

TEAM BREANDL

Personal Journal Editio De decima





Willkommen!

Hiermit das neue und zehnte "Personaljournal " De decima.

Frei, unabhängig und ohne Gewerkschaftsgelder finanziert bieten wir Euch Topqualität und Information von den "Machern". Vielen Dank für die grossartigen, motivierenden Rückmeldungen.

An dieser Stelle wieder die Einladung an alle MitarbeiterInnen, Leserbriefe an uns zu senden. Auf Wunsch drucken wir diese bei Gelegenheit ab.

Wir hoffen, Euch wieder eine interessante Ausgabe präsentieren zu dürfen und wünschen interessante Lesestunden.

Euer Richard Brandl

"Inhaltsverzeichnis der letzten Ausgaben"

TEAM BRANDL

1 Milliarde Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 14	Grippe Dragana Rasic	PJ Octavo Seite 21	Prozess W.L. Andrea Zechmeister	PJ Quartus Seite 4
4 Tage Woche Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30	Grossküche Michael Schneeweiss	PJ Secundo Seite 20	Rollidienst Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 5
50 + Kündigung Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16	Gut oder Böse Richard Brandl	PJ De Primo Seite 8	Rückblick Walter Ertl	PJ Tertius Seite 15
\$91a Richard Brandl	PJ Octavo Seite 22	Guter Ton Laszlo Kelemen	PJ Quartus Seite 11	Rückkehrgespr. Michaela Karner	PJ Et Sextus Seite 13
Adieu Manfred Ulner	PJ Septima Seite 26	Haltestellen Dierk Labes	PJ Septima Seite 12	Rücksicht Manuela Brandl	PJ Octavo Seite 19
Abschied Erich Dolezal	PJ Octavo Seite 20	Handy Andrea Zechmeister	PJ Septima Seite 24	SARS-CoV 2 Richard Brandl	PJ Octavo Seite 11
Abgestellte Fzg. Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 8	Herzinfarkt Dragana Rasic	PJ Octavo Seite 5	Schichtarbeit Richard Brandl	PJ De Primo Seite 19
AK Wahl 2019 Richard Brandl	PJ Quintus Seite 9	Hitzeschutz Team Brandl	PJ De Prima Seite 2	Schlafentzug Richard Brandl	PJ Secundo Seite
Altersteilzeit Erich Dolezal	PJ Secundo Seite 19	Hitze Richard Brandl	PJ De Prima Seite 5	Schmutz Dierk Labes	PJ Octavo Seite 15
Antrag Roll Richard Brandl	PJ Septima Seite 14	Hitzeabblösen Richard Brandl	PJ Quintus Seiten 15,23	Sicherheit Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 14
Anschriftenhefte Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30	Hitzeabblösen Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 15	Sicherheitsabst. Richard Brandl	PJ Tertius Seite 16
Anschriftenhefte2 Richard Brandl	PJ Quartus Seite 30	HIV Infektion Richard Brandl	PJ Quintus Seite 4	Sicherheitsabst. Richard Brandl	PJ Quintus Seite 2
Anspruch Freist. Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 6	IBIS Geräte Dierk Labes	PJ Quintus Seite 10	Sonnenschutz Emmanuel Ypsilanti	PJ Septima Seite 21
Arbeit Freude Walter Ertl	PJ Editio Nona Seite 2	Idee entsteht Richard Brandl	PJ Septima Seite 15	Stand der Technik Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22
Arbeitsbed. Walter Ertl	PJ Tertius Seite 18	Info Technik Anton Zehner	PJ Septima Seite 24	Stationswarte Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 12
Arbeitgeber Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22	Intensivkontrolle Geraldine Herzog	PJ Tertius Seite 2	Stationswarte Leserbrief	PJ Quintus Seite 5
Arbeitslosengeld Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22	Interventionen Richard Brandl	PJ De Prima Seite 18	STVO vs Vorges. Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 18
Arbeitsmoral Michaela Kufner	PJ Secundo Seite 27	Interventionen Richard Brandl	PJ Quintus Seite 16	Toilette Westbhf. Andrea Zechmeister	PJ Octavo Seite 21
Arsch hoch Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 3	Jahreskarte Geraldine Herzog	PJ Quintus Seite 19	Toleranzgrenzen Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 9
Arbeitszeiten Team Brandl	PJ De Primo Seite 6	Jobangebot Dierk Labes	PJ Editio Nona Seite 20	Triebfahrzeugführer Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24
Arbeitszeitaufz. Richard Brandl	PJ Octavo Seite 4	K30 Pool Richard Brandl	PJ Quartus Seite 17	Trinkflaschen Richard Brandl	PJ De Prima Seite 4
Arbeitsschutz Ing Ramskogler	PJ Septima Seite 5	Kaffee LPD Team Brandl	PJ Octavo Seite 22	Überstunden Leserbrief	PJ Septima Seite 4
Arztbesuch Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7	Ka Idee Silvia Schwetz	PJ Septima Seite 24	Ulli Sima Erich Dolezal	PJ Et Sextus Seite 12
Aussendienstzul. Richard Brandl	PJ Septima Seite 7	Karner Wand Richard Brandl	PJ Secundo Seite 8	Umfragen Richard Brandl	PJ Tertius Seite 17
Autonomer Bus Richard Brandl	PJ De Prima Seite 22	Klima Ulf Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7	Unklimatisiert Michael Stöger	PJ Et Sextus Seite 16
Betrieb Richard Brandl	PJ Tertius Seite 22	Kontrollfreaks Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 3	Unterstützung Michaela Karner	PJ Tertius Seite 13
Betriebsklima Richard Brandl	PJ De Primo Seite 11	KOB Richard Brandl	PJ Quartus Seite 9	Urlaubsregelung Richard Brandl	PJ Tertius Seite 6
Betriebsklima 2 Richard Brandl	PJ Octavo Seite 14	Kornspitzcon. Richard Brandl	PJ Octavo Seite 13	Urlaubsperre Richard Brandl	PJ Secundo Seite 12
Betriebsrat Sep Richard Brandl	PJ Secundo Seite 10	Kündigungswelle Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 13	Urlaubsübersicht Richard Brandl	PJ Quartus Seite 7
Betriebsrat Juli Richard Brandl	PJ De Primo Seite 16	Kindergarten Richard Brandl	PJ Quartus Seite 19	Urlaubsübersicht Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Betriebsrat 1,2,19 Richard Brandl	PJ Quartus Seite 14,15	Kinderwagen Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 8	Urlaub Richard Brandl	PJ Octavo Seite 20
Betriebsrat 3-5,19 Richard Brandl	PJ Quintus Seite 13,14	Kollegenschaft Erich Dolezal	PJ Septima Seite 27	Urlaub Corona Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 27
Bildersprache Richard Brandl	PJ Tertius Seite 11	Kontakt Gesund Richard Brandl	PJ De Primo Seite 13	Vermummung Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 25
Biologische Eff. Richard Brandl	PJ Octavo Seite 25	Krankenstands. Richard Brandl	PJ De Primo Seite 6	Verfall Urlaub Richard Brandl	PJ Quintus Seite 8
Burnout Dragana Rasic	PJ Septima Seite 23	Krankenstands. Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22	Vienna Lines Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 31
Bus Diesel E6 Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 4	Krankenstand 2 Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22	Vorrückung Richard Brandl	PJ Quartus Seite 10
BVAEB Team Brandl	PJ Octavo Seite 3	Krankenstand Manuela Brandl	PJ Septima Seite 11	Vorrückung Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Coronapandemie Andrea Zechmeister	PJ Editio Nona Seite 21	Kundenorientier. Andrea Zechmeister	PJ Septima Seite 13	Vorrückung Richard Brandl	PJ Septima Seite 14
Coronavirus Mario Koral	PJ Editio Nona Seite 2	Kündigung RB Manuela Brandl	PJ Editio Nona Seite 9	Vordienstszeiten Richard Brandl	PJ Octavo Seite 6
Corona bremsst Dierk Labes	PJ Editio Nona Seite 3	Kurze Hosen Anton Zehner	PJ Quintus Seite 21	Vorstellung Elvira Riedl	PJ Secundo Seite 2
Daten Corona Team Brandl	PJ Editio Nona Seite 21	KV Mitarbeiter Mario Koral	PJ Septima Seite 26	Vorstellung Walter Ertl	PJ Secundo Seite 12
Dienstbegünstigt Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 13	KV Neu Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 20	Vorstellung Patrick Novak	PJ Secundo Seite 17
Dienstenteilung Richard Brandl	PJ Quartus Seite 3	KV Neu Beispiel Team Brandl	PJ Et Sextus Seite 20	Vorstellung Anton Zehner	PJ Secundo Seite 19
Dienstregelung Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 11	KV Verhandlung Richard Brandl	PJ Secundo Seite 29	Vorstellung Michael Kufner	PJ Secundo Seite 25
Dienststelle Mario Koral	PJ Quartus Seite 24	M14k Elvira Riedl	PJ Secundo Seite 17	Vorstellung Michael Schwarzbauer	PJ De Prima Seite 4
Die Stadt gehört Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 13	M14k Isabella Rauch	PJ Tertius Seite 17	Vorstellung Andrea Zechmeister	PJ De Prima Seite 2
Dispositionskrise Richard Brandl	PJ Secundo Seite 21	Leihbusse Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25	Vorstellung Daniel Strenn	PJ De Prima Seite 2
Dispoverständnis Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 5	Leserbrief Anonym	PJ Secundo Seite 23	Vorstellung Isabella Rauch	PJ De Primo Seite 8
Durchrechnung Team Brandl	PJ Tertius Seite 15	Leserbrief Anonym	PJ Tertius Seite 17	Vorstellung Michael Schneeweiss	PJ De Primo Seite 10
Ehrenamt Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 3	Leserbrief Anonym	PJ Tertius Seite 24	Vorstellung Michael Stöger	PJ De Primo Seite 14
Einigkeit Richard Brandl	PJ Octavo Seite 24	Leserbrief Anonym	PJ Quartus Seite 16	Vorstellung Michaela Karner	PJ De Primo Seite 14
Einsatz Gefährl. Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25	Leserbrief Anonym	PJ Quintus Seite 19	Vorstellung Mario Korla	PJ De Primo Seite 15
Email für alle Ma. Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 25	Leserbrief Anonym	PJ Quintus Seite 20	Vorstellung Geraldine Herzog	PJ De Primo Seite 16
Epidemieärzte Richard Brandl	PJ Septima Seite 22	Lohnverrechn. Manuela Brandl	PJ Octavo Seite 9	Vorstellung Manuela Brandl	PJ De Primo Seite 17
Erinnerungen Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 20	Lohnzettelvergl. Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 20	Vorstellung Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 17
Esperthenbericht Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 14	Mehrleistungen Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 29	Vorstellung Dierk Labes	PJ Tertius Seite 9
Extradienst Richard Brandl	PJ Octavo Seite 7	Mehrzettel Richard Brandl	PJ Quartus Seite 5	Vorstellung Manfred Kremling	PJ Tertius Seite 9
Fahrpläne Walter Ertl	PJ Secundo Seite 9	Mercedes Bus Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 7	Vorstellung Laszlo Kelemen	PJ Tertius Seite 25
Fahrscheinprüfer Isabella Rauch	PJ Secundo Seite 24	MOG Silvia Schwetz	PJ Secundo Seite 22	Vorstellung Dragana Rasic	PJ Septima Seite 6
Fahrscheinprüfer Isabella Rauch	PJ De Prima Seite 23	MOG Richard Brandl	PJ De Prima Seite 6	Wagenübern. Dierk Labes	PJ Tertius Seite 21
Familienbonus Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16	Mysterien Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 14	Wagenübern.2 Dierk Labes	PJ Quartus Seite 17
Familienfreundlich Richard Brandl	PJ Quartus Seite 25	Mysterien Teil2 Manuela Brandl	PJ Tertius Seite 14	Wahlen 2018 Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 5
Flexibilität Richard Brandl	PJ Quartus Seite 8	Neue Bimilinen Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 17	Wahlen 2019 Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 3
Flucht Paradies Richard Brandl	PJ De Primo Seite 9	Neu Gemeinder. Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 16	Wahlen Richard Brandl	PJ Secundo Seite 16
Forum Team Brandl	PJ De Prima Seite 23	Neues Jahr Richard Brandl	PJ Octavo Seite 17	Was läuft schief Anton Zehner	PJ Septima Seite 21
Funk Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 17	Newsblitz Richard Brandl	PJ Tertius Seite 4	Weichen Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 4
Funk Andrea Zechmeister	PJ De Primo Seite 19	Newsflash Richard Brandl	PJ Septima Seite 13,19	Werkstätten Anton Zehner	PJ Tertius Seite 10
Fraktion FSG Richard Brandl	PJ Secundo Seite 26	Nichtgenutzte Chance Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 8	Werkstätte Anton Zehner	PJ Et Sextus Seite 16
Fremdschämen Michael Schneeweiss	PJ Quintus Seite 20	Nichtraucher Manuela Brandl	PJ Et Sextus Seite 3	Werkstätten Ak. Anton Zehner	PJ Octavo Seite 19
FSG Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 28	Nostalgie 2007 Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 8	Werkstätte Akt2 Anton Zehner	PJ Editio Nona Seite 15
FSG Tiefpunkt Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 18	Operator Dierk Labes	PJ Septima Seite 6	Wertschätzung Manuela Brandl	PJ Quintus Seite 21
Fürsorgepflicht Manuela Brandl	PJ De Prima Seite 22	Ordinationszeiten Manuela Brandl	PJ Et Sextus Seite 7	Winter Dierk Labes	PJ Septima Seite 12
Fürsorgepflicht 2 Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 11	Quarzsand Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 9	Wochenarbeitsz. Richard Brandl	PJ Octavo Seite 3
Gastronom PV Manuela Brandl	PJ De Primo Seite 9	Papamonat Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 18	Wochengeld Richard Brandl	PJ Quartus Seite 13
Gehalt 2019 Richard Brandl	PJ Tertius Seite 16	Parkplatzproblem Manuela Brandl	PJ Quartus Seite 12	Wunder Michael Schwarzbauer	PJ Secundo Seite 20
Gehalt 2020 Richard Brandl	PJ Septima Seite 18	Parkplatzregel Richard Brandl	PJ Quintus Seite 3	Was läuft schief Michael Stöger	PJ Quartus Seite 23
Gehaltsansätze Team Brandl	PJ Octavo Seite 6	Parkraumplan Richard Brandl	PJ Septima Seite 3	Was läuft Richard Brandl	PJ Octavo Seite 14
Gehaltsverh. Michael Schneeweiss	PJ Tertius Seite 23	Pausen M14k Elvira Riedl	PJ Tertius Seite 27	Werkstätte Ak. Anton Zehner	PJ Octavo Seite 15
Geltendes Recht Richard Brandl	PJ Octavo Seite 27	Pausenregelung Richard Brandl	PJ Octavo Seite 23	Zeit vergeht Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 23
Genug ist Genug Silvia Schwetz	PJ Quintus Seite 12	Personalmangel Walter Ertl	PJ Tertius Seite 7	Zentrales Öffnen Michael Schneeweiss	PJ Editio Nona Seite 22
Geschwindigkeit Michael Schneeweiss	PJ Secundo Seite 25	Pflegekarenz Richard Brandl	PJ Octavo Seite 8	ZK Silvia Schwetz	PJ Septima Seite 22
Gewerkschaft Richard Brandl	PJ Septima Seite 17	Pranger Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 17	Zusammen Richard Brandl	PJ Secundo Seite 6
GPS Zug Michael Stöger	PJ Secundo Seite 25	PVWahl2019 Richard Brandl	PJ Quintus Seite 17	Zulagen Isabella Rauch	PJ Quartus Seite 20
		Projekt Nord Dierk Labes	PJ Septima Seite 9	ZuweisungsG Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13

Facebook: <https://www.facebook.com/TeamBrandl/> Anonymes Forum: <https://619262.forumromanum.com/>

Homepage: <https://team-brandl.at> Twitter: <https://twitter.com/ritschBrand>
 Tel 0660 349 21 28 Email: richard.brandl@gmx.at richard.brandl@wienerlinien.at



Der Dank an die "Helden" des Systems

war ja tagelang durch Applaudieren vor geöffneten Fenstern und durch Polizei Funkwagen Beschallung des "Volkes" mit "I am from Austria" mit "I am from Austria" grossartig in Scene gesetzt!

Nun folgt der materielle Dank in Form von diversen Zugeständnissen. Manche bekamen 20 Euro Gutscheine, manche wurden gekündigt, manche bekamen nichts.

Als im Zeitraum Februar, März und April man von einer Tod bringenden Pandemie ausging und TROTZDEM die Systemerhalter den Job erledigten (während sich beinahe die gesamte Führungselite im Homeoffice befand und Durchhalteparolen verlautbarten) glaubte man zu recht dass sich DANACH etwas ändern wird und WER-TSCHÄTZUNG wiederbelebt wird.

LEIDER NIX, so stand es früher auch in den Brieflosen wenn man eine Niete zog.

Heute gilt das auch für die Menschen welche in der grössten Krise der Nachkriegszeit unter geglaubten Einsatz des eigenen Lebens das SYSTEM ÖSTERREICH am Laufen gehalten hatten. Leider nix als Peanuts und Rückkehr in den Alltagstrott der Bedeutungslosigkeit bezüglich Wertschätzung.



Das wars für die "Helden" der ersten Krisenwelle. "i am from Austria" mittels Polizeifunkwagen geträllert bei an geöffneten Fenstern "klatschenden" Menschen.

