HTTPS://TEAM-BRANDL.AT/

SEPTEMBER 21

TEAM BRANDL

Personaljournal terciadecima

PFG | Parteifreie Gewerkschafter_innen

younion Die Daseinsgewerkschaft

C Richard Brandl
Altlengbach August 21

Willkommen!
Hiermit unsere bisherigen Themen der letzten Ausgaben des Personaljournals. Frei, unabhängig und ohne Gewerkschaftsgelder finanziert bieten wir Euch Topqualität und Information von den "Machern". Vielen Dank für die grossartigen, motivierenden Rückmeldungen. Wir hoffen, Euch wieder eine interessante Ausgabe präsentieren zu dürfen und wünschen interessante Lesestunden.

Euer Richard Brandl

TEAM BRANDL

"Inhaltsverzeichnis der letzten Ausgaben"

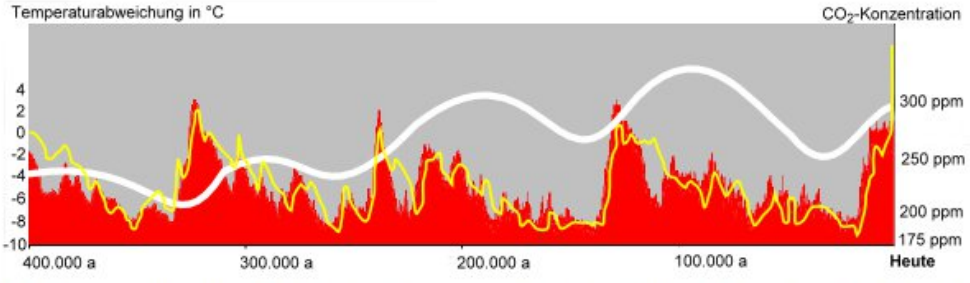
1 Milliarde	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 14
4 Tage Woche	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30
50 + Kündigung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16
§91a StGb	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 22
Adieu	Manfred Utner	PJ Septima Seite 26
Abgang	Anton Zehner	PJ Duodecimus Seite 20
Abschied	Erich Dolezal	PJ Octavo Seite 20
Abgestellte Fzg.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 8
AK Wahl 2019	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 9
Altersteilzeit	Erich Dolezal	PJ Secundo Seite 19
Amazon	Richard Brandl	PJ De decima Seite 11
Antrag Roll	Richard Brandl	PJ Septima Seite 14
Anschriftenhefte	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30
Anschriftenhefte2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24
Anspruch Freist.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 6
Arbeit Freude	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 2
Arbeitsbed.	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 18
Arbeitgeber	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22
Arbeitslosengeld	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 7
Arbeitsmoral	Michael Kufner	PJ Secundo Seite 27
Arsch hoch	Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 3
Arbeitszeiten	Team Brandl	PJ De Primo Seite 6
Arbeitszeitaufz.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 4
Arbeitsschutz	Ing Ramskogler	PJ Septima Seite 5
Arztbesuch	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7
Aussendienstzul.	Richard Brandl	PJ Septima Seite 7
Autonomer Bus	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 22
Betrieb	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 22
Betriebsklima	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 11
Betriebsklima 2	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 14
Betriebsrat Sep	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 10
Betriebsrat Juli	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 16
Betriebsrat 1,2 19	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 14,15
Betriebsrat 3-5 19	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 13,14
Bewertungen	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 27
Bildersprache	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 11
Biologische Eff.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 25
Burnout	Dragana Rasic	PJ Septima Seite 23
Bus Diesel E6	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 4
BVAEB	Team Brandl	PJ Octavo Seite 3
Contacttracing	Team Brandl	PJ Duedecimus Seite 5
Coronapandemie	Andrea Zechmeister	PJ Editio Nona Seite 21
Corona 1000der	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 13
Coronavirus	Mario Koral	PJ Editio Nona Seite 2
Corona bremst	Dierk Labes	PJ Editio Nona Seite 3
Corona Office	Dierk Labes	PJ De decima Seite 6
Corona	Anton Zehner	PJ Duodecimus Seite 25
Covid 19	Richard Brandl	PJ De decima Seite 14
Cov Pandemie	Gerhard Kuchta	PJ Duodecimus Seite 12
Damals	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 6
Daten Corona	Team Brandl	PJ Editio Nona Seite 21
Denunzianten	Richard Brandl	PJ De decima Seite 21
Dienstbegünstig.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 13
Diensteinteilung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 3
Diensteinteilung	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 11
Diensteinteilung	Andrea Zechmeister	PJ Duodecimus Seite 6
Dienstregelung	Mario Koral	PJ Quartus Seite 24
Dienststelle	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13
Die Stadt gehört	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 21
Dispositionskrise	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 5
Dispoverständnis	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 15
Durchrechnung	Team Brandl	PJ Et Sextus Seite 3
Ehrenamt	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 24
Ein alter Hut	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 3
Einigkeit	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25
Einsatz Gefährl.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 25
Einvernehml. Kü	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 9
Email für alle Ma.	Richard Brandl	PJ Septima Seite 22
Epidemieärzte	Richard brandl	PJ Editio Nona Seite 7
Erinnerungen	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 20
Experte	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 3
Expertenbericht	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 14
Extradienst	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 7
Fahrpläne	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 9
Fahrscheinprüfer	Isabella Rauch	PJ Secundo Seite 24
Fahrscheinprüfer	Isabella Rauch	PJ De Prima Seite 23
Familienbonus	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16
Familienfreundlich	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 25
Flashback 2007	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 9
Flexibilität	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 8
Flexibilität	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 22
Flucht Paradies	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 9
Forum	Team Brandl	PJ De Prima Seite 23
Funk	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 17
Funk	Andrea Zechmeister	PJ De Primo Seite 19
Fraktion FSG	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 26
Fremdschämen	Michael Schneeweiss	PJ Quintus Seite 20
FSG	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 28
FSG Tiefpunkt	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 18
Fürsorgepflicht	Manuela Brandl	PJ De Prima Seite 22
Fürsorgepflicht 2	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 11
Fürsorgepflicht	Team Brandl	PJ De decima Seite 12
Gastronom PV	Manuela Brandl	PJ De Primo Seite 9
Gehaltsabschl.	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 7
Gehalt 2019	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 16
Gehalt 2020	Richard Brandl	PJ Septima Seite 18
Gehalt 2021	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 17
Gehaltsansätze	Team Brandl	PJ Octavo Seite 6
Gehaltsverh.	Michael Schneeweiß	PJ Tertius Seite 23
Gelenkschmerzen	Dragana Rasic	PJ Undecimo Seite 11
Geltendes Recht	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 27
Genug ist Genug	Silvia Schwetz	PJ Quintus Seite 12
Geschwindigkeit	Michael Schneeweiß	PJ Secundo Seite 25
Gesundheit	Geraldine Herzog	PJ Duodecimus Seite 24
Gewerkschaft	Richard Brandl	PJ Septima Seite 17
GPS Zug	Michael Stöger	PJ Secundo Seite 25
Grippe	Dragana Rasic	PJ Octavo Seite 21
Grossküche	Michael Schneeweiß	PJ Secundo Seite 20
Gut oder Böse	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 8
Guter Ton	Laszlo Kelemen	PJ Quartus Seite 11
Haltestellen	Dierk Labes	PJ Septima Seite 12
Handy	Andrea Zechmeister	PJ Septima Seite 24
Helden System	Richard Brandl	PJ De decima Seite 3
Herzinfarkt	Dragana Rasic	PJ Octavo Seite 5
Hitzeschutz	Team Brandl	PJ De Prima Seite 2
Hitze	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 5
Hitzeablösen	Richard Brandl	PJ Quintus Seiten 15,23
Hitzeablösen	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 15
HIV Infektion	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 4
IBIS Geräte	Dierk Labes	PJ Quintus Seite 10
Idee entsteht	Richard Brandl	PJ Septima Seite 15
Im Namen	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 9
Info Technik	Anton Zehner	PJ Septima Seite 24
Intensivkontrolle	Geraldine Herzog	PJ Tertius Seite 2
Interventionen	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 18
Interventionen	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 16
Interventionen	Manuela Brandl	PJ Duodecimus Seite 21
Jahreskarte	Geraldine Herzog	PJ Quintus Seite 19
Jobangebot	Dierk Labes	PJ Editio Nona Seite 20
K30 Pool	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 17
Kaffee LPD	Team Brandl	PJ Octavo Seite 22
Kaffee Preise	Dierk Labes	PJ Duodecimus Seite 13
Ka Idee	Silvia Schwetz	PJ Septima Seite 24
Karren Wand	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 8
Kein Klopapier	Anonym	PJ Undecimo Seite 4
Klima Ulf	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7
Kontrollfreaks	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 3
KOB	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 9
Kornspitzcon.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 13
Kündigungswelle	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 13
Kindergarten	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 19
Kinderwägen	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 8
Kollegenschaft	Erich Dolezal	PJ Septima Seite 27
Kontakt Gesund	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 13
Krankenstandsb.	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 6
Krankenstandsb.	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22
Krankenstand 2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22
Krankenstand Neu	Richard Brandl	PJ De decima Seite 6
Krankenstand	Manuela Brandl	PJ Septima Seite 11
Kundenorientier.	Andrea Zechmeister	PJ Septima Seite 13
Kündigung	Team Brandl	PJ Duodecimus Seite 7
Kündigung KV	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 5
Kündigung RB	Manuela Brandl	PJ Editio Nona Seite 9
Kurze Hosen	Anton Zehner	PJ Quintus Seite 21
Kurze Hosen	Anton Zehner	PJ Duodecimus Seite 7
KV Mitarbeiter	Mario Koral	PJ Septima Seite 26
KV Neu	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 20
KV Neu Beispiel	Team Brandl	PJ Septima Seite 20
KV Verhandlung	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 29
M14k	Elvira Riedl	PJ Secundo Seite 17
M14k	Isabella Rauch	PJ Tertius Seite 17
Leihbusse	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25
Leserbrief	Anonym	PJ Secundo Seite 23
Leserbrief	Anonym	PJ Tertius Seite 17
Leserbrief	Anonym	PJ Tertius Seite 24
Leserbrief	Anonym	PJ Quartus Seite 16
Leserbrief	Anonym	PJ Quintus Seite 19
Leserbrief	Anonym	PJ Quintus Seite 20
Licht am Ende d.	Manuela Brandl	PJ Undecimo Seite 15
Lohnverrechn.	Manuela Brandl	PJ Octavo Seite 9
Lohnzettelvergl.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 20
Matrix	Team Brandl	PJ Duodecimus Seite 8
Mehrleistungen	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 29
Meldezettel	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 5
Mercedez Bus	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 7
Mobbing Tageb.	Richard Brandl	PJ De decima Seite 7
MNS	Team Brandl	PJ De decima Seite 15
MOG	Silvia Schwetz	PJ Secundo Seite 22
MOG	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 6
Mysterien	Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 14
Mysterien Teil2	Manuela Brandl	PJ Tertius Seite 14
Neue Bimlinien	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 17
Neu Gemeinder.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 16
Neues Jahr	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 17
Newsblitz	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 4
Newsflash	Richard Brandl	PJ Septima Seite 13,19
Nichtgenutzte Chance	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 8
Nichtraucher	Manuela Brandl	PJ Et Sextus Seite 3
Nostalgie 2007	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 8
Operator	Dierk Labes	PJ Septima Seite 6
Ordinationszeiten	Manuela Brandl	PJ Et Sextus Seite 7
Quarzsand	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 9
Quarzfeinstaub	Richard Brandl	PJ De decima Seite 3
Pandemiezeit WL	Silvia Schwetz	PJ Duodecimus Seite 17
Papamonat	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 18
Parkplatzproblem	Manuela Brandl	PJ Quartus Seite 12
Parkplatzregel	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 3
Parkraumplan	Richard Brandl	PJ Septima Seite 3
Pausen M14k	Elvira Riedl	PJ Tertius Seite 27
Pausenregelung	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 23
Personalakt	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 8
Personalmangel	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 7
PV und BR	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 23
Pflegekarenz	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 8
Pranger	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 17
Produktivität	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 15
PVWahl2019	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 17
Projekt Nord	Dierk Labes	PJ Septima Seite 9
Prozess W.L	Andrea Zechmeister	PJ Quartus Seite 4
Rechtssystem	Walter Kreischke	PJ De decima Seite 15
Risikogruppe	Richard Brandl	PJ De decima Seite 5
Risikiogruppe	Leserbrief	PJ Duodecimus Seite 14
Rolldienst	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 5
Rückblick	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 15
Rückkehrgespr.	Michaela Karner	PJ Et Sextus Seite 13
Rücksicht	Manuela Brandl	PJ Octavo Seite 19
SARS-CoV 2	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 11
Schichtarbeit	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 19
Schlafentzug	Richard Brandl	PJ Secundo Seite
Schmutz	Dierk Labes	PJ Octavo Seite 15
Sicherheit	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 14
Sicherheitsabst.	Richard Brandl	PJTertius Seite 16
Sicherheitsabst.	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 2
Sinnlos	Manuela Brandl	PJ De decima Seite 4
Sonderbetreuung	Richard Brandl	PJ De decima Seite 5
Sonnenschutz	Emmanuel Ypsilanti	PJ Septima Seite 21
Sozialdemokrat	Gerhard Kuchta	PJ Undecimo Seite 14
SPÖ	Richard Brandl	PJ De decima Seite 18
SPÖ Eistraum	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 5
Stand der Technik	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22
Stationswarte	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 12
Stationswarte	Leserbrief	PJ Quintus Seite 5
Stationswarte Co	Silvia Schwetz	PJ De decima Seite 12
STVO vs Vorges.	Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 18
Terror Helden	Silvia Schwetz	PJ Undecimo Seite 18
Terror Fazit	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 18
Toilette Westbhf	Andrea Zechmeister	PJ Octavo Seite 21
Toleranzgrenzen	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 9
Triebfahrzeugführer	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24
Trinkflaschen	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 4
Überstunden	Leserbrief	PJ Septima Seite 4
Ulli Sima	Erich Dolezal	PJ Et Sextus Seite 12
Umfragen	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 17
Unklimatisiert	Michael Stöger	PJ Et Sextus Seite 16
Untergang der PV	Anton Zehner	PJ Duodecimus Seite 11
Unterstützung	Michaela Karner	PJ Tertius Seite 13
Urlaubsregelung	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 6
Urlaubssperre	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 12
Urlaubsübersicht	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 7
Urlaubsübersicht	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Urlaub	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 20
Urlaub Corona	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 27
Urlaubseinteilung	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 9
Vermummer	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 25
Verfall Urlaub	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 8
Verschub Spitze	Anton Zehner	PJ Undecimo Seite 16
Verschub	Anton Zehner	PJ Dudecimus Seite 13
Vienna Lines	Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 31
Vorrückung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 10
Vorrückung	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Vorrückung	Richard Brandl	PJ Septima Seite 14
Vordienstzeiten	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 6
Vordienstzeiten	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 27
Vorstellung	Elvira Riedl	PJ Secundo Seite2
Vorstellung	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 12
Vorstellung	Patrick Novak	PJ Secundo Seite 17
Vorstellung	Anton Zehner	PJ Secundo Seite 19
Vorstellung	Michael Kufner	PJ Secundo Seite 25
Vorstellung	Michael Schwarzbauer	PJ De Prima Seite 4
Vorstellung	Andrea Zechmeister	PJ De Prima Seite 2
Vorstellung	Daniel Strenn	PJ De Prima Seite 2
Vorstellung	Isabella Rauch	PJ De Primo Seite 8
Vorstellung	Michael Schneeweiß	PJ De Primo Seite 10
Vorstellung	Michael STöger	PJ De Primo Seite 14
Vorstellung	Michaela Karner	PJ De Primo Seite 14
Vorstellung	Mario Koral	PJ De Primo Seite 15
Vorstellung	Geraldine Herzog	PJ De Primo Seite 16
Vorstellung	Manuela Brandl	PJ De Primo Seite 17
Vorstellung	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 17
Vorstellung	Dierk Labes	PJ Tertius Seite 9
Vorstellung	Manfred Kremling	PJ Tertius Seite 9
Vorstellung	Laszlo Kelemen	PJ Tertius Seite 25
Vorstellung	Dragana Rasic	PJ Septima Seite 6
Wagenübern.	Dierk Labes	PJ Tertius Seite 21
Wagenübern.2	Dierk Labes	PJ Quartus Seite 17
Wahlen 2018	Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 5
Wahlen 2019	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 3
Wahlen	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 16
Was läuft schief	Anton Zehner	PJ Septima Seite 21
Weichen	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 4
Werkstätten	Anton Zehner	PJ Tertius Seite 10
Werkstätte	Anton Zehner	PJ Et Sextus Seite16
Werkstätten Ak.	Anton Zehner	PJ Octavo Seite 19
Werkstätte Akt2	Anton Zehner	PJ Editio Nona Seite 15
Wertschätzung	Manuela Brandl	PJ Quintus Seite 21
Wienwahl 2020	Artikel Eins	PJ De decima Seite 14
Winter	Dierk Labes	PJ Septima Seite 12
Wochenarbeitsz.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 3
Wochengeld	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 13
Wunder	Michael Schwarzbauer	PJ Secundo Seite 20
Was läuft schief	Michael Stöger	PJ Quartus Seite 23
Was läuft	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 14
Werkstätte Ak.	Anton Zehner	PJ Octavo Seite 15
Zahnbehandlung	Erich Dolezal	PJ De decima Seite 16
Zeit vergeht	Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 23
Zentrales Öffnen	Michael Schneeweiss	PJ Editio Nona Seite 22
ZK	Silvia Schwetz	PJ Septima Seite 22
Zu krank	Richard Brandl	PJ De decima Seite 11
Zusammen	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 6
Zulagen	Isabella Rauch	PJ Quartus Seite 20
Zum Kaiser	Manuela Brandl	PJ De decima Seite 7
ZuweisungsG	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13

Jetzt gibt es das nächste Thema um meiner Meinung nach, den Menschen Angst zu machen.

Den Klimawandel, den es meiner Meinung nach nicht gibt.

Ich habe in meinen so viele Wetterkapriolen erlebt, dass ich weiß, das Klima macht immer schon was es will.

Ich habe erlebt, das die Donau Hochwasser geführt hat das bis in den 3. Bezirk gereicht hat, da der Donaukanal auch übergegangen ist. Ein Jahr später, mussten sie auf der Donau den Schiffsverkehr einstellen, weil sie zu wenig Wasser führte. Die Frau Ministerin ist dazu zu kurz auf dieser Welt, um das zu wissen. Ihre "Experten" scheinbar ebenfalls, oder sie trauen ihr nicht zu widersprechen. Aber es wurde an der Donau z. B. immer am Hochwasser-schutz gearbeitet. Zuerst gab es das Überschwemmungs-gebiet, auch der Donaukanal dient zur Ent-lastung und später statt dem Über-schwemmungs-gebiet, das Entlastungs-gerinne. Die Donauinsel war nur ein positiver Aspekt dazu. Aber auch diese war schon überflutet. Diese Maßnahmen haben Wien sicher oft vor größeren Schäden bewahrt. Also Frau Ministerin sorgen sie lieber dafür, dass dort wo Hochwasserschutz gebraucht wird, dieser auch vorhanden ist.



Klimadaten aus dem Wostok-Eisbohrkern: Temperaturverlauf (rot) und Kohlendioxid-Gehalt (gelb) der Atmosphäre in den letzten 400.000 Jahren. Weiß dargestellt: Veränderungen der Exzentrizität der Erdumlaufbahn. Quelle der Wostok-Daten: http://www.ncdc.noaa.gov/paleo/icecore/_antarctica/vostok/vostok.html

Dort wo Muren abgehen, Verbauungen angebracht werden.

In der Kronenzeitung vom 16.7.21 konnte man lesen, dass es an der Ahr in Deutschland laut Aufzeichnungen bereits vor 200 Jahren solche Regenmassen niedergegangen sind. Nur heute ist das Problem die dicht Besiedelung der Ort und Städte. Dort muss sich das Wasser einen Weg bahnen und wird dadurch meistens ein reißendes Wasser, dass Alles mitnimmt, was seinen Weg hemmen will. Man sieht nicht nur der Klimawandel, sofern es ihn wirklich gibt, ist Schuld an den Katastrophen, sondern wieder mal in erster Linie Versäumnisse. Um diese zu vertuschen, wird Alles dem "Klima-wandel", den es wahrscheinlich immer schon gegeben hat, zugeschrieben.

E-Auto alleine werden die Welt nicht retten. Aber es gäbe einen Möglichkeit, den Konsum einzustellen und Millionen Arbeitslose zu produzieren.

Die Folge wären Kriege die in einer so großen Katastrophe enden würden, dass die durch die Atomwaffen, fast keine Menschen überleben würden.

Auch die Atom-Kraftwerke, früher das Lieblingsthema der Grünen, dass ist Beides, was mir wirklich Angst macht, nicht das Wetter.

Euer Alfred

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

Ausser Spesen Nichts gewesen!

Neben dem teuren Hobby auf Steuer-zahlerkosten (die jährlichen Verluste des Betriebes werden dem Wiener Steuerzahler jedes Jahr in der Höhe von 400 - 700 Millionen Euro JÄHRLICH! angelastet) selbst die unnötigsten Kündigungsprozesse (Kündigungsversuche gegen Betriebs-räte oder kündigungsgeschützte Mitarbeiter in Elternteilzeit) zu führen muss das Unternehmen auch für die "Spielerein" diverser Manager herhalten.

Unser Unternehmen stellt ob der sehr guten Mitarbeitern und dessen Erfolg, einigen wenigen "verspielten" Menschen offensichtlich eine ideale Spielwiese zur Verfügung um sich selbst zu verwirklichen.

Anstatt kräftig in das sehr engagiert arbeitende Personal zu investieren und beispielweise JETZT für einen adäquaten Hitzeschutz zu sorgen, oder auch die Infrastruktur auf "Schiene" zu bringen, leistet man sich SPIELE wie auch unter anderen diesen "autonomen" Autobus.

TEAM BRANDL

Von uns realitätsnahen Mitarbeiter schon zu Beginn dieser Tests sehr kritisch gesehenen Anwandlung einen extrem teuren Bus für maximal 11 Fahrgäste als "Zukunft" zu betiteln, ist nun im Endeffekt genau das geblieben was wir schon vor Jahren dazu sagten:

AUSSER SPESEN NICHTS GEWESEN

Auch hier wurde wieder Geld verbraten damit einzelne Personen auf Kosten des Unternehmens mit der üblichen Handraute "Wir schaffen das" lieb lächelnd von diversen Sujets raus strahlen.
Nicht widerrechtlich gekündigte Mitarbeiter sind das Problem des Unternehmens, im Gegenteil, das tatsächliche Problem findet man HEUTE ganz wo anders

https://wien.orf.at/stories/3110594/
https://www.facebook.com/ritsch.brand/posts/2131196066920603
https://www.facebook.com/ritsch.brand/posts/5459367080770135

Es sind aber Einzelpersonen die die Verantwortung zu übernehmen haben weil sie es zwar als "Stadt Wien" oder "Unternehmen" publizieren, bestellen oder durchführen aber als Einzelperson anordnen oder manchmal auch NICHT ANORDNEN bzw. Fehlentscheidungen treffen! Fehlentscheidungen im Jahr 2020 welche zu ungerechtfertigten Kündigungen und Entlassungen führten weil vorsichtige und vorausschauende Menschen Meinungen äusserten und Massnahmen forderten, können nun nicht als Gesellschaftsprobleme deklariert werden. Diese Entscheidungen wurden von bestimmten (EINZEL)-PERSONEN getroffen und daher haben sich DIESE EINZEL-PERSONEN nun zu verantworten. In einigen Fällen negativ und in anderen Fällen positiv.

TEAM BRANDL

Auch fragwürdige Aktionen welche in den letzten Jahren immer wieder von bestimmten Verantwortlichen im Unternehmen offensiv - vielleicht als persönliche Meinung - in die Öffentlichkeit lanciert werden, tragen nicht unbedingt zu Beliebtheitspunkten bei. Wie man an der durchwegs an negativen Reaktionen der Öffentlichkeit bemerkt ist das eher dem Ansehen schädlich. Beispiel : "Schwarzfahrer" Verbannung des Wortes aus einem Irrtum heraus. Überhaupt dann wenn diese Aussendungen immer im Namen des Unternehmens statt finden. Dabei handelt es sich aber meist nur um die Meinung einer sehr kleinen Gruppe und sogar manchmal einer Person.

Das geht gar nicht , sich als DAS UNTERNEHMEN auszugeben und diskussionswürdige Aussagen zu veröffentlichen und dabei nur die eigene persönliche Meinung wider zu spiegeln.

Richard Brandl

PFG Österreich
23. Juni ·

Der nächste Meilenstein für die PFG und TEAM BRANDL . Eine Kooperation von unabhängigen und äusserst aktiven und engagierten Belegschaftsvertretern wurde nun besiegelt.
Eine gemeinsame Kraftanstrengung im Sinne aktiver Gewerkschaftsarbeit mit den richtigen Leuten kann nur zum Vorteil aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sein.
https://www.facebook.com/TeamBrandl/posts/2985460261729040
Unterstützt uns mit einem "Gefällt mir" , vielleicht sogar mit einer Bewertung auf:
https://www.facebook.com/TeamBrandl
https://www.facebook.com/pfgoesterreich
https://www.facebook.com/TeamBrandl/posts/2985460261729040

https://team-brandl.at/personaljournal.htm

1997 – PFG wird als Fraktion im ÖGB anerkannt

Erst in den Neunziger Jahren hat sich der ÖGB schrittweise geöffnet, um den Herausforderungen der Zeit und dem wirtschaftlichen und politischen Wandel Rechnung zu tragen. Beim ÖGB-Bundeskongress im Oktober 1991 wurde der Beschluss gefasst die Mitwirkung der Gewerkschaftsmitglieder zu erweitern und die Unabhängigkeit der Organisation auszubauen. Der Weg für den Fraktionsstatus der PFG im ÖGB war somit vorgezeichnet. Am 19. November 1997 wurden die „Parteifreien Gewerkschafter_innen Österreichs“ als offizielle Fraktion im ÖGB anerkannt. Die PFG ist seitdem eine der sechs anerkannten Fraktionen im Österreichischen Gewerkschaftsbund, verbunden mit Mitbestimmungsmöglichkeiten und Sitzen in den diversen Gremien der Fachgewerkschaften und des ÖGB.

