



TEAM

BRANDL

**Personaljournal
Undecimo autem**

MÄRZ 21

C Richard Brandl
A1 Unterführung
Allengbach 1/2021



Willkommen!

Mit Freude und Stolz präsentieren wir Euch nun die schon die 11. Ausgabe des Personaljournals.

Getreu der Fortsetzung in der Namensgebung "Undecimo autem"

Frei, unabhängig und **ohne Gewerkschaftsgelder finanziert** bieten wir Euch Topqualität und Information von den "Machern". Vielen Dank für die grossartigen, motivierenden Rückmeldungen.

Wir hoffen, Euch wieder eine interessante Ausgabe präsentieren zu dürfen und wünschen interessante Leseunden.

Euer Richard Brandl

TEAM BRANDL

"Inhaltsverzeichnis der letzten Ausgaben"

1 Milliarde	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 14	Grossküche	Michael Schneeweiss	PJ Secundo Seite 20	Rolldienst	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 5
4 Tage Woche	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30	Gut oder Böse	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 8	Rückblick	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 15
50 + Kündigung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16	Guter Ton	Laszlo Kelemen	PJ Quartus Seite 11	Rückkehrgespr.	Michaela Karner	PJ Et Sextus Seite 13
\$91a	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 22	Haltestellen	Dierk Labes	PJ Septima Seite 12	Rücksicht	Manuela Brandl	PJ Octavo Seite 19
Adieu	Manfred Uthner	PJ Septima Seite 26	Handy	Andrea Zechmeister	PJ Septima Seite 24	SARS-CoV 2	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 11
Abschied	Erich Dolezal	PJ Octavo Seite 20	Helden System	Richard Brandl	PJ De decima Seite 3	Schichtarbeit	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 19
Abgestellte Fzg.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 8	Herzinfarkt	Dragana Rasic	PJ Octavo Seite 5	Schlafentzug	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 10
AK Wahl 2019	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 9	Hitzeschutz	Team Brandl	PJ De Prima Seite 2	Schmutz	Dierk Labes	PJ Octavo Seite 15
Altersteilzeit	Erich Dolezal	PJ Secundo Seite 19	Hitze	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 5	Sicherheit	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 14
Amazon	Richard Brandl	PJ De decima Seite 11	Hitzeabblösen	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 15,23	Sicherheitsabst.	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 16
Antrag Roll	Richard Brandl	PJ Septima Seite 14	Hitzeabblösen	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 15	Sicherheitsabst.	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 2
Anschriftenhefte	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30	HIV Infektion	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 4	Sinnlos	Manuela Brandl	PJ De decima Seite 4
Anschriftenhefte2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24	IBIS Geräte	Dierk Labes	PJ Quintus Seite 10	Sonderbetreuung	Richard Brandl	PJ De decima Seite 5
Anspruch Freist.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 6	Idee entsteht	Richard Brandl	PJ Septima Seite 15	Sonnenschutz	Emmanuel Ypsilanti	PJ Septima Seite 21
Arbeit Freude	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 2	Info Technik	Anton Zehner	PJ Septima Seite 24	SPÖ	Richard Brandl	PJ De decima Seite 18
Arbeitsbed.	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 18	Intensivkontrolle	Geraldine Herzog	PJ Tertius Seite 2	Stand der Technik	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22
Arbeitgeber	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22	Interventionen	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 18	Stationswarte	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 12
Arbeitslosengeld	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 7	Interventionen	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 16	Stationswarte	Leserbrief	PJ Quintus Seite 5
Arbeitsmoral	Michael Kufner	PJ Secundo Seite 27	Jahreskarte	Geraldine Herzog	PJ Quintus Seite 19	Stationswarte Co	Silvia Schwetz	PJ De decima Seite 12
Arsch hoch	Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 3	Jobangebot	Dierk Labes	PJ Editio Nona Seite 20	STVO vs Vorges.	Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 18
Arbeitszeiten	Team Brandl	PJ De Primo Seite 6	K30 Pool	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 17	Toilette Westbhf	Andrea Zechmeister	PJ Octavo Seite 21
Arbeitszeitaufz.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 4	Kaffee LPD	Team Brandl	PJ Octavo Seite 22	Toleranzgrenzen	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 9
Arbeitschutz	Ing Ramskogler	PJ Septima Seite 5	Ka Idee	Silvia Schwetz	PJ Septima Seite 24	Triebfahrzeugführer	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24
Arztbesuch	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7	Karren Wand	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 8	Trinkflaschen	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 4
Aussendienstzul.	Richard Brandl	PJ Septima Seite 7	Klima Ulf	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7	Überstunden	Leserbrief	PJ Septima Seite 4
Autonomer Bus	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 22	Kontrollfreaks	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 3	Ulli Sima	Erich Dolezal	PJ Et Sextus Seite 12
Betrieb	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 22	KOB	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 9	Umfragen	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 17
Betriebsklima	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 11	Kornspitzcon.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 13	Unklimalisiert	Michael Stöger	PJ Et Sextus Seite 16
Betriebsklima 2	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 14	Kündigungswelle	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 13	Unterstützung	Michaela Karner	PJ Tertius Seite 13
Betriebsrat Sep	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 10	Kindergarten	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 19	Urlaubsregelung	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 6
Betriebsrat Juli	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 16	Kinderwagen	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 8	Urlaubssperre	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 12
Betriebsrat 1,2 19	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 14,15	Kollegenschaft	Erich Dolezal	PJ Septima Seite 27	Urlaubsübersicht	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 7
Betriebsrat 3-5 19	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 13,14	Kontakt Gesund	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 13	Urlaubsübersicht	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Bildersprache	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 11	Krankenstands.	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 6	Urlaub	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 20
Biologische Eff.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 25	Krankenstands.	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22	Urlaub Corona	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 27
Burnout	Dragana Rasic	PJ Septima Seite 23	Krankenstand 2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22	Vermummer	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 25
Bus Diesel E6	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 4	Krankenstand Neu	Richard Brandl	PJ De decima Seite 6	Verfall Urlaub	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 8
BVAEB	Team Brandl	PJ Octavo Seite 3	Krankenstand	Manuela Brandl	PJ Septima Seite 11	Vienna Lines	Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 31
Coronapandemie	Andrea Zechmeister	PJ Editio Nona Seite 21	Kundenorientier.	Andrea Zechmeister	PJ Septima Seite 13	Vorrückung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 10
Coronavir	Mario Koral	PJ Editio Nona Seite 2	Kündigung RB	Manuela Brandl	PJ Editio Nona Seite 9	Vorrückung	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Corona bremst	Dierk Labes	PJ Editio Nona Seite 3	Kurve Hosen	Anton Zehner	PJ Quintus Seite 21	Vorrückung	Richard Brandl	PJ Septima Seite 14
Corona Office	Dierk Labes	PJ De decima Seite 6	KV Mitarbeiter	Mario Koral	PJ Septima Seite 26	Vordienstzeiten	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 6
Covid 19	Richard Brandl	PJ De decima Seite 14	KV Neu	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 20	Vorstellung	Elvira Riedl	PJ Secundo Seite 2
Daten Corona	Team Brandl	PJ Editio Nona Seite 21	KV Neu Beispiel	Team Brandl	PJ Septima Seite 20	Vorstellung	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 12
Dennunzianten	Richard Brandl	PJ De decima Seite 21	KV Verhandlung	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 29	Vorstellung	Patrick Novak	PJ Secundo Seite 17
Dienstbegünstig.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 13	M14k	Elvira Riedl	PJ Secundo Seite 17	Vorstellung	Anton Zehner	PJ Secundo Seite 19
Diensteinteilung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 3	M14k	Isabella Rauch	PJ Tertius Seite 17	Vorstellung	Michael Kufner	PJ Secundo Seite 25
Diensteinteilung	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 11	Leihbusse	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25	Vorstellung	Michael Schwarzbauer	PJ De Prima Seite 4
Dienstregelung	Mario Koral	PJ Quartus Seite 24	Leserbrief	Anonym	PJ Secundo Seite 23	Vorstellung	Andrea Zechmeister	PJ De Prima Seite 2
Dienststelle	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13	Leserbrief	Anonym	PJ Tertius Seite 17	Vorstellung	Daniel Strenn	PJ De Prima Seite 2
Die Stadt gehört	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 21	Leserbrief	Anonym	PJ Tertius Seite 24	Vorstellung	Isabella Rauch	PJ De Primo Seite 8
Dispositionskrise	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 5	Leserbrief	Anonym	PJ Quartus Seite 16	Vorstellung	Michael Schneeweiss	PJ De Primo Seite 10
Disposverständnis	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 15	Leserbrief	Anonym	PJ Quintus Seite 19	Vorstellung	Michael Stöger	PJ De Primo Seite 14
Durchrechnung	Team Brandl	PJ Et Sextus Seite 3	Leserbrief	Anonym	PJ Quintus Seite 20	Vorstellung	Michaela Karner	PJ De Primo Seite 14
Ehrenamt	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 24	Lohnverrechn.	Manuela Brandl	PJ Octavo Seite 9	Vorstellung	Mario Korla	PJ De Primo Seite 15
Einigkeit	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25	Lohnzettelvergl.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 20	Vorstellung	Geraldine Herzog	PJ De Primo Seite 16
Einsatz Gefährl.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 25	Mehrleistungen	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 29	Vorstellung	Manuela Brandl	PJ De Primo Seite 17
Email für alle Ma.	Richard Brandl	PJ Septima Seite 22	Meldezettel	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 5	Vorstellung	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 17
Epidemiärzte	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 7	Mercedes Bus	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 7	Vorstellung	Dierk Labes	PJ Tertius Seite 9
Erinnerungen	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 20	Mobbing Tageb.	Richard Brandl	PJ De decima Seite 7	Vorstellung	Manfred Kremling	PJ Tertius Seite 9
Esperntenbericht	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 14	MNS	Team Brandl	PJ De decima Seite 15	Vorstellung	Laszlo Kelemen	PJ Tertius Seite 25
Extradienst	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 7	MOG	Silvia Schwetz	PJ Secundo Seite 22	Vorstellung	Dragana Rasic	PJ Septima Seite 6
Fahrpläne	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 9	MOG	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 6	Wagenübern.	Dierk Labes	PJ Tertius Seite 21
Fahrscheinprüfer	Isabella Rauch	PJ Secundo Seite 24	Mysterien	Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 14	Wagenübern.2	Dierk Labes	PJ Quartus Seite 17
Fahrscheinprüfer	Isabella Rauch	PJ De Prima Seite 23	Mysterien Teil2	Manuela Brandl	PJ Tertius Seite 14	Wahlen 2018	Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 5
Familienbonus	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16	Neue Bimilinen	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 17	Wahlen 2019	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 3
Familienfreundlich	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 25	Neu Gemeinder.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 16	Wahlen	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 16
Flexibilität	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 8	Neues Jahr	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 17	Was läuft schief	Anton Zehner	PJ Septima Seite 21
Flucht Paradies	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 9	Newsblitz	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 4	Weichen	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 4
Forum	Team Brandl	PJ De Prima Seite 23	Newsflash	Richard Brandl	PJ Septima Seite 13,19	Werkstätten	Anton Zehner	PJ Tertius Seite 10
Funk	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 17	Nichtgenutzte Chance	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 8	Werkstätte	Anton Zehner	PJ Et Sextus Seite 16
Funk	Andrea Zechmeister	PJ De Primo Seite 19	Nichtraucher	Manuela Brandl	PJ Et Sextus Seite 3	Werkstätten Ak.	Anton Zehner	PJ Octavo Seite 19
Fraktion FSG	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 26	Nostalgie 2007	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 8	Werkstätte Akt2	Anton Zehner	PJ Editio Nona Seite 15
Frektionschämen	Michael Schneeweiss	PJ Quintus Seite 20	Operator	Dierk Labes	PJ Septima Seite 6	Wertschätzung	Manuela Brandl	PJ Quintus Seite 21
FSG	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 28	Ordinationszeiten	Manuela Brandl	PJ Et Sextus Seite 7	Wienwahl 2020	Artikel Eins	PJ De decima Seite 14
FSG Tiefpunkt	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 18	Quarzsand	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 9	Winter	Dierk Labes	PJ Septima Seite 12
Fürsorgepflicht	Manuela Brandl	PJ De Prima Seite 22	Quarzsandstaub	Richard Brandl	PJ De decima Seite 3	Wochenarbeitsz.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 3
Fürsorgepflicht 2	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 11	Papamonat	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 18	Wochengeld	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 13
Fürsorgepflicht	Team Brandl	PJ De decima Seite 12	Parkplatzproblem	Manuela Brandl	PJ Quartus Seite 12	Wunder	Michael Schwarzbauer	PJ Secundo Seite 20
Gastronom PV	Manuela Brandl	PJ De Primo Seite 9	Parkplatzregel	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 3	Was läuft schief	Michael Stöger	PJ Quartus Seite 23
Gehalt 2019	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 16	Parkraumplan	Richard Brandl	PJ Septima Seite 3	Was läuft	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 14
Gehalt 2020	Richard Brandl	PJ Septima Seite 18	Pausen M14k	Elvira Riedl	PJ Tertius Seite 27	Werkstätte Ak.	Anton Zehner	PJ Octavo Seite 15
Gehaltsansätze	Team Brandl	PJ Octavo Seite 6	Pausenregelung	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 23	Zahnbehandlung	Erich Dolezal	PJ De decima Seite 16
Gehaltsverh.	Michael Schneeweiss	PJ Tertius Seite 23	Personalmanagement	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 7	Zeit vergeht	Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 23
Geltendes Recht	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 27	Pflegekarenz	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 8	Zentrales Öffnen	Michael Schneeweiss	PJ Editio Nona Seite 22
Genug ist Genug	Silvia Schwetz	PJ Quintus Seite 12	Pranger	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 17	ZK	Silvia Schwetz	PJ Septima Seite 22
Geschwindigkeit	Michael Schneeweiss	PJ Secundo Seite 25	PWWahl2019	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 17	Zu krank	Richard Brandl	PJ De decima Seite 11
Gewerkschaft	Richard Brandl	PJ Septima Seite 17	Projekt Nord	Dierk Labes	PJ Septima Seite 9	Zusammen	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 6
GPS Zug	Michael Stöger	PJ Secundo Seite 25	Prozess W.L.	Andrea Zechmeister	PJ Quartus Seite 4	Zulagen	Isabella Rauch	PJ Quartus Seite 20
Grippe	Dragana Rasic	PJ Octavo Seite 21	Rechtssystem	Walter Kreischke	PJ De decima Seite 15	Zum Kaiser	Manuela Brandl	PJ De decima Seite 7
			Risikogruppe	Richard Brandl	PJ De decima Seite 5	ZuweisungsG	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL



Ein "alter Hut" ist inzwischen die Forderung nach höherem Arbeitslosengeld. Um unsere Vorstellungen besser zu verstehen, ersuche ich die Artikel aus den

Vorjahren zur Hand zu nehmen welche wir dazu verfassten.

