



# THE AMI BREANDBL

Personal Journal Et Sextus



Ein herzliches "Hallo" aus der sechsten Ausgabe der neuen Betriebszeitung "Personaljournal". Et Sextus

Vielen Dank für die grossartigen Rückmeldungen von nun FÜNF bisherigen Ausgaben des PERSONALJOURNALS. An dieser Stelle die neue Einladung an alle MitarbeiterInnen, Leserbriefe an uns zu senden. Auf Wunsch drucken wir diese bei Gelegenheit ab.

Wir hoffen, Euch wieder eine interessante Ausgabe präsentieren zu dürfen und wünschen interessante Lesestunden.

Euer Richard Brandl

Fahrdienst  
Werkstatt  
Disposition  
Stationswarte  
Geschlossene Gruppe

Als Team Brandl interagieren

Info

Diskussion

Chats

Mitglieder

Videos

Fotos

Datien

Gruppen-Insights

Facebook-Support

Gruppe moderieren

Group Quality

Gruppe durchsuchen

Favoriten

TEAM BRANDL Bedien...

Verein Gewerkschaft U...

Betriebsratswahl 2018 ...



Im Galopp durch Wien: Von der Pferde-Tram bis zur Niederflur-Strassenbahn. 150 Jahre Öffi-Geschichte, die bewegt.

Beigetreten Benachrichtigungen Teilen Mehr

Über diese Gruppe

Beschreibung Bearbeiten

In einer Arbeitsgruppe werden derzeit die "Probleme" zwischen Fahrdienst, Werkstatt und Disposition besprochen und Lösungen diskutiert. Ich ersuche Euch, Eure Meinung über diese Zusammenarbeit kund zu tun und Probleme anzusprechen. Wie versprochen versuche ich direkt mit Euch allen Naheliegendes einer Lösung zuzuführen und dazu ist Eure Mitarbeit unentbehrlich. Ich werde die an mich kommunizierten Fälle in die Arbeitsgruppe einbinden und garantiere dabei natürlich völlige Anonymität. Ich bitte um zahlreiche Wortmeldungen. <https://www.facebook.com/groups/333285790054979/files/>

Art der Gruppe

Allgemeines

VERLAUF

Gruppe erstellt am 3. März 2012

Name zuletzt am 18. Juni 2017 geändert

Weitere ansehen

GRUPPE VON

Team Brandl

472 Personen gefällt das

MITGLIEDER EINLADEN

+ Gib den Namen einer Person oder Seite ein

VORGESCHLAGENE MITGLIEDER Verbergen

4 Tage Woche	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30
50 + Kündigung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16
AK Wahl 2019	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 9
Altersteilzeit	Erich Dolezal	PJ Secundo Seite 19
Anschriftenhefte	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30
Anschriftenhefte2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24
Arbeit Freude	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 2
Arbeitsbed.	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 18
Arbeitgeber	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22
Arbeitsmoral	Michael Kufner	PJ Secundo Seite 27
Arsch hoch	Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 3
Arbeitszeiten	Team Brandl	PJ De Prima Seite 6
Arztbesuch	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 7
Autonomer Bus	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 22
Betrieb	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 22
Betriebsklima	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 11
Betriebsrat Sep	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 10
Betriebsrat Juli	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 16
Betriebsrat 1,2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 14,15
Betriebsrat 3-5	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 13,14
Bildersprache	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 11
Dienstesteilung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 3
Dienstregelung	Mario Koral	PJ Quartus Seite 24
Dienststelle	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13
Die Stadt gehört	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 21
Disposverständnis	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 15
Einigkeit	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25
Erinnerungen	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 20
Fahrpläne	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 9
Fahrscheinprüfer	Isabella Rauch	PJ Secundo Seite 24
Fahrscheinprüfer	Isabella Rauch	PJ De Prima Seite 23
Familienbonus	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16
Familienfreundlich	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 25
Flexibilität	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 8
Flucht Paradies	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 9
Forum	Team Brandl	PJ De Prima Seite 23
Funk	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 17
Funk	Andrea Zechmeister	PJ De Prima Seite 19
Fraktion FSG	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 26
Fremdschämern	Michael Schneeweiss	PJ Quintus Seite 20
FSG	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 28
Fürsorgepflicht	Manuela Brandl	PJ De Prima Seite 22
Gastronom PV	Manuela Brandl	PJ De Prima Seite 9
Gehalt 2019	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 16
Gehaltsverh.	Michael Schneeweiss	PJ Tertius Seite 23
Genug ist Genug	Silvia Schwetz	PJ Quintus Seite 12
Geschwindigkeit	Michael Schneeweiss	PJ Secundo Seite 25
GPS Zug	Michael Stöger	PJ Secundo Seite 25
Grossküche	Michael Schneeweiss	PJ Secundo Seite 20
Gut oder Böse	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 8
Guter Ton	Laszlo Kelemen	PJ Quartus Seite 11

Hitzeschutz	Team Brandl	PJ De Prima Seite 2
Hitze	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 5
Hitzeablösen	Richard Brandl	PJ Quintus Seiten 15,23
HIV Infektion	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 4
IBIS Geräte	Dierk Labes	PJ Quintus Seite 10
Intensivkontrolle	Geraldine Herzog	PJ Tertius Seite 2
Interventionen	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 18
Interventionen	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 16
Jahreskarte	Geraldine Herzog	PJ Quintus Seite 19
K30 Pool	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 17
Karren Wand	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 8
Klima Ulf	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7
KOB	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 9
Kündigungswelle	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 13
Kindergarten	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 19
Kontakt Gesund	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 13
Krankenstands.	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 6
Krankenstands.	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22
Krankenstand 2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22
Kurze Hosen	Anton Zehner	PJ Quintus Seite 21
KV Verhandlung	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 29
M14k	Elvira Riedl	PJ Secundo Seite 17
M14k	Isabella Rauch	PJ Tertius Seite 17
Leihbusse	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 23
Leserbrief	Anonym	PJ Secundo Seite 6
Leserbrief	Anonym	PJ Tertius Seite 17
Leserbrief	Anonym	PJ Tertius Seite 24
Leserbrief	Anonym	PJ Quartus Seite 16
Leserbrief	Anonym	PJ Quintus Seite 19
Leserbrief	Anonym	PJ Quintus Seite 20
Mehrleistungen	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 29
Meldezettel	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 5
MOG	Silvia Schwetz	PJ Secundo Seite 22
MOG	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 6
Mysterien	Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 14
Mysterien Teil2	Manuela Brandl	PJ Tertius Seite 14
Newsblitz	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 4
Nichtgenutzte Chance	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 8
Parkplatzproblem	Manuela Brandl	PJ Quartus Seite 12
Parkplatzregel	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 3
Pausen M14k	Elvira Riedl	PJ Tertius Seite 27
Personalmangel	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 7
PVVWahl2019	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 17
Prozess W.L	Andrea Zechmeister	PJ Quintus Seite 4
Rolldienst	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 5
Rückblick	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 15
Schichtarbeit	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 19
Schlafentzug	Richard Brandl	PJ Secundo Seite
Sicherheit	Silvia Schwetz	PJ De Prima Seite 14
Sicherheitsabst.	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 16
Sicherheitsabst.	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 2

Stand der Technik	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22
Stationswarte	Silvia Schwetz	PJ De Prima Seite 12
Stationswarte	Leserbrief	PJ Quintus Seite 5
STVO vs Vorges.	Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 18
Triebfahrzeugführer	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24
Trinkflaschen	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 4
Umfragen	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 17
Unterstützung	Michaela Karner	PJ Tertius Seite 13
Urlaubsregelung	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 6
Urlaubssperre	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 12
Urlaubsbüro	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 7
Urlaubsbüro	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Vermummung	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 25
Verfall Urlaub	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 8
Vienna Lines	Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 31
Vorrückung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 10
Vorrückung	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Vorstellung	Elvira Riedl	PJ Secundo Seite 2
Vorstellung	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 12
Vorstellung	Patrick Novak	PJ Secundo Seite 17
Vorstellung	Anton Zehner	PJ Secundo Seite 19
Vorstellung	Michael Kufner	PJ Secundo Seite 25
Vorstellung	Michael Schwarzbauer	PJ De Prima Seite 4
Vorstellung	Andrea Zechmeister	PJ De Prima Seite 2
Vorstellung	Daniel Strenn	PJ De Prima Seite 8
Vorstellung	Isabella Rauch	PJ De Prima Seite 8
Vorstellung	Michael Schneeweiss	PJ De Prima Seite 10
Vorstellung	Michael Stöger	PJ De Prima Seite 14
Vorstellung	Michaela Karner	PJ De Prima Seite 15
Vorstellung	Mario Korla	PJ De Prima Seite 15
Vorstellung	Geraldine Herzog	PJ De Prima Seite 16
Vorstellung	Manuela Brandl	PJ De Prima Seite 17
Vorstellung	Silvia Schwetz	PJ De Prima Seite 17
Vorstellung	Dierk Labes	PJ Tertius Seite 9
Vorstellung	Manfred Kremling	PJ Tertius Seite 9
Vorstellung	Laszlo Kelemen	PJ Tertius Seite 25
Wagenüberr.	Dierk Labes	PJ Tertius Seite 21
Wagenüberr.2	Dierk Labes	PJ Quartus Seite 17
Wahlen 2018	Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 5
Wahlen 2019	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 3
Wahlen	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 10
Werkstätten	Anton Zehner	PJ Tertius Seite 10
Wertschätzung	Manuela Brandl	PJ Quintus Seite 21
Wochengeld	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 13
Wunder	Michael Schwarzbauer	PJ Secundo Seite 20
Was läuft schief	Michael Stöger	PJ Quartus Seite 23
Zeit vergeht	Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 23
Zusammen	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 6
Zulagen	Isabella Rauch	PJ Quartus Seite 20
ZuweisungsG	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

10 wirksame pflanzliche Heilmittel,



**WEINTRAUBEN**  
Helfen den Blutdruck zu senken



**KURKUMA**  
Kraftvolles entzündungshemmendes Mittel



**LÖWENZAHN**  
Stärkt Knochen und Leber



**ZITRONEN**  
Antidiabetische Wirkung



**KORIANDER**  
Hilft gegen Bakterien, Pilze und Angstzustände



**BRUNNENKRESS**  
Heilmittel für die Atemwege



**KNOBLAUCH**  
Bestes natürliches Antibiotikum



**GURKEN**  
Senken den Blutdruck



**INGWER**  
Antikrämpfmittel Hilft gegen Übelkeit Stärkt Immunsystem



**ROTE BEETE**  
Hilft gegen Blutharmut, Bluthochdruck und stimuliert Lymphsystem

DEFINITION MOBBING

TEAM BRANDL

„Unter Mobbing wird eine konfliktbelastete

Kommunikation am Arbeitsplatz unter Kollegen

TEAM BRANDL

oder zwischen Vorgesetzten und Untergebenen

verstanden, bei der die angegriffene Person

unterlegen ist (1) und von einer oder einigen

Personen systematisch, oft (2) und während

einer längeren Zeit (3) mit dem Ziel und/oder

TEAM BRANDL

dem Effekt des Ausstoßes aus dem

Arbeitsverhältnis (4) direkt oder indirekt

angegriffen wird und dies als Diskriminierung

empfindet.“

TEAM BRANDL



**Nichtraucher Schutz hat keinen Platz in RDH!**

Immer wieder kommt es beim Fahrpersonal zu Kontrollen am Zug. ZK überprüft ob man eine Wagenumsicht gemacht hat. Hie und da kommt es auch vor, dass der eine oder andere Bedienstete bei starkem Regen bei geöffneter Tür 1 sich seinem Laster hingibt und eine „raucht“. Sofort gibt es da Konsequenzen für das Rauchen am Wagen, Fleck.

Ganz anders sieht es da bei gewissen Führungskräften aus. Verkehrsführer, Obermeister usw.

Anscheinend gibt es da kein Vergehen wenn man sich seiner Sucht egal wo sie ausgelebt wird, hingibt.

Da wir ja schon mit Erfolg das Rauchen im „Kammerl“ des Pseudo Obmannes abgestellt haben, versuchen sie mit aller List neue Geheimverstecke im Gebäude zu finden. Man glaubt es fast nicht, aber sie haben wieder einen Weg gefunden alles zu umgehen.



**Das ehemalige Ärztezimmer.**



Ich war gerade in diesem Raum um eine Shiatsu Massage zu geniessen. Die Firma sorgt sich um meine Gesundheit und hat mir 5 Einheiten geschenkt. Ob das gesund ist? Das Erste was mir aufgefallen ist, war der furchtbare Gestank nach kaltem abgestandenen Zigarettenrauch, das Zweite ein Aschenbecher und Zigaretten. Man sollte denken, dass das schon die Krönung ist. Nein nicht in RDH. Während meiner Behandlung, Gott sei Dank muss man sich bei dieser Art von



Massage nicht entkleiden, geht plötzlich die Tür in diesem Raum auf und ein offensichtlich sehr genervter, ich möchte jetzt nicht sagen von Sucht getriebener Verkehrsführer, wollte doch glatt an seine Zigaretten. Mit einer raschen Entschuldigung, schloss er auch wieder die Tür und war in den Mauern von RDH verschwunden.



Seither riskiere ich hie und da einen Blick vom Parkplatz nach oben zum Fenster des ehemaligen Arztzimmers. Natürlich mit gebotenen Abstand um nicht durch „unabsichtlich aus dem Fenster geschmissenen glühenden Zigaretten“ getroffen zu werden.

Eines vorweg. Ich werde immer sehr freundlich begrüßt, wenn sie mich am Parkplatz sehen die „Drei“ von RDH.

Man sollte meinen, dass dem Referatsleiter das Wohl seiner Mitarbeiter am Herzen liegt. Ja sollte man. Eines freut mich jedoch. Nicht nur uns wird auf der Nase herumgetanzt offensichtlich auch der zuständigen Bereichsleitung.

