

# Personal Journal Septima

## TEAM BRANDT





Ein herzliches "Hallo" aus der siebenten Ausgabe der neuen Betriebszeitung "Personaljournal". SEPTIMA

Vielen Dank für die grossartigen Rückmeldungen von nun SECHS bisherigen Ausgaben des PERSONALJOURNALS. An dieser Stelle wieder die Einladung an alle MitarbeiterInnen, Leserbriefe an uns zu senden. Auf Wunsch drucken wir diese bei Gelegenheit ab.



Wir hoffen, Euch wieder eine interessante Ausgabe präsentieren zu dürfen und wünschen interessante Lesestunden.

Euer Richard Brandl

## DIE BEDEUTUNG DER SIRENENSIGNALE:

### SIRENENPROBE



### WARNUNG



**Herannahende Gefahr!**  
Radio oder Fernseher (ORF) bzw. Internet (www.orf.at) einschalten, Verhaltensmaßnahmen beachten.  
Am 5. Oktober nur Probealarm!



### ALARM



**Gefahr!**  
Schützende Bereiche bzw. Räumlichkeiten aufsuchen, über Radio oder Fernsehen (ORF) bzw. Internet (www.orf.at) durchgegebene Verhaltensmaßnahmen befolgen.  
Am 5. Oktober nur Probealarm!



### ENTWARNUNG



**Ende der Gefahr.**  
Weitere Hinweise über Radio oder Fernsehen (ORF) bzw. Internet (www.orf.at) beachten.  
Am 5. Oktober nur Probealarm!



## TEAM BRANDL

## "Inhaltsverzeichnis der letzten Ausgaben"

## TEAM BRANDL

1 Milliarde	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 14
4 Tage Woche	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30
50 + Kündigung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16
AK Wahl 2019	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 9
Altersteilzeit	Erich Dolezal	PJ Secundo Seite 19
Anschriftenhefte	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30
Anschriftenhefte2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24
Arbeit Freude	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 2
Arbeitsbed.	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 18
Arbeitgeber	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22
Arbeitsmoral	Michael Kufner	PJ Secundo Seite 27
Arsch hoch	Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 3
Arbeitszeiten	Team Brandl	PJ De Primo Seite 6
Arztbesuch	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7
Autonomer Bus	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 22
Betrieb	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 22
Betriebsklima	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 11
Betriebsrat Sep	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 10
Betriebsrat Juli	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 16
Betriebsrat 1,2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 14,15
Betriebsrat 3-5	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 13,14
Bildersprache	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 11
Bus Diesel E6	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 4
Dienstenteilung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 3
Dienstenteilung	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 11
Dienstregelung	Mario Koral	PJ Quartus Seite 24
Dienststelle	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13
Die Stadt gehört	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 21
Dispositionskrise	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 5
Dispoverständnis	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 15
Durchrechnung		PJ Et Sextus Seite 3
Einigkeit	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25
Erinnerungen	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 20
Fahrpläne	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 9
Fahrscheinprüfer	Isabella Rauch	PJ Secundo Seite 24
Fahrscheinprüfer	Isabella Rauch	PJ De Prima Seite 23
Familienbonus	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16
Familienfreundlich	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 25
Flexibilität	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 8
Flucht Paradies	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 9
Forum	Team Brandl	PJ De Prima Seite 23
Funk	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 17
Funk FSG	Andrea Zechmeister	PJ De Primo Seite 19
Fraktion FSG	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 26
Fremdschämen	Michael Schneeweiss	PJ Quintus Seite 20
FSG	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 28
Fürsorgepflicht	Manuela Brandl	PJ De Prima Seite 22
Gastronom PV	Manuela Brandl	PJ De Primo Seite 9
Gehalt 2019	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 16
Gehaltsverh.	Michael Schneeweiss	PJ Tertius Seite 23
Genug ist Genug	Silvia Schwetz	PJ Quintus Seite 12
Geschwindigkeit	Michael Schneeweiss	PJ Secundo Seite 25
GPS Zug	Michael Stöger	PJ Secundo Seite 25
Grossküche	Michael Schneeweiss	PJ Secundo Seite 20
Gut oder Böse	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 8
Guter Ton	Laszlo Kelemen	PJ Quartus Seite 11
Hitzeschutz	Team Brandl	PJ De Prima Seite 2

Hitze	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 5
Hitzeabläsen	Richard Brandl	PJ Quintus Seiten 15,23
Hitzeabläsen	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 15
HIV Infektion	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 4
IBIS Geräte	Dierk Labes	PJ Quintus Seite 10
Intensivkontrolle	Geraldine Herzog	PJ Tertius Seite 2
Interventionen	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 18
Interventionen	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 16
Jahreskate	Geraldine Herzog	PJ Quintus Seite 19
K30 Pool	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 17
Karren Wand	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 8
Klima Ulf	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7
KOB	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 9
Kündigungswelle	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 13
Kindergarten	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 19
Kinderwagen	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 8
Kontakt Gesund	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 13
Krankenstands	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 6
Krankenstands	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22
Krankenstand 2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22
Kurze Hosen	Anton Zehner	PJ Quintus Seite 21
KV Neu	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 20
KV Verhandlung	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 29
M14k	Elvira Riedl	PJ Secundo Seite 17
M14k	Isabella Rauch	PJ Tertius Seite 17
M14k	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25
Mehrlinien	Anonym	PJ Secundo Seite 32
Mehrlinien	Anonym	PJ Tertius Seite 17
Mehrlinien	Anonym	PJ Tertius Seite 24
Mehrlinien	Anonym	PJ Quartus Seite 16
Mehrlinien	Anonym	PJ Quintus Seite 19
Mehrlinien	Anonym	PJ Quintus Seite 20
Mehrlinien	Anonym	PJ Secundo Seite 29
Mehrlinien	Anonym	PJ Quartus Seite 5
Mehrlinien	Anonym	PJ Et Sextus Seite 7
Mehrlinien	Anonym	PJ Secundo Seite 22
Mehrlinien	Anonym	PJ De Prima Seite 6
Mehrlinien	Anonym	PJ Secundo Seite 14
Mehrlinien	Anonym	PJ Tertius Seite 14
Mehrlinien	Anonym	PJ Tertius Seite 4
Mehrlinien	Anonym	PJ Tertius Seite 8
Mehrlinien	Anonym	PJ Et Sextus Seite 3
Mehrlinien	Anonym	PJ Et Sextus Seite 7
Mehrlinien	Anonym	PJ Et Sextus Seite 9
Mehrlinien	Anonym	PJ Et Sextus Seite 18
Mehrlinien	Anonym	PJ Quartus Seite 12
Mehrlinien	Anonym	PJ Quintus Seite 3
Mehrlinien	Anonym	PJ Tertius Seite 27
Mehrlinien	Anonym	PJ Tertius Seite 7
Mehrlinien	Anonym	PJ Et Sextus Seite 17
Mehrlinien	Anonym	PJ Quartus Seite 4
Mehrlinien	Anonym	PJ Tertius Seite 5
Mehrlinien	Anonym	PJ Tertius Seite 15
Mehrlinien	Anonym	PJ Et Sextus Seite 13
Mehrlinien	Anonym	PJ De Primo Seite 19
Mehrlinien	Anonym	PJ Secundo Seite

Sicherheit	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 14
Sicherheitsabst.	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 16
Sicherheitsabst.	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 2
Stand der Technik	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22
Stationswarte	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 12
Stationswarte	Leserbrief	PJ Quintus Seite 5
STVO vs Vorges.	Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 18
Triebfahrzeugführer	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24
Trinkflaschen	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 4
Ulli Sima	Erich Dolezal	PJ Et Sextus Seite 12
Umfragen	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 17
Unklamatisiert	Michael Stöger	PJ Et Sextus Seite 16
Unterstützung	Michaela Karner	PJ Tertius Seite 13
Urlaubsregelung	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 6
Urlaubssperre	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 12
Urlaubssübersicht	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 7
Urlaubssübersicht	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Vernehmung	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 25
Verfall Urlaub	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 8
Verfall Urlaub	Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 31
Vorrückung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 10
Vorrückung	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Vorstellung	Elvira Riedl	PJ Secundo Seite 2
Vorstellung	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 12
Vorstellung	Patrick Novak	PJ Secundo Seite 17
Vorstellung	Anton Zehner	PJ Secundo Seite 19
Vorstellung	Michael Kufner	PJ Secundo Seite 25
Vorstellung	Michael Schwarzbauer	PJ De Prima Seite 4
Vorstellung	Andrea Zechmeister	PJ De Prima Seite 2
Vorstellung	Daniel Strenn	PJ De Prima Seite 2
Vorstellung	Isabella Rauch	PJ De Primo Seite 8
Vorstellung	Michael Schneeweiss	PJ De Primo Seite 10
Vorstellung	Michael Stöger	PJ De Primo Seite 14
Vorstellung	Michaela Karner	PJ De Primo Seite 14
Vorstellung	Mario Koral	PJ De Primo Seite 15
Vorstellung	Geraldine Herzog	PJ De Primo Seite 16
Vorstellung	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 17
Vorstellung	Dierk Labes	PJ De Primo Seite 17
Vorstellung	Manfred Kremling	PJ Tertius Seite 9
Vorstellung	Laszlo Kelemen	PJ Tertius Seite 25
Wagenübern.	Dierk Labes	PJ Tertius Seite 21
Wagenübern.2	Dierk Labes	PJ Quartus Seite 17
Wahlen 2018	Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 5
Wahlen 2019	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 3
Wahlen	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 16
Weichen	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 4
Werkstätten	Anton Zehner	PJ Et Sextus Seite 10
Werkstätte	Anton Zehner	PJ Et Sextus Seite 16
Wertschätzung	Manuela Brandl	PJ Quintus Seite 21
Wochengeld	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 13
Wunder	Michael Schwarzbauer	PJ Secundo Seite 20
Was läuft schief	Michael Stöger	PJ Quartus Seite 23
Zeit vergeht	Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 23
Zusammen	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 6
Zulagen	Isabella Rauch	PJ Quartus Seite 20
ZuweisungsG	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13

### Der persönliche Feiertag **TIPP !!!**

Der Arbeitnehmer kann einmal pro Urlaubsjahr einseitig bestimmen, wann er einen Tag des ihm zustehenden gesetzlichen Urlaubs konsumiert. Das gesetzliche Urlaubsausmaß von 30 Werktagen bzw. bei länger dauernden Dienstverhältnissen von 36 Werktagen pro Jahr bleibt dabei unverändert.

Das Besondere am persönlichen Feiertag ist somit, dass der Arbeitnehmer selbst bestimmen kann, welchen Tag er einseitig als Urlaubstag bestimmt. Ob dieser Festlegung religiöse, oder andere Motive zugrunde liegen, ist irrelevant.

Sein Rechtsanspruch auf den persönlichen Feiertag muss der Arbeitnehmer drei Monate im Voraus gegenüber seinem Arbeitgeber geltend machen.





Parkraum und Planung

Das Unternehmen renoviert die teils epochalen Betriebsbahnhöfe und Garagen und investiert somit in die Zukunft. Gut so. Da werden Bahnhöfe vom Fundament auf neu errichtet, andere erweitert und hoffentlich alle zukunftsfit gemacht. Naja, nicht ganz. Wir kennen alle noch den städtischen Schildbürgerstreich „Kurzparkzonenbewirtschaftung“ welcher vor wenigen Jahren umgesetzt wurde. Die vorgeschobene Idee, Parkraum für Anrainer zu ermöglichen und Pendler-ströme zu lenken, funktionierte ja nie wirklich und ist spätestens mit flächendeckender Parkraumbewirtschaftung obsolet und sinnlos.



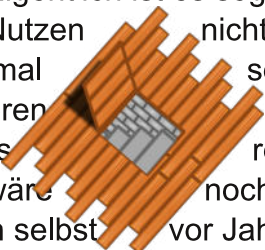
Der „Lenkungseffekt“ ist ja nicht mehr da. Ergebnis ist, die Vergebührung für ALLE (Anrainer wie auch Pendler) sobald man in Wien sein Fahrzeug abstellen MUSS. Ich behaupte das war von Anfang an der Plan. ZAHLEN. Jetzt schnell wieder den Bogen zum Unternehmen: Wir, die Mitarbeiter des Fahrdienstes/Werkstatt/Verwaltung und Kontrolle sind der öffentliche Verkehr! Wir dürfen natürlich auch dafür zahlen dass wir überhaupt den öffentlichen Verkehr, welcher ja benutzt werden soll, ermöglichen, weil wir NATÜRLICH mit einem Fahrzeug zunächst anreisen MÜSSEN. Nun möchte ich gar nicht zu sehr über die Tatsache erwähnen, dass hier bereits ein Unglück passiert ist und sich diese Kurzparkzonenbewirtschaftung niemand überlegt hat, uns, den öffentlichen Verkehr davon aus-zu-nehmen. Besonders schlimm, wenn man trotzdem nun auch am Betriebsgrund zur Kasse gebeten wird (mittels besteuerten Sachbezug) wenn man vielleicht dort sein Fahrzeug abstellen könnte. Keine Garantie und sogar meisst kein Platz. Jetzt die entscheidende Frage.

Es ist bekannt, dass ein hoher Anteil des Betriebspersonals mit dem Fahrzeug anreisen MUSS (den öffentlichen Verkehr gibt's ja erst dann wenn das Personal selbst schon da ist). Bekannt ist auch, dass zuwenig „eigene“ Parkflächen zur Verfügung stehen und dank Parkraumbewirtschaftung nur mittels Ausnahmegenehmigung eine gebührenpflichtige Parkmöglichkeit, Betonung



MÖGLICHKEIT, rund um die Betriebsgelände gewährt wird. Die finale Frage lautet daher.

WARUM baut man bei faktischen oder beinahe Neubau eines Betriebsbahnhofes im stark verbauten Stadtgebiet KEINE Parkmöglichkeit mit ein? Sind es tatsächlich die Urenkel der damaligen Stadtplaner für die Südosttangente welche hier für die Planung verantwortlich ist? Dazumals auch gewiefte Stadtplaner eine Stadt planter für eine Millionenstadt mit maximal zwei Fahrspuren?! Kurze Zeit später musste bis heute die Stadtautobahn immer wieder erweitert und erheblich ausgebaut werden um den Ansprüchen nur annähernd gerecht zu werden. Sind es nun die Urenkel dieser Architekten welche WIEDER verabsäumen ein Problem zu lösen? Es kostet (und da spricht der Häuselbauer) eine halbe Erdnuss im Vergleich zu den Gesamtkosten wenn man JEDEN Neubau/Anbau/Umbau mit einem zusätzlichen Stockwerk (idealerweise unterirdisch im Stadtgebiet) bedenkt und ausführt. Die Kosten könnte man sogar wieder einbringen wenn man von dankbaren Mitarbeitern den garantierten Parkplatz abgelten lässt. Dem Geschäft damit sind eigentlich keine Grenzen gesetzt. Man könnte sogar Kapazitäten an Betreiber auslagern welche ihrerseits damit Profit machen oder auch selbst Stauraum nutzbringend verwenden. Eigentlich ist es sogar erbärmlich wenn man diesen Nutzen nicht sehen kann oder anwendet zumal so viele Mitarbeiter davon profitieren würden. Einzig die Ausrede man hätte das nie bedacht wäre noch möglich gewesen, wäre nicht ich selbst vor Jahren schon immer vorstellig gewesen, solche, GENAU SOLICHE Gelegenheiten zu nutzen um endlich das jämmerliche Parkplatz und Abstellproblem für immer zu lösen. Speising hat man verabsäumt, Brigittenau hat man verabsäumt und Rudolfsheim Halle 3 (Neubau) hat man verabsäumt. In den nächsten Jahren gibt es allerdings noch viele weitere Neu- und Generalsanierungen und es bleibt nun zu hoffen, dass doch noch ein "Urenkel" den Blick über den Tellerrand wagt und die Lösung erkennt.

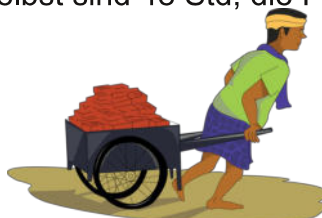


Richard Brandl

Keine Überstunden mehr wegen zu vielen Stunden!

Man kann hingehen und fragen wo man will, man bekommt keine Auskunft und wenn dann unterschiedliche Informationen. Die Durchrechnung selbst sind 48 Std, die Frage stellt sich natürlich in wieviel Wochen?

1. TL sagt 24 Wochen
2. Gewerkschaft wieder 17 Wochen
3. Diensterteilung meint 16 Wochen
4. die Plan-Crew meinte dann wieder 26 Wochen



Dies wären dann so einige Informationen. Jeder rechnet anders, jeder sagt etwas anderes. Hinzu kommt noch, ab wann wird gerechnet - hier sind sich natürlich auch wieder alle nicht einig.

Die Plan-Crew meint vom 1. Jänner 2019, die anderen (TL, Gewerkschaft und die Diensterteilung) vom aktuellen Datum retour.

Ok gut, mit den verschiedenen Informationen kann man zumindestens ungefähr die unterschiedlichsten Rechnungen durchführen. Excel Liste ist ja schnell erstellt und die Daten eingegeben. Und siehe da, man kommt bei allen Durchrechnungen auf ein Ergebnis, wo man noch Überstunden machen darf.

DENKT SICH SUPER, ich darf welche machen!

