



DEZEMBER 21

TEAM BRANDBL

**Personaljournal
quartadecima**

PFG | Parteilose
Gewerkschafter_innen

C. Alexander Lenitz
USTRAB Rampe Eichenstrasse 1968



Willkommen!

Unsere bisherigen Themen der letzten Ausgaben des Personaljournals. Frei, unabhängig und ohne Gewerkschaftsgelder finanziert bieten wir Euch Topqualität und Information von den "Machern". Vielen Dank für die grossartigen, motivierenden Rückmeldungen. Wir hoffen, Euch wieder eine interessante Ausgabe präsentieren zu dürfen und wünschen interessante Lesestunden.

Euer Richard Brandl
TEAM BRANDL

"Inhaltsverzeichnis der letzten Ausgaben"

1 Milliarde Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 14	Gut oder Böse Richard Brandl	PJ De Primo Seite 8	Securities Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 25
3 G Fail Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 17	Guter Ton Laszlo Kelemen	PJ Quartus Seite 11	Servicedienst Silvia Schwetz	PJ Quartadecima Seite 12
4 Tage Woche Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30	Haltestellen Dierk Labes	PJ Septima Seite 12	Sicherheit Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 14
50 + Kündigung Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16	Handy Andrea Zechmeister	PJ Septima Seite 24	Sicherheitsabst. Richard Brandl	PJTertius Seite 16
§91a StGb Richard Brandl	PJ Octavo Seite 22	Helden System Richard Brandl	PJ De decima Seite 3	Sicherheitsabst. Richard Brandl	PJ Quintus Seite 2
Adieu Manfred Uthner	PJ Septima Seite 26	Herzinfarkt Dragana Rasic	PJ Octavo Seite 5	Signal Ankündig Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 10
Abgang Anton Zehner	PJ Duodecim Seite 20	Hitzeschutz Team Brandl	PJ De Prima Seite 2	Sinnlos Manuela Brandl	PJ De decima Seite 4
Abschied Erich Dolezal	PJ Octavo Seite 20	Hitze Richard Brandl	PJ De Prima Seite 5	Sommerurlaub Dierk Labes	PJ Quartadecima Seite 4
Abgestellte Fzg. Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 8	Hitzeabblösen Richard Brandl	PJ Quintus Seiten 15,23	Sonderbetreuung Richard Brandl	PJ De decima Seite 5
AK Wahl 2019 Richard Brandl	PJ Quintus Seite 9	Hitzeabblösen Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 15	Sonnenschutz Emmanuel Ypsilanti	PJ Septima Seite 21
Altersteilzeit Erich Dolezal	PJ Secundo Seite 19	HIV Infektion Richard Brandl	PJ Quintus Seite 4	Sozialdemokrat Gerhard Kuchta	PJ Undecimo Seite 14
Altersteilzeit Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 9	Hohe Krankenst. Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 26	Spermüll wohin Manuela Brandl	PJ Quartadecima Seite 13
Amazon Richard Brandl	PJ De decima Seite 11	IBES Geräte Dierk Labes	PJ Quintus Seite 10	SPÖ Richard Brandl	PJ De decima Seite 18
Antrag Roll Richard Brandl	PJ De decima Seite 11	Idée entsteht Richard Brandl	PJ Septima Seite 15	SPÖ Estrraum Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 5
Anschriftenhefte Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30	Impfskeptik Toni Zehner	PJ Quartadecima Seite 12	Stand der Technik Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22
Anschriftenhefte2 Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30	Im Namen Richard Brandl	PJ Duodecim Seite 9	Stationswarte Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 12
Anspruch Freist. Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24	Info Technik Anton Zehner	PJ Septima Seite 24	Stationswarte Leserbrief	PJ Quintus Seite 5
Arbeit Freude Walter Ertl	PJ Editio Nona Seite 6	Intensivkontrolle Geraldine Herzog	PJ Tertius Seite 2	Stationswarte Co Silvia Schwetz	PJ De decima Seite 12
Arbeitsbed. Walter Ertl	PJ Secundo Seite 2	Interventionen Richard Brandl	PJ Tertius Seite 2	STVO vs Vorges. Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 18
Arbeitgeber Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22	Interventionen Richard Brandl	PJ De Prima Seite 18	Terror helden Silvia Schwetz	PJ Undecimo Seite 18
Arbeitslosengeld Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 7	Interventionen Richard Brandl	PJ Quintus Seite 16	Terror Fazit Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 18
Arbeitslosengeld Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 8	Jahreskarte Richard Brandl	PJ Duodecim Seite 21	Toilette Westbhf Andrea Zechmeister	PJ Octavo Seite 21
Arbeitsmoral Michael Kufner	PJ Secundo Seite 27	Jobangebot Dierk Labes	PJ Quintus Seite 19	Toleranzgrenzen Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 9
Arsch hoch Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 3	K30 Pool Team Brandl	PJ Quartus Seite 17	Triebfahrzeugführer Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24