*Eure Manuela*

- (1) Arbeitgeber/innen haben dafür zu sorgen, dass nicht rauchende Arbeitnehmer/innen vor den Einwirkungen von Tabakrauch am Arbeitsplatz geschützt sind, soweit dies nach der Art des Betriebes möglich ist.
- (2) In Arbeitsstätten in Gebäuden ist das Rauchen für Arbeitgeber/innen und Arbeitnehmer/innen verboten, sofern Nichtraucher/innen in der Arbeitsstätte beschäftigt werden.
- (3) Ist eine ausreichende Zahl von Räumlichkeiten in der Arbeitsstätte vorhanden, kann der/die Arbeitgeber/in abweichend von Abs. 2 einzelne Räume einrichten, in denen das Rauchen gestattet ist, sofern es sich nicht um Arbeitsräume handelt und gewährleistet ist, dass der Tabakrauch nicht in die mit Rauchverbot belegten Bereiche der Arbeitsstätte dringt und das Rauchverbot dadurch nicht umgangen wird. Aufenthalts-, Bereitschafts-, Sanitäts- und Umkleieräume dürfen nicht als Raucher/innenräume eingerichtet werden.
- (4) Abs. 1 bis 3 gelten auch für die Verwendung von verwandten Erzeugnissen und Wasserpipeen im Sinn des Tabak- und Nichtraucherinnen- bzw. Nichtraucherschutzgesetzes – TNRSG, BGBl. Nr. 431/1995. (§30 AschG)

**TEAM BRANDL**

im Internet:

Facebook:

<https://www.facebook.com/TeamBrandl/>



Anonymes Forum:

<https://619262.forumromanum.com/>



Homepage

<https://team-brandl.at>



: richard.brandl@gmx.at



<https://twitter.com/ritschBrand>



Tel 0660 349 21 28

**DURCHRECHNUNGSZEITRAEUME 2019**

07.01.19	-	03.02.19	Auszahlung Ende März
04.02.19	-	03.03.19	Auszahlung Ende April
04.03.19	-	31.03.19	Auszahlung Ende April
01.04.19	-	28.04.19	Auszahlung Ende Mai
29.04.19	-	26.05.19	Auszahlung Ende Juni
27.05.19	-	23.06.19	Auszahlung Ende Juli
24.06.19	-	21.07.19	Auszahlung Ende August
22.07.19	-	18.08.19	Auszahlung Ende September
19.08.19	-	15.09.19	Auszahlung Ende Oktober
16.09.19	-	13.10.19	Auszahlung Ende November
14.10.19	-	10.11.19	Auszahlung Ende Dezember
11.11.19	-	08.12.19	Auszahlung Ende Jänner
09.12.19	-	05.01.20	Auszahlung Ende Februar



**Weichen**

Nachdem auf der Strassenbahnlinie 10 seit langer Zeit schon insgesamt 7 Konflikte mit E-Weichen und einigen Langsamfahrstellen

„Normalzustand“ ist, darf auch ich dank „neuer

Diensteinteilung“ wieder regelmässig die Linie 10 bedienen (Vorsicht Ironie). In diesem Beitrag soll es aber nicht darum gehen wie mit besonderem Geschick Diensteinteiler Ihren Unmut ausdrücken, dazu gibt es einen sehr treffenden Artikel „Die Macht der Diensteinteilung“. Ich möchte Euch vielmehr auffordern wirklich **JEDE**

**Weiche** zu melden wie es eigentlich Vorschrift wäre. Es gibt da ja die verschiedensten Problembilder wenn man zu einer nicht ordnungsgemäss funktionierenden Weiche fährt. Ist Diese vor einem Stellvorgang verriegelt, finster oder hat einen sonstigen Defekt. In jedem Fall müsst Ihr die Betriebsinspektion anfunken. Lediglich wenn die (Leucht)Weichensignale abgedeckt sind, bsp. weil die Weiche längere Zeit ausser Betrieb genommen bzw aufgegeben wurde, entfällt (Vorsicht: wenn sonst keine Gründe vorliegen) die Benachrichtigung an BI. Nicht zu vergessen die spezielle Vorgabe bei „dunkler“ Weichenanlage:

Manuelle Stellvorrichtung Rechts Links und Weichenzungenanlage beachten und mitteilen. Leider und ich betone **LEIDER** hat es sich eingebürgert dass nur soch



selten bei diesen Konflikten **JEDES**MAL der Funk eingesetzt wird und BI benachrichtigt wird. So kommt es nun zu dem Effekt dass der Service oder die Reinigung noch seltener vorgenommen wird. Zusätzlich wartet mancher Inspektionskollege bis ein zweiter Zug die gerade gemeldete Weiche bemängelt und setzt erst dann die Servicekette in Gang. Dass dies unter genannten Voraussetzungen das Problem noch verstärkt ist glaube ich selber erklärend. Der Fahrdienst sollte daher im eigenen Interesse die paar Sekunden Funkaufwand in Kauf nehmen und tatsächlich **JEDE WEICHE JEDES**MAL MELDEN wenn diese nicht so funktioniert wie sie sollte. Ich bitte auch, die zeitweise forschende Antwort am

anderen Ende des Funkgerätes in Kauf zu nehmen. Wir sitzen alle im gleichem Boot, drückt in diesem Fall mal ein Auge zu:-)

Richard Brandl

**TEAM BRANDL**



**Bus Diesel Euro 6**

Informationen in der Garage lautend, sind im **September 2019** alle Linienbusse auf **Diesel- €6-Technologie umgerüstet**.

Bis dahin sollten auch alle Pläne dahingehend getauscht sein, sodaß die fünf Minuten Nachbereitung beim Einziehen, jedenfalls in der Garage Leopoldau, um weitere zwei! Minuten zum Tanken erweitert werden.

Na dann, auf in den Schulbeginn ?  
Euer Dierk Labes

**TEAM BRANDL**

VW-Bus ZBR Bestattung-Wien  
Koll. Rotter  
Tel.: 50195/28511

VW-Bus ZBR Spetterbrücke  
Koll. Beate Holder :-)  
Gar. Spetterbrücke  
Tel.: 7909/49690

**Bus/Pritsche/Anhänger Verleih für  
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**  
**11 Euro/Tag inkl 100 km+ je weitere 100km**

VW-Bus ZBR Hauptwerkstätte  
Koll. Trappl  
Tel.: 7909/19251

**TEAM BRANDL**

VW-Bus ZBR Wasserleitungswiese  
Koll. Schönangerer Franz  
Tel.: 9040 / 99 4230 eMail: bv.u-bahn@speed.at

VW-Bus ZBR Rax  
Koll. Wurm  
Tel.: 7909/49590

VW-Bus ZBR Wasserleitungswiese  
Koll. Schönangerer Franz  
Tel.: 9040 / 99 4230 eMail: bv.u-bahn@speed.at



## Dispositionskrise

Unser Unternehmen, zumindest der Bereich Wiener Linien, scheint für die kleinsten Veränderungen im Personalbereich, und das natürlich konzentriert im manuellen Bereich, sehr verletzbar zu sein.

Werden doch höchstbezahlte Manager und noch höher bezahlte Unternehmensberater dafür gehalten um natürliche Schwankungen effizient kompensieren zu können.  
Nicht bei den Wiener Linien

Schon ein Hauch von einer Erkrankungswelle setzt so manchen Dienstleister mächtig unter Druck. Kann er ja, ob des genialen Personalmanagement, nicht viel dabei tun als zu hoffen dass gerade an solchen Tagen genügend (bereits ausgelaugte und übermüdete) Fahrdienstkollegen bereit sind Extradienste zu leisten. Und obwohl alle verfügbaren Fahrdienstmitarbeiter an die Leistungsgrenze gehen und viele davon noch auf "Extra" zur Verfügung stehen, reicht diese Bereitschaft oftmals nicht mehr aus. Eine Geschichte die es in manchen Kleinstbetrieben immer geben mag überrollt einen "Multikonzern" Öffentlicher Dienst immer öfters. Die Frage, was diese Personalpolitiker dabei denken stelle ich gar nicht, denn Sparen bis zum Ende ist nicht das was irgendeinen Sinn ergeben würde. Rekord über Rekord bei gleichzeitiger Sparorgie samt Missplanung wie man Mitarbeiter einsetzt und demotiviert.

Wäre z.B. bei Zeiten darauf bedacht genommen die Mitarbeiter in einem ganzen Betriebszweig dahingehend zu schulen, dass praktisch jeder einzelne Mitarbeiter (natürlich auf freiwilliger Basis) auch andere Tätigkeiten übernehmen kann, wäre eine Situation wo 2-3 Krankheitsfälle mehr als "üblich" passieren und Züge daher abgestellt werden müssen, nicht zwangsläufig notwendig. Würde man etwas vorausschauender denken würde man erkennen, dass Personaleinsparung in einem Bereich der unabdingbar von der Einsatzfähigkeit jedes Einzelnen abhängt, unproduktiv und "geschäftsschädigend" ist. Man stelle sich eine Feuerwehr vor die nur hochspezialisierte Mitarbeiter beschäftigt und die wenigsten hätten einen Führerschein für die Einsatzfahrzeuge mit der gleichzeitigen Tatsache zu wissen, dass immer mehr Einsätze gefahren werden müssen. Irgendwann brennt die Stadt ab, samt einseitig spezialisierten vorhandenem Personal.

**Bei den Wiener Linien stehen oft Überkapazitäten, Unterkapazitäten gegenüber.**

Was spricht dagegen, alle Fahrbediensteten auch in sämtlichen anderen Bereichen, Information,

Kontrolle, Revisortätigkeiten, Funkwagen, Stationsüberwachung usw., usw. zu schulen. Personalmangel könnte damit immer kompensiert werden, sogar Überkapazitäten wären nicht vorhanden, denn bei entsprechender Zugsbesetzung könnte man einen Personalüberschuss dazu einsetzen endlich einmal flächendeckend Fahrausweise zu kontrollieren, die Präsenz in U-Bahnbereich erhöhen, diverse Schulungen für Kinder anzubieten und falls dann noch immer durch ein Wunder alle Mitarbeiter gleichzeitig verfügbar sind, entsprechende zusätzliche Bildungsmaßnahmen anbieten. In einem Unternehmen welches ständig höhere Dienstleistungsangebote erbringen muss ist solch eine Überlegung sicher nicht irrsinnig.

Zu einer vorausschauenden Personalplanung gehört natürlich auch die Einstellung einen höheren Personalstand zu akzeptieren, denn wir sind keine Maschinen die eine geplante Halbwertszeit ausweisen können und im Garantiefall umgetauscht werden.

Für diesen gesunden Vorschlag beanspruche ich aber jetzt kein Managergehalt sondern stelle mal zur Diskussion welche Begründungen dagegen sprechen. Daher folgende Schlagzeilen.

1. **Ausbildung des Personals in sämtlichen V4 Tätigkeiten** (auf freiwilliger Basis und exklusiv der Managertätigkeit [pic])
2. Bahnhofsübergreifende Kommunikation der Extradienstfreiwilligen.
3. Ausrollung der **Tauschfunktion von Hastus auf alle Dienststellen**
4. **MASSIVE Aufstockung Personal Betriebsdienst** (um endlich die arbeitsrechtlichen Bestimmungen zu leben, -Pausen, Frequenzausgleich usw.)
5. Zusätzliche Schulung. **Erste Hilfe in der Dienstzeit**
6. Einführung von Bewertungsbögen auch für Führungskräfte (**umgekehrtes Leistungsgespräch**)

.....

Die Liste der Dinge die leicht und effizient und sinnvoll umgesetzt gehören, kann man noch endlos fortsetzen! Wichtig wäre nicht Unternehmensberater zu fragen (das hat noch nie Sinn ergeben) sondern das Personalwissen abzufragen und anzuhören...

Richard Brandl



# WINTERREIFEN



## 15 Zoll

195 50 R15 ab 45€  
 185 55 R15 ab 45€  
 195 55 R15 ab 45€  
 185 60 R15 ab 45€  
 195 60 R15 ab 45€  
 205 60 R15 ab 50€  
 185 65 R15 ab 45€  
 195 65 R15 ab 45€  
 205 65 R15 ab 50€  
 215 65 R15 ab 50€

## 16 Zoll

195 55 R16 ab 50€  
 205 55 R16 ab 50€  
 215 55 R16 ab 50€  
 225 55 R16 ab 55€  
 205 60 R16 ab 50€  
 215 60 R16 ab 50€  
 225 60 R16 ab 55€  
 235 60 R16 ab 60€  
 215 65 R16 ab 55€  
 215 70 R16 ab 65€  
 225 70 R16 ab 65€  
 235 70 R16 ab 75€  
 245 70 R16 ab 75€

## 17 Zoll

205 45 R17 ab 50€	215 45 R17 ab 50€
225 45 R17 ab 55€	235 45 R17 ab 55€
245 45 R17 ab 60€	205 50 R17 ab 55€
215 50 R17 ab 55€	225 50 R17 ab 60€
235 50 R17 ab 60€	205 55 R17 ab 55€
215 55 R17 ab 55€	225 55 R17 ab 60€
235 55 R17 ab 60€	215 60 R17 ab 60€
225 60 R17 ab 65€	235 60 R17 ab 70€

Alle Marken von Reifen auf Bestellung ca. 5 Arbeitstage. Abholung in Wien oder Versand auf Ihre Adresse Kostenlos

DOT-Reklamationen unter 3 Jahren werden nicht anerkannt.