In der Diensterteilung kommt dann die Ernüchterung, denn die kommen auf ganz andere Zahlen. Man denkt sich, naja vielleicht hat man ja einen Fehler gemacht, erkundigt sich nochmal, rechnet nochmal durch. Nach hin und her rechnen passt das Ergebnis leider mit der Diensterteilung noch immer nicht zusammen.

Das Ganze erinnert mich schon langsam an den Film Asterix & Obelix (Passierschein A 38)!

„Kurzfassung: eine Aufgabe ist es einen Antrag von einem Amt abzuholen. Asterix wird im ganzen Haus herumgeschickt, nur wegen eines Antrages. Bis er es endlich geschafft hat“

Ich gehöre leider nicht zu denen, die es geschafft haben auf die Zahlen von der Diensterteilung zu kommen bzw. herauszufinden, wie genau gerechnet wird.

Vielleicht gibt es ja jemanden, der dies rechnen und auch erklären kann, damit man es selbst auch nachvollziehen bzw. rechnen kann und einen Überblick bekommt.

Durch die Umstellung auf den KV-NEU, verliert man so einiges. Hinzu kommt dann auch, dass man durch eine mir noch unerklärliche Rechnung keine Überstunden mehr machen darf. Weil man laut der Rechnung der Diensterteilung zu viele Stunden hat.

Es gibt in unserer Firma Mitarbeiter, die sich was aufbauen wollen, Schulden haben (diese schneller zurückzahlen möchten) oder aber auch Mitarbeiter mit Kinder, die das Geld ebenso benötigen. Aber leider geht das ja jetzt nicht mehr bzw. wird einem nicht möglich gemacht.

Es sind jeden Tag einige Dienste offen, wo Fahrer benötigt werden. Warum lässt man die Mitarbeiter, die es auch wollen nicht fahren? Geht es den Wiener Linien so schlecht, dass sie keine Überstunden mehr zahlen können oder vielleicht auch nicht wollen?

Jürgen B.

**Bus/Pritsche/Anhängel Verleih für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter  
11 Euro/Tag inkl 100 km+ je weitere 100km**

VW-Bus ZBR Bestattung-Wien  
Koll. Rotter  
Tel.: 50195/28511

VW-Bus ZBR Hauptwerkstätte  
Koll. Trappl  
Tel.: 7909/19251

**TEAM BRANDL**

VW-Bus ZBR Wasserleitungswiese Tel.:  
Koll. Schönangerer Franz  
Tel.: 7909/19270 eMail: bv.u-bahn@speed.at

VW-Bus ZBR RAX  
Koll Wurm  
Tel.: 7909/49590

im Internet:



Facebook:



<https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Anonymes Forum:

<https://619262.forumromanum.com/>

Homepage

<https://team-brandl.at>



[richard.brandl@gmx.at](mailto:richard.brandl@gmx.at)



<https://twitter.com/ritschBrand>  
Tel 0660 349 21 28



**TEAM BRANDL**



R27 im Personal Journal.

Liebe Kollegen! Erfreulicherweise hat unsere Leiterin von R27s Arbeitssicherheit Frau Ing. Ramskogler-König

angeboten auch hier im Personaljournal wichtige Informationen für Euch bereit zu stellen. Selbstverständlich ist hier Raum dafür. Vielen Dank!



**Ing. Claudia Ramskogler - König**  
Leiterin Arbeitssicherheit

Tel. [+43 \(1\) 7909 27001](tel:+431790927001)  
Mobil [+43 \(664\) 6237546](tel:+436646237546)  
E-Mail [claudia.ramskogler@wienerlinien.at](mailto:claudia.ramskogler@wienerlinien.at)  
Standort 1030, Erdbergstraße 202 2.135

Artikel für Magazin „Team Brandl“

R27 sieht sich als Service- und Dienstleister für den gesamten Arbeitnehmerschutz und deckt die Bereiche Arbeitssicherheit, Arbeitsmedizin und Arbeitspsychologie ab. Wir von R27 arbeiten über diese drei Bereiche hinweg zusammen, um alle Themen möglichst umfassend für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Wiener Linien abzudecken. Damit jeder Handgriff und jeder gefahrene Kilometer gesund und unfallfrei durchgeführt werden kann, sorgt R27 für möglichst sichere Arbeitsbedingungen.

Das Team der Arbeitssicherheit führt regelmäßig sicherheitstechnische Überprüfungen im Rahmen von jährlichen Begehungen & Beratungen durch. Festgestellte Mängel in Bezug auf Arbeitnehmerschutz und Brandschutz werden mit den Verantwortlichen vor Ort besprochen, konkrete Lösungen erarbeitet und auch auf die zeitnahe Umsetzung geachtet. Bei den Begehungen durch das Verkehrsarbeitsinspektorat im Jahr 2018 konnten keine Mängel festgestellt werden – diese Tatsache zeigt, der technische Arbeitnehmerschutz bei den Wiener Linien ist auf sehr hohem Niveau. Unfallnacherhebungen werden laufend durchgeführt, ebenso werden laufend die Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokumente aufgrund der Begehungen und Unfallnacherhebungen für alle Dienststellen erstellt.

Bei der Freigabe achten die Sicherheitstechniker darauf, nur möglichst ungefährliche Arbeitsstoffe zuzulassen. Der Katalog an zur Verfügung gestellter persönlicher Schutzausrüstung wird laufend erweitert. Wir suchen das Gespräch mit den Kolleginnen und Kollegen vor Ort und diskutieren Lösungsvorschläge – Ideen und Konzepte von den Profis im laufenden Betrieb wurden schon oft als Verbesserungsmaßnahmen umgesetzt. Abfallwirtschaft, Brandschutz und Gefahrguttransport sind genauso im Aufgabenbereich der Sicherheitstechniker – die jährlichen Begehungen und Beratungen werden gemeinsam mit den ArbeitsmedizinerInnen durchgeführt.

Vom Team Arbeitsmedizin werden zusätzlich zu den Arbeitsplatzevaluierungen Messungen zu Arbeitsstoffen (Isocyanate und Xylol) und Lärm durchgeführt und Unfallnachbetreuungen, sowie Mutterschutzberatungen am Arbeitsplatz gemacht. An den 4 Standorten Hauptwerkstätte, Bhf. Ottakring, Bhf. Rudolfsheim, und Garage Leopoldau gab im Jahr 2018 wöchentlich bis 14-tägig arbeitsmedizinische Sprechstunden. In Schulungen und durch Merkblätter wurde auf Ergonomie, Haut und Beruf und Borreliose eingegangen. Arbeitsmedizinische Untersuchungen finden regelmäßig statt – neben Gehöruntersuchungen und freiwilligen Lungenfunktionsprüfungen werden Eignungs- und Folgeuntersuchungen auf Blei, Mangan und Quarzstaub und Augenuntersuchungen laut Bildschirmarbeitsverordnung durchgeführt. Weiters sind die Mediziner von R27 auch für die Feuerwehr-Tauglichkeit von HW-Mitarbeitern zuständig. Die laufend angebotenen Tetanus-Impfungen werden sehr gut angenommen. Darüber hinaus bringen sich die ArbeitsmedizinerInnen auch in die betriebliche Gesundheitsförderung ein und führen regelmäßig NO-smoke-Kurse, Herzratenvariabilitäts-Messungen, Schlaf-Screenings, Ernährungsberatungen und Betriebliches Eingliederungsmanagement durch.

Die Arbeitspsychologie bietet eine ganze Reihe an Seminaren und Behandlungsangeboten an. Stressdiagnostik mittels Biofeedback, die vorhin erwähnten No-Smoke-Kurse und Schlaf sind Themen von oft gehaltenen Seminaren. Bei den Gesundheitstagen der BKK werden Vorträge zum

Thema „Stressprävention und -bewältigung“

gehalten. Natürlich gehört auch Klientenarbeit zum Aufgabenbereich der Arbeitspsychologen – jährlich werden zahlreiche Beratungsgespräche mit Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen durchgeführt. Im Jahr 2018 gab es im Projekt SOZIUS zu belastenden oder traumatisierenden Ereignissen von Kolleginnen und Kollegen 189 Ersteinsätze, 76 Folgeeinsätze und 320 telefonische Folgekontakte. Die Arbeitspsychologie berichtet im Jahr 2018 einmal wöchentlich über aktuelle Themen und deren Bezug zur Arbeitspsychologie im Intranet, mit einer durchschnittlichen Klickzahl von 1024 pro

**TEAM BRANDL**

**TEAM BRANDL**



Hallo Operator!

An einigen unserer Oberflächenexpedite tauchen solche Telefone (meist in UBahngebäuden) auf.

Diese sind in der Bedienung etwas anders als die übrigen Apparate.

Der türkise Knopf mit dem Hörer kann zum Abheben genutzt werden.

Nun aber der Clou: Einmal gedrückt wird das Netz eingeschaltet. Durch nochmalige Drücken ertönt die Abfrage zur Dienstnummerneingabe. Nach Eingeben der sechsstelligen Dienstnummer für den Dienstantritt trennt der Apparat das Telefon dann selbstständig.

Das lästige eingeben der 90291 (statt üblicherweise an der Oberfläche \*\*182).entfällt somit. Weiters können Telefonate mit den

**TEAM BRANDL**

**TEAM BRANDL**



Neues Teammitglied, Dragana!

Ich heiße Dragana, und bin seit 2012 im Bereich Strassenbahn, Sektor Nord tätig.

Als ich 2002 nach Wien kam, versuchte ich mich an die große Stadt zu gewöhnen und meinen "Platz" zu finden. Gelang mir nicht immer gut. Es kam mir so oft vor als wäre ich hier falsch oder unerwünscht .

Am 23. Februar 2012, war mein erster Dienst bei den Wiener Linien. Um 6h in der Früh stand ich das erste Mal in Uniform der Wiener Linien in der Station "Kaisermühlen" und wartete auf die U-Bahn.

Beitrag zeigte sich reges Interesse.

R27 sorgt sich um einen gefahrlosen und gesunden Umgang bei allen Tätigkeiten im gesamten Bereich der Wiener Linien – vom Fahrbetrieb bis zu den Werkstätten der Fahrzeugtechnik und der Bauabteilungen.

Das Ergebnis lässt sich sehen, die Wiener Linien können stolz sein auf niedrige Unfallraten

Ing. Ramskogler - König



**TEAM BRANDL**

**TEAM BRANDL**

Oberflächenanschlüssen der Firma unter Vorwahl der Ziffer 8 gefolgt von der Klappendurchwahl



getätigt werden. Z.B.: 8-49571 für die Disponenten unserer 80er- Buslinien (82A, 84A sowie 86A und 87A).

Schade, das die Infotafeln für die Geräte z.T. abhanden gekommen sind.

Eh wurscht, werden jetzt vielleicht wieder Einige denken.

Aber MitarbeiterInnen, welche noch nicht so lange bei uns sind, bzw. über kein eigenes Telefon (Handy) verfügen, könnte dieser Beitrag nutzen.

Mit fernmündlichen Grüßen

Dierk Labes



**TEAM BRANDL**

**TEAM BRANDL**

Als die U-Bahn einfuhr, winkte der Fahrer freundlich mit der Hand. Mit dieser kleinen Handbewegung weckte er in mir ein noch unbekanntes Gefühl von Dazugehörigkeit die ich seit diesem Tag immer noch in mir spüre. Mein Wunsch und Ziel wäre ein freundlicheres und angenehmeres Betriebsklima zu erschaffen, sodaß sich jeder Mitarbeiter in der Arbeit, in Uniform wohlfühlt. Angenommen und dazugehörend.

Ab sofort verstärke ich das Team Brandl und werde für Euch Interessantes rund um die Gesundheit präsentieren.

Eure Dragana





## Aussendienstzulage

Gerne teile ich meine Meinung zu der **Aussendienstzulage** mit.

Grundsätzlich bin ich **NICHT der**

**Meinung** eine Zulage Steuer und Sozialversicherungsfrei **als einen Meilenstein** oder einen Vorteil **zu bezeichnen**. Im **GEGENTEIL**. Man "erkauft" sich mit dieser Steuerfreiheit einen reinen optischen Vorteil am Nettogehalt und ignoriert die langfristig **NEGATIVEN Folgen** für die eigene Lebensverdienstsumme UND den Effekt den der Rest der Steuerzahler trifft.

Durch die Steuerfreiheit erspart sich das Unternehmen Lohnnebenkosten und der Arbeitnehmer bekommt, gewünscht manipulativ gesehen, "mehr" ausbezahlt. Dieses angebliche MEHR an Netto bezahlt die Gesellschaft (durch geringere Steuereinnahmen welche jemand anderer kompensieren muss). Beahlt man, wie hier bei der Aussendienstzulage, auch **KEINE**

**SOZIALVERISCHERUNG**, dann wird es für den einzelnen Arbeitnehmer noch nachteiliger.

Dadurch werden nicht nur weniger Abgaben in den gesellschaftlichen Leistungstopf einbezahlt sondern man kürzt sich auch gleich "selbst" die Leistungen im Falle von Krankheit, Urlaub, Arbeitslosigkeit und ganz wesentlich der späteren PENSION.

Das kleine Plus an Netto wird durch die Nachteile für die Lebensverdienstsumme, Sozialversicherung überproportional aufgehoben....und zwar genau dann wenn man selber einmal in die Lage versetzt wird und von Sozialleistungen abhängig wird. Es ist auch dann dramatisch nachteilig, keine Sozialversicherung einbezahlt zu haben, wenn man noch 10, 20, 30 Jahre arbeiten muss, auch wenn man niemals Entgeltfortzahlung nötig hatte (zB bei Krankheit) und dadurch Monat für Monat für einen Teil des "Gehaltes" keine Berücksichtigung zu finden. Alleine an Pensionsleistungen (1,78% werden vom sozialversicherungspflichtigen Gehalt berechnet und jährlich dem "Pensionskonto" gutgeschrieben) verliert man dann bis zum Ende des Lebens bares Geld.

**Ein Beispiel:**

gewährte Aussendienstzulage von 11,90 Euro pro Tag (für durchgehende 7 Stunden) multipliziert mit durchschnittlich 21 Schichten im Monat = 249,90 Euro



Davon wären 4,44 Euro für das Pensionskonto gutgeschrieben. Also für 12 Monate würden 54,28 Euro dem Pensionskonto gutgeschrieben. Dieser Betrag wird dann noch jährlich bis zum Pensionsantritt mit Aufwertungsfaktoren erhöht. Wenn man nun noch 20 Jahre vor sich hat, dann wären dass auch ohne Aufwertungen schon über **1000 Euro weniger am Pensionskonto**. Nun muss man aber beachten, dass diese 1000 Euro die Berechnungsbasis im selben Ausmass verringert.

Das Pensionskonto ist nicht wie ein Sparbuch zu sehen wo die Summen als

Abhebungsguthaben zur Verfügung steht. Die Summe am Pensionskonto wird nur noch durch 14 dividiert (weil man in der Pension auch noch 14 Bezüge erhält) und der daraus entstehende Betrag ist stellt die **MAXIMAL-BRUTTOPENSION** dar. Dabei würden noch diverse Abschläge für einen Pensionsantritt vor dem 65. Lebensjahr die (maximal 15,4%)

die endgültige BRUTTOPension reduzieren.

Die über 1000 Euro WENIGER am Pensionskonto durch die Ausnahme bei der Sozialversicherung bedeutet also mindestens **72 Euro weniger Pension MONATLICH BIS ZUM LEBENSENDE**.

**Möchte man 85 Jahre alt werden und begibt sich mit 62,5 Jahren in Pension dann hat man sich mit der NETTO Variante der Aussendienstzulage, wie in diesem Beispiel, die Pension um 22.680 Euro (72 Euro mal 14 Auszahlungen im Jahr multipliziert mit 22,5 Jahren) GEKÜRZT.**

Und das, liebe Kollegen, ist nur die Minimalverlustvarinate wenn man 20 Jahre nicht krank wird, keinen Urlaub konsumiert und tatsächlich 7 Stunden täglich Aussendienst schafft. Die Aufwertungsfaktoren sind in dieser Rechnung ebenfalls **NICHT BERÜCKSICHTIGT** wodurch der Verlust durch die "Steuerfreiheit und Sozialversicherungsfreiheit" zugunsten einer minimalen Nettoerhöhung, wesentlich höher ausfällt.

Aus meiner Sicht sind Gehaltsbestandteile nur sinnvoll wenn diese auch sozialversicherungspflichtig sind. Im Sinne einer starken Wertegemeinschaft und im Sinne der erbrachten Leistung. "Zuckerl" von Steuerfreiheit dienen nur den Unternehmen bei gleichzeitiger Schädigung der Gesellschaft und jedes Einzelnen

Richard Brandl

**TEAM BRANDL**

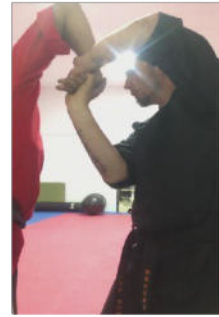
# TEAM BRANDL

... uns ist Eure

Sicherheit nicht egal!



## Okami Ryu Selbstdefense 2019



Exklusives Angebot für Wiener Linien Mitarbeiter:

16 Stunden Selbstverteidigungsseminar

Kurs 1: 26.11.2019 bis 19.12.2019

Kurs 2: Einstieg JEDERZEIT möglich

jeweils Dienstag und Donnerstag von 18:00 Uhr bis 20:00 Uhr

Kosten € 60,- ( GRATIS Probetraining)

Ort: Ju Schin Kai Dojo, 1160 Wien, Heindlgasse 3-5/Top 2

Mindestteilnehmerzahl: 8 Personen

Erlern werden die Grundlagen der Selbstverteidigung mit Schwerpunkt auf das Erkennen von alltäglichen Gefahrensituationen in Straßenbahn / Bus / U-Bahn sowie effektive Techniken zum Selbstschutz.