Eine grosse Show, grosse Lippe und Dankbarkeit an jenen die Österreich am Rollen gehalten haben. Zu einer Zeit als keiner von uns wusste ob wir die

Pandemie überleben. „Wir schaffen das“ posante es aus den unterschiedlichsten „Home Office Bereichen“ . Wer allerdings glaubt, dass nur die Regierung niemals vor hatte den "Corona Tausender" zu ermöglichen der irrt gewaltig. Bereits am 29.4 wurde der Corona Tausender im Gemeinderat von Wien durch die SPÖ Mehrheit ABGELEHNT!!!! Still und heimlich mit dem Kalkül, dass die Schuld der Regierung zugeschoben wird.

ICH BEDANKE MICH FÜR DIE WERTSCHÄTZUNG DIE UNS "ÖSTERREICH" und im speziellen die STADT WIEN in einer schwierigen Zeit entgegen gebracht hat und uns wie immer entlohnt hat. Speziellen Dank an die Stadt Wien weil sie mich für meinen Einsatz für unser Personal mit einem Kündigungsprozess belohnt hat!

Ein Hoch auf das SYSTEM. DANKE!

Richard Brandl

TEAM BRANDL



Quarzfeinstaub

Lang ist es her, 2 Jahre, als ich das Thema Quarzfeinstaub aufbrachte. Nun wird es per Bundesgesetzblatt 382. Verordnung, mit der die Grenzwerte-werteverordnung 2018 in die Grenzwert-verordnung in Österreich aufgenommen. Siehe dazu auch:

#Teambrandl #Wiesollarbeit

Nochmals zur Erinnerung:

Quarzfeinstaub ist KREBSAUSLÖSEND!!!! und nicht "nur" fördernd!

In unzähligen Berichten und Forderungen habe ich das Unternehmen auf diesen Umstand bereits seit Jahren hingewiesen. Gesundheitsrisiko Quarzsand – Darum ist Quarzsand katastrophal!

Während der letzten zwanzig Jahre wurde im Zuge der stetig steigenden Verbesserung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz erkannt, dass Quarzsand aufgrund seiner charakteristischen Eigenschaften als höchst gesundheitsgefährdend angesehen werden muss, und wurde mitunter beispielweise in Deutschland und anderen Ländern für den Einsatz als Strahlmittel im professionellen wie auch privaten Bereich verboten (Ausser in Österreich bzw Wien - ich lass mir mein Wien nicht schlecht reden -wo es sogar verteidigt wird).Quarzsand ist gesundheitsSCHÄDLICH!! weil:

Der Sand ausschließlich aus sehr feinen Quarzkörnern besteht. Der Einsatz von Quarzsand eine enorme Staubentwicklung verursacht. (Stichwort "Sanden" beim Bremsen und Anfahren) Die feinen Quarzkörner trotz Atemschutz in Staubform in die Lunge eindringen!!!!!!! Selbst kurze Arbeitsprozesse stellen somit eine nachweisbare Gefahr für Ihre Gesundheit dar! (Mein Beileid an die in der Haltestelle wartenden Fahrgäste) Das Bronchialsystem nicht in der Lage ist, die feinen Quarzkörner aus dem Lungengewebe abzuführen und es somit zu diversen Erkrankungen des Lungengewebes sowie Folgeerkrankungen kommen kann. (jedoch erst nach sehr langer Zeit und somit nicht mehr mit der Exposition (SANDEN) in Verbindung gebracht wird. Staubteilchen in einer Größe von weniger als 5 µm können ausreichen, um im Lungengewebe zu chronischen Entzündungen zu führen, die letztlich leider viel zu oft im Verlauf der Erkrankung in einer sogenannten Lungenfibrose enden. Bei dieser Erkrankung ist das Lungengewebe derart angegriffen, dass sich mehr und mehr Bindegewebe um die entzündeten Bereiche bildet und somit die lebensnotwendigen Lungenbläschen reduziert werden. Das bittere Ergebnis dieses Krankheitsverlaufs ist, dass die Sauerstoffaufnahmekapazität mehr und mehr schwindet und das Risiko eines vollständigen Lungenversagens oder aber einer Lungenkrebserkrankung steigen enorm. Alles im Allen wurde nun "glücklicherweise" auch seitens des Gesetzgebers diese enorme Gefahr

erkannt und neben der bisherigen Gefahreinstufung eine Höchsteinstufung als krebsauslösend erkannt. Besonders SCHLIMM finde ich es persönlich dass es genügend ungefährliche ALTERNATIVEN gäbe und aber wegen Kosten darauf wahrscheinlich "verzichtet" wird. In diesem Sinne wird eine Aufarbeitung der Versäumnisse im Sinne aller Kollegen wie auch den 1 Mrd Fahrgästen und Anrainern interessant.

Richard Brandl

Richard Brandl hat einen Beitrag geteilt. Administrator · 9. Mai 2018

schwerpunkt krebsauslösende Stoffe...Quarzsand

Das "Problem" ist zumindest bereits seit 2002 bekannt. Bedenklich ist dass schon damals fest stand, dass auch der von "uns" verwendete Bremsand der ULF Fahrzeuge dieser äusserst bedenkliche Stoff ist. NEU ist nur dass demnächst der Quarzsand als definitiv krebsauslösend eingestuft wird. Dazu besuche ich seit Jahren entsprechende Expertenfachtagungen und nun zuletzt wurde die Neueinstufung angekündigt.

Information ist ein Teil unserer Verpflichtung den Mitarbeitern gegenüber und so habe ich beschlossen das Thema auf zu bauen.

Beginnend mit diversen Nachschlagelinks über damalige Kenntnisse bis zu Lösungsansätzen soll das sehr ernste "Problem" kommuniziert werden. In diesem Sinn wird hier wie auch in Schwerpunktposts die Thematik ergänzt und weiter verfolgt ...

2013 AK <http://www.ak-umwelt.at/betrieb/?issue=2013-04#>
2002 DE <https://www.baua.de/.../TRGS/pdf/906/906-quarzfeinstaub.pdf...>





Sinnlos ?

Auch bei uns im Betrieb ist „Corona“ schon längst angekommen!

Wundersam ist jedoch der Umgang mit Mitarbeitern, die mit „Corona“ infizierten Mitarbeitern Kontakt hatten.

Man sollte denken, dass auch die Aussagen der Spezialisten und die Aussagen der Regierung bis zu unseren Krisenspezialisten Gehör gefunden hat.

Doch der Schein trügt. 80% an „Corona“ positiv getesteten Personen, zeigen keine bis nur geringe Symptome. Daher ist mir der Umgang mit dem Umfeld positiver Testung schleierhaft
Ein Beispiel:

Ein Mitarbeiter wird positiv auf „Corona“ getestet. Dieser wird vorbildhaft sofort von anderen Mitarbeitern abgesondert und nach Hause geschickt. Dann werden vom betroffenen Bahnhof, die Mitarbeiter die mit der infizierten Person Kontakt hatten, akribisch ausgeforscht und an den Krisenstab weiter geleitet um eine Ausbreitung des Virus im Unternehmen zu verhindern.

Bis zu diesem Punkt, ist es für mich noch verständlich.

Was dann im Krisenstab passiert, ist mir ein Rätsel. Man sollte annehmen, dass

die ausgeforschten Mitarbeiter die Kontakt mit der infizierten Person hatten, zumindest bis zu einem Testergebnis, sofort in Heimquarantäne geschickt werden.

Nicht bei uns.

Nach Tagen werden die Mitarbeiter die mit der an SARS Cov2 positiv getesteten Person Kontakt hatten, von unserer Epidemie Spezialistin telefonisch kontaktiert um ihnen mitzuteilen, dass sie Kontakt mit einer erkrankten Person hatten. Es jedoch keinen Grund zur Besorgnis gibt da der Virus nicht an Oberflächen haften bleibt und es mindestens 15 Minuten intensiven Kontakt mit der infizierten Person gegeben haben muss um überhaupt angesteckt zu werden. (Interessant in diesem Zusammenhang der Fakt, dass man im Fahrbetrieb bis zu 4 Stunden am selben Arbeitsplatz verweilt und auch die Umluft/Klimafunktion zu berücksichtigen wäre) Daher ist es auch nicht erforderlich sich in Heimquarantäne zu begeben und sich testen zu lassen.

Mit der Bitte sich telefonisch sofort zu melden, wenn sich jemand schlecht fühlt oder Symptome auftreten um weitere Ansteckungen zu vermeiden, verrichtet man weiter Dienst.

Da fehlt mir das Verständnis. Ich möchte noch betonen, dass ich kein Virologe oder Spezialist wie Arzt oder Arbeitsmediziner im Seuchenschutz bin und daher mein Artikel nicht als Vorwurf zu verstehen ist.

Wenn 80 % der positiv getesteten Personen keine bis nur schwache Symptome zeigen, ist es für mich nicht verständlich wie man davon ausgeht mit diesem Telefonjoker eine weitere Verbreitung des Virus zu unterbinden.

„Da die 80% nicht selbst an den Virus erkranken, jedoch andere infizieren können“.

Ich möchte mich hier an dieser Stelle, ganz besonders an der fürsorglichen Betreuung und Arbeit des Krisenstabes die bis an Ihre Grenzen gegangen sind um uns bestmöglich in diesen schweren Zeiten zu unterstützen und zu betreuen bedanken und auf diesem Wege symbolisch auch meine Fenster öffnen und einen Applaus senden...

Ein herzliches Dankeschön

Manuela Brandl

PvE/BR



TEAM BRANDL



TEAM BRANDL

Wahlkampfaktisch plaziert kündigt nun die Stadt Wien den "Coronatausender (welche die SPÖ am 29.4 im Gemeinderat ABGELEHNT HAT!!) in Form eines "Corona 500derters an!"

Ca. 4000 Mitarbeiter sollen diesen Bonus bekommen:
Es darf jedoch gehofft werden, dass dieser Bonus jemals ausbezahlt wird und nicht den selben Schicksalsschlag erhält wie die seit Oktober 2019!! angekündigte Nachzahlung der Vordienstzeiten.

Team Brandl

TEAM BRANDL



im Internet:



Facebook:



<https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Anonymes Forum:

<https://619262.forumromanum.com/>

Homepage

<https://team-brandl.at>



richard.brandl@gmx.at

<https://twitter.com/ritschBrand>
Tel 0660 349 21 28



TEAM BRANDL

Gefährliche Mikronährstoffräuber

Kalium, Zink, Magnesium; Q10	Blutdrucksenker	Statine/ Lipidsenker	B-Vitamine, A, D, E, K, Carotinoide, Q10, Selen
Vitamine B1, B2, B5, B6, B9, B12, C, E; Selen, Zink	Ovulationshemmer	Analgetika (ASS)	Vitamine C, E; Eisen
B-Vitamine, D; Q10; Calcium, Kalium, Magnesium, Eisen, Zink	Diuretika	Antidiabetika	Vitamin B12; α-Liponsäure
Vitamine B9, B12; Magnesium, Eisen, Zink	Antazida/ Säureblocker	Cortikosteroide	Vitamine C, D; Calcium, Kalium, Zink, Selen
Vitamine A, D, E, K; Kalium, Phosphor, Magnesium	Laxanzien/ Abführmittel	Immunsuppressiva	Vitamine B6, B9, B12; Magnesium, Kalium
Vitamin B2; Q10	Antidepressiva	Antihistaminika	Vitamin C
Vitamin B2; Magnesium	Psychopharmaka	Antiepileptika	Vitamine B9, D, K; Selen, Calcium, L-Carnitin
Vitamine B7, B12, C, K; Calcium, Magnesium, Eisen, Zink; L-Carnitin, α-Liponsäure	Antibiotika	Zytostatika	Vitamine B9, C, D; Q10, Magnesium, Selen, L-Carnitin



Sonderbetreuungszeit

Um Eltern auch für das kommende Schuljahr die Möglichkeit zu eröffnen, ihre Kinder in der Zeit allfälliger Schließung von

Schulen oder Kinderbetreuungs-einrichtungen zu betreuen, soll die bereits bestehende Maßnahme der Sonderbetreuungszeit bis Ende Februar 2021 verlängert werden. Gleiches gilt für die schon bisher ebenso erfassten weiteren Personengruppen (Betreuung von Behinderten und pflegebedürftigen Personen). Neu ist, dass Arbeitgeber Anspruch auf Vergütung von der Hälfte des in der Sonderbetreuungszeit an die Arbeitnehmer gezahlten Entgelts durch den Bund haben (bislang nur auf ein Drittel). Die übrigen Tatbestände der bestehenden Regelung der Sonderbetreuungszeit bleiben bei der nunmehrigen Verlängerung unverändert.

Die Sonderbetreuungszeit kann aber

TEAM BRANDL



Aus gegebenen Anlass möchte ich diesen Text jenen

MITARBEITERN widmen welche zu einer **RISIKOGRUPPE** gehören und vielleicht

SORGE haben dadurch einer Kündigungsgefahr ausgesetzt zu sein.

Es gibt entsprechende Anzeichen aber auch Berichte, dass dort und da wiederum Druck auf unsere Mitarbeiter ausgeübt wird wenn diese aufgrund einer Vorerkrankung zum Kreis der freigestellten Risikogruppenmitarbeiter gehören..

Obwohl es seit 6. Mai 2020 die Covid 19 Risikogruppen Verordnung seitens der österreichischen Bundesregierung gibt die eindeutig die Bedingungen der Freistellung regelt, scheint es nach wie vor Diskussionsbedarf zu geben. Ebenso betreffend Konsequenzen sei informiert dass bei erfolgreicher Freistellung (diese ist zu gewähren wenn kein Home Office möglich ist und der Mitarbeiter nicht ausreichend genug vor der aktuellen Infektion geschützt werden kann und ein ärztliches Risikoattest ausgestellt wurde) die Kosten DEM UNTERNEHMEN ERSETZT werden. Eine künstlich

auch während der Schulferien gewährt werden, wenn die Notwendigkeit der Betreuung des Kindes durch die Arbeitnehmerin oder den Arbeitnehmer gegeben ist. Diese betrifft die Herbstferien (schulautonome Tage), die Weihnachtsferien und die Semesterferien.

Die Sonderbetreuungszeit kann im Rahmen einer COVID-19-Kurzarbeit auch für die Zeiten der tatsächlichen Beschäftigung gewährt werden. Die Sonderbetreuungszeit darf allerdings nicht auf die Ausfallstunden angerechnet werden.

Die Möglichkeit der Gewährung der Sonderbetreuungszeit gilt unabhängig davon, ob auf der Basis der "Vorgängerregelungen" bereits

TEAM BRANDL

aufgeregte Diskussion über die Kosten von freigestellten Mitarbeitern zu führen könnte entbehrlich sein so diese Energie für Massnahmen zum Schutz der Mitarbeiter besser investiert wäre.

LASST EUCH NICHT EINSCHÜCHTERN

Ihr habt bei Abgabe eines Risikoattestes einen Motivkündigungsschutz Wie bereits erwähnt, birgt die Vorlage eines COVID-19-Risiko-Attests und die damit verbundene Bekanntgabe des Vorliegens einer schweren chronischen Grunderkrankung auch die Gefahr in sich, dass sich dies im weiteren Berufsalltag negativ für den betroffenen Arbeitnehmer auswirken könnte. Neben der normierten Freiwilligkeit der Inanspruchnahme des besonderen gesetzlichen Schutzes hat der Gesetzgeber aus diesem Grund auch einen **Motivkündigungsschutz in § 735 Abs 3 ASVG** vorgesehen:

Eine Kündigung, die wegen der Inanspruchnahme der Dienstfreistellung ausgesprochen wird, kann beim Arbeitsgericht angefochten werden. Diese Regelung schließt eine Kündigung des Arbeitnehmers nicht schlechthin aus (etwa aus wirtschaftlichen Gründen oder bei Vorliegen personenbezogener Gründe), sondern verbietet eine solche nur dann, wenn der Grund für die

Sonderbetreuungszeit durch den Arbeitgeber gewährt wurde, dh auch wenn bisher schon Sonderbetreuungszeit gewährt wurde, kann der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer neuerlich eine Sonderbetreuungszeit im Ausmaß von bis zu drei Wochen gewähren. (Rechtsanspruch darauf besteht aber weiterhin keiner).



Die Neufassung des § 18b Abs 1 AVRAG tritt mit dem 1. 10. 2020 in Kraft und gilt bis 28. 2. 2021, hinsichtlich des Vergütungsanspruchs des Arbeitgebers und dessen Abwicklung bis 30. 6. 2022.

Team Brandl

TEAM BRANDL

Kündigung darin liegt, dass der Arbeitnehmer einer Risikogruppe angehört und sein Recht auf bezahlte Dienstfreistellung in Anspruch genommen hat. **Damit gleicht die Bestimmung dem allgemeinen Motivkündigungstatbestand des § 105 Abs 3 Z 1 ArbVG**, weshalb die Bestimmungen des § 105 ArbVG über das Prozedere der Kündigungsanfechtung (Anfechtungsrecht, Fristen) sowie die Rechtsfolgen einer stattgegebenen Anfechtungsklage (Rechtsunwirksamkeit der Kündigung) analog anzuwenden sein werden.