Arbeitszeiten Team Brandl	PJ De Primo Seite 6	Kaffee LPD Richard Brandl	PJ Octavo Seite 22	Trinkflaschen Richard Brandl	PJ De Prima Seite 4
Arbeitszeitaufz. Richard Brandl	PJ Octavo Seite 4	Kaffee Preise Dierk Labes	PJ Duodecim Seite 13	Überstunden Lesebrief	PJ Septima Seite 4
Arbeitsschutz Ing Ramskogler	PJ Septima Seite 5	Ka Idee Silvia Schwetz	PJ Septima Seite 24	Ulli Sima Erich Dolezal	PJ Et Sextus Seite 12
Arztbesuch Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7	Karren Wand Richard Brandl	PJ Secundo Seite 4	Umfragen Richard Brandl	PJ Tertius Seite 17
Aussendienstzul. Richard Brandl	PJ Septima Seite 7	Kein Klopapier Anonym	PJ Undecimo Seite 4	Unklimatisiert Michael Stöger	PJ Et Sextus Seite 16
Ausser Spesen Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 3	Klima Ulf Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7	Untergang der PV Anton Zehner	PJ Duodecim Seite 11
Autonomer Bus Richard Brandl	PJ De Prima Seite 22	Klimawandel Alfred Recknagl	PJ Quartadecima Seite 3	Unterstützung Michaela Karner	PJ Tertius Seite 13
BR, PV, GEW Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 11	Kontrollfreaks Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 3	Urlaubsregelung Richard Brandl	PJ Tertius Seite 6
Betrieb Richard Brandl	PJ Tertius Seite 22	KOB Richard Brandl	PJ Quartus Seite 9	Urlaubssperre Richard Brandl	PJ Secundo Seite 12
Betriebsklima Richard Brandl	PJ De Primo Seite 11	Konspitzcon. Richard Brandl	PJ Octavo Seite 13	Urlaubsübersicht Richard Brandl	PJ Quartus Seite 7
Betriebsklima 2 Richard Brandl	PJ Octavo Seite 14	Kündigungswelle Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 13	Urlaubsübersicht Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Betriebsrat Sep Richard Brandl	PJ Secundo Seite 10	Kindergeraten Richard Brandl	PJ Quartus Seite 19	Urlaub Richard Brandl	PJ Octavo Seite 20
Betriebsrat Juli Richard Brandl	PJ De Primo Seite 16	Kinderwagen Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 8	Urlaub Corona Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 27
Betriebsrat 1,2 19 Richard Brandl	PJ Quartus Seite 14,15	Kollegenschaft Erich Dolezal	PJ Septima Seite 27	Urlaubseinteilung Richard Brandl	PJ Duodecim Seite 9
Betriebsrat 3-5 19 Richard Brandl	PJ Quintus Seite 13,14	Kontakt Gesund Richard Brandl	PJ De Primo Seite 13	Vermummung Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 25
Betriebsrat Juli21 Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 5	Krankenstands. Richard Brandl	PJ De Primo Seite 6	Verfall Urlaub Richard Brandl	PJ Quintus Seite 8
Betriebsrat Aug21 Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 22	Krankenstands. Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22	Verschub Spitze Anton Zehner	PJ Undecimo Seite 16
Berufstitel Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 7	Krankenstand Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22	Verschub Anton Zehner	PJ Duodecim Seite 13
Bewertungen Richard Brandl	PJ Duodecim Seite 27	Krankenstand New Richard Brandl	PJ De decima Seite 6	Vienna Lines Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 31
Bildersprache Richard Brandl	PJ Tertius Seite 11	Krankenstand Manuela Brandl	PJ Septima Seite 11	Vorrückung Richard Brandl	PJ Quartus Seite 10
Biologische Eff. Richard Brandl	PJ Octavo Seite 25	Krankenorientier. Andrea Zechmeister	PJ Quartadecima Seite 25	Vorrückung Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Burnout Dragana Rasic	PJ Septima Seite 23	Kündigung Team Brandl	PJ Septima Seite 13	Vorrückung Richard Brandl	PJ Septima Seite 14
Bus Diesel E6 Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 4	Kündigung KB Richard Brandl	PJ Duodecim Seite 7	Vordienstszeiten Richard Brandl	PJ Octavo Seite 6
BVAEB Team Brandl	PJ Octavo Seite 3	Kündigung RV Manuela Brandl	PJ Undecimo Seite 7	Vordienstszeiten Richard Brandl	PJ Duodecim Seite 27
Contactracing Team Brandl	PJ Duodecim Seite 5	Kürze Hosen Anton Zehner	PJ Editio Nona Seite 9	Vorstellung Erich Dolezal	PJ Secundo Seite 12
Coronapandemie Andrea Zechmeister	PJ Editio Nona Seite 21	Kürze Hosen Anton Zehner	PJ Quintus Seite 21	Vorstellung Patrick Novak	PJ Secundo Seite 17
Corona 1000der Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 13	KV Mitarbeiter Mario Korál	PJ Septima Seite 26	Vorstellung Anton Zehner	PJ Secundo Seite 19
Coronavirus Mario Korál	PJ Editio Nona Seite 2	KV Neu Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 20	Vorstellung Michael Kufner	PJ Secundo Seite 25
Corona bremst Dierk Labes	PJ Editio Nona Seite 3	KV Neu Beispiel Team Brandl	PJ Septima Seite 20	Vorstellung Michael Schwarzbauer	PJ De Prima Seite 4