Neu ist allerdings, dass man offensichtlich mit Fakten bislang nicht durchgedrungen ist bei der Neidgesellschaft wie auch bei den angeblichen "Experten", daher gerne NOCHMALS darauf hingewiesen.

Arbeitslosengeld ist eine **VERSICHERUNGSLEISTUNG**, keine Sozialleistung (diese kann man bei Grundsicherung annehmen). Jeder Arbeitnehmer (der über einen gewissen Betrag brutto monatlich verdient) bezahlt mit seinen Sozialabgaben 3 % Beitrag dafür.

Gleichzeitig wird auch seitens des Arbeitgebers dieser Prozentsatz in die Sozial**VERSICHERUNG** einbezahlt. (Details findet Ihr in unseren Personaljournalausgaben z.B. Personaljournal Editio Nona Seite 7).

Es wird also ein nicht unerheblicher Anteil vom Bruttomonatsgehalt und der Lohnnebenkosten, monatlich für eine eventuelle Versicherungsleistung - Arbeitslosigkeit - EINBEZAHLT, solange man in Beschäftigung steht. Die Mehrheit der Arbeitnehmer bezahlt "lebenslang" ein ohne eine Leistung zu beanspruchen.

Das nennt man **SOLIDARITÄT!** (Nicht zu verwechseln mit sozialistische Partei Österreich!)

Ich hoffe dem letzten "Zweifler" ist nun FAKTisch klar, dass es sich NICHT um Almosen handelt wenn jemand "Arbeitslosengeld" bezieht!

Weiters: Heute diskutieren wir in Österreich über eine Erhöhung der lächerlichen Nettoersatzrate von 55 % während Österreich diesbezüglich EU Schlusslicht ist bzw am hinteren Ende dieser Leistungsgewährung aufscheint.

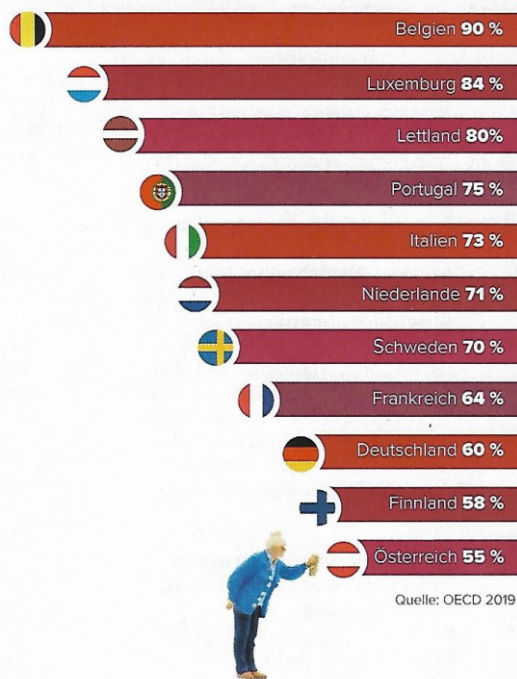
Auch diskutieren die so genannten "Experten" über Modelle die sich selbst tragen und auch von anderen Begehrlichkeiten (Ausbildung, Förderung Kurzarbeit) vernascht werden.

Teile der Regierung, wie auch diverse "Neider" vergessen, dass die Stützungen in Form von Kurzarbeit und Qualifizierungsmassnahmen die hier im Bereich Wirtschaft von den "Grosskopferten" verteilt werden von jenen Töpfen zehren, welche sich die Versicherungsgemeinschaft angespart hat.

Man verwehrt also den arbeitslosen Menschen eine höhere Versicherungs-

leistung welche sich diese **SELBST EINBEZAHLT** HÄTTE und verteilt

ARBEITSLOSENGELD IM VERGLEICH
Nettoersatzrate in Prozent vom letzten Lohn/Gehalt



Helikoptergeld an die Wirtschaft und argumentiert den fehlenden Anreiz zur Wiederaufnahme einer Arbeit bei höheren Arbeitslosengeld.

Das ist zumindest manipulativ wenn nicht dumm argumentiert. "Wacht doch endlich auf Ihr angeblichen Experten!"

Selbst wenn man etwas benebelt, dieser Argumentation vielleicht folgen könnte, gäbe es eine Lösung die sich bislang noch kein Mathematiker offensichtlich "berechnet" hatte Zum Beispiel: Man erhöhe die Abgaben auf beiden Seiten der EINZAHLER um 1 % auf 4 % (das macht für den einzelnen Arbeitnehmer den Wert einer Leberkässemel aus) und regelt das Arbeitslosengeld auf eine 70-80 % Nettoersatzrate rauf.

Das bezahlen sich die Arbeiter ohnehin selber, wie bisher auch schon. Der Angstschweiss der "Inkompetenz" ist also nicht gerechtfertigt.

Die Alternative wäre ein WEITERES Absacken des ganzen Sozialstaates mit sozialen Unfrieden und vielleicht Unruhen. Weltweit erkennen wir wachsende Unzufriedenheit und ausufernde Demonstrationen. Das Geld, spielt längst keine Rolle mehr wie europäischen Lenker und Möchtegernexperten seit der Bankenkrise 2008 anschaulich BEWIESEN HATTEN. Man druckt es einfach!

Noch etwas für die ganz schlaue Experten wie zb. der Herr Arbeitsminister.

550.000 Arbeitslose - Fünfhundertfünzig TAUSEND- stehen einem Arbeitsangebot von 65.000 Stellen gegenüber.

Millionen Überstunden der Beschäftigten welche an sich gar nicht rechtens sind (Überstunden dürfen nur ausnahmsweise anfallen!!!!) verhindern die Verteilung der Arbeit und werden von den "EXPERTEN" nie thematisiert....

Das sind Fakten die selbst angehende Führungskräfte errechnen könnten, im "Lockdown" zum Beispiel die eigenen Kinder dazu bemühen diese Berechnung als Übungsaufgabe zu verteilen, denn das ist Grundschulniveau.

Was ich in diesem Jahr von von so manchen "Expertengruppen" beobachten musste lässt leider keine versöhnliche Sprache mehr zu, und Jeder der sich nun auch noch über die gewaltige Sprache diesbezüglich beschwert dem sei geflüstert. ...Man beschwere sich bei Barbapapa.. die Zeit der gegenseitigen Kuschelei und schönredens wird bald vorbei sein, wenn nicht bald intelligent und nachhaltig gelenkt wird.

Kümmert Euch, werte Experten, lieber um eine Lösung und arbeitet dabei mit. Persönliche Befindlichkeiten gerne zu Hause angewendet bei Chips oder Popkorn zu einem guten Film. Die Funktion "Führungskraft" und "Experte" verlangt etwas mehr als nur auf vielleicht gar nicht Evidenz basierte Titel und "Erfahrung" zu verweisen.

Das Ergebnis von 1 Jahr "Corona" Bewältigung hat uns ein Bild des "Führens" hinterlassen als beobachte man eines im stürmischen Atlantik "schwimmenden" Fasses.



Rauf mit der Nettoersatzrate des Arbeitslosengeldes auf Mindestens 80 % Verteuerung der Überstunden um das Doppelte! Wenn die Arbeit in der normalen Arbeitszeit nicht erledigt werden kann dann bedient man sich einigen der Zwangsarbeitlosen Menschen im Land und schafft damit einen positiven Anstoss.

Richard Brandl

TEAM BRANDL



(K)ein Klopapier (k)ein gutes Geschäft

Wie der Titel bereits vermuten lässt, geht es hier um ein eher unangenehmes Thema, welches Mann nicht so gerne anspricht, aber uns alle betrifft, die Notdurft oder das große Geschäft.

Ich spreche es dennoch an, denn eigentlich sollte man bei einem Unternehmen wie den Wiener Linien davon ausgehen, dass man, wenn man eine Toilette aufsucht, diese auch benutzen kann und nein, ich Rede hier nicht von Sauberkeit, welches auch ein eigenes Thema für sich wäre, sondern von etwas ganz Banalem wie Klopapier, ja Klopapier!

Unser zweilagiges Premium Klopapier, welches man auch als Schleifpapier nutzen kann, scheint immer wieder, zumindest auf der U2 am Expedit Stadion aus welchen Gründen auch immer zum Monatsende hin zur Neige zu gehen, währenddessen auf anderen Expediten

haufenweise verschlossene 8er Packungen herumliegen.

Jetzt kann man natürlich Vermutungen

anstellen, ob hier eine übertriebene Nutzung oder Verschwendung vorliegt oder aus welchen Gründen auch immer das Klopapier so begehrt ist und für den privaten Heimgebrauch seinen Weg in die Tasche oder Rucksack von

Mitarbeiter/innen findet.



Wie auch immer, dieser Zustand und Knappheit des Klopapiers am Stadion ist nicht erst seit ein Paar Monaten, sondern schon länger bekannt... Vor zwei Jahren z.B. waren

es die vielen Events und Bahnsteig Mitarbeiter, welche für einen erhöhten Verbrauch verantwortlich gewesen sein sollen, da mehr Personal auch eine größere Menge an Klopapier verbraucht.

Nun hat aber im letzten Jahr aufgrund Corona kein einziges Event oder eine

andere Veranstaltung am Stadion mit entsprechender Mitarbeiteranzahl stattgefunden, die einen erhöhten Verbrauch rechtfertigten und dennoch kommt es immer noch vor, dass es kein Klopapier gibt.

Anscheinend ist man nicht gewillt, hier ein paar Euro mehr zu investieren und die Menge an Klopapier aufzustocken und den Mitarbeiter/innen bereitzustellen, stattdessen wird weiter gespart... am falschen Ende.

Vielleicht ändert sich ja nach aufzeigen dieses Missstandes und öffentlich machen etwas an der Situation.

Auf eine hoffentlich

erleichternde Zukunft



Ein anonymen Mitarbeiter

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL



**Österreichische
Wirtschaft stärken**

GG CARS



alles für Ihr Auto

Kontakt

0664/489 22 41

garic@gmx.at

Ersatzteile für alle PKW Modelle

- Kupplungssätze
- Bremssätze
- Filter
- Öle
- Querlenker
- Stoßdämpfer
- Federn
- uvm.



Sommer / Winter / Ganzjahres

- Alle Marken von Reifen
- Alle Dimensionen von Reifen
- C-Reifen Transporter
- Alufelgen
- Stahlfelgen
- uvm.



Personaljournal Undecimo autem



Hallo zusammen

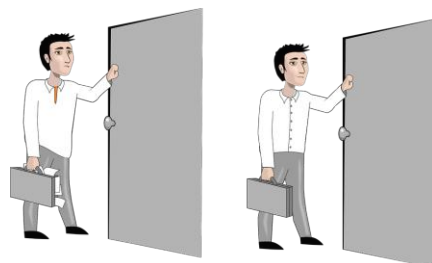
Wie ihr schon bemerkt habt, haben wir viele neue Kollegen und Kolleginnen bekommen. **Auf diesem Weg herzlich willkommen.**

Einige gehen heuer in den wohlverdienten Ruhestand und Einige haben nicht mehr so lange bis zur Pension. Am Nachwuchs scheint es momentan nicht zu mangeln. Hoffentlich bleibt es dabei.

Man hat so seine liebe Mühe mit dem Virus. Aber es ist Besserung in Sicht. Wenn es gut geht dann haben wir einen normalen Herbst.

Haltet euch an die Regeln auch wenn so Mancher etwas genauer damit umgeht. Wir haben eben die Vorschriften. Nicht auf die leichte Schulter nehmen. Und

immer den Respekt dem Anderen gegenüber. Wir sitzen alle im selben Boot.



Kein Respekt, kein gutes Arbeitsklima. **In diesem Sinne auf eine gute und respektvolle Zusammenarbeit.**

Mario BSn

TEAM BRANDL



Kündigung Kollektivvertrag!

Zahlreiche Kolleginnen und Kollegen gehen irrtümlicherweise davon aus, dass eine Kündigung des Dienstverhältnisses begründet werden muss. Das ist **NICHT** der Fall. Dienstverhältnisse im Kollektivvertrag können unter Einhaltung der Kündigungsfristen JEDERZEIT ohne Angabe von Gründen gekündigt werden. Nur Beamte und Vertragsbedienstete befinden sich in einem Bestandschutz. Insbesondere bei Vertragsbediensteten kann nur aus 8 verschiedenen Gründen (DG) gekündigt werden!

Richard Brandl



[HTTPS://TEAM-BRANDL.AT/](https://team-brandl.at/)



Umwelttechnisch ist der Wiener

SPÖ Eistraum

auch ausserhalb eines „Lockdowns“ ein fragwürdiges Unterfangen.

Als plakatierte Umweltstadt leistet sich die Geschäfts- erprobte Sozialdemokratie ein Projekt, wo selbst antike römische Kaiser mit dem Colosseum erblassen würden und somit neue Dimensionen für „Brot und Spiele“ erreicht wären. Seit Ende der 90iger Jahren ist Wien auch im Winter mit sehr milden Temperaturen gesegnet und da muss schon ein enormer Aufwand betrieben werden um vor dem Rathaus eine 8300 m², in Worten ACHTTAUSEND, grosse + Nebenlaufbahnen künstlich produzierte Eisfläche erhalten zu können. 250.000 m, 250 km, lange Kühlschläuche werden verlegt um die Verbindung zu den Eismaschinen her zu stellen. Die Energie welche bei durchgehend Umweltplusgraden bereit gestellt werden muss um die Eisfläche zu generieren und vor Allem zu erhalten, entspricht jenem Verbrauch einer kleinen Stadt.

Eine Energie die völlig luxuriös verwendet wird denn der Mehrwert im Verhältnis zum Aufwand der Umwelt steht in keinerlei Relation.