Richard Brandl



Bus/Pritsche/Anhänger Verleih für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
11 Euro/Tag inkl 100 km+ je weitere 100km

VW-Bus ZBR Bestattung-Wien
Koll. Rötter
Tel.: 50195/28511

VW-Bus ZBR Hauptwerkstätte
Koll. Trappl
Tel.: 7909/19251

TEAM BRANDL

VW-Bus ZBR Wasserleitungswiese Tel.:
Koll. Schönangerer Franz
Tel.: 7909/19270 eMail: bv.u-bahn@speed.at

Kollege Savic
0660 6231340

SENKUNG DES EINGANGSSTEUERSATZES

VON 25 AUF 20 PROZENT

Einkommen / Monat in Euro (brutto)	Veränderung „mehr“ / Jahr in Euro (netto)
1.000	-
1.100	0,61
1.200	51,54
1.300	102,46
1.500	204,32
1.800	348,30
2.000	350
2.500	350
3.000	350
4.000	350

(rückwirkend ab 1. Jänner 2020)

TEAM BRANDL

OGB

Wir für Euch

TEAM BRANDL



Facebook: <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Homepage <https://team-brandl.at>





Neueste Corona-Maßnahmen...ab ins heimische Office.

Wäre interessant, mal dazu eine Zahl zur Aufwandsentschädigung zu haben, bzw. warum sollen wir Hackler uns ständig der ja doch auf einmal vorhandenen Infektionsgefahr aussetzen.... müssen? Ich jedenfalls würde gerne noch meine Enkelkinder kennenlernen bevor alle Bürotürme unterm Hammer kommen.

Nur der Fahrdienst-aktuell auch diverse Bereiche des Betriebsteils Betrieb- dürfen ähhh nein, müssen ihren Dienst in den bisher vorhandenen Räumlichkeiten versehen. Da werden, teils verzichtbare Erdungskabel untertags erneuert- mit einem Haufen Mitarbeitern, die

gemeinsam mit Fremdfirmen auf Baustellen herumgraben, schrauben, bohren, Bauteile tauschen bzw. ergänzen. Bahnstoffsverspannungen und diverse Fahrdrähte wären ebenso besser in der Nacht zu montieren, da auch der Betrieb davon weniger aufgehalten wird, bzw. man sich nicht gegenseitig im Weg ist. Viele dieser Aufgaben könnte auch in Nachtschichten erledigt werden. Da rennen auch keine bzw. kaum Fremdfirmen ummedum. Aber die Nachtdienste sind ja scheinbar so teuer, da werden lieber tagsüber alle Mitarbeiter der unterschiedlichen Betriebszweige aufeinander los gelassen.

In der Direktion hat man sich zwischenzeitlich wirklich erleuchtenden Problemen gewidmet- Der Gangbeleuchtung in den einzelnen

Korridoren. Die in die Tage gekommenen Holztüren allerdings unbrauchbar niederzusägen, statt sie vielleicht als gebraucht zu veräußern, ist irgendwie schon ein eigenartiges Handeln, wenn man bedenkt was dazu im Verhältnis die neuen Glastüren an Geld kosten, die das Licht zur Ausleuchtung der Gänge einfach durch die Scheibe lassen sollen. Was das, gerade zum herannahenden Winter und der damit auch tagsüber verlängerten Dunkelphasen wirklich bringt, weiß wohl nur der Auftraggeber- wenn überhaupt.

Aber Flatterband und bissi Plexiglas zur Virenabwehr auf eine längere Dauer zu installieren, ist neuester Stand der Virologie...

Dierk Labes

TEAM BRANDL



"Ein fairer Umgang mit Krankenständen ist uns wichtig", verlautet es im Intranet und im September wird wieder eine neue Umfrage gestartet. In 2 Phasen soll dann ausgewertet werden um dann

schliesslich ab April 21 ein Gesamtergebnis zu präsentieren.

Alles schön und gut und mit Umfragen sind wir sicher quantitativ im Spitzenfeld. Auch Aussagen sind durchaus interessant wenn denn diese auch zu einer Konsequenz führen würden. Stichwort, Kunde Partner Ich, Fair Fahren usw.

Ich habe in den letzten Wochen sehr viele Gespräche mit beteiligten Mitarbeitern geführt und durchaus viel Engagement sowie „guten Willen“ erkennen dürfen und man könnte durchaus auf positive Ergebnisse hoffen bezüglich Umsetzung.

Um tatsächlich objektiv bewerten zu können bedarf es grundsätzlich klarer Linien, Richtsätze und möglichst wenig Interpretationsspielraum. Und aber genau da liegt die grosse Hürde in diesem Fall.

Am 11.5.2020 wurde die adaptierte Betriebsvereinbarung "betriebliches Gesundheitsmanagement" abgeschlossen welche die Vorgehensweise bezüglich Willkommensgesprächen, Rückkehr und Eskalationsgesprächen bestimmt. Zusätzlich gibt es eine aufgelegte Broschüre für Mitarbeiter um die Vorgänge genauer zu beschreiben und bildlich zu illustrieren.

Aber schon in der Betriebsvereinbarung „zum betrieblichen Gesundheitsmanagement“ vom 11.Mai dieses Jahres finden sich einige Unschärfen in der

HTTPS://TEAM-BRANDL.AT/

Formulierung. Trotz einer quasi 1:1 Wunschumsetzung im Sinne des Unternehmens scheinen die selbst gesetzten Richtschnüre in jeder Abteilung bzw Bereich individuell ausgerichtet. Selbst eigens aufgelegte Formulare werden nicht einheitlich verwendet und in der Corona "Lock Down" Zeit fanden Rückkehrgespräche statt.

Die Art der Gespräche wird in den Stufen, **Stufe 1 Willkommensgespräch**, **Stufe 2 Rückkehrgespräch** und Stufe 3 Eskalationsgespräch, beschrieben. Bis dahin noch in Alles klar. Der Satz : „Bei auffällig hohen Fehlzeiten (Grenze wird vom Arbeitgeber festgelegt)“ birgt mehrheitlich sehr ungenaue Aspekte welche eine objektive Abhandlung sogar behindern.

Der Ausdruck „Fehlzeiten“ ist im Zusammenhang mit „Krankenständen“ nicht nur ungenau definiert sondern lässt einige andere Interpretationen zu, wie etwa „Fehlzeiten“ ohne Krankenstand aufgrund von Arztbesuchen. Diese sind aber gänzlich von Krankenständen unabhängig und als Freistellung zu deklarieren (§8 AngG, § 1154 ABGB, KV, DO, VBO usw) Weiters wird durch den Klammersatz „wird von der Arbeitgeberin festgelegt“ sehr deutlich NICHTS festgelegt somit theoretisch jede Krankenzustanddauer betroffen sein kann. Einmal nach beispielweise 20 Tagen , einmal, überspitzt, erst nach 200 Tagen.

Bereits hier eröffnet sich ein zu grosses Gestaltungspotenzial jeder Dienststelle womit man sich schon fragen muss wozu hier eigentlich eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen wurde. (Auch wenn diese wie viele Andere auch 1:1 übernommen wurden)

Der Unsicherheitsfaktor verstärkt sich dann in der Konsequenzenbeschreibung

TEAM BRANDL

im folgenden Absatz.

Die Dritte Stufe wird als Eskalationsstufe bezeichnet und wird erreicht wenn Massnahmen nicht greifen „UND/ODER“ Fehlzeiten weiterhin auffällig bleiben.

Spätestens ab hier kann man von überall gleichzeitig gültigen Richtlinienstatus nicht mehr sprechen. Neben **den Unschärfen der 2. Stufe** ist hier durch die Konjunktion „UND/ODER“ jede Möglichkeit der **beliebigen Interpretation** eröffnet und damit einer **Objektivierung entzogen**.

Wie in allen Bereichen gilt es, Unsicherheiten möglichst zu vermeiden und ich befürchte, dass aufgrund dieser sehr (einseitig) offenen Regelung kaum ein Evaluieren möglich sein kann.

Schon vor dem Stichtag werden auf Dienststellen unterschiedlichste Anwendungsmodelle, trotz Betriebsvereinbarung angewendet. Interessant ist die Vorgehensweise im Bereich Schiene wo Mischformen von fixen Grenzen (12 Krankenstandstage innerhalb 6 Monaten oder 24 Krankenstandstage innerhalb 12 Monaten oder 3 Fälle innerhalb 6 Monaten usw). Auch unterschiedliche, veraltete Formulare tragen kaum zu einem besseren „Gefühl“ bei. Ein Mix aus „alter“ Grundlage mit neuer unscharfer Richtlinie kann nicht im Sinne des Erfinders gewesen sein. Hier sollte sehr rasch aufgeklärt werden.

Das gibt weder die Betriebsvereinbarung her noch die eigens dafür verausgabte Broschüre über den betrieblichen fairen Umgang mit Krankenständen. Trotzdem wird es durchgeführt und mit Mitarbeitern Eskalationsgespräche vereinbart welche nicht im Sinne dieser, wenn auch unscharfen, Richtlinien sind.

Richard Brandl



Zum Kaiser ernannt ?

Ich sitze hier um 07:00 Uhr in Rudolfsheim an meinem Laptop Email schreibend im Raum 0025 (Büro). Um 07:30 Uhr wurde ich von Personalvertreter Willi mit hoch rotem Kopf aufgefordert , den Raum sofort zu verlassen.

Seine Begründung.

Es handelt sich hier um einen Ruheraum es ist nicht gestattet sich länger als 30 Minuten in diesem aufzuhalten, dieser Raum ist kein Dienstraum. Da ich mich im Dienst befinde, muss ich mich auch im Dienstraum aufhalten, da ich erreichbar sein muss und das Telefon sich dort befindet

Ich war so geschockt, dass ich mein Laptop in den Spind gab und den Raum verließ um nicht mit ihm zu streiten. Nachdem ich mich beruhigt hatte, machte ich mich auf die Suche der DIENSTRÄUME. Alle Zimmer in diesem Gebäude, wie soll es auch anders sein, sind Diensträume

unterteilt in Büro, Magazin, Schulzimmer, Küche uvm. Dabei ist mir aufgefallen, dass der ehemalige Saferaum jetzt 0026 Teeküche eigentlich zweckentfremdet wird, um aus diesem eine Würstelbude mit eingebauten Büro für gewisse Betriebsräte, Personalvertreter und deren Freunde. Das obwohl es im 2 Stock einen Betriebsratsraum gibt.

Abgesehen davon, das mir der liebe Herr Willi keine Weisung geben kann.

Da kann man ja nur noch den Kopf schütteln bei soviel Überheblichkeit.

Ein Appell an unseren lieben Willi:

**„Schuster bleib bei deinen Leisten“
"Du kannst weder dienstliche Anweisungen geben, noch Leute aus Räumen verweisen oder den Mitarbeitern ein von Dir nach Belieben 30 minütiges Aufenthaltsrecht in gewissen Räumlichkeiten erteilen. Du bist nicht der Kaiser von Rudolfsheim auch wenn du das offensichtlich gerne wärst."**



MfG

Manuela Brandl
PVe/BRe



IMPORTANT

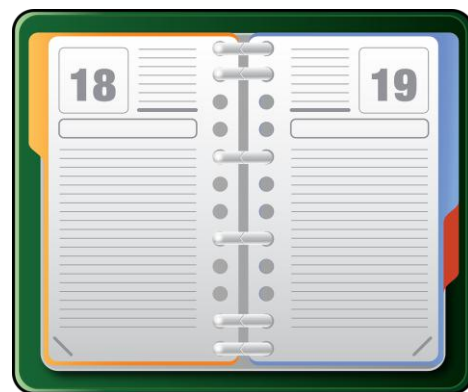
Liebe KollegInnen!

Aufgrund vieler Anfragen wie man ein „Mobbingtagebuch“ führen sollte, habe ich Euch hier ein paar Stützen aufgelistet. Allgemein stehen wir, TEAM BRANDL, natürlich für Rat und Tat zur Verfügung.

Mobbing-Tagebuch

Am sinnvollsten ist ein dicker Kalender mit viel Platz für jeden Tag oder die Mobbing-Tagebuch-Liste (siehe Vorderseite – zum Nachkopieren). Führe die Aufzeichnungen täglich und halte fest:

- _ Datum und Uhrzeit
- _ was genau passiert ist, die Handlungen exakt beschreiben.
- _ wer welche Handlung begangen hat.
- _ wer anwesend war und die Situation eventuell mitbekommen hat (Zeugen).
- _ ob es körperliche/gesundheitliche Reaktionen gab und in welchem zeitlichen Abstand diese aufgetreten sind.
- _ wenn an einem Tag nichts passiert ist, etwa „Heute nichts passiert“.
- _ wann Du nicht in der Arbeit warst (Urlaub, freier Tag, krank, etc.) oder Du wegen gesundheitlicher Beschwerden beim Arzt warst, etwa: „Arztbesuch wegen Schlafstörungen, Herzrasen, Schwindelgefühle, ...“.
- _ wann die Mobber/-innen nicht in der Firma sind, etwa „Herr XY auf Dienstreise, auf Urlaub,...“.
- _ Betroffene werden häufig auch zu Hause belästigt, z.B. im Krankenstand telefonisch unter Druck gesetzt. Vergiss nicht, auch diese Situationen zu notieren.



im Internet:



Facebook:  <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Anonymes Forum:  <https://619262.forumromanum.com/>

Homepage <https://team-brandl.at> 

richard.brandl@gmx.at 

<https://twitter.com/ritschBrand> 
Tel 0660 349 21 28 

TEAM BRANDL

Richard Brandl

Mitglied des Zentralbetriebsrat

0660 349 21 28



REAKTIONEN



FAIR UND TRANSPARENT

Startseite Themen Unser Team AK-Wahl 2019 FAIR unterstützen Downloads Kontakt

Herzlich willkommen beim AK-Wien-Team FAIR UND TRANSPARENT!

Aktueller Vorfall zeigt unhaltbare Schattenseiten im Gesetz auf Belegschaftsvertreter der Gemeinde Wien und nahen Betrieben sind Kündigungs-Willkür ausgeliefert

Ein besonders präkerer Kündigungs-Fall eines Personalvertreters und Betriebsrats wurde an uns als parteifreie unabhängige Gruppe FAIR UND TRANSPARENT in der Arbeiterkammer Wien herangetragen. Dieser zeigt haltlose Zustände beim Kündigungs- und Entlassungsschutz von Personalvertretern der Gemeinde Wien und nahen Betrieben! **Personalvertreter haben, wenn sie berechnete Mängel aufzeigen, keinen bzw. keinen ausreichenden Schutz vor einer Kündigungs-Willkür. Die Situation ist wesentlich schlechter als bei gewählten Betriebsräten in der Privatwirtschaft**, die durch das Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG) und das Betriebsrätegesetz geschützt sind.

Sie können viel zu einfach und ohne gerichtlichen Beschluss vom Dienstgeber (der Stadt Wien) gekündigt werden. Dies führt die MitarbeiterInnen-Vertretung ad absurdum! Wenn PersonalvertreterInnen berechnete Kritik der Kolleginnen und Kollegen nicht weitertragen dürfen, weil sie Gefahr laufen, ihren Job zu verlieren, sind sie quasi mundtot gemacht.

Doch die Tragweite geht im aktuellen Fall noch viel weiter. Die betroffene Person ist zusätzlich viele Jahre lang aktiver Betriebsrat im größten gemeindenahen Verkehrsbetrieb, zu dem er schon vor Jahrzehnten von der Gemeinde Wien zugewiesen wurde.

Und trotzdem kann die Stadt Wien mirnichts dirnichts kündigen !?

Mirnichts dirnichts heißt, das Magistrat ruft den Zentralkommission an und verlangt Zustimmung zur Kündigung eines Personalvertreters. Der Ausschuss, besetzt mit Gemeinderats- und zum Teil gleichzeitig hochrangigen Gewerkschafts- bzw. Arbeiterkammer-Funktionären, winkt das Kündigungsbegehren durch, ohne mit dem Betroffenen ein klärendes Gespräch zu führen, und stimmt (leichtfertig?) im (gesetzlich gedeckten?) Corona-virtuellen Umlaufbeschluss der Kündigung zu! **Dieserart hat man sich rasch eines unabhängigen Personalvertreters und Betriebsrats zu entledigen versucht. Wie praktisch!**

und stimmt (leichtfertig?) im (gesetzlich gedeckten?) Corona-virtuellen Umlaufbeschluss der Kündigung zu! **Dieserart hat man sich rasch eines unabhängigen Personalvertreters und Betriebsrats zu entledigen versucht. Wie praktisch!**

Ob dies unter sozial bzw. gerecht fällt, muss jeder für sich beantworten.

Festzustellen ist jedenfalls, dass durch so ein Vorgehen gegen einen parteiunabhängigen Personalvertreter und Betriebsrat, wie es aktuell passiert ist, die Angst vor möglichem willkürlichem Jobverlust geschürt wird, wenn man die Meinungen der Kollegenschaft weitergibt. Sämtliche Vertretung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern wird damit ad absurdum geführt und ausschaltet – oder besser gesagt, still und in Spur gehalten.

Und das in Zeiten von Corona wo sowohl Gewerkschaft als auch Arbeiterkammer trommeln, wie sehr sie sich für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einsetzen. Und jetzt soll ausgerechnet die Forderung eines unabhängigen Personalvertreters und Betriebsrats nach ausreichenden Schutzmaßnahmen gegen den COVID-19-Virus Mitarbeiter verunsichern und einen Kündigungsgrund darstellen?

Die japanische Lehre Kaizen besagt, dass Kritik von der Geschäftsleitung immer als Beitrag zur Verbesserung angesehen werden und damit sogar erwünscht sein soll!

Wir fordern die Gemeinde Wien, die Arbeiterkammer Wien und die Gewerkschaften auf, sozialpartnerschaftlich

- die Kündigung dieses jahrzehntelangen verdienten Mitarbeiters, Personalvertreters und Betriebsrats unverzüglich zurückzunehmen und
- rasch den gesetzlichen Schutz für alle Personalvertreter auf den Status von Betriebsräten zu heben!