Weitere Informationen sowie Anmeldung

0681 / 848 95 628 oder [okamibujutsu@outlook.com](mailto:okamibujutsu@outlook.com)

Khünl-Brady Helmut, youtube Okami Ryu Bujutsu

Bis August 2018	Ab September 2018
<b>12-Stunden-Tag/Überstunden</b>	
10 Stunden pro Tag	12 Stunden pro Tag
50 Stunden pro Woche	60 Stunden pro Woche
Max. 5 Überstunden pro Woche (plus 60 im Jahr)	20 Überstunden pro Woche
Max. 320 Überstunden pro Jahr	416 Überstunden pro Jahr
4-Tage-Woche mit bis zu 12 Stunden pro Tag möglich; kein Rechtsanspruch	Immer noch kein Rechtsanspruch auf 4-Tage-Woche
<b>Besonderer Arbeitsanfall</b>	
12 Stunden pro Tag/60 Stunden pro Woche...	
Nur mit Zustimmung des Betriebsrats; in Betrieben ohne Betriebsrat: des Arbeitsmediziners	Immer möglich
Maximal 8 Wochen am Stück, max. 24 Wochen im Jahr	Keine Begrenzung im Gesetz, nur EU-Grenze von 48 Wochenstunden im Schnitt über 17 Wochen
<b>Gleizeit</b>	
10 Stunden pro Tag ohne Zuschlag möglich	12 Stunden pro Tag ohne Zuschlag möglich
50 Stunden pro Woche ohne Zuschlag möglich	60 Stunden pro Woche ohne Zuschlag möglich
<b>Ausnahmen von den Arbeitszeitregelungen</b>	
Leitende Angestellte vom Arbeitszeitgesetz/Arbeitsruhegesetz ausgenommen	Möglicherweise auch Filial- und TeamleiterInnen ausgenommen
<b>Ausnahmen von der Wochenend- und Feiertagsruhe</b>	
Besonderer Schutz der Wochenend- und Feiertagsruhe	Ausnahmen von der Wochenend- und Feiertagsruhe an vier Wochenenden oder Feiertagen pro Arbeitnehmerin und Jahr

Diskussionen und Umfragen werden in der Facebookgruppe: <https://www.facebook.com/groups/Fahrdienst/> laufend modeiert um die Meinung der Belegschaft zeitnah ab zu greifen. Ergebnisse von Umfragen dienen dazu die entsprechenden Massnahme abzuleite n daraus abgeleite n oder n zu initiieren. Das ist gelebte Bedienstete nvertretung welche nun jetzt weiter vom TEAM BRANDL konsequent verfolgt wird. Im geschützten Raum befinden sich über 650 MitarbeiterInnen welche durch deren Ideen und Erfahrungen massgeblich dazu beitragen, erkannte Probleme zu lösen....





**Unser anspruchvollstes Projekt im Bereich Nord ist Geschichte:**

Der geplante und auch avisierte Schienenersatzverkehr auf der Brünner Straße

entlang der Strecke der Linie 30 und 31 zwischen Floridsdorfer Markt und Hanreitergasse- und Linienteilung der Linie 31 selbst. Zwei sehr stark genutzte Linien, welche knapp eine Woche keinen Betrieb führten (Linie 30), bzw. nur geteilt geführt werden konnte.

Die schönen letzten Herbsttage nutzten viele Einheimische aber auch Touristen zum Ausflug in den Heurigenort Stammersdorf.

Am ersten Tag der Einschränkung durfte auch ich an den mit Gelenkbussen geführten Ersatzverkehr 31E mitwirken. Das Fahrgastaufkommen war enorm, als ein Zug Richtung Stadtauswärts die Fahrgäste auf der Brünner Straße an der Haltestelle Floridsdorfer Markt ausschüttete. Da einige Ortskundige-offensichtlich informiert, zur Peitlgasse, der Anfangsstation des SEV-Bus als auch der Umsteigestelle zu den Richtung Schottenring geführten 31er-Zügen fanden, war nach einigem Durcheinander dann auch eine Möglichkeit zur Abfahrt gekommen.

Etlliche Fahrgäste fragten mich, ob ich denn auch bis Stammersdorf fahren würde. Ich antwortete wahrheitsgemäß: "Die Richtung stimmt", womit die Kundschaft erstmal zufrieden war. Dann kam ich zur Hanreitergasse, wo wir mit den 18-Meter Bussen eine 180-Grad-Drehung von der Hauptfahrbahn der belebten Brünner Straße auf den dortigen eigenen Gleiskörper hinlegen durften.

Vor mir auf dem stadteinwärts führenden Gleis war die Aus-und Einstiegstelle für die umsteigenden

Fahrgäste aus bzw. nach Stammersdorf. Und da stand ein E2, der mir die Fahrgäste aus Stammersdorf übergab. Nachdem meine Kundschaft den Bus verließ, kam der Nachschub vom E2 daher gelaufen. Jetzt durften unsere "sehr geehrten" ein weiteres Mal aus-und umsteigen und der Grant stand vielen ins Gesicht geschrieben-irgendwie sogar nachvollziehbar. Der E2 vor mehr fuhr noch a Stückl vor, um dann verkehrt herum rückwärts in der Schleife Hanreitergasse zu seiner



Stammhaltestelle für Stadtauswärts geführten Züge zu gelangen.

Ob das ganze Prozedere wirklich soviel günstiger kam, als wenn man die Busse hätte durchfahren lassen, vermag ich nicht zu beurteilen.

Bisher jedoch wurde bei Streckensperrungen dort immer der gesamte Bereich vom Bahnhof Floridsdorf- Stammersdorf durch die Ersatzbusse bedient. Warum hier diesesmal der Unmut der Fahrgäste und die doppelte Umsteigerei auch mobilitätseingeschränkter Personen in Kauf genommen wurde, kann ich nicht so ganz verstehen. Personalknappheit bei Bus und Bim alleine können diese Maßnahme eigentlich nicht begründen. Und auch Busse hätte man aus anderen Garagen bzw. der ZW sicherlich für diesen Zeitraum anfordern können.

PS: Obwohl der Hinweis über die Innenlautsprecher akustisch jedenfalls gut verständlich war, diesen Bereich großräumig zu umfahren, hat es den Fahrgästen in den betreffenden Fahrzeugen selbst eher weniger geholfen.

Gleisige Grüße  
Dierk Labes





# Wir REINIGEN Ihr FAHRZEUG!

Zum Beispiel:

## **Kleine Fahrzeugreinigung**

**€ 22,60**

- Außenreinigung in Waschbox
- Türverkleidungen vorne reinigen
- Aussaugen vorne inkl. Sitze\*
- 2 Seitenscheiben reinigen (innen und außen)
- Armaturenbrett reinigen
- Türfälze aller 4 Türen reinigen
- Windschutzscheibe reinigen (innen und außen)

## **Reinigung „Standard“**

**PKW/Van € 46,30\***

- Außenwäsche in der Waschbox
- Türverkleidungen vorne und hinten reinigen
- Aussaugen vorne inkl. Sitze\*
- Aschenbecher reinigen
- alle Scheiben und Spiegel innen und außen reinigen
- Armaturenbrett reinigen
- Türfälze aller 4 Türen reinigen
- Innenraum saugen\*
- Kunststoffteile innen reinigen und pflegen (Cockpitspray) [ohne Kofferraumreinigung]
- + opt.: Reinigung Kofferraum PKW + € 10,00 / Van + € 14,70
- + opt.: Polster und Teppiche shampooen + € 54,40

### **Terminvereinbarungen und Auskünfte Autohaus Keglovits**

Schwechater Straße 59-71, 2322 Zwölfaxing, Tel.: 01/707 22 01

E-Mail: office@keglovits.at

Lüßstraße 1, 2521 Trumau, Tel.: 02253/62 67

E-Mail: trumau@keglovits.at

**www.keglovits.at**

Personaljournal Septima



### Krankenstandrückkehrgespräch!

Eigentlich ist das Krankenstands-rückkehrgespräch eine tolle Sache. Das Unternehmen hat sich etwas einfallen lassen um uns gegebenenfalls zu unterstützen.

Leider kommt es bei den Mitarbeitern nicht so an, wie es gedacht ist. Das wundert mich auch nicht, wenn man weiß wie diese Gespräche von statten gehen.

Wieder einmal mehr in RDH!

Da mir schon des öfteren Mitarbeiter von Gesprächen erzählt haben, wo dir dann sofort vom Teamleiter zu verstehen gegeben wird, dass es besser für den Einen oder Anderen ist, die nächsten Monate nicht krank zu werden, da es sonst zu einem Eskalationsgespräche kommt und man mit der Kündigung rechnen darf.

So ein Schwachsinn.

Weiters melden sich Mitarbeiter bei mir um zu bemängeln, dass sie kein Gespräch hatten. Der Eine 6 Tage der Andere 12 usw.

Da ich der Überzeugung bin, dass diese Gespräche tatsächlich etwas Positives für den Mitarbeiter sein können, mach ich mich auf den Weg um mit den Teamleitern zu sprechen.

Nach nur 2 Gesprächen war mir alles klar. Ein Teamleiter sagt zu mir: Was meinst denn da? Ist das das mit den 12 Fällen. Der Andere führt super Gespräche, kennt sich aber mit der Abfolge noch nicht aus.

Da liegt es nur nahe mit dem Obermeister über die Sachen zu reden.

Vor einigen Tagen treffe ich den Obermeister am Bahnstumpfgrund und frage ihn natürlich gleich, ob es wieder willkürliche Gespräche bezüglich Krankenstandrückkehr gibt. Der Eine bekommt welche der Andere nicht. Seine Antwort : Das gibt es nicht. Jeder Bedienstete hat ein Rückkehrgespräch. Noch einmal möchte ich ihn vermitteln, dass das

nicht der Fall ist und es einige Mitarbeiter gibt die keines hatten.

Die Namen wären von Interesse für ihn. Ja leider, die bekommt er von mir nicht und wir führen das Gespräch weiter.

Da mein Mann Richard Brandl ( Zeuge des gesprochenen ) dabei war und eben so ein Betroffener, konnte ich ihm erfreulicher weise einen Namen nennen.

**Obermeister:** Stimmt das du hattest kein Rückkehrgespräch.

**Richard:** Ja. Ich arbeite seit 2 Wochen und hatte keines.

**Obermeister:** Das ist unmöglich.

**Richard:** Ist aber so.

**Obermeister:** Wie viele Tage hattest du?

**Richard:** 6 Tage

**Obermeister:** Dann ist es klar, nach 6 Tagen hast du keines.



Das hat mich sehr gewundert und ich teilte ihm mit, dass in der Broschüre der Wiener Linien steht, dass jede Krankenstandsrückkehr ein Gespräch beinhaltet.

Worauf er mehrmals angegeben hat, dass das nicht stimmt und insistierte.

Ok, mir war klar ich muss mit anderen Mitteln auffahren und holte aus dem Expedit eine Broschüre und zeigte ihm das Geschriebene. Wieder meinte er, das das nicht gilt was da steht und er weiß es besser denn er wurde ja geschult. Für einen Mitarbeiter ohne Funktion würde hier das Gespräch beendet sein. Natürlich nicht für mich.

Ich frag natürlich nach wie es zu so einem Eskalationsgespräch kommen könnte. Obermeister: Also, so etwas kommt wenn, der Mitarbeiter im 1/2 Jahr 12 Tage oder 3 Fälle hat. Weiter 24 Tage in 12 Monaten oder 6 Fälle.

OK, in der Betriebsvereinbarung steht aber nichts von Tagen und nach dem 4. Fall steht in der Broschüre.

Das wäre ja in meinen Fall extrem arg. Ich hatte einen Rückfall der Grippe und war 16 Tage im Krankenstand. Das würde dann heißen, dass ich von Oktober 2019 bis Oktober 2020, obwohl nur 1 Fall, nicht mehr an einem Virus erkranken darf.



Wie schaut es da mit Operationen oder Knochenbrüchen aus. Das sind Krankenstände die ja bei weitem über diese 24 Tage gehen würden.

Obermeister: Ja da kann man dann nichts machen. Es gibt da keine Unterschiede.



Jetzt frag ich mich natürlich. Bitte wer schult unsere Leute ein?

Haben die nicht verstanden was gelehrt wurde? Oder werden da Äpfel mit Birnen gemischt?

Da ich weiß, dass die „Wiener Linien“ immer unser Zeitung liest. Ein Appell

**TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL**



Jetzt ist er da. Zumindest temperaturmäßig-Der Winter.

In den Fahrzeugen wird es sehr schnell kalt, obwohl die Heizungen während der Fahrt fast pausenlos am rotieren sind. Zumindest beim Bus gibt es, bei eventuellen längeren Stehzeiten eine Möglichkeit zur Heizleistung.

Bei den älteren Modellen

---(Busnummern 8100-8174 bzw. 8700- 8048) unten rechts im Bediengerät der Heizung auf die grüne Leuchte achten. Dann ist mit dem Taster darüber die Unterstuhlheizung einzuschalten.

---Bei den weiteren Citaros

(ab Nummer 8176-8238...fortlaufend bzw.neureren Gelenkbussen) und Capacity sollte auf dem Bedienfeld der Taster der Zusatzheizung rötlich leuchten. Weiters ist mit dem Taster "OFF" durch zwei - dreimaliges Tippen die Fahrgastheizung zu aktivieren. Die Wärme bleibt somit länger im gesamten Fahrzeug vorhanden, also auch am Lenkerplatz.

Diese Aktivierung muß allerdings nach jedem Motorstop erneut eingerichtet werden.

Geht aber recht flott und hält es ein wenig wärmer. Durch zentrales Öffnen bei den Stehzeiten allerdings ist die Einrichtung natürlich recht sinnbefreit.

Frostigwarme Grüße

Dierk Labes

Bitte schult unsere Erfüllungsgehilfen und Vorgesetzte noch einmal ein.

Möglich, dass das ein wenig zu schnell ging oder Missverständnisse aufgetreten sind. Ja und Eskalationsgespräch kommt so negativ. Könnte man nicht Deeskalationsgespräch sagen?

Eskalation wäre ja schon die Kündigung :-)  
So kann man aus einer guten eine schlechte Absicht machen.

In diesem Sinne bleibt gesund,

wir bleiben am Ball

Eure Manuela

**TEAM BRANDL**

**TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL**



Verhalten an Haltestellen vor der Personalablöse mit dem Bus in der Haltestelle.

In letzter Zeit kommt es an vermehrten Ablösehaltestellen mit danebenliegenden Fließverkehr zu merkwürdigen Ereignissen. Immer öfter werden bei den Bussen vor dem Absteigen von einigen KollegInnen die Warnblinker eingeschaltet um womöglich anderen Linienbussen zu signalisieren, das man abgelöst wird. Was ja im Grundgedanken gut gemeint ist, kann aber unangenehm ausgehen.

**Zum Ersten** wenn aufsteigender Mitarbeiter den Warnblinker nicht baldigst abschaltet, und mit dem Linksblinker- das Relais und die Kontrollleuchte wahrnehmbar-die Haltestelle also quasi im Blindflug verlässt.

**Zum Zweiten** sind vorbeifahrende Fahrzeuge irritiert, wenn sie den linken Blinker sehen. Das gleichzeitig der rechte blinkt, wird situationsbedingt an Haltestellen kaum wahrgenommen. Und falls vorbeifahrende den Blinker nach der Vorderachse sehen und sich ärgern als:"warum fährt der ... Bus denn nicht endlich aus.

Mit "warnblinklosen" Grüßen

Dierk Labes





**KUNDENORIENTIERTES VERHALTEN !!!**

Von den Mitarbeiter der Wiener Linien die tagtäglich an der Front arbeiten und den Betrieb am laufen halten wird NATÜRLICH kundenorientiertes Verhalten gefordert. Doch mittlerweile stellt sich mir die Frage wie das mit einen derartigen PERSONALUNTERSTAND zu bewältigen ist. Für viele Mitarbeiter ist die Grenze der Zumutbarkeit schon lange überschritten dennoch sind/waren viele bemüht trotz der ausgereizten Pläne ( Danke FSG ) noch EXTRA-DIENSTE wie in der Hitzeablässe und so wie die jetzige Lage noch Vorspannen bzw. Anhängen um die Unzumutbarkeit gegenüber den zahlenden Fahrgästen aufzufangen. Doch was hat das Unternehmen bisher in dieser Richtung getan? NICHTS , außer das eine weitere Schikane auf die Mitarbeiter zugekommen ist Wenn wer durch diesen Druck od. altersbedingt krank geworden ist, nämlich das KRG ( Krankenstandsrückführungsgespräch ). LEIDER, und das wird immer so sein ist dass die, die am wenigsten für eine falsche Personalpolitik verantwortlich sind von den zu Recht erzürnten Fahrgästen beschimpft und beleidigt werden, ist ja wirklich nicht erbauend dass man 40 Min und manchmal noch länger auf die Strassenbahn warten muss, und zusehen muß wie die Züge eingezogen werden weil die Ablösen fehlen.