Corona Office Dierk Labes	PJ De decima Seite 6	KV Verhandlung Richard Brandl	PJ Secundo Seite 29	Vorstellung Andrea Zechmeister	PJ De Prima Seite 2
Corona Anton Zehner	PJ Duodecim Seite 25	M14k Elvira Riedl	PJ Secundo Seite 17	Vorstellung Daniel Strenn	PJ De Prima Seite 2
Corona Daten Alexander Tinkl	PJ Quartadecima Seite 9	M14k Isabella Rauch	PJ Tertius Seite 17	Vorstellung Isabella Rauch	PJ De Primo Seite 8
Corona V2.397 Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 21	Leihbusse Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25	Vorstellung Michael Schneeweiss	PJ De Primo Seite 10
Covid 19 Gerhard Kuchta	PJ De decima Seite 14	Leserbrief Anonym	PJ Secundo Seite 23	Vorstellung Michael Stöger	PJ De Primo Seite 14
Cov Pandemie Erich Dolezal	PJ Duodecim Seite 12	Leserbrief Anonym	PJ Tertius Seite 17	Vorstellung Michaela Karner	PJ De Primo Seite 14
Covid Pflege Ulrike Werhonnig	PJ Quartadecima Seite 20	Leserbrief Anonym	PJ Tertius Seite 24	Vorstellung Mario Korál	PJ De Primo Seite 15
Damals Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 6	Leserbrief Anonym	PJ Quartus Seite 16	Vorstellung Geraldine Herzog	PJ De Primo Seite 16
Daten Corona Team Brandl	PJ Editio Nona Seite 21	Leserbrief Anonym	PJ Quintus Seite 19	Vorstellung Manuela Brandl	PJ De Primo Seite 17
Denunzianten Richard Brandl	PJ De decima Seite 21	Leserbrief Anonym	PJ Quintus Seite 20	Vorstellung Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 17
Dienstbegünstig. Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 13	Leserbrief Anonym	PJ Undecimo Seite 15	Vorstellung Dierk Labes	PJ Tertius Seite 9
Dienstenteilung Richard Brandl	PJ Quartus Seite 3	Licht am Ende d. Manuela Brandl	PJ Octavo Seite 9	Vorstellung Laszlo Kelemen	PJ Tertius Seite 25
Dienstenteilung Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 11	Lohnverrech. Manuela Brandl	PJ Editio Nona Seite 20	Vorstellung Dragana Rasic	PJ Septima Seite 6
Dienstenteilung Andrea Zechmeister	PJ Duodecim Seite 6	Lohnzettelvergl. Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 8	Wagenübern. Dierk Labes	PJ Tertius Seite 21
Dienstregelung Mario Korál	PJ Quartus Seite 24	Matrix Team Brandl	PJ Duodecim Seite 8	Wagenübern.2 Dierk Labes	PJ Quartus Seite 17
Dienststelle Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13	Mehrleistungen Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 29	Wahlen 2018 Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 5
Die Stadt gehört Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 21	Meldezettel Richard Brandl	PJ Quartus Seite 5	Wahlen 2019 Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 3
Dispositionskrise Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 5	Mobbing Tageb. Team Brandl	PJ Et Sextus Seite 15	Wahlen Richard Brandl	PJ Secundo Seite 16
Disposverständnis Richard Brandl	PJ Tertius Seite 15	MNS Silvia Schwetz	PJ Octavo Seite 24	Was läuft schief Anton Zehner	PJ Septima Seite 21
Durchrechnung Team Brandl	PJ Et Sextus Seite 15	MOG Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 3	Weichen Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 4
Ehrenamt Richard Brandl	PJ Octavo Seite 24	MOG Manuela Brandl	PJ Tertius Seite 14	Werkstätten Anton Zehner	PJ Tertius Seite 10
Ein alter Hut Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 3	Mysterien Manuela Brandl	PJ Tertius Seite 14	Werkstätte Anton Zehner	PJ Et Sextus Seite 16
Einigkeit Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25	Mysterien Teil2 Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 17	Werkstätte Akt2 Anton Zehner	PJ Octavo Seite 19
Einsatz Gefährl. Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 25	Neu Gemeinder. Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 16	Wertschätzung Manuela Brandl	PJ Editio Nona Seite 15
Einsatz Front Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 7	Neues Jahr Richard Brandl	PJ Octavo Seite 17	Wienwahl 2020 Artikel Eins	PJ Quintus Seite 21
Einvernehm. Kü Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 9	Newsblitz Richard Brandl	PJ Tertius Seite 4	Winter Dierk Labes	PJ De decima Seite 14
Email für alle Ma. Richard Brandl	PJ Septima Seite 22	Newsflash Richard Brandl	PJ Septima Seite 13,19	Wochenarbeitsz. Richard Brandl	PJ Septima Seite 12
Epidemieärzte Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 7	Nichtgenutzte Chance Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 8	Wochengeld Richard Brandl	PJ Octavo Seite 3
Erinnerungen Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 20	Nichtraucher Manuela Brandl	PJ Et Sextus Seite 3	Wunder Michael Schwarzbauer	PJ Quartus Seite 13