Abbildungen sind Symbolfotos. Änderungen, Satz- und Druckfehler vorbehalten. Preis ab/pro Stück inkl. MwSt



## GG CARS

Reifen Felgen Ersatzteile



0664 489 22 41  
 garic@gmx.at



2  
9  
0  
0  
€



7  
5  
0  
0  
€



Mercedes Benz A180 CDI  
 Bj 2004 (Model 2005)

Km 136.500 Schalter / Diesel 109 PS  
 Pickerl bis 11/2019 + 4 Monate also gültig bis 03/2020

BMW 318i M-Paket \*NAVI\*  
 Bj. 2006

Km. 188.000 Schalter / Benzin 129 PS  
 ÖAMTC Pickerl bis 12/2019 + 4 Monate also bis 04/2020

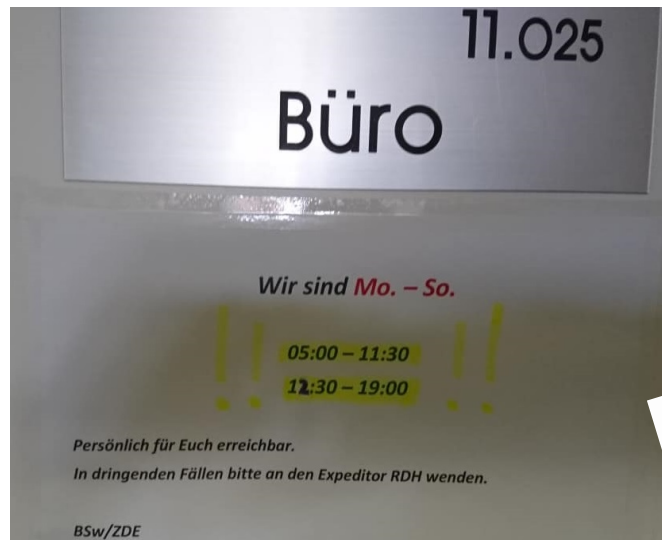


**Ordinationszeiten?**

Es wird immer verrückter bei uns in RDH. Wenn man denkt, es kann nicht mehr schlimmer gehen, die nächste Überraschung. Unser neuer Referatsleiter lässt keinen Stein auf dem anderen.

Gerade den besten Dienstenteiler angebracht /freigestellt, um neuen Wind in die Dienstenteilung zu bringen, kommt schon das Nächste. Ordinationszeiten wie beim praktischen Arzt.

05:00 Uhr bis 11:30 Uhr  
12:30 Uhr bis 19:00 Uhr  
(die hier ersichtlichen Öffnungszeiten betreffen aber schon die modifizierte Version mit "grosszügiger" Verfügbarkeit)  
**In dringenden Fällen bitte an den Expeditor RDH wenden.**



Wertschätzung und Anerkennung, meine Lieben, schaut anders aus. **Bei unerwünschten Nebenwirkungen fragen Sie Ihren Arzt oder Apotheker!**

Manuela Brandl



Ein Dienstenteiler sollte immer erreichbar sein. Für das ist er ja auch Dienstenteiler. **Dienstzeit 05:00 Uhr bis 20:30 Uhr.**

Was für eine Tätigkeit geht dann der Dienstenteiler von 19:00 bis 20:30 Uhr nach? Einer Pufferzeit? Nicht nachvollziehbar ob der Eine oder Andere schon um 19:10 Uhr nach Hause geht? Ist das die Zeit wo so manche noch ins Hastus eingreifen? Hat der Dienstwechselnde etwa eine Stunde Mittagspause? Hat da einer nicht mitgespielt und ist deshalb in die Abschusslinie gekommen? Da kommen einige Fragen auf, die sich so leicht nicht beantworten lassen.

Mittlerweile soll es sogar so weit gehen, dass ein Fahrer mit Mehrverwendung als Dienstenteiler einen Rüffel bekommen hat, weil dieser nach 19:00 Uhr ans Telefon gegangen ist. Zumindest wurde es mir so weitergeleitet.

Früher hat der Dienstenteiler wirklich hart gearbeitet. Alles händisch mit Steckkartensystem. Dieser wurde alleine ohne Ordinationszeiten und Gehilfen mit seiner Arbeit fertig.

Mit Einführung von Hastus und Plancrew, wird den Dienstenteiler eine Menge Arbeit erspart, weil das Programm vieles alleine schaukelt. Noch dazu sitzen sie jetzt zu zweit am PC. Manchmal geht das kleine Büro über, so viele Dienstenteiler und Teamleiter sind in diesem Kammerl. Die Wagen werden von Vielen nach besetzt nicht nur vom Dienstenteiler. Es erweckt oft den Anschein als würden alle Expeditoren nichts mehr anderes machen, als nach zu besetzen. Was mich bei diesen Ordinationszeiten auch nicht wundert.



**Starten und Abstellen von Mercedes-Bussen:**

Definitiv am Umbau für die WL Schuld ist der Umstand, das unsere neuesten Fahrzeuge tatsächlich ohne Startschlüssel zufahren sind bzw. der Motor unvermindert weiter

seine Umdrehungen macht. Da dieses Thema in der Garage Leopoldau vom Kollegen Weidenauer angesprochen wurde, und es darauf eine Wortmeldung ohne Niveau zurück kam, geht das ganze jetzt den Umweg über die Justiz... (Bei Erstellung des Beitrags am 24.07.19 Sach-und Lagenstand)

---Beim Abstellen des Motors Federspeicher anziehen, Drehzahlmesser beobachten, Schlüssel in die Abziehposition zurück drehen, Drehzahl bei 0 = Motor aus !

Vielleicht habt ihr es schon bemerkt: Die erste Citaro-Generation verfügt nicht über Vierkantschlösser in den einzelnen Türflügeln. Ob und wie so ein Bus dann noch gegen fremde Benutzung gesichert werden kann, erfragt ihr am besten bei unseren Schreiberlinge in der Garage bzw. direkt bei der Beanstandung durch unsere firmeneigene Stasi(ZK).

Versteckte Grüße  
Dierk Labes





### Kinderwägen

Während uns von allen offiziellen Seiten immer wieder gesagt wird, wir sollten fahrgastfreundlich unsere Dienste versehen, gibt's hier die passende

Watschen im Social-Media.

Und um weiters vielleicht auch einmal weniger explizit unsere schwammigen Dienstvorschriften und Beförderungsbedingungen zu beachten, stellt das hier zu sehende Facebook-Feedback eindeutig den Standpunkt des Unternehmens klar.

**Fahrgastfreundlich** handeln auch im Sinne der Sicherheit kommt allerdings bei den anderen wie aber auch betroffenen Fahrgästen eher kaum bis gar nicht an.

Verbale Entgleisungen stehen einem schnellstens bevor, sobald man, egal welcher Argumentation folgend, auf die Möglichkeit der Gefahr für die weiteren Kinderwagen und auch anderer Insassen hinweist.

Und in den Bussen findet sich ein Auszug dieser Regeln neuerdings nur noch im praktischen A3-Format in mikroskopischen kleinen Lettern vorne links auf der Rückseite der Fahrerkabine geklebt. (Lesbar, sofern einer dieser zwei Sitzplätze dahinter verfügbar) Es gehören vielleicht einmal wieder so **Flyer in den Umlauf** gestreut, bzw. verständliche Auszüge aus dem Regelwerk in den Infoscreens von Bus, Bim und UBahn visualisiert.

Denn sonst sind am Ende immer wir Fahrer/Lenker die dummen, weil in Beschwerdetexten schnell mal Sachverhalte überproportional übertrieben in Erdberg einlangen.

Kollegiale Grüße

Dierk Labes



21:22

4G 4G 55%

Domi

Es sind nur 2 Erlaubt aus Sicherheitsgründen



2 Std. Gefällt mir Antworten Mehr

Philipp

Die die neueren gelenkbusse sowie die XL Busse haben 4 schlaufen sonst immer nur 2 bzw so viele wie es halte schlaufen gibt



2 Std. Gefällt mir Antworten Mehr



Wiener Linien

Hallo, danke für deine Nachricht. Wir verstehen deinen Ärger. Im Bus gibt es zwei Kinderwagenplätze, an denen die Kinderwägen sicher abgestellt werden können. Sollte ein dritter Kinderwagen mitfahren und etwa bei einer Notbremsung einen Fahrgast verletzen, haftet der Fahrer persönlich. Bitte hab Verständnis, wenn FahrerInnen dieses persönliche Risiko nicht eingehen wollen. Die Linie wird von Gschwindl betrieben.



1 Std. Gefällt mir Antworten Mehr



The screenshot shows a Facebook group page for 'TEAM BRANDL'. The main post features a tram and a horse with the text 'Im Galopp durch Wien: Von der Pferde-Tram bis zur Niederflur-Straßenbahn. 150 Jahre Öffi-Geschichte, die bewegt.' The group description mentions discussions about 'Probleme' between 'Fahrdienst, Werkstatt und Disposition'. The group has 472 members and was created on March 3, 2012.

Diskussionen und Umfragen werden in der Facebookgruppe:

<https://www.facebook.com/groups/Fahrdienst/>

laufend modeiert um die Meinung der Belegschaft zeitnah ab zu greifen. Ergebnisse von Umfragen dienen dazu die entsprechenden Massnahmen daraus abzuleiten oder Anfragen zu initiieren. Das ist gelebte Bedienstetenvertretung welche nun jetzt weiter konsequent verfolgt geschützten Raum über 650 nnen welche deren Ideen ahrungen ch mas sgebli dazu beitragen, erkannte Probleme zu lösen....



# TEAM BRANDL

Die Telefonnummern setzen sich aus Kennzahlen eines Bahnhofs bzw. einer Garage sowie aus Endziffern des speziellen Ansprechpartners zusammen.

Bahnhof/ Straßenbahn	Adressen	Kennzahl/Tel-Nr.:
<b>BSw</b>		
Rudolfsheim	1150 Wien, Schwendergasse 51	489..
Ottakring	1160 Wien, Maroflingergasse 47-49	488..
Speising	1130 Wien, Hetzendorfer Straße 188	481..
<b>BSm</b>		
Hernals	1170 Wien, Hernals Hauptstraße 138	486..
Gürtel	1180 Wien, Währinger Gürtel 131	485..
<b>BSs</b>		
Favoriten	1100 Wien, Gudrunstrae 153	483..
Simmering	1110 Wien, Simmeringer Hauptstraße 156	483..
<b>Bsn</b>		
Floridsdorf	1210 Wien, Gerichtsgasse 5	484..
Brigittenau	1200 Wien, Wexstrae 13	482..
Kagran	1220 Wien, Pfandgasse 11	487..
<b>Garagen Autobus</b>		
BBn Leopoldau	1210 Wien, Katharina-Scheitnergasse 6	494..
BBs Raxstrae	1100 Wien, Sahaalkastrae 2	495..
BBw Spetterbrucke	1160 Wien, Paltaufgasse 2	496..
<b>U-Bahn</b>		
Bahnhof Erdberg	1030, Kappgasse 3	
Bahnhof Wasserleitungswiese	1190 Wien, Heiligenstädter Lände 7-9	
Bahnhof Michelbeuern	1180 Wien, Währinger Gürtel 40	
Tel-Nr.-Liste U-Bahn-Bereich		+43 (1) 90409 .....



	Telefon-Endziffer
Bahnhofsleiter	..00
Oberverkehrsmeister	..01
Verkehrskanzlei	..03
Diensteinteilung	..06
Werkstätte Obermeister	..30
Werkstätte Kanzlei	..33
Werkstätte Magazin	..34
Verschub	..36
Betriebsrat	..90

Ortlichkeiten	Adressen	Tel.:
Direktion Erdberg/Vermittlung	1030 Wien, Erdbergstrae 202	(692) 91
F5 Hauptwerkstätte	1110 Wien, Awarenstrae 2	
F54 Zentrale Werkstätten	1110 Wien, Awarenstrae 2	
B63 Strecke Nord	1190 Wien, Heiligenstädter Lände 7-9	
B63 Strecke Ost	1220 Wien, Donizettiweg 33	
B63 Strecke Süd	1030 Wien, Kappgasse 1	
B63 Strecke West	1150 Wien, Jheringgasse 30	
Kompetenzzentrum Sonderfahrzeuge	1120 Wien, Flurschtzstrae 32	

# TEAM BRANDL



# TEAM BRANDL



## Gesundheitsrisiko Quarzsand Darum ist Quarzsand katastrophal!

Während der letzten zwanzig Jahre wurde im Zuge der stetig steigenden Verbesserung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz erkannt, dass Quarzsand aufgrund seiner charakteristischen Eigenschaften als höchst gesundheitsgefhrend angesehen werden muss, und wurde mitunter beispielweise in Deutschland und anderen Ländern für den Einsatz als Strahlmittel im professionellen wie auch privaten Bereich verboten. (Ausser in **Österreich bzw Wien - ich lass mir mein Wien nicht schlecht reden -wo es sogar verteidigt wird**).

**Quarzsand ist gesundheitsSCHäDLICH!!** weil: Der Sand ausschließlich aus sehr feinen Quarzkörnern besteht. Der Einsatz von Quarzsand eine enorme Staubentwicklung verursacht. (Stichwort "Sanden" beim Bremsen und Anfahren) Die feinen Quarzkörner trotz Atemschutz in Staubform in die Lunge eindringen!!!!!!! Selbst kurze Arbeitsprozesse stellen somit eine nachweisbare Gefahr für Ihre Gesundheit dar! (Mein Beileid an die in der Haltestelle wartenden Fahrgäste)

Das **Bronchialsystem nicht in der Lage ist, die feinen Quarzkörner aus dem Lungengewebe abzuführen** und es somit zu diversen Erkrankungen des Lungengewebes sowie Folgeerkrankungen kommen kann. (jedoch erst **nach sehr langer Zeit** und somit **nicht mehr** mit der Exposition (**SANDEN**) **in Verbindung gebracht wird**. Staubeilchen in einer Größe von weniger als 5 µm können ausreichen, um im Lungengewebe zu **chronischen Entzündungen** zu führen, die letztlich leider viel zu oft im Verlauf der Erkrankung in einer sogenannten **Lungenfibrose enden**. Bei dieser

Erkrankung ist das **Lungengewebe** derart angegriffen, dass sich mehr und mehr Bindegewebe um die entzündeten Bereiche bildet und somit die lebensnotwendigen **Lungenbläschen reduziert werden**.