PFG | Parteifreie Gewerkschafter_innen

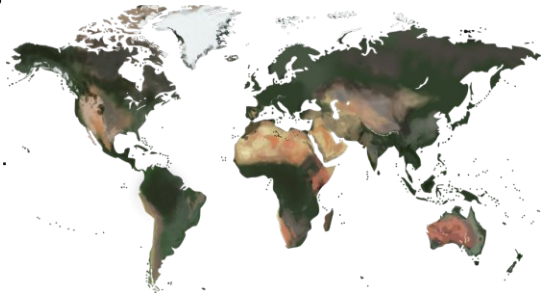
TEAM BRANDL

Da sind wir jetzt alle wieder.
Sommerurlaub konsumiert und nicht wirklich erholt. Darf ich...wann...wohin... Mit wieviel G; und aus welchem Land wohin. Über-via-Teansit: Viel zu beachten oder?

Die Wahrheit- jedenfalls bei Hausmeisterstrandurlaubern: Auto abfüllen, In der früh zeitig auf die Piste, bis Italien sammas eh schnö... 800 m bis zur Grenze, Wie immer werden die Mautkarterln verteilt. Und das war es dann auch bis Lignano. Keine Formulare wurden, werden von irgendwelchen Exekutivbeamten augenscheinlich wahrgenommen. So geht Sommerurlaub. Aber wozu dann die verlogene Scheinheiligkeit? Also wundern wir uns nicht, wenn Amazon und Co. uns die nächste Ladung Masken unterm Christbaum streuen muss, da die Menschheit es zwar schafft, die Grippe praktisch aussterben zu lassen- aber dafür GigamegaMuttiMutanten oder OnkelOpasOrcas als gratis Draufgabe im Gratissackerl im Gepäck dabei haben soll/muss/darf.

Und zwoa Jaunckerl vor drei Monaten solln olle vor allem schützen? Sche, wanns so afoch warat...
Zertifizierte Grüße

Dierk Labes



im Internet:
Facebook:
https://www.facebook.com/TeamBrandl/

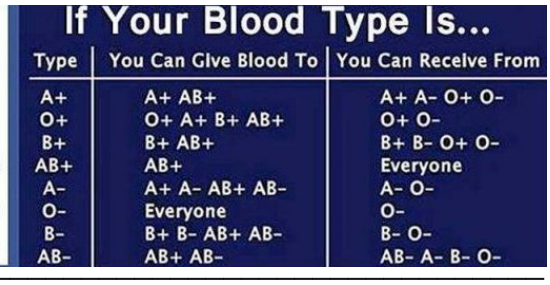
Anonymes Forum:
https://619262.forumromanum.com/

Homepage
https://team-brandl.at

richard.brandl@gmx.at

https://twitter.com/ritschBrand
Tel 0660 349 21 28

TEAM BRANDL



Bericht aus dem Betriebsrat BETRIEB vom 29.7.2021

Vieles wurde wieder berichtet, wie etwa die Ausgaben für Obstlieferungen (Ihr erinnert Euch, WIR, also IHR, bezahlt die "Sozialleistung" "gesunder Apfel" ja selber. Monat für Monat zwischen 6000 und 8000 Euro) der Ankauf von diversen Büchern zum Nachschlagen und Rechnungen die laufend anfallen.

Weiters gab es Berichte über das Expedit NEU Reumannplatz und diverse laufende Angelegenheiten.

Erfreulich ist dass unser damaliger Antrag betreffend Ankauf von persönlichen Wasserflaschen, Gefallen findet und nun als Antrag der FSG neu aufgelegt wurde.

Ab 1.8.21 bis 30.11.21 wird daher WIEDER der Ankauf einer persönlichen Trinkflasche seitens Betriebsrat subventioniert. (Rechnung aufheben und einlösen beim BR oder Dienststellenverantwortlichen)
Ins Eingemachte ging es dann betreffend unserer Anträge die bereits in der letzten Betriebsratssitzung am 23. Juni 21 behandelt hätten werden sollen und aber auf die gestrige Sitzungvertagt wurden. Es ging um die Anträge vom

16.6 Covid Risikogruppen
1.7. Hitzeschutz, 3G -> 2G
https://www.facebook.com/photo/?fbid=6081884115185092&set=oa.1000443313830541
19.7 Hygienezustand Dienststellen
20.7 3 G und die Probleme

(3 G ist für mich problematisch, da es neben dem Arbeitsrecht auch folgendes völlig ausser Acht lässt und meiner Meinung nach gefährlich sein kann.)

Durch diese Richtlinie ist es "GEIMPFTEN" möglich ohne Testung alle Bereiche und Zonen sowie zeitlich unabhängig zu betreten und keine weiteren Schutzmassnahmen einhalten zu müssen. Es ist inzwischen selbst bei Skeptikern evident, dass "GEIMPFTE" Personen Viren TROTZDEM übertragen können und somit ausstossen. Auch das von manchen Experten eingeworfene Argument der geringen Virenlast ist zwischenzeitig widerlegt. Unabhängig einer möglichen Schutzwirkung für geimpfte Personen selbst ist daher KEIN SCHUTZ gegenüber "dem Anderen" gegeben. Mit einfachem Hausverstand ist nun klar, dass der UNGETETSTETE GEIMPFTE durch die Konzernrichtlinie 49/1 ein potenzielles unkontrolliertes Risiko für ALLE Mitarbeiter/innen (auch gegenüber geimpften Personen selbst) darstellt UND! auch das Clustertracing dadurch zusätzlich erschwert wird.

(Übrigens. Die Hitzeschutzmassnahmen - Ablösen, Lang/Kurz ULFE/Getränke usw -aus den Jahren 2010, 2013,2015,2017 basieren auf den selben Anträgen und scheinen in den letzten 40 Jahren exklusiv erstellt worden zu sein, denn bislang hatte und hat sich niemand anderer dafür interessiert)

KEINE der sich aus den Anträgen ergebenden Fragen konnten beantwortet werden und die Inhalte der Anträge wurden somit NOCHMALS und diesmal vehementer eingefordert.

Detail am Rande: Offensichtlich lesen einige andere Betriebsräte unsere Aussendungen mit, denn in der aktuellen Betriebsratssitzung wurde, inhaltlich fast deckungsgleich mit unseren letzten Ausgaben des Personaljournals: https://team-brandl.at/personaljournal.htm , Themen angesprochen die schon längst per Antrag im Betriebsrat liegen und deswegen schon von uns auf Social Media publiziert standen:-)

Ich habe auch angeregt, ob der Unsicherheit deswegen im Vorsitz des Betriebsrates, ein unabhängiges Gutachten betreffend der Konzernrichtlinie einzuholen. Diesmal aber von einem Spezialisten der Fachmaterie. Dabei habe ich meine Unverdächtigkeit unterstrichen ja schon 2020 als Vorreiter der Forderungen betreffend Fürsorgepflicht und Testungen gegolten zu haben wo ich mich auch in einem Kündigungsprozess unter Anderem deswegen zu rechtfertigen gehabt habe, aber ich die aktuelle Vorgehensweise nicht nachvollziehen kann und endlich klare Aussagen des Betriebsrates erwarte.

Entsprechende ERGÄNZUNGSanträge und ERGÄNZUNGSforderungen habe ich natürlich eingebracht und auch diese wurden wieder vertagt.

Im Sinne der Mitarbeiter habe ich auch versucht und dargestellt dass ich bereits betreffend Konzernrichtlinie 49/1 im Konzern Erkundungen angestellt hatte und den Prozess dazu beschrieben. Das Ergebnis ist mehr als merkwürdig und zeigt, dass hier enormes Lösungspotenzial gegeben ist. Bedauerlich ist jedoch das offensichtliche Desinteresse zur Klarstellung der Rechtslage und die mehr als rare Gefolgschaft in dieser Sache. Aktuell ist sonst niemand da der für die Klärung eintritt oder bisher eingetreten ist.
Zuletzt wurde auch thematisiert wie der Zustand vieler Dienststellen in Bezug auf Hygiene und Vorsorge nach wie vor ist. Ich habe die detaillierte Beschreibung inkl Fotostrecke von verschmutzen, nicht gereinigten und unbrauchbaren Anlagen vorgelegt und einer Bearbeitung übergeben. Misstände welche bereits in der vorletzten Ausgabe des Personaljournals beschrieben stehen Personaljournal Duodecimo Seite 21 (und damit seit Monaten in Bearbeitung sind) wie zB BS OTG Klimaanlage wurde heute von einem Betriebsratsmitglied als "aktuell" berichtet, zeigen, dass hier noch sehr sehr viel Aufholpotenzial in der Lösungsfindung gegeben ist.
Abwohl es GESETZLICH verpflichtend geregelt ist, dass vorhandene defekte Klimaanlagen UNVERZÜGLICH repariert werden MÜSSEN gibt es selbst im Betriebsrat immer noch Bedarf darüber zu diskutieren. Auch das stösst auf mein Unverständnis da es eine "exekutierbare" Plicht gibt diesen Missstand zu klären.

.... Vielleicht wird nun schneller gehandelt.

Thematisiert auch das Thema "KOB". Leider gibt es nach wie vor nicht überall die Erkenntnis, dass man "KOB" nicht geben oder wegnehmen kann. Ich habe ersucht das Thema jetzt endgültig RICHTIG ZU KOMMUNIZIEREN und verweise auf unsere zahlreichen Aushänge dazu. " KOB" ist und bleibt und war es IMMER...ein normaler KRANKENSTAND. Niemand kann "KOB" geben oder nehmen, das entscheidet der Arzt. Der einzige Unterschied, und das WAR IMMER SO:

Der Dienstgeber kann (IMMER) eine

KOB = Krank Ohne Bestätigung

Also KEINESFALL ein zusätzlicher Urlaub,freier Tag SONDERN ein ganz normaler KRANKENSTAND.

Mir ist diese Klarstellung sehr wichtig zumal NOCH IMMER das Gerücht herumgeistert, man bekomme vom Unternehmen KOB zugestanden oder das Unternehmen nimmt KOB wieder weg.
Weder das Zugeständnis noch die Wegnahme existiert tatsächlich denn es steht und stand dem Unternehmer immer frei schon ab dem ersten Krankenstandstag eine ärztliche Bestätigung zu verlangen oder nicht. Spätestens nach dem dritten Tag ist aber ohnehin eine Krankenstandsbestätigung beizubringen, denn ansonsten der Begriff KOB ad absurdum geführt wird.

Mir kommt vor dass die Verwendung von KOB einzig einem Zweck seitens mancher Vorgesetzter dient - Druck aufzubauen. Druck damit man wieder ein Instrument in der Hand hat, Mitarbeitern Angst zu machen oder sie zu disziplinieren. Denn wenn man wirklich verstanden hat was KOB bedeutet dann ist es VÖLLIG EGAL ob die Dienststelle KOB akzeptiert oder nicht, denn KRANK IST KRANK ohne oder mit Segen des Vorgesetzten.

Wichtig ist alleine nur zu wissen:
Krankenstand unverzüglich mitteilen
Der Arbeitnehmer ist verpflichtet dem Arbeitgeber unverzüglich seine Arbeitsverhinderung (=Krankenstand) mitzuteilen. Das ist in den meisten Fällen ein Anruf in der Firma, am besten bei Arbeitsbeginn oder noch davor.
Anschließend sollte man unverzüglich einen Arzt aufsuchen und sich krankschreiben lassen.

Der Arbeitgeber hat nämlich das Recht vom Arbeitnehmer eine Krankenstandsbestätigung zu verlangen.
Dieses Verlangen kann nach angemessener Zeit auch wiederholt werden. In der Bestätigung müssen Beginn, voraussichtliche Dauer und Ursache der Arbeitsverhinderung angeführt sein.
Wobei unter Angabe der Ursache nicht die Diagnose gemeint ist - der Arbeitnehmer muss nicht anführen, woran er leidet. Er muss nur sagen, ob er an einer Krankheit leidet oder ob er einen Unfall erlitten hat.
AUS!!!
Lasst Euch nicht verunsichern....

Richard Brandl
PV, BR, ZBR
Laienrichter Oberlandesgericht Wien

ärztliche Bestätigung für den

KrankOhneBestätigung auch unter 3 Tage Dauer verlangen. Es ist auch keine Ungleichbehandlung wenn Kollege X für bis zu 3 Tagen KEINE Bestätigung vorlegen muss während Kollege Y bereits am 1 Tag eine Bestätigung zeigen muss.

Liebe KollegenInnen, bitte lasst Euch nicht verwirren oder manipulieren wenn dadurch BEWUSST ein Streitthema aufgemacht wird. KOB ist mit oder ohne Bestätigung ein "Krankenstand". Wenn Ihr das verinnerlicht habt dann ist es völlig egal wenn es heisst man nimmt "Kob" weg weil man schon öfters im Krankenstand war oder ist. KOB ist kein Anspruch und kein Sonderfall. Die Tage und Fälle zählen wie lange, kurze , ewige Krankenstände.

Richard Brandl TEAM BRANDL

AUTOHAUS Keglovits Ihr Mobilitätspartner

Wir REINIGEN Ihr FAHRZEUG!

Kleine Fahrzeugreinigung — € 23,00

- Außenreinigung in Waschbox
- Türverkleidungen vorne reinigen
- Aussaugen vorne inkl. Sitze*
- 2 Seitenscheiben reinigen (innen und außen)
- Armaturenbrett reinigen
- Türfälze aller 4 Türen reinigen
- Windschutzscheibe reinigen (innen und außen)

Reinigung „Standard“ — PKW/Van € 48,00*

- Außenwäsche in der Waschbox
- Türverkleidungen vorne und hinte reinigen
- Aussaugen vorne inkl. Sitze*
- Aschenbecher reinigen
- alle Scheiben und Spiegel innen und außen reinigen
- Armaturenbrett reinigen
- Türfälze aller 4 Türen reinigen
- Innenraum saugen*
- Kunststoffteile innen reinigen und pflegen (Cockpitspray) (ohne Kofferraumreinigung)

+ optional: Reinigung Kofferraum PKW + € 10,50 / Van + € 15,00

Reinigung „Extra“ — ab € 299,00

Alle Punkte der Reinigung "Standard", zusätzlich:

- Motor und Motorraum waschen und versiegeln
- Reserverad und Werkzeug reinigen
- Innenraum und Kofferraum reinigen und pflegen*
- Scheiben u. Spiegel innen und außen reinigen
- kleine Lackschäden sowie Steinschläge mit bereitgestelltem Lackstift ausbessern
- Kotflügelräume u. Türfalze reinigen
- Textilsitze und Teppiche shampoonieren
- alle Kunststoffteile außen reinigen und pflegen
- Lack reinigen, polieren und versiegeln

Reinigung und Versiegelung des Lackes

Lackversiegelung normal — PKW[1]: € 97,00 — Van/Großraumlimousine[1]: € 114,00

Lackpolitur und –Versiegelung — PKW[1]: € 181,00 — Van/Großraumlimousine[1]: € 209,00
Reinigung, Politur und Versiegelung des Lackes

Nano-Versiegelung Frontscheibe — Versiegelung Frontscheibe: € 93,00
Andere Scheiben auf Anfrage.

Nano-Versiegelung Felgen — € 95,00
Versiegelung Felgensatz (4 Stück)

Nano-Lackversiegelung (im neuwertigen Zustand des Lackes)
Kleinwagen[2]: € 171,00
Mittelklasse[2]: € 197,00
Van/Großraumlimousine[2]: € 235,00

Terminvereinbarungen und Auskünfte
Autohaus Keglovits
Schwechater Straße 59-71, 2322 Zwölfaxing, Tel.: 01/707 22 01
E-Mail: office@keglovits.at
Lüßstraße 1, 2521 Trumau, Tel.: 02253/62 67
E-Mail: trumau@keglovits.at
www.keglovits.at

Tiresonic Ultraschallreinigung für Reifen und Felgen — Reinigung für 1 Garnitur (4 Räder) € 23,00

Regiestunde — € 55,00/Std.
Gerne erledigen wir auch individuelle Reinigungsarbeiten an Ihrem Fahrzeug!

[1]) **Modellkategorien für Reinigungen:**
PKW: z. B.: Mazda: Mazda5, CX-5, Mazda2 Mazda3 CX-3, CX-30, MX-30, MX-5, Mazda6 | SEAT: Mii, Ibiza, Ibiza ST, Leon, Toledo, Altea, Exeo, Exeo ST, Arona, Altea XL, Ateca, Leon Kombi
Van/Großraumlimousine: z. B. Mazda: MPV , CX-7 | SEAT: Alhambra, Tarraco, Cupra Formentor

[2]) **Modellkategorien für Nano-Versiegelung Lack und UBS-Pakete:**
Kleinwagen: z. B. Mazda: Mazda2, MX-5, CX-3, | SEAT: Mii, Ibiza, Ibiza ST, Arona,
Mittelklasse: z. B. Mazda: Mazda5, CX-5, Mazda3, MX-30, CX-30, Mazda6 | SEAT: Leon, Altea, Altea XL, Ateca, Toledo, Exeo, Exeo ST, Leon Kombi
Van/Großraumlimousine: z. B. Mazda: CX-7, MPV | SEAT: Alhambra, Tarraco, Cupra Formentor

Ab Februar 2020 standen wir im

Einsatz an der Front

und hielten Wien am Laufen. Damals als die tragischen Bilder der ganzen Welt auf uns einwirkten und wir davon ausgingen dass eine Menschen dezimierende Seuche über uns kommen werde, haben wir den Dienst trotzdem versehen. Monate später erklärte man uns Dankbarkeit und überall gingen Fenster und Türen auf und Leute klatschten uns zu. DIe Polizei fuhr mit dem Song von Fendrich, "I am from Austria" , durch die Strassen und wollte Hoffnung vermitteln.
Als es darum ging sich bei den System relevanten Personen durch eine Sonderprämie zu bedanken wurde diese mit der SPÖ Mehrheit im Wiener Gemeinderat ABGELEHNT. Keine Dankbarkeit in Form von Prämien und beinhartes Abschmettern eines diesbezüglichen Antrages im Gemeinderat durch SPÖ (siehe Gemeinderat, 74. Sitzung vom 24.09.2020, wörtliches Protokoll - Seite 98 von 101) https://www.wien.gv.at/mdb/gr/2020/gr-074-w-2020-09-24-098.htm .
Monate später hat man in alter Manier (Fremdanträge ablehnen, abschmettern und später als Eigenantrag einbringen) dann einen 500 Euro Bonus für bestimmte Mitarbeiter angedacht. Jedoch WIEDER sorgte das für Unmut, denn nicht etwa direkt betroffene Mitarbeiter, jene die etwa direkt mit erkrankten Menschen zu tun hatten, sind in den „Bonusgenuss“ gekommen. Nein, es waren vor Allem Führungskräfte und Verwaltungsbedienstete, während z.B. Klinikpersonal,Krankentransport-mitarbeiter, Verkehrsbedienstete und Viele mehr „durch die Finger schauten“.

Michael Ludwig
26. Mai ·

Gestern habe ich dem chinesischen Botschafter Li Xiaosi das goldene Ehrenzeichen der Stadt Wien verliehen.

Kurz nach Ausbruch der Corona-Krise wurden 39.000 FFP2-Maske im Vorjahr - auf seine Vermittlung hin – von unserer bestens integrierten chinesischen Community an die Wienerinnen und Wiener verteilt. Diese spontane Hilfe mitten in der Krise war ein starkes Zeichen der Verbundenheit zwischen Beijing und Wien.

Die Laudatio auf Botschafter Li Xiaosi hielt Bundespräsident a.D. Dr. Heinz Fischer.

Manche Betriebe im Eigentum der Stadt Wien schütteten unter massiven Druck der Gesellschaft dann eigene mit an skurrilen Bedingungen verknüpften Prämien aus.
(Personaljournal 11 vom März Seite 13)
Da ist natürlich die Verleihung des Goldenen Verdienstkreuzes der Stadt Wien an den chinesischen Botschafter für die Rückgabe von 39.000 FFP2 Masken (Wir erinnern uns: Österreich flog damals zuvor 39 Tonnen Schutzmaterial nach China) für die Wiener Bevölkerung von rund 2.Mio Einwohnern auf der Hand liegend. Danke, Herr Botschafter aus China, für die 39.000 FFP2 Masken.
Die Überraschung zu dieser Verleihung ist dem Botschafter ins Gesicht geschnitten. Spannend wäre seine Meinung dazu gewesen würde er wissen dass andererseits für die vielen Systemerhalter während der Anfänge der weltumspannenden Krise keinerlei Auszeichnung geplant oder umgesetzt wurde.
Während die vielen Mitarbeiter in den systemrelevanten Bereichen unter Einsatz der eigenen Gesundheit – inadäquate Schutzmassnahmen – den Staat aufrecht erhalten haben, haben die Führungskräfte aus dem Homeoffice den Überblick gewahrt:-)

Richard Brandl

PS: Ein weiteres Ehrenkreuz wurde am 27.August verliehen. Harry Höckner. Kein "beklatschter Held" dafür aber SPÖ Mitglied!
Schnell Anfang August auch noch den höchsten Orden für Alfred Gusenbauer SPÖ dazu.

Science fiction oder doch irgendwann möglich

Berufstitel

Die letzten Jahre haben es bewiesen dass engagierte Betriebsratsarbeit und Gewerkschaftsarbeit auch als „Opposition“ Früchte tragen kann wenn man will und kann (Charakterlich wie ausbildungstechnisch). Viele Anstösse sind trotz Widerstand durchgeführt oder auf Schiene gebracht worden.(Wenn auch meisst unter „fremden Federn“)
Würde ich hier eine Liste von Umsetzungen als Tätigkeitsbericht anfügen, müsste man das Personal-journal um gut 20 Seiten stärker machen. So möchte ich Euch hier nicht mit Leistung der Vergangenheit unterhalten, Ihr könnt die jeweiligen Personaljournale und andere Zeitungen der letzten Jahre immer online abrufen und nachlesen welche Umsetzungen es in den letzten Jahren durch uns gab: https://team-brandl.at/personaljournal.htm
Heute möchte ich eine weitere Vison vorstellen die auch schon 2011 eine Erwähnung fand:

Berufstitel TRIEBFAHRZEUGFÜHRER,

Wie schon im Wahlprogramm aus desJahr 2008 angedacht ist es ein Bestreben möglichst viele Informationen betreffend Berufsbildgenerierung bei den Wiener Linien für unsere lang dienenden Kollegen zu sammeln, aufzuarbeiten und dann mit dem Dienstgeber darüber zu verhandeln ob ein Berufsbild als Strassenbahn/UBahnfahrer möglich gemacht wird.

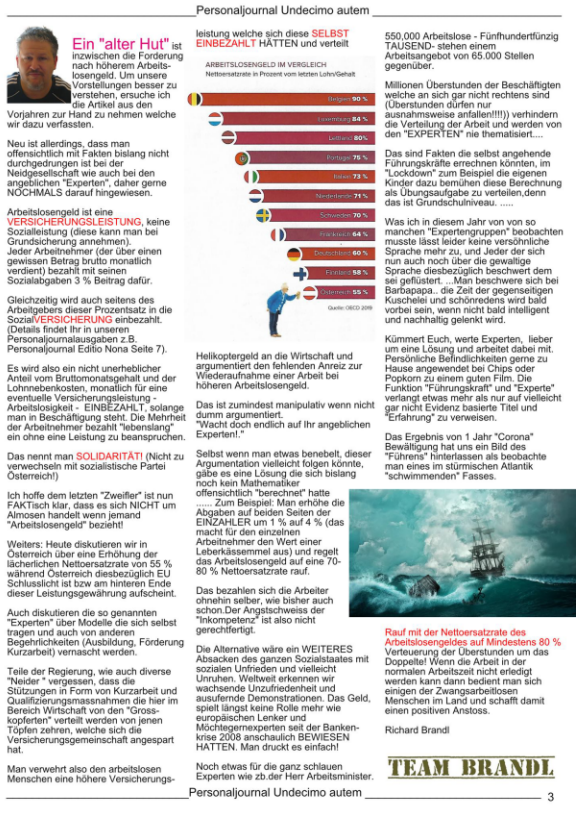
Die Vorteile liegen auf der Hand. Attraktivitätssteigerung, Absicherung der Kollegenschaft sozial und auch arbeitsrechtlich sowie einem besseren Qualitätsbewusstsein. Die ÖBB startet erstmals im September 11 mit diesem Projekt(http://www.oebb.at/…/Informationsblatt__SSC_2011_Technisch.…)
und bei genauerer Betrachtung der "Lehrzeit" erkennt man die Machbarkeit. Ich habe vor 13 Jahren vorgeschlagen (und in den letzten Jahren wiederholt) auch bei uns die Ausbildung so zu erweitern dass Fahrdienstkollegen der Schiene auf die Mindestausbildungszeit von 3 Monaten kommen. Nimmt man zB diverse technische Module hinzu kommt man locker auf 6 Monate und könnte auch noch die Kontrolltätigkeiten mit reinnehmen.