Experte Richard Brandl	PJ Duodecim Seite 3	Nostalgie 2007 Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 8	Was läuft schief Michael Stöger	PJ Quartus Seite 23
Expertenbericht Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 14	Operator Dierk Labes	PJ Septima Seite 6	Was läuft Richard Brandl	PJ Octavo Seite 14
Extradienet Richard Brandl	PJ Octavo Seite 7	Ordnungszeiten Manuela Brandl	PJ Et Sextus Seite 7	Werkstätte Ak. Anton Zehner	PJ De decima Seite 16
Fahrpläne Walter Ertl	PJ Secundo Seite 9	Quarzensand Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 9	Zahnbehandlung Erich Dolezal	PJ Octavo Seite 15
Fahrscheinprüfer Isabella Rauch	PJ Secundo Seite 24	Quarzfinstaub Richard Brandl	PJ De decima Seite 3	Zeit vergeht Michael Schneeweiss	PJ De decima Seite 16
Fahrscheinprüfer Isabella Rauch	PJ De Prima Seite 23	Papamontei WL Silvia Schwetz	PJ Duodecim Seite 17	Zentrales Öffnen Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 23
Familienbonus Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16	Parkpickerl Mario Korál	PJ Et Sextus Seite 18	ZK Silvia Schwetz	PJ Editio Nona Seite 22
Familienfreundlich Richard Brandl	PJ Quartus Seite 25	Parkplatzproblem Manuela Brandl	PJ Et Sextus Seite 7	Zu krank Richard Brandl	PJ De decima Seite 11
Flashback 2007 Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 9	Parkplatzregel Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 18	Zusammen Richard Brandl	PJ Secundo Seite 6
Flexibilität Richard Brandl	PJ Quartus Seite 8	Parkrauplan Richard Brandl	PJ Quintus Seite 12	Zulagen Isabella Rauch	PJ Quartus Seite 20
Flexibilität Richard Brandl	PJ Duodecim Seite 22	Pausen M14k Elvira Riedl	PJ Quartus Seite 3	Zum Kaiser Manuela Brandl	PJ De decima Seite 21
Flucht Paradies Richard Brandl	PJ De Primo Seite 9	Personalregelung Richard Brandl	PJ Septima Seite 3	ZuweisungsG Richard Brandl	PJ De decima Seite 13
Forum Team Brandl	PJ De Prima Seite 23	Personalalakt Richard Brandl	PJ Octavo Seite 23		
Funk Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 17	Personalmangel Walter Ertl	PJ Undecimo Seite 8		
Funk Andrea Zechmeister	PJ De Primo Seite 19	PFG Richard Brandl	PJ Tertius Seite 7		
Fraktion FSG Richard Brandl	PJ Secundo Seite 26	PV und BR Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 4		
Fremdschämen Michael Schneeweiss	PJ Quintus Seite 20	PV Gesetz Richard Brandl	PJ Duodecim Seite 23		
Frustriert Toni Zehner	PJ Quartadecima Seite 18	Pflegekarenz Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 19		
FSG Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 28	Pranger Richard Brandl	PJ Octavo Seite 8		
FSG Tiefpunkt Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 18	Produktivität Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 17		
Fürsorgepflicht Manuela Brandl	PJ De Prima Seite 22	PVWahl2019 Richard Brandl	PJ Duodecim Seite 15		
Fürsorgepflicht 2 Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 11	Projekt Nord Dierk Labes	PJ Quintus Seite 17		
Fürsorgepflicht Team Brandl	PJ De decima Seite 12	Prozess W.L. Andrea Zechmeister	PJ Septima Seite 9		
Gastronom PV Manuela Brandl	PJ De Primo Seite 9	Rechtssystem Walter Kreisckhe	PJ De decima Seite 15		
Gehaltsabschl. Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 7	Risikogruppe Richard Brandl	PJ De decima Seite 5		
Gehalt 2019 Richard Brandl	PJ Tertius Seite 16	Risikogruppe Leserbrief	PJ Duodecim Seite 14		
Gehalt 2020 Richard Brandl	PJ Septima Seite 18	Rülldienst Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 5		
Gehalt 2021 Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 17	Rülldienst Manuela Brandl	PJ Quartadecima Seite 24		
Gehaltsansätze Team Brandl	PJ Octavo Seite 6	Ruf des BR Walter Ertl	PJ Tertius Seite 15		
Gehaltsverh. Michael Schneeweiss	PJ Tertius Seite 23	Rückblick Michaela Karner	PJ Et Sextus Seite 13		
Gelenkschmerzen Dragana Rasic	PJ Undecimo Seite 11	Rücksicht Manuela Brandl	PJ Octavo Seite 19		
Geltendes Recht Richard Brandl	PJ Octavo Seite 27	SARS-CoV 2 Richard Brandl	PJ Octavo Seite 11		
Genug ist genug Silvia Schwetz	PJ Quintus Seite 12	Schichtarbeit Richard Brandl	PJ De Primo Seite 19		
Geschwindigkeit Michael Schneeweiss	PJ Secundo Seite 25	Schlafentzug Richard Brandl	PJ Secundo Seite		
Gesundheit Geraldine Herzog	PJ Duodecim Seite 24	Schmutz Dierk Labes	PJ Octavo Seite 15		
Gewerkschaft Richard Brandl	PJ Septima Seite 17	Schweine Martin Balluch	PJ Quartadecima Seite 15		
GPS Zug Michael Stöger	PJ Secundo Seite 25				
Grippe Dragana Rasic	PJ Octavo Seite 21				
Grossküche Michael Schneeweiss	PJ Secundo Seite 20				