Ich warte nur mehr bis Schlafsäcke ausgegeben werden um schnellst möglich einzuspringen. Wenn sich die höherrangigen Bleistiftschwinger bzw. die Event orientierten Personen ihrer tatsächlichen Arbeit zuwenden würden bräuchte man keine überbezahlten Unternehmensberater



sondern man müsste nur Interesse an dem anvertrauten Arbeitsgebiet zeigen. Uns allen die täglich weit mehr als 100% für diesen Konzern leisten gebührt das LOB und nicht Personen wo man den Eindruck hat das ein Selbstzerstörungsmodus gestartet wurde.

Die nächste Frage die ich mir stelle ist, WO IST DIE GEWÄHLTE Mehrheitsfraktion TÄTIG GEWORDEN, WESHALB SIEHT SIE NUR ZU, einfache Antwort: Die Wahlen sind vorbei jetzt kann man wieder RASTEN.

Die Wiener Linien rühmen sich SOZIAL zu sein ganz sicher nicht bei den Aussendienstlern, diese Zeiten sind schon lange vorbei, auch wenn sie so manche Angebote bereitstellen wie soll ein Wechseldienstmitarbeiter das in Anspruch nehmen? Nicht jeder hat seinen Wohnort in Wien, und wenn man bedenkt das man fast keine Freizeit mehr hat, viele haben Familie wo die Zeit zusammen kostbarer ist. Ich ziehe vor den Kollegen/Kolleginnen den HUT für ihr Engagement sich so einzusetzen um das WERKEL weiter laufen zu lassen. Jetzt kommt sicher der berühmte Satz, bekommst es ja bezahlt! Das ist richtig denn Niemand arbeitet umsonst. Doch das aller Wichtigste ist die Zeit die man gibt und es dennoch nicht gewürdigt wird und es als selbstverständlich angesehen wird.

In diesen Sinne einmal das zu sagen was nicht gerne gehört werden will.

Eure ANDREA ZECHMEISTER



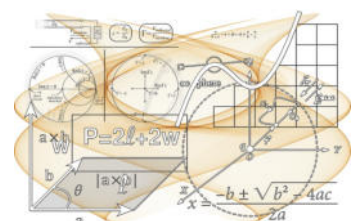
**TEAM BRANDL**



**Newsflash:** Bei der diesjährigen Yunion Landeskonferenz Wien wurde seitens Bürgermeister Michael Ludwig angekündigt dass die nun endgültige Regelung der Vordienstzeiten im November 2019 gestartet wird und die Bundeslösung von der Stadt Wien übernommen wird. Der Wiener Landtag wird die gesetzlichen Voraussetzungen

schaffen und ab dann wird für jeden einzelnen betroffenen Bediensteten eine Neuberechnung statt finden. Und zwar antragslos. Selbstverständlich soll das auch für die kürzlich in Pension/Ruhestand "versetzten" Mitarbeiter gelten.

Richard Brandl



# TEAM BRANDL

## NOSTALGIE

### Neueste Info betreffend Vorrückung!

Jene Kollegen die nach unserer breiten Info die Anträge bereits letztes Jahr eingebracht hatten, wurden im Mai bzw. Juni mit einem neuen Formular beteiligt (war im Gehaltszettelkuvert dabei).

Diese Kollegen werden demnächst (Zeithorizont bis Ende November) „bearbeitet“ und erhalten bei positiver Erledigung RÜCKWIRKEND ab 2004/2005 die Anrechnung. (eher ab 2006)

Jene Kollegen die lieber darauf vertrauten NICHTS bzw. erst nach der GDG Info einen entsprechenden Antrag zu stellen, erhalten in diesen Tagen ein Formular zur Antragsstellung.

Jedoch gilt für diese Kollegen nicht die gesamte Rückrechnung. Derzeit sind aber für beide Gruppen noch keine Ergebnisse vorhanden. Zur Orientierung ein kleines Beispiel: Mitarbeiter mit positiver Erledigung und 6 monatiger zusätzlicher Anrechnung, weil Bundesdienst z.B. Bundesheer, vor dem 18. Geburtstag.

Bei 6 Monaten Anrechnung entsteht ein zusätzliches Monat wegen Aliquotierung Urlaub/Weihnachtszuschuss (13/14.Gehalt). Es werden somit 7 Monate herangezogen. Altbedienstete steigen bekanntlich alle 2 Jahre um eine Stufe. Für jedes Jahr einer Stufe werden sohin 7 Monate der Differenz zur nächsten Stufe angerechnet.

Befinden sich nun im Rückrechnungszeitraum 3 solcher Stufen, kann man mit  $3 + 7$  Differenzbeträgen rechnen.



Diese etwas abstrakt beschriebene Vorgangsweise ist leider ohne individuellen Daten nicht näher erklärbar, zeigt aber den ungefähren Betrag mit dem Kollegen im positiv zu erledigenden Fall rechnen können. Anrechenbare Zeit in Monaten (inkl Aliquotierung der Sonderzahlungen) x Anzahl der im berücksichtigten Zeitraum vorhandenen gesprungenen Stufen x Differenz zu den bezogenen Stufen = Auszahlungsbetrag Brutto. Z.B: ungefähre Differenz von Stufe zu nächster Stufe von 1- 15 ca 25 Euro  $25 \times 7 \text{ Monate} \times 3$  „Steiger“ =  $21 \times 25 \text{ Euro} = 525 \text{ Euro}$  (Bitte wirklich nur als Richtwert ansehen, natürlich ist dies keine genaue Berechnung)

An jene Kollegen die wahrscheinlich einen positiven Bescheid erwarten dürfen und schon für die Zukunft planen: Die Bestellungen für neue Autos und Anzahlungen auf neue Häuser wären eher wieder zu stornieren :-)

Wir werden Euch nach Vorliegen neuer Informationen natürlich wieder informieren.

**Frühjahr 2010**

Richard Brandl

Richard Brandl  
Mitglied Betriebsrat Betrieb und Bus  
Mitglied Zentraleinheit  
Mitglied Personalvertretung  
Mitglied Hauptversammlung

Altlingbach 03.7.2019



Mit Verzögerung finden doch immer wieder Lösungen statt welche jedem einzelnen Mitarbeiter etwas nutzen. So etwa die laufenden Interventionen bezüglich Anpassung von Wegzeiten, Rolldienstzeiten oder aber auch Massnahmen Hitzeschutz. Auch wenn nicht immer alles sofort erkennbar ist so

garantiere ich Euch, dass meinerseits ständig an Problemlösungen wie auch Justierungen im Sinne für die Mitarbeiter gearbeitet wird. Anhand von einigen Beispielen habe ich Euch schon mehrmals in unseren Personaljournalen vorgestellt welcher Aufwand oft betrieben werden muss und es auch eine Zeit lang dauert bis dann ein Ergebnis vorliegt. Nach den erfolgreichen Hitzeschutzmassnahmen oder auch neuen Wegzeitberechnungen, Klärungen bezüglich Anschriftenhefte, Altersteilzeitregelung, höheren Rolldienstabgeltungen, Einhaltung von maximalen Arbeitszeitgrenzen, Erhöhung der minimalen Ruhezeiten, Pausenstückerböhrungen usw, ist nun auch eine Nachzahlung von zusätzlichen Rolldienst betreffend der vielen Baustellen auf den Weg gebracht worden. Wir bleiben dran.....

Richard Brandl

Betriebsrat Betrieb

Anfrage: Schienenzustand Linie 10 gesamte Strecke Rolliessen

Der seit Monaten herrschende schlechte Schienenzustand auch im Bereich der Linie 10 gesamte Strecke und Weichenabschaltungen: Streckenlangsamfahrstellen:

- 1.) Weiche Joachimsthaler Platz ABGESCHALTEN
- 2.) Langsamfahrstrecke 10 km/h Hütteldorferstrasse/Reinigasse
- 3.) Weiche Donnemeyergasse ABGESCHALTEN
- 4.) Weiche Unter St. Veit Endstelle Langsamfahrstelle 10km/h Weiche VERKEILT
- 5.) Weiche Penzingerstrasse FR Dornbach kein Stellen für die meisten Züge
- 6.) Langsamfahrstelle Reingasse/Breitenseerstrasse 10km/h
- 7.) Weiche Joachimsthaler Platz WEICHE ABGESCHALTEN
- 8.) Langsamfahrstelle Lascygasse 10km/h
- 9.) Langsamfahrstelle Hietzinger Hauptstrasse
- 10.) Langsamfahrstelle Kreuzung Penzinger Strasse / Schloss Allee 10 km/h
- 11.) Langsamfahrstelle Kreuzung Joachimsthaler Platz 10 km/h

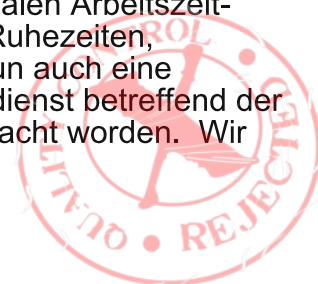
Ist bekannt und führt bei der Linie 10 zu enormen Verzögerungen. (selbst beim Ferienplan) Die Rolldiensttruppe muss die tatsächliche Rollzeit abbilden.

Obwohl bereits seit Monaten die aktuelle Situation bekannt ist wird der Mehraufwand NICHT abgegolten und führt in der Folge zu einer Untertelohnung. Da auch in naher Zukunft keine Reparatur der beschädigten Infrastruktur in diesem Sinne gegeben ist wird es unumgänglich sein eine entsprechende monetäre Abgeltung für den Fahrdienst in diesem Bereich einzufordern. Aufgrund der passiven Haltung in dieser Angelegenheit seitens Bereichsleitung ist auch hier eine zu ermittelnde Rückverrechnung zu fordern.

Dem Unternehmen ist es, wie im Fall der Linien 49, 52 und 60, durchaus bewusst dass es zu regelmäßigen Verspätungen kommt und die Verspätungen mit den „Stezeiten“ kompensiert werden. Es wird bewusst die erhöhte Rollzeit mit zuschlagsfreien Stezeiten Ausgleichzeiten kompensiert und somit werden die Verzögerungen auf dem Rücken der Fahrbediensteten kostenneutral eingepreist was eine UNTERENTLOHNUNG darstellt.

Im zweiten Teil DIESES Antrages soll eine Evaluierung ALLER weiteren Strab Linien auf „Langsamfahrstellen“ erfolgen und die Rolldienstschiene entsprechend angepasst werden.

Richard Brandl





**Eine Idee entsteht**

Während es sich möglicherweise herauskristalisiert was ich schon in Vorthreats beschrieben habe, dass unser Unternehmen eventuelle eine Melkkuh für so manche Herrschaften ist und dies zu Lasten unserer "Belohnung" unserer Leistung geht

kann man sich schon mal Gedanken machen was mit den|nach Aufdeckung und Klärung freiwerdenden Kapazitäten angefangen werden soll. |Man könnte zunächst WIEDER einmal die völlig unrealistischen Wegzeitberechnungen evaluieren. Denn heute ist es so, dass beinahe ausnahmslos von jedem Fahrbediensteten FREIZEIT in die „Arbeitszeit“ investiert wird da man umsichtigerweise (zum Nachteil aller fleissigen Mitarbeiter) die Wegzeitberechnung nach theoretischen Fahrplänen erstellt hat. Nebenbei strich man dann bei diversen Konstellationen überhaupt gleich die ganze |Wegzeit (=KEINE FREIZEIT), zB Dienstbeginn/Dienstende am gleichen Ort (widerspricht aber der Rechtsauslegung vom ständigen Betriebsstandort und auch hier ist der Begriff ORT nicht an einen GEMEINDEORT gebunden sondern sollte besser ÖRTLICHKEIT genannt werden) Der Einfachheit nannte man aber die ÖRTLICHKEIT (zb Expedi) einen ORT um manipulativ den Eindruck zu erwecken GANZ WIEN sei DIENSTORT, in diesem Sinne. Wenn man also an zB DIENSTSTELLE RDH stationiert ist und am Westbahnhof Dienstantritt hat dann nimmt man nach dieser etablierten Regelung einfach den fahrplanmässigen "Zeitaufwand" der Linie52/60 von Anschützgasse bis Westbahnhof. - 8 Minuten – (wir erinnern uns noch an 7 Minuten VOR meiner damaligen Wegzeitintervention) . Es mag politisch korrekt sein den planmässigen Zeitaufwand voranzusetzen. Weniger realistisch ist dann die Auffassung, dass zu jedem Zeitpunkt ein Zug abfahrbereit für den betreffenden Kollegen zur Verfügung steht. Weiters ist es schwärmerisch davon auszugehen, dass KEINE WEITERE ZEIT ZUM AUFSUCHEN DES ARBEITSPLATZES VERBRAUCHT wird.

Natürlich können wir jetzt streiten ob wirklich jede einzelne Minute tatsächlich verrechnet werden muss. Ich sage ja, denn Erstens entspricht es dann den Tatsachen (und wir wollen doch keine Unwahrheiten wenn diese nicht zwingend notwendig

wären) und Zweitens : Was passiert wenn man einmal verschläft? Es wird jede Minute und meist mehr (wenn eine ganze Runde entfallen ist) vom Gehalt wieder abgezogen. Ob nun dies auch im Verwaltungsdienst so gehandhabt wird wage ich zu bezweifeln, im Fahrdienst ist es aber usus. Alleine aus diesem Grund kann man durchaus zu Recht davon ausgehen dass Wegzeiten, die alles andere als Freizeit bedeuten, korrekt errechnet und bezahlt werden. In diesem Beispiel (und das ist eine MINIVERSION) verliert jeder Kollege jeden Tag im Schnitt 3-5 Minuten. Ergänzt man dieses Beispiel mit Dienstanfang Dienstende Westbahnhof summiert sich der Privatsponsorbeitrag auf 26 MINUTEN!!!



Hat man das Glück und ist "nur" an dieser eher "nahen" ÖRTLICHKEIT eingesetzt sind das im Jahr (bei angenommenen 200 Dienstantritten abzüglich Urlaub/Krank/Frei usw) bis zu 5200 Minuten oder knapp 87 STUNDEN!!! also etwas weniger als 1000!!! EURO (das ist aber nicht der Siemensgittleder 1000er). Ähnliches betrifft auch die Pausen/Lenkzeitunterbrechungsregelung der "neuen" DBV. Völlig irrsinige Pausenstücke von 12 Minuten, jetzt wieder und

noch immer, bedeuten zB auf der Linie 49 höchstens 10 Minütchen Pause- grenzwertig. Man sieht, i Tipferl-Reiten seitens der Verhandler ist kein Tabu, also hoffe ich mit meiner Anregung nicht einer solchen Unterstellung zu unterliegen. Auf diese Weise ist allerdings gewährleistet dass die tatsächlich eine Leistung erbringenden Mitarbeiter auch eine gerechte und realistischere | |Entlohnung erhalten. Die "Kosten" dafür können wie beschrieben ohne weiters durch Verhinderung von"irrtümlichen Mehrverrechnung nicht geleisteter Überstunden, irrtümliche Doppeltverrechnung von Aushubmaterial, von irrtümlich sonstigen Aufdeckgeschichten von irrtümlich sinnlosen Monsterprozessen gegen Mitarbeiter und sonstigen Irrtümlichkeiten" sowie künftigen Verzicht von Prototypen von neuen Dienstkleidern im Circus Roncalli Style kompensiert werden. In diesem Sinne besinnen wir uns auf das Kerngeschäft und ehrlicher Bezahlung...

Richard Brandl





www.mobile-tierbestattung.at



**GEMEINSAM,  
WÜRDEVOLL UND  
UNBÜROKRATISCH  
BEGLEITET**

Wenn Ihr geliebtes Tier über die Regenbogen-Brücke gegangen ist, dann ist die **Mobile Tierbestattung Kukla** Ihr Ansprechpartner. Mit Erfahrung und Einfühlungsvermögen begleite ich Sie persönlich in dieser schwierigen Zeit. Ich biete Ihnen alle Leistungen rund um die Bestattung aus einer Hand.

Mein Anliegen ist es, dass Sie einen schönen Abschied und eine ewige Erinnerung von Ihrem Haustier haben. Gerne bin ich mit meiner Mobilen Tierbestattung in Wien, Niederösterreich sowie im Burgenland für Sie 24h 365 Tage da.