Mit einem bereits bestehenden technischen Lehrberuf könnte dann ein neuer und gesamter Beruf "Triebfahrzeugführer" generiert werden. Ähnliches wurde ja in den 90gern mit dem Berufstitel Berufskraftfahrzeugs-lenker gestaltet.
Ich glaube der exorbitante sozial-rechtliche Unterschied zum derzeitigen Zustand ist klar. Im Sinne des Mottos, "der attraktivste Arbeitgeber" werden zu wollen, relativiert sich auch der anfänglich höhere Mehraufwand für das Unternehmen denn zufriedene und sozial abgesicherte Mitarbeiter sind von unschätzbaren Wert für das Unternehmen.

Machbar ist ALLES, wenn man will. Sogar die Wunschdienste welche nun überall etabliert wurden (wobei ich im Jahr 2006 noch dazu belächelt wurde) gibt es in Teilbereichen schon.

Richard Brandl

Bezüglich einer individuellen Absicherung durch Arbeitslosengeld sind die Standpunkte in unseren Personaljournalen genau definiert und hoffentlich schlüssig erklärt und nach wie vor wird hier weiterhin sehr kontrovers diskutiert. Das Thema sollte und darf nicht die Ausnutzung eines solchen Systems sein sondern die Absicherung von Arbeitslosigkeit DIE JEDEN auch unschuldig, treffen kann.
Es muss ein Regulativ her welches zeitgemäss ist und das Wort "Absicherung" auch verdient. Das vorhandene System ist zu schwach und auch gleichzeitig zu wenig kontrolliert. Mit einer gerechten und straffen Kontrolle würde auch der Blick auf diese Versicherungsleistung in ein besseres Licht gebracht werden. Die öffentliche Wahrnehmung konzentriert sich immer wieder nur auf Sozialbetrüger oder junge Leute welche augenscheinlich in der Sozialhängematte liegen bleiben, derweil die vielen anderen Menschen welche unschuldig in die Arbeitslosigkeit getrieben wurden, übersehen werden. Jedoch genau dafür ist diese Versicherungs-leistung geschaffen und zugeschnitten. Richten wir unseren Blick daher auf die eigentliche Bestimmung dieser gesellschaftlich wichtigen Einrichtung.
Es geht auch nicht darum eine Konkurrenz zur "Arbeit" zu schaffen sondern eben eine ABSICHERUNG, ähnlich einem Gesundheitssystem, zu etablieren. Würden die Voraussetzungen genau eingehalten und auch kontrolliert werden würde auch niemand lieber "arbeitslos" sein als zu arbeiten. Es muss aber auch andererseits gewährleistet sein, dass jemand der beispielweise nach 25 Jahren arbeitslos wird und vielleicht auch körperlich verbraucht ist, nicht auch noch in die Obdachlosigkeit und in den sozialen Abstieg gedrängt wird. Das wäre aber genau der Fall würde man das System Arbeitslosengeld weiterhin beschneiden.
Wenn man unsere Artikel genau lesen möchte findet man auch die Erklärung dass es eben eine Versicherungsleistung ist welche sich die Arbeitnehmerschaft selbst einbezahlt. Es ist daher IMMER FALSCH wenn von Schmarotzertum oder Faulheit gesprochen wird (Menschen die ein System ausnutzen sind zu ermitteln und aus diesem heraus zu ziehen). Auch ist die Aussage, dass man mit 1100 Euro Arbeitslosengeld besser zu hause bleibt als dafür zu arbeiten DENN um diese 1100 Euro zu erhalten musste man zuvor entsprechend „hoch“ bzw „viel“ verdient haben und hat damit auch mehr einbezahlt. Jetzt diesen ANSPRUCH mit einem Mindestverdienst einer der schlecht bezahlten Berufe gegen über zu stellen ist grundsätzlich falsch und irreführend. Und genau AUCH so wird gegen Arbeitslosengeld argumentiert. FAKT ist! es wird nur 55% des letzten Nettoverdienstes (also nicht mal vom weit höheren Bruttogehalt berechnet) ausbezahlt.


Personaljournal Undecimo autem

Ein "alter Hut" ist inzwischen die Forderung nach höherem Arbeitslosengeld. Um unsere Vorstellungen besser zu verstehen, ersuche ich die Artikel aus den Vorjahren zur Hand zu nehmen welche wir dazu verfassten.

Neu ist allerdings, dass man offensichtlich mit Fakten bislang nicht durchgedrungen ist bei der Neidgesellschaft wie auch bei den angeblichen "Experten", daher gerne NOCHMALS darauf hingewiesen.

Arbeitslosengeld ist eine VERSICHERUNGSLEISTUNG, keine Sozialleistung (diese kann man bei Grundsicherung annehmen). Jeder Arbeitnehmer (der über einen gewissen Betrag brutto monatlich verdient) bezahlt mit seinen Sozialabgaben 3 % Beitrag dafür.

Gleichzeitig wird auch seitens des Arbeitgebers dieser Prozentsatz in die SozialVERSICHERUNG einbezahlt. (Details findet Ihr in unseren Personaljournalausgaben z.B. Personaljournal Editio Nona Seite 7).

Es wird also ein nicht unerheblicher Anteil vom Bruttomonatsgehalt und der Lohnnebenkosten, monatlich für eine eventuelle Versicherungsleistung - Arbeitslosigkeit - EINBEZAHLT, solange man in Beschäftigung steht. Die Mehrheit der Arbeitnehmer bezahlt "lebenslang" ein ohne eine Leistung zu beanspruchen.

Das nennt man SOLIDARITÄT! (Nicht zu verwechseln mit sozialistische Partei Österreich!)

Ich hoffe dem letzten "Zweifler" ist nun FAKTisch klar, dass es sich NICHT um Almosen handelt wenn jemand "Arbeitslosengeld" bezieht!

Weiters: Heute diskutieren wir in Österreich über eine Erhöhung der lächerlichen Nettoersatzrate von 55 % während Österreich diesbezüglich EU Schlusslicht ist bzw am hinteren Ende dieser Leistungsgewährung aufscheint.

Auch diskutieren die so genannten "Experten" über Modelle die sich selbst tragen und auch von anderen Begehrlichkeiten (Ausbildung, Förderung Kurzarbeit) vernascht werden.

Teile der Regierung, wie auch diverse "Neider" vergessen, dass die Stützungen in Form von Kurzarbeit und Qualifizierungsmassnahmen die hier im Bereich Wirtschaft von den "Gross-kopferten" verteilt werden von jenen Töpfen zehren, welche sich die Versicherungsgemeinschaft angespart hat.

Man verwehrt also den arbeitslosen Menschen eine höhere Versicherungs-leistung welche sich diese SELBST EINBEZAHLT HÄTTEN und verteilt

ARBEITSLOSENGELD IM VERGLEICH
Nettoersatzrate in Prozent vom letzten Lohn/Gehalt

Helikoptergeld an die Wirtschaft und argumentiert den fehlenden Anreiz zur Wiederaufnahme einer Arbeit bei höheren Arbeitslosengeld.

Das ist zumindest manipulativ wenn nicht dumm argumentiert.
"Wacht doch endlich auf Ihr angeblichen Experten!."

Selbst wenn man etwas benebelt, dieser Argumentation vielleicht folgen könnte, gäbe es eine Lösung die sich bislang noch kein Mathematiker offensichtlich "berechnet" hatte ..... Zum Beispiel: Man erhöhe die Abgaben auf beiden Seiten der EINZAHLER um 1 % auf 4 % (das macht für den einzelnen Arbeitnehmer den Wert einer Leberkässemmel aus) und regelt das Arbeitslosengeld auf eine 70-80 % Nettoersatzrate rauf.

Das bezahlen sich die Arbeiter ohnehin selber, wie bisher auch schon.Der Angstschweiss der "Inkompetenz" ist also nicht gerechtfertigt.

Die Alternative wäre ein WEITERES Absacken des ganzen Sozialstaates mit sozialen Unfrieden und vielleicht Unruhen. Weltweit erkennen wir wachsende Unzufriedenheit und ausufernde Demonstrationen. Das Geld, spielt längst keine Rolle mehr wie europäischen Lenker und Möchtegernexperten seit der Banken-krise 2008 anschaulich BEWIESEN HATTEN. Man druckt es einfach!

Noch etwas für die ganz schlauen Experten wie zb.der Herr Arbeitsminister.

550,000 Arbeitslose - Fünfhundertfünzig TAUSEND- stehen einem Arbeitsangebot von 65.000 Stellen gegenüber.

Millionen Überstunden der Beschäftigten welche an sich gar nicht rechtens sind (Überstunden dürfen nur ausnahmsweise anfallen!!!!) verhindern die Verteilung der Arbeit und werden von den "EXPERTEN" nie thematisiert....

Das sind Fakten die selbst angehende Führungskräfte errechnen könnten, im "Lockdown" zum Beispiel die eigenen Kinder dazu bemühen diese Berechnung als Übungsaufgabe zu verteilen,denn das ist Grundschulniveau. .....

Was ich in diesem Jahr von von so manchen "Expertengruppen" beobachten musste lässt leider keine versöhnliche Sprache mehr zu, und Jeder der sich nun auch noch über die gewaltige Sprache diesbezüglich beschwert dem sei geflüstert. ...Man beschwere sich bei Barbapapa.. die Zeit der gegenseitigen Kuschelei und schönredens wird bald vorbei sein, wenn nicht bald intelligent und nachhaltig gelenkt wird.

Kümmert Euch, werte Experten, lieber um eine Lösung und arbeitet dabei mit. Persönliche Befindlichkeiten gerne zu Hause angewendet bei Chips oder Popkorn zu einem guten Film. Die Funktion "Führungskraft" und "Experte" verlangt etwas mehr als nur auf vielleicht gar nicht Evidenz basierte Titel und "Erfahrung" zu verweisen.

Das Ergebnis von 1 Jahr "Corona" Bewältigung hat uns ein Bild des "Führens" hinterlassen als beobachte man eines im stürmischen Atlantik "schwimmenden" Fasses.

Rauf mit der Nettoersatzrate des Arbeitslosengeldes auf Mindestens 80 % Verteuerung der Überstunden um das Doppelte! Wenn die Arbeit in der normalen Arbeitszeit nicht erledigt werden kann dann bedient man sich einigen der Zwangsarbeitlosen Menschen im Land und schafft damit einen positiven Anstoss.

Richard Brandl

TEAM BRANDL

Personaljournal Undecimo autem 3

(aus dem Personlajournal 11 Seite 3)

darf niemand zurückgelassen werden.

Das Arbeitlosengeld muss dringend, auf zumindest 80 % des letzten Nettoeinkommens erhöht werden!

Unterstütze auch DU und unterschreibe das Volksbegehren!
Mehr zur Initiative und zum Volksbegehren Arbeitslosengeld RAUF findest du auf:
https://www.arbeitslosengeld-rauf.at/
Das Volksbegehren kann seit 1. Juni auf allen Gemeindeämtern bzw.

Personaljournal Editio Nona

Epidemieärzte. § 27. (1) Falls bei Auftreten einer anzeigepflichtigen Krankheit die in den betroffenen Gebieten zur Verfügung stehenden Ärzte, in erster Linie die Gemeinde- und Distriktärzte, zur wirksamen Bekämpfung der Krankheit nicht ausreichen, können für die Dauer des Bedarfes Epidemieärzte bestellt werden. (2) Bei der Bestellung der Epidemieärzte werden ihre Bezüge durch Vertrag mit der Maßgabe geregelt, daß sie im Falle ihrer Erkrankung auch dann, wenn sie nicht die Berufsunfähigkeit begründet, ihren vollen Gehalt fortbeziehen.

In Wien gab es einige Interessenten. Auch Tirol bietet den freiwillig gemeldeten Medizinern einen Stundenlohn von ca 100 Euro Brutto. Der Einsatz kann bis zu 10 Stunden täglich erfolgen. Damit auch die medizinische Versorgung sichergestellt wird hat die Regierung weitere Massnahmen gesetzt.

Im Parlament wurde am Freitag den 20.März ein zweites großes Coronakrisenpaket beschlossen, das auch die ärztliche Versorgung sicherstellen soll. Gesetzlich abgesichert wird unter anderem, dass für die Bekämpfung der Krise künftig - wie erwähnt - pensionierte Mediziner herangezogen werden können, ferner ausländische Ärzte und Turnusärzte, auch wenn sie noch nicht alle Erfordernisse für die Berufsausübung vorweisen können.

Richard Brandl

TEAM BRANDL

im Internet:
Facebook: https://www.facebook.com/TeamBrandl/
Anonymes Forum: https://619262.forumromanum.com/
Homepage https://team-brandl.at
richard.brandl@gmx.at
https://twitter.com/ritschBrand
Tel 0660 349 21 28
TEAM BRANDL

Arbeitslosengeld NEU

Die Forderung nach einer Erhöhung des Arbeitslosengeldes (in Österreich seit dem Jahr 1920 eingeführt) ist bedingungslos zu unterstützen. Ein guter Ansatz gerade JETZT auch dies zu fordern. Nicht nur die Erhöhung des Arbeitslosen-geldes wäre längst fällig sondern auch deren Anspruchsdauer. Aktuell wird die Anspruchsdauer gestaffelt, nach Lebensalter und Versicherungsdauer, 20-52 Wochen gewährt. Für Menschen jenseits der 50+ ist Arbeits-losigkeit ohnehin mit Dramatik genug verbunden und kaum eine Perspektive für Wiederbeschäftigung im manuellen Bereich vorhanden. In einem Sozialstaat sind die Kosten dafür ganz klar von den Profiteuren dieser Gemeinschaft zu tragen. Der soziale Frieden in Österreich ist etwas Wert. Diesen Wert nutzen sehr viele Unternehmen und profitieren aufgrund der Beständigkeit von Sicherheit und Ordnung auch geschäftlich ausserordentlich. Um so mehr als dies natürlich nirgendwo eine Erwähnung findet.
-Kurzes Bild: In Rio de Janeiro setzt sich ein Geschäftsumsatz anders zusammen.-
Das muss sich in Abgaben dafür auch abbilden lassen dürfen. Schliesslich ist die Bereitstellung dieser kalkulierbaren Grösse - sozialer Frieden durch soziale Netze - die Grundlage für den Erfolg auch der Unternehmen. Gewinne welche hier eingefahren werden müssen daher auch einen Teil zur Erhaltung der Sicherheit beitragen. Und das selbstverständlich und selbst erhaltend. Eine Nettoersatzrate von gerade mal 55% des Letzt-einkommens aus dem Vorjahr bzw Vorvorjahr kann nicht wirklich als eine adäquate Errungenschaft in dieser, heutigen Zeit gelten. Wie auch in allen anderen Bereichen wo Normen und Regeln eine Rolle spielen müsste man den „Stand der Technik" berücksichtigen und daher längst fällig eine Neuordnung beginnen. Vorstösse in Richtung höhere

Nettoersatzrate gab es in den letzten Jahren immer wieder. Offensichtlich scheiterte es immer wieder an Querschüssen auch von potenziell betroffenen Menschen. Argumente wie, "Warum sollte man dann noch arbeiten gehen". zeugen eher von einer gewissen Kurzsichtigkeit als von sozialen Gedanken. Kurzsichtig weil hier nur ein kleiner Aspekt ins Argumentationsrennen geführt wird und die Manier des "Neides" - warum soll der Andere was bekommen...., spielt da leider sehr stark mit.

Österreich kann es sich leisten und die Gesellschaft muss es sich leisten.

Richard Brandl

Personaljournal Editio Nona 7

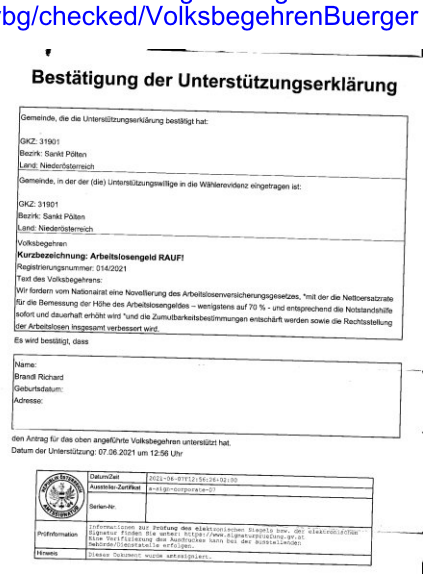
(aus dem Personaljournal 9 Seite 7)

Wenn man also ein beispielhaft bezogenes Arbeitslosengeld mit einem Arbeitsverdienst vergleicht dann nur mit der selben Tätigkeit in der man vor der Arbeitslosigkeit beschäftigt war. Wenn man dann noch immer behauptet dass Arbeitslosengeld zur Faulheit anstiftet wenn man als Arbeitsloser 1100 (12 mal) Euro bekommt während man als Beschäftigter 2000 Euro (14 mal) erhält, dann sollte man vielleicht nochmals darauf achten, Äpfel nicht mit Birnen zu vergleichen.
Wir stehen dazu und leisten unseren Beitrag im aktiven Fordern, Überzeugen und Initiativen ergreifen. So geht Gesellschaft, so geht Politik, so geht Solidarität, SO GEHT TEAM BRANDL #teambrandl

Arbeitslosengeld RAUF!
TEAM BRANDL unterstützt das Volksbegehren "Arbeitslosengeld RAUF". Arbeitslose Menschen sind sehr stark unter Druck. In Österreich haben wir im internationalen Vergleich mit 55 % Nettoersatzrate eine sehr niedrige Arbeitslosenunterstützung. Gerade angesichts der Pandemie und dem damit verbundenen Verlust an Arbeitsplätzen

Bezirksämtern (in Wien) unterstützt werden (Lichtbildausweis bitte mitnehmen!).

Du kannst auch online mit Bürgerkarte oder Handy-Signatur unter:
https://citizen.bmi.gv.at/at.gv.bmi.fnsweb-p/vbg/checked/VolksbegehrenBuerger


Bestätigung der Unterstützungserklärung

Gemeinde, die die Unterstützungserklärung bestätigt hat:
GKZ: 31901
Bezirk: Sankt Pölten
Land: Niederösterreich

Gemeinde, in der der (die) Unterstützungswillige in die Wählerevidenz eingetragen ist:
GKZ: 31901
Bezirk: Sankt Pölten
Land: Niederösterreich

Volksbegehren
Kurzbezeichnung: Arbeitslosengeld RAUF!
Registrierungsnummer: 014/2021
Text des Volksbegehrens:
Wir fordern vom Nationalrat eine Novellierung des Arbeitslosenversicherungsgesetzes, "mit der die Nettoersatzrate für die Bemessung der Höhe des Arbeitslosengeldes – wenigstens auf 70 % - und entsprechend die Notstandshilfe sofort und dauerhaft erhöht wird "und die Zumutbarkeitsbestimmungen entschärft werden sowie die Rechtsstellung der Arbeitslosen insgesamt verbessert wird.
Es wird bestätigt, dass

Name:
Brandl Richard
Geburtsdatum:
Adresse:

den Antrag für das oben angeführte Volksbegehren unterstützt hat.
Datum der Unterstützung: 07.06.2021 um 12:56 Uhr

Datum/Zeit	2021-06-07T12:56:26+02:00
Aussteller-Zertifikat	a-sign-corporate-07
Serien-Nr.	
Prüfinformation	Informationen zur Prüfung des elektronischen Siegels bzw. der elektronischen Signatur finden Sie unter: https://www.signaturpruefung.gv.at. Eine Verifizierung des Ausdruckes kann bei der ausstellenden Behörde/Dienststelle erfolgen.
Hinweis	Dieses Dokument wurde amtssigniert.

Richard Brandl

„Corona“ Zahlen, Fakten, Hintergründe!!

Einfach zum Nachdenken…… Teil 1…..

Habt Ihr wirklich geglaubt, Ihr könnt hier jetzt „Mainstream“ Informationen lesen!!! Fehlanzeige, besinnt euch bitte mal wieder, kommt zur Ruhe!

Es ist mal wieder geboten, ganz wichtig und an der Zeit, einfach mal “ Nachzudenken“. Zu hinterfragen, kritisch mit sich selbst sein, was benötigen wir, was ist wichtig für ein gutes gesellschaftliches miteinander.
Was möchtest Du, Ihr, im Leben erreichen, was ist für jeden einzelnen wichtig! Prioritäten setzen.
Ich bitte, jeden einzelnen, der diesen Beitrag liest, sich an die Nase zu fassen (Sprichwörtlich gemeint)!
Die letzten achtzehn Monate waren für jeden einzelnen in irgendeiner Weise beschwerlich, entweder Zuhause, durch Freunde, oder sogar auf Arbeit.
Leider gibt es zwei Lager zur Zeit in unserer Gesellschaft, die Geimpften und die nicht Geimpften!...., Falsch…., das darf es meiner Meinung nicht geben…. Wir müssen zusammen halten. Es gibt ganz spezielle Gründe warum sich jemand impfen lässt oder nicht.

Besinnen wir uns doch gemeinsam

wieder mehr auf Zusammenhalt…., Kollegialität…, Toleranz…,Miteinander…, Meinungsfreiheit…, Menschenwürde…, Mitgefühl…, Liebe!!

Gibt es schönere Dinge? Wenn diese paar Wörter wieder in den Mittelpunkt gerückt werden, wird der Alltag wieder schöner und Ihr werdet wieder glücklicher!
Grillfeste mit der Familie oder Freunden, Kaffeekränzchen wie früher, oder einfach mit lieben Menschen eine schöne Zeit verbringen!
Macht einmal spontan einen Ausflug, einfach ungeplant, ohne Terminkalender, ihr könnt auch mal eine Weile gegen den Strom schwimmen, es tut gut auch mal nicht nur der Masse zu folgen! Vergesst nicht, in zehn bis zwölf Wochen kommt die dunkle Winterzeit, die Tage werden nasser und kürzer, da ist es sehr gut wenn man auf eine schöne wundervolle Zeit zurückblicken kann, die man mit lieben Menschen verbracht hat.
Ich hoffe Dich, Euch ein bisschen zum Nachdenken angeregt zu haben, in diesem Sinne alles Gute, viel Kraft und Gesundheit für die nächsten Monate,…….Fortsetzung folgt in Teil zwei im nächsten Journal….

Euer Kollege Alexander!

TEAM BRANDL

Altersteilzeit

Mit der 2.Dienstrechtsnovelle (Jahrzehnte lang hatte man zugewartet) ist es nun möglich für Vertragsbedienstete/Beamte der Stadt Wien die Altersteilzeit anzubieten:
(ab 1.1.2022 beantragbar)
https://www.ris.bka.gv.at/Dokumente/LgblAuth/LGBLA_WI_20200722_48/LGBLA_WI_20200722_48.html
Die "Idee" zu einer weit aus früheren Umsetzung dazu für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen kam aber schon 2017 und wollte per Initiativantrag zumindest auf Betriebsebene umgesetzt werden.
Man kennt ja die Jahrelange Verhinderungspolitik der SPÖ (Trotz Mehrheit im Gemeinderat) und FSG (Mehrheit im Betrieb) auch betreffend abgeschmetterter Hitzeschutzregeln, abgeschmetterter Anträge in der AK usw.

Jedoch kennt man die durchaus gelebte Mentalität des Schmückens mit fremden Federn, so auch WIEDER hier anschaulich dargestellt.
Zunächst stimmt man grundsätzlich GEGEN zB. unsere Anträge für Altersteilzeit, Hitzeschutz, Coronatausender, 4 Tage Woche und Vielem mehr um diese dann unter der Flagge von SPÖ/FSG Jahre später einzubringen und mit der eigenen Mehrheit dann als Erfolg zu verkaufen.

Mit der 2.Dienstrechtsnovelle (Jahrzehnte lang hatte man zugewartet) ist es nun auch möglich für Vertragsbedienstete /Beamte die Altersteilzeit anzubieten:

Richard Brandl
Mitglied Betriebsrat Fahrdienst
Mitglied Zentralbetriebsrat
Mitglied Personalvertretung PGA,

Betriebsrat Fahrdienst Kundendienst
Personalgruppenausschuss PGA 01.06.2017

Antrag auf Ausarbeitung einer Vorlage zur BV Altersteilzeit für zugewiesene Mitarbeiter (MDPWS) sowie Evaluierung der BV Altersteilzeit vom 5.11.2015 für KV

Gemäß §6/1 AschG haben Arbeitgeber dafür zu sorgen daß unter Anderem auch auf das Alter der Beschäftigten Rücksicht zu nehmen ist . Maßgeblich auch § 60,64,66,76,81,84 AschG sowie explizit Bedienstetenschutzgesetz,VBO,DO.
Nur ein Punkt der gesetzlichen Maßnahmen wäre der generelle Zugang zur Altersteilzeit nach §27 AlVG für alle Mitarbeiter des Bereiche BB,BS,BU mittels Betriebsvereinbarung, vorzugsweise als Anspruch. Dieser Anspruch sollte für Fahrdienst und Betriebsbereich obligatorisch und mittels Rahmenvoraussetzung definiert sein.

Richard Brandl

Jedenfalls wird es wieder spannend ob der Zugang zur Altersteilzeit auch nun für "uns" sinnvoll umgesetzt wird und ob es rechtzeitig für viele Kolleginnen und Kollegen angewendet werden kann.

Richard Brandl

TEAM BRANDL

Siehe auch unseren Artikel im 2. Personaljournal: Download unter https://team-brandl.at/personaljournal.htm

Personaljournal Secundo

Liebe Kollegen und Kolleginnen !