Das bittere Ergebnis dieses Krankheitsverlaufs ist, dass die Sauerstoff-aufnahmekapazität mehr und mehr schwindet und das Risiko eines vollständigen Lungenversagens oder aber einer Lungenkrebserkrankung steigen enorm. Alles im Allen wurde nun "glücklicherweise" auch seitens des Gesetzgebers diese enorme Gefahr erkannt und neben der bisherigen Gefahreneinstufung eine Hchsteinstufung als krebsauslösend erkannt.

Besonders SCHLIMM finde ich es persönlich dass es **genügend ungefährliche ALTERNATIVEN** gäbe und aber **wegen Kosten** darauf wahrscheinlich **"verzichtet"** wird. In diesem Sinne wird eine Aufarbeitung der Versäumnisse im Sinne aller Kollegen wie auch den 1 Mrd Fahrgästen und Anrainern interessant.

Richard Brandl

von der Idee zur Umsetzung .....

# TEAM BRANDL

## 1. Rechtsvorschriften:

Änderungen der Arbeitsschutz-Richtlinie über krebserzeugende Arbeitsstoffe

- Einstufung als krebserzeugend (z.B. Quarzstaub)
- Festlegung neuer Arbeitsplatzgrenzwerte





# Wir REINIGEN Ihr FAHRZEUG!

Zum Beispiel:

## Kleine Fahrzeugreinigung

€ 21,90

- Außenreinigung in Waschbox
- Türverkleidungen vorne reinigen
- Aussaugen vorne inkl. Sitze\*
- 2 Seitenscheiben reinigen (innen und außen)
- Armaturenbrett reinigen
- Türfälze aller 4 Türen reinigen
- Windschutzscheibe reinigen (innen und außen)

## Reinigung „Standard“

PKW/Van € 44,90\*

- Außenwäsche in der Waschbox
- Türverkleidungen vorne und hinten reinigen
- Aussaugen vorne inkl. Sitze\*
- Aschenbecher reinigen
- alle Scheiben und Spiegel innen und außen reinigen
- Armaturenbrett reinigen
- Türfälze aller 4 Türen reinigen
- Innenraum saugen\*
- Kunststoffteile innen reinigen und pflegen (Cockpitspray) [ohne Kofferraumreinigung]
- + opt.: Reinigung Kofferraum PKW + € 9,70 / Van + € 14,30
- + opt.: Polster und Teppiche shampooenieren + € 52,80

### Terminvereinbarungen und Auskünfte Autohaus Keglovits

Schwechater Straße 59-71, 2322 Zwölfaxing, Tel.: 01/707 22 01  
E-Mail: office@keglovits.at

Lübstraße 1, 2521 Trumau, Tel.: 02253/62 67  
E-Mail: trumau@keglovits.at

[www.keglovits.at](http://www.keglovits.at)

Personaljournal Et Sextus



Manche Dienstenteiler spielen Roulette mit Menschenleben:

Schlafmangel kann sich wie Alkohol auswirken, und Müdigkeit ist gefährlich, auch für die Umgebung.

Schlafmangel kann im Straßenverkehr genauso schwerwiegende Folgen haben wie Alkohol. "Bei Schlafmangel sinkt die Konzentrationsfähigkeit und das Gesichtsfeld verengt sich zum "Tunnelblick".

(Andreas Dittman, Arbeitsmediziner bei der Landesunfallkasse Freie und Hansestadt Hamburg).

Nach 24 Stunden ohne Schlaf verhalte sich der Mensch so, als hätte er 1,0 Promille Alkohol im Blut.



Um seine Leistungsfähigkeit optimal zu regenerieren, brauche ein erwachsener Mensch sieben bis neun Stunden Schlaf. Ist diese Regeneration gestört, nehmen Fehler bei der Arbeitsleistung zu.

Ängste, Sorgen und Depressionen sind den Angaben zufolge in 80 Prozent der Fälle Ursachen von Schlafstörungen. Auch ungünstige Arbeitszeiten, Lärm, Hitze und Schmerzen bringen Menschen um den Schlaf. Ein guter Schlafraum sei dunkel, ruhig, kühl und gut gelüftet. Vor dem Schlafengehen sollte nur leichte Kost zu sich genommen werden. Entspannung am Abend und Zu-Bett-Geh-Rituale erleichtern das Einschlafen. Dauern Schlafstörungen länger als einen Monat an, sollte ein Arzt um Rat gefragt werden.

(siehe <https://www.facebook.com/groups/Fahrdienst/files/>)

Das ganze Thema explizit auf den Bus/Strab/bedingt Ubahn Bereich umgesetzt mit der zusätzlichen Verantwortung über Massen an Personen tagtäglich lässt nur den Schluss zu, dass den Verantwortlichen und betreffenden Personen die Sicherheit ebenso einen Dreck wert ist oder sie „unwissend“ entgegen der Fürsorgepflicht agieren.



Natürlich wussten das Mitarbeiter die unter den Problemen leiden auch ohne solcher Studien aber es ist wichtig immer wieder aufzuzeigen WER für diesen Unfug VERANTWORTLICH IST. Es wird immer wieder über das Unternehmen hergezogen, teils berechtigt teils unberechtigt. Im Falle von innerlicher Kündigung, Motivationslosigkeit, Schlafproblemen und banalen Erkrankungen ist jedoch das Unternehmen SICHER NICHT SCHULDTRAGEND. Und das in wirklich keinsten Weise.

Dienste sind nun mal da so wie sie sind, Angenehm,anstregend,lang, kurz, aber wie der Fahrdienst diese ableistet entscheidet DER DIENSTEINTEILER. Und da hat er eine gewaltige

Macht die darüber entscheidet wie lange ein Mitarbeiter ein befriedigendes Arbeitsleben erlebt.

Auf ganz legale Weise kann ein verantwortungsloser Dienstenteiler JEDEN beliebigen Mitarbeiter zu Selbstaufgabe bringen.

Schlafentzug, Freizeitentzug, (der/die Mitarbeiter sind sicher nicht in einer 24h Verfügbarkeit dem Dienstenteiler verpflichtet) Mobbing, Bossing und schon hat man einen Menschen "diszipliniert".

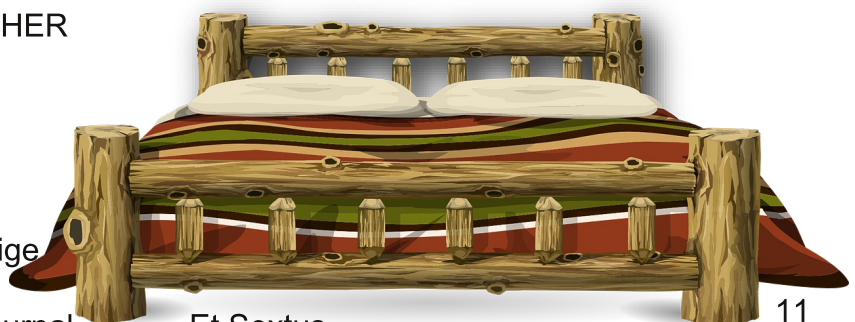
Traurig ist, dass diese Herrschaften bisher von niemanden zur Rechenschaft gezogen wurden weil es mühsam ist die Misseinteilung zu belegen, zunächst findet man fast überall PVs die sich nicht interessieren oder gar sich mit der Materie auskennen, sodass jede nur erdenkliche "Ausrede" eines DE ausreicht um den PV abzuwimmeln. Dann sind es vor allem "neue" Kollegen die ausgebrannt werden weil diese ,noch relativ unmündig, zu JAsagern trainiert werden. (Mit den üblichen Deppensätzen: Sei froh dasst a hockn host..., des würd i net mochn..., des schaut net guat aus..., usw)

Es gäbe ein effektives Instrument um einer engagierteren PV die Beweislast abzunehmen und in kurzer Zeit detaillierteste Statistiken zu einzelnen Dienstenteilungen abzulesen. Darauf wird unmissverständlich erkennbar sein wie UNGLEICH die DIENSTE verteilt wurden und dass einzelne Mitarbeiter benachteiligt wurden. Ebenso wird es interessant anzusehen wieviel Zeit eine Dienstenteilung für deren Aufgabe wirklich verwendet und warum dann 9 Stunden und mehr dafür bezahlt werden sollten. Beim Fahrdienst wird jede Minute solange begutachtet und umgewälzt bis man sie auf das Letzte ausreizt. Jetzt wirds Zeit diese Optimierung auf einer anderen Ebene weiter zu führen.

Einiges wurde auch schon auf unsere Anträge seitens Gesetzgeber korrigiert, tägliche Ruhezeit von anfangs Verkürzung auf bis zu 6 Stunden und 8 Stunden auf jetzt maximal 9 Stunden. Aber auch das ist zuwenig. Eine Bürokräft kann vielleicht mit verkürzten Ruhezeiten leben, obwohl dort natürlich und selbstverständlich 11 Stunden tägliche Ruhezeit UND Gleitzeit UND Vertrauensarbeitszeit usw usw gewährt werden: Im Bereich des Betriebes ist eine Verkürzung der Ruhezeit GEFÄHRLICH und menschenverschleissend.



Richard Brandl





**Liebe Kolleginnen und Kollegen!**

Eigentlich sollte in der vergangenen Ausgabe ein @-Mail abgedruckt sein welches ich am 15. Juni der Frau Stadtrat Sima gesendet hatte.

Nun vielleicht fragt Ihr Euch warum?

Ich hatte beim Durchsehen meiner Unterlagen just jenen Zeitungsbericht wieder gefunden in welchen davon berichtet wird dass Fiaker zur Gefahr im Straßenverkehr werden wenn die Pferde durch zu große Hitze belastet werden.

Die Politik reagierte in dem sie die Gewerbebetriebe verpflichtete bei Temperaturen von mehr als 35 Grad die Pferde in den Stall zu bringen und ihre Dienstleistung einzustellen!



Damit ich nicht falsch verstanden werde auch ich bin ein Tierfreund und begrüße Maßnahmen zum Schutz von Tieren! Aber wer das Tierwohl dazu benutzt um politisches Kleingeld daraus zu generieren, darüber aber das "Menschenwohl" vergisst, der verdient keine Wertschätzung für seine politisch Leistung!

Ich wollte also von Ulli Sima als zuständige Stadträtin für Tierschutz und den Wiener Linien, eine Antwort auf diese politische Frage. Es ist nämlich eine politische Frage denn im Arbeitsrecht wird auf übermäßige Hitze nur in wenigen KV Rücksicht genommen. Eigentlich ein Versäumnis der Gewerkschaften!!!! Aber Pferde haben auch keine Gewerkschaft und dennoch hat sich die Politik um sie angenommen. Nichts anderes verlange ich auch für unsere Dienstnehmer, für die Frau Ulli Sima politisch verantwortlich ist.

Ich habe also in besagten @-Mail im Wesentlichen die bedeutsame Frage gestellt:

"Ist es Deiner Meinung nach verantwortbar Pferde welche als Steppentiere Hitze durchaus gewöhnt sind (im direkten Vergleich zu Menschen) eine Kutsche mit wenigen hundert Kilo Masse in Schrittgeschwindigkeit durch die Stadt ziehen, als überbelastete und somit eine Gefahr für den Verkehr darzustellen, während Strab/Bus/UBahn-Fahrer bei weit größerer Hitze (40 Grad sogar 50 Grad wurden schon gemessen), eine Masse von bis zu 60 Tonnen mit bis zu 60 km/h durch die Stadt fahren, als nicht verkehrsgefährdend zu betrachten!"



Freilich ich begann das @-Mail mit den Worten "Freundschaft Frau Stadtrat" und fuhr dann mit den unter Sozis üblichen "DU" fort. Um es vorweg zu nehmen.

Ich bekam von Frau Ulli Sima keine Antwort statt dessen wurde ich in die Direktion zitiert! Man hat dort so manche Tatsache verdreht um mir daraus einen Vorwurf zu machen und ganz besonders erregte man sich über den "Ton" in welchen ich mit Frau Ulli Sima kommunizierte! Man bestehe auf einen höflichen Umgangston.



Ganz so als ob das Unternehmen befugt wäre mir als steuerzahlender Wähler vorzuschreiben wie ich mit "politischen Agitatoren" deren Leistungen zu mindestens als zweifelhaft beschrieben werden können, zu sprechen hätte.

Auch meinte man, dass ich den Dienstweg einzuhalten hätte und Nichts nach "AUSSEN" tragen dürfte!!!!

1.) Frau Ulli Sima ist nicht "AUSSEN" sondern unser aller "CHEFIN" im politischen Sinne!

2.) Dienstweg???? Ich glaube nicht, dass mein Teamleiter mir diese Frage beantworten hätte können und wahrscheinlich auch nicht wollen.

3.) die Tatsache, dass ich im Bezug auf die politisch zu entscheidende Frage den Satz :".mensenverachtendes Verhalten kann nicht mehr weiter geduldet werden !" formulierte , ist keine Rufschädigung die Wiener Linien betreffend!

Schließlich gipfelte alles in einer "strengen Verwarnung mit Androhung der "Kündigung"

Da ich in wenigen Monaten nach nunmehr 47 Arbeitsjahren meine Pension antreten werde frage ich Euch liebe Leser und Leserinnen was soll das eigentlich?

In ihrem Ansehen gestiegen ist bei mir die Referatsleitung welche im Beisein des Hr.Betriebsobermeisters gezwungen war mir diese "Verwarnung" zu überreichen. Dies taten sie korrekterweise ohne jeden Kommentar.