KONTAKT: **Natalia Kukla** ☎ 0660 508 72 32  
✉ office@mobile-tierbestattung.at

**DIE TIERBESTATTERIN MIT HERZ**  
IN WIEN, NIEDERÖSTERREICH UND DEM BURGENLAND



Abholtarif	Kilometer	Preis
<b>Die Abholpreise werden wie folgt berechnet:</b> Es wird immer ab <b>Thürmlhofstrasse 24</b> zum Kunden und wieder zurück laut Google Maps gerechnet. z.B. Thürmlhofstrasse 24, 1110 Wien - Sikodagasse 28, 1080 Wien = 16,2km x 2 = 32,04km = € 60,- Thürmlhofstrasse 24, 1110 Wien - Wienerstrasse 10, 2340 Mödling = 21,6km x 2 = 43,03km = € 80,-	0 - 35 km	EUR 60,-
➤ Die Abholungen finden von überall statt wo mich der Kunde beauftragt Bei der Abholung werden die Auftragsbestätigung und die Einzelheiten der Bestattung besprochen	35 - 60 km	EUR 80,-
➤ Bei jedem Auftrag durch einen Tierarzt wird eine einmalige Annahme- und Übergabepauschale zu je EUR 30,- verrechnet. Das bedeutet, wenn der Tierarzt mich direkt anruft dann wird diese Gebühr fällig, sollten Sie als Tierbesitzer mich direkt anrufen und beauftragen, dann entfällt diese Gebühr.	60 - 90 km	EUR 100,-
➤ Die Preise gelten 24h 365 Tage im Jahr. Wochenende, Freitags sowie in der Nacht wird KERN Aufschlag verrechnet.	90 - 120 km	EUR 120,-
➤ Ihr Liebling wird umgehend in unseren Kühlschlafrum gebracht, das bis zur Abholung durch das Krematorium friedlich schläft. Nach der Abholung durch das Krematorium werden die Tiere je nach Auftrag kremiert.	120 - 150 km	EUR 140,-
	150 - 180 km	EUR 160,-
	180 - 210 km	EUR 180,-
	210 - 240 km	EUR 200,-
	Jeder weiter km	EUR 0,50

**Preise Einzelkremierung**

Einzelkremation bedeutet, dass jedes Tier einzeln kremiert wird und somit kann ich eine 100%ige reine Asche Ihres Tieres garantieren.  
Für die Garantie erhält jeder Kunde, der sein Tier bei mir eine Einzelkremation beauftragt, ein Echtheitszertifikat.  
Ich kremiere nur Haus- und Heimtiere bis zu max. 180kg



Gewicht	Preis
0 - 5 kg	EUR 115,-
5 - 10 kg	EUR 168,-
10 - 20 kg	EUR 208,-
20 - 30 kg	EUR 260,-
30 - 40 kg	EUR 308,-
40 - 50 kg	EUR 350,-
50 - 60 kg	EUR 390,-
60 - 70 kg	EUR 430,-
Ab 70 kg pro kg	EUR 6,-

**Preise Sammelkremierung**

Sammelkremation bedeutet, dass maximal 5 Tiere auf einmal kremiert werden.  
Diese Asche wird dann durch das Krematorium pietätvoll bestattet.

Es kann durch den Besitzer eine kleine Menge der Asche entnommen werden aber man muss bitte bedenken, dass es keine 100%ige reine Asche des eigenen Tieres ist.



Gewicht	Preis
0 - 5 kg	EUR 95,-
5 - 10 kg	EUR 120,-
10 - 20 kg	EUR 160,-
20 - 30 kg	EUR 199,-
30 - 40 kg	EUR 220,-
40 - 50 kg	EUR 255,-
50 - 60 kg	EUR 293,-
60 - 70 kg	EUR 340,-
Ab 70 kg pro kg	EUR 6,-

**Preise Pferdebestattung**

Die Pferdebestattung ist nichts anderes als eine herkömmliche Kremation, nur dass das Pferd einige Kilogramm mehr hat.



**Tierbestattung-Vorsorge im Detail**  
Soll ich Ihnen bei der Wahl für das beste Preis-Leistungs-Verhältnis eine Bestattungsvorsorge empfehlen, so empfehle ich Ihnen mein Bestattungsvorsorgepaket. Ich bin für Sie da, um Ihre Wünsche zu erfüllen und Ihre Angehörigen zu unterstützen. Ich bin für Sie da, um Ihre Wünsche zu erfüllen und Ihre Angehörigen zu unterstützen.

Gewicht	Preis
0 - 300 kg	EUR 1990,-
301 - 500 kg	EUR 2390,-
501 - 800 kg	EUR 2790,-
über 800 kg	EUR 3190,-



## Gewerkschaft

Auffällig hohe Gewerkschaftsaustritte und aber auch weniger werdende Gewerkschaftseintritte sind aktuell das Thema bei den Wiener Linien. Als Gründe höre ich verständliche Argumente ebenso oft wie offensichtliche Missinterpretationen, oder besser gesagt, Unmuts-äusserungen aufgrund fehlender Information. In diesem Zusammenhang möchte ich gerne nochmals auf meine vergangenen Publikationen über die Zuständigkeiten von Ausschüssen, Gewerkschaften, Gruppen usw erinnern und ersuchen die Entscheidung über einen Austritt auf Grund dieser Basis nochmals zu überdenken.



**Zum Anfang. Gewerkschaft ist ein Verein welchem man freiwillig beitreten kann.** Der Mitgliedsbeitrag beläuft sich in unserem Unternehmen auf 1% des Bruttogrundgehaltes. 12 mal im Jahr wird dieser Beitrag fällig und berechtigt zur Inanspruchnahme der Vereinsleistungen ([siehe dazu die Homepage unserer Gewerkschaft : www.younion.at](#)). Auch von der Urlaubs- und Weihnachtsremu wird dieser feste Satz berechnet und einbehalten (das betrifft also das 13. und 14. Gehalt) und damit „besondere“ Töpfe. Der Mitgliedsbeitrag reduziert aber sofort auch meine Steuerbelastung womit nicht der ganze Betrag welcher sich aus der Berechnung der 1% ergibt tatsächlich schlagend wird sondern ein geringerer Anteil.

Dieses Jahr hatten wir einige Ereignisse erlebt welche auf die Stimmung für oder gegen eine Gewerkschaft gewirkt hat. Da waren einmal die Arbeiterkammerwahlen im März, die Personalvertretungs und Gewerkschaftswahlen im Mai und die Umsetzung des „KV-Neu“. Ich komme gleich zu den an mich kommunizierten Gründen der Gewerkschaft den Rücken zu kehren und möchte aber gleich dazu anregen zu überlegen dass dies genauer betrachtet werden sollte und müsste.

Bei den Wahlen zur Arbeiterkammerwahlen wurden wie erwartet die üblichen „Verdächtigen“ von den AK UMLAGE PFLICHTIGEN Arbeitnehmern gewählt und somit die bisherige „Richtung der Politik“ für die nächsten 5 Jahre bestätigt und fixiert.

Ich gebe da mit auf den Weg, dass sämtliche **Anträge und Interventionen meinerseits an die AK Vollversammlung, zb Hitzeschutz im Aussendienst, alternsgerechte Arbeitsplätze, Arbeitszeit usw, von dem dort zuständigen Arbeitskreisen mit FSG MEHRHEIT IMMER ABGELEHNT wurden. Nichtwählern wurde somit ein Ergebnis serviert welches „Andere“ entschieden haben.**

Bei den Wahlen der Personalvertretung haben wir ein ähnliches Ergebnis zur Kenntnis genommen.

Neben wieder einem grossen Anteil der NICHTWÄHLER waren es auch viele verschiedene Kleingruppen welche sich die Wählerstimmen teilen mussten. Besonders zu erwähnen ist der Umstand dass einige Wählergruppen stets zu Wahlen aufleuchten um dann „danach“ wieder deaktiviert sind. Man möge sich bitte selbst ein Bild von der Situation überlegen denn unterschiedlicher können die Wählergruppen kaum sein. Team Brandl, beispielweise, ist seit der Wahl mit vollem Elan dabei und somit auch innerhalb der Wahlterminen aktiv. Das spiegelt sich leider nicht im Wahlergebnis ab. Warum ich das erwähne? Dazu später mehr.

Bei den Gewerkschaftswahlen ein ähnliches Bild. Interessant aber diesmal besonders, dass viele Mitarbeiter zur Urne gingen welche gar keine Gewerkschaftsmitglieder waren. Erstmals habe ich zunehmend Nichtmitglieder bemerkt die über diesen Umstand gar nicht „informiert“ waren. Wir haben daher Mitarbeiter im Unternehmen welche gar noch nie betreffend Gewerkschaft kontaktiert wurden. Für mich als „Gewerkschaftler“ ein alarmierendes Zeichen, dass da strukturell schon etwas nicht stimmt. Aber dazu später mehr.

Das erzeugte Bild eines Damoklesschwertes dann im Laufe des Jahres. Der KV-NEU, zunächst Jahre lang als Mysterium immer wieder in die Zukunft verschoben ist nun Realität geworden und mit 1.11.2019 in Anwendung. Die völlige Abstinenz von Informationen im Vorfeld ( Ausser der Publikation im Personaljournal des TEAM Brandl im August) gepaart mit Gerüchten aus allen Richtungen UND Fehlinterpretationen erzeugte bei vielen Mitarbeitern den "überlaufenden Tropfen" eines Fasses. Schnell war klar wer „schuld“ ist.

Jetzt ist es soweit, dass die vorigen Bemerkungen, „dazu später mehr“, auf einen Punkt zusammen laufen. Hierher. Die Summe der Unzufriedenheit gegenüber diverser Belegschaftsvertretern (ich sage hier : zu recht) im Unternehmen, trifft sich mit der nicht ganz verstandenen Gewerkschaftsphilosophie inklusive mangelnder Aufklärung der beteiligten Gewerkschaftsgremien zu einem Austrittswunsch als Konsequenz für die Gewerkschaftsbewegung.

Spätestens hier hätten ALLE Funktionäre mit Kompetenz und Erklärungen einwirken müssen damit die Mitarbeiter Entscheidungen aus einer Faktenlage treffen und nicht wie hier völlig destruktiv agieren.

Ich will es kurz machen:

**Die Gewerkschaft ist weit mehr als nur ein Verein welchem man 1% des Gehaltes überweisen muss.**

Die Gewerkschaft ist eine erkämpfte Einrichtung der Arbeitnehmerschaft. Die Vorteile sind überall und jederzeit abrufbar (hier nur ansatzweise darüber zu schreiben sprengt den Rahmen dieses Journal). Eine Schwächung der eigenen Vertretung durch Austritt ist sehr kurzfristig. Will man etwas verändern so muss man DABEI sein um die Bewegung zu verbessern. Man muss WÄHLEN wen man als Vertretung will. Ist man nicht „DABEI“ wird einem serviert was vielleicht nur eine kleine elitäre aber DABEISEINENDE Personengruppe will. Von „DRAUSSEN“ gibt es keine Einflussnahme mehr. Die geglaubte Ersparnis des 1 % Anteils ist auch nicht in dieser Grössenordnung gegeben (Mitgliedsbeitrag reduziert auch die Steuerlast) aber die geglaubte Wirkung bleibt ohnedies aus. Dem eigentlichen Beweggrund, diverse Funktionäre haben versagt, ist es jedenfalls egal.

Personalvertreter und Betriebsräte sind mit oder ohne Gewerkschaft noch immer die selben und die eigene Situation ändert sich durch den Austritt daher nicht im angenommenen Ausmass.

Änderungen sind AUSSCHLIESSLICH bei den Wahlen massgeblich und möglich. Man kann den oder die richtigen Personalvertreter und Betriebsräte WÄHLEN. Geht man zur Wahl nicht hin weil man „keine Zeit“, „keine Lust“ oder als Protest niemanden wählt dann muss man für die nächsten 5 Jahre akzeptieren was „ANDERE“ gewählt haben. Immerhin verbringt man den grossteil des Tages, der Nacht oder der Woche im

Beschäftigungsverhältnis. Zu behaupten, „ist mir egal“, betrifft mich nicht usw“ fällt dann zumindest JETZT demjenigen dem alles egal war und ist, am Kopf. Nun ist von jenen Entschieden, welche „DABEI“ waren und wählten wie es vertragsmässig, im Arbeitsklima, im Geldbörstel und teilweise im Privatleben abläuft...die nächsten JAHRE. Also alles andere als EGAL, oder?

Liebe Kollegen und Kolleginnen. Ein Austritt aus der Gewerkschaft, selbst dann wenn ich manche Beweggründe verstehen kann – mir ist auch nicht alles recht was da praktiziert wird-, ist der falsche Weg. Veränderungen können nur INNEN passieren wenn man DABEI ist. Eine Schwächung einer ganzen „IDEE“ welche unsere Vorfahren mitunter mit Blut bezahlt hatten ist nicht sinnvoll und nachhaltig. Auch sollte man nicht diese IDEE der Gewerkschaft als persönliche Profitmaschinerie betrachten. Die unzähligen Vorteile, Vergünstigungen, Hilfestellungen einmal ausgenommen, ist es vor allem die SOZIALE IDEE dass da jemand ist der FÜR ALLE MITGLIEDER spricht, handelt und vorausschauend einwirkt. Vielen war und ist die Gewerkschaft die letzte Hoffnung. Dafür bin ich gerne bereit einen für mich leistbaren Betrag zu leisten und die Gemeinschaft am Leben zu erhalten, vielleicht ist auch einmal ein Leser dieser Zeilen davon abhängig. In diesem Sinne möchte ich gerne noch einigen Gedanken offen lassen und der Phantasie schuldig bleiben, denn die letztendliche Entscheidung trifft jeder persönlich.

Richard Brandl



<b>Gehaltsabschluss 2020</b> Vorbehaltlich der Übernahme durch die Gebietskörperschaften				
Gehalt (brutto)	Erhöhung im Monat	Summe pro Jahr	Erhöhung in %	Zulagen & Vergütungen
€ 1.750	+ € 50 (statt € 39,40)	€ 700	+2,86	+2,3 %
€ 1.800	+ € 50 (statt € 40,50)	€ 700	+2,78	+2,3 %
€ 2.000	+ € 50 (statt € 45)	€ 700	+2,5	+2,3 %
€ 2.500	+ € 56,25	€ 787,50	+2,25	+2,3 %
€ 3.000	+ € 67,50	€ 945	+2,25	+2,3 %
€ 3.500	+ € 78,75	€ 1.102,50	+2,25	+2,3 %

GEKÜNDIGT?

..... FALLS SIE BLEIBEN WOLLEN:

**team**  
**anwälte**  
WWW.TEAMANWAELTE.AT

01-419 13 18



**T**eamanwälte steht für Teamwork

Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir die beste Vorgehensweise, die optimale Taktik und damit das effizienteste Ergebnis (Zeit & Geld).

Willkommen im Team ...  
... mit uns sind Sie ein Teil der Lösung (heute).

**EHE-, FAMILIEN- & ERBRECHT**

**IMMOBILIENRECHT**

**MIETRECHT**

**SCHADENERSATZRECHT**

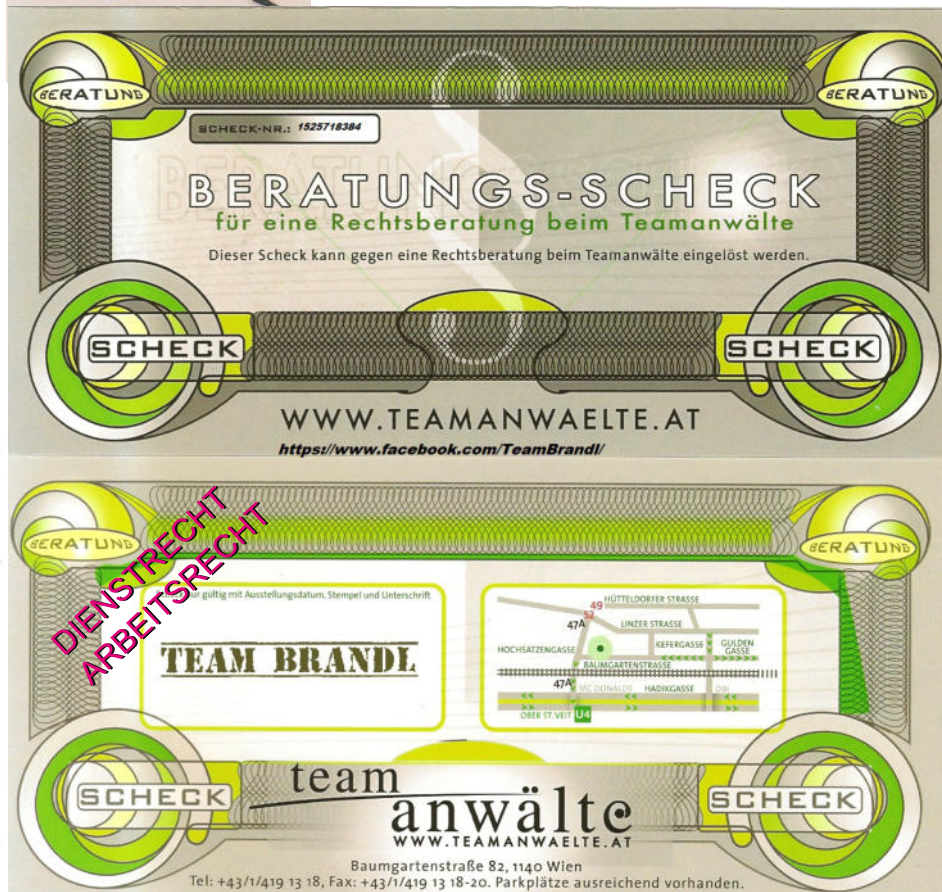
**STRAFRECHT**

**VERKEHRS- & LUFTVERKEHRSRECHT**

**VERWALTUNGSRECHT**

**ZIVIL- UND HANDELSRECHT**

**TEAM BRANDL**



**Newsflash.**  
Neuer Durchrechnungszeitraum der Normaldienstüberminuten ab 6.1.2020 wurde auf 8 Wochen fest gesetzt. Dieser gilt dann dauernd und ersetzt den bis dahin immer wieder verlängerten Durchrechnungszeitraum von 4 Wochen. Gleichzeitig beendet dieser neue Durchrechnungszeitraum die Gefahr dass die Durchrechnung, vereinbart erstmalig im Jahr 2004 nach Ende der Verlängerungsperioden auf 16 Wochen gezogen wird.

Übernahmezeit von sortenreinen Fahrzeuggruppenlinien, REINE A B D



Fahrzeuglinien, geändert von bisher 15 Minuten Übernahmedauer auf nun nur noch 10 Minuten.

Im gesamten Fahrdienst, U-Bahn, Strassenbahn, Bus, wird in künftigen Gruppenbüchern eine 30 + 15 Pause festgeschrieben. Bei Verzögerungen oder Vorfällen gilt weiterhin ein Minimum von 20 + 10 Minuten Stücken.