Wie viele von euch wissen bin ich der erste KVler der gemäß der geltenden Betriebsvereinbarung mit Hilfe des Kollegen BR Brandl die Umsetzung der Altersteilzeit in den real gelebten Arbeitsalltag erreicht hat. Diese kann derzeit frühestens 5 Jahre vor demPensionsstichtag beantragt werden. Diese kann geblockt oderkontinuierlich vereinbart werden. Ich habe die kontinuierlich Variante gewählt. Ich arbeite an drei Tagen und beginne dann meine 4 Tage Wochenendruhe.
Dies entspricht also einer Reduktion meiner Wochenarbeitszeit um 40% ! Da sich nun meine Altersteilzeit zum ersten male jährt und immer mehr Koll. für den Aspekt des Einkommensverlustes Interesse zeigen möchte ich euch einen Überblick hierüber geben.
In meinem Falle werde ich also zwei und ein halbes Jahr Altersteilzeit geleistet haben wenn ich anschließend meine Pension, nach vollen 47 Versicherungsjahren antreten werde.
Freilich es kommt in dieser Zeit zu einem Einkommensverlust den man sich leisten können muss und will !
Im Gegenzug gewinnt man Lebensqualität!
Also ich habe meinen Beschäftigungsgrad von 100% um 40% auf nunmehr 60% reduziert.
Das bedeutet von 37,5 Std Wochenarbeitszeit auf nunmehr 22,5 Std. Wochenarbeitszeit.
Das Grundgehalt wird also auch um 40% reduziert aber das AMS bezahlt einen Zuschuss, so dass das tatsächliche Monatsentgeld sich nicht um 40% verringert. Da dieses ja auch vom Rolldienst abhängig ist und dieser ja je nach Dienste variiert, habe ich eine Jahresgegenüberstellung erarbeitet. Berücksichtigen muss man auch das die DG Beiträge zur Pensionsversicherung in der Höhe geleistet wie sie sich aus dem 100% Monatslohn errechnen. Auch möchte ich darauf hinweisen das sich der Betrag aus dem Leistungstopf ebenfalls um 40% reduziert da gibt es leider keinen AMS Ausgleich . Begonnen habe ich mit der Altersteilzeit am 1. September 2017, sodass meine Zusammen - stellung nun die Monate September 2017 bis 31. August 2018 umfasst und damit auch Weihnachts- und Urlaubszuschuss sowie Zahlung aus dem Leistungstopf umfasst.

Auch im vorangegangenem Vergleichsjahr hatte ich keine relevanten Üstd. geleistet, allenfalls einige Minuten wegen verspätetem Dienstende. Also Vergleichsjahr von 1. September 2016 bis 31.August 2017- versus Altersteilzeit Jahr 1. September 2017 bis 31. August 2018 stelle ich nun diese Summen gegenüber, ergibt sich bei Bezug auf die 100% Beschäftigung als Basis, ein Reallohnverlust von 16,38% dem steht eine Arbeitszeitreduktion von 40% gegenüber.
In Euro ausgedrückt hängt dies natürlich vom jeweiligen Gehalt ab deshalb die Prozentzahl!
Ich möchte die gewonnene Lebensqualität nicht mehr missen! Drei Tage arbeiten und dann vier Tage Wochenende!
Bitte bedenkt aber das keine Üstd. geleistet werden dürfen. Ich kann jedem nur Empfehlen wenn er die Möglichkeit hat, sich seine letzten Arbeitsjahre leichter zu gestalten

Ich verbleibe mit den besten Wünschen für Euch alle, auch den Koll. der lieben Konkurrenz (ich beschimpfe oder verunglimpfe niemanden nur weil er/sie einer anderen Fraktion angehört- nicht mein Stil!)

euer Erich Dolezal

TEAM BRANDL

Vorstellung

Hi, ich bin der ZEHNER Toni aus der Wgr.Hernals.

Da ich seit dem 19.12.1986 bei den WL (damals „ Wiener Stadtwerke Verkehrsbetriebe “) tätig bin, darf ich mich als „ ALTEN HASEN „ bezeichnen.
Ich hoffe , dass ich mit meiner fast 25 jährigen Erfahrung als Personalvertreter (bei der FSG) ,dem TEAM BRANDL und den Mitarbeitern in jeder Weise helfen und unterstützen kann.
Ich freue mich schon auf die Zusammenarbeit mit Euch..

LG TONI

Es geht um das Allen bekannte Signal "A" Ankündigung eine Freiphase. Aktuell wird das Thema wieder in einem Teamleiter Newsletter behandelt.
Selbstverständlich ist den Mitarbeitern der Sinn dieses Signals bewusst. In der Praxis gibt es allerdings auch einen Zusatznutzen dieser Signalisierung welcher jedoch oft zu Beanstandungen führt.
Vielleicht darf ich mittels eines praktischen Beispieles das "Problem" erklären:

Situation: Haltestelle Urban Loritz Platz Linie 9 FR Gersthof.

Die Haltestelle liegt vor der Kreuzung mit der Linie 6,18 und 49. Das Hauptsignal ist vor der Kreuzung angebracht. Das Ankündigungssignal der Freiphase muss allerdings dazu genutzt werden, wenn man alle anderen Vorschriften einhalten möchte, damit man das Hauptsignal noch während der Freiphase zeitgerecht erreicht (klassischer ANwendungsfall eines Vorsignals), sich bei Aufleuchten sofort in Bewegung zu setzen.
Damit man die Kreuzung frei erreicht muss man daher bereits bei Aufleuchten des ANKÜNDIGUNGSSIGNAL den Zug in Bewegung setzen.

Damit ergibt sich die Situation, dass ZK beanstandet.

11.5.2. Straßenbahnverkehrslichtsignal & Ankündigung der Freiphase

Meistens gibt es beim Straßenbahnverkehrslichtsignal noch ein zusätzliches Signal. Dieses nennt sich „Ankündigung der Freiphase":

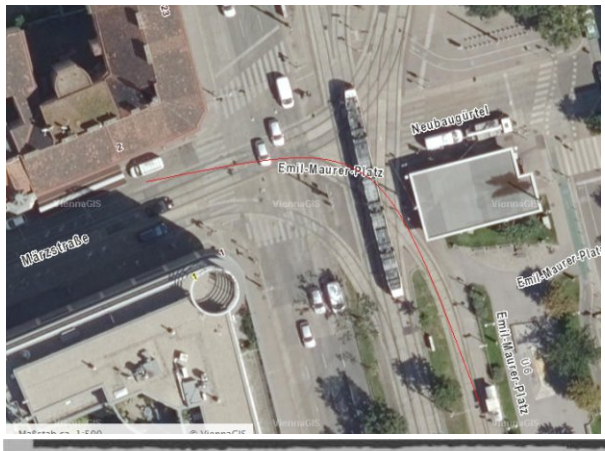
Sobald das A aufleuchtet, weiß man, dass das Straßenbahnverkehrslichtsignal in ca. 8 Sekunden auf freie Fahrt schaltet.

Befindet sich unter dem A noch ein Pfeil, zeigt das Signal zusätzlich die Richtung der Freiphase an.

Sobald das A zu leuchten beginnt, darf man den Zug abfertigen und bei Frei zeigenden Straßenbahnverkehrslichtsignal abfahren

Würde man in diesem Beispiel nicht sofort anfahren ist, dass Erreichen der Freiphase nur sehr glücklich erreichbar. Ich gebe zu bedenken, dass ja durchaus Situaionen eintreten können, rechtswidrige Überquerung der Kreuzung durch Fussgänger, die selbst einen optimalen Start dann beim Erreichen des Hauptsignales zu nichte machen.
Weiters kann es passieren, dass man bereits VOR Erreichen des Hauptsignales bemekrt, dieses nicht mehr in der Freiphase überfahren werden kann und so wieder zum Stillstand kommt und warten muss.

Bezüglich "Überfahren" eines Hauptsignales bei gesperrt ist die Rechtslage klar und logisch. Hinsichtlich "Überfahren" des Signales der "Ankündigung einer Freiphase" finde ich jedoch KEINE Regelung die explizit eine Sanktion erwirkt. Eine Sanktion wäre für mich auch nicht dem Sinn nach erklärbar da es sich nur um eine Art "Information" handelt bzw Kunden dienstliche Verwendung hat (Man löscht erst bei Ankündigung einer Freiphase und kann somit länger die Freigae der Türen anbieten).
In meinem Verständnis findet man daher keinen Interpretationsspielraum bezüglich Beanstandungs-möglichkeit wie wenn man ein Hauptsignal überfahren würde. Im ungünstigsten Fall, wenn also keine praxisbezogene Notwendig-keit wie im beschriebenen Beispiel vorherrscht und man anderswo noch vor Erlöschen des "A" bei zueilenden Fahrgästen anfährt, könnte eine Beanstandung deswegen durchaus logisch erfolgen. Jedoch nicht generell und ohne Beachtung der örtlichen Situation.



Für eine Lösung dieser "Unregel" schlage ich vor die sehr kurze Freiphase an dieser Kreuzung durch ein zeitlich grosszügig ausgestaltetes Vorsignal abzusichern und aber auch zu kommunizieren dass das Anfahren bei Aufleuchten des "A" , ohne Zusatzbegründung, keinen Beanstandungsgrund darstellt. Man könnte schliesslich auch ohne Abwarten des "A" JEDERZEIT sanktionslos anfahren. (Beispiel: A leuchtet, Abfertigung erschlischt, durch zueilenden Fahrgast nochmaliges Öffnen, Anfahren, Stehen vor Hauptsignal). Ein Aufleuchten des "A" wäre dann auch mit einem Haltesignal vergleichbar, was sicher nicht im Sinne des Erfinders war.

Richard Brandl

PS: Problematik wurde dem Schulbüro zur Kenntnis gebracht

TEAM BRANDL

Fahrradanhänger >

Ablinger AS 250FK Fahrradanhänger für den Transport von max. 10 Fahrräder

Zu beachten ist, dass man mit diesem Anhänger maximal 100km/h fahren darf.

Der Anhänger wird nur in Verbindung meit einem Bus des Vereins der Betriebsratskörperschaften der Wiener Stadtwerke Konzerns vermietet, bzw. darf der Anhänger nur mit diesen Bussen gezogen werden.

Die Anmeldung erfolgt nur in der Hauptwerkstätte Simmering und in Verbindung mit der Anmietung eines unserer Busse Vorort.

Kollege Trappl Robert 01/7909 - 19251

Busvermietung

Hauptwerkstätte: Koll. Trappl +43 (1) 7909 19251

Bestattung: Koll. Rotter +43 (1) 50195 28511

im Internet:

Facebook:
https://www.facebook.com/TeamBrandl/

Anonymes Forum:
https://619262.forumromanum.com/

Homepage
https://team-brandl.at

richard.brandl@gmx.at

https://twitter.com/ritschBrand
Tel 0660 349 21 28

TEAM BRANDL

Betriebsrat, Personalvertreter, Gewerkschaft, Arbeiterkammer....

Viele Begriffe, viele Missdeutungen. Vielleicht kann ich ein wenig Licht in die für viele Kollegen unklaren Verhältnisse bringen. Diverse Skandale, unfreundliche oder provokante Funktionäre spielen dabei eine genau so grosse Rolle wie der manchmal falsch geglaubte Zusammenhang. So manch auch berechtigter Unmut über betriebliche Ereignisse oder fehlendes Engagement bestimmter „Betriebsräte“ muss nicht immer mit einer dahinter stehenden Gewerkschaft zusammen hängen, in den meissten Fällen besteht auch kein Zusammenhang. Daher ein Versuch die verschiedenen Begrifflichkeiten ein wenig näher zu erörtern.

In unserem Betrieb wurde zb zuletzt im Mai des Jahres 2018 ein Betriebsrat und im Jahr 2019 die Personalvertretung gewählt. Der Betriebsrat kann vom Personal unseres Betriebes gewählt werden. Dabei werden diverse Gruppen, wie zB Betrieb, Werkstatt, Infra oder Verwaltung, getrennt gewählt. Zu wählen gab es sogenannte Listen, Team Brandl, FA, FSG usw, mit den darauf gelisteten Personen. Nach dem Ende der Wahl wird berechnet auf welche Listen aufgrund der Stimmen welche „Mandate“ verteilt werden. Nach Bildung des jeweiligen „Rates“ entsteht das sogenannte Belegschaftsorgan „Betriebsrat“, besetzt mit den verschiedenen Listen oder Fraktionen.
Neben dem Umstand der individuellen Meinung findet auch eine Fraktionsmeinung statt die dann auf demokratische Weise (Mehrheitsbeschluss) zu Gremiumbeschlüssen führen kann.

Ein weiteres Belegschaftsorgan ist unter Anderem der Zentralbetriebsrat. Dieser wird von den zuvor von den Mitarbeitern gewählten Betriebsräten gewählt und ist übergreifend zuständig. Wie zuvor beschrieben ist der jeweilige Betriebsrat für eine gewählte Bedienstetengruppe zuständig während der Zentralbetriebsrat dann weitere Belegschaftsorgane einschliesst und zuständig wird. Die Aufgaben und Rechte sind zB im Arbeitsverfassungsrecht geregelt.
Völlig anders zu sehen ist die Personalvertretung. Diese MUSS im Gegensatz zu einem Betriebsrat im öffentlichen Dienst gewählt werden und ist damit gesetzlich vorgesehen.

Die Wahl dazu unterscheidet sich nicht wesentlich, nur die Wählergruppe ist eine Andere. Die Personalvertretung wird vom sogenannten „Altpersonal“ welches noch Verträge mit der Stadt Wien selbst hat, gewählt. Die Aufgaben sind in „Ordnungen“ wie auch in eigenen Gesetzen geregelt. Namentlich bekannt werden Euch Dienststellenvertretungen sein die örtlich bei den meissten Dienststellen vorhanden sind und ein sogenannter „BO“ die Geschicke vornimmt.
Zuständig sind Personalvertreter in erster Linie für „Beamte“ und „Vertragler“, nicht aber direkt für Kollektivvertragsmitarbeiter. Natürlich gibt Euch auch der PV die nötige Unterstützung wenn es notwendig ist. Wie zuvor beim Betriebsrat beschrieben gibt es auch bei der PV ein „übergreifendes“ Organ , und das heisst Personalgruppenausschuss. Dieser ist behilflich wenn es um Angelegenheiten geht mit der die einzelne Dienststelle kompetenztechnisch nicht mehr das Auslangen findet. Darüber hinaus sind noch Hauptausschüsse usw zu nennen. Dem aufmerksamen Leser wird nun aufgefallen sein, dass bisher kein Wort von Gewerkschaft oder Arbeiterkammer zu lesen war, und genau das trifft den Nagel auf dem Kopf.

Viele Unmutsäusserungen die ich in den letzten Monaten und schon seit Jahren von Kollegen zur Kenntnis nehmen musste betraf in Wirklichkeit diverse Fehler von einzelnen Belegschaftsvetretern. Nicht alle „Funktionäre“ sind gleich stark engagiert in Gewerkschaftsarbeit, wie man umgangssprachlich deren Tätigkeit umschreibt. Fehler, wie auch unangebrachte Äusserungen werden meisst dann der Gewerkschaft zugeschrieben. Aber was ist dann die Gewerkschaft?
Einfach ausgedrückt: Ein Verein. Die meissten von Euch sind Mitglied in diesem Verein, im speziellen bei der zuständigen Fachgewerkschaft. In unserem Fall hier bei der GDG, der Gewerkschaft der Gemeindebediensteten, der "Younion".

Organisiert sind die diversen Fachgewerkschaften, wie zb GÖD, Younion, VIDA usw im ÖGB, dem österreichischen Gewerkschaftsbund. Für den Mitgliedsbeitrag von 1% Eures Bruttogrundgehaltes bekommt Ihr aber ein Angebot welches unbeschreiblich mannigfaltig ist. Bekannt sind nur einige Angebote, wie Reisen, Beratung oder verbilligtes Einkaufen. Wenn man sich aber die Zeit nimmt und einmal auf unserer Gewerkschaftsseite einloggt : http://www.Younion.at findet man unheimlich viele Möglichkeiten von dieser Mitgliedschaft zu profitieren. Dem übergeordneten Sinn, eine starke Gemeinschaft zu sein, steht ein reichhaltiges Angebot zur Verfügung welches in kürzester Zeit den Mitgliedsbeitrag unbeachtlich erscheinen lässt. Ebenso sollte jeder Person bewusst gemacht werden welche Errungenschaften nur aufgrund einer vorhandenen Gewerkschaft, heute als Selbstverständlichkeit, angesehen werden müssen.

Ähnlich wie beim Unterschied Betriebsrat und Personalvertretung kann man auch den Bestand von Gewerkschaft und Arbeiterkammer sehen. Die Gewerkschaft als „freiwilliger“ Verein, Zusammenschluss von Lohnempfängern und die gesetzlich installierte Arbeiterkammer in der man Mitglied sein muss. Aber selbstverständlich leistet die Arbeiterkammer weit mehr als man glaubt. Neben der sozialpartnerschaftlichen Tätigkeit in Gesetzesentwürfen und der Gesetzgebung bekommt das Mitglied unbeschreiblich viele Möglichkeiten angeboten die zumeist ebenfalls entdeckt werden müssen. Die Arbeiterkammern sind ebenfalls in Landeskammern und dann in der Bundesarbeiterkammer organisiert. Www.arbeiterkammer.at

Es zahlt sich aus einmal ein wenig Zeit auf den Angebotslisten zu verweilen und auch unsere Funktionäre sind gerne bereit Euch bei individuellen Fragen zur Seite zustehen und gemeinsam mit Gewerkschaften und Arbeiterkammern für Euch die optimale Betreuung zu

gewährleisten. Packen wir es an.....

Vor einigen Jahren habe ich mit meiner Gattin und einigen Helfern in Handarbeit über 1000 Informationsmappen, den sogenannten "Helpimappen" , produziert. Damals noch als Pionierleistung ede einzelne Seite gestaltet, recherchiert, bedruckt, geschnitten und zusammen gestellt. Auf ca 30 Kärtchen gebunden in einer Ringmappe waren alle Infos über die einzelnen Linien, Streckenverläufe, Stationen, Adressen, Telefonnummer, Ansprechpartner und wichtige Infos zusammen gefasst. Das war damals einzigartig und galt als Vorlage zu den Teamleiter News und jetzt seitens Belegschaftsvertretung für das neue Übersichtswerk als modernes Druckwerk.

Richard Brandl
Zentralbetriebsrat,
Betriebsrat,
Personalvertreter

WAHNSINN !!

Ich möchte diesmal NICHT über die Firma berichten, sondern ALLGEMEIN ein paar Fragen zu unserer GESELLSCHAFT stellen.

Warum werden Menschen, die sich ein wenig MEHR über die Impfung informierten und dadurch diese ablehnen (IMPFSKEPTIKER) oder Leute die Maßnahmen KRITISIEREN , vermehrt mit Anhängern diverser Ideologien (Reptioliden, flache Erde, keine Mondlandung und SONSTIGE) verglichen und auf eine Stufe gestellt ??

Warum nehmen sich DIESE Personen die Frechheit heraus, ANDERE zu diffamieren ?? Wollen sie ihre Unkenntnis kaschieren oder denken sie als EINZIGE die Wahrheit gepachtet zu haben ??

Warum erkennen sie ALTERNATIVE Medien (YOU TUBE , Facebook und Konsorten)NICHT als Informationsquelle an ?? Denken sie, die MEDIEN schreiben IMMER die WAHRHEIT ?? Speziell in den ALTERNATIVEN findet man sehr gute Verweise auf INFORMATION !!

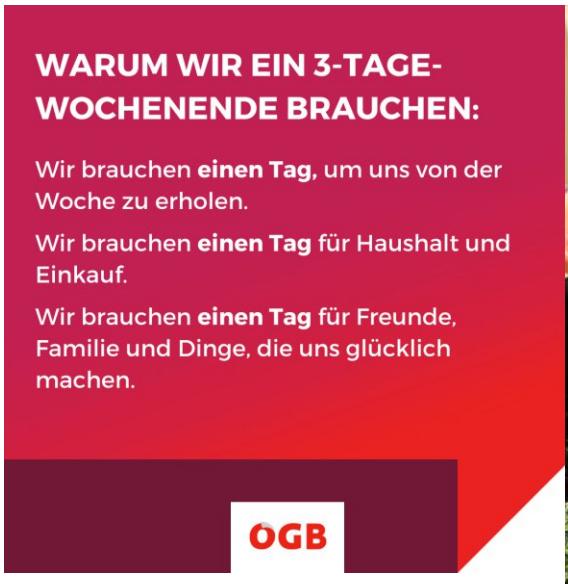
Warum werden bei verschiedenen Meinungen KEINE Diskussionen geführt? Angst vor der Wahrheit oder keine Fakten zu kontern ? Klar ist es leichter „ Verschwörungtheoretiker „ oder „ Querdenker „ zu schreien, bevor man sich informiert und mit Fakten die andere Meinung widerlegt !! Man macht es sich zu einfach und GLAUBT den Medien und der Regierung.. SCHADE eigentlich. Wir sind ALLE mit einem VERSTAND ausgerüstet worden und ich verstehe NICHT, warum ihn einige nicht benutzen!

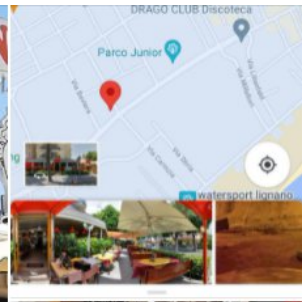
Ich möchte in Diesem Artikel NUR zu DENKEN anregen, nicht ALLES glauben, lieber SELBST informieren !!

Bleibt GESUND und denkt nach !!

LG TONI

TEAM BRANDL





ONLINE GEDRUCKT VON
SAXOPRINT

Im letzten Personaljournal (Personaljournal „Duodecimus“ Seite 17. Download unter https://team-brandl.at/personaljournal.htm) habe ich davon berichtet, dass wir

ServicedienstmitarbeiterInnen

immer wieder zu Zügen beordert werden, um Fahrgäste daraus zu entfernen. Doch nach Rücksprache mit einem Referatsleiter nach dem letzten Artikel, wurde mir gesagt, dass wir dies nur verbal tun müssen, nicht körperlich! Und sollten über Funk wieder Ansagen wie "Seid's eh zu zweit, werdet es ja schaffen!" kommen, soll ich ihm Bescheid geben.

Doch nun zum leidigen Corona Thema: Ich verstehe diese 3G Regel im Betrieb nicht wirklich! Als ich ziemlich zu Beginn der Testungen wiederholt eben diese für uns forderte, bekam ich von unserer Pandemie Ärztin gesagt, dies sei eine Momentaufnahme, und nicht notwendig. Doch nach längerer Zeit kam ein Video, wo eben diese Ärztin für die Gurgeltests "warb".

Doch verpflichtend war ein solcher Test für uns ServicedienstmitarbeiterInnen nicht, obwohl wir doch zur Berufsgruppe

mit direktem Kundenkontakt zählen müssten! Doch dann dürften wir in der Arbeitszeit testen gehen, und somit war und ist klar, warum wir nicht dazu gehören "dürfen"!
Jetzt gibt es die neuen Konzernrichtlinien wo die Ungeimpften testen gehen MÜSSEN!

Aber wozu gibt es eine Corona Verordnung, wenn eine Firma ihr eigenes Süppchen kochen darf?

Jetzt wo die Gültigkeitszeit der Tests noch dazu verringert wurde, Antigentests in Wien nur noch 24 Stunden und PCR Tests nur noch 48 Stunden gültig, geht eine Menge Freizeit für's testen drauf. Einmal in der Woche dürfte man laut Generalkollektivvertrag in der Arbeitszeit testen gehen, doch nur, wenn es nicht anders geht! Was natürlich von den Wiener Linien/BU nicht verbreitet wird.

Und dieses nicht anders geht, wird mit Sicherheit penibel hinterfragt, warum es in der Freizeit nicht möglich ist ...
Man wird doch nicht drauf gekommen sein, dass wir bei stundenlangem Aussendienst einer erhöhten Ansteckungsgefahr ausgesetzt sind?

Bei Kontrolle der 3G Regel herrscht sowieso ein wirres Durcheinander. In den Konzernrichtlinien steht, dass ein fehlender Test am nächsten Tag

nachgebracht werden muss. Bei uns gibt es dafür einen Sicherheitsfleck. Auch ist die Rede davon, dass man unbezahlt nach Hause geschickt werden kann. Gehen Konzernrichtlinien über das Gesetz hinaus? Denn wie erwähnt, gehören wir nicht zu den verpflichteten Berufsgruppen!

Wehe, wehe, wenn ich an das Ende sehe! Denn auch mit solchen Pflichttests im Betrieb, wird man nicht alle MitarbeiterInnen zur Impfung bringen ...

Liebe Grüße und Gesund bleiben,

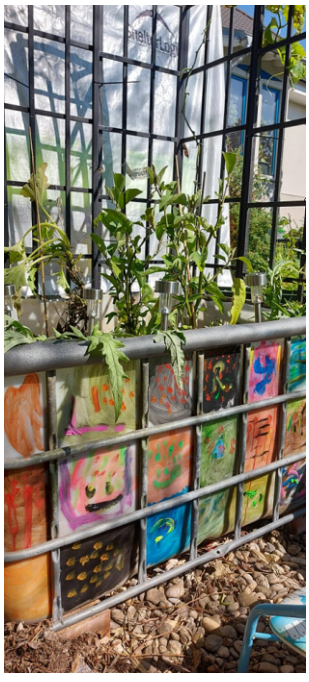
Silvia Schwetz TEAM BRANDL

Wohin mit dem Sperrmüll

Wieder ist es so weit und die Leichen (Abfall) im Garten, werden vernichtet. Jedes Jahr fällt so Einiges an Sperrmülls an. Seit 21 Jahren liegen bei uns 2 je 1000 Liter Wasserbehälter im Garten herum. Einer daon wurde vor langer Zeit zu einem "Ganslpool" umgebastelt, ein anderer Teil dient als Feuerstelle da die Blechumfassung ganz praktisch dafür ist. Trotzdem fällt immer wieder neues Sperrgut dazu und sollte eigentlich dann doch entgültig entsorgt werden. Noch einmal.