im Internet:  <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Facebook:  <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Anonymes Forum:  <https://619262.forumromanum.com/>

Homepage:  <https://team-brandl.at>

richard.brandl@gmx.at 

<https://twitter.com/ritschBrand> 

Tel 0660 349 21 28 

TEAM BRANDL

Jemand der in einer Pandemie mit dem Flugzeug Tages und Kurzurlaub absolviert aber CoV-19 geimpft ist, handelt verantwortungsbewusst?

Wogegen wenn man aufgrund einer Pandemie nicht verreist und sich täglich testet aber CoV-19 ungeimpft bleibt belastet die Gesellschaft als Gesunder?

Falls in diversen Köpfen noch Restverstand vorhanden ist, sollte man diesen IRRSINN schleunigst überdenken solange die tatsächlich Vernünftigen noch zuhören

Richard Brandl 2021

Erinnert Euch WER und WAS über Menschen die zu recht kritisch waren und , wie wir heute wissen, richtig lagen bezüglich Massnahmen, Zwängen und Behandlung von Minderheiten, gesagt und gefordert wurde.

Wie ich entlang der 20 Monaten immer wieder betont habe wird man die Sicht der Dinge bald reflektieren und erkennen dass die "Wahrheit" NICHT im Mainstream zu finden sein wird und mit allen Mitteln versucht wird, Kritik und Reflektion mundtot zu machen.

Wir haben erlebt wie richtig liegende Menschen, verteuelt und lächerlich gemacht wurden. Wir haben erlebt wie man im Rausch der Masse gegen diese Gruppen sogar Zwangsmassnahmen einführen wollte und Viele der Masse MITGEMACHT HABEN.

Erinnert Euch besonders an die Mitläufer! Die Mitläufer sind die wahre Gefahr für JEDE DEMOKRATIE. Schon in der Vergangenheit (wir kennen die Aussagen der Teilnehmer des 3. Reiches! .."WIR" waren nicht dabei:-))

Jetzt wo das Zwangsregime zu wackeln und umzufallen droht beginnt die "Erinnerung" die welche da mitgemacht haben. Notizblock und Schreibblock. Was Dank cyberweck noch günstig bei Libro und Pagro. Schreibblock



Wesensänderungscheck. Ich glaube es ist bislang in keiner ähnlichen Situation vorgekommen, dass es scheinbar egal ist wenn bereits Millionen an Menschenleben weltweit und hierorts über 1000 Menschenleben zu beklagen sind, den Ursprung bzw den Verantwortlichen der Pandemie weltweit und in Österreich zu finden und zur Verantwortung zu ziehen.

Jenen die noch genügend Überblick und Gehirnschmalz besitzen ist bewusst, dass es nicht die "ungeimpfte" Frau Huber oder die zweibeinige Fledermaus aus Wuhan war welche trotz besseren Wissens zugewartet hat bis sich ein neuer Virus über die ganze Welt verbreitet hat.

So man die Schuldigen im Hochsicherheitslabor Wuhan oder die Fledermaus noch suchen muss welche hier mit der Existenz der Menschheit gespielt hat, so kennt man die für Österreich verantwortlichen Grossmäuler ohnehin.

Oberflächlich betrachtende Bürger mögen die eine oder andere Fantasygeschichte der Regierungsmarionetten glauben und auch die Veranstaltungen Impflotterien die benötigte Satisfaction bieten. Für die hinterfragende Restbevölkerung gibt es dazu aber noch enormen Aufklärungsbedarf.