KV: Nach Übergriffs/Insultierungen bedingten Innendienstes eines Fahrdienstmitarbeiters wurde eine Weiterbezahlung der durchschnittlichen Aussendienstzulage bis zu 3 Monaten vereinbart.



Damit wird ein finanzieller Verlust abgedeckt.

Wegzeitsätze für KV von 0.18 auf 0.20 Euro pro Minute erhöht.



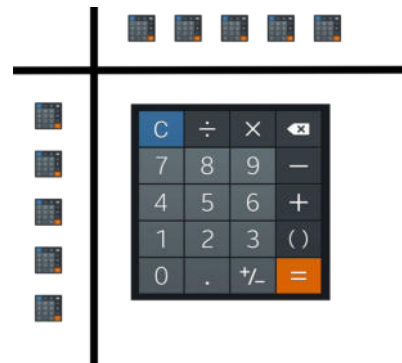
Dat	Dienst	Beginn von	bis	AZ	Roll	AZAdz	AdZ	SZ
02.09	62 -11	wattm	06:01	14:46	8h15	415	8h45	13,73
03.09	10 -5	bhftotg	06:38	13:52	8h23	399	8h53	13,73
04.09	62 -8	bhfspe	06:38	13:47	6h39	298	7h09	11,9
05.09	60 -52	bhfspe	04:36	11:48	6h42	296	7h12	11,9 1,5
06.09	49 -51	bhftotg	04:35	11:24	6h19	306	6h49	10,08 1,5
<b>ZF</b>								
<b>F</b>								
09.09	60 -402	expkof	16:17	00:43	7h56	389	8h26	13,73 7
10.09	18 -453	wstbhf	15:22	00:19	8h27	394	8h52	13,73 6,5
11.09	49 -415	expkü	14:16	22:22	7h36	374	8h06	13,73 4,5
12.09	5 -351	wstbhf	13:53	21:30	7h07	352	7h37	11,9 3,5
13.09	9 -351	wstbhf	13:51	20:44	6h24	293	6h54	10,08 3
<b>ZF</b>								
<b>F</b>								
16.09	60 -59	bhfspe	05:06	14:18	8h43	417	9h13	14,54 1
17.09	5 -52	bhfrdh	05:03	13:51	8h18	360	8h48	13,73 1
18.09	49 -56	bhftotg	05:00	13:34	8h04	405	8h34	13,73 1
19.09	49 -56	bhftotg	05:00	13:34	8h04	405	8h34	13,73 1
20.09	62 -5	bhfspe	04:40	13:02	7h52	377	8h22	13,73 1,5
<b>ZF</b>								
<b>F</b>								
23.09	60 -454	expkof	16:50	00:58	7h38	373	8h08	13,73 7
24.09	5 -453	wstbhf	15:33	00:33	8h10	365	8h35	13,73 7
25.09	5 -452	wstbhf	16:38	00:18	7h10	352	7h35	11,9 6,5
26.09	9 -352	wstbhf	14:21	21:31	7h10	292	7h40	11,9 3,5
27.09	49 -353	expkü	13:12	21:32	7h50	390	8h20	13,73 3,5
<b>ZF</b>								
<b>F</b>								
30.09	52 -3	bhfrdh	04:55	12:30	7h05	310	7h15	11,9 1,5

Wir haben uns die Mühe gemacht und eine echte Abrechnung eines KV Mitarbeiters (Kollege des Fahrdienstes ohne Zusatzausbildung als Lehrfahrer oder sonstiger Betriebstätigkeiten im normalen Wechseldienst) aus dem Monat September 2019 tabellarisch aufbereitet und eine "fiktive" Gegenüberstellung mit dem "KV-NEU" produziert. Liebe Kollegen und Kolleginnen, bitte betrachtet diese Gegenüberstellung nur als grobe Orientierung für eine jeweilig individuelle tatsächliche Verrechnung ab 1.11.2019.

AZ = Arbeitszeit, Min=AZ in Minuten, exkl Z = AZ exklusive 5 Minuten Vorbereitungszeit, AdZ= ausgerechneter Wert der Aussendienstzulage, SZ= Schichtzulage, BmsgSV = Bemessungsgrundlage Sozialversicherung, BmsgLst= Bemessungsgrundlage Lohnsteuer

Bitte vergleicht die unterschiedlichen Ergebnisse im Detail anhand der Gegenüberstellung. Zu berücksichtigen ist auch die unterschiedliche Bewertung in der Entgeltfortzahlung wg Krankheit, Urlaub usw.

(Siehe dazu Personaljournal "Et Sextus" Seite 20 und "Septima" Seite 7)



## TEAM BRANDL

### Gehalt D3 „KV Alt“ Abrechnung

Lohn				1879,54
Rolldienst	124	5,14 (erfüllt ab 1.11.2019)		637,36
Nachtzulage	23	2,20		50,60
Wegzeit	126	0,18		22,68
				<b>2590,18</b>
BmsgSV	2590,18	x 18,12 %		469,34
BmsgLST	2120,84	x 35%	(siehe Lohnsteuertabelle - 418,10)	324,19
				<b>1796,65</b>

NETTO

1796,65 ohne Prämie

Angaben ohne Gewähr

### Gehalt D3 „KV Neu“ Abrechnung

Lohn				2093,38
Außendienstzulage	Netto (NEU)			270,86
Schichtzulage	(NEU)	62	1,20	74,40
Nachtzulage		23	2,20	50,60
Wegzeit		126	0,18	22,68
Differenzzulage	(NEU)			25,68
				<b>2266,74</b>
BmsgSV	2249,14	x 18,12 %		410,73
BmsgLST	1856,01	x 35%	(siehe Lohnsteuertabelle - 418,10)	231,50
				<b>1624,51</b>
				<b>270,86</b>
				<b>1895,37</b>

NETTO

1895,37

Angaben ohne Gewähr



## TEAM BRANDL





Was läuft schief, im Bereich

TECHNIK ???

Da ich leider nur aus meiner Sicht ( Bhf HLS ) berichten kann, (Zu wenig Infos trotz Aufrufen in der Zeitung) möchte ich einige Mißstände in unserem Bereich ansprechen..

Ich beginne mit den Schichten der Facharbeiter und des Vershubpersonals.

Wir hatten tolle Schichten, die nicht nur von den Mitarbeitern akzeptiert und gerne ausgeführt wurden, sondern auch ziemlich effizient waren.

Dann kam ein „KOLLEGE“ aus der oberen Führungsetage auf die IDEE, man sollte die Schichten vereinheitlichen. Sprich, auf JEDER Dienststelle den SELBEN Schichtablauf..

Ohne auf die spezifischen Gegebenheiten Rücksicht zu nehmen, sowie Meinungen und Vorschläge der Mitarbeiter abzufragen, wurde einfach ein Turnus durchgepeitscht, der weder effizient noch MA-freundlich gestaltet wurde.

Das EINZIGE Plus war die Zustimmung der PV, die allerdings wenig bis keine Ahnung der Arbeitsabläufe hatte..

Da ich erfahren habe, daß sich andere Dienststellen erfolgreich DAGEGEN behauptet haben ( sonst gäbe es die Unterschiede nicht), möchte ich hier nun Beispiele vom Bhf HLS aufzeigen..

Ich beginne in meinem Bereich als Vershubfahrer.

Wir hatten ein sogenanntes 3er-Rad( ND-MD-FD ) besetzt mit 12 Mann ( 6 Bhf HLS, 6 Bhf GTL ) und 8 Mann( 4 Bhf HLS, 4 Bhf GTL ) in einem Spätdienstturnus ( abwechselnd SD-TD ) Gesamt 20 MA für 2 Großbahnhöfe und ALLE waren zufrieden. Ausfälle wurden durch freiwillige Dienstverschiebungen und Extradienste ausgeglichen.

JETZT haben wir ein DOPPELTES 3er-Rad. Ergibt 24 Mann ( 12 Bhf HLS, 12 Bhf GTL ) . das heißt, 4 MA MEHR, und sollte FR-SA-SO-MO ein Vershubfahrer ausfallen, MUSS ein Facharbeiter beim Vershub aushelfen und nebenbei noch seine Arbeiten erledigen.. Glaub mir, es kommt öfter vor, als man annehmen könnte ( im Schnitt 2-3 mal PRO WOCHENENDE !!!)

Doch auch im Bereich Facharbeiter, gab es einige Umstellungen.

Da ich über diesen Turnus nicht so genau Bescheid weiß, möchte ich nur meine Eindrücke und Rückmeldungen der Facharbeiter wiedergeben.

Wir hatten bei den FA einen „Revisions-“, und einen „Reparaturturnus“.

Der „Revisionsturnus“ bestand immer aus den selben MA, die im Wechsel FD-SD und NUR MO-FR, SA-SO FREI !!!( wurde intern auf MD getauscht) die nur Revisionen gemacht haben ( Ein eingespieltes TEAM !!).

Der „Reparaturturnus“ hatte, ähnlich wie der Vershub, eine Schichtfolge die jedoch mit TD ergänzt wurde.

Beide Schichten wurden auf Freiwilligkeit aufgebaut ( Jeder Ma konnte sich auf Grund seiner Fähigkeiten entscheiden.) Weiters mussten nur wenige MA Nachtdienst leisten..

Dann trat unser „ KOLLEGE „ in Erscheinung !!

Durch seinen Turnus muss jetzt JEDER FA ALLES machen. ND wurden erhöht ( kommt JEDER dran ), Wochenenddienste steigen und die Zufriedenheit sinkt . Durch die IDEE einer SPRINGERWOCHE die kurioserweise von SO-SA gilt ( ja, 7 TAGE ) , ergibt sich ein freies Wochenende nur alle 6 Wochen, wenn NICHT gesprungen werden muss!! Auch MA mit EINSCHRÄNKUNGEN wurden in diesen Turnus aufgenommen, und so entsteht , da diese keine Schicht machen dürfen, eine ewige SPRINGERPFLICHT für gewisse Mitarbeiter..

Dazu kommt noch , wie vorher beschrieben, Müssen sie bei Personalmangel beim VERSCHUB aushelfen..

Das waren „NUR“ 2 Beispiele, und auch nur aus Hernalser Sicht, die aufzeigen, HIER LÄUFT EINIGES FALSCH !!

Ich werde in Zukunft mehrere Beispiele bringen, vielleicht wird sogar eine SERIE daraus. Wäre toll wenn Ihr mir auch einige Beispiele aus eurem Umfeld zukommen lassen würdet !!! ( Bitte per E-Mail anton.zehner@team-brandl.at )

In Eurem Sinne, TONI



TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL

DANKE!!!



Ich möchte mich bei den Kollegen **Christoph M. Robert Sch. ebenso bei der Leitstelle** für ihr Verständnis und der Unterstützung bedanken. Dadurch konnte ich mich von meinen

langjährigen treuen Wegbegleiter verabschieden.

CESAR  
30.08.2005 - 17.10.2019

Herzlichen Dank Andrea Zechmeister



Sonnenschutz bei V-Zügen – der keiner ist!

Viele haben das sicher schon einmal selbst erlebt, man fährt gegen die Sonne mit einem V-Zug, zieht die Sonnenschutzrollo herunter und merkt keine Verbesserung oder einen Unterschied zu vorher.

Grund hierfür ist ein halbtransparenter Sonnenschutz, welcher ab dem V41 auf den Fahrerplätzen installiert wurde und die Sonne fast ungehindert durchscheinen lässt.

Alexander Vater und ich haben sich dieser Thematik angenommen und mit eurer Hilfe eine Auflistung aller V-Züge erfasst um erstellt.

Vielen Dank nochmals an alle für die Unterstützung, die Liste wurde bereits weitergeleitet. Eine entsprechende Rückmeldung, ob eine nachträgliche Änderung und Austausch der Rollos erfolgt und ab wann diese stattfindet, werden wir natürlich hier im Personal Journal weiter bekannt geben.



Euer Ypsi



**ZK'ler - Halbgötter der Wiener Linien oder einfach nur unwissend?**

Kontrollen müssen sein, ist mir klar, doch kommt es auf das WIE an! Und auch

wenn die ZK'ler regelrecht auf uns gehetzt werden, liegt es doch an jedem Einzelnen, wie er mit Beanstandungen umgeht. Unlängst kam mir zu Ohren, dass ein ZK'ler einen Kollegen gefragt hat, was er beim Außendienst zu tun hätte. Diese Unwissenheit würde auch erklären, dass einem Kollegen gesagt wurde, als er zum Kontrollgang raus ging, und gleich vor der Station eine Zigarette rauchte, er müsse zuerst seinen Rundgang machen, danach könne er rauchen. Oder einem anderen Kollegen erklärt wurde, wenn er rauchen ginge, müsse er eine Pause in's Journal eintragen. Tja, dann dürfte man als Raucher im ganzen Dienst 3 Zigaretten rauchen, weil wir ja Kurzpausen haben, und eine solche mindestens 10 Minuten betragen muss ... Nahrungsaufnahme ginge sich da allerdings nicht mehr aus! WC Besuche im Außendienst nicht nur von einem Referatsleiter, sondern auch von ZK abgestraft werden.

Ein Teamleiter, der mit seiner roten Krawatte als eine Führungskraft erkennbar war, gefragt wurde, was er in der Stationsüberwachung mache. Der Antwort, er führe ein Mitarbeitergespräch, wurde entgegnet, er wird sich erkundigen, ob er das darf! Oder ein anderer Fall, wo eine Teamleiterin ebenfalls ein Mitarbeitergespräch führte, der Kontrollgang daher verspätet angetreten wurde, die Kollegin beim hinaus gehen von einem ZK'ler angehalten wurde. Auf die Frage, warum sie erst jetzt ihren Rundgang antrete, erwiderte die Kollegin

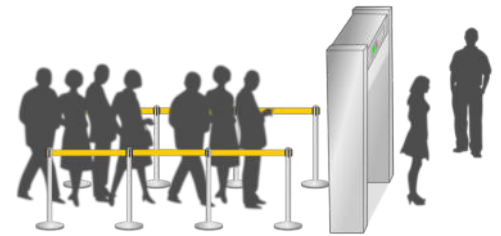
eben, dass sie ein Gespräch hatte, und die Teamleiterin noch in der Stationsüberwachung sei, und dies bestätigen könne. Doch fand der Herr es nicht für nötig, das nachzuprüfen! Also kam, was bei uns kommen musste, es gab eine Beanstandung! Obwohl die Teamleiterin dieses Gespräch schriftlich bestätigte, und die Kollegin die verspätete Zeit hinten dran hing. Doch wie schon so oft davor, lies die eigene Abteilung meine Kollegin im Stich ... Unsere Obermeisterin meinte nämlich, dass es nicht erlaubt sei, den Kontrollgang zu verschieben. Nun, das entspricht nicht den Tatsachen! Ein Kontrollgang darf nicht entfallen oder verkürzt werden, aber sehr wohl verschoben werden! Im Gegensatz zur Umsicht oder jetzt Servicedienst genannt, die sehr wohl bei Verhinderung entfallen kann.

Oder wenn wer bei dem Frevel ertappt wird, sich erdreistet, 3 Minuten zu spät raus oder zu früh rein zu gehen. Da gibt's gleich einen Fleck, aber nicht wegen der 2 bis 3 Minuten, sondern mit der Zeit, wo die Beanstandung abgeschlossen wurde, also an die 10 Minuten. Als das jemand unserer

freundlichen Guten Tag auf den Lippen auf ihn zuzuging, schaute er demonstrativ weg, und mein Gruß wurde natürlich nicht erwidert ...

Von unseren Obrigkeiten wird auch bestritten, dass es eine „schwarze Liste“ mit Namen darauf gibt, die sehr viel „Zuwendung“ bekommen. Doch gibt es natürlich auch in der „Abstrafabteilung“ Kollegen, die mit uns reden, diese ganze Hetze auch nicht gut heißen ... Aber wie man bei uns merkt, ist dies zielführend, unterstützt den natürlichen Abgang ... Mir kommt vor, als gäbe es eine Prämie für solch einen Übereifer! Oder wird da so bereitwillig mitgemacht, weil es ja nicht die eigenen Ex-Kollegen betrifft, man sich ja bei uns austoben kann???

Mit lieben Grüßen an unsere persönlichen Bodyguards  
Silvia Schwetz



Obermeisterin sagte, kam nur lapidar, dass der ZK'ler doch nicht lügen würde – aha, wir aber selbstverständlich schon!

Ich bin mir auch zu 99,99 % sicher, dass mich vor ein paar Wochen solch ein „Schatten“ durch die Station „begleitet“ hat. Als ich mich nach einiger Zeit etwas rascher zu ihm umdrehte, mit einem

+++ Gehaltsverhandlungen +++ Gehaltsverhandlungen +++

**Verhandlungen abgeschlossen:**

**+ 2,25 % bis 3,05 %**

**Zulagen: +2,3%**

**TEAM BRANDL**

+++ Gehaltsverhandlungen +++ Gehaltsverhandlungen +++

**TEAM BRANDL**

**TEAM BRANDL**

**TEAM BRANDL**

**TEAM BRANDL**



**Emailadressen für alle Mitarbeiter.**

Das Unternehmen möchte in Zukunft jedem Mitarbeiter die Möglichkeit geben sich zu vernetzen. Dazu gehört auch die Verteilung eines Smartphones oder Tablet inkl einer Emailadresse. Persönlich finde ich die Initiative zwar gut aber bezweifle ob dies

wirklich in einem gesunden Kosten Nutzen Verhältnis steht. Immerhin gibt es noch viele Mitarbeiter die dies nicht so gerne anwenden möchten und damit immer und überall erreichbar zu sein. Da gibt es auch Bedienstete in Verkehrskanzleien welche vorhandene Emailaccounts nicht entsprechend nutzen. Beispielweise antwortet die 1. Dienstenteilerin aus dem Sektor Nord auf keine Emails. Es bleibt daher zu überlegen ob tatsächlich dieser grosse Aufwand sinnvoll ist. Die Bereitschaft die Möglichkeiten des digitalen Zeitalters grossflächig zu nutzen ist vielleicht noch nicht so vorhanden wie manche glauben....