Nicht bei mir. Kurzerhand hab ich mich entschlossen, aus dem Sperrmüll ein Hochbeet zu basteln. Hier das Ergebnis. Ein 1/2 1000l Gallone, mehrere Teile eines abgerissen Pavillon ein paar UV beständige Kabelbinder und eine Rohrisolierung. Als Drainage dienen alte Wienerberger. 10x40l Bio Erde Bienenfreundlich, fertig.

Der Enkel "Jackomo" hat dann sogleich seine künstlerische Handschrift hinzu gegeben und hatte nebenbei noch einen halben Tag mächtig Spass beim entwickeln.



Manuela Brandl

GEKÜNDIGT?

..... FALLS SIE BLEIBEN WOLLEN:

team anwälte
WWW.TEAMANWAELTE.AT

01-419 13 18

IUS FORTISSIMUM
team anwälte.
WWW.BUEGLER.AT

Schweine ohne Stroh?

Wie die ÖVP jede Hilfe für die Schweine verhindert

Nein, sagt ÖVP-Landwirtschaftsministerin Elisabeth Köstinger, es soll keine verpflichtende Stroheinstreu für Schweine geben. Und sie hat ein Vetorecht gegen den Gesetzesvorschlag des Grünen Tierschutzministers Mückstein, der ebendies vorsieht. Dass in Österreich, das doch wegen seiner Tierschutzstandards so viel auf sich hält, 90 % der Schweine nie einen Strohhalm sehen, verblüfft die meisten Menschen. Stattdessen leben die Tiere hierzulande auf Vollspaltenboden. Das ist ein Betonboden, der durchgehend mit 2 cm breiten Spalten durchzogen ist. Der Sinn: so kann man sich das Ausmisten sparen, die Schweine – so die Theorie – drücken aufgrund ihrer Bewegung ihren Kot selbst durch die Spalten nach unten. Die Folgen für die Tiere sind aber dramatisch!

Copyright VGT.at/VEREIN GEGEN TIERFABRIKEN

Erstens ist der Boden steinhart und sind die Spalten scharfkantig. Dazu ist es nicht möglich, Stroh einzustreuen, weil sich sonst die Spalten verkleben. 92 % der Schweine entwickeln daher schmerzhaft entzündete Gelenke, jedes vierte Tier hat offene Wunden an den Fußballen, die meisten bekommen dicke Schwielen. Tierschutzaktivist:innen des VGT haben die Probe aufs Exempel gemacht und sich 24 Stunden durchgehend auf einen Vollspaltenboden gelegt. Tatsächlich – und wenig überraschend – hatten sie nach nur so kurzer Zeit bereits schmerzhafte Abschürfungen und Schwellungen. Auch bei den Schweinen gehts sehr schnell: die Tiere verbringen „nur“ etwa 4 Monate in den Mastfabriken auf Vollspaltenboden und trotzdem treten, noch bevor sie im Schlachthof getötet werden, bei mehr als 9 von 10 Tieren diese schmerzhaften Schwellungen bereits auf. Abgesehen von den gut 15 % der Tiere, die an den Folgen des Vollspaltenbodens sterben, bevor sie das Schlachtalter erreichen. Dieser Boden ist reinste Folter.

Doch damit nicht genug. Da der Schweinekot aufgrund der Flüssignahrung in Tierfabriken ja nicht fest ist, klebt er am Boden und auf den Tieren. Kakerlaken, Güllemaden und anderes Getier kriecht und krabbelt entsprechend überall herum. Und zusätzlich steigt der Kotgestank, insbesondere das Ammoniak, durch die Spalten in die empfindlichen Schweinenasen auf. Ein Leben über dem eigenen Kot. Schlachtkörperuntersuchungen zeigen, dass bis zu 50 % der Tiere eine Lungenentzündung entwickeln, weitere 30 % haben Leberschäden, wie z.B. Spulwürmer oder Entzündungen in der Leber, und sehr viele bekommen Magengeschwüre aufgrund des Stresses. Im Mittel hat jedes Schwein auf Vollspaltenboden mehr als eine Erkrankung. Und das, wie gesagt, bei ganz jungen Tieren nach nur wenigen Monaten.

Doch selbst da endet die Geschichte nicht. Ohne Stroh zum Wühlen, Kauen und Manipulieren haben die Schweine nichts zu tun. Im dichten Gedränge (0,55 m² pro 85 kg Schwein) in den strukturlosen Buchten werden sie aggressiv und neurotisch, und beißen sich in Ohren und Schwänze. Letzteres verhindert man, indem 95 % der Schweine in Österreich routinemäßig der Schwanz abgeschnitten wird. Man will die Schweine der Haltungsform anpassen, statt die Haltungsform den Bedürfnissen der Schweine. Doch das ist EU-rechtswidrig. Die EU-Kommission hat deshalb bereits eine Missstandsfeststellung gemacht und Österreich drohen Strafzahlungen. Doch die ÖVP-Landwirtschaftsministerin schert das wenig. Zahlen ja eh die Steuerzahler:innen. Subventionen erhalten die großen Vollspaltenboden-Schweinefabriken sowieso noch. Ein Betrieb bei St. Pölten mit 1.200 Schweinen z.B. € 60.000 im Jahr. Die große Hardegg-Schweinefabrik in Seefeld-Kadolz, im nördlichen Niederösterreich, sogar € 1 Million pro Jahr.

Was sagen die Menschen dazu? Eine Gallup-Umfrage vom August 2019 bestätigt, dass 96 % der Menschen in Österreich wollen, dass Schweine Stroh bekommen. Kein Auftrag für die ÖVP-Landwirtschaftsministerin? Nein. Ihre Ausrede: Bei Puten hätte es strengere Tierschutzauflagen gegeben und daraufhin wäre die Produktion eingebrochen. Auch der ÖVP-Bauernbundobmann wiederholt diesen Unsinn. Interessant, dass man zu Lügen Zuflucht nehmen muss. Faktum ist nämlich, dass es seit Schaffung des Bundestierschutzgesetzes und seiner Verordnungen nie strengere Haltungsanforderungen an Putenfabriken gegeben hat. Und die Produktion ist auch nicht eingebrochen, sondern es waren immer zwischen 40 und 50 % Selbstversorgung.

Es wäre also sehr interessant, mit der Frau Landwirtschaftsministerin diese Fragen zu erörtern. Wieso nennt sie die Mastschweinehaltung in Österreich „international vorbildlich“, obwohl sie unter dem EU-Mindeststandard durchgeführt wird? Österreich ist in Wahrheit das Schlusslicht beim Schutz der Schweine, es gibt nirgends in der EU eine schlechtere Haltung. Köstinger ist sich vermutlich im Klaren, dass sie argumentativ am kürzeren Ast sitzt. Und so versucht sie einfach, sich den Anfragen seitens der Tierschutzorganisationen zu entziehen. Nicht nur, dass sie die Bitte um ein Gespräch seit über 2 Jahren einfach ablehnt. Bei ihren öffentlichen Veranstaltungen läuft sie davon, flüchtet durch die Hintertür, lässt sich verleugnen oder von ihrem Chauffeur an ganz anderer Stelle abholen. Und wenn alle Stricke reißen, dann lässt sie die kritischen Frager einfach festnehmen. So geschehen am 26. Juli 2021 in Paudorf in NÖ. Köstinger stand zu einem Fototermin auf öffentlicher Straße vor der Freiwilligen Feuerwehr des Ortes, als VGT-Obmann Martin Balluch mit Presseausweis ankam, um eine Frage zu stellen. Da wurde er von der Polizei niedergerungen und zum Polizeiwagen gezogen. Festnahme wegen Anstandsverletzung. Er habe seine kritische Frage, wieso die ÖVP-Landwirtschaftsministerin noch immer Schweinefabriken mit Vollspaltenboden subventioniert, zu laut gestellt. Da ihn die Polizei nicht näher als 10 m an die Landwirtschaftsministerin herangelassen hatte, musste ihr die Frage zugerufen werden. Dass man als Journalist dafür festgenommen wird, ist demokratiepolitisch zumindest fragwürdig.

Da die Tierschützer:innen also davon abgehalten werden, die ÖVP-Landwirtschaftsministerin zu fragen, wieso sie Schweinen das Stroh verweigert, schritten sie zu Aktionen. Am 5. August 2021 befreiten unbekannte Personen zwei Schweine aus der größten Vollspalten-Schweinefabrik des Burgenlands mit 3.000 Tieren in Pöttelsdorf, Bezirk Mattersburg. Die beiden Tiere, Mickey und Jackie genannt, kamen in ein Freigehege direkt vor dem Betrieb.

Copyright VGT.at/VEREIN GEGEN TIERFABRIKEN

Damit wurde die Alternative aufgezeigt: Haltung im tiefen Stroh. Alle Anwesenden wurden Zeug:innen, mit was für einer Begeisterung die beiden Tiere, die gerade aus der Tierfabrik gekommen waren und noch nie Stroh

gesehen hatten, dieses Material annahmen. Sie wurden regelrecht hysterisch vor Freude. Sie rissen an den Halmen, wühlten mit ihrem Rüssel in das Stroh hinein und verteilten es gleichförmig am Boden, sodass ein weiches Schlafnest entstand. Und genau da hinein legten sie sich auch dann zum Schlafen.

Beim parlamentarischen Hearing zum Tierschutzvolksbegehren wurde von einem Wissenschafter das Studienergebnis präsentiert, dass die Haltung von Schweinen auf Stroh statt Vollspaltenboden, mit doppeltem Platz, sodass alle Tiere gleichzeitig nebeneinander im Stroh liegen können, nur etwa 35 Cent pro kg Schweinefleisch im laufenden Betrieb an Mehrkosten verursacht. Ein völlig lächerlicher Betrag, um den es eigentlich keiner Diskussion bedürfen sollte. Der Umbau aller Schweinefabriken auf Strohhaltung, so der Wissenschafter weiter, würde einmalig etwa 250 Millionen Euro ausmachen. Was zunächst nach viel klingt, ist aber eigentlich nicht die Welt. Die Landwirtschaft erhält jährlich 2.800 Millionen Euro an Subventionen geschenkt. Diese Gelder müssten nur entsprechend umgewidmet werden. Mit einer Übergangsfrist von 5 Jahren entstünden nur 50 Millionen Euro Umbaukosten jährlich, was ohne Mehraufwand durch die bestehenden Subventionen abgedeckt wäre. Warum also noch zögern? Zumindest könnte es gesetzlich verboten werden, Schweinefabriken mit Vollspaltenboden neu zu errichten. Das würde niemandem weh tun und dem Vollspaltenboden ein Ablaufdatum geben.

Doch noch schaltet man bei der ÖVP auf stur. Das bisher einzige Entgegenkommen: die AMA plant, ab 2032 nur noch Betriebe ohne Vollspaltenboden mit ihrem Siegel auszuloben. Doch das ist bei weitem nicht genug. Erstens betrifft das nur 40 % aller Schweine in Österreich und zweitens muss das Ende des Vollspaltenbodens mit einer verpflichtenden Stroheinstreu und mindestens doppeltem Platzangebot einhergehen. Wenn eine Ecke der Schweinebucht einfach planbefestigt ist, also ohne Spalten, dann ist das zwar kein Vollspaltenboden mehr. Doch das hilft den Schweinen nicht viel weiter. Dort liegen sie immer noch hart und sie haben immer noch kein Stroh zum Wühlen und Manipulieren. Ja, und dort sammelt sich noch dazu der Kot an. Der planbefestigte Teil muss also als Liegebereich tief mit Stroh eingestreut werden und es muss genügend Platz vorhanden sein, sodass die Schweine dort gleichzeitig nebeneinander liegen können. Erst diese Kombination, also ohne Vollspalten aber mit tiefer Stroheinstreu und doppeltem Platz, bietet den Schweinen ein Mindestmaß an Lebensqualität. Unter diesem Mindeststandard kann es keine Dauerlösung geben.

Was die ÖVP davon hält, hat sie am besagten 5. August vor der Schweinefabrik in Pöttelsdorf bewiesen. Der ältere Geschäftsführer des Betriebs

hatte bereits die beiden befreiten Schweine, die da im Stroh lagen, dem VGT geschenkt, als ein Funktionär der Burgenländischen Landwirtschaftskammer eintraf. Der verhinderte die Übergabe der Tiere. Stattdessen wollte man die beiden Schweine lieber töten, als ihnen bei Tierschützer:innen ein schönes Leben zu gönnen. Die Aktivist:innen wurden damals mit Polizeigewalt entfernt und die beiden Schweine auf einen Tiertransportanhänger verladen.

Doch die ÖVP hatte die Rechnung ohne den Wirt gemacht. In der Nacht fanden unbekannte Tierschützer:innen die beiden Schweine in einer nahegelegenen Halle noch immer im selben Anhänger, und nahmen sie kurzerhand mit. So landeten Mickey und Jackie nach ihrer zweiten Befreiung innerhalb von 24 Stunden statt auf der Schlachtbank in einem wunderschönen, unbekannten Ort, in Sicherheit vor den Krallen der Schweineindustrie. Selbst eine Hausdurchsuchung in einem Tierheim, wo man behördlicherseits offenbar die Schweine vermutet hatte, konnte ihnen nichts anhaben.

Vielleicht ist das ein Fingerzeig, wie es mit der Frage der Schweinehaltung auf Vollspaltenboden weitergehen wird. Auch wenn die ÖVP mauert, muss es eine Lösung geben. Und die kann nur tiefe Stroheinstreu und mehr Platz lauten. Immerhin gibts die Missstandsfeststellung der EU-Kommission. Und zusätzlich steht die weiche Einstreu eigentlich so in der EU-Richtlinie. Da ist nämlich davon die Rede, dass jedem Schwein ein „physisch angenehmer Liegebereich“ geboten werden muss. Physisch angenehm ist der Vollspaltenboden auf gar keinen Fall. Doch wo kein Kläger da kein Richter. Das dürfte das eiskalte Kalkül der von der ÖVP protegierten Schweineindustrie sein. Ob sie damit durchkommt?

Bei der kommenden Landtagswahl im Burgenland haben es die Wähler:innen in der Hand, die ÖVP für ihre Weigerung, den Schweinen Stroh zu geben, abzustrafen. Immerhin war es die ÖVP-Jungbauernschaft in OÖ, die öffentlich behauptet hatte, dass 95 % der Schweine lieber auf Vollspaltenboden als auf Stroh liegen. Und die ÖVP-Landesregierung in OÖ hat einen Antrag der Grünen abgeschmettert, der vorsah, der Bundesregierung den Ausstieg aus der Schweinehaltung auf Vollspaltenboden nahe zu legen. Dabei ist man sich in Wahrheit überall einig, dass die Strohhaltung kommen muss. Vielleicht erkennt auch die ÖVP irgendwann die Zeichen der Zeit, und gibt ihre Blockadehaltung auf, sodass die Verbesserung der Schweinehaltung grünes Licht bekommt. Und sei es durch einen Denkzettel bei der Landtagswahl in Oberösterreich.

VGT.at VEREIN GEGEN TIERFABRIKEN

Verein Gegen Tierfabriken
Meidlinger Hauptstraße 63/6
1120 Wien
Mail: vgt (AT) vgt.at
Tel: +43 1 929 14 98-0

Spendenkonto:
Erste Bank (BLZ 20111)
Kto: 822 583 864 00
IBAN: AT95 2011 1822 5838 6400
BIC: GIBAATWWXXX

Ja, so ist es. Und nicht nur bei diesem Thema. Wenn man unsere Aussendungen verfolgt erkennt man die Vorreiterschaft immer deutlicher.

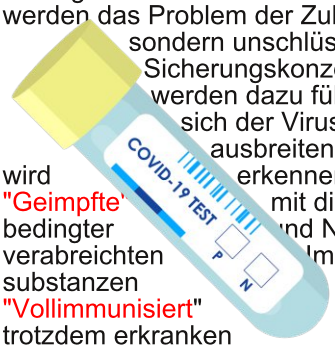
Und wieder ein "Wording" was dann übernommen wurde....Wie toll und effektiv würden wir als Belegschaftsvertretung nur sein wenn einzelne Vertreter anstatt bekämpft, gefördert werden. In unserem Fall ist es ja schon jahrelang verfolgbar. Meinungen, Ansätze Vorstösse kommen seitens TEAM BRANDL immer sehr frühzeitig, noch bevor die grosse Masse überhaupt noch daran denkt. Diese werden dann zunächst unterdrückt, abgelehnt und "vergessen" um als "Eigenprodukt" dann von der grossen Organisation SPÄTER doch vorgestellt zu werden. Neben dem Zeitverlust sagt das aber auch etwas über den Zustand der Organisation aus und genau deswegen findet sich immer weniger Zuspruch zu dieser. Zu Lasten ALLER Mitglieder!

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

3 G als Failpropaganda?

2 G wäre epidemiologisch noch zu verstehen. GENESEN oder GETESTET, denn nur getestet kann den Augenblick anzeigen. Auch Genesen KANN erfahrungsgemäss Sinn ergeben dazu zu gehören. Bereits im Juni haben wir kritisiert dass bei 3 G auch geimpfte Personen zum „Grünen Pass“ dazu zählen obwohl längst wissenschaftlich gesichert eben KEINE Immunisierung mit den bisherigen Impfsubstanzen gewährleistet ist. Die Versprechungen der Politik, der „Gamechanger“, ist nicht erschienen und Millionen von Personen haben sich eine Substanz injizieren lassen deren Wirkung in alle Richtungen noch zu klären sein wird. Ein Feldversuch eben.
Definitiv falsch ist es aber mit aktuell am Markt erhältlichen Vakzinen geimpfte Personen unter die 3 G Regel fallen zu lassen. Wie in unseren Aussendungen schon vor Monaten konstatiert KÖNNEN „GEIMPFTE“ weiterhin den Virus übertragen.
Gemäss der 3 G Regel dürfen daher geimpfte Personen TROTZ möglicher und gleicher VIRENLAST wie ungeimpfte Personen, ungehindert überall teilnehmen und eintreten.
Nicht getestete UNGEIMPFTE Personen werden das Problem der Zukunft sein sondern unschlüssige Sicherungskonzepte wie 3 G werden dazu führen, dass sich der Virus WIEDER ausbreiten kann! Man wird erkennen dass "Geimpfte" mit diesen in bedingter nd Notzulassung verabreichten mpf-substanzen NICHT "Vollimmunisiert" sind und trotzdem erkranken können. Wesentlich ist aber, dass diese Personen die Viren WEITERGEBEN können. Ein angedachtes 1 G Regime mit geimpften Personen kann man durchaus auch mit fahrlässiger Gemeingefährdung übersetzen.



Eigentlich ist es schlimm zu sehen dass WIEDERUM diverse "Experten" (wie schon 2020) undurchdachte Massnahmen setzen und eine (nicht vorhandene) Sicherheit vortäuschen.
In diesem Sinne sollte jeder weiter die Gratisangebote für PCR Tests nutzen (oder Antigen Schnelltests) und vor Allem GEIMPFTE sollten sich laufend testen lassen um der Gefahr welche aus undurchdachten Konzepten stammt, entgegen zu wirken.
Das sind wir uns allen schuldig, geben wir der Vernunft Vorrang

FRUSTRIERT !!

Die Leute , die mich kennen WISSEN, ich war immer ein POSITIV denkender Mensch. Aber die letzten Jahre haben mich eines BESSEREN belehrt. LEIDER !!!

Ich dachte IMMER, es wird schon besser werden, die VERANTWORTLICHEN werden auch noch DRAUFKOMMEN und bemerken, dass EINIGES falsch läuft.

Doch weit GEFEHLT, meine Annahme erwies sich als GROSSER Irrtum. In ALLEN Belangen (sei es die FIRMA, die Regierung aber auch die Menschen SELBST !!)

WIR haben im Moment einen Zustand, den sich JEDER nicht gewünscht hat, nämlich die SPALTUNG DER GESELLSCHAFT.

ARM gegen REICH, GEIMPFT gegen UNGEIMPFT, INLÄNDER gegen AUSLÄNDER, RECHTE gegen LINKE usw…

Dabei VERGESSEN wir eines, WIR SIND ALLE MENSCHEN und haben unsere Meinung. Und DIESE Meinungsvielfalt hat uns in der Entwicklung IMMER vorangebracht. Nur sollten WIR DIESE durch DISKUSSIONEN und NICHT durch Ausgrenzung andere Meinungen behandeln.

Und DA kommt meine FRUSTATION ins Spiel, JA es gibt VIELE Experten die eine Meinung haben, aber es gibt AUCH genau so VIELE Experten, die anderer Meinung sind. WARUM lassen WIR diese Experten NICHT in der ÖFFENTLICHKEIT darüber DISKUTIEREN ??? Dann könnte sich das GEMEINE VOLK eine ECHTE Meinung bilden und muss nicht IMMER die VORGEFERTIGTE von Diversen übernehmen.

JEDER kann von einem andern LERNEN, im POSITVIEM wie auch im NEGATIVEM Sinn. Stellen WIR uns der Diskussion und LERNEN wir von den Andern. NUR SO können wir eine OPTIMALE Gesellschaft herstellen. GUT, optimal ist zu hoch gegriffen, aber WIR könnten durch Argumente und Fakten, andere Meinungen BESSER AKZEPTIEREN.. Und DAS wäre schon mal ein ANFANG !!

Bleibt Gesund und LG

EUER TONI

TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL

Parkpickerl

Es ist soweit! Ganz Wien wird Kurzparkzone.

Das heißt für jeden Einzelnen pro Bezirk ein gültiges Pickerl. Eines für den Bezirk in den man wohnt und dann noch die Bezirke in denen man arbeitet. Für die Bezirke in denen man arbeitet gibt es eine Sonderregelung. Da kommen für Jeden von uns extra Kosten zu. Genaueres wird noch bekannt gegeben ob wir für die Kosten etwas Unterstützung von der Gewerkschaft bekommen.

Lg Mario

Wir für Euch

TEAM BRANDL

Facebook:
https://www.facebook.com/TeamBrandl/

Homepage
https://team-brandl.at

Richard Brandl
Mitglied Betriebsrat Betrieb
Mitglied Zentralbetriebsrat E
Mitglied Personalvertretung Strassenbahn
Mitglied Hauptausschuss HG IV

25.August 2021

Betriebsrat Betrieb

Anfrage: PARKPICKERL 2022 WIEN

Betriebsrat Richard Brandl stellt folgende Anfrage und ersucht um Beantwortung an einen der nächsten Betriebsratssitzungen:

Mit 1. Dezember 21 kann man das ab März 2022 in ganz Wien gültige Parkpickerl mit einer Gültigkeitsdauer von 3 bis 20 Monaten beantragen. Der Preis für den eigenen Wohnbezirk soll 10 Euro pro Monat kosten und unbegrenztes Parken im Wohnbezirk sowie innerhalb der dazugehörigen Überlappungszonen erlauben. Ausserhalb der eigenen Bezirksadresse gelten die Parkscheine für Kurzparken zwischen 9 bis 22 Uhr für maximal 2 Stunden. Verwaltungskosten einmalig je nach Antragsart (direkt, online oder Bürgerkarte) bis maximal 50 Euro

Für berufliche Gründe gibt es Ausnahmeparkpickerl zu je Bezirk 6 bis 8 Euro.

Bislang ist (wieder) keine Vereinbarung zwischen Wiener Linien und Magistratsabteilung 67 bekannt oder im Laufen welche zumindest die beruflich bedingten Anträge für Parkpickerl regeln. Es muss an dieser Stelle nicht WIEDER angemerkt werden dass eine zusätzliche Belastung durch willkürliche Kostenideen seitens Magistrat gegen die Mitarbeiter des öffentlichen Verkehrs weder logisch noch in irgendeiner Weise gerechtfertigt sind. Wir sind der öffentliche Verkehr und die Grundlage für die Eindämmung von Individualverkehr. Allerdings müssen wir erst einmal selbst die Dienststellen erreichen und da hilft der Verweis auf Nachtlinien wenig. Durch unsere Tätigkeit sind wir zu Unzeiten zum Dienst eingeteilt und haben uns auch mit irrsinnigen Verkürzungen der täglichen Ruhezeit zu arrangieren. Es bleibt für experimentelle zeitaufwendige und grobmaschige Verbindungen im 30 Minuten Intervall nur selten oder gar kein Raum. Für viele Mitarbeiter ist das eigene Auto oder Fahrgemeinschaften essentiell.

Im Lichte der Tatsache dass Mitarbeiter innerhalb der bestehenden Sektoren kreuz und quer täglich an verschiedene Dienststellen Dienst versehen müssen und auf kurze Wegzeiten keine Rücksicht genommen wurde und wird, muss man mit monatlichen Zusatzkosten von 18 bis 24 Euro (durchschnittliche benötigtes Parkpickerl für 3 Bezirke ohne dem Wohnsitzparkpickerl) pro Mitarbeiter kalkulieren.

Es wird daher nötig sein diesmal für die Wiener Linien Mitarbeiter im Fahrdienst eine Vereinbarung zu verhandeln die eine kostenfreie Ausnahmeregelung betrifft. Immerhin ist der Eigentümer des Betriebes in letzter Instanz der Kassier der Parkgebühren. Unter diesem Gesichtspunkt ist dies sogar eine Gehaltskürzung.

Alternativ sind die Kosten vom Unternehmen zu tragen.

Mit der Bitte um entsprechende Veranlassungen und Bericht bei der nächsten Sitzung verbleibe ich hochachtungsvoll

Richard Brandl

Dieser Antrag entspringt der Erkenntnis dass Personalvertreter in Wien KEINEN Kündigungsschutz besitzen. Man erinnere sich an den konstruierten und hinterhältigen Kündigungsversuch inklusivem "Durchwinken" gegen meine Person. Das war nur möglich weil einzelne Personen im Unternehmen mit Rückendeckung einiger Gewerkschaftsfunktionäre entgegen jeder Vernunft "mitgespielt" hatten. Obwohl einige der betroffenen Herrschaften HEUTE nicht mehr im Unternehmen sind muss man solche Rechtslücken schliessen.