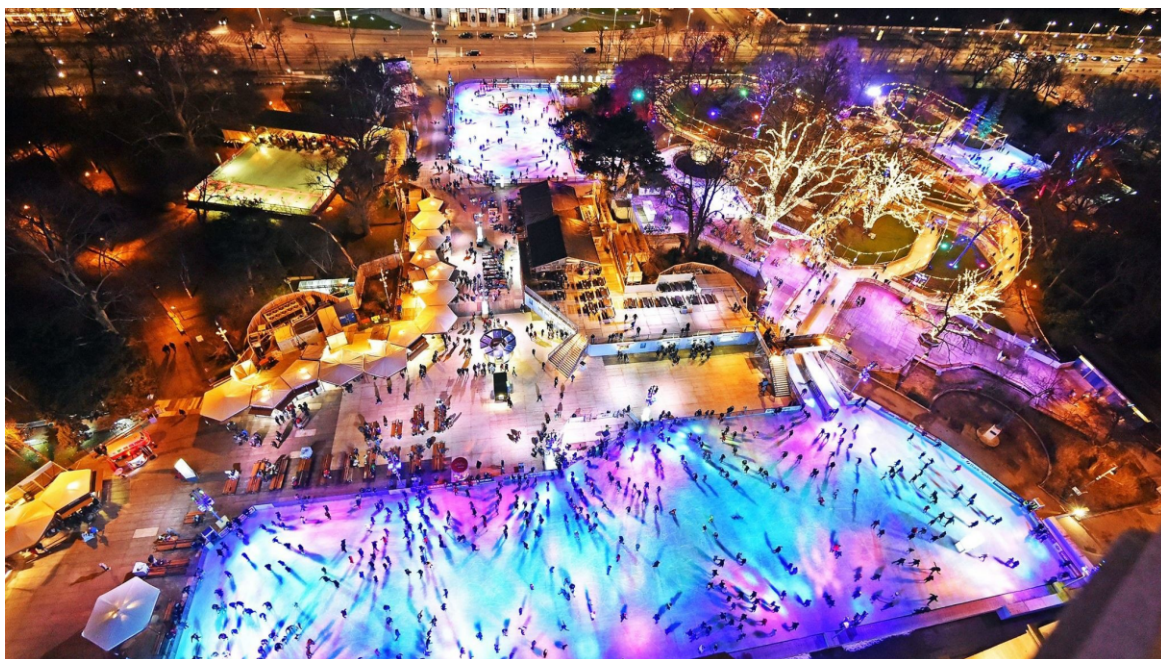
Umweltpolitisch kaum erklärbar und Umwelt technisch ein irres Vorhaben. Es ist aber auch kein Argument für ein Winter Service für die Bürger der Stadt. In Zeiten von Dauerlockdowns und Abstand halten ein weiteres bizarres Zeichen einer Stadtregierung zur

Vermeidung von Ansammlungen. Geschäfts orientiert jedoch, wie sich die einstige Arbeiterpartei hier präsentiert. Vor Allem ein Geschäft für die Genossen und deren unendlich vielen Vereinen.

Stolze Preise aber für den Pöbel, dem Proletariat, garantieren geschmalzene Einnahmen. So wurden in den Vorjahren 70.000 Besucher gezählt. Nicht falsch verstehen, in „normalen Zeiten“ ist so ein Event im Sinne von

Umweltstadt, ist dieses Projekt präpotent in Szene gesetzt. Auch die Waldrodungen auf den Steinhofgründen dienen nicht diesen Exzess zu kompensieren, im Gegenteil.

Insgesamt legt dieses Projekt wie viele Andere auch genau die festgefahrene Linie einer ehemals als Arbeiterpartei gegründete Bewegung, fest. Die festgefahrene Linie lieber Geschäfte zu „auf Teufel komm raus“ zu machen als



„Brot und Spielen“ durch aus Politik taktisch sinnvoll und legitim. In einem Lockdown mit Ausgangssperren und Mahnungen, soziale Kontakte möglichst zu reduzieren schiesst hier „Wien“, dank der Kaiserpartei „SPÖ“, WIEDER einmal aus parteipolitischen Gründen den Vogel ab.

Aber auch im Hinblick auf den gerade 2020 und 2021 extrem propagierenden Umweltgedanken und im Ausweisen als

© Bild: Facebook.com

sich tatsächlich für die Bürger und Arbeitnehmer ein zu setzen. Dafür ist HEUTE keine Zeit mehr.

Richard Brandl



PERSONAL JOURNAL



Damals

im März 2020 stellten wir uns, die aus heutiger Sicht, vollkommen richtigen Fragen.

Kurioserweise ist die Situation nach einem Jahr "Erfahrung" noch immer die Selbe, mit Ausnahme der Schutzmaskenthematik betreffend innerstaatlicher Produktion.

Auch heute noch haben wir trotz "Durchwurschteln" und mehr schlecht als gut geführter Strategie es noch immer mit den selben "Experten" zu tun. Schlimmer

noch. Nach einjähriger Erfahrung treten so manche "Stäbe" nach wie vor in jedes sich aufpoppende Fettnäpfchen. Bestes Beispiel: Schutzmasken. Wurden diese jetzt Allheil bringenden FFP2 Masken noch bis vor wenigen Wochen als NICHT NOTWENDIG und SINNLOS bezeichnet (obwohl wir seit 25.2.20!! genau jene als einzig SINNVOLLE Schutzmaskenart BEI BESTIMMTEN EINSATZGEBIETEN gefordert hatten) Ist FFP2 nun offiziell als einzig WAHRE Schutzmassnahme akzeptiert. (Wir erinnern uns an die Zeit als JEDE Maske am Anfang der Pandemie ABGELEHNT wurde, dann eine OP Maske als Schutzmaske fälschlicherweise

Corona Virus - die Entwicklung wird von der WHO und unseren Behörden streng überwacht!



Wie ihr schon mitbekommen habt, berichten Medien derzeit laufend - und zum Teil recht intensiv - über eine in China ausgebrochene neuartige Viruserkrankung. Bitte lasst Euch nicht verunsichern. Laut Arbeitsmedizin besteht zur Zeit kein Grund zur Besorgnis.

vorgestellt wurde, sogar eigens hergestellte Stoffmasken als Dienstkleid deklariert eingeführt wurden um dann nach beinahe einem Jahr des hin und her, die Schutzklasse FFP2 doch noch als tatsächlich wirksame Schutzklasse zu akzeptieren) Dafür besorgt man dann gleich aus China (WIEDER) ungeprüfte Artikel und postet breitbrüstig wie toll man wieder bei der Vorsorge sei. Würde es nicht um eine sehr ernste Angelegenheit, nämlich um eine Pandemie gehen könnte man darüber nur noch schmunzeln.

Und dabei geht es bei einer VORSORGE gar nicht wirklich um die Frage ob dieser Virus nun gefährlich ist oder nicht. Es ist eine Frage des wenn und wie. Was wir heute über die Gefahr glauben zu wissen reduziert in keinsten Weise die Pflicht weitsichtig und Gesetzes konform (fürsorglich) vor zu gehen.

Desinfektion ist selbst JETZT noch nicht, nach beinahe einem Jahr der Pandemie, flächendeckend verfügbar. Statt dessen klopf man sich auf die nicht vorhandenen breiten Schultern und beteuert dass man "eh schon immer alles richtig" gemacht hatte. Die Massnahmen welche vielleicht HEUTE, nach fast einem vergangenen Jahr, etabliert erscheinen und subjektiv den Eindruck vermitteln sollen dass dies bereits seit langem so gelebt wurde, lassen zumindest uns nicht vergessen was gerade am Beginn der Pandemie Sache war.

Schutzmasken für MitarbeiterInnen

Ab Montag, 6. April, verteilen wir Mund-Nasen-Schutzmasken an unsere KollegInnen aus dem Fahrdienst, Service- und Sicherheitsbereich.



Mit der sukzessiven Verteilung von Schutzmasken erfüllen wir unsere Fürsorgepflicht gegenüber Ihnen und Ihren KollegInnen – auch, wenn es zurzeit keine gesetzliche Grundlage zur Maskenpflicht in den Offis gibt. Sie können selbst entscheiden, ob Sie eine Maske tragen wollen oder nicht – es ist ein freiwilliges Angebot.

Ob Sie diese über Mund und Nase tragen, umhängen oder sauber in Ihrer Tasche verwahren – im Bedarfsfall haben Sie jederzeit die Maske griffbereit. Sie kann auch mehrfach verwendet werden.

Glück, neben dem Umstand, dass es sich anscheinend nicht um einen Killervirus handelt, ist auch der Umstand, dass Viele vergessen bzw. verdrängt haben, wer, was, wo und warum damals behauptet und nicht getan hat. Glück, dass die Mehrheit, der vergangenen Zeit geschuldet das Meiste schon wieder vergessen hat. Ansonsten wäre spätestens HEUTE das Ende der "Experten" eingeläutet und Personen am Ruder welche tatsächlich der Bezeichnung Experten gerecht werden.

Filter-Maske: Worauf man beim Kauf achten sollte



Auf einer partikelfiltrierenden Maske sollten sich folgende Angaben finden:

- ◆ **Herstellernamen**
- ◆ **Erfüllte Prüfnorm und Jahr der Veröffentlichung**
EN 149:2001+A1:2009 (oder engl. **EN 149:2009-08**)
- ◆ **Hinweis zur Art der Maske:**
R = wiederverwendbar
NR = nicht wiederverwendbar
D = besonders staubresistent
- ◆ **Maskentyp FFP2/FFP3 oder N95/KN95**
(Alternativ Sonderkennzeichnung **CPA**)
- ◆ **CE-Kennzeichnung + vierstellige Nummer des Prüfungsinstituts***

Was auf eine Fälschung oder nicht zugelassene Maske hindeuten kann:

- ◆ **CE-Kennzeichnung ohne vierstellige Nummer**
- ◆ **Widersprüchliche Angaben auf Maske und Verpackung**
- ◆ **Umetikettierung**
- ◆ **schlechte Verarbeitung**

Richard Brandl

Coronavirus

Warum es keine Masken, Desinfektionsmittel und Handschuhe braucht

GEHALTSABSCHLÜSSE - VERGLEICH

ÖFFENTLICHER DIENST		METALL-INDUSTRIE		METALL-GEWERBE		HANDEL		Inflations-rate
Zeitpunkt des Inkrafttretens	% / Mindestbetr.	Zeitpunkt des Inkrafttretens	KV / Ist	Zeitpunkt des Inkrafttretens	KV / Ist	Zeitpunkt des Inkrafttretens	KV	%
01.07.1961	4,0	01.01.1961	8,5 / 5,0	01.03.1961	7,8 / 4,0	01.12.1961	9,0	4,4
01.01.1962	5,0	01.05.1962	11,0 / 5,5	01.05.1962	9,5 / 5,0			2,7
01.10.1963	7,0 / 150,-	01.10.1963	10,0 / 5,5	01.10.1963	9,2 / 5,5	01.01.1963	7,5	5,0
						01.12.1963	7,0	
01.01.1964	2,0 / 50,-							2,2
01.08.1964	4,0 / 80,-							
01.06.1965	7,0 / 150,-	01.05.1965	11,5 / 7,0	01.05.1965	12,65 / 6,5	01.01.1965	7,0	4,0
01.06.1966	6,0 / 120,-	01.08.1966	12,5 / 7,5	01.09.1966	12,2 / 7,0	01.01.1966	8,0	2,8
01.01.1967	2,5 / 50,-					01.01.1967	9,0	4,9
01.07.1967	7,0 / 175,-							
01.10.1968	13,0	01.02.1968	7,5 / 5,0	01.02.1968	6,8 / 4,5	01.01.1968	5,5	2,8
01.09.1969	5,3	01.06.1969	9,0 / 5,5	01.06.1969	9,65 / 5,5	01.03.1969	6,5	3,1
01.08.1970	5,9	01.01.1970	4,7 / 4,7 (AZV)	01.01.1970	4,4 / 4,65 (AZV)	01.01.1970	5,5	4,4
01.07.1971	6,1	01.01.1971	13,0 / 8,0	01.01.1971	14,0 / 8,0	01.01.1971	9,0	4,7
01.07.1972	6,6	01.01.1972	2,2 / 2,2	01.08.1972	17,55 / 9,0 (AZV)	01.01.1972	10,0	6,4
		01.06.1972	14,5 / 9,0 (AZV)					
01.07.1973	7,7	01.09.1973	17,4 / 12,5	01.10.1973	17,4 / 12,5	01.01.1973	10,0	7,5
01.07.1974	10,3					01.01.1974	12,5	9,5
01.07.1975	11,8	01.01.1975	22,2 / 12,5 (AZV)	01.01.1975	22,5 / 12,5 (AZV)	01.01.1975	13,0	8,4
01.07.1976	6,5 - 10,5	01.02.1976	9,8 / 7,5	01.03.1976	9,9 / 7,5	01.01.1976	8,25	7,3
01.01.1977	1,5	01.03.1977	9,3 / 7,5	01.05.1977	9,1 / 7,5	01.01.1977	8,0	5,5
01.01.1978	8,0 / 550,-	01.07.1978	7,5 / 4,7	01.08.1978	7,2 / 4,7	01.01.1978	5,8	3,6
01.01.1979	4,2	01.09.1979	7,2 / 4,5	01.09.1979	6,8 / 4,2	01.01.1979	4,2	3,7
01.01.1980	4,2	01.10.1980	8,1 / 6,2	01.11.1980	8,6 / 6,2	01.01.1980	4,4	6,4
01.01.1981	6,2	01.11.1981	8,2 / 6,0	01.11.1981	8,2 / 5,5	01.01.1981	6,8 (mind. 530,-)	6,8
01.01.1982	6,0	01.11.1982	6,0 / 4,4	01.12.1982	6,0 / 4,4	01.01.1982	6,8	5,4

ÖFFENTLICHER DIENST		METALL-INDUSTRIE		METALL-GEWERBE		HANDEL		Inflations-rate
Zeitpunkt des Inkrafttretens	% / Mindestbetr.	Zeitpunkt des Inkrafttretens	KV / Ist	Zeitpunkt des Inkrafttretens	KV / Ist	Zeitpunkt des Inkrafttretens	KV - (Ist)	%
01.02.1983	4,0 - 5,1 (global 4,52)	01.11.1983	3,5 / 3,0	01.12.1983	3,5 / 3,0	01.01.1983	5,2	3,3
01.01.1984	3,0 - 5,33 (V/2 = 3,89)	01.11.1984	6,0 / 4,8			01.01.1984	3,5	5,7
01.01.1985	4,7 / 550,-	01.11.1985	6,3 / 4,75	01.01.1985	6,0 / 4,8	01.01.1985	5,2 (mind. 465,-)	3,2
01.01.1986	4,25 / 500,-	01.11.1986	7,5 / 5,4 (AZV) (3,5 / 2,5 - ohne AZV)	01.01.1986	6,3 / 4,75	01.01.1986	5,2 (mind. 490,-)	1,7
01.01.1987	2,9	01.11.1987	2,8 / 1,75	01.01.1987	3,8 / 2,8	01.01.1987	3,5	1,4
01.07.1988	330,- (Dienstzulagen 1,2)	01.11.1988	4,3 / 3,1	01.01.1988	2,5 / 1,75	01.01.1988	2,0 (AZV)	2,0
01.01.1989	2,9	01.11.1989	7,4 / 5,5	01.01.1989	8,4 / 2,5 (AZV)	01.01.1989	3,7	2,5
01.01.1990	2,9	01.11.1990	8,0 / 6,3	01.01.1990	7,7 / 5,5	01.01.1990	5,8	3,3
01.04.1990	350,-							
01.01.1991	5,9	01.11.1991	6,3 / 4,8	01.01.1991	8,0 / 6,3	01.01.1991	6,5 (10.000,- Mindestgeh.)	3,3
01.01.1992	4,3 / 630,-	01.11.1992	5,2 / 3,9	01.01.1992	6,3 / 4,8	01.01.1992	5,3	4,1
01.01.1993	3,95	01.11.1993	3,8 / 2,8 (min 500,- max 900,-)	01.01.1993	5,2 / 3,9	01.01.1993	4,9	3,6
01.01.1994	2,55	01.11.1994	3,8 / 3,5 (min 600,- 1x SZ 2.000,-)	01.01.1994	3,8 / 2,8 (min 500,- max 900,-)	01.01.1994	3,5	3,0
01.01.1995	2,87	01.11.1995	3,8 / 3,5 (min 650,- 1x SZ 2.500,-)	01.01.1995	3,8 / 3,5 (min 600,- 1x SZ 2.000,-)	01.01.1995	3,6	2,2
01.04.1996	einmalig 2.700,-	01.11.1996	2,6 / 2,0	01.01.1996	3,8 / 3,5	01.01.1996	∅ 2,8	1,9
01.02.1997	einmalig 3.600,-	01.11.1997	2,7 / 1,9	01.01.1997	2,6 / 1,8	01.01.1997	∅ 1,95	1,3
01.01.1998	466,-	01.11.1998	3,7 / 2,7(2,9) (1x SZ 2.500,- / 1.2.99)	01.01.1998	2,7 / 1,9	01.01.1998	1,6 - 1,8	0,9
01.01.1999	2,5	01.11.1999	2,4 / 1,9	01.01.1999	3,7 / 2,5	01.01.1999	2,2 - (∅ 1,65)	0,6
01.01.2000	1,5% / mind. 300,-	01.11.2000	3,4 (Mind Löhne 3,7) (min 650,-)	01.01.2000	2,4 / 1,5	01.01.2000	1,75	2,3
01.01.2001	500,-	01.11.2001	3,0 (mind. ATS 800,-) Ist 2,9	01.01.2001	3,7 / 2,7 (Zulagen, Aufwand 2,7)	01.01.2001	2,4 - 3,0	2,7
01.01.2002	0,8 GÖD / 2,0 GdG	01.11.2002	2,2 Ist / 2,3 Mindlöhne Einmalzahl. € 110	01.01.2002	3,0 / 2,7 (Zulagen, Aufwand 2,4)	01.01.2001	1,8 + ATS 130,- (∅ 2,52)	1,8