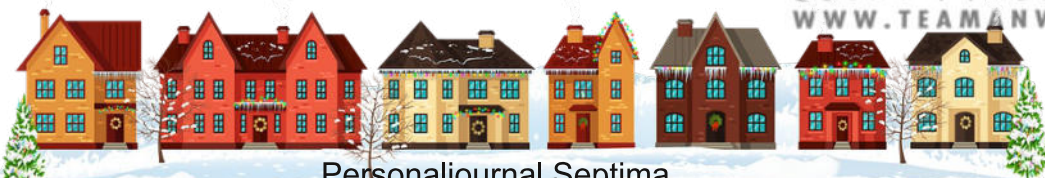
Liebe Mitarbeiter!

TEAM ANWÄLTE steht ab sofort als Kompetenzpartner für unsere Mitarbeiter zur Verfügung. Mag. Bügler besitzt bereits sehr grosse Erfahrung betreffend rechtlicher Fragestellung und Problembehandlung in unserem Bereich. Durch intensiven Kontakt TEAM BRANDL - TEAM ANWÄLTE ist auch die optimale Betreuung für unsere MitarbeiterInnen vorprogrammiert.

**Nutzt jederzeit ein kostenloses Beratungsgespräch**

team  
anwälte  
WWW.TEAMANWAELTE.AT

Richard Brandl





Heute habe Ich an einem Workshop mit Thema "Burnout" teilgenommen und möchte ein paar Sachen mit Euch teilen.

Was ist eigentlich "Burnout"?

Nix anderes als ausgebrannt sein.

Symptome:

1. Emotionale Erschöpfung; Verlust von allen positiven Empfindungen wie Freude, Genuss, Liebe, sowie die Abnahme bis hin zum Verlust von Sympathie oder Achtung für andere Menschen. Ein weiteres Zeichen ist Müdigkeit. Chronische Müdigkeit führt in weiterer Folge zu verschiedenen Störungen, wie zb. Schlafstörung bis zur Schlaflosigkeit. Dadurch auch zu Krankheitsanfälligkeit.

2. Depersonalisierung ist so etwas wie "Entmenschlichung" und bedeutet, dass negative, zynische Grundhaltungen gegenüber anderen Personen vorliegen. Dies führt zwangsläufig zu einer Einschränkung von sozialen Kontakten, zu Rückzugsverhalten.

3. Der dritte Aspekt, die subjektiv erlebte Leistungsunzufriedenheit, was eigentlich Erfahrungen der Erfolgs- und Machtlosigkeit, der fehlenden Anerkennung von mangelndem Feedback und Insuffizienzgefühlen mit sich bringt. Im Weiteren zwingt uns das zu Anstrengung, Überforderung und dadurch zu Erschöpfung, körperlichen, psychosomatischen so wie psychischen Erkrankungen.

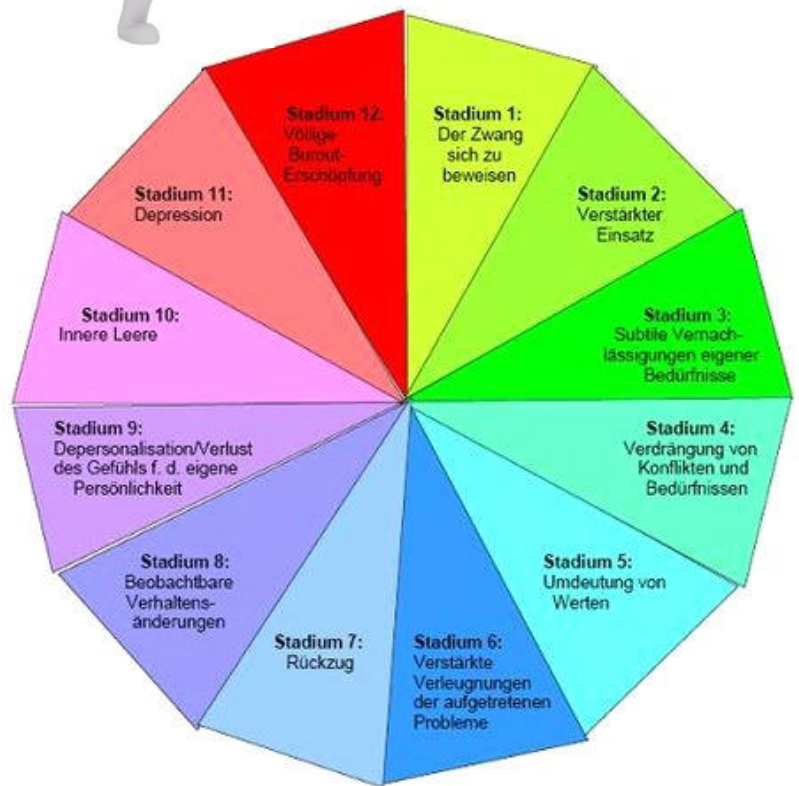
Burnout kommt nicht über Nacht , es ist ein Jahre langer Prozess und hat mehrere Zyklen und ich möchte Euch diese nahe bringen. Stadien kommen nicht unbedingt in diese Reihenfolge, diese können sich überschneiden oder Manche ganz ausfallen, aber im Endeffekt kommt es zum Burnout Syndrom.

Zwang sich zu beweisen. Ob Ehrengreiz oder hohe Erwartungen von Anderen oder sich selbst, Mann verbraucht übermässig Energie um dies zu erreichen und kommt damit in das zweite Stadium, Verstärkter Einsatz. Dann gehen die Stadien weiter, mann zieht sich zurück und wird depressiv.

Es ist daher sehr wichtig Hilfe, wo möglich rechtzeitig zu suchen. Jeder Arbeitsmediziner und Arbeitspsychologe steht Euch zur Verfügung. Ausserdem kann man sich psychologische



Der Burnout-Zyklus



entnommen aus: Freudenberger/North, Burnout bei Frauen

Beratung und Stressberatung holen.

Telefonische Terminvereinbarung

GBZ Wien 050/2350 36500

Eure Dragana



**TEAM BRANDL**



**INFOS im Bereich**

**TECHNIK**

NEIN, damit meine ich nicht die zulässigen Bahnräumerhöhen der verschiedenen Fahrzeugtypen in den Schaukästen und auch

nicht die Anzugsdrehmomente in den Unterlagen !!

**Ich vermisse den Informationsaustausch unter den Wagenrevisionen und Garagen..**

Ich werde nur kurz ausholen, damit unsere jüngeren Kollegen wissen, wovon ich schreibe..

FRÜHER gab es sogenannte „Wagenrevisionssitzungen“, wo sich einmal im MONAT ( ja, das waren die Intervalle) die Vertrauenspersonen der Werkstätten und Garagen trafen und sich mit RAT und TAT zur Seite standen. Man konnte seine Probleme vortragen und bekam nicht selten Tipps, wie man diese lösen könnte. Weiter bekam man Infos von der PV und bei gewissen Sachen durfte man sogar abstimmen.. ( Ja, das gab es wirklich !!!)

Mit der Zeit, wurden die Intervalle auf „ alle 3 Monate“ , danach nur mehr „ nach Bedarf „ und nach meinem Wissen gibt es sie heute nicht mehr..( Sollte ich falsch liegen, BITTE



Infos an mich..)

So weit, so gut.. Jetzt zu meinem Anliegen.

**ICH WILL WIEDER INFOTREFFEN !!!**

Da wir dieses auf PV-Ebene länger nicht erreichen werden, hätte ich einige Vorschläge, zumindest eine INFOEBENE einzurichten.

Ihr findet Kollegen, die sich mit uns in regelmässigen Abständen treffen...

Wir eine „ WhatsApp“ Gruppe einrichten, wo wir uns mit Infos versorgen können.

Über E-Mail die Infos an eine Gruppe weiterleiten.

Wir können auch MEHRERE kombinieren !!

Ich BITTE euch, bringt auch Vorschläge ein, da ich so schnell wie möglich den INFOAUSTAUSCH installieren möchte..

Anregungen und Beschwerden wie immer an : anton.zehner@team-brandl.at

In Eurem Sinne, TONI



**TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL**



**Handy im Dienst bzw. am Arbeitsplatz!**

Es ist vermehrt aufgefallen, dass es Kollegen/Innen gibt, die aus diversen Endstellen verspätet

abfahren, weil sie mit dem Handy beschäftigt sind, was zur Folge hat, dass unnötige Verspätungen zustande kommen.

Wie ich erfahren habe sind dadurch Zivilkontrolleure sowie Revisoren, Teamleiter unterwegs, dessen besonderes Augenmerk, die UMSICHT

sowie die HÄNDYBENÜTZUNG ist. Leider musste ich selbst schon sehen, dass ein Mitarbeiter sein Handy während der Fahrt am Oberschenkel liegen hatte und seine Sicht nicht auf die Strasse ( Verkehr ) gerichtet war. Wenn ich das sehen konnte sehen es auch andere Verkehrsteilnehmer.

Es sollte jedem Mitarbeiter klar sein, dass so ein Verhalten rigoros geahndet wird und sofortige Konsequenzen nach sich zieht, was ich auch BEFÜRWERTE da wir eine immense Verantwortung



tragen und leider schon genug passiert ist, und so ein Verhalten **kein KAVALIERSDELIKT** ist

Liebe KOLLEGEN/INNEN lasst die VERNUNFT walten und ERSCHWERT euch den Dienst nicht noch mehr. Wir alle haben das Handy mit. Verwendet es wirklich nur wenn der Funk nicht funktioniert. Da ist es ERLAUBT, da das Unternehmen leider nicht imstande ist diese Sicherheitseinrichtung in den Griff zu bekommen.

In diesen Sinne HIRN ein, HANDY aus. Eure ANDREA ZECHMEISTER

**TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL**



**Ka Idee, was i no sogn soi, ka Idee, was si de denkn ....**

dieser etwas abgeänderte Text von Kurt Ostbahn trifft den Zustand bei uns StationswartInnen zur Zeit sehr gut. Fängt mit

dem KV neu an, wo bei den Einreihungen offensichtlich gewürfelt wurde, wer wo eingereiht wurde. Da gibt es KollegInnen, die zur gleichen Zeit bei den WL begonnen haben, bis jetzt das gleiche Gehalt bekamen, sich das mit KV neu aber ändert! Oder KollegInnen, die später begannen, aber besser eingereiht wurden, als andere, die schon länger bei den WL arbeiten. Auch verstehe ich

nicht, daß wir keine Aussendienstzulage bekommen, da wir im Früh- und Mitteldienst jeweils mindestens 4 Stunden draußen sein müssen - bei extremer Hitze wie auch bei Eiseskälte! Mindestens deshalb, weil es einem z.B. im Aufzug eingeschlossenen Fahrgast, einen Schläfer, einen erkrankten Fahrgast ebenso wenig interessiert, wie Bahnsteigdienst bei Störungen, Störungen bei Aufzug- und Fahrtreppen und sonstige Vorfälle, dass das vielleicht gerade in die Zeit fällt, wo wir im Stützpunkt sein dürften ... Und was ist mit den mobilen Gruppen? Außer den Pausen und etwaigen Meldungslegungen, sind diese nur draußen!

Ich habe mich schlau gemacht, und festgestellt, dass es keine gesetzliche

Definition für Außendienst gibt, also obliegt es den WL und der FSG, wie sie diese Zulage auslegen, wer sie bekommt. Wobei wir streng genommen, unsere Arbeitszeit nicht mal auf unserer Dienststelle verbringen, denn diese wäre Erdberg!

Bei genauern durchlesen der Jobfamilien, bin ich auch auf nicht Verständliches, nicht nachvollziehbare Dinge gestossen:



**Jobfamilie Verkehr I:**

StationswartInnen/ServicedienstmitarbeiterInnen



Stammaufträge, Anpassungen der Arbeitsabläufe innerhalb dieser Aufträge B1 2.004,42 Eur

Dem gegenüber steht **Jobfamilie Kundenbetreuung/Beratung**

KundInnenkontakt, temporär erhöhte Belastungssituation wie standardisierte Auskünfte, Beratungssituatin D1 2.236,- Euro

Was mich einmal mehr zu der Mutmassung verleitet, dass noch immer angenommen wird, StationwartInnen sitzen sich nur den Allerwertesten breit, ist noch immer, wie vor vielen Jahren einmal, ein Leichtdienstjob! Nun Ihr Schreibtischtüftler - verrichtet einmal ein paar Dienste als StationswartIn! Wir sind bei Störungen, Sperrungen, Events usw. an vorderster Front, Face to Face, ohne schützende Barriere wie ein Pult oder Glasscheibe, mit den öfters sehr erbosten werten Fahrgästen! Aber da kann man doch nicht von Belastungssituationen im Vergleich mit dem Kundendienst sprechen - i wo!!! Und zum Auskunft geben haben wir im Außendienst lediglich einen Buchplan Wien zur Verfügung, weil unsere Obermeisterin nicht will, dass wir freiwillig unser Privathandy zum nachschauen verwenden - obwohl's im Qualitätsmanagement sehr wohl verankert ist!!! Das führt mich dann weiter unten zum betriebsinternen verursachten Streß.

Und KundInnenkontakt als StationswartIn? Na geh, jetzt wo wir doch ServicemitarbeiterInnen sind, und aktiv in unseren 4 Stunden Außendienst auf die Fahrgäste zugehen sollen/müssen? Und in der restlichen Arbeitszeit kommt natürlich niemand zu unseren Servicepoints ... Ich freu mich schon, wenn in der Spittelau der Vorverkauf/Info geschlossen wird - da kann ich dann gleich davor stehen bleiben, statt die Station abzugehen, da ich ansonsten wahrscheinlich permanent angefunkelt werde "Fahrgast wartet vor Servicepoint".

Und die "Vorfälle" mit z.B. "erkrankten" Randgruppen Personen, Randalierern, Raufhandel etc., können doch keinen Stress verursachen, noch dazu, wenn wir meist ALLEINE hingeschickt werden ...

Nun zum oben genannten betriebsintern verursachten Streß: Meiner Meinung nach wurde die Kündigungswelle bei uns StationswartInnen bewusst herbeigeführt. Als das Konzept

ServicemitarbeiterInnen stand, war klar, dass wir dafür zu viele Mitarbeiter sind. Aber anstatt die Cojones zu haben, wie zur Zeit die AUA, die auch Personalabbau betreibt, auch mit natürlichen Personalabgang, aber auch mit der Wahrheit an die Mitarbeiter, dass es wahrscheinlich auch zu Kündigungen kommen wird, versteckten sich die WL nur alleine hinter den natürlichen Abgang! Da wir nicht mehr in das politische Konzept passen, vermiest man uns die Arbeit, wo's nur geht! Denn es gebe sicher einen Aufschrei der Oppositionsparteien, wenn ein Stadt Wien Betrieb locker über 100 Mitarbeiter beim AMS anmeldet ... Also musste man es selbst in die Hand nehmen. Nur hat man offensichtlich nicht damit gerechnet, dass sooo viele Mitarbeiter so schnell freiwillig gehen ... Und obwohl sich kein neues Personal mehr findet, hören die Schikanen nicht auf! Aber vielleicht kann man das Projekt "natürlichen Abgang beschleunigen" gewinnbringend an die AUA verkaufen???



Überprüfungen z.B. müssen sein, sollen auch sein. Aber wie die von statten gehen, ist unglaublich! Ich habe schon mal darüber geschrieben, dass ein Obermeister dabei auf einen Einzelpreis von 2,20 statt richtigerweise 2,40 bestand. Es gibt für StationswartInnen im Qualitätsmanagement extra einen Fragenkatalog, über den sich aber einfach hinweggesetzt wird! Nicht umsonst ist dieser Teil im QM seit längerem für uns gesperrt, haben wir keinen Zugriff mehr darauf. Doch der zuständige Herr dafür hat mir schriftlich versichert, dass sich daran nichts geändert hat! Nun ja, die Führungskräfte haben aber Zugriff darauf, und sollten das vielleicht einmal lesen! Denn wie kann es sein, daß nach einem Dienstauftrag Nummer soundso gefragt wird, obwohl im QM steht, dass das so nicht zulässig ist? Auch gab es eine Beanstandung, weil ein Kollege, der nachdem er Umsicht in's Journal eingetragen hat, doch noch auf's WC mußte. Als er rauskam, stand ein Referatsleiter vor ihm, zwecks Überprüfung. Es wurde dem Kollegen aber mitgeteilt, dass er mit einer Beanstandung wegen dem WC Besuch rechnen muss! Und dass obwohl mit dem Kollegen eine "Duftwolke" das WC verliess ... Er hätte es in's Journal eintragen müssen ... Mitnichten, denn das ist ein Menschenrecht, Menschenwürde! Mir wurde von einem Teamleiter zwar gesagt, dass es nicht zwingend ein "Fleck" wird, da wird noch darüber gesprochen, doch selbst DAS finde ich schon menschenunwürdig! Der Gang auf's WC ist ein Persönlichkeitsrecht, und stellt damit auch keine Verletzung der arbeitsrechtlichen Pflichten dar. Ist nicht das erste Mal, dass es Sanktionen

wegen WC Besuches gibt ...