Antrag

an die Gewerkschaft YOUNION

der wahlwerbenden Gruppe

TEAM BRANDL

zum Thema

Diesen Antrag stelle ich für jene Personalvertreter welche NICHT den Schutz als Betriebsrat geniessen. Als Betriebsrat bin ich glücklicherweise von Saboteuren und Politsoldaten gesetzlich geschützt. Ich erwarte mir aber gerade deswegen die 100% ige Unterstützung auch seitens ehrlicher FSG Gewerkschafter

Änderung Wiener Personalvertretergesetz: Kündigungen oder Entlassungen von zu Betrieben der Stadt Wien Dienst zugewiesenen Personalvertreter/innen erst nach Freigabe durch Arbeitsgericht ermöglichen

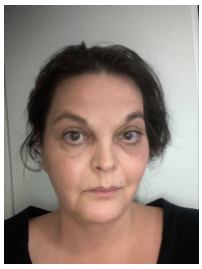
Das Wiener Personalvertretergesetz sieht derzeit die bloße Abstimmung über die Zustimmung einer beabsichtigter Kündigung oder Entlassung von gewählten Personalvertreter/innen durch die Stadt Wien vor, ohne inhaltlicher Debatte und ohne vorhergehende Freigabe durch ein unabhängiges Gericht.

Derzeit trifft nur der Zentralausschuss in einer Abstimmung die Entscheidung einer Kündigung oder Entlassung zu zustimmen oder eben nicht. Die Zusammensetzung des Zentralausschusses, die jeweiligen Vorsitzenden der Hauptgruppen, erwirkt aber keine sachliche Auseinandersetzung über den Grund des Dienstgeberwunsches sondern produziert eine willkürliche Zustimmung oder Ablehnung mittels Handzeichen. Im Bundesrecht gäbe es dann für eine nächste Instanz eine Aufsichtskommission bzw. Kontrollkommission um auch sachlich zu prüfen. Diese Prüfinstanz fehlt im Wiener Landesgesetz. Für Wien existiert dafür die angeblich explizit agierende gemeinderätliche Personalkommission welche sich aus Vertretern der Arbeitgeber sowie Dienstnehmervertreter zusammensetzt, die Entscheidung, ob ein/e Personalvertreter/in gekündigt oder entlassen werden darf. Dem Wiener Landesrecht entsprechend genügt es allerdings die Kündigung nach einer statt gefundenen „Vorberatung“ der GFK aus zu sprechen. Womit es im Fazit aber völlig egal ist was diese Personalkommission kommuniziert. Jedenfalls kann es aber je nach aktueller politischer Ausrichtung zu Interessenskonflikten kommen. Hier ist die politische Einflussnahme im Vordergrund und nicht die sachliche Auseinandersetzung mit dem Beschluss des Zentralausschusses oder der Beschwerde darüber. Die Unverbindlichkeit sämtlicher Abstimmungsergebnisse im Zentralausschuss sowie der gemeinderätlichen Personalkommission ergibt dann die Bedeutungslosigkeit für eine Wirkung als Bestandschutz für Belegschaftsvertreter womit für Wiener Personalvertreter de facto KEIN Kündigungsschutz besteht.

Im Gegensatz dazu können gewählte Betriebsräte jedoch nur nach Freigabe durch das – per Definition unabhängige - Arbeitsgericht gekündigt oder entlassen werden.

Deshalb beantragt das TEAM BRANDL:

Die Gewerkschaft YOUNION setzt sich für eine rasche Änderung des Wiener Personalvertreter(Innen)-gesetzes ein, sodass beabsichtigte Kündigungen und Entlassungen von gewählten Personalvertreter/innen welche Betrieben der Stadt Wien zugewiesen sind nur noch nach vorheriger Freigabe durch das Arbeitsgericht – analog zu den gesetzlichen Regelungen im ArbVG – erfolgen dürfen. ■



COVID – Pflege in der Praxis

Ich bin kein Arzt.
Ich bin auch kein Virologe.
Ich bin auch keine Politikerin.

Ich bin seit 25 Jahren Diplomkrankenschwester, aber vor allem auch einfach Mensch.

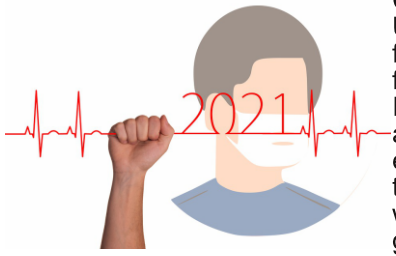
Beruflich bin ich bis jetzt von COVID verschont geblieben, privat habe ich erlebt, wie es ist, bei COVID in der Familie zu pflegen. Unter dieser Prämisse möchte ich meinen Erfahrungsbericht über COVID in der Familie weitergeben, vielleicht als Anregung, vielleicht als Unterstützung, vielleicht – einfach zum Nachdenken.

Es war so weit. Ein Anruf (Mittwoch): „Mein Arbeitskollege, mit dem ich am Montag zusammengearbeitet habe, hat COVID. Was soll ich jetzt tun?“ Anwort: „Ruf deinen Chef an, fahr in die Teststrasse, mach einen PCR- Test“. Anschließend zu Hause: „ Ich krieg das Testergebnis erst morgen, ich versuch schon die ganze Zeit 1450 anzurufen, was ich tun soll.“ 2 Stunden später war dann endlich 1450 erreicht, die Auskunft war: Zu Hause bleiben, Quarantäne, alles andere, wenn das Ergebnis vom PCR Test da ist.
Wir haben zu Hause einen Antigen-Schnelltest gemacht (Darf ich ja, bin ja DGKP) – Ergebnis bei uns beiden negativ. Einmal schnell durchatmen, weil – wir können eigentlich niemanden angesteckt haben.

Negativer Schnelltest bedeutet ja, die Viruslast ist nicht so hoch. Am nächsten Tag – Tag 5 nach dem Kontakt mit dem kranken Kollegen – kommt der PCR Test. Positiv, 30,81 cT Wert. Ich denke nur kurz an eine Kollegin, die mir erzählt hat, „ab 30ct dürfen wir wieder arbeiten gehen nach COVID. Also wahrscheinlich auf der sicheren Seite. Nicht ansteckend zum Zeitpunkt der Testabnahme. Antigen Test ist auch noch immer negativ. Telefonat mit 1450. Völlige Verwirrung. Er ist in Quarantäne, ich bin nicht in Quarantäne, die Kundenkontakte und Arbeitskontakte interessieren keinen. Na gut. Dann setz ich mich halt selbst in Quarantäne. Arbeite freiberuflich, da geht das.
Bis Samstag (Tag 6) ist alles gut. Nur Nervosität und diverse Anrufe.
Am Sonntag (Tag 7) schlägt auf einmal sein Antigen – Test um. Positiv.
Am Abend beginnt der Husten. Noch meint er – alles gut. Aber am Montag in der Früh messe ich die Sauerstoff-sättigung. Und auf einmal hat mein sportlicher Patient, Endvierziger, nur noch 94% Sauerstoffsättigung. Er bekommt Pfefferminztee mit Rohrzucker und Zitrone, dann koch ich noch meinen Grippe-Spezialdrink, den ich selbst bei Grippe immer getrunken habe (Eine Biozitrone einmal durchschneiden,

Schnittfläche nach unten in den Topf, mit kaltem Wasser bedecken, 2 Packungen Aspirin-Complex Brause dazu, das ganze bei kleiner Hitze kochen, bis die Zitrone butterweich ist und den Sud schluckweise trinken. Achtung, schmeckt wie Essig – man schwitzt wie verrückt, muß viel trinken dazu, wirkt aber bei mir bei normaler Grippe bestens). Dann gibt es noch Karden Tropfen, Vitamin D Tropfen – und gegen den Husten Zwiebelwickel. Die Zwiebelwickel sind ein uraltes Hausrezept. Hat meine Mutter schon bekommen, ich als Kind, meine

Tochter. Fragen Sie mich nicht, wieviele Generationen zurück. Zwiebel wird in Butter geröstet (kein Öl, keine Margerine), wie für Gulasch (also geschnitten). Anschließend füllt man die weich und gelb gerösteten Zwiebel mit der Butter in einen Frotteewaschlappen und legt ihn auf die Brust. Stinkt, ist fettig – warmes Handtuch und Wärmeflasche darüber. Aber nach einer halben Stunde ist der Husten schon besser. Mit diesem Rezept geht es in die 2. Woche nach Corona Kontakt. Täglich. Und viel trinken. Und frische Rindssuppe, frische Hühnersuppe. Ich probiere eben alle alten Hausmittel – weil eine Auskunft, was man tun soll, „außer ins Spital wenn es schlecht geht“ gibt es bei 1450 nicht. Und Hausbesuche macht ja auch keiner.



Ihm ist langweilig. Also wird gemault, er will staubsaugen. Das geht ja nicht, dass ich alles mache. Trotz Protest meinerseits, wirft er im Wohnzimmer den Staubsauger an. Und nach dem halben Wohnzimmer legt er sich auf einmal hin, weil ihm schwindelig ist und es ihm gar nicht gut geht. Der Kreislauf spielt so gar nicht mit. Seit Mittwoch schmeckt und riecht er nichts mehr. Nicht einmal das Pfefferminz-Potpourri, das ich aufgestellt habe. (Getrocknete Minze aus dem Garten) Tag 13: Die Sauerstoffsättigung ist wieder bei den normalen 98%. Und ich gebe meinen banalen Hausmitteln eine stille Liebeserklärung ab.
Am Samstag, also Tag 14 nach der Ansteckung, Tag 7 nach Ausbruch der Erkrankung, schlägt auf einmal der Antigen-Schnelltest wieder auf negativ um. Eigentlich kann ich jetzt davon ausgehen, dass er nicht mehr ansteckend ist. Es geht ihm auch besser. Aber er braucht noch eine Woche Krankenstand, weil er sich einfach nicht so kräftig fühlt. Seine Leistungsfähigkeit ist deutlich schlechter. Eigentlich so, wie ich es von einer schweren Grippe bei Patienten kenne. Nur sind die Symptome so verschleiert und teilweise leicht, dass man die Situation völlig falsch einschätzen kann. Und – kein Arzt kommt vorbei. Keiner geht einkaufen, kocht und hält Händchen.. Denn man soll ja in Quarantäne.

Heute geht es dem Patienten wieder gut. Ich selbst habe mich seltsamerweise nie angesteckt, dabei bin ich die 50 Jährige, die eigentlich als Hochrisikopatientin gelten würde. Seine Therapien – außer die Wickel – die heb ich mir für eine Erkrankung auf – hab ich alle mitgemacht. Und ansonsten meine COPD Medikamente genommen. Was ich seit damals immer zu Hause habe: Zwiebel, Butter, Zitrone, Aspirin C Complex Brause, Pfefferminztee Alle Zutaten für Rindssuppe und Hühnersuppe (Supermarkt) Hustensaft (Ich koche ihn selbst mit Gartenkräutern) Ein Pulsoxymeter (gibt es beim Bandagisten zu kaufen) ....und die Telefonnummer, auch wenn man keine Werbung machen sollte, von Hausbrot.at, die uns das Frühstück an die Tür gehängt haben. Mein Gefrier-schrank ist ja Gott sei Dank immer gut gefüllt.... Was ich seit damals für das schlechteste Mittel bei COVID halte: Einsamkeit, alleine sein, Angst, pflegerische Unterversorgung, Die Aukünfte, die man bei 1450 bekommt. Ich kann nur jedem, der in diese Situation kommt, raten, keine Panik zu kriegen. Angst ist nicht gerade das beste Mittel bei einer Erkrankung. Und ich bin froh, dass ich für das Virus noch immer nicht schmackhaft genug bin.

Ulrike Werhonnig

Corona V2.397

Damit wir die grösste Unbedarftheit des Jahrhunderts nicht vergessen verdient der Ausdruck „Corona“ zumindest am Beginn des Textes die richtige Benennung. Der Virus SARS-COV-2 und die dadurch bezeichnete Infektionskrankheit „Covid-19“!

Die "Gesellschaft" vertreten durch Politik und Führungs-kräfte hat bis jetzt diesbezüglich auch nach 17 Monaten Pandemie-erfahrung NICHTS gelernt. NICHTS absolut gar nichts.

Wir standen vor der epochalen Situation einer weltweiten Pandemie. Von beinahe JEDEM unterschätzt und verharmlost sind wir in den "Lockdown" geschlittert und haben erkannt wer wirklich für das "System" relevant ist und wer ohne Relevanz für die Gesellschaft Wochen bzw. Monate lang zu Hause bleiben konnte. Lemming typisches Schwarmverhalten in Form von Klatschen aus Fenstern und "I am from Austria" tröllernden Einsatzfahrzeugen der Polizei wollten den Respekt für die „Systemrelevanten“ beizollen. Einig waren grosse Redner der Politik mit grossmundigen Ankündigungen, Jene (die Systemrelevanten) in Zukunft mehr zu schätzen, welche "Österreich am Laufen" gehalten haben.

Jeder, der in der kritischen Infrastruktur Leib und Leben einsetzte (man weiss bis heute nicht welchen Schaden man davon tragen konnte) riskierte nicht nur die eigene Gesundheit sondern auch die der eigenen Familie.

Nachdem die Krise überstanden geglaubt schien wurde abgerechnet. Jene die DA WAREN bekamen bislang bis auf die Ankündigung nun wertgeschätzter zu werden, NICHTS, oder durch heisse Diskussionen diverse „Peanuts“ als Anerkennung.

Im Gegensatz dazu ehren sich diverse grosse Lenker und Parteigenossen mit zahlreichen Ehrenauszeichnungen und goldenen Verdienstkreuzen. (siehe Artikel „Einsatz an der Front“ Seite 7)

Jene die Leib und Leben riskierten und vielleicht auch kritisch waren und konstruktiv äussersten (beim nächsten mal besser vorbereitet zu sein) dass die VORSORGEN untauglich waren, keine rechtzeitigen Massnahmen gesetzt wurden und dass auf die "Schwächeren" (Vorerkrankten zunächst sehr zögerlich reagiert wurde - Aussagen wie: Wien muss rollen, keine Ausnahmen), dürfen sich nun mit der eigenen Existenz beschäftigen und die dadurch entstandenen Probleme jetzt selbst lösen. Einzelne sofort geschützte "Homeofficer" aber werden nun über jene richten bzw entscheiden welche einfach nur "DA WAREN"...

Schnell gabs Partys, Lockerungen und schon kuschelten tausende wie eh und je in Einkaufszentren, Baumärkten, Gaststätten usw als WÄRE NIE ETWAS GEWESEN. Brot und Spiele wurden bereits verkündet. zB. ein 80 tägiges Fest der Feste in ganz Wien statt dem begrenzten Donauinselfest. Party, letzt Fetz. (Brot und Spiele für den Pöbel)

Die 2. Welle, die 3. Welle, der Pandemie....Heute nach 19 Monaten rollt die 4. Welle an. Es ist wie russisches Roulette. Die Wellen kommen und gehen und dazwischen lassen wir alles wie gewohnt laufen. Einzig die Gesellschaft selbst pfeift immer deutlicher auf mahnende Worte der „Experten“ die eher mit dem Song, "Segel im Wind“ von Peter Cornelius etwas gemein haben denn eine tatsächliche wahrnehmbare Entwicklung beschreiben können und "fürsorglich" (JA ICH VERWENDE ES NUN AUCH IMMER) vorsorgen..

So auch die aktuellen „Massnahmen“. 3G als Fehlkonzept, siehe Artikel „3G Fail“ auf Seite 17, welches nicht mal kontrolliert wird. Ohne rechtliche Grundlagen nennen zu können oder zu wollen werden selbst gebastelte Regeln auferlegt und aber nicht mal kontrolliert. -Konzernrichtlinie 49/1 wobei die Rechtsabteilung der Stadtwerke die Rechtsabteilung der Wiener linien ersucht diese KONZERNrichtlinie zu erklären und der Rechtsabteilung der Wiener Linien KEINE Antwort einfällt. Die entsprechende Anfragebeantwortung steht bis heute, 6 Wochen später, noch aus-
Wozu also dieses "Theater", dieses Schauspiel in Österreich überhaupt. Wer kann solche Entscheidungen einer "Führung" dann noch ernst nehmen?

Wir stehen JETZT genau wieder dort wie im Jänner 2020, September 20 weil sich eben NICHTS ÄNDERT, nichts Schlüssiges zur Umsetzung gelangt und wenn etwas verkündet wird wie man sich zu verhalten hat, dies NICHT kontrolliert wird.
Würden wir von "Etwas" bedroht mit ein wenig mehr Letalität wären wir Dank der aktuellen Experten .....

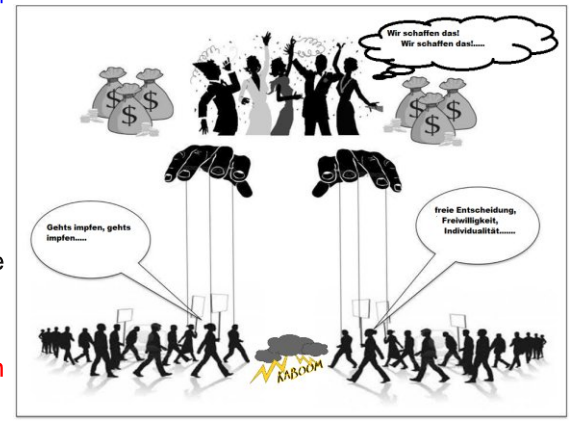
(Vorsicht! Es GÄBE tatsächlich auch wirkliche Experten, man müsste sie nur einstellen) bereits mit dem Thema „Ende der Species Mensch“ beschäftigt.

Falls tatsächlich eine weit aus ernstere Situation eintreffen sollte ist fraglich ob sich jene die „DA WAREN“ sich auch wieder mit diesem Enthusiasmus ins Zeug schmeissen oder ob zumindest ein paar Systemerhaltern langsam ein Licht aufgegangen ist.

Die „Führungselite“ aus dem Homeoffice ist und war zu keinem Zeitpunkt wesentlich für das Funktionieren des Systems massgeblich. Mag es noch so tröstlich sein dass der eine oder andere „Verantwortliche“ demnächst ausscheidet und Platz für vielleicht gute Führungskräfte entsteht, sind wir doch nur Kohle im Heizkessel der Ignoranten, der "Wir schaffen das" Brüller aus der sicheren Entfernung.

Die Wellenwiederholung steht gerade bevor. FFP2, 3G, 1G und indirekte Impfplicht Status aktuell. Täglich grüsst das Murmeltier oder "ATEMLOS durch den HERBST..."

Ein Systemerhalter der auch an der Front war, namens Richard



Team Brandl tritt für ein vernünftiges Sicherheitskonzept ein welches aber auch lückenlos kontrolliert werden muss. Unter Beachtung der individuellen Rechte im Sinne einer maximalen Sicherheit für ALLE im Unternehmen. Das kostet Zeit, fordert Grips und sichert den Bestand. Dafür hätte JEDE(R) MitarbeiterIN auch Verständnis.

TEAM BRANDL

Bericht aus dem Betriebsrat vom 31.August 2021

Diesmal ging es im wesentlichen um die Behandlung der letzten Anträge seit Juni 21 welche ich Euch hier in einer Übersicht abgedruckt vorstelle. Wie immer etwas aufwendig und im Detail.

Richard Brandl
Mitglied Betriebsrat Betrieb
Mitglied Zentralbetriebsrat E
Mitglied Personalvertretung Strassenbahn

6.Juli 2021

Im Ergebnis einige Erkenntnisse dass sehr wohl genügend Fahrzeuge zur Verfügung standen um Hitzeschutz zu gewährleisten.

Betriebsrat Fahrdienst

Anfrage:

Betriebsrat Richard Brandl stellt folgende Anfrage und ersucht um Beantwortung in der nächsten Betriebsratssitzung:

Seitens Mitarbeiter/Innen erhalte ich in den letzten Wochen steigende Anfragen bzw. Beschwerden dass immer häufiger Fahrzeuge abgestellt werden müssen wegen Personalmangel. Dies trotz verminderter Fahranordnungen wegen Ferienpläne. Der seit Jahren evidente Personalmangel im Fahrdienst nimmt aktuell immer grösseren Einfluss auf das „Betriebsklima“ sowie auf das Gefährdungspotenzial einer Überlastung einzelner Fahrbediensteter.

Das Wort „Fürsorgepflicht“ wird seitens Personalverantwortlicher ja seit Mitte des Jahres 2020 inflationär verwendet nachdem diesbezüglich mehrmals hierzu interveniert werden musste. Das Regelwerk dazu (AschG §3 und § 6 sowie § 1157 ABGB und einiger Anderer) ist eindeutig und lässt KEINEN Spielraum zu. Umso bemerkenswerter ist es, hierzu KEINE entsprechenden Vorkehrungen im Sinne der Fürsorgepflicht seitens Bereichsleitung zu erkennen. Diese Erkennung wäre allerdings zu erfüllen.

Wie bereits in mehrfachen Anträgen betreffend Hitzeschutz erörtert obliegt es dem Unternehmen die Belastung UNTER ANDEREM durch Hitze zu reduzieren. Hierzu gibt es nicht einmal einen Versuch derzeit. (Personalmangel selbst kann nur als Schutzbehauptung aufgefasst werden)

Zu den benannten „Unannehmlichkeiten“ muss(te) regelmässig auch interveniert werden, zB. dass Mitarbeitern geeignete Sozial/Pausenräume zur Verfügung stehen müssen. Beispielhaft sei die Intervention wg. der Baustelle OTG BS genannt, wo während der Abbrucharbeiten und Neuinstallation der Einrichtung und Elektrik das Personal MONATE LANG zwischen Schutt/ Lärm und Staub die Pausen verrichten musste. Oder weiters die Ersatzanlage BS Schleife Breitensee. Vor Intervention stand der Container in einer Schlammwiese verkehrt aufgestellt sodass Mitarbeiter/Innen zunächst durch Schlamm waten mussten um in einen Raum zu gelangen der KEINERLEI Erfordernisse für einen Pausenraum erfüllte. Keine Absperrbaren Spinde, kein Trinkwasser, zu klein, usw.. Viele weitere Beispiele aus sämtlichen Bereichen BS BB und BU sind evident. Fürsorgepflicht bedeutet NICHT, dass erst Betriebsräte intervenieren müssen um unzumutbare Zustände reparieren zu lassen. Fürsorgepflicht bedeutet auch keinesfalls Intranetauftritte mit Lippenbekenntnisse zu schmücken und zu kommunizieren oder missverständlich, Umfrageergebnisse von oberösterreichischen Meinungsforschern zu publizieren.

Der Überlastung einzelner Fahrdienstmitarbeiter wegen chronischem Personalmangel wird in keiner Weise entgegen gewirkt indem Pläne an die Personalsituation angepasst werden. Statt dessen wird versucht die Personalwirtschaft mittels Überstunden zu kompensieren. Auch das ist gesetzeswidrig da Überstunden zwar anfallen können aber nicht in der Dienstplangestaltung vorausgesetzt sein dürfen. Überstunden sind als Ausnahmeinstrument für variablen Arbeitsaufwand zu verwenden.

Das Betriebsklima erreicht von Monat zu Monat einen Negativrekord nach dem Anderen. Die zwanghafte Kommunikationskultur, „Wir schaffen das“ , wir sind die Lebensader der Stadt“ widerspricht der gelebten Praxis von fragwürdigen Massregelungen („Fleckpraxis“, „strengen Verwarnungen“), Führungskultur und Überlastung einzelner Bereiche. Auch das Sanktionieren von berechtigter Kritik indem im besten Fall kritische Intranetbeiträge gelöscht werden oder aber sogar einer dienstrechtlichen Konsequenz zugeführt werden, zeigt massive Probleme welche zu Lasten der Mitarbeiter/Innen aber auch des Unternehmens gehen.

Das ist allerdings alles ein Problem von bestimmten Führungskräften und nicht des ohnehin am Limit arbeitenden Fahrpersonals/Servicebereiches/Werkstattpersonals. Das gilt es sichtbar zu machen!

Dieser Umstand wurde bisher nie beleuchtet und es wurde bislang immer die Konsequenz im Basisbereich (Fahrdienst/Werkstatt/Service) gesucht und „gefunden“. Nach den Jahren der steigenden Problemen im Personalbereich wie auch Infrastruktur und dem Fakt dass HEUTE durch die enorme Personalfluktuation kaum jemand vernünftig die Schuld hierzu dem Basispersonal geben kann sollte man die Schuldfrage umdenken und daher Missstände sichtbar machen.

Dem Aufzeigen von Unregelmässigkeiten folgen MEINERSEITS immer Vorschläge zur Lösung (beispielweise Anregungen zur Plangestaltung OHNE Brecherdienst weil diese Dienste meiner Meinung nach vermeidbar wären und viele Fälle von Unzufriedenheit gelöst wären, Vorschläge von Schattenplänen zwecks Einsatz bei Hitzebelastung, Schichtplanumstellung der Chronotypen nach dem „Lerchen“ oder „Eulen“ Mensch Prinzip....) und dazu ersuche ich um Beantwortung folgender Fragen:

Zahl der abgestellten Fahrzeuge BS (Kurs wie auch Gruppen) im Zeitraum 25.6 bis 5,7.21

Zahl der Überstunden BS 1.6 bis 5.7.21

Einsatz BS Fahrzeuggruppen E1, E2 bzw gab es im Bereich BS Einsätze von unklimatisierten Fahrzeugen bei angesagten Aussentemperaturen von über 28 Grad im Zeitraum 1.6 bis 5.7.21 und warum.