ÖFFENTLICHER DIENST		METALL-INDUSTRIE		METALL-GEWERBE		HANDEL		Inflations-rate
Zeitpunkt des Inkrafttretens	% / Mindestbetr.	Zeitpunkt des Inkrafttretens	KV / Ist	Zeitpunkt des Inkrafttretens	KV / Ist	Zeitpunkt des Inkrafttretens	KV - (Ist)	%
01.01.2003	2,1 mind. 30 €	01.11.2003	2,1 mind. 35 €	01.01.2003	2,1 / 2,3	01.01.2003	2,1	1,3
01.01.2004	1,85	01.11.2004	2,5	01.01.2004	2,1 / 1,95	01.01.2004	1,9	2,1
01.01.2005	2,3	01.11.2005	3,1	01.01.2005	∅ 2,4 / 2,5	01.01.2005	2,0 mind. 25 €	2,3
01.01.2006	2,7	01.11.2006	2,6 Einmalz. € 100,-	01.01.2006	3,1 / 2,8	01.01.2006	2,65	1,5
01.01.2007	2,35	01.11.2007	3,6 / 3,2 Einmalz. € 0 - 200,-	01.01.2007	2,6 / 2,4	01.01.2007	2,35	2,2
01.01.2008	2,7 / 1x 175,- (05/08)	01.11.2008	3,8 - 3,9 Einmalz. € 100 - 250,-	01.01.2008	3,5 / 3,1 Einmalz. € 100,-	01.01.2008	3,1 mind. € 45,-	3,2
01.01.2009	3,55	01.11.2009	1,5 / 1,45	01.01.2009	3,8 / 3,6 Einmalz. € 80,-	01.01.2009	bis € 1.400 / 3,7 darüber 3,6	0,5
01.01.2010	0,9 plus € 4,-	01.11.2010	2,5 / 2,3 mind. € 45 Einmalz. € 50 - 150,-	01.01.2010	1,5 / 1,45	01.01.2010	1,5 mind. € 22,-	1,9
01.01.2011	0,85 / € 25,50	01.11.2011	3,8 - 5,3 mind. € 80 ∅ 4,2	01.01.2011	2,45 / 2,2	01.01.2011	2,0 - 2,3	3,3
01.02.2012 (LG Wien)	2,56 / + € 11,10 (schemawirksam)	01.11.2012	3,3 - 3,4 / 3,0 - 3,3 Mindestlohn € 1636,-	01.01.2012	4,15 / 3,85	01.01.2012	bis € 1.500 / € 50,- darüber 3,5 (= ∅ 3,6)	2,4
01.07.2013 (LG Wien)	€ 35,00 (schemawirksam)			01.01.2013	3,4 / 3,2	01.01.2013	2,98 Lehrlinge 3,16	

Ein Blick zurück zeigt, dass Gehaltsabschlüsse durchaus respektable Werte erreichen können WENN man will.

Es zeigt aber auch einen statt gefundenen Generationswechsel in der Funktionärsliga der Gewerkschaften an.

Jenen Kollegen welche für uns Arbeitnehmerschutz-gesetze (aus dem Jahr 1972 bzw 1995), Arbeitsver-fassung (1974) oder Arbeitszeitgesetze (1970) schenkten und so wesentlich die Arbeitsbedingungen verbesserten, ist es zu verdanken, dass HEUTE auf sehr hohen Niveau der Belegschaftsvertretung angesetzt werden könnte weitere Schritte der Stärkung von Arbeitnehmer-rechten ins Visier zu nehmen.

Mehr denn je liegt es aber nun an bestimmten Personen dafür auch die notwendige Energie auf zu wenden. Viel zu entspannt ist hier die etablierte Mehrheitsfraktion am Werk die mitunter nur noch die Errungenschaften unserer Grosseltern verwaltet. Keine Faust mehr die am Tisch haut wenn es um die Rechte der Arbeitnehmer geht.

Verrat an eigenen Kollegen in der Belegschaftsvertretung. Zuwenig Einsatz und interne Machtspiele zu Lasten der Mitglieder beherrschen Tagesordnungspunkte.

Im Sinne unserer Arbeitnehmer-bewegung verlangt es nach neuen Ideen, Zielen und vor Allem nach neuer Kraft. Sei ein Teil eines neuen Schwungs.

im Internet:



Facebook:



<https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Anonymes Forum:

<https://619262.forumromanum.com/>

Homepage

<https://team-brandl.at>



richard.brandl@gmx.at



<https://twitter.com/ritschBrand>

Tel 0660 349 21 28



TEAM BRANDL



TOP SECRET

Personalakt

TEAM BRANDI

Immer wieder, eigentlich jedesmal wenn jemand Neuer einen Dienstposten besetzt, hat man bislang selbstverständlich funktionierende Abläufe erneut zu urgieren.

So auch die gesetzlich KLAR GEREGLTE Feststellung, persönlich unterschriebene Dokumente, Urkunden oder Willenserklärungen auf Verlangen dem betroffenen Mitarbeiter in Kopie aus zu händigen sind.

Es ist dabei nicht erforderlich dass ein Betriebsrat oder Personalvertreter anwesend ist.

Im Fall des Führungsblattes oder Personalakt hat der Mitarbeiter oder die Mitarbeiterin JEDERZEIT die Möglichkeit sich von der Richtigkeit der Aufzeichnungen zu überzeugen.

Ein Auskunftsrecht des Arbeitnehmers über seine vom Arbeitgeber gesammelten Daten ergibt sich aber auch unmittelbar aus § 15 DSGVO. Folglich kann ein Arbeitnehmer ein Auskunftsbegehren geltend machen, um seine hinterlegten Daten in der Personalakte zu prüfen. Schließlich kann er verordnungswidrig erhobene Daten löschen, sperren oder berichtigen lassen. Eine Nichtbefolgung des Auskunftsbegehrens wird gemäß Art 83 Abs 5 DSGVO mittels einer Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde mit bis zu 20 Mio. Euro oder 4% des letzten weltweiten Jahreseinkommens sanktioniert. Weiters können Betroffene gemäß Art 82 DSGVO für materielle und immaterielle Schäden eine Schadenersatzklage beim Zivilgericht einbringen. Diesbezüglich falsch informierende Dienststellenleiter oder deren Stellvertreter sind dazu in der Haftung.

Gruppe 1: V48
Maßnahmenvorschläge
• MOG – Beurteilungssystem – netzweit einheitlich, leistungsorientiert und nachvollziehbar (dient momentan eher zur Demotivation, keine gerechte Aufteilung wegen des Schlüssels möglich, jeder beginnt in der Grundstufe 7 und bekommt dann Auf- oder Abstufung) • Bessere Zusammenarbeit mit F52 – Änderung der Dienstzeiten vom Verschlusspersonal (Bhf. Rudolfsheim); sind um 06.00 und um 14.00 Uhr nicht da • Berufungsstand und Zulassungssystem – dadurch höherer Grundlohn; einen Urlaub von 3 Wochen kann man sich nicht mehr leisten • Betriebsklima verbessern • Weiterschulung der Teamleiter über den vorgesehenen Zeitraum hinaus • Sauberkeit auf Dienststellen (Fuhrpark, Expedite, Raucher/Nichtraucherraum), • Kompetente Ansprechpartner bis in die oberste Geschäftsführung; mehr Kontakt zu den Führungskräften • bessere Pläne (V45) – weniger Touren 3,5 bzw. 4 Stunden • Bahnhofsinterne Versammlungen (2 x jährlich?)

Wiener Linien – Ergebnisworkshop V4 II
1 TEILNEHMERINNEN
• Abele Andreas • Brandl Manuela • Brandl Richard • Hausmann Wolfgang • Heller Manfred • Hochreiter Josef • Menta Gerhard • Mulderer Andreas • Rumpeltesz Astrid • Schindl Karl • Sonnek Angelika, Mag. (TOS) • Winkler Manfred • Witurna Walter • Zant Christian

Gruppe 2: V41, V43, V48
Maßnahmenvorschläge
• Kennenlernen anderer Arbeitsbereiche (Info) – Jobtausch im Unternehmen – im Schulungsprogramm aufnehmen • Persönliche Kommunikation TeamleiterInnen – MitarbeiterInnen ◦ MOG – manche Führungskräfte kennen die eigenen MitarbeiterInnen nicht → evtl. ein Zustand aus der Vergangenheit ◦ Führungsspannen sind ein Thema – bei V47 besteht der Versuch diese zu verkleinern • Psychologische Ausbildung der Vorgesetzten • Umsetzung von bereits erarbeiteten Maßnahmenpaketen (interner/externer Kunde) – KPI- Maßnahmenpakete ◦ Mehr Rückhalt von Vorgesetzten gegenüber MitarbeiterInnen ◦ Selbstständiges Handeln mit positiven als auch negativen Konsequenzen ◦ Recht für Kritik – ohne Konsequenzen befürchten zu müssen ◦ Existenzielle Ängste anderer MitarbeiterInnen nicht ausnützen (gilt für alle Ebenen) ◦ MitarbeiterInnen von Beginn an bei Prozessen einbinden (informieren), Vorschläge, Ideen ◦ Mehr Rückhalt bei Beschwerden • Ausreichende sanitäre Versorgung (Endstellen) • Ausreichende Information über Zuständigkeiten und Kompetenzen

Flasback 2021 aus 2007 Themen und Engagement seit Jahren gleich

Gruppe 3: V49
Maßnahmenvorschläge
• Gesetzliche Vorgaben nicht bis zum Limit ausreizen (4 Stunden am Fahrzeug ohne Pause) • Information: Konzerninformation (beschränkt), das Intranet per Internet zugänglich machen • Transparente mitwirkende Plangestaltung (Fahrzeit N25) • Erhebung von MitarbeiterInnenwünschen betreffend bevorzugte Linien und Dienstschichten, keine 9,5 h Schichten • Klare Regeln kommunizieren: Warum wurden bestimmte Entscheidungen getroffen? (z.B. geteilte Dienste, Unterbrecher-Dienste) → durch Information Verständnis erwirken • Nachtautobus zur Verrechnung – Arbeitszeitkonto + 8 Stunden (bei 6,5 Stunden Fahrt) • Führungskräfte entsprechend im Umgang mit MitarbeiterInnen permanent schulen • Zugang zu sämtlichen Informationen • Kompetenzklarstellung – Was dürfen Führungskräfte und was nicht? • Klare Spielregeln – wie vorhanden und Nachvollziehbarkeit → Profilerstellung, ob Potenzial tatsächlich vorhanden ist (Motivation); transparente Kriterien für Führungskräfte – Ergebnisse der AC kommunizieren • Plangestaltung / Pausen – Frust/Freudaaustausch am Expedite • Wertschätzung ◦ Teambewusstsein entwickeln ◦ Umgangsformen ◦ Hilfestellung • Bahnhof/Garage: Aufsichtsdienst mit klaren Kompetenzen ausstatten



Damals noch "Mittwoch frei" (und somit in der Freizeit) engagiert das Betriebsklima weiter verbessern zu wollen, in mehreren "Workshops" der Wiener Linien. Auch schon 2007 sind die Wünsche des Personals bekannt gewesen und die Bearbeitung von "damals" ist bis HEUTE (2021) noch nicht abgeschlossen. Auch die wenigen Mitarbeiter die sich für gemeinschaftliche Dinge damals einsetzen sind HEUTE nicht mehr geworden. Zum Teil agieren noch immer die selben Persönlichkeiten für das Unternehmen und für die Belegschaft. Ich bin stolz auch ein Teil davon zu sein. Wir alle, bis zum "kleinsten Rädchen" sind das Unternehmen. Das muss wieder ins Bewusstsein zurück. In den letzten Monaten der Unsicherheit und Schwierigkeiten hat sich gezeigt wie die Situation "Corona" von manchen "Kräften" ausgenutzt wurde um etablierte und fest mit dem Unternehmen verbundene Mitarbeiter zu beschädigen. Das ist und war inakzeptabel. Direktoren kommen und gehen, Geschäftsführer werden bestellt und wieder abbestellt. **Gute, engagierte Mitarbeiter aber bleiben und sind das wahre Herz des Unternehmens!**

Wir für Euch

TEAM BRANDL



Facebook: <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Homepage <https://team-brandl.at>



Einvernehmlich kündigen?

Macht Sinn, wenn man die eigene **Kündigungsfrist von einem Monat** aufgrund eines anderen Jobangebotes im Einvernehmen **unterschreiten möchte oder eine längere Kündigungsfrist**, als gesetzlich vorgegeben, **vereinbaren möchte**. Es gelten somit spezielle Fristen. Ansonsten erbringt dieser Vorgang kaum einen vorteilhaften Weg aus dem Dienstverhältnis. Klar, vorgeschoben

werden da einige Argumente seitens Arbeitgeber, aber ob dem tatsächlich so ist sollte man unbedingt prüfen (lassen).

Acht geben muss man nämlich auch auf die eigene (Abfertigungssystem "ALT" bis 30.12.2002!) **Abfertigung** welche **UNBEDINGT vereinbart werden** muss wenn man "einvernehmlich" geht. Auch die bei einer Kündigung in der Kündigungsfrist **ZUSTEHENDEN POSTENSUCHTAGE** (wöchentlicher Anspruch auf Freistellung von 1/5 der Wochenarbeitszeit) wird man aus aktueller Sicht (derzeit steht noch eine OGH Entscheidung dazu aus) umfallen

wenn diese nicht **vereinbart werden**.