Wie auch nicht anders zu erwarten war, entschlug sich der Hr. Referatsleiter auch einer Antwort auf meine Frage, wie ich sie Frau Ulli Sima stellte, mit den Hinweis darauf, dass es sich um eine politische Frage handle, die er nicht beantworten will und kann!!! Absolut richtig, deshalb hatte ich ja Frau Ulli Sima gefragt!

Zusammenfassend ist aber festzustellen: Die Personalführung reagiert geradezu – pathologisch hysterisch – zumindest im voreilenden Gehorsam – auf "geheime" Politiker Zurufe!

Unseren Frauen und Herren sei ins Stammbuch geschrieben:

Mitarbeiter sind zugleich auch Steuerzahler und Wähler, somit auch etwas dem man Gehör zu schenken hat. Fragen ist und muss erlaubt sein ohne dass man den Umweg über die direktionale Gewalt eines Unternehmens verwendet um unangenehmen Wortmeldungen zu entkommen oder wie in diesem Fall einer Konsequenz für diese Anfrage zuführt.

Während Ihr auf einen gepflegten Umgangston besonderen Wert legt, müssen wir uns auf der Straße von euren "Lieben FG" einen Umgangston gefallen lassen den Ihr euch gegenüber nicht haben wollt! Denkt darüber nach ob ein solches Verhalten nicht schlicht "überheblich" ist.

Wir sind aber auch Wähler und jeder von uns sollte gut darüber nachdenken ob nächstes Jahr bei den Wahlen in Wien eine Partei gewählt werden sollte deren Mandatare so mit Ihren Mitarbeiter umgehen wie Frau Ulli Sima es tut (und Ihre willfährigen Lakaiken).

Im übrigen halte ich es immer noch mit dem Sprichwort das, will man etwas erreichen, man zum Schmid gehen sollte und nicht zum Schmidl ! Auch wenn die Schmidl's noch so laut plärren, sie und nur sie wären die Wichtigen!

Ansonsten wünsche ich noch eine schöne nicht zu heiße Zeit

Erich Dolezal

## TEAM BRANDL



### Rückkehrgespräche

Da gibt es seit 1.7.2019 eine Betriebsvereinbarung welche die aktuelle Vorgehensweise für die Rückkehrgespräche absegnet.

Mit wenig Begeisterung fällt da der Satz : „Bei auffällig hohen Fehlzeiten (Grenze wird von der Arbeitgeberin festgelegt) muss ...“ auf. Wir sind uns glaub ich einig, dass dies ein Blankoscheck bezüglich Auslegung von „was ist hoch“ ist.

Sind es 10 Tage, sind es 50 Tage oder gar erst 100 Tage und mehr?

Eine schriftliche Vereinbarung zu verfassen indem erst recht variabel ist ab wann es Konsequenzen zu geben hat ist eigentlich absurd. OK, was solls war eigentlich auch nicht anders zu erwarten.

Als tollen Effekt gibt's nun auch Willkommensgespräche ab dem ersten Tag der Abwesenheit.

Interessant ist nun aber wie diese Willkommens und Rückkehrgespräche den Arbeitsvertrag berühren. Hier am Beispiel einer Teilzeitkraft wird ohne zu fragen einmal die Arbeitszeit mittels

19:31 Sa, 10. Aug. selfservice.wienerlinien.at

Typ: TD	Betriebsbereich: FLOR	Von: bhfflo
Start: 06:45	Arbeit: 8h32	PersBasis: flor
Nach: frjopl	Ende: 15:38	Lenkzeit: 7h50
EffBonus: 398	Zus. EffBonus: 0	ÜS: 0h20
Plan Arb.zeit: 8h13	Schichtdauer: 8h53	Teilungspause: Übersicht alle Linien & Gruppen: 31 -101

My FSI (begl. Dist): -

Anmerkung: +TL-Gespräch

06:45	bhfflo	Bü o.B.	Überstunden	31 -101	0h20
07:05	bhfflo	Unbez. ÜSPause		31 -101	0h21
07:26	frjopl	Anmeldung		31 -101	0h05
07:31	frjopl	31 - 11	Abgedeckt	31 -101	3h00
10:31	frjopl	Kaffeepause		31 -101	0h22
10:53	frjopl	31 - 4	Abgedeckt	31 -101	1h30
12:23	frjopl	Kaffeepause		31 -101	0h15
12:38	frjopl	31 - 9	Abgedeckt	31 -101	3h00
15:38	frjopl				

## TEAM BRANDL

Mehrarbeitsauftrag verlängert. Es wird einfach, sogar im Frühdienst, die Zeit für ein Gespräch vorgespannt und man erwartet dass der oder die Mitarbeiter entgegen der Vereinbarung im Arbeitsvertrag, pflichtbewusst erscheint um sich die neuesten News berichten zu lassen oder gar Fragen zu beantworten hat betreffend warum wieso und wie man krank wurde.



Glücklicherweise haben weitsichtige Nationalräte vor langer Zeit den §19d ins AZG (Arbeitszeitgesetz) geschrieben und im 3. Absatz Ziffer 3 darüber informiert dass Mehrarbeit (im Übrigen auch Überstunden) nur dann zu leisten sind WENN KEINE BERÜCKSICHTSWÜRDIGEN INTERESSEN des Arbeitnehmers dagegen sprechen.



Gerade bei Teilzeit wird man als Arbeitnehmer einen guten Grund haben NICHT Vollzeit zu arbeiten. Insoweit braucht Ihr daher nicht auf jeden Fall einen Mehrarbeitsauftrag als von Gott gegeben hinnehmen. Als Lösung würde ich vorschlagen solche „Rückkehrgespräche oder Willkommensrituale“ in die ARBEITSZEIT zu verlegen und nicht davon auszugehen dass alle Mitarbeiter nur darauf warten auch in der Freizeit eingeteilt zu werden.

Michaela Karner

## TEAM BRANDL



# STICKKUNDE: Welches Insekt hat mich gestochen?

## MÜCKE

- Juckreiz
- Rötung
- Schwellung
- Schmerzfaktor



! Bildung einer kleinen Quaddel um Einstichstelle

## BREMSE

- Juckreiz
- Rötung
- Schwellung
- Schmerzfaktor



! Blutergüsse um Einstichstelle  
! Nachblutung ist möglich

## STECHFLIEGE

- Juckreiz
- Rötung
- Schwellung
- Schmerzfaktor



! Nachblutung ist möglich

## BIENE

- Juckreiz
- Rötung
- Schwellung
- Schmerzfaktor



! Stachel bleibt stecken  
! Biene stirbt nach Stich

## WESPE

- Juckreiz
- Rötung
- Schwellung
- Schmerzfaktor



! Stachel bleibt **nicht** stecken

## HUMMEL

- Juckreiz
- Rötung
- Schwellung
- Schmerzfaktor



! Stachel bleibt **nicht** stecken

## HORNISSE

- Juckreiz
- Rötung
- Schwellung
- Schmerzfaktor



! Stachel bleibt **nicht** stecken

●●●●● sehr stark    ●○○○○ gering

Ausführliche Informationen finden Sie unter [initiative-insektengift.de](http://initiative-insektengift.de)



1 Milliarde

"Man" will uns ja suggerieren, dass seit der Einführung der **365 Euro Jahreskarte** und den damit ANGEBLICH verbundenen neuen

Fahrgästen (ein grosser Irrglaube, denn es fand fast **ausschliesslich eine Verschiebung von Preis höheren Tickets zur Jahreskarte** statt) ein grosser Wurf passiert wäre. Die dadurch entstandenen Kosten müssen nun vom Steuerzahler ZUSÄTZLICH geleistet werden mit gleichzeitiger immer grösser werdender Qualitätseinbusse auch in der Infrastruktur. Abgefangen werden die neuen Kosten durch ein Angebot welches nicht die Kosten des Aufwandes deckt (Jahreskarte) durch Zusatzzahlungen der Stadt welche wiederum neue Steuern ERFINDEN MUSSTE (**Mehreinnahmen bei der Parkraumbewirtschaftung und der „U-Bahn-Steuer“** - das wurde auch so in der Studie dafür



heraus gearbeitet) (Civity Management Consultants) Besonders delikat, zahlen auch die Bediensteten welche dieses Angebot erst ermöglichen - der Betrieb - durch diese neue Erfindung "PARKZONENBEWIRTSCHAFTUNG", erheblich mehr Steuer als VOR diesem "Meilenstein". Im

Endeffekt **zahlen** somit **genau Jene, welche dieses Angebot realisieren**, damit ein paar Wenige ("neue Jahreskartenbenutzer) statt normale Ticketpreise nun zum Spottpreis, zu Lasten eines top gewarteten Unternehmens, von A nach B gefahren werden. Aber auch im Sicherheitsbereich erfordert die angestrebte "Milliarde Kunden" **zusätzliche Ordnungshüter**. Nicht auf Kosten der effektiven und notwendigen Stationswarte!

Richard Brandl

**TEAM BRANDL**



Hitzeabläsen

Bekanntermassen bin ich am Hitzeschutz seit dem Jahr 2008 "dran". Zu einer Zeit wo das Thema noch NIEMAND interessiert hat und auch sonst keinerlei Massnahmen in dieser Richtung angedacht wurden schrieb ich Aufsätze, Berichte und Anträge über das kommende Ungemach. Damals glaubte man auch noch, dass sich das Thema ob der flächen-deckenden Bereitschaft von Klimazügen ohnehin erledigen könnte war ich

ausziehen), sind wir im maximalen **MISSTAND** bezüglich **Arbeitnehmer-schutzgesetz**. AschG §66 lässt da nicht viel Spielraum und interessiert sich nicht für ein-gezogene Züge wegen **Werbeaufklebung (ULF 706 27.6.2019 RDH)** oder Vermeidung von Kilometer-leistung. Auch das gerne eingeschobene Argument, früher....oder Andere habens auch heiss...ist alleine aufgrund des Sicherheits-aspektes - **Fahren mit bis zu 50 Tonnen schweren Maschinen im öffentlichen Verkehr** eher ein sehr dummes Argument. (Auch ist es schnell

widerlegbar wenn es um die Dauer und Häufigkeit von Hitzetagen geht.) Wie auch immer, Praktiker wissen wovon



mir nicht so sicher. Die Geschichte hat mir jedenfalls recht gegeben und aktueller den je stehen wir vor dem Dilemma, Profit oder Arbeitnehmerschutz. Man braucht jetzt nicht zu raten wer bisher gewonnen hat. Obwohl der Arbeitnehmerschutz keine Profitgier akzeptiert oder kennt ist aktuell nach wie vor ein Streitthema zwischen Kilometerleistung, Werbeeinschaltung und Einsatz bestimmter Züge zu bestimmten Zeiten.

Unzählige Interventionen bis zur Geschäftsführung Abteilungen/Bereichsleitungen und auch ans Ministerium brauchte nur bedingt und nur zeitweilig Abhilfe. Heute wo die Einsatz-kompetenz der Züge an die **Bahnhöfe selbst delegiert** wurde (wurscheln wir uns mit der selben Problematik von einer **Schutzbehauptung** zur Anderen. Wenn nämlich so wie JETZT gerade ganze Linien fast ausschliesslich mit unklimatisierten Zügen, die Pläne aufgrund von Personalmangel aufs Maximum ausgereizt und organisatorisch NICHTS geplant ist um Hitzelerleichterung zu ermöglichen (**Ausnahme Stationswarte dürfen befristet bis 31.8.2019 ohne Berücksichtigung der tatsächlichen Temperatur, die rote Serviceweste SICHTBAR mitgenommen,**

ich spreche denn ich bin ja live dabei und weiss daher wie der Hase läuft. Damit ist auch schon eine Kompetenz gegeben welche Vielen fehlt. Während einige Meinungen vom Hören sagen stammen oder einfach nur etwas darüber gelesen wurde **bin ich am Tatort**, in der Situation und **kenne die Auswirkungen** auf die

Mitarbeiter **aus eigener Wahrnehmung**. Das gilt auch für Messungen. Ich messe nicht in der schattigen Werkshalle oder in der schattigen Endstelle neben dem Gleiskörper die Lufttemperatur sondern **LIVE-WERTE** direkt wo der Mitarbeiter beschäftigt ist, am Fahrerstand. Dazu gibt es zwei Messwerte. Jene direkt hinter der Glasscheibe und jene beim Fahrschalter. Ein paar Eindrücke von solchen Messungen inkl Linienbezeichnung genauer Uhrzeit und Situation auch aus dem Jahr 2015 (in diesem Jahr wurde behauptet keine Temperaturen über 32 Grad gemessen zu haben) habe ich hier eingepackt. Bedienstetenvertretung ist nur möglich wenn man direkt beim Personal die Situation erlebt und nicht Theorie aus "Welt der Wunder" vom Schreibtisch anwendet.