Auch unser Privathandy ist ein gern gesehender Grund für eine Äußerung, obwohl auch das nicht gesetzlich erlaubt ist. Denn selbst bei einem Handyverbot, sind sehr wohl wichtige, kurze Telefonate erlaubt! Wie z.B. zum nachfragen, ob die Kinder von der Schule gut nach Hause gekommen sind, um Arzttermine oder Werkstatttermine auszumachen. Aber das zählt anscheinend bei uns nicht, da gibt's schon Flecks von ZK'ler weil jemand 2!!!! Sekunden auf's Handy gesehen hat, was unsere Obermeisterin unterschrieb.

Und nach wie vor das leidige Thema, 2, 3 Minuten zu früh rein oder zu spät raus zur Umsicht zu gehen. Wie schon oben geschrieben, müssen wir doch auch in den Zeiten raus, wo wir drin sein dürften - das wird ja auch nicht abgezogen!

**Und zum Schluss das alte, leidige Thema Sicherheit:**

Ich dachte mich trifft der Schlag, als mir eine Kollegin folgendes erzählte: Sie bemerkte einen aggressiven Fahrgast am Bahnsteig, der herum spuckte, recht laut war, sich aggressiv verhielt. Sie gab der Leitstelle Bescheid, worauf diese meinte, sie solle den Mann ja nicht einsteigen lassen, und das 3 mal! Worauf sie sich tatsächlich in in dem am Gleis stehenden Zug in die Türe stellte! Gott-sei-Dank ist diesmal nichts passiert, aber was wäre gewesen, wenn doch? Wie hätte man das gerechtfertigt??? Selber Schuld, aus Wahrung der eigenen Sicherheit hätte sie es nicht tun sollen? Oder eine mobile Gruppe, die ebenfalls einen aggressiven Fahrgast hatte, und die Leitstelle meinte, sie sollen mit ihm bis zur Station soundso mitfahren, dort wartet die Security. Als die Mobilien meinten, sie seien schon im Zug, aber nicht im selben Wagen, kam von der Leitstelle, das ist aber schlecht! Ah, wenn der Fahrgast im Zug randaliert hätte, hätten sie sich ihm wie Heroes in den Weg stellen sollen, nimm mich als Watschenmann sagen sollen???

Und wenn wie schon des öfteren manche Kollegen, speziell aus anderen Abteilungen, vorzugsweise Direktion sagen, warum man nicht auch kündigt, wenn's sooo schlimm ist: keine Sorge, einfach die Fluktuation bei uns verfolgen, und es wird nicht weniger ... Doch nicht alle können so einfach kündigen. Da spielen Alter z.B. eine Rolle, und nach vielen Jahren bei den WL sind viele aus ihren vorangegangenen Berufen draußen.

Mit dem frommen Wunsch, dass Arbeit wieder Spass macht, und die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung für und nicht gegen uns verwendet werden, verbleibe ich mit lieben Grüßen

Silvia Schwetz

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen!

Wir wünschen Euch zu den kommenden Feiertagen Alles Gute und verbringt eine schöne Zeit mit Euren Familien. Bei der Gelegenheit bedanken wir uns auch für Euer Vertrauen, für manche neue Freundschaften unter Anderem mit dieser für das heurige Jahr letzten Ausgabe des Personaljournals "Septima". Für die Altbediensteten endet dieses Jahr zugleich auch mit der angekündigten Umsetzung der Neuberechnung der Vordienstzeiten durch die Stadt Wien. Das entsprechende Gesetz wurde bereits verabschiedet und kann nun wirken. Die Stadtwerke sind dabei jeden einzelnen betroffenen Mitarbeiter (zugewiesene Magistratsbedienstete) von Amts wegen (also ohne gesonderten Antrag!!!) neu in den Ansprüchen zu berechnen. Pensionisten sowie ausgeschiedene Mitarbeiter (Mit Stichdaten in den Jahren 2016, also innerhalb der Verjährungsfrist) werden ebenfalls NEU BERECHNET. Da enorme Datenmengen umgesetzt werden müssen ist mit einer eventuellen Auszahlung von Gehaltsbestandteilen erst in wenigen Monaten zu rechnen.

In diesem Sinne

*Frohe Weihnachten  
und einen Guten Rutsch  
ins Jahr 2020*



Ihr findet den Gesetzestext zum Download auf unseren Seiten:  
<https://www.facebook.com/groups/Fahrdienst/files/>  
<https://www.facebook.com/TeamBrandl/>  
 Weiters auf unserer Webseite: <https://team-brandl.at>  
 und ergänzende Informationen in unseren Berichten im Personal Journal



Ein kurzes Adieu!

Es ist nach 28 Jahren bei den Wiener Linien soweit, mit 01.01.2020 werde ich mich in den wohl verdienten Ruhestand begeben. Begonnen am Bhf. Hernals durfte ich die letzten knappen 11 Jahre als Dienstenteiler im Sektor West verbringen.

Auf diesem Weg möchte ich mich von Euch verabschieden aber auch für die Zusammenarbeit und die Unterstützung, vor allem in den letzten Monaten, sehr herzlich bedanken. Großes Dankeschön auch an Fam. Brandl die mich sehr unterstützt haben.

Ich wünsche Euch das beste für eure Zukunft und begeben mich ruhig, entspannt und mit Freude in den Ruhestand.

In diesem Sinne Danke und alles Gute

Euer ehemaliger Dienstenteiler

Manfred Utner-Sowa



Ja, liebe Kollegen und innen!

Die Antwort der KV Mitarbeiter auf den neuen KV Vertrag lässt gar nicht so lange auf sich warten. Austritt aus der Gewerkschaft ist die Antwort. Somit schwächen wir uns selbst. Die Austritte nehmen zu. Wen wundert's?

Der KV Mitarbeiter fühlt sich im Stich gelassen. Wo zu brauche ich da noch eine Gewerkschaft ist von den meisten Mitarbeitern zu hören.

„Da“ wird mir genommen dann spare ich „da“ ein.

So die Devise vieler Mitarbeiter. Das soll jeder handhaben wie er meint. Da kann man keine Ratschläge geben.

In diesem Sinne liebe Grüße

Mario Koral Team Brandl.





**Geschätzte Kollegenschaft!**

Jetzt ist er also da der neue Kollektivvertrag. Lange wurde ein großes Geheimnis daraus gemacht, ein zwei

Gerüchte die allesamt dementiert wurden, von Kollegen mit Weisungsbefugnis (Teamleiter usw.) konnte man auch keinerlei Infos erhalten. Auch Betriebsräte der Mehrheitsfraktion konnten oder wollten sich nicht äußern. Kollegen der Minderheitsfraktion wurden erst gar nicht in die Verhandlungen eingebunden und wussten daher auch nicht wirklich etwas zu berichten. Naja eine Ausnahme gibt's:-) Wieso läuft das alles genau SO?

Man würde doch denken, in einer aufgeklärten Gesellschaft, in der „Vertragspartner“ ernst genommen werden, würde auch mit diesen verhandelt werden und zwar auf breiter Ebene.

Es ist schon klar, in Österreich gilt das Vertreterprinzip. Wir Wählen unsere Vertreter und selbst diese nur indirekt, denn gewählt wird die Fraktion (Partei). Wer dann dort was zu sagen hat entscheidet wieder die Fraktion selbst! Dummerweise setzt sich auch bei uns die Unsitte durch, dass die Mehrheitsfraktion mit ihren Ideen über die Minderheiten einfach drüberfährt.

Es gab einmal eine Zeit in der die Minderheit sehr wohl auch in den Entscheidungsprozess mit eingebunden wurde, freilich die endgültige Entscheidung traf die Mehrheitsfraktion. Man nannte dies „Sozialpartnerschaft“. Alle Betroffenen sollten ihren Standpunkt darstellen können und soweit möglich im Ergebnis wieder finden!

Und das hat seinen Grund! **Wenn bei einer Wahl die Beteiligung bei 50% läge, davon die Mehrheit 75% erzielte wäre diese „Mehrheit“ immer nur die Mehrheit der Hälfte welche zur Wahl gingen. Anders dargestellt : Als in einer Heurigenregion Beheimateter nehmen wir das „Achterl“ als Maßstab. Also 100% = 8 Achterl die Hälfte geht zur Wahl also 4 Achterl. 75% davon wählen die Fraktion X – also 3 Achterl das ist dann also die Mehrheit!**

Die restlichen 5 Achterl haben anders oder schlimmer nicht gewählt!!! Und nix zu melden. Die sogenannte „Wahlarithmetik“ die Berechnung also wie viele Stimmen ergeben 1 Mandat und was geschieht mit den Überhangstimmen wem werden sie zugerechnet usw. führten bei der letzten Wahl dazu das „Team Brandl“

bei der Gewerkschaftswahl ein weiteres Mandat um nur wenige Stimmen versäumte! Daraus ergibt sich der Folgeschluss: Wer nicht wählt stützt in der Regel die Fraktion die die Mehrheit in die Wahl einbringt, und schwächt alle die Versuchen die bestehenden Mehrheitsverhältnisse zu verändern! Das ist mitunter der Grund dafür das „Vertragspartner“ zu Stimmvieh degradiert werden und dann wenn die Wahl geschlagen ist die Pappen halten müssen.

**Daher jetzt der KV-Neu!!!!**

Ich habe mich oft gefragt wieso macht man eigentlich einen neuen KV?

War der bisher geltende so schlecht??? welcher Grund kann es geben etwas was sich bewährt hatte zu verändern? Zugegeben nicht alles am KV – Alt war ideal aber das wird auch beim Neuen so sein warum also NEU?

Nun wie immer, dem allgemeinen Mainstream folgend Personalkosten senken!

Das man so einen Vertrag natürlich nicht mit Gewerkschaftern welche Idealisten sind und sich für Ihre Leut` ins Zeug werfen würden, verhandeln kann versteht sich von selbst. Also beauftragte man eine „Fremdfirma“ ein KV-Konzept zu erarbeiten der in erster Linie dem Unternehmen Einsparungen bringen soll. Freilich frei nach dem alten Sprichwort – jeder Greißler lobt seine Ware – sollte der KV-Neu so aussehen als ob auch der Arbeitnehmer einen Vorteil hätte! SO AUSEHEN! Im neuen „Business-Sprech“ wird das dann großspurig als win-win Situation dargestellt. Mit den betroffenen Arbeitnehmern braucht man ja nicht zu reden aus den zuvor beschriebenen Gründen.

**Vertragspartner – eine Worthülle,**

Partner sind wir in diesem Unternehmen ganz sicher nicht! Mit Partnern geht man nicht so um, wie wir alle es kennen. Also was kann jetzt der KV-Neu. Kollege. Brandl hat schon einmal eine Modellrechnung mit echten Zahlen erstellt diese kann natürlich nur ein Beispiel sein welches ungefähr widerspiegelt wie und wo die Unterschiede liegen. Daraus ergibt sich beim Nettobetrag im Beispiel eine Differenz von ca. X,xx € davon müsste man den fiktiv hinein gerechneten Betrag von ca. 57 € des Leistungstopfes noch abziehen ( habe die genaue Summe nicht im Kopf) bleibt nicht mehr so viel „Verbesserung Netto“ über.

**Bedenkt man das die neue Außendienstzulage steuerfrei und sozialversicherungsfrei also Brutto**

**für Netto ausbezahlt wird so mag das für Anhänger des „Abgaben senken – Mainstream´s“ toll erscheinen, für sozial verantwortlich denkende jedoch ein Alarmsignal sein. Denn die Auswirkungen sind fatal gut getarnt und machen sich zum Teil erst spät bemerkbar.**

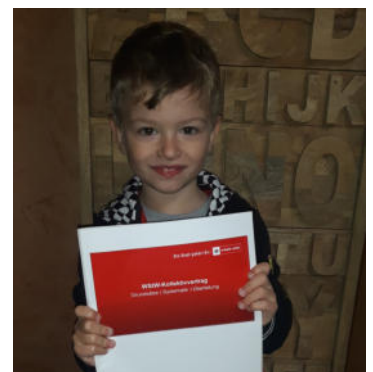
So wird's beim Urlaubsgehalt, keine Außendienstzulage geben. Noch schlimmer weil dem von der Sozialdemokratie erkämpften und durchgesetzten Gleichbehandlungsprinzip des Erkrankten (soll so entlohnt werden wie der Arbeitende – Krankheit darf nicht zur Verarmung führen!!!) abgegangen wird. Denn auch im Krankenstand gibt es keine Außendienstzulage! (Pension!!!) Noch infamer weil erst am Ende Eures Berufslebens schlagend wird, dass keine Pensionsversicherungsbeiträge von der Außendienstzulage bezahlt wird! Das keine Steuern davon bezahlt werden, wird wohl die Wenigsten stören, wirft aber ein bezeichnendes Bild auf die Verantwortlichen. Denn uns allen muss klar sein das sich das Staatswesen nun einmal durch Abgaben aus Arbeit finanziert.

Und das in einer sozialistisch regierende Stadt in einem Betrieb der sozialistisch dominiert wird (BR – BV) und einer Gewerkschaft in der die FSG die Absolute stellt!

Naja, Ihr habt es bei den Wahlen in der Hand gehabt, - freilich man könnte einwerfen das damals noch keine Rede davon war – aber das ist immer so. Also lernt daraus, denn nach der Wahl ist immer auch vor der Wahl!! Das Unternehmen spekuliert sowieso damit das die Unzufriedenen gehen, die Neuen nichts anderes kennen und daher akzeptieren und somit in einigen Jahren bei den nächsten Wahlen alles wieder paletti ist!!! **Ich sende also nunmehr ein Stoßgebet an den Heiligen Sozi Bruno Kreisky** er möge seinen Genossen in die kranken Gehirne einfahren auf das Sie zur Vernunft zurückkehren!

In diesen Sinne Frohe Weihnachten und einen guten Rutsch

E. Dolezal



# PersonalJournal SEPTIMA



Richard Brandl  
BSw



Anton Zehner  
F52 w HLS



Manuela Brandl  
BSw



Geraldine Herzog  
M14k



Jana Ina Luksch  
MA



Michael Schwarzbauer  
BSw



Dierk Labes  
BBn



Thomas Kaufmann  
BU



Julia Rechbauer  
BU



Rene Köhrl  
F52 w Flo



Dragana Rasic  
BSn



Mario Köchle  
MA



Mario Koral  
BSn



Isabella Rauch  
M14k



Manfred Kremling  
MA



Emmanuel Ypsilanti  
BU



Michaela Karner  
BSn



Erich Dolezal  
BSw



Laszlo Kelemen  
M14k



Walter Ertl  
BSw



Adolf Frank  
BBn



Michael Stöger  
BSm



Andrea Zechmeister  
BSw

## Aus dem Inhalt dieser Ausgabe

Seite 1: Titel Pjournal SEPTIMA  
Seite 2: ein herzliches Hallo  
Seite 2: Persönlicher Feiertag  
Seite 2: Inhaltsverzeichnis  
Seite 3: Parkraum, wie es geht.  
Seite 4: Leserbrief Überstunden  
Seite 4: Busverleih  
Seite 4: Wir im Internet  
Seite 5: Arbeitssicherheit  
Seite 6: Hallo Operator  
Seite 6: Dragana, neues Mitglied  
Seite 7: Aussendienstzulage  
Seite 8: Überstunden Regeln

Seite 8: Facebookgruppen  
Seite 9: Projekt Nord Bus  
Seite 11: Krankenstandsrückkehr  
Seite 12: Der Winter ist da  
Seite 12: Ablöse Haltestellen  
Seite 13: Kundenorientierung  
Seite 13: Newsflash  
Seite 14: Vorrückung Nostalgie  
Seite 14: Ex tut sich was  
Seite 15: Eine Idee entsteht  
Seite 17: Gewerkschaft  
Seite 18: Gehaltsabschluss 2020  
Seite 20: Berechnungsbeispiel KV

Seite 21: Technik  
Seite 21: Danke an Dispo  
Seite 21: Sonnenschutz V Zug  
Seite 22: Zivilkontrolle  
Seite 22: Emailadressen  
Seite 23: Burnout  
Seite 24: Infotreffen  
Seite 24: Handy im Dienst  
Seite 24: Stationswarte ka Idee  
Seite 26: Abschied Koll. Utner  
Seite 26: KV was nun  
Seite 27: KV und Wahlen  
Seite 28: Inhalt und Team

Impressum :Ausgabe Dezember 2019 Titelblatt:

Redaktion: Richard Brandl Manuela Brandl

Herausgeber: Richard Brandl und Verein Gewerkschaft Liste Brandl - Team Brandl ZVR-Zahl 1525718384

Druck, Satz Layout: Richard Brandl

Mail:Richard.brandl@gmx.at Internet: <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Forum:<https://619262.forumromanum.com/>

Namentlich gekennzeichnete Beiträge müssen nicht mit der Meinung der Redaktion übereinstimmen.

Für unverlangt eingesendete Schriften und Fotos wird keine Haftung übernommen.

Die Redaktion arbeitet ehrenamtlich, Druck und Versand kosten jedoch Geld. Spenden sind willkommen.

Bankverbindung: IBAN AT61 1490 0220 1003 0505