Insgesamt spricht nichts, ausser den Eingangs erwähnten persönlichen Gründen, für eine vorzeitige und damit **EINVERNEHMLICHE Kündigung**.

Vor dem Schritt das Dienstverhältnis einvernehmlich lösen zu wollen rate ich dringsten zu einem Gespräch mit einer kompetenten (Vorsicht bei der Auswahl) Vertrauensperson bzw. Beratung.

Richard Brandl

TEAM BRANDL



Wir REINIGEN Ihr FAHRZEUG!

Zum Beispiel:

Kleine Fahrzeugreinigung

€ 23,00

- Außenreinigung in Waschbox
- Türverkleidungen vorne reinigen
- Aussaugen vorne inkl. Sitze*
- 2 Seitenscheiben reinigen (innen und außen)
- Armaturenbrett reinigen
- Türfälze aller 4 Türen reinigen
- Windschutzscheibe reinigen (innen und außen)

Reinigung „Standard“

PKW/Van € 48,00*

- Außenwäsche in der Waschbox
- Türverkleidungen vorne und hinten reinigen
- Aussaugen vorne inkl. Sitze*
- Aschenbecher reinigen
- alle Scheiben und Spiegel innen und außen reinigen
- Armaturenbrett reinigen
- Türfälze aller 4 Türen reinigen
- Innenraum saugen*
- Kunststoffteile innen reinigen und pflegen (Cockpitspray) (ohne Kofferraumreinigung)
- + opt.: Reinigung Kofferraum PKW + € 10,50 / Van + € 15,00

Terminvereinbarungen und Auskünfte Autohaus Keglovits

Schwechater Straße 59-71, 2322 Zwölfaxing, Tel.: 01/707 22 01
E-Mail: office@keglovits.at

Lübstraße 1, 2521 Trumau, Tel.: 02253/62 67
E-Mail: trumau@keglovits.at

www.keglovits.at



Fühlen Sie oft Gelenkschmerzen?

Wenn Sie nach dem Grund gefragt haben, gibt es viele Ursachen für diesen Zustand. Gelenkschmerzen sind ein häufiger Begleiter von Arthrose und rheumatoider Arthritis. Im Laufe der Zeit verursachen diese Zustände eine systematische Verschlechterung des Knorpels und des umgebenden Knochens der Gelenke sowie eine Schwächung der Muskeln, Sehnen und Bänder, die die Gelenke stützen. Manchmal geben Gelenkschmerzen ein Zeichen für den Beginn dieser Krankheiten. Es wäre ideal, einen Plan zur Vorbeugung von Gelenkschäden sowie zur Linderung von Schmerzen in ihnen zu erstellen.

Wenn Sie Ihre Gelenke vor einer Verschlechterung schützen möchten, sollten Sie wissen, dass verschiedene tägliche Aktivitäten Ihre Gelenkprobleme verschlimmern können. Vermeiden Sie diese alltäglichen Gewohnheiten, um sie zu schützen und zu bewahren:

1. Gelenkschmerzen vernachlässigen.

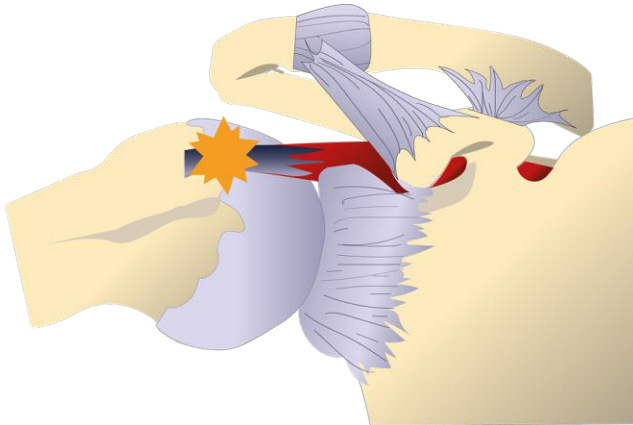
Gelenkschmerzen können ein Zeichen für das Auftreten von Arthritis sein oder ein Hinweis auf eine Gelenkschädigung. Im Allgemeinen ist es eine schlechte Idee, Gelenkschmerzen zu ignorieren. Verwenden Sie Hilfsmittel, um die Belastung der Gelenke während der täglichen Aktivitäten zu verringern: Ersetzen Sie manuelle Arbeit durch elektrische Geräte, wo immer Sie können, und erhalten Sie einen speziellen Ständer mit einem Handgelenkpolster, um die Belastung während der Arbeit am Computer zu verringern, und dergleichen.

2. Übermäßige Nutzung von Mobiltelefonen und Senden von Nachrichten.

Wie bei jeder anderen sich wiederholenden Aktivität ist Mäßigung die Lösung, um Belastungen und mögliche Gelenkverletzungen zu vermeiden. Ändern Sie die Position des Telefons häufig und machen Sie Pausen, um Schmerzen in Daumen und Handgelenken zu vermeiden. Anstatt das Telefon in der Hand zu halten, legen Sie es auf eine ebene Fläche, um eine Pause einzulegen, oder verwenden Sie manchmal Sprachnachrichten, anstatt häufig zu tippen.

3. Verbringen Sie die meiste Zeit in sitzender Position.

Viele Menschen, die bereits an Arthritis leiden, sind körperlich nicht aktiv. Irgendwo ist es logisch, dass es schwierig sein kann, sich zu bewegen, wenn Symptome wie Gelenkschmerzen und Müdigkeit auftreten. Das Finden von Möglichkeiten, regelmäßige körperliche Aktivität in Ihren Alltag zu integrieren, kann jedoch tatsächlich dazu beitragen, Arthritis-Symptome zu lindern und Ihre allgemeine Gesundheit zu verbessern. Bemühen Sie sich, 30 Minuten am Tag eine körperliche Aktivität Ihrer Wahl



auszuführen. Wenn Sie aufgrund des Zustands Ihrer Gelenke Schwierigkeiten haben, eine geeignete Aktivität zu finden, wenden Sie sich an einen Physiotherapeuten, der Ihnen bei der Entwicklung eines Programms zur Stärkung Ihrer Muskeln helfen kann, ohne Ihre Gelenke zu überlasten.

4. Übermäßige Belastung während des Trainings.

Wenn Ihre Arthritis unter Kontrolle ist und Sie sich wieder wie neu fühlen, könnten Sie versucht sein, verlorene Trainingszeiten auszugleichen und schneller mit dem Training zu beginnen. Aber es ist wichtig, vorsichtig zu sein. Wenn Ihre rheumatoide Arthritis beispielsweise seit einiger Zeit aktiv ist und die Kniegelenke beschädigt hat, die Ihr Gewicht "tragen", können lange Spaziergänge oder Läufe noch mehr Schaden anrichten. Er empfiehlt, dass Sie in diesem Fall langsam und vorsichtig mit körperlicher Aktivität beginnen, die Aktivität ändern, wenn sich die Symptome verstärken, und sichere Wege finden, um wieder Sport zu treiben.

5. Jeden Tag viel Stress.



Es ist wichtig, Wege zu finden, um mit Stress umzugehen, da Menschen mit Arthritis laut Experten eine verbesserte physiologische Reaktion auf Stress haben können. In einigen chronischen Stresszuständen wird zu viel Cortisol ausgeschieden, was sich negativ auf die Gelenke, die Immunität, die Haut, die Verdauungsorgane und das Gehirn auswirkt. Bewegung, Meditation,

individuelle Psychotherapie oder Selbsthilfegruppen, Ruhephasen sowie die Suche nach medizinischem Rat können Stress abbauen.

6. Rauchen.

Rauchen erhöht nicht nur das Risiko für gesundheitliche Probleme wie Lungenkrebs, Schlaganfall und Herz-Kreislauf-Erkrankungen, sondern kann sich auch negativ auf den Zustand Ihrer Gelenke auswirken. Die schädlichen Auswirkungen von Tabakrauch im Zusammenhang mit Arthritis wurden in einer im Juli 2018 im Journal of Environmental Public Health¹ veröffentlichten Übersicht dokumentiert. Der Bewegungsapparat leidet in vielerlei Hinsicht unter Schäden an Knochen und Muskeln sowie an Gelenken.

7. Ignorieren des Plans zur Vorbeugung und Behandlung von Gelenkschäden.

Menschen, die keine geeigneten Medikamente einnehmen und sich nicht an einen vorgeschriebenen Behandlungsplan für Gelenkschäden halten, haben schlechtere klinische Ergebnisse als Menschen, die sich an einen Behandlungsplan halten. Dies geschieht laut einer veröffentlichten Studie häufig bei Menschen mit chronisch entzündlichen Erkrankungen wie rheumatoider Arthritis im Juli 2018. 2

Es ist wichtig, einen geeigneten Plan zur Vorbeugung und Behandlung von Gelenkerkrankungen zu erstellen, damit Ihre täglichen Aktivitäten einfacher werden.

7 Interessante Fakten über Arthritis

Arthritis ist eine häufige Form der Gelenkerkrankung, die Schmerzen und Steifheit verursacht. Laut arthritis.org haben mehr als 50 Millionen Erwachsene eine vom Arzt diagnostizierte Arthritis.

Während Arthritis eine umfassende Beschreibung für häufige Gelenkerkrankungen ist, wissen die meisten Menschen (auch diejenigen, bei denen Arthritis diagnostiziert wurde) Folgendes nicht:

1. Es gibt mehrere Arten von Arthritis

Arthritis ist keine einzelne Krankheit, da es viele verschiedene Arten von Gelenkerkrankungen mit eigenen

Symptomen gibt. Es gibt über 100 Varianten von rheumatischen Erkrankungen und Arthritis. Einige der bekanntesten Arten von Arthritis sind: rheumatoide Arthritis, Spondylitis ankylosans, systemischer Lupus, Gicht und Lyme. Es gibt viele andere Erkrankungen, die unter Arthritis fallen, einige mit einer Autoimmunkomponente, einschließlich: juvenile rheumatoide Arthritis (bei Kindern), Sklerodermie, Fibromyalgie und Psoriasis-Arthritis.

2. Bei einigen Formen von Arthritis können systemische Auswirkungen auftreten

Wenn Sie an Arthritis leiden, sind die häufigsten Symptome Gelenkschmerzen, Steifheit und Schwellung. Es gibt jedoch einige autoimmune und entzündliche Arten von Arthritis, zum Beispiel rheumatoide Arthritis und Lupus, die Entzündungen nicht nur in der Gewebeauskleidung der Gelenke verursachen, sondern auch in vielen anderen Teilen des Körpergewebes, die als bezeichnet werden systemische Effekte.

3. Arthritis betrifft Kinder

Arthritis wird oft als Alterskrankheit angesehen, von der häufig ältere Menschen betroffen sind. Menschen jeden Alters können jedoch betroffen sein, wie dies bei Kindern der Fall ist

Nach Angaben des Nationalen Instituts für Arthritis und Erkrankungen des Bewegungsapparates und der Haut gibt es derzeit 294.000 amerikanische Kinder mit Arthritis. Alarmierend ist, dass die CDC berichtet, dass 1 von 250 Kindern weltweit an Arthritis oder rheumatischer Erkrankung leidet.



4. Arthritis ist bei älteren Frauen häufiger

Eine weitere häufig übersehene Tatsache bei Arthritis ist die Prävalenz bei älteren Frauen. In den Zentren für die Kontrolle und Prävention von Krankheiten heißt es: „Insgesamt berichteten 22,7% (52,5 Millionen) der Erwachsenen über eine vom Arzt diagnostizierte Arthritis, wobei die altersbereinigte Prävalenz bei Frauen (23,9%) signifikant höher war als bei Männern (18,6%). Die Arthritis-Prävalenz nahm mit dem Alter zu.“

5. Arthritis kann zu anderen Lebensstilkrankheiten führen

Patienten, die an Arthritis-Symptomen wie Schmerzen und Steifheit leiden, erhalten aufgrund erhöhter Schmerzen häufig keine ausreichende Bewegung. Dies kann nicht nur die körperliche Gesundheit beeinträchtigen, sondern auch geistige und körperliche Betätigung haben sich als natürlicher Stressabbau erwiesen. Infolgedessen kann Arthritis zu anderen Erkrankungen wie Diabetes, Herzkrankheiten und Fettleibigkeit führen.

6. Arthritis kann nicht geheilt werden, kann aber gut behandelt werden

Es gibt zwar keine endgültige Heilung für Arthritis, sie kann jedoch mit Änderungen der Behandlung und des Lebensstils behandelt werden. Ihr Arzt hilft Ihnen bei der Erstellung eines für Sie geeigneten Schmerzbehandlungsplans. Einige typische Änderungen des Lebensstils sind jedoch: Aufhören zu rauchen, ein

gesundes Gewicht zu halten, Ihre Gelenke bei Aktivitäten zu schützen, regelmäßig in Maßen zu trainieren und Ihr Behandlungsschema einzuhalten; um die Symptome von Arthritis zu behandeln.

7. Verwalten Sie Ihre Schmerzen

Arthritis ist die häufigste Ursache für Behinderungen in den USA. Über 19 Millionen Erwachsene berichten jedes Jahr von Einschränkungen ihrer täglichen Aktivitäten aufgrund der Erkrankung. Laut CDC gab 1 von 20 Erwachsenen im erwerbsfähigen Alter zwischen 18 und 64 Jahren zu, dass Arthritis ihre Arbeit beeinträchtigt. Bei Arthritis ist es wichtig, frühzeitig diagnostiziert zu werden, damit Sie sofort mit der Behandlung beginnen können, sobald Symptome einer Arthritis auftreten.



Dragana Rasic

Wir für Euch

TEAM BRANDL



Facebook: 
<https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Homepage
<https://team-brandl.at>



Extreme Kälte droht!

DAS CARITAS-KÄLTETELEFON

Niederösterreich	http://www.netwo-noe.at/
Wien:	01/480 45 53 (0-24 Uhr)
Eisenstadt:	0676/837 303 22 (8-22 Uhr)
Steiermark:	0676/880 15 8111 (18-24 Uhr)
Kärnten:	0463/39 60 60 (18-6 Uhr)
Salzburg:	0676/848 210 651 (0-24 Uhr)
Tirol:	0512/21 447 (0-24 Uhr)
Vorarlberg:	05522/200 1700 (8-12 und 13-16 Uhr) 05522/200 1200 (16:30-8 Uhr)
Oberösterreich:	0732/77 67 67-560

TEAM BRANDL

Fahrradanhänger >

Ablinger AS 250FK Fahrradanhänger für den Transport von max. 10 Fahrräder

Zu beachten ist, dass man mit diesem Anhänger maximal 100km/h fahren darf.

Der Anhänger wird nur in Verbindung mit einem Bus des Vereins der Betriebsratskörperschaften der Wiener Stadtwerke Konzerns vermietet, bzw. darf der Anhänger nur mit diesen Bussen gezogen werden.

Die Anmeldung erfolgt nur in der Hauptwerkstätte Simmering und in Verbindung mit der Anmietung eines unserer Busse Vorort.