Richard Brandl



Linie 60 Fahrzeug E2 14.08.2015				Linie 18 Fahrzeug E2 10.8.2015			
Messzeit	Fahrerplatz (Steuerhebelhöhe)	Hinter Bspgasse	Ort	Messzeit	Fahrerplatz (Steuerhebelhöhe)	Hinter Bspgasse	Ort
12:16	40,5	41	Burgasse	7:02	28,9	28,7	Burgasse
12:24	41,7	42,5	Schleifmangasse	7:13	29,7	29,5	Schleifmangasse
12:40	41,6	42,7	Burgasse	11:36	35,5	35,5	Burgasse
12:58	41,7	42,1	Schleifmangasse	12:14	43,5	42,2	Schleifmangasse
13:57	36,7	42,1	Burgasse	12:56	39	44,3	Burgasse
				13:30	38,7	44,2	Schleifmangasse

Linie 19 Fahrzeug E2 12.8.2015 (Feiertagsdienst)			
Messzeit	Fahrerplatz (Steuerhebelhöhe)	Vor Bspgasse	Ort
5:45	27	27	Burgasse
6:19	27,1	27,4	Schleifmangasse
7:01	26,9	26,7	Burgasse
7:35	28,7	28,5	Schleifmangasse
11:38	33,5	42,5	Burgasse
11:50	49	5,2	Adlonstrasse FR Schl
11:57	46,5	45,2	Hauptbahnhof
12:13	42,1	40,3	Schleifmangasse
13:28	37,2	41,2	Schleifmangasse
13:36	42	50,3	Schleifmangasse
13:49	46,5	55	Bildhöhe
13:57	42,5	45	Eichenbasse FR DG

**Unklimatisierte Züge + Hitze = Gefahr**



Dies soll kein Mimimi Artikel werden, sondern bin bei einem Bericht von Auto Motor und Sport auf etwas gestoßen, was mich aufhorchen ließ. Somit habe ich angefangen zu recherchieren.

Und ja, es um unsere **E1, E2** und der Hitze, die ein großes **Gefahrpotenzial im Straßenverkehr** hat.

Bei den Studien geht es zwar "nur" um Autos, lässt aber auf die Bim ummünzen. Viel drastischer halt!

Liebe Kolleginnen und Kollegen, ich zitiere hier aus der Studie der Auva:



Erhöhte Unfallgefahr in den Sommermonaten Wien (OTS) - Konzentrations- und Leistungsfähigkeit sinken bei Hitze ab, im Gegenzug ist die Belastung des Organismus höher. Diese

Kombination führt zu einem Anstieg von Unfällen, insbesondere auf Baustellen und im Verkehr.

Erhöhtes Risiko für Unfälle „Reaktionsgeschwindigkeit und Koordinationsfähigkeit sinken bei Temperaturen von 30 Grad um ein Viertel, bei 35 Grad ist bereits mit einer Leistungseinbuße von 50 Prozent zu rechnen. Die Hitze wird somit zum Risikofaktor: Fehlerhäufigkeit und Unfallrisiko steigen“, so Dr. Sonja Rustler, Präventionsexpertin der AUVA.

Die Ursache für die Abnahme der Leistungsfähigkeit liegt im Flüssigkeitsmangel, bedingt durch starkes Schwitzen. Daher empfiehlt die AUVA bei mehr als 30°C Lufttemperatur und mittelschwerer bis schwerer Arbeit, alle 20 Minuten ca. ein Viertel Liter Flüssigkeit zu trinken. Wasser,

**TEAM BRANDL TEAM BRANDL**

**WERKSTÄTTE AKTUELL !!!**



In der letzten Ausgabe des **PERSONAL-JOURNAL** habe ich den Vorschlag gemacht, eine Unterschriftenliste zur Freigabe von kurzen Hosen im Werkstätten- und Garagenbereich zu starten. Da sich die Rückmeldungen in Grenzen ( **KEINE EINZIGE !!** ) hielten, war ich der Meinung, Euch ist es egal..

Da ich jedoch denke, dass es eine gute Idee ist, starte ich nochmals eine Umfrage. Jedoch auch gleich mit der Aufforderung **ALLE** Missstände in Eurem Bereich zu melden.

ungesüßter Tee oder isotonische Getränke sind dabei besonders gut als Durstlöcher geeignet und sollten an heißen Tagen immer griffbereit sein.

Die **Unfallstatistik der AUVA zeigt**, dass bei Arbeiten im Freien, daher überwiegend im Bauwesen, die höchsten Unfallraten in den wärmsten Monaten zu verzeichnen sind. Die Unfallrate steigt vor allem in den Sommermonaten Juli und August im Vergleich zu den übrigen Monaten. Auch im Straßenverkehr gibt es bei **hohen Temperaturen** jedes Jahr mehr **Verkehrsunfälle** im Ortsgebiet, bedingt durch **Konzentrationsmangel und Müdigkeit**. Daher sollten bei längeren Fahrten unbedingt **regelmäßige Pausen** im Freien, möglichst auf einem schattigen Parkplatz, eingelegt und auf ausreichende



**Flüssigkeitszufuhr** geachtet werden.



**Ich habe schon öfters 50°C (Spitzenwert 52°C** und danach hat mein Thermometer den Dienst für immer quittiert) **gemessen** und das über Stunden. Manchmal sogar den ganzen Dienst.

Das mit der **Flüssigkeitszufuhr ist da auch so ein Problem**. Woher nehmen? In den Pausen nehme ich mir immer eine Flasche Wasser mit. Bei diesen Temperaturen ist es nach spätestens einer Stunde warm. Und alles **was in den Körper rein kommt, will auch wieder raus...**

Liebe Kolleginnen und Kollegen, versucht bitte immer einen kühlen Kopf zu bewahren und wünsche Euch einen knitterfreien und ruhigen Dienst!

Euer Kollege Michael Stöger

**TEAM BRANDL**

**TEAM BRANDL TEAM BRANDL**

Nur so können wir uns um Eure Probleme kümmern.

**BITTE** mailt mir Eure Anliegen und Beschwerden an **meine HP [anton.zehner@team-brandl.at](mailto:anton.zehner@team-brandl.at)**.

Es werden alle Mails vertraulich behandelt und bei Einzelfällen werde ich Euch persönlich kontaktieren.

Lasst mich wissen **WO EUER Schuh drückt**, meinen habe ich schon in Arbeit..



In diesem Sinne, frohes Schaffen

LG,TONI



Der „Pranger“,

nein die **Hinweisgeberplattform**, wie Sie richtig heisst, angesiedelt bei den Wiener Stadtwerken, ist nun schon einige Zeit in Betrieb. Ein durchaus sinnvolles

Instrument WENN diese Plattform tatsächlich nur von besorgten Mitarbeitern benutzt wird um etwas anonym oder auch offiziell mit Namen überprüft haben möchte. Über die ehrliche und sinnvolle Nutzung möchte ich hier gar nicht resumieren sondern schwenke gleich zu den Gefahren.



Bei der Einmeldung einer geglaubten Straftat oder eines Vergehens sollte man sich schon bewusst sein welche Konsequenzen auf allen Seiten passieren können. So sollte man gleich zu Beginn deutlich lesen: **Absichtliche Falschmeldungen haben Folgen**

Diese Hinweisgeber-Plattform darf aber nicht dazu missbraucht werden, unschuldige MitarbeiterInnen vorsätzlich in Schwierigkeiten zu bringen. Wer nichts getan hat, hat nichts zu befürchten – absichtliche Falschmeldungen sind also sinnlos. Und wer dabei erwischt wird, muss **mit Konsequenzen rechnen**. Verwenden Sie dieses System bitte auch nicht als Beschwerde-Plattform. Sie finden dafür Anlaufstellen auf unseren internen und externen Webauftritten.

Leider wird und wurde dieses Hinweisgebersystem schon **mehrmals missbraucht** um den einen oder anderen Kollegen in Schwierigkeiten zu bringen. Ganz toll, denn so machen sich zunächst die Stadtwerke die Hände schmutzig wenn da etwas völlig Falsches (wie in dem Beispiel) angeprangert wird und so man kann sich wieder in der Anonymität verstecken und nächste Projekte planen. Wie gesagt in manchen Fällen ist Anonymität gut und wichtig aber es kann auch ausgenutzt werden um Minderwertigkeitskomplexe aus zu leben. Ein Beispiel eines besonders vermurksten Falls, sogar mit Realnamen eingebracht um die „Wichtigkeit“ zu unterstreichen (Als zusätzlich wirksame „Bestätigung“ dann gleich auch anonym eingemeldet)

Strassenbahnbereich Sektor West. Da nutze **ein Mitarbeiter**, welcher schon seit Jahren **auffällig oft Einzelpersonen wie auch Mitarbeitergruppen mit Anzeigen, Anwürfen, Meldungen und „Aufsichtsbeschwerden“ beschwerte**, auch diese Möglichkeit um einzelnen Kollegen zu schaden. (In der Vergangenheit hatte der betreffende Kollege schon für so manche Verwarnung gesorgt und wird nicht müde mittels Briefen und Flugzetteln immer wieder Kollegen und Kolleginnen zu prangern). Auch ich wurde mittels dieses Hinweisgebersystems von dem beschriebenen Herrn „gemeldet“ womit eine ganze Maschinerie in

Bewegung gesetzt wurde. Es musste die Rechtsabteilung, die Eigentümerversprecherin und die Disziplinarabteilung mit der Sachlage betraut

werden. Angeprangert wurde dass ich willkürlich vom Dienst und noch dazu unbegründet fernbleibe und somit die Wiener Linien schädige. Jeder der mich kennt, so auch die benannten Abteilungen, weiß dass ich höchsten ZUVIEL im Dienst operiere und mindestens die selbe Zeit welche ich bezahlt bekomme auch unbezahlt im Dienst tätig bin. Als Ehrenamtlicher bekommt man nicht alles bezahlt und da ich in sämtlichen Belegschaftsgremien tätig bin ist die Zeit welche ich auch unbezahlt im Unternehmen bin weit höher als von Jemanden welcher nur eine bezahlte Aufgabe erfüllt. Jedenfalls konnten die vorgeworfenen Fehlzeiten nicht bestätigt werden und ich konnte sogar weit intensivere Dienstzeiten nachweisen als erforderlich.

Dieser „Hinweis“ **ging somit ins Leere**. Und ich behaupte nun aber, dass dies dem Hinweisgeber durchaus klar war. Obwohl er über Dienstzeiten und diverse Fehlzeiten von einer ganzen Reihe an Mitarbeitern interessanterweise bescheid wusste, obwohl er diese Daten eigentlich gar nicht wissen dürfte, wurden dem Hinweisgebersystem bewusst falsche Fakten übermittelt und zu Vorwürfen formuliert. Zusätzlich wurde dann noch immer wieder nach gehakt ob schon Massnahmen gesetzt wurden. Man kann also von einer sehr grossen Energie sprechen mit derer der nun bereits bekannte Kollege seine **Anprangerungen voran treiben** möchte.

Es bleibt nun abzuwarten wie die zuständigen Abteilungen mit dieser Art von Missbrauch umgehen. Derzeit scheint man sich nicht ganz sicher zu sein was man tun sollte, DAHER mein Tipp. Haltet Euch an den Einleitungssatz der Hinweisgeberplattform und zieht die **Konsequenzen** oder aber dieses Projekt wird irgendwann unkontrollierbar und gefährlich. Gefährlich für jeden ehrlichen und engagierten Mitarbeiter. Hingegen von Mitarbeitern welche auf solch beschämende Weise **anderen Mitarbeitern schaden wollen sollte sich das Unternehmen schleunigst trennen**.

Richard Brandl



# PAPAMONAT

Bisher hatten nur wenige Väter einen Rechtsanspruch auf den Papamonat. Aufgrund des Beschlusses im Nationalrat profitieren nun alle Väter, die unselbstständig beschäftigt sind.

## Was bringt und wie funktioniert der Papamonat?

### » Für wen gilt der Papamonat?

Für alle Väter - unter bestimmten Voraussetzungen:

- \* Der Vater muss mit dem Kind im gemeinsamen Haushalt leben
- \* und die Meldefristen an den Arbeitgeber einhalten (siehe „Wann muss der Papamonat gemeldet werden?“).

### » Ab wann gilt der Papamonat?

Die Regelung tritt mit 1. September 2019 in Kraft und gilt für Geburten, deren errechneter Geburtstermin frühestens drei Monate nach dem Inkrafttreten liegt, also für errechnete Geburtstermine ab 1. Dezember 2019.

Für errechnete Geburtstermine vor dem 1. Dezember 2019 gibt es eine Sonderregelung, bei der die Vorankündigungsfrist von drei Monaten unterschritten werden darf.

### » Wann muss der Papamonat gemeldet werden?

Spätestens drei Monate vor der Geburt muss der Vater dem Arbeitgeber mitteilen (Vorankündigungsfrist), dass er den Papamonat in Anspruch nehmen will.

Bei errechneten Geburtsterminen in den Monaten September, Oktober und November 2019 darf die Vorankündigungsfrist von drei Monaten unterschritten werden.

Nach der Geburt muss der Vater den Arbeitgeber unverzüglich von der Geburt verständigen.

Spätestens eine Woche nach der Geburt ist der tatsächliche Antrittszeitpunkt des Papamonats bekannt zu geben.

### » In welchem Zeitraum und wie lange kann der Papamonat genutzt werden?

Der Vater hat gegenüber dem Arbeitgeber einen arbeitsrechtlichen Freistellungsanspruch in der Dauer von einem Monat. Dieser kann frühestens mit dem auf die Geburt des Kindes folgenden Tages beginnen und bis zum Ende des Beschäftigungsverbotes der Mutter in Anspruch genommen werden.

### » Haben Väter einen Kündigungs- und Entlassungsschutz?

Ja. Während des Papamonats haben Väter einen Kündigungs- und Entlassungsschutz. Dieser beginnt mit der Mitteilung des Vaters, dass er den Papamonat in Anspruch nehmen will, frühestens jedoch vier Monate vor dem errechneten Geburtstermin. Der Kündigungsschutz endet vier Wochen nach dem Ende des Papamonats.

### » Wird der Papamonat für dienstabhängige Ansprüche angerechnet?

Ja. Der Papamonat muss für Ansprüche, die sich nach der Dauer der Dienstzeit richten, berücksichtigt werden.

### » Welche finanzielle Leistung erhalten Väter während des Papamonats?

Beim Rechtsanspruch auf einen Papamonat handelt es sich um eine Dienstfreistellung von der Arbeit in der Dauer von einem Monat. Der Arbeitgeber muss in dieser Zeit kein Entgelt zahlen. Väter können aber während



OGB FRAUEN

TEAM BRANDL

des Papamonats den Familienzeitbonus von täglich 22,80 Euro, also rund 700 Euro für einen Monat beziehen.