<https://www.fairundtransparent.at>

Aktueller Vorfall zeigt unhaltbare Schattenseiten im Gesetz auf Belegschaftsvertreter der Gemeinde Wien und nahen Betrieben sind Kündigungs-Willkür ausgeliefert

Ein besonders präkerer Kündigungs-Fall eines Personalvertreters und Betriebsrats wurde an uns als parteifreie unabhängige Gruppe FAIR UND TRANSPARENT in der Arbeiterkammer Wien herangetragen. Dieser zeigt haltlose Zustände beim Kündigungs- und Entlassungsschutz von Personalvertretern der Gemeinde Wien und nahen Betrieben! **Personalvertreter haben, wenn sie berechnete Mängel aufzeigen, keinen bzw. keinen ausreichenden Schutz vor einer Kündigungs-Willkür. Die Situation ist wesentlich schlechter als bei gewählten Betriebsräten in der Privatwirtschaft**, die durch das Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG) und das Betriebsrätegesetz geschützt sind.

Sie können viel zu einfach und ohne gerichtlichen Beschluss vom Dienstgeber (der Stadt Wien) gekündigt werden. Dies führt die MitarbeiterInnen-Vertretung ad absurdum! Wenn PersonalvertreterInnen berechnete Kritik der Kolleginnen und Kollegen nicht weitertragen dürfen, weil sie Gefahr laufen, ihren Job zu verlieren, sind sie quasi mundtot gemacht.

Doch die Tragweite geht im aktuellen Fall noch viel weiter. Die betroffene Person ist zusätzlich viele Jahre lang aktiver Betriebsrat im größten gemeindenahen Verkehrsbetrieb, zu dem er schon vor Jahrzehnten von der Gemeinde Wien zugewiesen wurde. Und trotzdem kann die Stadt Wien mirnichts dirnichts kündigen !?

Mirnichts dirnichts heißt, das Magistrat ruft den Zentralkommission an und verlangt Zustimmung zur Kündigung eines Personalvertreters. Der Ausschuss, besetzt mit Gemeinderats- und zum Teil gleichzeitig hochrangigen Gewerkschafts- bzw. Arbeiterkammer-Funktionären, winkt das Kündigungsbegehren durch, ohne mit dem Betroffenen ein klärendes Gespräch zu führen, und stimmt (leichtfertig?) im (gesetzlich gedeckten?) Corona-virtuellen Umlaufbeschluss der Kündigung zu! **Dieserart hat man sich rasch eines unabhängigen Personalvertreters und Betriebsrats zu entledigen versucht. Wie praktisch!**

Ob dies unter sozial bzw. gerecht fällt, muss jeder für sich beantworten.

Festzustellen ist jedenfalls, dass durch so ein Vorgehen gegen einen parteiunabhängigen Personalvertreter und Betriebsrat, wie es aktuell passiert ist, die Angst vor möglichem

willkürlichem Jobverlust geschürt wird, wenn man die Meinungen der Kollegenschaft weitergibt. Sämtliche Vertretung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern wird damit ad absurdum geführt und ausschaltet – oder besser gesagt, still und in Spur gehalten.

Und das in Zeiten von Corona wo sowohl Gewerkschaft als auch Arbeiterkammer trommeln, wie sehr sie sich für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einsetzen. Und jetzt soll ausgerechnet die Forderung eines unabhängigen Personalvertreters und Betriebsrats nach ausreichenden Schutzmaßnahmen gegen den COVID-19-Virus Mitarbeiter verunsichern und einen Kündigungsgrund darstellen?

Die japanische Lehre Kaizen besagt, dass Kritik von der Geschäftsleitung immer als Beitrag zur Verbesserung angesehen werden und damit sogar erwünscht sein soll!

Wir fordern die Gemeinde Wien, die Arbeiterkammer Wien und die Gewerkschaften auf, sozialpartnerschaftlich die Kündigung dieses jahrzehntelangen verdienten Mitarbeiters, Personalvertreters und Betriebsrats unverzüglich zurückzunehmen und rasch den gesetzlichen Schutz für alle Personalvertreter auf den Status von Betriebsräten zu heben!

Die Solidarität in der Belegschaft wächst. Empörung über die Verweigerung der Solidarität seitens der Gewerkschaft Younion.

👉 <https://zeitungderarbeit.at/.../gewerkschaft-younion-verweig.../>

Bildquelle: Tram der Wiener Linien (3732163882).jpg (CC BY-SA 2.0)



Und ich erfuh, dass auch ein weiterer ihm bekannter Straßenbahnfahrer – über 50 Jahre alt – und zufälliger Weise Personalvertreter gekündigt worden ist.

Zuerst einmal war ich verdutzt, da mein angestaubtes Restwissen an Arbeitsrecht und Arbeitsverfassungsgesetz etc. aus der Zeit als ich selber noch BAWAG-Betriebsrat - unter einer gewissen Lore Hostasch – war darauf hingedeutet hätte, dass so etwas ja gar nicht geht.

Geht schon – wurde ich belehrt und habe ich gelernt (zum Beispiel [HIER](#)), dass es mit dem Kündigungs- und Entlassungsschutz von Personalvertretern der Gemeinde Wien und nahen Betrieben nicht weit her ist.

Es gibt nämlich das eigene [WIENER Personalvertretungsgesetz](#), das – z.B. in § 11 Abs. 5 einem Gremium (Zentralausschuß) und einer dort gegebenenfalls ausreichenden Mehrheit einer Fraktion praktisch erlaubt, OHNE sachliche Prüfung oder anzugebende Gründe die Vertrauenspersonen abzurufen. Ebenso erlaubt dieses Landesgesetz in § 37 Abs. 7 diesem Zentralausschuß, der Kündigung oder Entlassung eines Personalvertreters zuzustimmen – ohne vorgeschriebene Prüfungen oder Begründung – und hier sogar nur mit einfacher Mehrheit. Somit besteht **KEIN Bestandschutz wie es etwa das [Arbeitsverfassungsgesetz](#) für Betriebsräte vorsieht.**

Und heißt das nicht, dass eine gewählte Mehrheit an Personalvertretern **ebenfalls demokratisch gewählte (!!) Personalvertreter - halt „aus anderen Reihen“ - einfach mir nix dir nix „zum Abschied freigeben“ kann? Aber ja, das heißt es!**

Was findet man zu dieser Problematik im aktuellen [Programm der SPÖ für die Wienwahl 2020?](#)

Schauen Sie selber im **Kapitel „ARBEIT, FINANZEN, WIRTSCHAFT“** ab Seite 8 nach: **GAR NICHTS!**

Da steht aber zum Beispiel: „**Wir kämpfen um JEDEN einzelnen Arbeitsplatz, niemand wird zurückgelassen!**“ Na ja, ... außer der Typ ist unabhängiger Gewerkschafter oder Personalvertreter ... und der Arbeitsplatz ist eh noch da – der, der ihn besetzt hat halt nimmer ...

„FSGler werden unwissend gehalten“

Das größte Problem des ÖGB und besonders auch der Gewerkschaft Younion besteht in der Existenz von Parteifractionen, etwas, das es beispielsweise im Deutschen Gewerkschaftsbund überhaupt nicht gibt. „Da wird zunächst , nur unter den FSGlern eine ‚Vorsitzung‘ abgehalten, damit dann bei der Abstimmung alles einstimmig passiert. Weiters weiß ich, dass mindestens die Hälfte oft gar nicht weiß, um was es geht. Und genau DAS ist das System. Die FSGler werden ‚unwissend‘ gehalten und ja kein Nachfragen erlaubt, damit eine Handvoll Spitzenfunktionäre die ganze Meute kontrollieren kann“, schildert ein anderer Gewerkschafter und Personalvertreter, der lieber anonym bleiben will, das „System FSG“. Damit ist auch garantiert, dass eine kämpferischere Linie der Gewerkschaft schon dadurch verhindert wird, dass alle FSG-Vertreter brav nach der Parteilinie abstimmen müssen, und solange die FSG so eine klare Mehrheit hat, wird sich daran wohl nicht so schnell etwas ändern.



Team Brandl

Gepostet von Richard Brandl [?] · 19. März · 🌐

WIR die Wiener Linien sind ein tolles gutes Unternehmen und in einer Schlüsselposition! Wir haben eine grosse Verantwortung und auf uns kann man nicht verzichten. WIR ALLE sind die Wiener Linien und gerade in diesen Zeiten merkt man wer der Kernbereich ist und auf wen es ankommt. Ich verstehe aber durchaus den Frust fast aller im Kernbereich stehenden MitarbeiterInnen. Ihr habt recht, es läuft alles andere als optimal und das liegt NICHT AM UNTERNEHMEN. Es liegt an überforderten Menschen die auch zum Unternehmen gehören und eine bestimmte Rolle zu spielen haben. Diese Rolle wird nicht immer optimal ausgeführt und das sehen wir in Krisenzeiten. Gerade aber von diesen suboptimalen Bereich erfährt die Schlagader des Unternehmens oftmals demotivierende Worte und wartet oft sehr lange auf längst fällige Massnahmen. DAS ist der wahre Grund für bestimmte kritische Äusserungen. Da muss und werden wir NACH der Krise genau evaluieren, aber bitte stellt nicht ein ganzes Unternehmen an den Pranger wenn einzelne Führungsaufgaben stottern und so den Unmut hervor rufen. Halten wir alle jetzt zusammen und erledigen die an uns gestellte Aufgabe DER GESELLSCHAFT. WIR SIND DIE WIENER LINIEN!
Richard Brandl

Etwas gemeineres als diesen von der Gewerkschaft (FSG) unterstützten Kündigungsantrag gegen einen Personalvertreter und Betriebsrat hat es bei den Wiener Linien noch nicht gegeben! Echt traurig einen von Ihnen abzuschließen nur weil er als Unabhängiger für uns kämpft! Liebe FSGler schämt euch in Grund und Boden!!! Da hört sich die "Freundschaft" auf!!!



Wiener Linien wollen kritischen Personalvertreter kündigen
Die Wiener Linien, ein ausgelagerter Betrieb der Gemeinde Wien, der die...

👍👎👤 1.366

Anfrage

des Gemeinderates Christoph Wiederkehr an den Stadtrat für Bildung, Integration, Jugend und Personal

betreffend Sitzungen des Zentralausschusses der Personalvertretung sowie der Gemeinderätlichen Personalkommission seit Ausbruch der Corona-Pandemie im Kontext der Kündigung eines Personalvertreters

Mitte Juni diesen Jahres wurde einem Vertragsbediensteten im Dienst der Wiener Linien, der auch als Personalvertreter und Betriebsrat tätig ist, durch die Stadt Wien die Kündigung ausgesprochen. Dem Vertragsbediensteten wird seitens der Magistratsdirektion vorgehalten, er habe Fehlinformationen über mutmaßliche Fürsorgepflichtverletzungen der Wiener Linien gegenüber ihren Mitarbeiter_innen im Zuge der Corona-Pandemie verbreitet. Der Gekündigte bestreitet die Vorhaltungen und betont die Wahrnehmung seiner Verpflichtungen als Personalvertreter gegenüber allen Mitarbeiter_innen der Wiener Linien.

Gemäß Dienstordnung und Personalvertretungsgesetz gingen der Übermittlung der Kündigung Beschlüsse des Zentralausschusses der Personalvertretung der Bediensteten der Gemeinde Wien sowie der Gemeinderätlichen Personalkommission voraus. Die entsprechenden Beschlüsse sollen im April bzw. Juni gefällt worden sein. Da der Sitzungsbetrieb der Gremien der Stadt Wien seit spätestens Mitte März aufgrund der Corona-Pandemie unter veränderten Bedingungen stattfindet, ist es fraglich, ob die entsprechenden Sitzungstermine in Präsenz, per Videokonferenz oder per Umlaufbeschluss abgehalten wurden und ob es für ein allfälliges Abweichen vom Regelbetrieb eine Rechtsgrundlage gibt.

Die unterfertigten Abgeordneten stellen daher gem. § 31 der Geschäftsordn. Gemeinderates der Stadt Wien folgende

ANFRAGE

9. Juni · 🌐





Wir REINIGEN Ihr FAHRZEUG!

Zum Beispiel:

Kleine Fahrzeugreinigung

€ 22,60

- Außenreinigung in Waschbox
- Türverkleidungen vorne reinigen
- Aussaugen vorne inkl. Sitze*
- 2 Seitenscheiben reinigen (innen und außen)
- Armaturenbrett reinigen
- Türfälze aller 4 Türen reinigen
- Windschutzscheibe reinigen (innen und außen)

Reinigung „Standard“

PKW/Van € 46,30*

- Außenwäsche in der Waschbox
- Türverkleidungen vorne und hinten reinigen
- Aussaugen vorne inkl. Sitze*
- Aschenbecher reinigen
- alle Scheiben und Spiegel innen und außen reinigen
- Armaturenbrett reinigen
- Türfälze aller 4 Türen reinigen
- Innenraum saugen*
- Kunststoffteile innen reinigen und pflegen (Cockpitspray) (ohne Kofferraumreinigung)
- + opt.: Reinigung Kofferraum PKW + € 10,00 / Van + € 14,70
- + opt.: Polster und Teppiche shampooen + € 54,40

Terminvereinbarungen und Auskünfte Autohaus Keglovits

Schwechater Straße 59-71, 2322 Zwölfaxing, Tel.: 01/707 22 01
E-Mail: office@keglovits.at

Lüßstraße 1, 2521 Trumau, Tel.: 02253/62 67
E-Mail: trumau@keglovits.at

www.keglovits.at

Personaljournal De decima



.....Allerdings kann ich es verstehen bei "AMAZON" zu bestellen.

Man kann sich kaum noch an früher erinnern als man vor Ort ein Geschäft aufgesucht hat und meisst das Gesuchte bekommen hat, spätestens nach Rückfrage mit dem Verkäufer, aber dann nachgeliefert wurde. Dann kam durch die EU Stress Arbeits Effizienz Maschinerie der Umstand hinzu, dass man weniger persönlich in Geschäften einkaufen konnte, aus Zeitmangel. Dafür organisierte man sich telefonisch das Vorhandensein eines Artikels in der dann irgendwann dann doch zu besuchenden Filiale. Man konnte also vor Ort zumindest telefonisch nachfragen ob der gewünschte Artikel vorrätig ist und wenn



nicht welche Optionen geboten werden. Später begannen dann aber die Filialen auf "Kundendiensttelefone" um zu steigen. Man konnte keine Filiale mehr erreichen. Entweder Online reservieren oder mit einem Call Center Agenten sprechen, war das "Neue" Credo. Dass diese Agenten zumeist von Tuten und Blasen keine Ahnung haben geschweige denn kaum noch Fachkompetenz gegeben ist, wird man nicht glaubwürdig dementieren können. Man erinnere sich an Call Center Agenten im fernen und billigen Ausland die nur noch fest vorgefertigte Fragenabhandlungen im gebrochenen Deutsch zum Besten geben konnten. So kommen wir nun in die Gegenwart wo es kaum noch Fachkompetenz in den Läden selbst gibt, keine direkte Kommunikation per Telefon mit Filialen gegeben ist und auch die Kundendienstmöglichkeiten als neue Alternative weder Kompetenz technisch



noch sinnvoll vorhanden ist. Bevor ich nun die Expedition in ein Geschäft wage und dort fast immer enttäuscht werde, keine fachliche Assistenz in Form eines Verkäufers vorfinde und somit Alternativen aus dem Lager nicht angeboten werden, pfeif ich drauf...nimm den PC zur Hand bestelle ALLES WAS ES AUF DEM PLANETEN gibt, problemlos von AMAZON, und lass es mir am nächsten Tag vom Postler übergeben....Raunzen sollten jetzt nicht die Fachgeschäfte, denn diese haben sich selbst abgeschafft! Fachliche Kompetenz, Engagement und Freude am Beruf wird vom der neuen digitalen Vernunft Gesellschaft abgelöst und ederspielt mehr oder weniger mit. Am meisten die welche Grosskonzerne kritisieren und Steueroasen verurteilen. Am Abend liegt dann das "Amazon" Pakerl am Küchentisch.

Richard Brandl



TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL



Zu krank für die Arbeit, zu jung und gesund für die Rente!

Kolleg(Inn)en, vor allem in operativen Bereich des Unternehmens kennen die altersbedingten Weh-wehchen welche nach Jahren der ergonomiefernen Tätigkeiten beinahe zwangsläufig auftreten. Die Flucht in die "Pension" ist nur den beamteten Mitarbeitern ab einem gewissen Vorruhestandsalter möglich. Für die sogenannten "ASVG" (Vertragsbedienstete und Kollektivvertragsbedienstete) gibt es bald keine Möglichkeit mehr eines früheren Pensionsantrittes. (wenige Ausnahmen und Einschleifregelungen). Was bleibt sind Invaliditäts bzw Berufsunfähigkeitspensionen. Auch hier wird bereits für ab 1964 geborene Mitarbeiter keine befristete IV oder BU mehr angeboten. Wenn nichts mehr hilft, man einfach nicht mehr kann, sich dadurch in Arbeitslosigkeit begeben muss gilt noch folgende sehr wenig bekannte Besonderheit ab dem 50. Lebensjahr – "Härtefallregelung" (geboren ab 1.1.1964) War die versicherte Person nicht überwiegend in erlernten oder angelernten Berufen oder als Angestellte/Angestellter tätig, so gilt sie – unter Berücksichtigung der gesundheitlichen Beeinträchtigung – als



invalid bzw. berufsunfähig, wenn sie mindestens 50 Jahre alt ist, mindestens 12 Monate unmittelbar vor dem Stichtag arbeitslos war, mindestens 360 Versicherungsmonate, davon 240 Beitragsmonate der Pflichtversicherung auf Grund einer Erwerbstätigkeit, erworben hat und nur mehr Tätigkeiten mit geringstem Anforderungsprofil ausüben kann und ein Arbeitsplatz – unter Berücksichtigung der gesundheitlichen Beeinträchtigung in einer entsprechenden Entfernung vom Wohnort – innerhalb eines Jahres nicht erlangt werden kann.