Kollege Trappl Robert 01/7909 - 19251

Busvermietung

Hauptwerkstätte: Koll. Trappl +43 (1) 7909 19251

Bestattung: Koll. Rotter +43 (1) 50195 28511





Corona Tausender und die Alternative!

Wir erinnern uns an die Anfänge der Pandemie. Man dachte jetzt komme das Armageddon und alle waren in der Endzeitstimmung. Trotzdem hielten WIR die Stadt am Laufen. Ohne Schutzmassnahmen, ohne Schutzausrüstung wurde der Dienst im Auftrag der Stadt vom Betrieb übernommen und gewährleistet. Bald folgte die plakative Dankbarkeit von Regierungen und Bevölkerung. Applaudierende Menschen vor geöffneten Fenstern wurden zu bestimmten Tageszeiten organisiert und selbst die Exekutive fuhr mit Blaulicht im Korso der Dankbarkeit für die Helden von Österreich auf. Gewerkschaften forderten zu recht einen Einsatzbonus für jene die trotz unkalkulierbarer Gesundheitsgefährdung das "Werkl am Laufen hielten".

Selbst die bereits fast vollständig in "Homeoffice" abgesicherte Führungselite träumte von "Das werden wir Euch nicht vergessen" Zuständnissen. Es kam der Sommer und die Krise schien überwunden. Einzig die Forderungen nach einer Prämie oder einer monetären Wertschätzung blieben übrig. Auch wenn die Bundesregierung von einem Corona Tausender philosophierte so muss dem gebildeten Menschen klar bewusst sein, dass eine Bundesregierung nicht zuständig dafür gemacht werden kann, wenn es darum geht eine "Belohnung" für Mitarbeiter von Betrieben zu erbringen. Es sind zunächst die betroffenen Betriebe und Organisationseinheiten damit selbst in der Pflicht. Die Länder bzw Städte wären faktisch die richtigen Ansprechpartner dazu. So auch für unseren Bereich die Stadt Wien. Die Stadt Wien welche auch den Schnitzel 25ger oder den Wiener Eistraum (siehe Bericht auf Seite 5) für ALLE sponsert, wäre als Eigentümer bzw. Dienstgeber der Wiener Linien (siehe Eigentumsverhältnisse) der Betreiber welcher für einen "Coronatausender" zuständig gewesen. Leider spielt auch in der Stadt Wien der selbe Tenor wie in deren Betrieben die politische Rolle. Gegen die

(unzuständige) Bundesregierung wird gepolt und gefordert und selbst lehnt man aber einen eventuellen Bonus per Gemeinderatsbeschluss vom 24.9.20 in der 74. Sitzung ab. Der Gemeinderat von Wien stimmte mit den Stimmen der SPÖ, ÖVP, FPÖ, Team HC gegen NEOS, SPÖ und GRÜNE und somit nicht die erforderliche Mehrheit.

Antrag Nummer 12 betreffend Corona-Tausender für Bedienstete der Stadt Wien, sofortige Abstimmung wird verlangt. Ich bitte jene Damen und Herren, die dem ihre Zustimmung geben können, um ein Zeichen mit der Hand. - Das ist jetzt, glaube ich, nur die FPÖ gegen ÖVP, NEOS, Team HC, SPÖ und GRÜNE und damit nicht die erforderliche Mehrheit.

NEOS, Grüne und ÖVP **GEGEN** die Gewährung eines "Corona Bonus" für Mitarbeiter der Gemeinde Wien, und somit für alle Betriebe.

Die Forderungen verstummten allerdings nicht und scheinbar war man selbst in der verantwortlichen Fraktion nicht ganz einig. Einig war man nur in der Behauptung die Bundesregierung solle einen Corona Tausender bezahlen und dabei war man sich nicht zu schade dies immer wieder plakativ über Schwesternvereine zu fordern. Zaghaft wurde durch den nicht nach lassenden Druck von allen Seiten, ein Paket, oder besser gesagt eine Mogelpackung, für den medizinischen Bereich geschnürt. Dabei sollten 500 Euro Bonus für Rettung und Spitalsmitarbeiter seitens der Stadt zugestanden werden. Natürlich nicht ohne den gewohnten und bizarren Ausnahmeregelungen, womit dann WIEDER nicht alle betroffenen Mitarbeiter damit beteiligt werden mussten. Etwas später dann auch für den Bereich der Wiener Linien eine mehr als fragwürdige Regelung welche auch noch durch den neuen Zentralbetriebsratsvorsitzenden, im nun gewohnten voreilenden Gehorsam

und der berühmten "Wir schaffen das" Handraute, als "Errungenschaft" verkauft wird:

Wiener Linien „Corona Hunderter“. Wer

zwischen 16.März und 4.Mai im Dienst und bis 31.12.2020 „noch“ bei den Wiener Linien beschäftigt war, konnte sich auf folgende gestaffelte Bonuszahlung einstellen.

Verwaltung	100 Euro
B6 F5	120 Euro
Betrieb	120 Euro (Bus Bim U-bahn)
Kontrolle	180 Euro
Sicherheits und Service	250 Euro

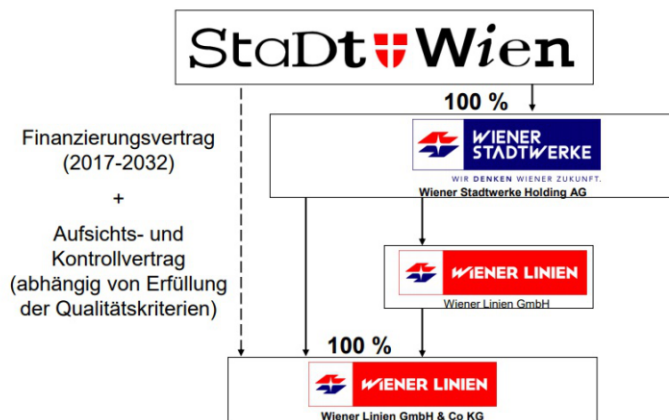
Ausgenommen sind Freigestellte der Risikogruppe. Ausgenommen sind KollegenInnen welche mehr als 15 Tage im Krankenstand oder freigestellt waren sowie MitarbeiterINNEN der Filialen und Ticketstellen.

Mit vielen "Wenn" und "Abers" erhalten diese längst notwendige und gebührende Bonuszahlung viele, viele KollegINNEN NICHT, weil diese zwar im betreffenden Zeitraum "DA WAREN" und ohne Rücksicht auf die eigene Gesundheit, den Dienst am Unternehmen und Wien versehen haben, aber eben in einem Punkt dieser Ausnahmen reinfallen. Und das, werte Kollegen und Kolleginnen, ist alles andere als wertschätzend.

Jenen Mitarbeitern im Unternehmen die tatsächlich in Ihrer Gesundheit gefährdet waren und trotz mangelnder Schutzmassnahmen Dienst erledigten, zu einer Zeit als man davon ausgehen konnte, dass es sich um eine katastrophale Seuche mit unbestimmten Ausgängen handelt, wird ein Bonus entsagt. Bedingungs und Betrags mässig, wie auch die Umstände des Zusammenkommen dieser Regelung, ist diese "Errungenschaft" nicht einmal eine Rede wert.

Richard Brandl

Eigentumsverhältnis



TEAM BRANDL



Wie ein Sozialdemokrat „verloren geht“

Mein Name ist Gerhard Kuchta, ich komme aus einer „erz-roten“ Familie

und dem Gemeindebau. Mein Urgroßvater Konrad Zaninot war aktienkundiges Gründungsmitglied des Wiener Arbeiter-Turnvereins (WAT) und mein Großvater Rudolf Kögl „ging dafür ins Häf'n, dass er 1934 Sozialist war“. Ich selber habe nicht nur 1970 bei Kreisky's erstem Wahlsieg gejubelt, war nicht nur Klassenkamerad von Staribacher's Älterem, sondern auch im Wiener Betriebsrat der BAWAG – unter einer gewissen Lore Hostasch.

Wie kommt es dann, dass „so einer“ heute einer der ärgsten Gegner der SPÖ ist? Wie läuft das – und was sind die Ursachen?

Beginnen wir am Anfang dessen – eben in der BAWAG. Und lassen wir dabei alles weg, was ein immer noch an das Betriebsgeheimnis gebundener Ex-Innenrevisor auch heute noch nicht über die Gewerkschaftsbank und ihre Verantwortlichen sagen darf.



Aber da war eine Entscheidung des Betriebsrats zu einer Personal-Trennung seitens der Geschäftsführung. Und diese Entscheidung ging (erstmalig?) nicht einstimmig aus. Was dazu führte, dass der Betreffende, der hier die nahegelegte Linie des Betriebsrates verließ – natürlich rein zufällig – bei den nächsten diesbezüglichen Entscheidungen des Betriebsrats nicht mehr eingeladen war. Nachsatz: Der betreffende Mitarbeiter hat dem Vernehmen nach sein Verfahren beim Arbeitsgericht gegen die BAWAG dann auch gewonnen.

Das gibt zu denken!

Machen wir einen großen Zeitsprung vorwärts: In die Länderbank – kurz danach Z-Länderbank – kurz danach Bank Austria (ff.). Und lassen wir wieder alles weg, was immer noch unverändert dem Betriebsgeheimnis unterliegt. Aber da war ein Betriebsrat (nicht ich natürlich), der sein Mandat erst



zurückgelegt hat, als er nicht Stellenleiter, nicht Abteilungsleiter, sondern Ressortleiter geworden ist. Hast Dich beim zuständigen Betriebsrat über Deinen Vorgesetzten beschwerten wollen, dann bist derselben Person gegenüber gesessen. Unvereinbarkeit? Lächerlich!

Das gibt zu denken!

Zeitgleich war ich ab 1999 einer der heftigsten Gegner von „Schwarz-Blau“ in diversen Internetforen (manche aus dieser politischen Ecke verschwinden heute noch, wenn mein Nick von Zeit zu Zeit in diesen Foren erscheint). Aber dann hat die Regierung „Gusenbauer I“ so gut wie alle vorher gegebenen SPÖ-Wahlversprechen gebrochen.

Das gab dann nicht mehr zu denken, sondern hat endgültig gereicht: Ich trat aus der SPÖ aus – wie übrigens später auch meine Eltern.

Man bot mir seitens der SPÖ ein Rückholgespräch mit einem Mandatar an. Selbstverständlich ergriff ich die Gelegenheit – und hatte ein Gespräch mit Professor Harry Kopietz. Ein durchaus angenehmes Gespräch – nach dem aber eher wahrscheinlich gewesen wäre, dass auch Harry Kopietz aus der SPÖ austritt als ich wieder ein.

Aber dem noch nicht genug!

2006 wurde ich Mietervertreter im Hugo Breitner Hof, einem der größten Gemeindebauten der Stadt Wien. Schon bald entdeckte ich daher, dass Wiener Wohnen systematisch die eigenen Mieter und per Statut Schutzbefohlenen im sozialen Wohnbau der Stadt übers Ohr haut (wozu nicht nur der Wahrheitsbeweis angetreten werden kann, sondern die Korrespondenz diesbezüglich steht auf der Mieterbeirats-Homepage online – auch inzwischen rechtskräftige Gerichtsentscheidungen). Geschätzt haben wir seit 2006 etwa 6 – 8 Millionen Euro zurückgeholt. Für die Mieter unsere Wohnhausanlage gerechnet – und viele der Verfahren laufen noch. Genauer kann man den Betrag nur deshalb nicht eingrenzen, weil nicht einmal die Rückzahlungen durch die Stadt nachvollziehbar sind.

Durch Vernetzung mit anderen Mieterbeiräten stellten wir – wenig überrascht – fest, dass das kein lokales Problem in unserem Gemeindebau ist, sondern dass sich die Themen auch über die anderen Wohnhausanlagen der Stadt Wien erstrecken. Und auch andere Mieter(vertreter) folgten unserem Beispiel.

Wie hat die rot-grün dominierte Stadtpolitik darauf reagiert? Wurden die Systeme verbessert, die Probleme bereinigt, die Mitarbeiter besser geschult und die Betroffenen aus den Fehlern

korrekt entschädigt? Aber nein! Es wurde das Mitbestimmungsstatut weitestgehend auf das Maß an mieterseitigen Rechten zurückgeschraubt, was ohnehin das Mietrechtsgesetz enthält, die offizielle Vernetzung wurde so weit wie möglich minimiert und die Mieterbeiratschulung in den Bereichen eingestellt, die Wiener Wohnen Probleme verursacht haben.

Bücher könnte man inzwischen darüber schreiben. Einziges Problem: Das alles würde man nicht glauben, als Satire oder bloß böswillige Verleumdung abtun.

Was also tun?

Die Optionen waren a) die ungleiche Schlacht aufgeben, b) sich anderswo um Hilfe umschauchen oder c) selbst auf der nächsthöheren Ebene tätig zu werden – also in der Politik.

a) Wie heißt es so schön auf gut Wienerisch? „Aufgeben tuat ma aaan Bräuf!“ – ergo: Keine Option!

b) Die anderen Parteien, Medien, Volksanwaltschaft, Mieterschutzorganisationen und Ombudsstellen wie Kammern etc. wissen Bescheid und helfen nicht – ergo: Keine Option!

c) Die einzige Option, die bleibt!

Aus politischer Profilierungssucht? Ich werde heuer 66. Meine „Profilierungssuch“ erstreckt sich altersbedingt darauf, noch meine seit 1991 teils unbearbeiteten Filme fertig zu schneiden und zu vertonen, zu fotografieren, etwas Sport zu betreiben, Freunde zu sehen, zu reisen und kulturelle Highlights zu genießen et cetera. Einfach: Zu leben!

Politische Entbehrlichkeiten sind da so willkommen wie ein drittes Nasenloch bei Schnupfen.

Aber um als Mensch und Bürger „zu leben“ müssen die politischen Verantwortlichen einen wirklich guten Job für den Staat – also die Gesellschaft – abliefern. Sonst bleibt das Sehnsucht



und graue Theorie.

Und wenn das nicht erledigt wird, dann besteht Handlungsbedarf. Eigener Handlungsbedarf – nicht „man müsste/könnte/sollte ...“. Denn „man“ ist das Mittelstück von nie-man-d!

Daher habe ich Ex-Sozialdemokrat die „Demokratische Alternative“ konstituiert und bin mit dieser Partei Gründungsmitglied von ARTIKEL EINS,

(<https://artikel-eins.at/>)

einer Kooperationsplattform von Kleinparteien und anderen Gruppierungen – um eben das zu verändern, was unser aller Leben bestimmt:

Die Politik. Denn wenn man verändern will, WAS Politik tut, muss man zuerst verändern, WIE Politik funktioniert – und dazu muss man

erst verändern, WER Politik macht.

Ein Sozialdemokrat hat sich dazu auf den Weg gemacht – nicht weil er Ex-Sozialdemokrat wurde, sondern weil er eben Sozialdemokrat geblieben ist!