Dieser Betrag wird jedoch bei einem späteren Bezug von Kinderbetreuungsgeld des Vaters wieder abgezogen.

### » ACHTUNG!

Der Familienzeitbonus und der Papamonat sind unterschiedliche Ansprüche und decken sich zeitlich nicht zur Gänze. Bei der Planung des Papamonats und der Festlegung der Bezugstage des Familienzeitbonus müssen beide Ansprüche exakt aufeinander abgestimmt werden. Die gewählte Bezugsdauer des Familienzeitbonus muss daher mit der in Anspruch genommenen Dienstfreistellung für einen Papamonat exakt übereinstimmen.

Um einen Anspruch auf Familienzeitbonus zu haben, müssen einige Voraussetzungen erfüllt sein:

**\* Der Familienzeitbonus muss beantragt werden:** Binnen 91 Tagen ab der Geburt ist vom Vater ein Antrag beim zuständigen Sozialversicherungsträger z.B. Wiener Gebietskrankenkasse zu stellen. Wichtig: Der Familienzeitbonus darf in der Regel erst beantragt werden, wenn Mutter und Kind aus dem Krankenhaus entlassen sind.

**\* Bezug von Familienbeihilfe:** Für das Kind muss Familienbeihilfe bezogen werden.

**\* Gemeinsamer Haushalt:** Der Vater muss mit der Mutter und dem Kind einen gemeinsamen Haushalt sowie den Hauptwohnsitz haben.

**\* 182 Tage Erwerbstätigkeit muss vorliegen:** Der Vater muss durchgehend 182 Tage vor Bezugsbeginn des Familienzeitbonus kranken- und pensionsversicherungspflichtig erwerbstätig sein. Unterbrechungen von 14 Tagen im Beobachtungszeitraum (182 Tage) schaden allerdings nicht.

**\* Dauer des Bezugs:** Anders als der Papamonat, kann der Familienzeitbonus nur für 28, 29, 30 oder 31 Kalendertage bezogen werden, wobei der vollständige Bezug innerhalb von 91 Tagen ab der Geburt des Kindes stattfinden muss.

### » WICHTIG!

Für den Fall, dass das Beschäftigungsverbot der Mutter über den 91. Tag ab der Geburt hinausgeht, besteht zwar arbeitsrechtlich die Möglichkeit den Rechtsanspruch auf den Papamonat zu nutzen. Es gibt aber keine Möglichkeit einen Familienzeitbonus in dieser Zeit zu beziehen, da die Geldleistung immer vollständig innerhalb von 91 Tagen ab der Geburt bezogen werden muss! Die gewählte Bezugsdauer des Familienzeitbonus sollte daher mit der in Anspruch genommenen Dienstfreistellung für einen Papamonat exakt übereinstimmen!

**\* Unterbrechung der Erwerbstätigkeit:** Während des Bezugs vom Familienzeitbonus muss der Vater seine Erwerbstätigkeit unterbrechen, also den Rechtsanspruch für einen Papamonat nutzen. Er darf in dieser Zeit weder einen Verdienst noch eine Krankenstandsleistung oder ein Urlaubsentgelt beziehen.

**\* Wiederaufnahme der Erwerbstätigkeit:** Nach dem Papamonat und Bezug des Familienzeitbonus muss der Vater die Erwerbstätigkeit wiederaufnehmen.

Liebe Mitarbeiter!

TEAM ANWÄLTE steht ab sofort als Kompetenzpartner für unsere Mitarbeiter zur Verfügung. Mag. Bügler besitzt bereits sehr grosse Erfahrung betreffend rechtlicher Fragestellung und Problembehandlung in unserem Bereich. Durch intensiven Kontakt TEAM BRANDL - TEAM ANWÄLTE ist auch die optimale Betreuung für unsere MitarbeiterInnen vorprogrammiert.

Nutzt jederzeit ein kostenloses Beratungsgespräch



Hallo liebe Mitarbeiter

Es kommen einige Neuerungen auf uns zu. Da ist erst mal der **KV Vertrag Neu**. Viele Gerüchte sind da im Umlauf. Bitte abwarten und dann soll das Jeder für sich selbst entscheiden. Ob Verbesserung oder Verschlechterung, keiner weiß es genau. Dann gibt's ein **Gespräch nach dem Urlaub oder krankstand**. Euer Teamleiter macht nur seinen Job, das wird ihm aufgetragen von der Dion. Was der genaue Hintergrund ist? Darüber kann man nur spekulieren. Ist so! Also in diesem Sinne Liebe Kollegen **schauen wir nach vorne**. Das Team Brandl wird sicher am Ball bleiben und euch informieren.

Liebe grüße Koral Mario

SCHECK-NR.: 1525718384

# BERATUNGS-SCHECK

für eine Rechtsberatung beim Teamanwälte

Dieser Scheck kann gegen eine Rechtsberatung beim Teamanwälte eingelöst werden.

**SCHECK** **SCHECK**

[WWW.TEAMANWAELTE.AT](http://WWW.TEAMANWAELTE.AT)  
<https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Scheck nur gültig mit Ausstellungsdatum, Stempel und Unterschrift

## TEAM BRANDL

**team anwälte**  
 WWW.TEAMANWAELTE.AT

Baumgartenstraße 82, 1140 Wien  
 Tel: +43/1/419 13 18, Fax: +43/1/419 13 18-20. Parkplätze ausreichend vorhanden.

## TEAM BRANDL

**T**eamanwälte steht für Teamwork

Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir die beste Vorgehensweise, die optimale Taktik und damit das effizienteste Ergebnis (Zeit & Geld).

Willkommen im Team ...  
 ... mit uns sind Sie ein Teil der Lösung (heute).



- EHE-, FAMILIEN- & ERBRECHT
  - IMMOBILIENRECHT
  - MIETRECHT
  - SCHADENERSATZRECHT
  - STRAFRECHT
  - VERKEHRS- & LUFTVERKEHRSRECHT
  - VERWALTUNGSRECHT
  - ZIVIL- UND HANDELSRECHT
- DIENSTRECHT  
ARBEITSRECHT



**KV NEU**

**Vorbehaltlich** der Genehmigung im September durch das Finanzamt bezüglich Steuer befreiter Aussendienstzulage und der Unterschrift unter dem Vertragswerk

durch die Gewerkschaft Younion im Oktober soll der neue Kollektivvertrag so konstruiert sein und planmässig ab 01.11.2019 in Kraft treten.

Als Beispiel:

Der Fahrdienst erhält das Schema III, Gehaltsgruppe A4. Das bedeutet, wer bei den Wiener Linien ab 01.11.2019 anfängt, wird in der Gehaltsgruppe A.4.0 sein. In Zahlen bedeutet das 1.979,32 € brutto + Zulagen.

Es wird maximal 5 Steiger geben und die wirken innerhalb von 5 Jahren (jedes Jahr ein neuer Steiger). Wenn ein Mitarbeiter/In im Fahrdienst 5 Jahre beschäftigt ist, wird er/sie etwas mehr Grundgehalt beziehen wie ein Mitarbeiter der 5-20 Jahre im Betrieb ist.

**Überleitungsbeispiele** (Alle Beträge Brutto)

- KV D1 (1. Jahr) 1.786,87 € = A.4.0 1.979,31 €
- KV D1 (2.-4. Jahr) 1.842,36 € = A.4.1 2.036,86 €
- D2 1.879,54 € = A.4.2 2.093,39 €
- D3 1.907,05 € = A.4.3 2.132,10 €
- D4 1.934,61 € = A.4.4 2.132,10 €
- D5 1.955,41 € = A.4.5 2.162,10 €

**Überleitungsbeispiel Fahrdienst**

Fahrdienst (BUS/STRAB und U-Bahn)	
Bezeichnung: B Lenkerin; WL-Straßenbahnfahrerin;	
WL-U Bahn Fahrerin Linie U1, U2, U3, U4; WL-U-Bahn Fahrerin Linien U6	
BO.A bis 30.10.2019	
BO.A ab 01.11.2019	
Gehaltsgruppe und -stufe	Gehaltsgruppe und -stufe
D1 (1. Jahr)	A.4.0
D1 (2.-4. Jahr)	A.4.1
D2	A.4.2
D3	A.4.3
D4	A.4.4
D5	A.4.5
D6 ff.	A.4.5

WStW-KV alt	WStW-KV neu
D	A.4
1.786,87	1.979,31
1.842,36	2.036,86
1.879,54	2.093,39
1.907,05	2.132,10
1.934,61	2.132,10
1.955,41	2.169,78
1.976,31	
1.997,11	
2.009,50	
2.009,50	

Vorrückung alle 4 Jahre

Vorrückung Jährlich

**ZULAGEN** die gleich bleiben:

- Nachtdienstzulage (22:00-06:00 Uhr)
- Zulage für Dienstunterbrechung
- Sonn- und Feiertagszulage

**ZULAGEN NEU:**

- Schichtzulage (NEU)- 18:00-06:00 Uhr sowie Sa, So ganztags = 0.60€/Stunde
- Differenzzulage für Fahrbedienstete, die am 31.10.2019 zu den W. Linien in einem aufrechten Arbeitsvertrag stehen, für die Dauer ihrer Tätigkeit im Fahrdienst = 25,68€/Monat
- Mehrfachverwendung NEU
- Außendienstzulage (Fahrdienst) (statt Rolldienst)

**Zulagenlandschaft der BO.A neu**

Wie bisher:

- Nachtschichtdienstzulage (22:00 – 06:00 Uhr)
- Nachtverkehrszulage
- Zulage für Ruherbereitschaft
- Zulage für Dienstunterbrechung
- Prämie für Kontrollorgane
- Entscheidungszulage (für den F5 Bereich)
- Sonntagszulage

Neu:

- Schichtzulage (NEU) – 18:00-06:00 sowie Sa, So ganztags
- Geldverkehrszulage (wie in BO.B) – einheitlich im Konzern
- Differenzzulage für Fahrbedienstete, die am 31.10.2019 zu den Wiener Linien in einem aufrechten AV stehen, für die Dauer ihrer Tätigkeit im Fahrdienst
- Aufrechterhaltung der Überzahlung für Bedienstete der Hauptwerkstätte Simmering mit Schichtdienst, die am 31.10.2019 zu den WL in einem aufrechten AV stehen
- Mehrfachverwendung (NEU)

**MEHRFACHVERWENDUNG NEU hat 3 Stufen.**

**Stufe 1** = 25€ bekommen Fahrer mit Verwendung in mehreren Betriebsbereichen (Fahrberechtigung in 2 oder 3 Betriebsbereichen) und Fahrer mit Verwendung als Fahrscheinprüfer.

**Stufe 2** = 50€ bekommen Fahrer mit Verwendung im Betriebsaufsichtsdienst .

**Stufe 3** = 75€ bekommen die Fahrer mit Verwendung als Lehrfahrer (auch wenn sie keinen Schüler haben) aber die jährliche REMU entfällt.

Wenn ein Lehrfahrer auch eine Verwendung als Fahrscheinprüfer hat, bekommt er 100€ Mehrfachverwendung. Oder ein Expedit, der auch eine Verwendung als Fahrscheinprüfer hat, bekommt 75€ Mehrfachverwendung pro Monat.

**AUßENDIENSTZULAGE** (statt Rolldienst) steuerfrei und wird für die durchgehenden vollen Stunden im Außendienst (Fahrdienst) berechnet. Die 20 Minuten zum Übernehmen des Zuges und 5 Minuten nach dem Einziehen Stammdienststelle, wird NICHT in die Außendienstzulage berechnet.

Die gesamten Arbeitszeiten AUSSERHALB der Stammdienststelle und bei einem Expedit – Expedit Dienst, werden in die Außendienstzulage einberechnet.

Durchgängig länger als 3 Stunden im Außendienst = 4.58€ pro Arbeitstag.

Durchgängig volle 4 Stunden im Außendienst = 6,39€ pro Arbeitstag

- 5 = 8,19€
- 6 = 10,08
- 7 = 11,90€
- 8 = 13,73€
- 9 = 14,54€
- 10 = 15,40€

Ein Dienst von 7,00 Stunden oder 7,58 Stunden, hat eine tägliche Außendienstzulage von 11,90€ .

Zum Beispiel: Ein Dienst am 60ger (Einschub Rudolfsheim) der 8,10 Stunden dauert, wird für die Außendienstzulage als ein Dienst von 7,50 Stunden berechnet, dies bedeutet, dass die tägliche Außendienstzulage 11,90€ ausmachen wird. Wenn man zum Normaldienst von 7,5 Stunden noch 2,5 Stunden anhängt, bekommt man eine Außendienstzulage von 10 Stunden, plus die 150% der Überstunden (nichts Neues).

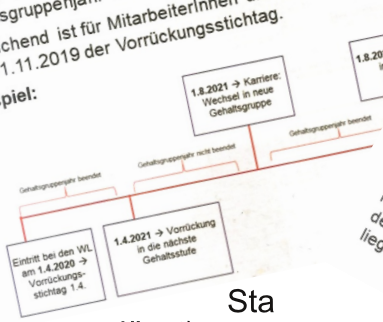
Wenn man sich im Urlaub oder im Krankenstand befindet, bekommt man KEINE tägliche Außendienstzulage. Urlaubsentgelt wird weiterhin bestehen und im Krankenstand wird man die Entgeltfortzahlung (z.B. die letzten 13 Wochen von Nachtschichtzulage, Dienstunterbrechungszulage, Sonntagszulage) bekommen.