Somit sind zumindest Menschen welche obige Voraussetzungen erfüllt haben auch wenn nach 1964 geboren nicht vom "System" ausgesteuert.

Team Brandl



Fahrradanhänger >

Ablinger AS 250FK Fahrradanhänger für den Transport von max. 10 Fahrräder

Zu beachten ist, dass man mit diesem Anhänger maximal 100km/h fahren darf.

Der Anhänger wird nur in Verbindung mit einem Bus des Vereins der Betriebskörperschaften der Wiener Stadtwerke Konzerns vermietet, bzw. darf der Anhänger nur mit diesen Bussen gezogen werden.

Die Anmeldung erfolgt nur in der Hauptwerkstätte Simmering und in Verbindung mit der Anmietung eines unserer Busse Vorort.

Kollege Trappl Robert 01/7909 - 19251

Busvermietung

Hauptwerkstätte: Koll. Trappl +43 (1) 7909 19251

Bestattung: Koll. Rotter +43 (1) 50195 28511

Ich weiß, ein leidiges Thema.



... Aber was da bei uns läuft, finde ich nicht gerade, wie so viel gepriesen, verantwortungsvoll! Nach den Lockerungen ist es bei uns so, als ob es kein Covid-19 gäbe. Wir

müssen seit 13.5.2020 vier Kontrollgänge á 45 Minuten machen, auch zu Stoßzeiten. Wobei ich der Meinung bin, dass die Servicedienste in Kontrollgänge umbenannt wurden, weil das wichtiger klingt, und nach Corona wieder umbenannt werden.. Wir hatten in meinen 14 Jahren bei den Wiener Linien noch nie 4 Kontrollgänge, sondern immer Kontrollgänge mit Bahnsteigdiensten, Umsichten und Servicezeiten. Wozu man wissen muss, dass Kontrollgänge immer zu halten sind, nur aus triftigen Gründen verschoben werden dürfen, die anderen erwähnten Außendienst Zeiten sehr wohl aus triftigen Gründen entfallen dürfen. Also will man uns um jeden Preis draußen haben, um Präsenz zu zeigen, um Maskensünder zu ermahnen, und uns somit verstärkt der Gefahr einer Ansteckung aussetzt. Es gab deswegen schon einige Spuckattacken bei uns ... Zu Corona Zeiten klingt halt Servicedienst entbehrlich, Kontrollgang kann man uns und der Außenwelt besser als erforderlich verkaufen. Ich dachte, dass bei den jetzt wieder steigenden Infektionszahlen, die Rundgänge wieder reduziert werden,



aber nein! Um die technischen Einrichtungen zu überprüfen, Station auf eventuelle Sachbeschädigungen zu prüfen, würden 2 Kontrollgänge völlig ausreichen. Bei Vorfällen raus zu gehen, erachte ich natürlich als selbstverständlich.

Unseren mobilen Gruppen geht es nicht besser, die Gruppenpläne sehen einen straffen Zeitplan vor, ebenfalls auch in den Stoßzeiten. Da kann man laut Plan keinen gesteckten vollen Zug fahren lassen, und den nächsten oder übernächsten nehmen, sonst liebäugelt man mit einem Fleck. Die Tagesjournale der mobilen Gruppen werden besonders gerne unter die Lupe genommen.

Unsere Epidemieärztin schreibt im Intranet, dass es bei den Stationswarten keine Covid-19 Erkrankung gibt. Da staune ich aber! Auch wenn sie die 2 Fahrer mit Stationswarteberechtigung (verrichtet aber zur Erkrankungszeit sehr wohl Stationswartedienst) nicht zählt, gibt es aber sehr wohl zumindest einen "reinen" Stationswart, der an Covid-19 erkrankt war. Das müsste sie doch wissen, und schreibt trotzdem so etwas? Aber das darf einen nicht wundern, wenn Kontaktpersonen gar nicht, oder nur 1 Tag zu Hause in Quarantäne bleiben sollen/dürfen ... Dabei besteht nach einem sofortigen negativen Test immer noch die Inkubationszeit. Auch schreibt sie, dass Screenings gemacht werden, wo es sinnvoll ist, Bhf. Rdh. z.B. Nun, ich

dachte, das nennt sich Kontakt Tracing, wo es schon Erkrankte gab! Ich bin keine Ärztin, aber ich dachte, Screenings werden dort gemacht, wo die Gefahr einer Ansteckung groß ist, um vorsorglich zu testen?!?! Also wären wir StationswartInnen doch bestens dafür geeignet! Aber man will es anscheinend nicht wirklich wissen ...



Für mich persönlich ist jeder Dienst mit Angst verbunden, den Virus mit nach Hause zu bringen, da ich einen an Lungenkrebs erkrankten Lebensgefährten habe. Und ich bin sicher, dass auch einige andere KollegInnen Risikogruppen zugehörige Angehörige daheim haben ... Nennt man das dann Kollateralschaden?

Mit dem neuen Stufenplan sollen wir intern 2 Meter Abstand halten, wird von Teamleitern auch kontrolliert. Aber sich in Menschenmengen aufzuhalten, jo mei, da kann man anscheinend nichts machen ...

Ich hoffe, dass es für uns an vorderster Front kein böses Erwachen gibt, und wünsche allen Gesundheit!

Silvia Schwetz

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

Fürsorgepflicht und Aufgaben des Arbeitgebers (Auswahl)

§ 1157 ABGB - Fürsorgepflicht

Der Dienstgeber hat die Dienstleistungen so zu regeln und bezüglich der von ihm beizustellenden oder beigestellten Räume und Gerätschaften auf seine Kosten dafür zu sorgen, dass **Leben und Gesundheit des Dienstnehmers**, soweit es nach der Natur der Dienstleistung möglich ist, **geschützt werden**.

§ 3 ASchG Allgemeine Pflichten des Dienstgebers

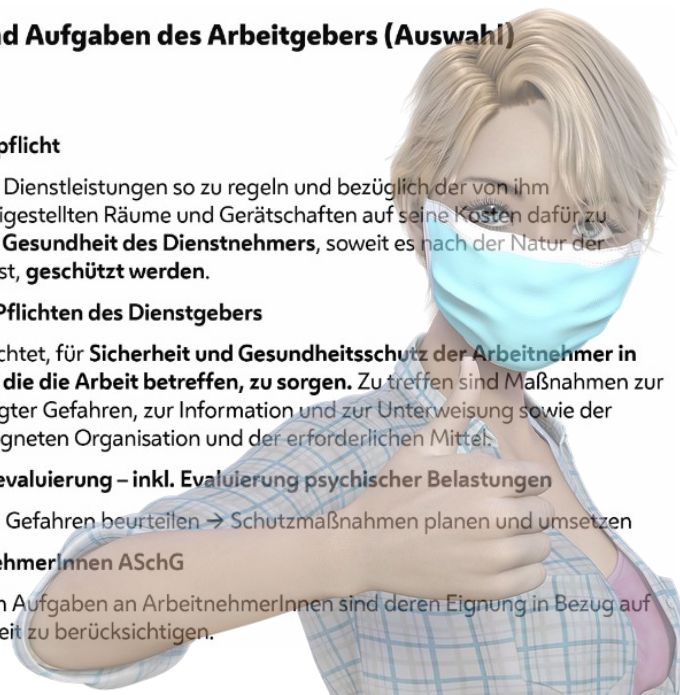
Arbeitgeber sind verpflichtet, für **Sicherheit und Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer in Bezug auf alle Aspekte, die die Arbeit betreffen, zu sorgen**. Zu treffen sind Maßnahmen zur Verhütung arbeitsbedingter Gefahren, zur Information und zur Unterweisung sowie der Bereitstellung einer geeigneten Organisation und der erforderlichen Mittel.

§ 4 ASchG Arbeitsplatzevaluierung – inkl. Evaluierung psychischer Belastungen

→ Gefahren ermitteln → Gefahren beurteilen → Schutzmaßnahmen planen und umsetzen

§ 6 Einsatz der ArbeitnehmerInnen ASchG

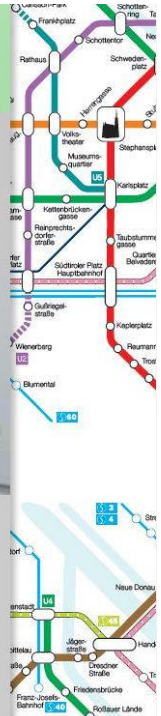
Bei der Übertragung von Aufgaben an ArbeitnehmerInnen sind deren Eignung in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit zu berücksichtigen.



Unser Personaljournal erscheint regelmässig als Printausgabe und wird in diversen Dienststellen verteilt und ist aber schnell vergriffen. Neben der Möglichkeit die Ausgaben per Post zu erhalten steht auch der freie Download zur Verfügung. Auch auf Social Media könnt Ihr jederzeit die aktuelle oder auch ältere Ausgabe des Personaljournals herunterladen. Verwendet dazu entweder den unten stehenden Link oder die beachtet die in jedem Heft gedruckten Linksammlungen. Die darin befindlichen Tipps, rechtlichen Beschreibungen, Berichte und interessanten Stories sowie Leserbriefe warten auf Euch auch als Nachschlagewerk gelesen zu werden. Das in jedem Heft gedruckte Inhaltsverzeichnis ALLER Ausgaben hilft Euch einen bestimmten Bericht oder Beitrag schnell wieder zu finden.



[HTTPS://TEAM-BRANDL.AT/](https://team-brandl.at/)



TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

Wienwahl x 2 ???

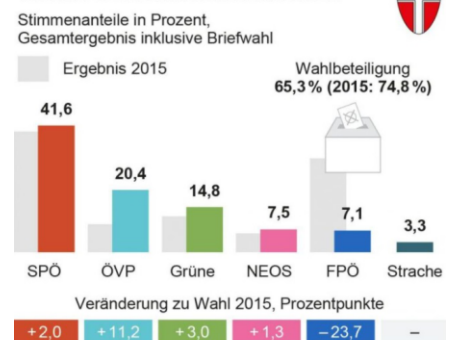
Wie auf Facebook bereits nachzulesen ist, wird ARTIKEL EINS (eine neue Sammelpartei) in den nächsten Tagen einen Einspruch zur Wienwahl 2020 einbringen. Dieser richtet sich vor allem gegen Ungereimtheiten in der Wahlordnung – insbesondere dagegen, dass nur beim eigentlichen Wahlgang ausreichend auf die Corona-Problematik Rücksicht genommen worden ist, aber nicht bei der Sammlung von Unterstützungserklärungen für die Kleinparteien. Denen ist dadurch der Antritt zusätzlich noch erschwert worden, denn trotz Corona mussten die Leute ins Bezirksamt – oder sich auf eigene Kosten einen Notar ins Haus kommen lassen. „Wer tut das für eine Kleinpartei schon bzw. kann sich das – gerade in Corona-Zeiten - leisten?“ fragt Gerhard Kuchta, Einbringer der Klage.

Und er zählt noch zahlreiche weitere Punkte in der Wahlordnung auf, die seiner Meinung nach verfassungsrechtlich bedenklich sind.

„Wir wollen bloß faire und verfassungskonforme Regeln für die Kleinparteien bei einem Wahlantritt!“

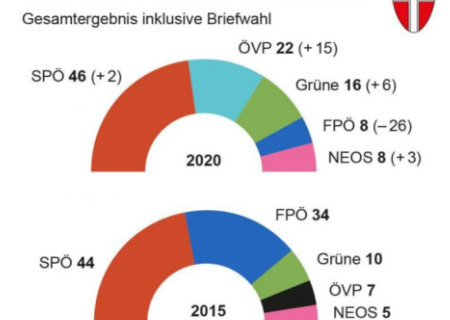
Er weiß auch, dass der Einspruch seiner eigenen Gruppierung mehr schaden als nützen könnte. „Klar wird der verursachte Aufwand dann dem Kläger angelastet. Obwohl wir das Verfahren gerne schon viel früher eingebracht hätten, um eben Aufwand und Steuergeld möglichst zu sparen. Aber das dürfen wir rechtlich nicht. Über so paradoxe Situationen in unserem Land sollten wir alle gemeinsam viel mehr nachdenken und dagegen etwas tun. Auch dazu wurde ARTIKEL EINS gegründet. Und schließlich geht es da nicht bloß um uns selber und die nächste Wahl, sondern um ALLE Kleinparteien und eine nachhaltige Veränderung für die Zukunft.“ <https://artikel-eins.at/>

Wiener Gemeinderatswahl 2020



Grafik: © APA, Quelle: wien.gv.at

Wien-Wahl – Sitze im Gemeinderat



Grafik: © APA, Quelle: wien.gv.at

Dauerbrenner Virus, Masken, Covid, Hände waschen....

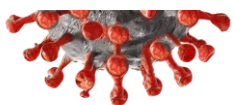


Sars-CoV2 (der Name des Virus) bzw. CoVid-19 (die dazugehörige Krankheit) beschäftigt uns nun seit über einem dreiviertel Jahr. Ich kenne Menschen die noch darüber gelacht hatten als im Dezember 19 aus China Videos zugespielt wurden wo man plötzlich umfallende Menschen gesehen hat und man von einer mysteriösen Krankheit berichtet hatte.

Das Lachen ist den Meisten inzwischen vergangen zumal das damals der Vorbote eines Welt umspannenden Problem war oder ist. Genau da liegt aber auch der Grund für die berechtigte Einschätzung „gefährlich“.

Nicht weil heute, nach fast einem Jahr, ein paar Besserwisser glauben, dass Sars-CoV2 „eh nix“ ist oder weil aktuell die natürliche Sterberate höher ist. Die meiner Meinung nach berechtigte Vorsicht ist **jetzt** ausschliesslich deswegen gerechtfertigt weil man **HEUTE** nach dieser langen Zeit weder genaueres darüber weiss, aber auch heute noch nicht abschätzen kann welche Folgen dieser Virus verursacht, von Langzeitschäden abgesehen.

Solange man die Situation nicht abschätzen kann ist ein kluger Mensch vorsichtig. Fürsorglich sollte man daher alle möglichen Eventualitäten einplanen und lieber ein paar Massnahmen mehr einkalkulieren als später mit Vorwürfen konfrontiert zu sein. Dieser Zug ist allerdings schon abgefahren denn wie wir heute wissen gabs zu Beginn, vor der ersten Welle, vor dem ersten "Lockdown" nur heisse Luft mit Durchhalteparolen und "Hände waschen" als Mittel der Wahl gegen eine weltumspannende Gesundheitskrise. Nochmals. Bisher hatten wir enormes Glück. Trotz der langen Zeitspanne zwischen den ersten Vorboten einer Pandemie in China und dem Eintreffen in Österreich kennt man heute noch immer keine exakten Infektionswege, man glaubt, man vermutet dies und das. Theoretisch kann es von „nichts“ bis zur langsamen „Zerstörung des Lebens“, ALLES sein.



COVID-19

Und genau das sowie der Fakt, dass man bisher mit diesem Virus noch keine einzige

Erfahrung teilen konnte macht das aktuelle Vorgehen, mit einigen Ausnahmen, legitim.

Die Folgen für die Wirtschaft sind entsprechend fatal und kaum absehbar, jedoch nicht unbedingt Folge des Virus selbst. Die Katastrophe für die Wirtschaft ist dem „Handling“, dem Management der Krise geschuldet. Hätte man zeitgerecht Pläne geschmiedet (Die Gefahr einer Pandemie war bereits im

Vorlauf Dezember für die ganze Welt in China sichtbar), hätte man zeitgerecht Infrastruktur für die Gefahrenlage geschaffen und dann, hätte man den Ausfall der Wirtschaft durch Umschichtung von Ressourcen gelenkt, wäre bei weitem weniger Chaos entstanden.

Wie wir erkennen ist aber weder das Eine (Erkennen) noch das Andere (Handling) bewusst praktiziert und nun nach Monaten der relativen Duldungsstarre mit maximal verspäteten Massnahmen deutlich spürbar.

Und dabei tritt ein fataler weiterer Fehler der Vergangenheit zu Tage. Die Schutzmassnahmen sind aus heutiger Sicht „vielleicht“ ausreichend so wie sie derzeit, beinahe ein Jahr nach Ausbruch des Virus, mehr chaotisch wie bedacht umgesetzt werden. Am Beginn der Pandemie, Ende Februar bis April, wurden, wie bereits beschrieben, überhaupt keine Massnahmen gesetzt.

Zu einem Zeitpunkt als man sogar fest davon ausgehen konnte, dass man "daran" auch sterben kann, so man sich infiziert, wurde zwar viel geklatscht und „i am from Austria“ gesungen und sogar Euro Tausender angekündigt für die Helden der Stadt, aber geschützt wurden in manchen Betrieben (Vorsicht Spoiler) weder Mitarbeiter noch Kunden. Halt. Stopp. Es wurde plakatiert, dass man viel Hände waschen muss und alles ist gut. Also eh wie immer, alles in Ordnung.