Anzahl der derzeit ausser Betrieb befindlichen Klimaanlagen bzw Temperaturabsenkanlagen im Bereich BS, BU, BB

Anzahl und Benennung von Dienststellen die im Zeitraum 1.6. bis 5.7.21 saniert wurden und werden aber trotzdem als Pausenraum/Sanitär/Sozialräume geöffnet blieben ---> Personal im Baustellenbereich nicht abgesondert.

Richard Brandl

TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL 1/2

Richard Brandl
Mitglied Betriebsrat Betrieb
E Mitglied Zentralbetriebsrat
Mitglied Personalvertretung Strassenbahn
Mitglied HA HG IV

0107207

Hitzschutz hat statt zu finden! Keine Ausreden!

Betriebsrat Fahrdienst

Wiederholungsantrag : (explizit zu 16.8.2015)
Ausarbeitung einer BV „Hitzeablösung bei Dienst auf Strab Fahrzeugen der 1y+
Hitzeschutzplan, Grundsatzbeschluss

Betriebsrat Richard Brandl stellt erneut den Antrag, eine Betriebsvereinbarung für den Fahrdienst bezüglich Personaleinsatz auf unklimatisierten Fahrzeugen im Fahrgastbetrieb auszuarbeiten und zur Beschlussfassung an den Zentralbetriebsrat zu bringen.

Die wesentlich zu regelnden Punkte (ab angesagten 28Grad Aussentemperatur) sollen sein:

1) Einsatz ALLER betriebstauglichen Niederflur bzw klimatisierten Fahrzeuge.
2) Bei fehlenden Klimazügen bestimmter Typen (kurz oder lang). Mischbetrieb und Einsatz aller Kurzzüge.
3) Sind trotz der obigen Maßnahmen noch unklimatisierte Fahrzeuge im Linieneinsatz, Einsatz von Hitzeablösen, wobei sicher zu stellen ist, dass JEDER Mitarbeiter nach maximal 50 Minuten Dienst am unklimatisierten Fahrzeug eine Ablöse für zumindest 15 Minuten zugeteilt bekommt und diese Erholungsphase auf einer Dienststelle, die klimatisiert ist, antreten kann. Die Wegzeit zu dieser Dienststelle ist gesondert zu berechnen.
4) Sind obige drei Punkte aus Fahrzeugmangel und Personalmangel nicht durchführbar sind spezielle Fahrpläne einzusetzen die eine maximale Verweilzeit des Fahrpersonals von 40 Minuten ohne Unterbrechung einplanen. Regenerationspausen von zumindest 15 Minuten exkl. Wegzeiten und exkl. der zu gewährenden regulären Pausen sind nach jeweils 40 Minuten Fahrdienst einzuplanen.
5) Sind obige Punkte nicht gänzlich erfüllbar ist das Personal für Hitzeablösen durch Abziehen einzelner Fahrdienstgruppen, einzuteilen.

Unabhängig davon ist sicher zu stellen dass auf allen Dienststellen funktionierende Wasserentnahmestellen existieren und Trinkflaschen in ausreichender Menge nachgeliefert und zur Verfügung gestellt werden.

Begründung:

Es gibt derzeit keine eindeutigen Regelwerke bezüglich Arbeitnehmereinsatz bei übermäßiger Hitzebelastung auf mobilen Arbeitsplätzen. Mit Ausnahme der Baubranche, die nun geregelt hat, dass ab einer Außentemperatur von 30/35 Grad angehende Maßnahmen zum Schutz der Beschäftigten gegen übermäßige Hitzebelastung seitens der Unternehmer zu erfolgen haben, kann man in unserer Branche nur indirekte Regelkonstrukte in Argumentationsform der ArbVO, DO,ASchG usw bringen und mühsam versuchen jemand mit Verständnis für entsprechenden Maßnahme zu finden.

Richard Brandl

TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL 2/2

Die letzten Hitzeperioden haben gezeigt dass in Zukunft mit immer höherer Belastung des Fahrpersonals bezüglich Hitze, fehlende Regenerationsphasen (etwa auch durch durchgehende Tropennächte und damit verbundenen mangelnden Erholungsschlaf) zu rechnen ist. Besondere Rücksichtnahmen bezüglich Fahrzeugeinsatz wegen bestimmter Werbeaufklebungen oder andere verwaltungstechnische Argumente bedingen dass Mitarbeiter weiterhin auf alten Fahrzeugen der Type E1 und E2 dienst versehen müssen. Auf technischer Seite ist daher nicht mit Entlastung des Personals zu rechnen, somit wäre auf organisatorischer Ebene dafür Sorge zu tragen die übermäßige Hitzebelastung zu vermeiden. Seitens Bereichsleitung wurde zwar nach langen Ringen die Kompetenz über einzuteilende Hitzeablösen an die jeweiligen Referate/Dienststellen delegiert und auch erstmals per Anweisung seitens Wagenpark der Einsatz aller klimatisierten Züge angeordnet, in der Praxis funktionierte die ungeregelte Vorgehensweise nicht. Es kam wieder zu Kommunikationsproblemen wie auch zu Missverständnissen in der Ausführung, die schlussendlich zu schwerwiegenden Vorfällen führten. Von tatsächlich kollabierten Fahrdienstkollegen bis zu knapp davor stehenden Mitarbeitern wird einhellig berichtet dass die Belastung nicht mehr tragbar ist, wie auch dass teils skurrile Anweisungen (Es steht pro Schicht nur eine Ablöse zu?) die ungeregelte Durchführung von Hitzeablösen ad absurdum führen. Es ist Fakt dass am Arbeitsplatz des Fahrdienstes bei Außentemperaturen über 30 Grad die tatsächlich messbare Temperatur bei Sonneneinstrahlung weit höher, bis zu 55 Grad, beträgt. Bei diesen Temperaturen ist es faktisch unmöglich die eigene Sicherheit und die der Fahrgäste und des Verkehrs richtig einzuschätzen. Es besteht sogar akute Gesundheitsgefährdung und damit verbunden eine massive Gefährdung des Verkehrs. Oft ist sich der MitarbeiterIN selbst der Gefahr nicht bewusst oder fürchtet Konsequenzen wenn die Arbeitsleistung pausiert oder beendet werden muss. Betrachtet man das Gesamtproblem: Verminderter Erholungsschlaf in den Tropennächten, keine Abkühlungsmöglichkeit, unverminderter Arbeitsauftrag/Pläne mit bis zu 3,5 Stunden Arbeitsleistung am Stück auf unklimatisierten Fahrzeugen, Minimalpausen die noch dazu geteilt werden in 10 und 20 Minuten Stücken – die mühsam etablierte 30/15 Regel ist nach über einem Jahr noch immer nicht netzweit umgesetzt und auch nicht immer gültig, teils unzureichende Flüssigkeitsbereitstellung dann sind Ausfälle von Personal vorprogrammiert. Und wenn das mit höchster Wahrscheinlichkeit angenommen werden kann, muss eine entgegenwirkende schriftliche Vereinbarung abgeschlossen werden. Leider ist auch die Expertise der Präventivkraft R27 unzureichend bzw sogar ein wenig provokant, wenn dort das Aufsuchen eines Expedites angeführt wird und man sich dort abkühlen soll. Vielleicht ist es der Arbeitsmedizinerin nicht bekannt, dass es Expedite ohne Klimaanlage gibt, sogar welche „planmässig“ bis Oktober Baustellen bedingt ausfallen – BS OTG. und daher eine Abkühlung nach 3,5 Stunden in einer vielleicht 15 Minuten Pause kaum realistisch ist.
Seit im Jahr 2015 durch massive Intervention teilweise Hitzeablösen stattfanden sind seit dem Jahr 2020 beinahe ausnahmslos KEINE entsprechenden Ablösen mehr gelebt bzw vorhanden. Dies stellt einen UNZUMUTABRE Situation dar, welche geregelt gehört.
Auch wurden die teils vorhandenen Hitzeablösen ineffizient verwendet. Die seit dem Jahr 2010 dokumentierten Fälle von Vorfällen wegen Hitze müssen an dieser Stelle nicht wieder erörtert werden und finden sich im causalen Zusammenhang mit entsprechenden Anträgen der Vergangenheit wieder.

Richard Brandl

Richard Brandl
Mitglied Betriebsrat Betrieb
Mitglied Zentralbetriebsrat E
Mitglied Personalvertretung Strassenbahn
Mitglied Hauptausschuss HG IV

25.August 2021

Es wäre WIEDER Soweit

Betriebsrat Betrieb

Anfrage: PARKPICKERL 2022 WIEN

Betriebsrat Richard Brandl stellt folgende Anfrage und ersucht um Beantwortung an einen der nächsten Betriebsratssitzungen:

Mit 1. Dezember 21 kann man das ab März 2022 in ganz Wien gültige Parkpickerl mit einer Gültigkeitsdauer von 3 bis 20 Monaten beantragen. Der Preis für den eigenen Wohnbezirk soll 10 Euro pro Monat kosten und unbegrenztes Parken im Wohnbezirk sowie innerhalb der dazugehörigen Überlappungszonen erlauben. Ausserhalb der eigenen Bezirksadresse gelten die Parkscheine für Kurzparken zwischen 9 bis 22 Uhr für maximal 2 Stunden. Verwaltungskosten einmalig je nach Antragsart (direkt, online oder Bürgerkarte) bis maximal 50 Euro

Für berufliche Gründe gibt es Ausnahmeparkpickerl zu je Bezirk 6 bis 8 Euro.

Bislang ist (wieder) keine Vereinbarung zwischen Wiener Linien und Magistratsabteilung 67 bekannt oder im Laufen welche zumindest die beruflich bedingten Anträge für Parkpickerl regeln. Es muss an dieser Stelle nicht WIEDER angemerkt werden dass eine zusätzliche Belastung durch willkürliche Kostenideen seitens Magistrat gegen die Mitarbeiter des öffentlichen Verkehrs weder logisch noch in irgendeiner Weise gerechtfertigt sind. Wir sind der öffentliche Verkehr und die Grundlage für die Eindämmung von Individualverkehr. Allerdings müssen wir erst einmal selbst die Dienststellen erreichen und da hilft der Verweis auf Nachtlinien wenig. Durch unsere Tätigkeit sind wir zu Unzeiten zum Dienst eingeteilt und haben uns auch mit irrsinnigen Verkürzungen der täglichen Ruhezeit zu arrangieren. Es bleibt für experimentelle zeitaufwendige und grobmaschige Verbindungen im 30 Minuten Intervall nur selten oder gar kein Raum. Für viele Mitarbeiter ist das eigene Auto oder Fahrgemeinschaften essentiell.

Im Lichte der Tatsache dass Mitarbeiter innerhalb der bestehenden Sektoren kreuz und quer täglich an verschiedene Dienststellen Dienst versehen müssen und auf kurze Wegzeiten keine Rücksicht genommen wurde und wird, muss man mit monatlichen Zusatzkosten von 18 bis 24 Euro (durchschnittliche benötigtes Parkpickerl für 3 Bezirke ohne dem Wohnsitzparkpickerl) pro Mitarbeiter kalkulieren.

Es wird daher nötig sein diesmal für die Wiener Linien Mitarbeiter im Fahrdienst eine Vereinbarung zu verhandeln die eine kostenfreie Ausnahmeregelung betrifft. Immerhin ist der Eigentümer des Betriebes in letzter Instanz der Kassier der Parkgebühren. Unter diesem Gesichtspunkt ist dies sogar eine Gehaltskürzung.

Alternativ sind die Kosten vom Unternehmen zu tragen.

Mit der Bitte um entsprechende Veranlassungen und Bericht bei der nächsten Sitzung verbleibe ich hochachtungsvoll

Richard Brandl

Richard Brandl
Mitglied Betriebsrat Betrieb
Mitglied Zentralbetriebsrat E
Mitglied Personalvertretung Strassenbahn
Mitglied Hauptausschuss HG IV

13.Juni 2021

WIEDER musste interveniert werden, einige betroffene Mitarbeiter haben die Diskussionen vor dem Ende der GESETZLICHEN Freistellungen mitbekommen...

Betriebsrat Betrieb

Anfrage:

Betriebsrat Richard Brandl stellt folgende Anfrage und ersucht um Beantwortung an einen der nächsten Betriebsratssitzungen:

Die Corona Massnahmen welche sehr spät aber dann nach Regelung durch die Regierung ab Mai 2020 seitens WL etabliert wurden, Freistellungsansprüche für bestimmte Mitarbeiter/Innen der Risikogruppen (nämlich jene wo nicht genügend Schutz gegen eine Infektion mit Covid garantiert werden kann), laufen mit Ende Juni 21 aus.

Die Regierung hat den Anspruch für Freistellung – Risikogruppen – nur mehr für schwangere Mitarbeiterinnen bis November 21 verlängert. Die Option eine weitere Verlängerung für alle Risikogruppen durch BmfG zu verordnen gilt bis Ende des Jahres 21, wird aber voraussichtlich aufgrund der aktuellen Entwicklung der Infektionszahlen nicht gezogen.

Somit kann damit gerechnet werden dass das Unternehmen Wiener Linien die Freistellungen nicht mehr verlängert zumal dann die Personalkosten dafür wieder schlagend werden und das Motiv Freistellung trotzdem zu gewähren wegfällt.

Durch die lange Zeit der Pandemie und der für manche Mitarbeiter notwendigen langen Freistellung kommt es nun aufgrund unterschiedlicher Richtlinien zu einem Qualifikationsverlust der individuellen Fahrberechtigungen zB. im Fahrdienst.

1) Wie wird nun mit jenen Mitarbeitern verfahren welche seit über einem Jahr weder Fahrdienstgeleistet hatten noch irgendwelche Unterweisungen / WHS absolvierten
2) Welche Starteinführung in den Normaldienst wird und kann es geben. Eine Einteilung von „0 auf 100" wird möglicherweise problematisch ablaufen.

Richard Brandl

TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL

Richard Brandl
Mitglied Betriebsrat Betrieb
Mitglied Zentralbetriebsrat E
Mitglied Personalvertretung Strassenbahn
Mitglied Hauptausschuss HG IV

20.Juli 2021

Intervention Nr.: 666 betreffend 3G und Co

Betriebsrat Betrieb

ANTRÄGE:

Betriebsrat Richard Brandl stellt folgenden Ergänzungsantrag zum Antrag vom 21.6.2021

Seitens Teamleiter (hier als Beispiel BS) werden Mitarbeiter nach wie vor nach dem Impfstatus gefragt. Dazu gibt es keine gesetzliche Grundlage zumal auch die Wiener Linien NICHT zu den nominierten Bereich zählen wo eine rechtliche Grundlage dazu geschaffen wurde.
Dies betrifft auch die 3 G Regel welche adaptiert, trotz informalen „Einspruch" am 1.7.2021 an K30 sowie MDPWS, umgesetzt wurde. Es gibt keine rechtliche Grundlage die Mitarbeiter zur Injektion einer Substanz welche durch die Notverordnung angeboten wird (umgangssprachlich Covid – 19 Impfstoff), anzuleiten und ansonsten der 3 G Regel mit Ultimatum – bei Verweigerung an K30 zu melden – aus zu setzen.

An dieser Stelle darf ich erinnern und betonen dass ich im Vorjahr ein vehementer Befürworter von Schutzmassnahmen gewesen bin und auch die Flächentestung eingefordert hatte. Zu Beginn der Pandemie und auch weit in den Sommer hinein wurde aber genau diese Forderung bekämpft und verzögert bis die Bundesregierung Masken und Schutzmassnahmen vorgeschrieben hat. Fürsorgeplicht hätte aber Massnahmen bereits VOR amtlicher Vorschreibung erfordert. Man hat auch behauptet dass Ansteckungen bei den Wiener Linien so gut wie nie vorkäme und alles sicher sei, Infektion käme nur durch den privaten Bereich und Vorsicht ist erst geboten wenn man mindestens 15 Minuten engen Kontakt hat!

Es ist daher eigenartig aber vor allem rechtswidrig nun sämtliche Regeln und Gesetze über den Haufer zu werfen und derartige Vorschriften unter Androhung von dienstrechtlichen Konsequenzen zu verfassen.

Antrag: Man möge den Personalverantwortlichen + R27 die gesetzlichen Grundlagen der Öffnungsverordnungen näher bringen und eine gesetzeskonforme Umsetzung von Schutzmassnahmer einfordern: Optimal auch mit 2 G Regel – getestet oder genesen. „Geimpft" entspricht NICHT einem sinnvollen Schutzkonzept zumal eine Übertragung des Virus sogar schon eingeräumt wird. Alternativ zur 2 G Regel ein FFP2 Schutz

Antrag: Unterlassung von Datensammlung von Mitarbeitern über den Impfstatus wegen fehlender Rechtsgrundlage und Eingriff in die Persönlichkeitsrechte. Weiters ist es für verpflichtende Schutzmassnahmen UNERHEBLICH den Impfstatus der Mitarbeiter zu kennen da es IMMER auch ungeimpfte Mitarbeiter geben wird und daher alleine nach dem AschG und ABGB die Fürsorgepflicht unabhängig zu gewährleisten ist.

Richard Brandl

Richard Brandl
Mitglied Betriebsrat Betrieb
Mitglied Zentralbetriebsrat E
Mitglied Personalvertretung Strassenbahn
Mitglied Hauptausschuss HG IV

21.Juni 2021

Viele Reparaturen sind im Hintergrund am Laufen!

Betriebsrat Betrieb

ANTRÄGE:

Betriebsrat Richard Brandl stellt folgenden Antrag und ersucht zwischenzeitig für eine klare Kommunikation an die Mitarbeiter zu sorgen.

Die Corona Massnahmen welche sehr spät aber dann nach Regelung durch die Bundesregierung ab Mai 2020 seitens WL etabliert wurden, Freistellungsansprüche für bestimmte Mitarbeiter/Innen der Risikogruppen (nämlich jene wo nicht genügend Schutz gegen eine Infektion mit SARS-COV 2 garantiert werden kann), laufen mit Ende Juni 21 aus.

Die rechtlichen Rahmenbedingungen für einen Anspruch sind im § 735 ASVG normiert.

Keinesfalls wird seitens Gesetzgeber der Immunstatus oder Impfstatus ins Kalkül gezogen.

Sind die Voraussetzungen für eine Freistellung gegeben ändert daher eine Impfung oder durchgemachte Infizierung mit Sars-Cov 2 NICHTS am Anspruch zur Freistellung.

Wie bereits vor und während der Pandemiewellen 2020 wird die Anwendung der Freistellung für Mitarbeiter(Innen) der Risikogruppen unterschiedlich gehandhabt und nach wie vor wechseln die Meinungen von Führungskräften von Woche zu Woche.

So wird unter Anderem kommuniziert dass Mitarbeiter 4 Tage nach der 2. Teilimpfung die Freistellung verlieren. Anderen wird nahe gelegt die restlichen Tage bis zum Auslaufen des gesetzlichen Anspruches am 30.6. Urlaub zu konsumieren.

Antrag: Man möge den Personalverantwortlichen + R27 die gesetzlichen Grundlagen der Freistellungen Risikogruppen zur Kenntnis bringen.

Antrag: Man möge den Personalverantwortlichen die unabdingbaren gesetzlichen Regelungen betreffend URLAUBSVEREINBARUNG in Erinnerung rufen.

Antrag: Man möge sämtliche Urlaubseinteilungen von Mitarbeitern der Risikogruppe welche eine Freistellung ursprünglich im Zeitraum bis 30.6.2021 erwirkt hatten überprüfen ob tatsächlich eine gültige (legitime) Urlaubsvereinbarung zu Stande gekommen ist und gegebenen Falls die zu stornierenden Urlaubstage durch eine Freistellung ersetzen. Sämtliche Kosten der Freistellung für Risikogruppen werden ohnehin vom Bund ersetzt und es ist unverständlich warum nun (WIEDER) kurz vor Ende einer Massnahme diese Probleme in der Ausführung auftreten.

Antrag: Kommunikation einer einheitlichen Linie für das gesamte Netz betreffend Freistellung RG

Richard Brandl

Viiiiiiele Missverständnisse aber auch leider alltägliche Probleme und Fragestellungen. Der relativ schlechte

Ruf als "Betriebsrat"

resultiert meiner Recherchen nach IMMER aus einer Kombination fundamentaler Gründe. Desinteresse an einer Auseinandersetzung mit dem Thema "Betriebsrat" an sich, blindes Vertrauen zu Systemlisten (beispielweise SPÖ soll angeblich die Arbeiterpartei sein), Frust, oder mangelnde Auswahl an engagierten Personen. Die NICHTWAHL ist unter allen Möglichkeiten seine Stimme zu geben, die schlechteste Variante. Schliesslich wählt man die eigene Interssensvertretung für die nächsten 5 Jahre und wie das Dienstverhältnis in Zukunft gestaltet werden kann hängt mitunter vom Engagement des gewählten Betriebsrates ab. Nicht immer federt eine Opposition eine eventuelle Untätigkeit der Mehrheitsfraktion ab. Auch möchte man wohl kaum das serviert bekommen was ANDERE bestellt haben:-) Leider wählt die Belegschaft oftmals auch im Betrieb eine gewohnte "Partei" ohne darauf zu achten welche Persönlichkeiten eigentlich dort gelistet wären.
Etablierte Partein haben mit Betriebsratsarbeit oder überhaupt auf betrieblicher Ebene kaum etwas mit der ansonsten damit verbundenen Ideologie zu tun. Die dort aufgestellten "Partei"soldaten prägen jedoch das Image der anderen Betriebsräte mit. So rennen sich dann wirklich engagierte Betriebsräte die Füsse wund und verschwinden trotzdem im eher schlechten Image der "Anderen".
Für mich als engagierten Betriebsrat ist das dadurch entstehende Gesamtbild des "Betriebsrates" in gleicher Weise ärgerlich wie es die angesprochenen "Systembetriebsräte" selbst sind. Ich verstehe nicht wie man es mit dem seinem Gewissen vereinbaren kann sich nur aufstellen und wählen zu lassen damit man "wichtig" ist oder geschützt oder einfach nur Betriebsrat ist.

Andererseist braucht sich die Belegschaft auch nicht über mangelnden Einsatz beschweren wenn immer wieder das Selbe gewählt wird oder überhaupt nicht gewählt wird. Die Nichtwähler erhalten dann das, wie schon angemerkt, serviert, was Andere bestellt haben.

Manuela Brandl

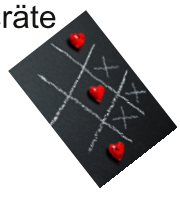
[redacted]
Betriebsräte sind eigentlich Schmarotzer der Mitarbeiter innen da diese fuer das Einkommen der Betriebsräte aufkommen, da die Betriebsräte keine produktive Arbeit erbringen. Das Gleiche gilt fuer Gewerkschafter leben auch von den Dienstnehmer da wird i... **Mehr ansehen**
Gefällt mir · Antworten · 2 Tage 1

Richard Brandl
[redacted] völliger Irrtum. Betriebsräte beziehen ein Gehalt welches NICHT durch die Dienstnehmer getragen wird.
Gefällt mir · Antworten · 17 Std.

[redacted]
Richard Brandl Wer zahlt das Gehalt??? Die Firma und woher hat die Firma das Geld her es muss von den Mitarbeitern erwirtschaftet werden, vom Himmel faehlt das Geld nicht. Bitte Nachdenken logisch. Naiv ihre Einstellung
Gefällt mir · Antworten · 5 Min.

Richard Brandl
[redacted] mit dieser Logik müsste man dann behaupten dass eigentlich der Kunde das Personal zahlt und somit auch den Betriebsrat. nein im Ernst Herr [redacted]. Bitte akzeptieren sie dass NICHT das Personal den Betriebsrat bezahlt sondern maximal 0,5 % der Lohnsumme als Betriebsratsumlage für Aktivitäten und Massnahmen FÜR DAS PERSONAL einbehalten werden. Der Betriebsrat darf sich dieser Mittel allerdings nicht persönlich bedienen. Ich verstehe jedoch was sie eigentlich aussagen möchten und darf nur daran erinnern dass es die Mitarbeiter selbst in der Hand haben wen sie wählen. Ich gebe Ihnen recht wenn sie behaupten dass es einzelne Betriebsräte gibt die weder für die Firma noch für die Mitarbeiter produktiv sind und sich nur aufstellen weils einen Vorteil daraus ziehen. IHR habt diese Personen aber gewählt! Vielleicht könnt Ihr bei den nächsten Wahlen engagiertere Betriebsräte wählen.
Gefällt mir · Antworten · 1 Min.