Wird deshalb weil man die ganzen Kosten und Verluste an Material und Menschenleben für Österreich zumindest mit Jenen im Endeffekt "abrechnen" muss welche die Gefahr unwiderständig eingeladen und akzeptiert hat. Während längst die Gefahr bewusst war, konnten Monate lang durch ungehinderten Reiseverkehr die Viren inkl. deren Wirten in, durch und nach Österreich einreisen sich vermehren und Schaden anrichten.

Wie paralytisch schauen die Verantwortlichen HEUTE noch zu wie sich das Ausbreitung ungehindert manifestieren kann (3 G Regime) . Die Schuld an dem aktuellen Zustand hat nicht die ungeimpfte Frau Huber, Schwurbler oder "Aluhutträger" und auch kein Bill Gates und auch nicht Pfizer.

Die Schuld hat jene unnötige und entbehrliche Biotechkaderschmiede welche mit Viren zwecks Kampfstoff oder sonstigem Irrsinn "experimentiert" und die gesamte Menschheit in der Existenz gefährdet.

Für Österreich trägt alleine die Regierung schuld an dem ungehinderten Ausbruch der Pandemie, SONST NIEMAND! Noch sind nicht ALLE manipuliert und oder so einfach gestrickt, dass die Zusammenhänge völlig aus dem Rahmen laufen und völlig schwachwinnig, Teile der eigenen Bevölkerung, Freunde, Familienmitglieder oder Interessengruppen für eine Viruspandemie verantwortlich machen. HOW DARE YOU...würde Klimaapostolin Greta schreien



„Corona“

Zahlen, Fakten, Hintergründe!!
Einfach zum Nachdenken.....
Teil 2.....

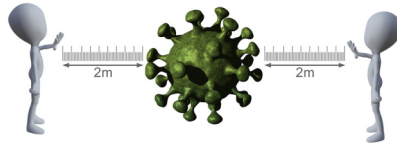
Hallo ALLE :D

Ich hoffe ihr habt meinen Teil 1 im September 21 Journal gelesen oder überflogen und habt es geschafft in dieser hektischen, verrückten Zeit doch ein bisschen zur Ruhe und zum Nachdenken zu kommen und ein wenig kritisch zu werden.

Der Herbst ist schnell vergangen und Weihnachten steht vor der Tür. Auf diese besinnliche Zeit sollten wir besonders achten.

Ich weiß nicht wie es euch geht, aber mir ist aufgefallen, dass die tiefe Spaltung unter den KollegInnen abnimmt, vielleicht hat es etwas mit der andgedrohten Impfpflicht für Alle zu tun oder mit der Aussage einiger politischen Kräfte „Impfen, Impfen, Impfen – bis die Nadel glüht!“

Das Problem in der Gesellschaft ist meiner Meinung nach, dass keiner verzichten möchte, auch im jetzigen Lockdown schreien viele, dass sie nicht einkaufen gehen können.



Vielleicht sollten wir überdenken, nicht gleich alle Geschäfte zu stürmen, nur weil der Lockdown beendet wurde oder die Restaurants zu stürmen. Wir Alle sind nicht während des Lockdowns verhungert und werden es auch weiterhin nicht.

Lasst euch nicht verunsichern von angedrohten Grundrechtseinschnitten, zB wie Einschränkungen bei Zusammenkünften im privaten Haushalt, PRIVAT ist PRIVAT und bleibt PRIVAT (Hausverstand einschalten)

Geimpfte und Ungeimpfte, wir sind eine Gesellschaft, wir sollten zusammen halten und akzeptieren, wie jeder einzelne tickt (RESPEKT)

!!Besinnen wir uns bitte doch gemeinsam wieder mehr auf Zusammenhalt...Kollegialität...Toleranz...Mit einander...Meinungsfreiheit...Menschenwürde...Mitgefühl und Liebe!!

In diesem Sinne wünsche ich euch eine schöne Weihnachtszeit, einen guten Rutsch ins neue Jahr 2022 und weiterhin viel Gesundheit...

Fortsetzung folgt in Teil 3

TEAM BRANDL

Euer Kollege Alexander



<https://team-brandl.at/personaljournal.htm>



Werte Kolleginnen und Kollegen,

Die Wiener Linien sind die Verkehrsbetriebe der Stadt Wien, und für uns Mitarbeiter gibt Vor- und Nachteilen. Mit manchen Sachen sind wir zufrieden, mit Anderen wiederum unzufrieden. Jede Großstadt

hat eigene öffentliche Verkehrsmittel und deren Mitarbeiter haben auch deren Jubel und Klagen.

Im Zuge von Erfahrungsaustausch, möchte ich euch durch „Offenen Briefen“ andere Städte (Verkehrsbetriebe) vorstellen. Und zwar aus Mitarbeiter Sicht.