Geht es wirklich nur mir so? Ich frage mich: Würden die Urväter der SPÖ ihre Partei heute wiedererkennen? Ein Victor

Adler, Renner, Körner, Schärp und wie sie alle heißen. Hugo Breitner, nach dem unser Gemeindebau benannt ist und der mit seiner Wohnbausteuer quasi der Begründer des sozialen Wohnbaus in Wien war müsste angesichts des Status Quo derart im Grab rotieren, dass man ihn als Kraftwerksturbine einsetzen



könnte. Nimmt man nicht die Worte, sondern die Taten der SPÖ her: Nie würden die Gründerväter auf die Idee kommen, hinter dieser genauso Lobby-orientierten SPÖ würde eine Partei stecken, die offiziell und ideologisch etwas mit „sozial“ und „demokratisch“ am Hut hat.

Und so verhält es sich leider mit so gut wie allen etablierten Parteien der politischen Mitte.

Wir haben Handlungsbedarf – WIR ALLE und GEMEINSAM!

Gerhard Kuchta



TEAM BRANDL



Licht am Ende des Tunnels!

Ich sehe das Licht am Ende des Tunnels leider nicht so rasch wie gewünscht.

Wenn wir mit den Impfungen so weiter machen, sind wir 2025 fertig.

Ein ganzes Stück bis zum Licht.

Ich stehe der Impfung skeptisch gegenüber. (warum auch nicht)

Ich finde jedoch, Jeder soll sich Impfen lassen, wenn Er/Sie es auch will.

Ich bin nicht dagegen mich selbst Impfen zu lassen, warte jedoch noch ab wie es dann in der Langzeitstudie aussieht.



Es hat ja keinen Sinn, sich gegen Corona Impfen zu lassen, um dann an der Langzeitwirkung

Aber weg von der Impfung.

Die FFP2 Maske!

Meine Lieben. Nicht alles ist FFP2 was man diese Tage auch gratis oder um 0,59 Euro im Handel oder von den div. Firmen bekommt.

Da gibt es Virologen oder Arbeitsmediziner, die dir weiß machen möchten, dass man eine FFP2 Maske, in

TEAM BRANDL

den Mikrowellenherd, Backrohr oder sonst wo reinigen kann.

Es gibt FFP2 Masken, die wiederverwendbar sind. Diese sind gekennzeichnet mit einem R. (Stück ab 5 Euro)

Wie man die entsprechende Maske dann reinigt steht im Beipackzettel. (Der sollte übrigens IMMER zu Rate gezogen werden zumal hier rechtsverbindliche Anweisungen zu lesen sein könnten)

Die meist verwendeten Schutzmasken sind jedoch "NR" Masken. Diese sind Einwegmasken. Wie das Wort "Einweg" schon sagt, nur einmalig zu verwenden und dann ab in den Müll.

Es wurde seitens der Regierung und auch in vielen Unternehmen, eigenartigerweise KN95 Masken aus China angekauft und nur als FFP2 Masken ausgegeben. (ohne Rücksicht auf Zertifizierung oder unterschiedlicher Norm)

Diese, wenn sie kein EU Prüfungszeichen hat, nicht als FFP2 Masken gelten. (Unternehmens EXPERTEN sollten das wissen und natürlich berücksichtigen)

Wenn euch gesagt wird: "Hängt Eure Masken für 7 Tage auf, reinigt diese im Mikro, Backrohr usw.", dann vergesst es einfach.

Bitte verwendet diese FFP2 Maske für maximal 4 Stunden (falls sie feucht wird, weniger als 4 Stunden) Dann entsorgen und eine Neue anlegen. Die FFP2 mit der Kennung NR, ist als Einwegprodukt gedacht, auch nicht im Backrohr oder

sonst wie versuchen, diese zu reinigen.

Die FFP2s und andere Masken, wie der Mund Nasen Schutz (wenn nicht aus Stoff) sind aus Zellstoff und statisch aufgeladen um den Virus "abzuwehren" bzw zu binden.

Wer von Euch würde eine Einweg Windel nach Gebrauch in das Backrohr legen oder sonst wie versuchen diese zu reinigen um sie wieder zu verwenden.

Bitte Achtet auf eure Gesundheit.



Ps: Etwas zum Schmunzeln

Bitte Taschentücher nach dem "Schnäuzen" unbedingt in die Mikrowelle legen für

mindestens 2 Minuten bei 750 Watt oder 7 Tage Lufttrocknen lassen, bevor sie zum Wiederverwenden benutzt werden. Aber nur die mit R gekennzeichneten. NR sollten nach Verwendung entsorgt werden. Das gleiche gilt natürlich auch für Toilettenpapier und weiteren Hygiene Artikel. Mahlzeit

Eure Manuela Brandl
Br/PV Vorsitzende
Team Brandl



VERSCHUB Der SPITZENJOB zum BILLIGLOHN !!!

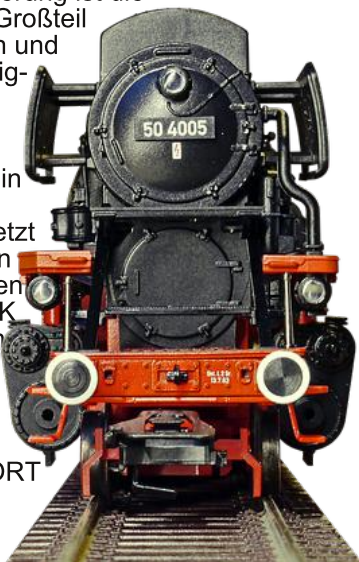
Ich habe schon in vorherigen Ausgaben über die Tätigkeiten des HELFERS als „dem VERSCHUB zugeteilten PERSONAL“ berichtet..

Laut DEFINITION des Unternehmens, gibt es nur mehr EINEN echten VERSCHUBBEDIENTSTETEN und das ist der „1 Verschieber oder Tagverschieber“ wie es die Firma gerne benennt.. Der REST sind, „dem Vershub zugeteilte“ HELFER !!!

Da sich die Aufgaben DIESER Mitarbeiter jedoch im Wesentlichen unterscheiden, stellt sich hier schon die Frage, WAS stellt sich das Unternehmen unter dem Begriff VERSCHUB eigentlich vor??

Während der „Tagverschieber“ von Montag bis Freitag im NORMALDIENST (Früh- oder Tagdienst) für administrative Aufgaben zuständig ist (Personal einteilen, Pläne schreiben, Reinigungen einteilen, Dienstaufträge und Anordnungen weiterleiten, usw...) müssen die „ZUGETEILTEN“ die HAUPTAUFGABEN (die eines DISPONENTEN und darüber hinaus) erfüllen. Hier stellt sich die Frage, WARUM ein eher UNQUALIFIZIERTER Mitarbeiter die Tätigkeiten eines QUALIFIZIERTEN (durch Kurse, Schulungen und Prüfungen geschultes) FACHPERSONALS ausführen MUSS??

Schon die AUSBILDUNG ist mehr als fragwürdig. Während ein Disponent mehrjährige Erfahrung haben, Kurse und Schulungen sowie eine Prüfung ablegen muss, GENÜGT beim Vershub eine 3 wöchige EINSCHULUNG durch EINEN anderen HELFER.. (OHNE Zulage !!!) Eine weitere Erschwerung ist die Tatsache, dass der Großteil dieser MAS, NUR hin und wieder zu dieser Tätigkeit herangezogen werden. Teilweise kommen sie nach 3 Wochen erst wieder in den GENUSS, als VERSCHUB eingesetzt zu werden !!! Da man schon nach 3-5 Tagen KEINEN ÜBERBLICK über das Geschehen hat, kann man sich vorstellen, wie sich die Leute WIEDER einarbeiten müssen. ABER es wird SOFORT die VOLLE Leistung verlangt !!!



(Stellt Euch vor, ein Disponent MUSS neben SEINER Aufgabe hin und wieder, oder auch über eine Woche hinaus, die WCs auf den Expediten reinigen!! Wäre, glaube ich, auch nicht im Sinne des Unternehmens.. ODER ??)

Während FRÜHER, (ich bin jetzt seit 34 Jahren bei der Firma) der Vershubarbeiter mittels DEKRETs als „VERSCHUBFAHRER“ Verwendung 3A ausgewiesen wurde (also als FACHKRAFT, BITTE nicht verwechseln mit FACHARBEITER..), und da waren die Anforderungen an die Mitarbeiter ein BRUCHTEIL der HEUTIGEN (EDV-Kenntnisse, Computerarbeit, Zusammenlegung, Fremdfirmen, Werbung, Wagentypen auf Gruppen der Linien usw...), wird HEUTE einfach der



HELPER gezwungen DIESSE Tätigkeiten auszuführen..

Diese Mitarbeiter leisten NEBEN Ihren Tätigkeiten als „ECHTER HELFER“ (Unterstützung der Facharbeiter, Reinigungsdienst, Hilfsdienste in allen Belangen, Wissen bei den Revisionen), auch die Aufgaben eines systemrelevanten Personals.

Der HELFER, das UNTERSTE Glied in der Struktur dieses Unternehmens, wird GEZWUNGEN, Tätigkeiten eines DISPONENTEN auszuführen, OHNE eine AUFMERKSAMKEIT (Prämie, Zulage oder Aufwertung) zu erhalten.

Und HIER erklärt sich die ÜBERSCHRIFT !!!

JA, es funktioniert, aber NUR, weil sich dieses Personal zum Ziel gesetzt hat, seine Aufgaben mit BESTEM WISSEN und GEWISSEN auszuführen.

Es kann oder darf doch nicht sein, dass sich ein Unternehmen, wie die Wiener Linien (eines der Besten, wenn nicht DAS BESTE Verkehrsunternehmen der Welt) solche Umstände zulässt oder gutheißt !!

Ich denke, diese Mitarbeiter haben sich eine Anerkennung, in welcher Form auch immer, VERDIENT !!

FAZIT: Der Arbeitsumfang ist gestiegen und die ANERKENNUNG und der LOHN gefallen..

Hier sollte sich das Unternehmen und auch wir Gedanken machen, um diesen, ja schon fast absurden, Zustand zu ändern.

Mein Vorschlag wäre, DEN VERSCHUB als eigenständigen Bereich zu definieren (in Form von früher, wenige MA als VERSCHUB deklarieren und als Facharbeiter anerkennen) oder diese Mitarbeiter in den RANG eines kleinen Facharbeiters zu erheben, und zumindest während DIESER Tätigkeit eine PRÄMIE oder ZULAGE auszubezahlen..

Ich habe auch diesbezüglich einige Auswertungen betreffend der Aufgaben und Einsatzes im EDV-Bereich (sprich EDV- oder Computerzulage) ausgearbeitet. Diese werden in einer eigenen Kolumne aufgeführt..

Ich würde mich freuen, wenn ihr mir EURE Meinung dazu an meine E-Mail „anton.zehner@team-brandl.at“ senden würdet..

Danke und LG
TONI

TEAM BRANDL

PS.: Ich werde dieses Schreiben auch an diverse Stellen im Unternehmen senden, um ein Umdenken anzuregen...

SCHEMA IV												
Gehalts- stufe	Dienstklasse III											
	Verwendungsgruppe											
	E	E1	D	D1	C	B	A	Euro				
1	1609,66	1644,29	1756,53	1791,49	1828,36	1978,55	2531,19					
2	1627,51	1666,88	1779,93	1818,10	1861,55	2050,73	2654,85					
3	1645,20	1689,36	1803,36	1844,78	1894,74	2122,86	2811,97					
4	1662,77	1711,92	1826,60	1874,03	1928,00	2195,36	3068,95					
5	1680,43	1734,43	1849,98	1898,05	1961,23	2268,80	3324,02					
6	1698,23	1757,00	1873,32	1924,72	1994,46	2342,42	3539,96					
7	1716,03	1779,91	1896,66	1951,33	2027,70	2432,06	3945,42					
8	1733,79	1804,75	1924,37	1984,37	2068,88	2566,65	4194,42					
9	1751,59	1826,71	1949,37	2014,23	2104,24	2641,20	4450,00					
10	1769,38	1845,99	1974,07	2043,40	2143,43	2788,55	4706,00					
11	1787,06	1869,99	1999,07	2072,92	2182,02	2945,32	5000,00					
12	1804,66	1892,58	2023,40	2102,15	2222,02	3217,38	5349,42					
13	1822,35	1915,09	2046,76	2131,17	2260,54	3501,75	5700,00					
14	1840,17	1937,66	2068,99	2157,77	2300,84	3804,00	6060,00					
15	1857,96	1960,26	2149,13	2266,45	2403,53	4116,00	6430,00					
16	1876,90	1984,18	2216,91	2356,42	2553,93	4442,45	6810,00					
17	1896,92	2009,71	2286,41	2442,79	2693,99	4784,49	7200,00					
18	1916,89	2035,26	2354,39	2537,21	2789,12	5141,63	7600,00					
19	1936,85	2060,78	2425,26	2629,96	2883,85	5606,08	8000,00					
20	1956,87	2086,20	2496,42	2724,72	2978,61	6080,00	8400,00					
daz	1982,63	2118,96	2585,96	2834,32	3097,87	6781,81	9000,00					
DAZ	1998,08	2138,60	2639,00	2889,26	3169,44	6907,95	9200,00					

Dienstklasse												
Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe											
	Verwendungsgruppe											
	E	E1	D	D1	C	B	A	Euro				
1	1609,66	1644,29	1756,53	1791,49	1828,36	1978,55	2531,19					
2	1627,51	1666,88	1779,93	1818,10	1861,55	2050,73	2654,85					
3	1645,20	1689,36	1803,36	1844,78	1894,74	2122,86	2811,97					
4	1662,77	1711,92	1826,60	1874,03	1928,00	2195,36	3068,95					
5	1680,43	1734,43	1849,98	1898,05	1961,23	2268,80	3324,02					
6	1698,23	1757,00	1873,32	1924,72	1994,46	2342,42	3539,96					
7	1716,03	1779,91	1896,66	1951,33	2027,70	2432,06	3945,42					
8	1733,79	1804,75	1924,37	1984,37	2068,88	2566,65	4194,42					
9	1751,59	1826,71	1949,37	2014,23	2104,24	2641,20	4450,00					
10	1769,38	1845,99	1974,07	2043,40	2143,43	2788,55	5000,00					
11	1787,06	1869,99	1999,07	2072,92	2182,02	2945,32	5349,42					
12	1804,66	1892,58	2023,40	2102,15	2222,02	3217,38	5700,00					
13	1822,35	1915,09	2046,76	2131,17	2260,54	3501,75	6060,00					
14	1840,17	1937,66	2068,99	2157,77	2300,84	3804,00	6430,00					
15	1857,96	1960,26	2149,13	2266,45	2403,53	4116,00	6810,00					
16	1876,90	1984,18	2216,91	2356,42	2553,93	4442,45	7200,00					
17	1896,92	2009,71	2286,41	2442,79	2693,99	4784,49	8000,00					
18	1916,89	2035,26	2354,39	2537,21	2789,12	5141,63	8400,00					
19	1936,85	2060,78	2425,26	2629,96	2883,85	5606,08	9000,00					
20	1956,87	2086,20	2496,42	2724,72	2978,61	6080,00	9600,00					
daz	1982,63	2118,96	2585,96	2834,32	3097,87	6781,81	10000,00					
DAZ	1998,08	2138,60	2639,00	2889,26	3169,44	6907,95	10400,00					