Hitzeablässe wird eine tägliche Außendienstzulage bekommen, sowie die Bhf. Reserve, wenn der Dienst auf einem Expedit geleistet wird. Jedoch gibt es keine Aussendienstzulage wenn die Reserve in der Stammdienststelle bedient wird. (Hier bekommt man erst Aussendienstzulage wenn man faktisch die Stammdienststelle verlässt)

**Vorrückungstichtag bei Umreihung**

- § 3 Abs 1 lit b BO.A neu: Der/Die ArbeitnehmerIn rückt nach jeweils € Gehaltsgruppenjahr in den Gehaltsstufen vor. Vorrückungstichtag ist der 01.11.2019 der Vorrückungstichtag.
- Beispiel:



Die Pausen (ausgen. Unterbrecherpause und egal auf welchem Bahnhof.) unterbrechen den Außendienst nicht und werden berechnet, sowie die Dienste auf den Expediten oder ein Zugtausch am Bahnhof. (egal welchem). Wenn KV-Neu ab 01.11.2019 in Kraft tritt, soll Weihnachtsgeld 2019 schon nach dem KV-Neu berechnet werden.

Die **PRÄMIE** für 2019 nur aliquot (für 10 Monate) errechnet, letztmalig.

Ab 01.11.2019 wird jeder Mitarbeiter 57 € Prämie, jeden Monat (die schon im Grundgehalt einberechnet ist) erhalten. Die MOG-Gespräche werden weiterhin stattfinden aber es wird keine Bewertung mehr geben.

**TEAM BRANDL**



**TEAM BRANDL**

Liebe Kollegen. Der Jahresverdienst aus Grundgehalt wird nun etwas höher sein (2500 – 3000 Euro). Der Ersatz des Rolldienstes durch die Aussendienstzulage sowie diverser anderer Zulagen wird allerdings auf mittelfristiger Sicht kein Meilenstein für den Arbeitnehmer sein. Da noch sehr viele Fragezeichen über Adaptionmöglichkeiten wie auch Genehmigungen auf Beantwortung zielen, möchte ich HEUTE noch kein Fazit abgeben.

**BO.A (neu) | Schema I**

Modellstellenzuordnung

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
Sachbearbeiter	Sachbearbeiter Allgemein	Sachbearbeiter Operativ	Sachbearbeiter	Sachbearbeiter	Sachbearbeiter	Sachbearbeiter	Sachbearbeiter	Sachbearbeiter	Sachbearbeiter	Sachbearbeiter	Sachbearbeiter	Sachbearbeiter

**Beispiel – Wechsel in die unmittelbar nachfolgende Gehaltsgruppe:**  
 Wechsel in die unmittelbar nachfolgende Gehaltsgruppe:  
 Einreihung in jene Gehaltsstufe, deren Gehalt zumindest € 50,- Euro über dem Gehalt der bisherigen Einstufung liegt. Die Einstufung in die neue Gehaltsgruppe darf jedoch maximal 2 Gehaltsstufen unter der bisherigen Einstufung liegen.



Bsp 1: Wechsel D -> E

0	D	E
1	2.174,06	2.289,33
2	2.299,80	2.414,99
3	2.425,54	2.540,65
4	2.551,28	2.666,31
5	2.677,02	2.791,97
6	2.802,76	2.917,63
7	2.928,50	3.043,29
8	3.054,24	3.168,95
9	3.179,98	3.294,61
10	3.305,72	3.420,27

**Überleitungsbeispiele**

Ziel KV Neu H	€ 2.105,26
C-07	€ 1.961,35
Infrastrukturzulage*	€ 183,41
Funktionszulage 5%	€ 57,72
Erhaltung LT	€ 50,00
Fördergewinn	€ 2.290,94
mind. Entlohnung	€ 2.290,94

Ziel KV Neu H	€ 2.105,26
C-06	€ 611,19
Zulage für die Betriebsmiete/Innen	€ 398,03
Funktionszulage 5%	€ 57,72
Erhaltung LT	€ 50,00
Fördergewinn	€ 3.251,00
mind. Entlohnung	€ 3.251,00

**Nächste Schritte**

- Sommer 2019 → Berechnungen zur persönlichen Überleitung
  - Daher keine Änderungen per 01.10 & 01.11.2019
- August / September → Schulung für Führungskräfte zu KV Neu
- Herbst 2019 → Infos an die MitarbeiterInnen zur Überleitung
  - Aussendung der Dienstzettel inkl. Information
  - Vertragsunterzeichnungen bei Führungskräften (Überzahlungsgehälter)
  - Infoveranstaltungen (bei Bedarf – Einmeldung)

Ich hoffe aber, dass die grösste Verunsicherung über dieses Thema durch diese kleine Übersicht entzaubert wurde und noch die eine oder andere Schraube zu Gunsten des Personals gedreht werden kann.

Richard Brandl

**TEAM BRANDL**

**TEAM BRANDL**

team  
anwält@  
WWW.TEAMANWAELTE.AT

NACHLESE Personalvertretungswahl:



Verzeichnis der Dienststellen gemäß § 4 W-PVG (Funktionsperiode 2019 bis 2024) <b>(" Altbedienstete ")</b>			
Lfd.Nr.	Bezeichnung des Dienststellenausschusses (Wahlkörper)	für die (zugewiesenen) Bediensteten der (des, im, in den)	Sitz der gemeinsamen Organe der Personalvertretung
401	Verwaltung	zugewiesene Gemeindebedienstete der WSTW Bestattung Wien, der Hauptabteilungen M1, R 2 und K3 sowie den Stabstellen der Geschäftsführung der Wiener Linien	3., Erdbergstr. 202
402	Infrastruktur	Zugewiesene Gemeindebedienstete der Hauptabteilung B 6	3., Erdbergstr. 202
403	Fahrzeugtechnik	Zugewiesene Gemeindebedienstete der Hauptabteilung F 5	3., Erdbergstr. 202
404	Autobusbetrieb	Zugewiesene Gemeindebedienstete des Betriebsbereichs Bus (BB)	3., Erdbergstr. 202
405	U-Bahnbetrieb	Zugewiesene Gemeindebedienstete des Betriebsbereichs U-Bahn (BU)	3., Erdbergstr. 202
406	Straßenbahn und Betriebliches Betriebsmanagement	Zugewiesene Gemeindebedienstete des Betriebsbereichs Straßenbahn (BS) sowie des Betrieblichen Betriebsmanagement (BM-B)	3., Erdbergstr. 202

**Hauptausschuss der Hauptgruppe IV**  
Funktionsperiode 2019 bis 2024

Stand: Juli 2019

lfd.Nr.	HG	Titel	Vorname	Nachname	Funktion	Wählergruppe
1	IV		Michael	Bauer	Vorsitz	FSG
2	IV		Roman	Böhm-Raffay	Mitglied	LB
3	IV		Richard	Brandl	Mitglied	Team BRANDL
4	IV		Helmut	Brunthaler	Mitglied	FSG
5	IV		Günter	Hintersteiner	Mitglied	FSG
6	IV		Michael	Kandera	Mitglied	FSG
7	IV		Peter	Lüger	Vorsitz-Stv.	FSG
8	IV	Ing.	Christian	Meidlinger	beratend beigezogen	FSG
9	IV		Alexander	Monego-Goldmann	Mitglied	FA-FPÖ
10	IV	Mag.	Martin	Ödendorfer	Mitglied	FSG
11	IV		Karl	Papesch	Mitglied	FSG
12	IV		Günther	Peschl	Mitglied	FSG
13	IV		Franz	Schönangerer	Mitglied	FSG
14	IV		Sandra	Stehlik	Mitglied	FSG
15	IV		Gerald	Steininger	Mitglied	FSG
16	IV		Werner	Stepanowsky	Mitglied	FA-FPÖ
17	IV		Gerhard	Vodera	Mitglied	FSG
18	IV		Kurt	Wessely	Vorsitz-Stv.	FSG
19	IV		Leopold	Wurm	Mitglied	FSG
20	IV		Sylvia	Zechmeister	Mitglied	FSG

**Dienststellenausschuss Strassenbahn und betriebliches Betriebsmanagement**

gewählte Personalvertreter:

HINTERSTEINER	Günter	Vorsitzender	FSG	FIDA	Gerald	FSG
KANDERA	Michael	Stellvertreter	FSG	FELSNER	Michael	FA-FPÖ
JUST	Wilhelm		FSG	BLODNIG	Dagmar	FSG
BRANDL	Richard		TEAM BRANDL	ZABLOUDIL	Karl	FSG
DATSCHETZKY	Stefan		FSG	BÖHM-RAFFAY	Roman	Linksblock



# OKAMI RYU BUJUTSU

Selfdefense/Martial Arts



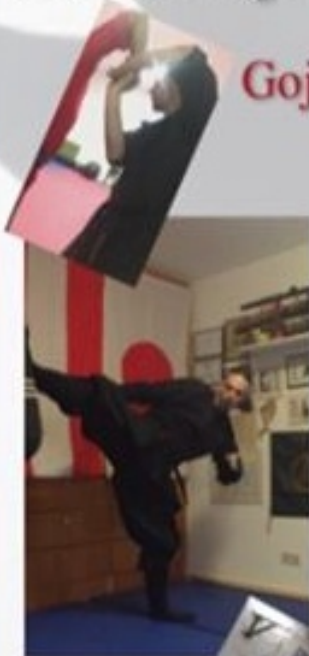
Lerne, dich und andere zu verteidigen!



Disziplin - Respekt -  
Mut - Aufmerksamkeit -  
Kontrolle

Basierend auf den Lehren von Ninjutsu und Hapkido erwartet dich :  
Schnelle effektive Selbstverteidigung für Frauen, Männer und Kinder  
Schulung des Geistes nach traditioneller Form (z.B. Mokuso)  
Schärfen der Sinne und Instinkte  
Taktisches denken und handeln (zb das Erkennen von Gefahren, die Umgebung einbeziehen, usw.)  
Verbesserung der körperlichen Eigenschaften (Dynamik, Dehnbarkeit, Kraft, Ausdauer)

Goju Gyoku und Kotsu Kyosetsu Prinzipien  
Spass am Training!



Ab September 2019  
jeden Dienstag und Donnerstag von 1800 - 2000  
im  
Ju-Schin-Kai Dojo  
Heindlgasse 3-5/TOP 2  
1160 Wien

Intos sowie Voranmeldung unter :  
0681 84895628 oder  
okamibujutsu@outlook.com  
Khünl-Brady Helmut, shodai shihan

YouTUBE : okami ryu bujutsu



# PersonalJournal Et Sextus

## TEAM BRANDL



Richard Brandl  
BSw



Anton Zehner  
F52 w HLS



Manuela Brandl  
BSw



Geraldine Herzog  
M14k



Jana Ina Luksch  
MA



Michael Schwarzbauer  
BSw



Dierk Labes  
BBn



Thomas Kaufmann  
BU



Julia Rechbauer  
BU



Rene Köhrl  
F52 w Flo



Elvira Riedl  
M14k



Mario Köchle  
F52 w FAV



Mario Koral  
BSn



Emmanuel Ypsilanti  
BU



Michaela Karner  
BSn



Erich Dolezal  
BSw



Silvia Schwetz  
Statw



Isabella Rauch  
M14k



Laszlo Kelemen  
M14k



Walter Ertl  
BSw



Adolf Frank  
BBn



Michael Stöger  
BSm



Andrea Zechmeister  
BSw



Manfred Kremling  
MA

### Seite 22: Nachlese

### Personalvertretungswahlen 2019

Seite 20 und 21 Kollektivvertrag NEU Infos

Seite 18: Kooperation TEAM

### ANWÄLTE

Seite 17: Der Pranger

Seite 16: Klima, Werkstätte kurze Hosen

Seite 15: Hitzeablösen

Seite 14: 1 Milliarde

Seite 13: Rückkehrgespräche

Seite 12: Einfluss der Politik

Seite 11: Gambling mit der Gesundheit

Seite 9: Krebs Quarzsand

Seite 8: Bus und Kinderwägen

Seite 7: Ordinationszeiten Diensteinteiler

Seite 5: Dispositionskrise

Seite 4: Weichen, Bus Euro 6, Leihauto

Seite 3: Durchrechnungszeiträume, Nichtraucher

Seite 2: Definition Mobbing

Impressum :Ausgabe September 2019 Titelblatt: Parkfest Reichenau 2019

Redaktion: Richard Brandl Manuela Brandl

Herausgeber: Richard Brandl und Verein Gewerkschaft Liste Brandl - Team Brandl ZVR-Zahl 1525718384

Druck, Satz Layout: Richard Brandl

Mail:Richard.brandl@gmx.at Internet: <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Forum:<https://619262.forumromanum.com/>

Namentlich gekennzeichnete Beiträge müssen nicht mit der Meinung der Redaktion übereinstimmen.

Für unverlangt eingesendete Schriften und Fotos wird keine Haftung übernommen.

Die Redaktion arbeitet ehrenamtlich, Druck und Versand kosten jedoch Geld. Spenden sind willkommen.

Bankverbindung: IBAN AT61 1490 0220 1003 0505

### Der persönliche Feiertag **TIPP !!!**

Der Arbeitnehmer kann einmal pro Urlaubsjahr einseitig bestimmen, wann er einen Tag des ihm zustehenden gesetzlichen Urlaubs konsumiert. Das gesetzliche Urlaubsausmaß von 30 Werktagen bzw. bei länger dauernden Dienstverhältnissen von 36 Werktagen pro Jahr bleibt dabei unverändert.

Das Besondere am persönlichen Feiertag ist somit, dass der Arbeitnehmer selbst bestimmen kann, welchen Tag er einseitig als Urlaubstag bestimmt. Ob dieser Festlegung religiöse, oder andere Motive zugrunde liegen, ist irrelevant.

Seinen Rechtsanspruch auf den persönlichen Feiertag muss der Arbeitnehmer drei Monate im Voraus gegenüber seinem Arbeitgeber geltend machen.