Als erster hat sich, mit einem Offenem Brief, ein Strassenbahnfahrer aus Belgrad gemeldet. Anscheinend hat Belgrad auch ein Problem mit Fahrpersonal Mangel.

Es gibt zwei Hauptgründe für die Unzufriedenheit der Fahrer bei GSP, nämlich Gehalt und Arbeitszeit. Die Folge dieser Unzufriedenheit ist ein chronischer Fahrermangel.

Das Gehalt lag immer etwa 20-30% über dem Belgrader Durchschnitt, und jetzt ist es etwa 10% niedriger. Die Expansion von Belgrad, neue Arbeitsplätze, neue Berufe trugen dazu bei, den Belgrader Durchschnitt zu erhöhen, aber unsere Gehälter folgten nicht dem. .

Dieses Wirtschaftswachstum von Belgrad hat unsere Arbeit erschwert. Größere Staus, eine größere Zahl von Fahrgästen und damit unsere Umsicht und Verantwortung im Hinblick auf einen sicheren Personenverkehr erhöht.

Das Gehaltsverhältnis im Unternehmen ist auch gestört. Fahrer hatten früher ein deutlich höheres Gehalt als die meisten Nicht-Fahrer, und jetzt gibt es keinen solchen Unterschied, und selbst wenn er irgendwo vorhanden ist, ist er



Foto: Beoinfo

Ja, jemand wird Ihnen sagen, dass sie Überstunden machen, es wird mehr bezahlt, also ist es nicht so. Erstens werden wir nicht für alle Überstunden in diesem Monat bezahlt, sie sind auf 20-25 Stunden begrenzt, der Rest geht an die Umverteilung, wo es abgewertet und als regulär gezahlt wird.

Unser Gehalt wird aus dem Budget der Stadt Belgrad bezahlt und ist monatlich ungefähr gleich. Wenn wir also in diesem Monat mehr Überstunden haben, wird unser Punkt reduziert (wir werden nicht pro Arbeitsstunde bezahlt), und somit investieren wir unsere Mühe und Arbeit in das Funktionieren des Verkehrs, es entwertet und erzeugt Revolten in unserem Land. Für uns gilt: Sie arbeiten mehr, Sie bekommen weniger.

Auf Jahresebene machen wir also auch Jahresurlaub, und manche bekommen 13 Gehälter, die wir natürlich nicht bekommen.

Aleksandar Lepojevic, Strassenbahnfahrer bei GSP Belgrad

AUTOHAUS


Keglovits
Ihr Mobilitätspartner

Wir REINIGEN Ihr FAHRZEUG!

Kleine Fahrzeugreinigung

€ 23,00

- Außenreinigung in Waschbox
- Türverkleidungen vorne reinigen
- Aussaugen vorne inkl. Sitze*
- 2 Seitenscheiben reinigen (innen und außen)
- Armaturenbrett reinigen
- Türfälze aller 4 Türen reinigen
- Windschutzscheibe reinigen (innen und außen)

Reinigung „Standard“

PKW/Van € 48,00*

- Außenwäsche in der Waschbox
 - Türverkleidungen vorne und hinten reinigen
 - Aussaugen vorne inkl. Sitze*
 - Aschenbecher reinigen
 - alle Scheiben und Spiegel innen und außen reinigen
 - Armaturenbrett reinigen
 - Türfälze aller 4 Türen reinigen
 - Innenraum saugen*
 - Kunststoffteile innen reinigen und pflegen (Cockpitspray) [ohne Kofferraumreinigung]
- + optional: Reinigung Kofferraum PKW + € 10,50 / Van + € 15,00

Reinigung „Extra“

ab € 299,00

Alle Punkte der Reinigung "Standard", zusätzlich:

- Motor und Motorraum waschen und versiegeln
- Reserverad und Werkzeug reinigen
- Innenraum und Kofferraum reinigen und pflegen*
- Scheiben u. Spiegel innen und außen reinigen
- kleine Lackschäden sowie Steinschläge mit bereitgestelltem Lackstift ausbessern
- Kotflügelräume u. Türfalte reinigen
- Textilsitze und Teppiche shampooieren
- alle Kunststoffteile außen reinigen und pflegen
- Lack reinigen, polieren und versiegeln

Reinigung und Versiegelung des Lackes

Lackversiegelung normal

PKW¹⁾: € 97,00 Van/Großraumlimousine¹⁾: € 114,00

Lackpolitur und -Versiegelung

PKW¹⁾: € 181,00 Van/Großraumlimousine¹⁾: € 209,00

Reinigung, Politur und Versiegelung des Lackes

Nano-Versiegelung Frontscheibe

Andere Scheiben auf Anfrage.