Engagierte Betriebsräte bekommen diese Feedbacks

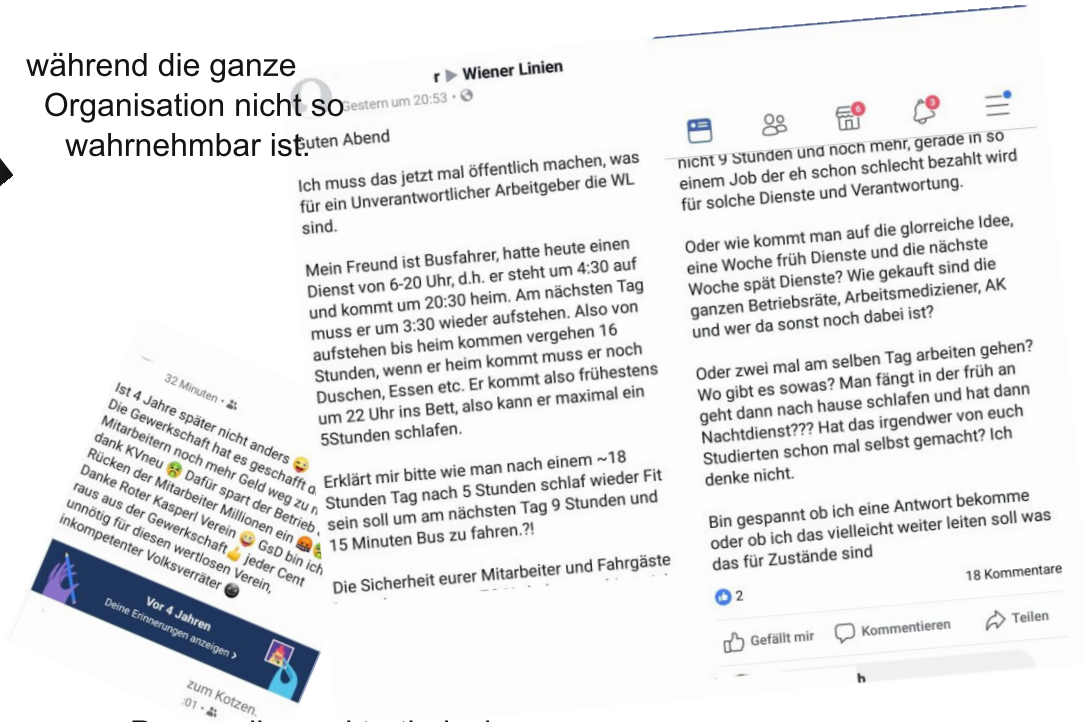


während die ganze Organisation nicht so wahrnehmbar ist:

42 Minuten •

Ich möchte hier einmal ganz bewusst DANKE an Richard & Manuela sagen! DANKE für euren Einsatz und euer offenes Ohr für all unsere Fragen und Anliegen! Wie dieses Wochenende einem schmerzlich vor Augen geführt wurde seit ihr so gut wie die einzigen die für uns da waren! Weder vom Unternehmen (zB Selfservice Nachricht, noch auf Facebook oder vom Teamleiter bzw. Kanzlei gab es irgend einen Info)
Es geht auch anders! Das sehe ich jeden Tag bei meiner Frau! Sie arbeitet bei A1 über eine Leiharbeitsfirma. Da gibt es Infos von der Geschäftsführung, den Teamleitern und der Gewerkschaft per E-Mail & SMS.
Also DANKE nochmals und bitte weiter so!

528 weitere Personen



Die etwas ungute "Geschichte" betreffend Übergriffe durch unsere Securities auf "unschuldige" Fahrgäste konnte nun durch das Oberlandesgericht abgeschlossen werden. Ihr erinnert Euch, im vergangenen Frühsommer soll es angeblich zu einer Körperverletzung eines "Fahrgastes" gekommen sein.

Unsere Mitarbeiter wurden ja schon zuvor von der Staatsanwaltschaft entlastet und dann das Vorgehen für rechtskonform erachtet, somit das Verfahren gegen die Mitarbeiter eingestellt.

Selbstverständlich haben sich dann auch die 3 betroffenen Mitarbeiter zur Wehr gesetzt und das Verfahren wegen den unrechten Beschuldigungen gewonnen. Ihnen wurde insgesamt ein Schadenersatz von rund 21.000 Euro zugesprochen.

Wir hoffen dass den 3 Kollegen nun wieder ein wenig Gerechtigkeit widerfahren ist und sie weiterhin Freude mit Ihrer Tätigkeit haben.

TEAM BRANDL stand und steht immer hinter den ehrlichen Mitarbeitern.

TEAM BRANDL

HTTPS://TEAM-BRANDL.AT/

„KRANKEN-STANDSRÜCK-KEHRGESPRÄCH“

(KRG)

Liebe KollenInnen! Sehr geehrte Community!

Liebe Zufalls-Leser!

Hiermit möchte ich euch einen kleinen Einblick in mein erlebtes KRG geben. Nach einem erlebten, durchgemachten Krankenstand wegen einem tätlichen Übergriff durch
einen Fahrgast auf meine Person, in Ausübung meiner Tätigkeit als U-Bahnfahrer, beschloss
ich rasch wieder ins Arbeitsleben zurück zu kommen.
Es fällt einem nach gewisser Zeit die Decke auf den Kopf und meine Tätigkeit als U-Bahnfahrer bereitet mir sehr viel Freude.

Ich trat also an einem Samstag mein KRG an und musste rasch feststellen, dass die Sessel äußerst unbequem sind und sie zu Rückschmerzen und zu Lendenschmerzen führen. Man sah auch auf den ersten Blick, dass die Sessel nicht regelmäßig gereinigt (desinfiziert) werden können, da die Bezüge aus Stoff sind.Die Sessellehnen sind speckig, die Sitzflächen stark verschmutzt, so richtig „gri….g“, „grau….lich“!
Eigentlich finde ich für diesen Zustand gar keine richtigen Worte.

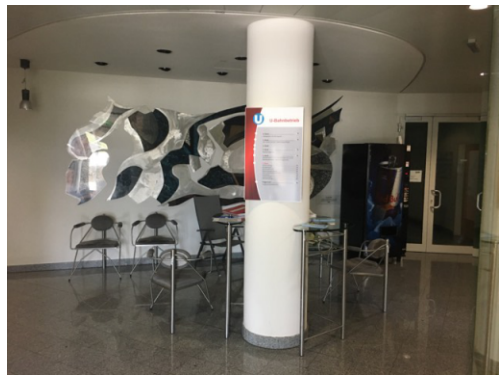
Diese Sessel können für langes Sitzen von der arbeitsmedizinischen Seite nie eine Zulassung dafür bekommen, da für stundenlanges Sitzen, rückenschonende Sitzgelegenheiten zur Verfügung gestellt werden sollten.

Ich habe für 3 Tage ein KRG eingetragen bekommen, da mein persönlicher Teamleiter am Wochenende frei hatte. Nach Rücksprache mit meinem Teamleiter darf nur der persönliche Teamleiter, nicht der vertretende Teamleiter das KRG führen und zurzeit darf auch kein telefonisches KRG geführt werden, wie im Jahr 2020.
Begründung dafür: „Es war im letzten Jahr wegen der Pandemie so geregelt.“
Hmm…Pandemie ist schon vorbei?!
Habe ich etwas übersehen?

Laufend Verschärfungen, wie z.B. 3-G-Regel (Deckmantel Fürsorgepflicht)
Wo bleibt bitte die Fürsorgepflicht für rückenschonende Sitzgelegenheiten während des Wartens auf ein KRG?!

Weit und breit kein Desinfektionsmittel zu sehen, ein Couchtisch, der viel zu niedrig ist um ein Essen einzunehmen und ein Getränkeautomat der zwischen 71-74db neben einem brummt.

Und zuletzt nicht zu vergessen, man sitzt nicht in einem Raum, wie viele meinen, NEIN…,
man sitzt in einem Foyer, hinter dem Eingang des Leitstellenturmes, vor der zentralen Verkehrskanzlei und der zentralen Diensteinteilung, sozusagen in der Auslage.



Vielleicht konnte ich einen kleinen Denkanstoß bewirken, warum man die Mitarbeiter all die KollegInnen, so sitzen lässt!

PS: Ich habe mir für Sonntag und Montag meinen bequemen, rückenschonenden Gartenstuhl mitgenommen, um nicht wieder Rückenschmerzen zu bekommen!
Euch weiterhin alles Gute, bleibt gesund

Euer Kollege!!

Das Thema "überhöhte Krankenstände" verlangt wieder eine genauere Beleuchtung einiger Umstände. Wie schon in einigen Beiträgen und Threats darüber geschrieben bin ich der Meinung, dass man endlich von der Rasenmähermethode im Vergleich von Krankenständen abkommen und zu einer individuellen Betrachtung kommen sollte.

(Vor einem entscheidenden Gericht wird dies ohnehin so praktiziert!) Ebenso muss man akzeptieren, dass die Entscheidung was als "überhöht" gilt nicht von einzelnen Personen entschieden werden kann die noch dazu in einem "geschützten" Bereich tätig sind. Da fehlt es oft an Einfühlungsvermögen oder um die nötige Sachkompetenz. Es ist, so glaube ich, nachvollziehbar, dass krankheitsbedingte Ausfälle in einem Büro etwas anderes darstellen als krankheitsbedingte Ausfälle im Fahrdienst oder Werkstatt oder Bahnbau oder Servicedienst.

Hier treffen Welten aufeinander die niemals vergleichbar sind. Wie bereits erörtert ist eine "Unpässlichkeit" im Fahrdienst völlig anders zu bewerten. MitarbeiterInnen in diesem Bereich MÜSSEN absolut "fit" sein um die unvergleichbar verantwortungsvolleren Tätigkeiten ausführen zu können. Geht es ja hier um Menschenleben und Sachwerte jenseits der Millionengrenzen. Jede nur geringste Einschränkung kann gefährlich werden, während man für allgemeine Tätigkeiten im Verwaltungsdienst aber auch Bahnhofsdienst durchaus aber noch arbeitsfähig wäre. Jetzt folgt noch der Umstand, dass die Abstinenz von alternativen Einsatzmöglichkeit eines Fahrdienstleistenden, einen temporären Ausweichjob (mit Ausnahme des „Leichtdienstes“) zu erledigen, völlig fehlt. Durch die Weigerung des Unternehmens, ALLE Fahrdienstleistenden auch in weiteren Bereichen einzuschulen und auch Reaktionsmassnahmen fehlen, wird der Kollege(IN) manchmal in einen Krankenstand GEZWUNGEN.

Natürlich muss man die jeweiligen Arbeitsverträge berücksichtigen und so einfach kann man Mitarbeiter auch nicht „irgendwohin“ versetzen.
Im Fokus muss der Mensch bleiben und da ist nun mal der Fahrdienst besonders gefordert.

Interessanterweise gilt auch in dem für die Gesundheit unabträglichsten Teil des Unternehmens, dem Schichtarbeitnehmer, nicht die gesetzliche Mindestruhezeit von 11 Stunden zwischen den Diensten. Im Sinne des Erfinders einer Ruhezeitverkürzung war dies allerdings nicht, denn diente eigentlich den danaligen Kollegen als es noch Schaffner gab, die Dienste besser zu gestalten. Heute völlig destruktiv aber dennoch beibehalten!

Durch die vor einigen Jahren noch gültige aber verkrustete Richtlinie hatte der oder die betroffene MitarbeiterIn zusätzlich auch keine Möglichkeit einen unter Umständen „UNNÖTIGEN“ Krankenstand so kurz als möglich zu gestalten, weil eben zB eine "Abschreibung" nur von Firmenärzten bzw bestimmten Kassenärzten durchgeführt werden konnte. Ein Kollege der am Freitag Nachmittag kurz ausfiel müsste bis Dienstag "krank" sein um wieder als arbeitsfähig zu gelten weil Wochenende. Diese Hürde gibt es aktuell nicht mehr. Dafür hat man andere Hürden erfunden, Das Krankenstandsrückkehrgespräch mit einem bestimmten Personenkreis.

Aber der wichtigste Unterschied besteht noch immer darin, dass der Fahrdienst durch die Tätigkeit per Tuchfühlung an der "Front" mit jährlich 900.000.000 potenziellen Krankheitsüberträgern im Kontakt ist. Man wird zugeben müssen, hier ist etwas mehr Ansteckungsrisiko evidenter als in einem vielleicht klimatisierten Büro aber mit keinem Kundenkontakt.

Betreffend Klimatisierung kommt man bereits auf einen weiteren Aspekt der nicht unwesentlich ist. Der Fahrdienst ist noch immer, auch trotz langsam modernen Arbeitsgeräten, sämtlichen Witterungseinflüssen ausgesetzt und wie man erkennen kann scheint dies auch keine Anerkennung zu finden. Spätestens seit meinen Forderungen nach entsprechenden Vorkehrungen und Massnahmen bezüglich Arbeitsschutzgesetze ist bekannt dass "wir" fast überall von einschlägigen Bestimmungen ausgenommen sind.

Diese Ausnahmen sind jedoch falsch interpretiert denn der Gesetzgeber geht bei Abweichungen von etablierten Grenzen davon aus dass es MANCHMAL notwendig ist davon abzugehen damit der Betrieb aufrecht erhalten werden kann. Keinesfalls ist eine dauerhafte und im vorhinein geplante Regelabweichung damit abgedeckt. Genau das erzwingen jedoch findiger Manager und wie ich meine, rechtswidrig.
Ich möchte hier ein Beispiel nennen. Im Arbeitszeitgesetz ist eine generelle Ruhepause zwischen 2 Diensten unter der Wochenarbeitszeit von 11 Stunden fixiert. Das sind Mindestnormen welche Arbeitnehmer zum Schutz gedeihen. Manche Führungskräfte verstehen die Ausnahmen für unseren Bereich welche es erlauben die gesetzliche Ruhepause auf 9 Stunden zu reduzieren in dieser Weise, dass man generell und täglich auf die Verkürzung planen kann. Falsch. Die Verkürzung ist für Fälle reserviert wo es nicht anders geht. In einem Unternehmen mit vielen tausend Mitarbeitern fällt diese Dispositionsmöglichkeit weg. Gleiches gilt für Überstunden. Aktuell ist eine Wochenarbeitszeit von 40 Stunden bzw 38,5 Stunden erlaubt. Überstunden dienen dazu FALLWEISE höheren Arbeitsanfall ab zu federn. KEINESFALLS IST ES ERLAUBT bereits mit Überstundenleistung zu planen und damit eine effektive Wochenarbeitszeit von weit mehr als 40 Stunden zu etablieren.

Wir wissen , dies passiert trotzdem. Anfangs von beinahe jedem Mitarbeiter freiwillig geleistet und vielleicht Jahre später noch aber weiter dann unfreiwillig. Ich kann beispielweise von mir behaupten, dass ich in meinen über zwei Jahrzehnten Fahrdienst NOCH NIE eine 40 Stunden Woche erlebt hatte. Und auch bei mir, anfangs mit gewünschten Überstunden und seit vielen Jahren unfreiwilligen Überstunden. Fakt ist dass beinahe JEDER im Fahrdienst ob er/sie will oder nicht mehr als die gesetzliche Wochenarbeitszeit leistet. Das muss sich jedenfalls auch in der Betrachtungsweise von Krankenstand widerspiegeln. Es ist nun weiters Fakt, dass diese Ausnahmen bisher NICHT durch Betriebsvereinbarungen durch die Mehrheitsfraktion abgefedert wurden.

Dadurch ist es auch möglich mit beinahe 50 Jahre altem Gerät durch Wien zu gondeln. Die modernen Schutzbestimmungen werden per Übergangsbestimmung hier umgangen und es ist sehr mühsam "moderne" Regeln hier durchzusetzen. Stichwort "Stand der Technik". Im Gesetz vorgesehen hat ein Unternehmen den betrieb gemäss Stand der Technik zu betreiben. Das würde unsere noch verhandenen Oldtimer Fahrzeuge in die Abstellhallen beordern. EIn Beispiel gleich als Doppelversäumnis der Verantwortlichen. Zu spät die Neubeschaffung angeworfen und zu lange das Altmaterial unadaptiert belassen. Auch das ist dem Gesundheitszustand nicht sonderlich zuträglich woraus eben in Summe dieser eklatante Zustandsunterschied in den Statistiken betreffend "Krankenstandstage" zu suchen wäre.

Im Prinzip könnte man die ganze Geschichte auf ein Statement zusammenfassen. Man schickt die Kollegen in den Regen und bestraft diese dann wenn sie nass werden und vergleicht deren Feuchtigkeit mit Jenen die im Trockenen sitzen. Abschliessend

möchte ich noch auf die Effizienz eingehen. Wissenschaftlich unbestritten ist, dass Schichtdienst, Wechseldienst höhere Erfordernisse an unsere Gesundheit stellen. Auch die gerade in Fahrdienst unlogische Möglichkeit "Ruhezeiten" zu verkürzen bedeutet zusätzliche Belastung die der Körper durch "Ausfälle" beantwortet. Der Fahrdienst hat eine übernatürliche Effizienz gegenüber der Verwaltung, welche aber offensichtlich gerne verschwiegen wird. Es ist rein mathematisch nachvollziehbar dass höhere Ausfälle bestehen wenn höhere Leistung erbracht wird. Einem Kollegen der regelmässig 60 Monatsüberstunden leistet, vorzuhalten dass der Durchschnitt (inkl Verwaltung) weniger oft ausfällt, hinkt gewaltig. Ebenso der Vergleich innerhalb der Personalgruppe wenn Mehrdienstleister mit Normaldienstleister verglichen wird. Unabhängig davon sollte man die Effizienz des Fahrdienstes mal mit der Effizienz der Verwaltung im Vergleich darzustellen versuchen.

Im Fahrdienst ist eine durchschnittliche ununterbrochene Tätigkeit von 380 Minuten gegeben. Eine Schreibkraft sollte 300 Anschläge pro Minute schaffen. Nach dem Effizienzvergleich wären das 114.000 Anschläge oder fast 64 Seiten. Ich habe jetzt keine Daten über die tatsächliche Menge die JEDER in dieser Funktion abliefert, darf aber davon ausgehen dass die 64 Seiten nicht mal ansatzweise erreicht werden (obwohl sehr sehr moderat berechnet). Man möge mir auch verzeihen wenn ich nur das Schreiben erwähne obwohl es sicher auch organisatorische Aufgaben zu erledigen gibt, die dann aber fairerweise zum Teil gänzlich anders zu bewerten wären. Insgesamt aber trotzdem etwas zum Nachdenken und vielleicht Umdenken.

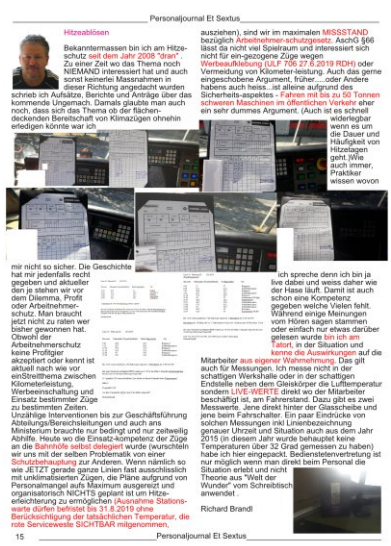
Vielleicht könnte man auch statt der eher am Thema vorbeigehenden "Mahnschreiben wegen überhöhtem" Krankenstand, Lösungen ausarbeiten wie man den unnatürlichen Druck des Fahrdienstes durch zusätzliche "Gesundheitsmassnahmen" (Bitte keine Massagen und 2 Tages Aufenthalte in asiatischen Thermen als die Lösung anpreisen) kompensiert gleichwohl unter der Erkenntnis dass selbst das "Material" nicht mehr so ganz ohne "überhöhten Ausfall" auskommt.

In diesem Zusammenhang darf man auch gespannt sein wie nun kommende Sommer mit einer neuen Geschäftsführung organisatorisch für den Fahrdienst „geplant“ werden wenns wieder heiß wird. Haben wir in den letzten Jahren, dank immer höherer Temperaturen verbunden mit höherer Verweildauer auf grossteils sehr alten Arbeitsgerät, zusätzlich gewürzt mit Plangestaltung für den Idealzustand (keine Pufferzeiten, Fahrzeitenausreizung samt Effizienzmaximierung ohne Optionen), schon „Erfahrung“ dass diverse Heisstage mit Ablöseproblemen behaftet waren, sind noch immer veraltete Fahrzeuge unterwegs. Schutzmassnahmen sind aber auch dann zu planen selbst wenn es nur noch einen Mitarbeiter betrifft.

Im Intranet wird nun seitens Arbeitspsychologie aufgerufen nicht nur zu "Raunzen" sondern "MACH"!
Ja liebe Kollegen von der Arbeitspsychologie, der Meinung bin ich auch. Grundsätzlich gibt es immer zwei Seiten einer Medaille. Die Realität und die Fiction. die Verwaltung oder der operative Bereich, Dienstzeit oder Freizeit, gut oder böse. Im Ernst. Ja, weiss was damit bezweckt wird und es ist erfrischend wenn versucht wird an

allen Ecken und Enden die Stimmung zu heben.
Nachhaltig und zielführend ist es allerdings sich etwas näher mit den besonderen Umständen der unterschiedlichen Abteilungen auseinander zu setzen und zu differenzieren. Es gibt sicher auch das "Raunzen" auf hohem Niveau. Nicht aber wenn es um Belange oder Probleme beispielweise des Fahrdienstes tangiert.

Man sollte sich einmal in die Lage versetzen wie es einem oder einer MitarbeiterIN im Fahrdienst geht wenn es am Fahrerplatz unmenschlich heiss ist



(gemessene Temperaturen von bis zu 55 Grad - siehe Personaljournal "SEXTUS" Seite 15 Messprotokolle), zusätzlich vielleicht zuvor eine verkürzte Ruhepause von 6-9 Stunden nach dem letzten Dienst und noch bis zu 9,5 Stunden Dienst vor sich. Das ist kein Extrem-beispiel sondern sehr oft die Regel denn die Parameter sind beliebig austauschbar und erleichtern nicht immer die Dienst-leistung. Wenn man nahe dem Kollaps im "eigenen Saft" dahin köchelt und müde dahin "raunzt" so hat das eine andere Qualität als ein "Raunzen" über einen der Lifte im Direktionsgebäude wenn dieser länger benötigt um anzukommen.

So sehr der Vergleich von manchen Menschen überzogen erscheint so sehr ist der Wunsch weniger zu "Raunzen" sondern "zu machen" von der Realität eines grossen Bereichs des Unternehmens entfernt.

Noch ein Beispiel? Gerne! Nachdem lange an (Krankenstands) Rückkehrgesprächen und dem System dahinter entwickelt wurde (und dies durchaus gut geplant war) bekomme ich laufend Nachricht über oft NICHT sinnvolle Umsetzungen. Es gäbe dazu mehr Beispiele als in diesem Journal Platz finden würde. Ein kurioser Fall aber als Abschluss:

Kollege wird von einem Fahrgast im Dienst von hinten nieder geschlagen. Der Kollege muss daraufhin von der Rettung abtransportiert werden und bleibt rund 4 Wochen verletzt im Krankenstand. Der Fall ist protokolliert und sogar der Täter wurde schon identifiziert.....Der Kollege lässt sich nach der kurzen Zeit wieder gesund schreiben und möchte einen Dienst antreten.... Leider ist dies TAGELANG nicht möglich da sein persönlicher Teamleiter nicht im DIenst war. Schlussendlich wurde mit dem Kollegen dann aber ein Rückkehrgespräch der 2.! Stufe abgehalten wo auch darauf hingewiesen wird, dass die Krankenstände aufgefallen sind und er dem Unternehmen Vorschläge unterbreiten soll damit keine weiteren bzw weniger künftige Kranklenstände stattfinden und immerhin böte (past subjunctive) das Unternehmen zahlreiche medizinische Unterstützung an welche man in Anspruch nehmen soll....

Ich glaube ich brauche da nicht mehr weiter zu schreiben wie sinnlos genau dieses Rückkehrgespräch an sich, aber natürlich für einen Mitarbeiter frustrierend, abläuft.

Was soll der Kollege im Fall eines Arbeitsunfalles bzw Überfalles in Zukunft besser machen? Hier versagt das System und es ist leider nicht nur im Fall der Rückkehrgespräche so. Da gäbe es noch die Leistungsbewertungen, MOG, oder die unterschiedliche Angehensweise bei KOB und vieles mehr. Jetzt von "Raunzen" zu schreiben ist schon oft einen eigenen Raunz wert:-)

Liebe Grüsse

Richard

Voller gewerkschaftlicher Erfolg!

Die **Sonderbetreuungszeit** (mit Rechtsanspruch) **für Eltern** wird ab **01.10.2021 bis Ende des Jahres** wieder eingeführt!

ÖGB

TEAM BRANDL

WIENER LINIEN

Aus dem Inhalt dieser Ausgabe

Seite 2: Inhaltsverzeichnis Ausgaben
Seite 3: Klimawandel, Ausser Spesen
Seite 4: TEAM BRANDL und PFG
Seite 4: Sommerurlaub
Seite 5: Bericht aus dem Betriebsrat 7
Seite 7: Einsatz an der Front
Seite 7: Berufstitel
Seite 8: Arbeitslosengeld
Seite 9: Corona, Altersteilzeit
Seite 10: Ankündigungen
Seite 11: Betriebsrat, AK
Seite 12: Wahnsinn, Servicedienst
Seite 13: Sperrmüll
Seite 15: Schweine ohne Stroh
Seite 17: ÖGB
Seite 17: 3G Fail
Seite 18: Frust und Antrag Parkpickerl
Seite 19: Antrag PV Schutz
Seite 20: Covid aus der Praxis
Seite 21: Corona V2.397
Seite 22: Bericht aus dem Betriebsrat 8
Seite 24: Der Ruf des Betriebsrates
Seite 25: Securitys
Seite 25: Krankenstandsrückkehrgespr.
Seite 26: Überhöhte Krankenstände

im Internet:

Facebook:
https://www.facebook.com/TeamBrandl/

Anonymes Forum:
https://619262.forumromanum.com/

Homepage
https://team-brandl.at

richard.brandl@gmx.at

https://twitter.com/ritschBrand
Tel 0660 349 21 28

TEAM BRANDL

Impressum :Ausgabe September 2021
Redaktion: Richard Brandl Manuela Brandl
Herausgeber: Richard Brandl und Verein Gewerkschaft Liste Brandl - Team Brandl ZVR-Zahl 1525718384
Druck, Satz Layout: Richard Brandl Webseite: Anton Zehner
Mail:Richard.brandl@gmx.at Internet: https://www.facebook.com/TeamBrandl/
Forum:https://619262.forumromanum.com/
Namentlich gekennzeichnete Beiträge müssen nicht mit der Meinung der Redaktion übereinstimmen.
Für unverlangt eingesendete Schriften und Fotos wird keine Haftung übernommen.
Die Readaktion arbeitet ehrenamtlich, Druck und Versand kosten jedoch Geld. Spenden sind willkommen.
Bankverbindung: IBAN AT61 1490 0220 1003 0505