Im Detail können vorliegende Fälle hier natürlich nicht berichtet werden, dazu werden Gerichte bemüht, aber eines kann ich dazu sagen. WAHNSINN.

Doch zurück zum Thema!
Es wurde mehr Angst vor Desinfektionsmittel gemacht (der Alkohol dringt in den Körper ein, die Hände werden aufgelöst und aufgeweicht und ausserdem ist Desinfektion schädlich) als vor dem eigentlichen Virus selber. Dabei wäre es ganz einfach die Fakten für sich selbst zu recherchieren. Selbstverständlich ist Desinfektionsmittel, richtig angewendet (nicht zuvor Händewaschen sondern nur desinfizieren), nicht schädlich. Sogar gegenüber dem "Hände waschen" in einigen Situationen vorzuziehen und auch anders gar nicht sinnvoll. Millionen Ärzte und Pflegepersonal leben seit jeher mit Desinfektionsmittel und auch mit Mund- Nasen- SCHNELLmasken (daher rührt auch der FALSCH verwendete Name: Mund- Nasen- „Schutz“). Es ist wie gesagt auch keine Anwendung der Fürsorgepflicht wenn man Einwegmasken, welche nach 1-3 Stunden Tragedauer wertlos sind, als Mund Nasen- Schutz- Masken bezeichnet und diese nach 8 wöchigen Zuwartem EINMALIG austeilt. Zurück zum Thema. Offensichtlich reicht der manipulativ anmutende Beisatz „Schutz“ um die

Sicherheit vorzugauckeln. Inzwischen ist aber auch dem letzten Anwender bekannt, dass diese MNS Masken weder dich noch mich schützen.

Bedauerlich empfinde ich weiters die Situation des Staates damals und jetzt. Die einmalige Chance wurde nicht genutzt die fatalen Fehler der Vergangenheit, keine österreicheigene Industrie für medizinische Artikel zu besitzen, zu korrigieren. Wir erinnern uns. Ärzte, Spitäler, Privatpersonen konnten den Bedarf an Desinfektion und Masken nicht decken und diese wichtigen Güter waren bereits binnen einer Woche ausverkauft. Oder, was wäre passiert wenn Sars-Cov2 die Wirkeigenschaften seines Cousins Ebola gehabt hätte. Dank der fehlenden Infrastruktur, dem planlosen Vorgehen und mangelnden Schutzmassnahmen wären die meisten von uns bereits Geschichte. Wir hatten nichts entgegen zubringen als Plakate, singende Polizeistreifen, klatschende Wohnblockmieter und „Hände waschen“.

JETZT nach mehreren Monaten sind in manchen Betrieben einige Schutzmassnahmen derart ausgestaltet dass niemand mehr weiss was los ist. Desinfektion noch immer ein Tabuthema, und Ausstattung mit 1 Wegwerfmaske die nach 1-3 Stunden nur noch gefährlich, selbst ohne Covid19, ist. Man hat es in Österreich wie auch in Unternehmen nicht geschafft die Zeit der Entschleunigung zu nutzen um Infrastruktur aufzubauen, Szenarien zu planen, Menschen und Aufgaben umzuverteilen.

TEAM BRANDL

Das Bild von einem in einem Ameisenhaufen rührenden Chaoten trifft es wahrscheinlich am treffendsten. Ein Experte übertrifft den anderen Experten und rundherum ist es so, als würde niemand das Heft in die Hand nehmen. Man kann es beurteilen wie man will aber eines ist faktisch unvermeidbar fix.

Die meisten Experten welche BISHER expertisch am Zug waren sollten das Heft lieber weitergeben. Versuchen wir es nochmals mit „Anderen“ bevor SARS-COV2 noch richtig gefährlich mutiert.

Selbst wenn sich in einigen Jahren herausstellen sollte, dass die Probleme mit SARS-Cov2 geringer als gedacht sind so können wir dann nicht einmal behaupten: Als "Übung" für den Ernstfall erfolgreich abgeschlossen. NEIN.

Wir können im besten Fall nach Überstehen der Krise behaupten: "Glück gehabt"

Richard Brandl



Achtung:

Bei dem als Infektionsschutz gegen das Virus SARS-CoV-2 häufig genannten Mund-Nasen-Schutz (MNS, OP-Masken) handelt es sich nicht um eine Atemschutzmaske. MNS unterliegt der Medizinprodukte-Richtlinie. Er dient vorwiegend dem Schutz von Patientinnen und Patienten. Für das Inverkehrbringen gelten bei nicht-steriler Ausführung die Regelungen für die Klasse I. Die Leistungsanforderungen und Prüfverfahren für diese medizinischen Gesichtsmasken ergeben sich aus der harmonisierten Norm EN 14683. (Dieser FAKT wurde mir als Verbreitung falscher Tatsachen angelastet. Gerichte werden entscheiden!) Der Begriff "Mund-Nasen-Schutz" wird in der derzeitigen Situation auch für andere Mittel zur Bedeckung von Mund und Nase verwendet, an die keine besonderen Anforderungen gestellt werden. (Vgl. auch Mund-Nasen-Schnellmasken nach BGBl. I Nr. 23/2020 - geändert durch BGBl. I Nr. 61/2020 gültig bis 31.12.2020)

Um einen Beitrag für europaweit einheitliche Sicherheitsstandards zu leisten, wurde von CEN das Workshop Agreement CWA 17553:2020 für nicht-medizinische Alltagsmasken ausgearbeitet.

In Österreich gelten derzeit auch Gesichtsschutzschilder (Klarsichtvisiere, Face-Shields) als zulässige, den Mund- und Nasenbereich abdeckende mechanische Schutzvorrichtungen.

Wir für Euch

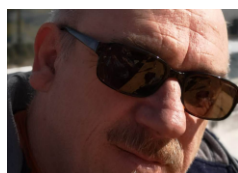
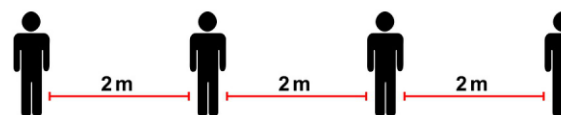
TEAM BRANDL



Facebook:  <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>
 Homepage  <https://team-brandl.at>



Physical Distancing



Unser kaputtes Rechtssystem!

Behauptet oder erklärt man Dinge, Vorkommnisse oder Abläufe, die der Wahrheit entsprechen und nachweislich so stattgefunden haben, muss man sich das trotzdem sehr gut überlegen, dieses zu veröffentlichen. Viele Firmen schwingen schon im Hintergrund mit der Unterlassungskeule, die dank manchem Richter, sehr effektiv und wirksam ist. Es könnte ja sein, dass bei einem Kauf - Tausch - Versteigerung o.ä. etwas gründlich in die Hose ging, man sich Luft macht und eine entsprechende Bewertung auf Facebook oder auf der Homepage, bei TripAdvisor oder Google abgibt. Wenn man es detailgetreu und nachweislich wie die Dinge passierten, es in deren Bewertung schreibt und den Fokus darauf lenkt, wo die Firma/das Geschäft, Mist gebaut hat, wird's eng. Doch VORSICHT! Heute kann sich fast jede Firma, fast jedes Geschäft einen Rechtsanwalt leisten um gegen unliebsame Konsumenten vorzugehen und eine Unterlassungs-klage einzureichen. Wenn man dann von dieser Firma, diesem Geschäft wegen dieser Bewertung auf Facebook eine Unterlassungsklage bekommt, weil es dieser Firma/diesem Geschäft ein Dorn im Auge ist, so bewertet zu werden, und hat keinen Kostenträger (Unterlassung kann nicht im Rechtsschutz versichert werden), so hat man, wenn man sich das Verfahren aus der eigenen Tasche mit Rechtsanwaltskosten von €15.000,- bis €25.000,- nicht leisten kann, die

Unterlassungsklage zu unterschreiben und die Klagegebühren von mehreren tausend Euro's selbst zu bezahlen. Das heißt, ich kann zu 100% beweisen, dass ich von dieser Firma als gemeinnütziger Verein geschädigt wurde, kann auch alle Einzelheiten beweisen, wenn ich mir aber den Prozess gegen diese Firma aus der eigenen Tasche nicht leisten kann, hab ich diese Unterlassungsklage zu unterschreiben, einen entsprechenden Text zu veröffentlichen und die Klagegebühren von mehreren tausend Euro's zu zahlen und künftig den Mund zu halten!
 Wie pervers und widerwärtig unser Rechtssystem (und somit auch die Summen der Anwälte für ein paar Briefe, die verlangt werden dürfen) mittlerweile ist, zeigte mir dieser Fall deutlich auf, wo es um eine Stundenpauschale des Rechtsanwalts von etwa €1400,- geht. Man kann, wenn man nicht finanziell derartig ausgestattet ist, sein Recht gar nicht mehr durchsetzen, wenn die Rechtsschutzversicherung „Nein“ sagt, dass sie den Anwalt in dieser Sache nicht bezahlt. Hierzu möchte ich anmerken, dass trotz umfassendem Rechtsschutzversicherungspaket einige Dinge gar nicht versicherbar sind, so z.B. die Unterlassung. Pervers und absolut am Konsumenten vorbei, hier frage ich mich schon auch, wie so ein „Verfahren“ einen „Streitwert“ von € 35.000,- erreichen kann, denn die Firma/das Geschäft hier in der Klage angelegt hat? Hier sind schon auch die Richter, die gesamte Judikatur in der Verantwortung, das zu hinterfragen.

Mittlerweile ist es für viele Firmen ein gut gehender Businessplan, hier mit Unterlassungsklagen zu Geld zu kommen. Denn nicht nur die Klagsgebühren werden eingefordert, sondern auch sehr oft wird die eingeforderte Klage-Summe von 20.000,- ... 30.000,- ... 50.000,- wegen der damit verbundenen "Rufschädigung" schlagend. Also gut aufpassen, hat man nicht das nötige Kleingeld im Börserl ist es empfehlenswert, keine Meinung öffentlich zu schreiben, denn viele, viele Rechtsanwaltskanzleien haben sich darauf spezialisiert, Unterlassungsklagen in alle Richtungen und in großen Mengen, auszusenden. Nochmal das Resumee: Es gab keinerlei Behauptung in der Bewertung, die nicht wahr ist oder nicht bewiesen werden kann, und trotzdem hat man eine Bewertung zu unterlassen, wo nachweislich nachhaltige Inkompetenz und große Dummheit im Spiel war und einem mildtätigen, gemeinnützigen Verein großen Schaden zufügte und dieses öffentlich in der Bewertung auf Facebook gepostet wurde. Hier geht es in 1. Linie darum, Menschen durch solche exorbitanten Klage- und Gerichtskosten mundtot zu machen und schlicht, abzuzocken! Einfach KRANK!

Walter





Liebe Ex-Kollegenschaft!

Nach meiner Pensionierung am 1.3.2020 gerade rechtzeitig um vom Corona-Wahnsinn im Berufsleben

verschont zu bleiben, gibt es nunmehr gute Gründe mich wieder zu Wort zu melden.

Die langen Schatten von WILI haben mich nun auch in der Pension eingeholt. Ich melde mich nicht nur aus Eigeninteresse, sondern weil es Euch, Aktive, ebenfalls trifft! Nicht nur der KV-Neu bringt für Euch verschlechterte Sozialleistungen, es ist hoffentlich jedem von Euch klar, dass die sogenannte Außendienstzulage nicht sozialversicherungspflichtig ist. Dies wirkt sich zwar auf's Nettogehalt positiv aus, rächt sich aber bei der Pension- und beim Arbeitslosengeld – wenn Ihr einst darauf angewiesen sein solltet! Den eigentlichen Vorteil hat das Unternehmen – weniger Ausgaben aber Mitarbeiter die ein geringfügiges höheres Netto Urlaubs und Weihnachtsgeld bejubeln!

Nun kommt ein weiterer Aspekt des Sozialabbaues dazu. Durch die Zusammenlegung der Krankenkassen hat sich die Betriebskrankenkasse erledigt und ist zu mindestens für KV-Iler und Vertragsbedienstete jetzt die BVAEB zuständig.

Wie Kollege Brandl im Personaljournal Octavo so treffend ausführte, wurde eine Übergangsregelung vereinbart die Euch den bei der Bvaeb üblichen Selbstbehalt bis 2024 ersparen sollte! (ausgenommen Zahnarzt!)

JEDOCH ACHTUNG!

Diese Ausnahme gilt nur für Mitarbeiter „die am 31. Dezember 2019 bei der Betr. Krankenkasse der WILI versichert waren!“

Das bedeutet das alle neuen KollegenInnen die nach dem 31.12.2019 begonnen haben einen Selbstbehalt zu bezahlen haben!

Nun zu mir als Pensionist. Auch ich habe nunmehr eine Rechnung über den Selbstbehalt von der Bvaeb erhalten so wie bereits andere pensionierte Koll. (KV) auch. Ich habe daher den genauen Wortlaut des Gesetzes studiert und mich dazu entschlossen Einspruch gegen diese Rechnung zu erheben. Ich hoffe mit meinen Argumenten durch zu dringen und Recht zu bekommen.

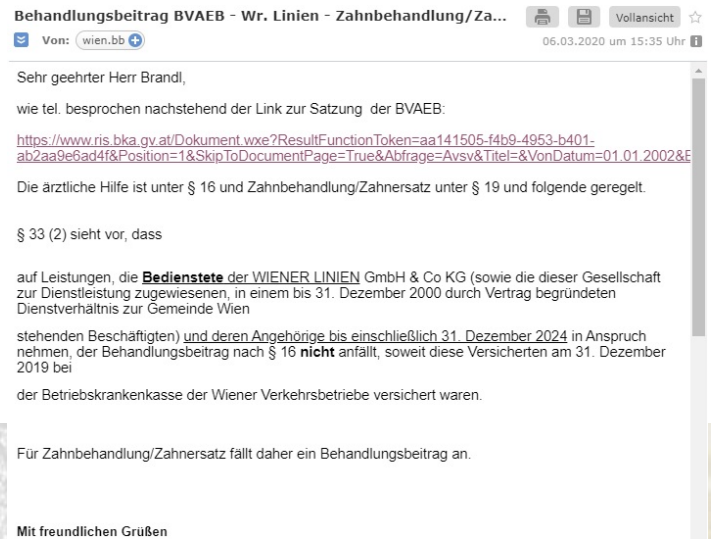
Anbei der Text meines Einspruches: Begründung: §255 Abs.10 B-KUVG heißt wörtlich:

„Abweichend von § 63 Abs. 4 ist von den nach §1 Abs. 1Z37 Versicherten, die am 31. Dezember 2019 bei der Betriebskrankenkasse der Wiener Linien versichert sind, bis 31. Dezember 2024 ein Behandlungsbeitrag nicht zu entrichten.“

Der Gesetzestext bestimmt einen Stichtag, nämlich den 31. Dezember 2019 an dem man bei der Betriebskrankenkasse der Wiener Linien versichert sein musste. Es ist daher davon auszugehen, dass alle Personen auf welche dies zutrifft von dieser Bestimmung betroffen sind. An keiner Stelle findet sich ein Hinweis darauf, dass eine Pensionierung im Zeitraum vom 1.1.2020 bis 31.12.2024 diese Bestimmung obsolet werde ließe.

Da dem Gesetzgeber apriori ausreichend Sachverstand zu

zugestehen ist, dieser daher Erkennen konnte, dass im festgelegtem Zeitraum Pensionierungen erfolgen würden, muss aus dem Gesetzestext geschlossen werden, dass es der



Wille des Gesetzgebers war auch diese Personengruppe zu erfassen.

Noch billigerweise ist der Gesetzestext „.....dem genauen Wortsinn nach“ aus zulegen Und die von mir dargelegte Auslegung meiner Meinung nach die einzig Sinnvolle.

Ich ersuche daher meinen Einspruch statt zu geben.

Ich werde Euch über die weitere Entwicklung berichten. Bedenkt jedoch das spätestens nach Ende der Frist -2024 – alle einen Selbstbehalt zu bezahlen haben. Ein weiterer Schritt zum Abbau von Sozialleistungen in einem angeblich sozialen Betrieb mit mehrheitliche Soz. Gewerkschaften!

Alles Gute, vor allem G`und bleiben in diesen Zeiten

Wünscht Euch Ex. Koll. Erich

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL



Fortbildung zum Thema "Social Media" mit Belegschaftsvertretungskollegen anderer Hauptgruppen der Stadt Wien am Wörthersee.

In einer herrlichen Umgebung weit weg vom Virus, diskutierten wir den Nutzen aber auch die besondere Gefahr von breiter Meinungsäußerung über diese Medien. Die laufende Erarbeitung von Information für unsere Mitarbeiter wie auch die aktuelle Lage rund um diese Medien so auch Zukunftsaussichten sind essentielle Bestandteile einer kompetenten Personalvertretungstätigkeit oder Betriebsratstätigkeit. Der besondere Mehrwert und Zusatznutzen an Fortbildungen ist aber das "Netzwerken". Fraktionsübergreifend verstehen wir uns gemeinsam dem Ziel verpflichtend den Mitarbeiter(Inne)n die optimale Beratung und Hilfestellung anbieten zu können.