SCHEMA II												
Gehalts- stufe	Dienstklasse III											
	Verwendungsgruppe											
	E	E1	D	D1	C	B	A	Euro				
1	1581,42	1615,33	1725,25	1759,48	1795,59	1942,66	2484,07					
2	1598,91	1637,45	1748,14	1785,55	1828,09	2013,32	2605,25					
3	1616,24	1659,45	1770,99	1811,64	1860,58	2083,98	2759,14					
4	1633,45	1681,54	1793,85	1837,75	1893,16	2154,97	3011,12					
5	1650,75	1703,61	1816,73	1863,82	1925,69	2226,88	3261,05					
6	1668,18	1725,72	1839,60	1889,95	1959,23	2299,09	3472,50					
7	1685,57	1747,91	1862,45	1916,03	1990,75	2345,70	3678,93					
8	1702,90	1769,98	1885,32	1942,10	2023,27	2391,60	3889,51					
9	1720,34	1792,04	1908,20	1966,15	2051,75	2442,80	4106,61					
10	1737,78	1814,24	1931,07	1994,28	2086,32	2495,38	4332,93					
11	1755,12	1836,34	1953,91	2020,38	2120,87	2548,88	4569,61					
12	1772,35	1858,46	1976,77	2046,45	2152,07	2603,38	4816,60					
13	1789,71	1880,50	1999,66	2072,49	2182,02	2659,84	5064,00					
14	1807,14	1902,59	2024,35	2096,57	2203,84	2718,28	5312,00					
15	1824,57	1924,72	2109,70	2186,26	2296,95	2780,73	5560,00					
16	1843,11	1948,18	2176,10	2264,19	2370,16	2846,16	5808,00					
17	1862,69	1973,16	2243,19	2342,74	2453,63	2914,96	6056,00					
18	1882,26	1998,16	2310,75	2422,74	2537,91	3084,96	6304,00					
19	1901,83	2023,17	2380,24	2495,34	2617,91	3259,96	6552,00					
20	1921,42	2048,07	2450,02	2568,03	2697,91	3434,96	6800,00					
daz	1946,58	2080,09	2537,63	2664,90	2803,20	3709,27	7056,00					
DAZ	1961,67	2099,29	2590,21	2728,65	2871,18	3734,80	7304,00					

Gehalts- stufe	Dienstklasse							
	IV	V	VI	VII	VIII	IX		
	Euro							
1	—	2783,27	3247,43	3906,27	5200,57	7320,39		
2	—	2876,78	3339,50	4026,60	5464,39	7718,58		
3	2227,00	2876,78	3428,05	4146,27	5726,12	8116,42		
4	2317,32	2969,43	3548,36	4409,77	6126,24	8515,02		
5	2410,36	3062,86	3667,28	4673,51	6523,95	8913,05		
6	2503,51	3156,08	3786,80	4937,38	6921,93	9310,85		
7	2596,82	3247,43	3906,27	5200,57	7320,39	—		
8	2690,47	3338,50	4026,60	5464,39	7718,58	—		
9	2783,27	3429,05	4146,27	5726,12	—	—		
10	2876,14	—	—	—	—	—		
DAZ	—	—	4325,78	5123,72	8315,87	9907,55		
c-daz	2969,01	3519,60	—	—	—	—		
c-daz	3103,02	3655,43	—	—	—	—		



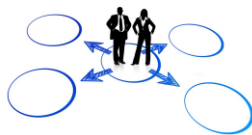
Helden wider Willen

Da im neuen „Auf Linie“ wieder ein großer Artikel über den Terroranschlag vom 2.11.2020 zu finden ist, möchte/muss ich mich dazu äußern. (Anm. der Redaktion: "Nicht nur Du")

Natürlich ist es auch mir klar, dass es sich um eine extreme Ausnahmesituation gehandelt hat. **Doch dürfen die Fehler, die da bei den Wiener Linien passiert sind, nicht unter dem Deckmantel des Heldentums, des Lobes und Danksagungen untergehen!**

Ich hatte am Folgetag den 3.11.2020 Frühdienst, und da hieß es, alle Stationswarte auch die Mobilien, bleiben in den Stationsüberwachungen, gehen nur bei Vorfällen raus. Zu diesem Zeitpunkt war noch nicht klar, ob sich noch Komplizen des erschossenen Terroristen in Wien aufhielten. Dieser Vorgehensweise stimme ich voll und ganz zu, man schaute auf unsere Sicherheit! Doch der Mitteldienst der mobilen Gruppen musste am Abend, so ca. 18 Uhr, in Begleitung der Security, doch Kontrollgänge machen. Für das Sicherheitsgefühl unserer Fahrgäste? Obwohl noch immer nicht feststand, ob es noch Komplizen gibt! Sind die Securitys Kugel- und Bombenfest? Hätten sie sich im Fall der Fälle heldenhaft auf oder vor uns schmeißen sollen? Auch konnte ich im KV keinen Passus entdecken, wo geschrieben steht, dass wir unser Leben zu Gunsten unserer Fahrgäste auf's Spiel setzen müssen. Und sieht man im Arbeitnehmerschutzgesetz nach, findet sich in Paragraph 4 sehr aufschlussreiches FÜR UNSERE Sicherheit!

Für die Entscheidung, die mobilen Gruppen raus zu schicken, hatte man schon länger Zeit zum Nachdenken, als unmittelbar nach dem Anschlag – also umso schlimmer!



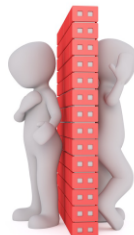
*** *** *** *** *** ***



Zunächst möchten wir der Polizei für den beispiellosen wie auch professionellen Einsatz unter extrem schwieriger Situation gratulieren und uns bedanken, dass

dadurch nichts weit aus Schlimmeres passiert ist. Abgesehen von dem bedauernswerten und schrecklichen Verlust an Menschenleben bei den Gästen vor Ort, hatte für unsere Mitarbeiter die Ausschaltung des Terroristen in wenigen Minuten essentielle Bedeutung. Alles Andere war "leider" reines Glück! Leider deswegen, da die Analysen sowie die Fakten über die "Anweisungen"

Doch was sich am Abend des Anschlages abspielte, konnte ich teilweise ganz und gar nicht nachvollziehen. **Mobile Kollegen wurden am Telefon belächelt**, als sie die ersten Schüsse am Schwedenplatz hörten und der Leitstelle meldeten. **Es würden wohl Böller, Kracher sein hieß es.** Nach dem Anschlag war auch intern zu lesen, dass dieser Kollege panisch angerufen hat. Nun ja, auch mit ihm habe ich gesprochen, und er weiß genau wie die verwendete Tatwaffe klingt, konnte es zuordnen. Aber einen Stationswart glaubt man sowas Ungeheuerliches halt nicht ... Eine Kollegin erzählte mir, dass sie in einer Station im Zentrum des Geschehens, Dienst hatte. Die Station wurde zwar geschlossen, die Rollgitter hinunter gelassen, doch musste sie gleich dahinter stehen, für eventuelle Fahrgastauskünfte! Sie erzählte mir weiters, dass sie Angst hatte, die rote Weste ja auch schön hinter dem löchrigen Rollgitter zu sehen war. Sie drückte sich so weit wie möglich zu einer aufgestellten Zeitungsbox, um kein eventuelles Ziel abzugeben. Andere Kollegen gingen zu Fuß mitten durch das Anschlagsgebiet zur nächsten Station, weil sie von der Leitstelle hingeschickt wurden. Wobei die Leitstelle aber dachte, die BI fährt sie hin, was aber nicht der Fall war! Einer von diesen Kollegen erzählte mir, er ließ die rote Weste an, falls sie der Polizei auf der Suche nach Komplizen begegnen würden. Und so war es auch, **sie trafen auf Polizei mit Waffen im Anschlag.** Man mag aber nicht darüber nachdenken, was geschehen wäre, hätte es doch noch Komplizen gegeben. Die roten Westen wären auf jeden Fall gut sichtbare Zielscheiben gewesen! **Und bei Zielscheiben fallen mir auch die gut sichtbaren, beleuchteten Straßenbahnen ein**, die auf einigen Fotos vom Anschlagsgebiet zu sehen sind ...



Mir ist auch klar, warum sich keiner meiner KollegInnen für ein „Helden“ Interview zur Verfügung gestellt hat.

Viele von uns wurden

*** *** *** *** *** ***

und Nichtinformationen mehr als eine deutliche und erschütternde Erkenntnis brachten. Die uns vorliegenden Berichte und Gesprächsprotokolle von einer Vielzahl an vor Ort anwesenden Kollegen des Strassenbahn-, U-Bahn und Busbetriebes sind noch immer nicht komplett gesichtet. **Eines fand man aber in keiner Aussage bisher. "Die" Info, dass es sich um einen Terroranschlag gehandelt hatte am 2.11.2020 um 20.00.** Die LenkerInnen, FahrerInnen der Fahrzeuge wussten sehr sehr lange NICHT warum plötzlich angeschossene Personen panisch zu den Betriebsmitteln stürmten. Die lebenswichtige Information, damit die betroffenen



unfreiwillig zu Helden gemacht. Zuerst hieß es ja nur Polizeieinsatz, was wir ja doch schon öfters hatten. Und selbst als allen klar war, dass es sich um einen Terroranschlag handelte, gab es keinen Widerspruch oder Einwand zu angeordneten Tätigkeiten wie Fahrgastauskünfte zu erteilen, wurde die eigene Sicherheit hinten an gestellt. Ja, der Drill bei uns StationswartInnen zeigte Wirkung! Und dann soll man bei der Lohhudelei freundlich mitmachen? Denn Kritik war da sicher nicht erwünscht ...

Aber es gibt sie sehr wohl, die wahren Helden dieser Schreckensnacht, auch bei den Wiener Linien! Ich hörte von einem Straßenbahnfahrer, der meines Wissens nach, mitten auf der Strecke stehen blieb, und vor Angst panische Menschen einsteigen ließ, weil sie sich im Schußgebiet befanden. Dieser Fahrer machte das freiwillig um zu helfen – DAS ist für mich ein wahrer Held!

Mir drängt sich der Vergleich von StationswartInnen und den Bodentruppen im Mittelalter auf, wo man diese spärlich bewaffnet voran schickte, deren Verderben billigend in Kauf nahm, um die vermeintlich wertvolleren berittenen Kräfte zu schonen. **Oh, Hoppala, das passt ja auch zum Thema Corona!!!!**

Zitat Wiener Linien:

„Eines können wir Ihnen aber sagen: Wir analysieren die internen Abläufe genau und ziehen unsere Lehren daraus – versprochen!“

Ich hoffe es, auch im Namen meiner KollegInnen .

Silvia Schwetz



© Bwag/CC-BY-SA-4.0.

*** *** *** *** *** ***

Bediensteten die Situation selbst einschätzen konnten und somit bewusst entscheiden ob Sie in den Gefahrenbereich fahren, UNTERBLIEB!

Informationen gab es über Social Media.

Was sich nach einem "schlechten Film" anhört oder so manch Jemand als "Übertreibung" wertet, ist in erschreckender Weise, blanke Realität welche Ihresgleichen sucht.

Was auch immer die "internen Analysen" hervorbringen, wir werden darauf achten dass auch die Konsequenzen gezogen werden.

Richard Brandl



Der etwas eigenwillig gestaltete Weihnachtsbaum aus 2019 (links im Bild) in der Empfangshalle der Direktion Erdberg wurde im Jahr 2020 durch einen Kunstbaum (aus Plastik) ersetzt. (Bild rechts)

Die stattlichen Kosten von rund 500 Euro wurden von der Gewerkschaft der Hauptgruppe IV übernommen.

Die Geschäftsführung wie auch die Mitarbeiter haben sich sicher darüber gefreut!



TEAM BRANDL



GEKÜNDIGT?

..... FALLS SIE BLEIBEN WOLLEN:



team
anwälte
WWW.TEAMANWAELTE.AT

01-419 13 18



Richard Brandl
BSw



Manuela Brandl
BSw



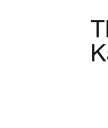
Jana Ina
Luksch MA



Mario Koral
BSn



Thomas
Kaufmann BU



Emmanuel
Ypsilanti BU



Michaela
Karner BSn



Erich Dolezal
MA



Rene Köhrl
F52 w Flo



Silvia
Schwetz BU



Laszlo
Kelemen M14k



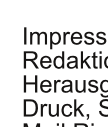
Dragana
Rasic BSn



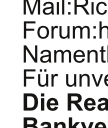
Peter Schmid BS w



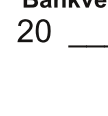
Anton Zehner
F52 w HLS



Geraldine
Herzog M14k



Michael
Schwarzbauer
BSw



Andrea
Zechmeister
BSw

PersonalJournal "undecimo autem"

TEAM BRANDL



HTTPS://TEAM-BRANDL.AT/

Aus dem Inhalt dieser Ausgabe

- Seite 2: Inhaltsverzeichnis Ausgaben
- Seite 3: **Ein alter Hut - Arbeitslos**
- Seite 4: Leserbrief Klopapier
- Seite 5: **Kollektivvertrag**
- Seite 5: SPÖ Eistraum
- Seite 6: **Damals Masken**
- Seite 7: Gehaltsabschlüsse einst
- Seite 8: Personalakt**
- Seite 9: Flashback WL Damals
- Seite 9: **Einvernehmliche Kündigung**
- Seite 11: Gelenksschmerzen
- Seite 13: **Coronatausender**
- Seite 14: Verlorener Sozialist
- Seite 15: **Licht am Ende des Tunnels**
- Seite 16: Verschub der Spitzenjob
- Seite 18: Helden wider Willen**
- Seite 18: Terrortag 2.November 2020

im Internet:



Facebook:



<https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Anonymes Forum:

<https://619262.forumromanum.com/>

Homepage

<https://team-brandl.at>



richard.brandl@gmx.at



<https://twitter.com/ritschBrand>

Tel 0660 349 21 28



TEAM BRANDL

Impressum :Ausgabe März 2021

Redaktion: Richard Brandl Manuela Brandl

Herausgeber: Richard Brandl und Verein Gewerkschaft Liste Brandl - Team Brandl ZVR-Zahl 1525718384

Druck, Satz Layout: Richard Brandl

Mail:Richard.brandl@gmx.at Internet: <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Forum:<https://619262.forumromanum.com/>

Namentlich gekennzeichnete Beiträge müssen nicht mit der Meinung der Redaktion übereinstimmen.

Für unverlangt eingesendete Schriften und Fotos wird keine Haftung übernommen.

Die Redaktion arbeitet ehrenamtlich, Druck und Versand kosten jedoch Geld. Spenden sind willkommen.

Bankverbindung: IBAN AT61 1490 0220 1003 0505