GG CARS



alles für Ihr Auto

➡ Email: garic@gmx.at Tel: 0664/ 489 22 41 ⬅

>>> WINTERREIFEN <<<



15 Zoll

- 195 50 R15 ab 45€
- 185 55 R15 ab 45€
- 195 55 R15 ab 45€
- 185 60 R15 ab 45€
- 195 60 R15 ab 45€
- 205 60 R15 ab 50€
- 185 65 R15 ab 45€
- 195 65 R15 ab 45€
- 205 65 R15 ab 50€
- 215 65 R15 ab 50€

16 Zoll

- 195 55 R16 ab 50€
- 205 55 R16 ab 50€
- 215 55 R16 ab 50€
- 225 55 R16 ab 55€
- 205 60 R16 ab 50€
- 215 60 R16 ab 50€
- 225 60 R16 ab 55€
- 235 60 R16 ab 60€
- 215 65 R16 ab 55€
- 215 70 R16 ab 65€
- 225 70 R16 ab 65€
- 235 70 R16 ab 75€
- 245 70 R16 ab 75€

17 Zoll

- | | |
|-------------------|-------------------|
| 205 45 R17 ab 50€ | 215 45 R17 ab 50€ |
| 225 45 R17 ab 55€ | 235 45 R17 ab 55€ |
| 245 45 R17 ab 60€ | 205 50 R17 ab 55€ |
| 215 50 R17 ab 55€ | 225 50 R17 ab 60€ |
| 235 50 R17 ab 60€ | 205 55 R17 ab 55€ |
| 215 55 R17 ab 55€ | 225 55 R17 ab 60€ |
| 235 55 R17 ab 60€ | 215 60 R17 ab 60€ |
| 225 60 R17 ab 65€ | 235 60 R17 ab 70€ |

Alle Marken von Reifen auf Bestellung ca. 5 Arbeitstage. Abholung in Wien oder Versand auf Ihre Adresse Kostenlos
 DOT-Reklamationen unter 3 Jahren werden nicht anerkannt.
 Abbildungen sind Symbolfotos. Änderungen, Satz- und Druckfehler vorbehalten. Preis ab/pro Stück inkl. MwSt



**Alufelgen alle Marken
Stahlfelgen bis 16 Zoll**



**Ersatzteile für alle
PKW Modelle**



Aktuell sind ja

"Zertifikate",
"Urkunden",
Schriftstücke

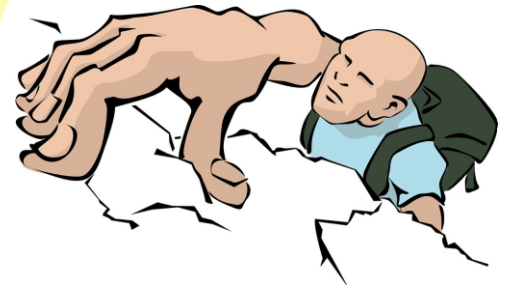
unterschiedlichster Art in der Bestätigung von Erreichtem, top aktuell. Aber wie schon die AMA Gütesiegel, Bio Zertifikate und Hausverstandslobpreisungen anmuten sind viele dieser "Oskarverleihungen" nicht nur manchmal weniger als das dafür verwendete Papier wert. Faktisch wertvoll ist nur die Bekanntschaft von den richtigen Leuten bzw die Bereitschaft sich dieser Hand voll Leuchttürmen gefälligst unter zu ordnen. In diesem Sinne ist natürlich Loyalität, Verlässlichkeit und Engagement nur ein in der Vergangenheit wichtiges Attribut und heute scheinbar ein Makel wenn es gegen zweifelhafte Interessen einer Scheingesellschaft geht. Insgesamt sind aber gerade nicht die Hand voll Apparatschiks schuld welche unsere Gesellschaft nun gegen die Wand fahren und längst vergessene Ideale nur noch auf deren Fahnen schreiben. Es sind "wir", welche sich dieser kleinen Gruppe gefällig und naiv unterordnen und dabei die Errungenschaften unserer grosselterlichen Generation vergessen und somit verraten. Es ist daher notwendig auf zu zeigen dass etablierte Fahrstrassen, wenn diese in eine fatale Richtung führen, verlassen und die "Lenker" abgelöst werden. Eine Partei die nur zum Schein agiert und als Kalkül "Sozialdemokratie" im Namen belässt, eine Gewerkschaft die sich als Handyvertragsvertriebspartner oder Reiseveranstalter inkl Gutscheinverkaufsstelle profiliert und bei Kündigungen oder sogar Angriffen auf

Betriebsräte oder Personalvertreter in vornehmer Duldungsstarre verharnt muss schleunigst hinterfragt werden. Organisationen wie auch Körperschaften und Vereine welche vor langer Zeit aus bestimmten Gründen, teils unter Blutzoll, gegründet wurden und heute teils aus Bequemlichkeit teils als speziellen Interessen diese Werte "verraten" haben keine Existenzberechtigung mehr. Solange wir noch in einer Demokratie leben fällt es aber in unsere Verantwortlichkeit (Mitglieder BESTIMMEN) warum diese einst so wichtigen Werte einfach ignoriert werden. Jeder Einzelne erlaubt bei den Wahlen die Vorgehensweise dieser kleinen Gruppe, welche immer als "die da oben" tituliert werden, sich nur noch zu bereichern und zu bevorteilen. Was sind beispielweise Urkunden wert welche "Treue", besonderes

abgegeben. Was nutzen Gesetze wenn einfach "drübergefahren" wird und die Kontrollinstanz dank demütiger Ergebenheit der "sozialdemokratischen" Mehrheit versagt. In "Corona" Zeiten hat sich dieses Apparatschick - Getue noch einmal verstärkt und absolute Willkür Tür und Tor geöffnet. Beschlüsse welche gar nicht möglich sind wurden im Namen von "Corona" von einem Gewerkschaftsreferenten als legitim erklärt und "niemand" hat diesen Irrsinn geprüft oder fühlte sich dank "Corona" zuständig. Einem Funktionär einer kleinen Oppositionspartei wurde Statuten widrig das Mandat aberkannt (nach Intervention wieder zuerkannt) und auch sonst war man bei rechtswidrigen einer im Kündigungsschutz gekündigten Person in Eltern -Teilzeit sehr passiv bis inaktiv. Es werden Kündigungsprozesse ohne Wenn und ABER geführt, zahlt ja ohnehin der Steuerzahler von Wien. Bei einem Minus von jährlich 500 bis 600 Millionen Euro, scheint es niemanden zu interessieren wenn auch völlig sinnlose Gerichtsprozesse angestrebt werden und man sich quer der Motivationslandschaft bedient. Weit hat man es gebracht. Heute zählen völlig andere Werte und Ziele. Gute Nacht Menschlichkeit gute Nacht Engagement und Treue!



Engagement und oder andere Leistungen bezeugen sollen wenn dann fernab von Vernunft EINZELNE Menschen es in der Hand haben jemanden zu denunzieren und ab zu schiessen. Mit Hilfe von grenzenloser Parteiergebenheit wird der persönliche Wille eines Patriarchen umgesetzt und scheinbare Willensbekundungen gefällig



TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL



Ich wurde gefragt warum ich eigentlich nicht für die FSG eintrete:

Hm..ganz simpel geantwortet: Weil es diese einfach HEUTE nicht mehr gibt und man sich dort nur noch den Namen "ausborgt" um naive oder der Tradition verpflichtete Wähler an zu sprechen.

Auch ich war vor einigen Jahrzehnten ein stolzer "SOZI", bis ich drauf gekommen bin was da wirklich dahinter steht. Die "Ideale" bröckelten schon vor lange Zeit und HEUTE sehe ich nur noch vereinzelt engagierte "Läufer" für die Partei, besser gesagt für den nun etablierten Apparatschick.

Verrat der Werte, Verrat der Idee und ansonsten nur SCHEIN! Aktuelles Beispiel ist das Durchwinken eines ILLEGALEN (weil nicht dem Gesetz entsprechenden) "Beschlusses", defacto, Abschusses eines Belegschaftsvertreters durch FSG / SPÖ Mehrheitsstimmen ohne regulären Beschluss!

Das hat in einer Demokratie keinen Platz! #teambrandl #wiesollarbeit



GEKÜNDIGT?

..... FALLS SIE BLEIBEN WOLLEN:

team
anwältē
WWW.TEAMANWAELTE.AT

01-419 13 18

TEAM BRANDL



Liebe Mitarbeiterinnen,
liebe Mitarbeiter!

Folgendes wird Manchen
"wurscht" sein, aber ich
ersuche trotzdem um
kurze Aufmerksamkeit.

Die inszenierte "Kündigung" meiner Person dürfte bei den sich dafür stark machenden Personen zu gesteigerter Nervosität führen. Fachlich und sachlich kann man mir ja, wie sich herausgestellt hat, NICHTS anhaben. Nun werden aber Gerüchte gestreut die schon seit geraumer Zeit immer wieder aufgewärmt vorgekauft werden welche ich GERNE erörtern möchte.

Von einer Hand voll Personen (welche bereits bekannt sind) werden besonders perfide Anschuldigungen in verschiedenen Medien gebracht.



Nun wird behauptet, dass ich meine Betriebsratstätigkeit nur deswegen aufrecht erhalte weil ich wie andere freigestellte Betriebsräte nichts zu tun brauche und nur Kündigungsgeschützt sein möchte.

Aktuell kann das ja nur als Witz ausgelegt werden so man ja live mitverfolgen kann wie wertlos zum Beispiel das Wiener Personalvertretungsgesetz betreffend Schutz ausgelegt ist.

Bitte dazu den Bericht auf Seite 8 beachten.

Der "Schutz" besteht aus der Gefälligkeit der jeweiligen Mehrheitsfraktion. In unserem Fall "noch" jene der FSG. -Anmerkung: Natürlich sind nicht alle "FSGler" dafür verantwortlich.- Welche mit einfachen Handzeichen einen Personalvertreter zum Abschluss freigeben können. **Natürlich wäre das für echte Belegschaftsvertreter ein "No Go", ein Tabubruch.** Jedoch ist es Realität! In meinem Fall noch dazu durch "Corona" überdeckt nur von einigen wenigen Handlangern durchgewunken. Keine reale Sitzung, keine gesamte Involvierung der zuständigen Kollegen. Aber das wird unter Anderem auch ein gerichtliches Nachspiel haben. In der Gewerkschaft sicherlich einzigartig. Wir werden sehen.



Wir alle wissen, dass ich NICHT freigestellt war oder bin und der "Kündigungsschutz" in der Wiener Linien Version eigentlich wertlos ist, wie es nach dem Glauben der WL Stadtwerke Juristen ist.

Achtung: Würde die Stadt Wien mit dieser Art der Kündigung durchdringen wäre das im übrigen das Ende jeden

Schutzes für sämtliche "andere" Personalvertreter bedeuten! Vielleicht ist der Eine oder Andere Genosse dabei schon aufgewacht!

Wahr ist vielmehr, dass ich seit dem Erzielen von diversen Mandaten IMMER für ALLE Bediensteten erreichbar und aktiv war, NEBEN meiner Tätigkeit als Strassenbahn Fahrer. Dadurch blieb ich auch am Boden der Tatsachen und kann die Bedürfnisse der Mitarbeiter verstehen und danach handeln. Ich war also nie jemand "Freigestellter" um z.B. Automaten zu bestücken. Mein Einsatz ging an die 16 Stunden täglich heran, auch an Wochenenden und teilweise im Urlaub (Ich habe im Urlaub meiste jene Berichte und Stellungnahmen geschrieben welche dann in Gewerkschaftsforderungen eingeflossen sind -Ruhezeitverlängerung, Arbeitnehmerschutz usw).

Weiters wird nun von zumindest 3 Denunzierer gestreut, dass ich mir meine Dienste geregelt hätte und "Andere" wegen mir "schlechte" Dienste leisten müssten.

Auch das ist ein verleumderisches Gerücht, denn wahr ist, dass ich KEINE Dienstregelung meinerseits hatte sondern es der Wunsch der Referatsleitung war, auf meine seit damals 17 Jahren vereinbarten Freien Tage, Dienstag Mittwoch, ab 2015 zu verzichten (und somit auf die Sonntagszulagen von mtl ca 130 Euro zu verzichten) UND ich nur Frühdienste im Sinne einer für die Diensterteilung besseren Einteilungsmöglichkeit, fahren sollte. Dies deshalb da ich aufgrund meiner Mandate in der Personalvertretung, Betriebsrat UND Zentralbetriebsrat sowie in den Gewerkschaftsgremien öfters Sitzungen zu besuchen hatte und durch die gesetzliche Mindestruhezeit oft Dienstverschiebungen eintreten mussten.

Hier auch ein kleiner Hinweis. Während also auf Dienststellen manche Personen unter Anderem wegen der **Befüllung von Automaten GANZTÄGIG freigestellt** waren und "nur" oft ein Belegschaftsmandat inne hatten, wurde bei mir als jemand der in 5 Gremien gewählt wurde, Betriebsrat, Personalvertretung, Zentralbetriebsrat, Hauptausschuss, gewerkschaftlicher Hauptausschuss, und dadurch wesentlich häufigeren Sitzungsbedarf hatte, diskutiert. Es liegt auf der Hand, dass jemand der für das gesamte Personal (8700 Mitarbeiter) "zuständig" ist, etwas häufiger an Sitzungen teilnehmen muss. **WICHTIG!** Ich war aber NICHT freigestellter Funktionär und verrichtete "nebenbei" den Brotjob. Seminare besuchte ich seit 2006 noch grossteils an meinen freien Tagen Dienstag Mittwoch! Freizeitvergnügen. Fortbildung gehört essentiell zur



Tätigkeit eines Belegschaftsvertreters. Leider beneidete mich da der Eine oder Andere Herr auch anstatt selbst in der Belegschaftsarbeit durch Bildung kompetenter zu werden. Da gab es seitens eines im Sektor West best bekannten Mitarbeiter sogar Anzeigen wegen "zu viel Bildung". Dieser Mensch bezeichnete sich selber als 1000% dem Unternehmen loyal, familiär seit drei Generationen "dienend" zu lesen in einer Stadtwerkezeitung. Diesbezüglich hatte er schon einige Teamleiter, Kollegen, Diensterteiler und auch mich angeprangert und immer wieder "seinen" Mehrwert betont. Naja. Die Zeit wird kommen:-)

Auch der Anwurf, durch mich müssten andere Bedienstete schlechtere Dienste fahren ist lachhaft. In einem Unternehmen in dieser Grössenordnung gibt es bestimmte Rollen zu verteilen. Ich erhielt durch Wahl mehrere dieser Rollen. Wäre ich nicht auf der Sitzung müsste jemand anderer statt mir einspringen. Dieser Jemand verursacht dann schlechtere Dienste?! Was ist dann mit jenen DAUERFREI-GESTELLTEN welche wegen nur eines Mandates durchgehend freigestellt sind? Besonders traurig ist, dass genau ein Dauerfreigestellter, obige Gerüchte selbst auch streut und dabei verdrängt, dass es genau die selbst kritisierte Handlung ist die er LEBT:-)

Im Gegensatz dazu verwendete ICH etwaige Freistellungen so effizient wie möglich. Ein Beispiel gefällig?

3 tages Seminar in Linz. 150 km von Wien entfernt absolvierte ich ein Seminar mit anderen Betriebsräten. Von jeweils 9: bis 17:00 Uhr. Am 2. Tag hatte ich eine Zentralbetriebsratssitzung in Wien zu Mittag. Selbstverständlich wäre ich dafür entschuldigt und ein anderes Zentralbetriebsratsmitglied wäre eingesprungen ...und freigestellt. Ich habe anstatt der verdienten Mittagspause beim Seminar in Linz einen Zug von Linz Hptbhf nach Wien Erdberg gebucht und war nach 1,5 Stunden in Erdberg zur Sitzung. Nach der Sitzung wieder zurück ins Seminar.

Solche Aktionen gab es meinerseits HÄUFIG in Wien zwischen Arbeiterkammer und Direktion. Ich behaupte: ICH KENNE NIEMANDEN der dies so gemacht hätte und somit zumindest einige Freistellungen eingespart hat. (Der Stress auf verschiedenen Hochzeiten gleichzeitig zu tanzen ging jahrelang auf mich!) Ich kenne zum Gegenteil aber sehr viele Funktionäre die Sitzungen von 30 Minuten Dauer für eine ganztägige Freistellung benutzten. Meine Frage: Habe ich dieses Wissen im selben Ausmass wie die Denunzierer benutzt? Bisher nicht!

Fazit : ICH habe meine berechtigten Freistellung mehr als effizient dafür benutzt um Freistellungen insgesamt einzusparen! Dass ein Zentralbetriebsrat, Betriebsrat und Personalvertreter in einer Person Freistellungen haben muss sei hier vorausgesetzt.

Jetzt kommts aber!! Von der Hand voll Denunzianten wird zusätzlich nun behauptet, dass ich auf Sitzungen gar nicht erschienen bin und auch Seminare nicht besucht habe obwohl ich dafür freigestellt wurde. Während die Anwürfe weiter oben noch eher von Neid und oder Blödheit (ohne Wissen) verbreitet wurden sind die solche Behauptungen jedoch ein anderes Feld. Hier wird Betrug vorgeworfen. (und da man intern auf Grund der "Anzeigen" ermittelt hatte und nun von den unrichtigen Behauptungen Kenntnis hat ist die weiter Verbreitung dieser Denunzierungen, Verleumdung) Noch dazu in besonders schwerer Form, denn die Anwürfe wurden ja schon anonym und auch namentlich von einer Person im Unternehmen deponiert. Daraufhin wurden meine Dienste von einer 3 köpfigen Kommission aus Juristen und Entscheidungsträgern des Unternehmens und der Stadt Wien überprüft und ich musste jede Stunde nachweisen wo ich mich befunden hatte. Natürlich wurde trotz mehrtägiger und intensiver Ermittlung NICHTS beanstandet und ich wurde sogar gebeten die zusätzlichen Termine welche in meiner Privatzeit statt fanden (Thema mein Tag hat keine 8 Stunden sondern bis zu 16 Stunden) nicht zu belegen da dies nicht von Relevanz für die Dienstzeit ist. Ich konnte daher nachweisen dass ich alle Sitzungen und Seminare welche ich beantragt hatte auch tatsächlich besucht und anwesend war. Der Vorwurf daher nicht entsprochen hat. TROTZDEM versucht diese "Gruppe" wiederum DAS GERÜCHT im Personal zu verbreiten ich würde mir etwas erschleichen. Fazit: Ich habe mir noch nie eine Freistellung "erschlichen" obwohl ich einige Vorfälle andere Funktionäre kenne und dies vielleicht sogar tatsächlich geprüft werden sollte.

Ich gehe sogar NOCH weiter. Für sämtliche Termine und Seminare stünden mir Abrechnungen mit dem Betriebsratsfond zu. Ich habe insgesamt in dem über einem Jahrzehnt Funktionärsdasein 60.000 Kilometer für Gewerkschaftsarbeit mit meinem privaten PKW "verfahren" und bis heute KEINEN EINZIGEN CENT mit dem von Euch finanzierten BETRIEBSRATS-FONDS verrechnet! Manche sagen ich bin deswegen ein "Idiot" manche wertschätzen das aber auch. Im Hinblick, dass ich aber weiss, dass es Funktionäre gibt welche jeden "Schass" mit dem BR Fonds verrechnen (Schass jetzt nicht zwangsläufig in der Hinsicht

unrechtmässig sondern eher fragwürdig) wie etwa Parkkarten, Benzinrechnung für Abholungen, Spesen usw usw, ist ein Vorhalt mir gegenüber einfach eine bodenlose Frechheit und auch Respekt los. Neid bezüglich Seminaren und Fortbildung empfinde ich etwas grenzwertig denn diese Zeit wird von mir nicht als Entspannung oder Urlaub bezeichnet. Privat hätte ich kein Interesse mich für Arbeitsrecht, Kommunikation, Sozialrecht zu begeistern. ich kann diesen Wissensdurst nur meiner Tätigkeit als Belegschaftsvertreter zu schreiben. So interessant Tagungen betreffend Elektromagnetismus oder Lungenkrankheiten auch sind, privat brauche ich weder diese Kenntnisse noch die arbeitsrechtlichen Inputs.

All das , meine lieben Kollegen, zeigt DEUTLICH, dass das Sprichwort "...wie der Schelm denkt..." hier sehr gut passt und aber mir gegenüber zunächst eine Frechheit bedeutet und....

zuletzt aber eine Strafhandlung in Form von Verleumdung ist.

Der Datenschutz gilt aber auch für Täter und insoweit kann ich Euch leider nicht die Neider, Denunzianten und Vernaderer bekannt machen.

Ich garantiere Euch aber, dass ich KEINE erschlichenen Freistellungen erwirkt habe, niemanden einen Dienst verschlechtert hatte (im Gegenteil, ich sprang öfters ein) und auch keinen finanziellen Vorteil (wie manch anderer) aus meiner Tätigkeit gezogen habe. ICH BETONE DASS MIR MEINE

FUNKTION SOGAR GEKOSTET HAT, nämlich enorm viel unbezahlter!! Zeit und auch Geld. Ich will dafür keinen Applaus aber schon gar keine Unterstellung. Ich habe es gern gemacht!

Da nun die Gerichte damit befasst werden kann es für den Einen oder Anderen aber jetzt äusserst unangenehm werden. Ich bedanke mich für Eure Zeit (zum lesen) und bitte mir weitere Gerüchte zu melden.

Ich glaube es liegt in unser ALLEM INTERESSE wenn wir Denunzianten, Vernaderer und Gschichtldrucker künftig namhaft machen und notfalls aus unserer Mitte



lösen. zu tun um verbessern

WIR haben genug das Arbeitsklima zu

Richard Brandl

TEAM BRANDL



Update Neuberechnung Vordienstzeiten!

Die seit 2004 anhängige Geschichte mit der Neuberechnung der Vordienstzeiten haben wir schon mehrmals in unseren Journalen und Betriebszeitungen behandelt.

Ich verweise daher auf die Journale "Quartus" Seite 10, "Quintus" Seite 18, "Septima" Seite 14 und "Octavo" Seite 6 sowie auf meine verfassten Artikel in anderen Betriebszeitungen.

An dieser Stelle der Hinweis: Personaljournale liegen jederzeit zum Download bereit:

<https://teambrandl.at/personaljournal.htm>

Nach einigen Fehlversuchen durch die Stadtregierung das Thema mittels Novellen zu bereinigen gab es die nun scheinbar endgültige Zusage des Bürgermeisters im Oktober 2019 die Neuberechnung nun endlich richtig durch zu führen.

TEAM BRANDL

UNTÄTIGE HÄNDE SIND DES TEUFELS SPIELZEUG!



Danke, davor will man uns StationswartInnen wohl schützen! Denn in letzter Zeit werden wir auch bei Vorfällen am Bus dorthin geschickt. So geschehen bei Stüg Karlsplatz 4A, Reumannplatz 66 A, Südtiroler Platz 13A. Das sind die Vorfälle, von denen ich weiß, könnten natürlich noch mehr sein ... Bei zweien davon weiß ich, dass die KollegInnen angehalten wurden, Personen nach Möglichkeit aus den Bussen zu bekommen, damit es weitergehen kann. Da muss man wegen internen Corona-Schutzmaßnahmen sowieso schon in großen Stationen alleine Dienst versehen, und dann kommt sowas noch dazu???



Ich habe schon mal einen Artikel geschrieben, wo ich uns als anscheinend best ausgebildetes Personal beschrieben habe, weil wir eigentlich alles wissen müssen, für alles zuständig sind. Jetzt kommt Verkehrsmittelbetreuung an der Oberfläche anscheinend auch noch dazu. Da jetzt jemand von unserer zentralen Leitstelle mit der Betriebsinternen Zentrale zusammen sitzt, keimt in mir der Verdacht, dass BU sich auf unsere Kosten einen schlanken Fuß machen will, denn unterbeschäftigt sind wir wahrlich nicht, wenn ich z.B. an den 7.10.2020 denke.

Praterstern sitzt im Mitteldienst wieder mal alleine, und soll einen aggressiven

Sofort wurden seitens der Mehrheitsfraktion diese klaren Worte bebubelt und wieder werbewirksam an die eigenen Fahnen geheftet.

Natürlich wieder völlig Realitätsfremd denn man vergass den Ursprung in der



un-politischen damaligen Klage eines Vertragsbediensteten und die daraufhin unpolitische gerichtliche Entscheidung des EU Gerichtshofes zu Gunsten des Vertragsbediensteten. Man blendet aus, dass seit rund 16 Jahren mehrmals versucht wird diese für viele günstigere Anrechnung von Vordienstzeiten mit bislang untauglichen "Reparaturgesetzen" zu verhindern. Diesmal sind

TEAM BRANDL

Bettler alleine verweisen, weil die Security ausgelastet ist.

Stationswart in Ottakring bekommt mitgeteilt, laut Fahrer sitzt eine Person ohne MNS in Gleis 2 (wenn die Person IM Gleis gesessen wäre, wäre der fehlende MNS wohl das kleinste Problem gewesen). Stationswart musste vor Ort gehen und ermahnen, auf Maskenpflicht hinweisen. Na wenn das Schule macht, sind wir nur mehr draußen!!!

Es sind die mindestens 4x 45 Minuten Kontrollgänge schon mühsam, zerran an den Nerven, wenn man sich von unseren ach so werten Fahrgästen, auf das Übelste beschimpfen lassen muss, nur weil wir auf die MNS Tragepflicht hinweisen.

Was kommt als nächstes? Kleinere Reinigungsarbeiten in der Station selbst erledigen? Könnte man doch Geld bei den Reinigungsfirmen einsparen! Wobei, zur Desinfektion der PC-Arbeitsplätze und Telefone auf den Expediten Praterstern/Erdberg/Schottenring und Michelbeuern wurden wir laut Handlungsanweisung schon heran gezogen Hallo? Ist doch nicht UNSER Arbeitsplatz! Aber wehe, ein Kollege holt sich vom Expedit einen Kaffee und wird erwischt – gibt und gab natürlich einen Fleck!

Silvia Schwetz



jedoch der Bund wie auch Kommunen verpflichtet die Neuberechnung EU konform durch zu führen. Allerdings sind seit der vollmundigen Ankündigung der Stadt Wien wiederum 12 Monate vergangen ohne dass man damit begonnen hätte die Berechnungen für die Mitarbeiter zu starten. Wir halten daher fest. Für alle mit Stichtatum 2016 im Dienst der Stadt Wien befindlichen Mitarbeiter wird eine amtswegige Neuberechnung des Vorrückungstages durch geführt.

Die Berechnungen führt für unseren Bereich MDPWS durch. Für die anderen **Stadt Wien Mitarbeiter** das Magistrat selbst. Derzeit, Oktober 2020, hat man jedoch **noch nicht damit begonnen**. Man beginnt auch erst wenn das Magistrat dazu personell in der Lage ist. Es wird daher mit grösster Wahrscheinlichkeit noch einige Jahre in Anspruch nehmen bis wirklich alle betroffenen Altbedienstete richtig berechnet wurden. **Aktuell ist daher keine Nachfrage oder Handlung seitens der Mitarbeiter notwendig!**

Richard Brandl

TEAM BRANDL

Hallo zusammen



Wieder einmal einige Gerüchte die im Umlauf sind: Betreff Vordienstzeiten. Ich kann euch aus sicherer Quelle sagen (weiter oben habt Ihr schon nähere Infos gelesen): Es wird noch dauern! Es wird jeder "Alt" Bedienstete durchgerechnet werden. Das braucht seine Zeit. Also bitte Geduld und Ausdauer. Wir warten schon seit 2006, da wird es auf ein bis zwei Jahre nicht mehr ankommen.

Und, es ist wieder mal soweit. Wir bekommen eine neue Uniform.



Endlich kann man das Schuhwerk der Uniform anpassen. Finde ich gut! Jetzt kann man auch weiße Schuhbänder und Schuhwerk mit heller Sohle anziehen. Viele Variationen und Kombinationen sind möglich. Das Design erinnert an Streifenhörchen, wurde schon geschertzt. Wie auch immer, man wird sehen wie es bei uns ankommt. In diesem Sinne, bleibt gesund und achtet auf euch.

Lg Mario koral

TEAM BRANDL

Gedankensplitter

Laut unserer kompetenten Epidemieärztin brauchen wir kein Handdesinfektionsmittel, wäre sogar für die Haut schädlich – warum bekomme ich als Wahlordnerin bei der Wien-Wahl ein solches für mich von der Stadt Wien bereitgestellt? Des weiteren ist Covid-19 über Oberflächen nicht übertragbar – warum soll man dann bei der Wahl einen eigenen Kugelschreiber mitbringen, und falls man keinen dabei hat, werden desinfizierte zur Verfügung gestellt. Warum muss ich die Wahlurne regelmäßig desinfizieren?

Ich muss bei einem Kontrollgang viel berühren, um zu kontrollieren. Wer unsere Edelfahrgäste kennt, die zum Teil z.B. das schöne Bauernschneuzen betreiben und dann alles angreifen, weiß wie ekelig es sowieso schon ist, auch ohne Ansteckungsgefahr in der Corona Zeit. Angespuckte Fahrscheinautomaten, Aufzugsruftasten, Fahrtreppen-Handläufe sind auch keine Seltenheit ...

Der Betrieb weiß sicher, dass man sich halt privat ein Handdesinfektionsmittel besorgt, auf die gut gemeinte Empfehlung keines zu verwenden, pfeift. Und wieder was eingespart!

Warum bekommen alle Wahlhelfer Gurgeltest's nach Hause geschickt, die man freiwillig machen kann, aber im Betrieb wird ein Screening bei stark gefährdeten Berufsgruppen wie uns Stationswarte und Securitys aber abgelehnt?

Wir für Euch

TEAM BRANDL



Facebook: <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Homepage: <https://team-brandl.at>



LOHNSTEUER

Lohnsteuertabelle (monatlich)

LSt-BMG bis	Steuer-satz	allg. Abzug	Abzug von Absetzbeträgen							
			Fabo Plus <18		Fabo Plus ≥18		Ver-kehrs-abs.b.	AVAB/AEAB für		
			ganz	halb	ganz	halb		1 Kind	2 Kinder	jedes weitere
1.032,67	0 %									
1.516,00	20,00 %	186,54	125,00	62,50	41,68	20,84	33,33	41,17	55,75	18,33
2.599,33	35,00 %	413,94	125,00	62,50	41,68	20,84	33,33	41,17	55,75	18,33
5.016,00	42,00 %	595,89	125,00	62,50	41,68	20,84	33,33	41,17	55,75	18,33
7.516,00	48,00 %	896,85	125,00	62,50	41,68	20,84	33,33	41,17	55,75	18,33
83.349,33	50,00 %	1.047,17	125,00	62,50	41,68	20,84	33,33	41,17	55,75	18,33
darüber	55,00 %	5.214,63	125,00	62,50	41,68	20,84	33,33	41,17	55,75	18,33

Pendlerpauschale und Pendlereuro*

Wohnung – Arbeitsstätte	kleines Pendlerpauschale monatlich (voller Wert)*	Wohnung – Arbeitsstätte	großes Pendlerpauschale monatlich (voller Wert)*
		mind. 2 km	€ 31,00
mind. 20 km	€ 58,00	mehr als 20 km	€ 123,00
mehr als 40 km	€ 113,00	mehr als 40 km	€ 214,00
mehr als 60 km	€ 168,00	mehr als 60 km	€ 306,00

Pendlereuro (jährlich): € 2,00** pro km einfacher Fahrtstrecke Wohnung – Arbeitsstätte

* Aliquotierung Pendlerpauschale / Pendlereuro: Zurücklegung der Strecke Wohnung – Arbeitsstätte innerhalb des Kalendermonats an 4–7 Tagen → 1/3; an 8–10 Tagen → 2/3; an mindestens 11 Tagen → voller Wert

Details zur Berechnung des Nettolohnes im Personaljournal "Octavo" Seite 9.



Richard Brandl
BSw



Manuela Brandl
BSw



Jana Ina
Luksch MA



Mario Koral
BSn



Thomas
Kaufmann BU



Peter Schmid
BSw



Impressum :Ausgabe Oktober 2020
 Redaktion: Richard Brandl Manuela Brandl
 Herausgeber: Richard Brandl und Verein Gewerkschaft Liste Brandl - Team Brandl ZVR-Zahl 1525718384
 Druck, Satz Layout: Richard Brandl
 Mail:Richard.brandl@gmx.at Internet: <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>
 Forum:<https://619262.forumromanum.com/>
 Namentlich gekennzeichnete Beiträge müssen nicht mit der Meinung der Redaktion übereinstimmen.
 Für unverlangt eingesendete Schriften und Fotos wird keine Haftung übernommen.
 Die Redaktion arbeitet ehrenamtlich, Druck und Versand kosten jedoch Geld. Spenden sind willkommen.
 Bankverbindung: IBAN AT61 1490 0220 1003 0505

PersonalJournal "De Decima"



Dierk Labes
BBn

TEAM BRANDL



HTTPS://TEAM-BRANDL.AT/



Emmanuel
Ypsilanti BU



Michaela
Karner BSn



Erich Dolezal
MA



Rene Köhrl
F52 w Flo



Silvia
Schwetz BU



Andrea
Zechmeister
BSw



Laszlo
Kelemen M14k



Anton Zehner
F52 w HLS



Geraldine
Herzog M14k



Michael
Schwarzbauer
BSw



Dragana
Rasic BSn



Julia
Rechbauer
BU

Aus dem Inhalt dieser Ausgabe

Seite 2: Inhaltsverzeichnis Ausgaben
 Seite 3: **Der Dank an die "Helden"**
 Seite 3: Quarzfeinstaub KreBs
 Seite 4: **Sinnlos?**
 Seite 4: Corona 500derter
 Seite 5: **Sonderbetreuungszeit**
 Seite 5: Risikogruppe
 Seite 6: **Coronamassnahmen**
 Seite 6: Rückkehrgespräche
 Seite 7: **Zum Kaiser ernannt**
 Seite 8: Personalvertretungsgesetz
 Seite 9: **Reaktionen**

Seite 11: Amazon
 Seite 11: **Zu alt, zu jung**
 Seite 12: Ein leidiges Thema
 Seite 14: **Dauerbrenner Virus**
 Seite 15: Kaputtes Rechtssystem
 Seite 16: **Selbstbehalt BVAEB**
 Seite 18: Zertifikate
 Seite 20: **Kündigung**
 Seite 22: Update Vordienstzeiten
 Seite 22: **Untätige Hände**
 Seite 23: Gedankensplitter
 Seite 23: **Lohnsteuer**

TEAM BRANDL

im Internet:



Facebook:



<https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Anonymes Forum:

<https://619262.forumromanum.com/>

Homepage

<https://team-brandl.at>



richard.brandl@gmx.at



<https://twitter.com/ritschBrand>



Tel 0660 349 21 28



TEAM BRANDL