Terminvereinbarungen und Auskünfte Autohaus Keglovits

Versiegelung Frontscheibe: € 93,00

Nano-Versiegelung Felgen

Versiegelung Felgensatz (4 Stück)

Schwechater Straße 59-71, 2322 Zwölfaxing, Tel.: 01/707 22 01
E-Mail: office@keglovits.at

€ 95,00

Lübstraße 1, 2521 Trumau, Tel.: 02253/62 67

E-Mail: trumau@keglovits.at

Nano-Lackversiegelung

(im neuwertigen Zustand des Lackes)

www.keglovits.atKleinwagen²⁾: € 171,00Mittelklasse²⁾: € 197,00Van/Großraumlimousine²⁾: € 235,00

Tiresonic Ultraschallreinigung für Reifen und Felgen

Reinigung für 1 Garnitur (4 Räder) € 23,00

Regiestunde

€ 55,00/Std.

Gerne erledigen wir auch individuelle Reinigungsarbeiten an Ihrem Fahrzeug!

¹⁾ Modellkategorien für Reinigungen:

PKW: z. B.: Mazda: Mazda5, CX-5, Mazda2 Mazda3 CX-3, CX-30, MX-30, MX-5, Mazda6 | SEAT: Mii, Ibiza, Ibiza ST, Leon, Toledo, Altea, Exeo, Exeo ST, Arona, Altea XL, Ateca, Leon Kombi
Van/Großraumlimousine: z. B. Mazda: MPV, CX-7 | SEAT: Alhambra, Tarraco, Cupra Formentor

²⁾ Modellkategorien für Nano-Versiegelung Lack und UBS-Pakete:

Kleinwagen: z. B. Mazda: Mazda2, MX-5, CX-3, | SEAT: Mii, Ibiza, Ibiza ST, Arona,
Mittelklasse: z. B. Mazda: Mazda5, CX-5, Mazda3, MX-30, CX-30, Mazda6 | SEAT: Leon, Altea, Altea XL, Ateca, Toledo, Exeo, Exeo ST, Leon Kombi
Van/Großraumlimousine: z. B. Mazda: CX-7, MPV | SEAT: Alhambra, Tarraco, Cupra Formentor

Bericht aus dem Betriebsrat Betrieb und Gewerkschaft!

Der Umbau des Strassenbahnerbades ist abgeschlossen. Neue Parkplätze, zusätzliche Radständer, neuer Schranken und diverse Umbauten laden Gäste ein hier Freizeit zu verbringen, Sport auszuüben oder um etwas Gutes zu essen .

Neue App als Info für Kollegen betreffend Betriebsrat, Personalvertretung, Gewerkschaft im Play Store downloadbar. Mein BR --> Bedienstetenvertretung HG IV.

Sobald die APP mit genügend Information bespielt wurde berichten wir weiter.

Gehaltsverhandlungen wurden abgeschlossen. Gemeinsam mit der Gewerkschaft GOED wurde verhandelt wieviel Lohnzuwachs es für 2022 geben wird. Leider hat man sich schon im Vorfeld auf NUR 2,1 % Inflationsabgeltung geeinigt. Das ist unter der tatsächlichen Inflationsrate sodass nun insgesamt etwas über 3 % an Lohnerhöhung fixiert wurde. Siehe Seite 5

Vergleichbar haben die METALLER bereits mit 3,55 % abgeschlossen was traditionell als oberste Messlatte gilt-Dieser Abschluss gilt zunächst für die „Altbediensteten“ bzw MDPWS MitarbeiterInnen. Für KollektivvertragsmitarbeiterInnen wird voraussichtlich ein expliziter Abschluss vereinbart werden.

Für warme Speisen auf diversen Dienststellen soll es ein Pilotprojekt geben. Derzeit hat man allerdings logistische Schwierigkeiten.

Zu "gesundes Essen" gibt es nun auch eine 6-12 monatige Testphase bei BS.

Es wird in Erinnerung gebracht, dass nach wie vor eine Vorsorgeuntersuchung vom Verein der Körperschaften mit **30 Euro Sodexo-Gutscheinen subventioniert** wird. Dies gilt AUCH wenn Ihr eine Vorsorgeuntersuchung beim eigenen Hausarzt macht!

Ebenfalls gibt es noch die Subvention **BIS ZU 50 Euro** für eine Mundhygiene seitens des Vereins.

Es werden 3 neue Fahrzeuge in die Flotte der bestehenden Mietbusse binnen eines Jahres angeschafft. Derzeit sind 14 Busse, 6 Pritschen und 1 Fahrradanhänger von Mitarbeitern günstigst ausleihbar. Siehe dazu die Aussendungen in unseren Personaljournalen.

Der Antrag zum Abschluss einer Betriebsvereinbarung bezüglich 3G und Impfen wurde leider mehrheitlich abgelehnt. Dadurch kann weiterhin keine verlässliche einheitliche

Abwicklung auch vor allem bei Ausfall der Teststruktur und Zeitgewährung garantiert werden. Wir berichten im Personaljournal.

PARKCHIP: Auch dieser Antrag wurde noch nicht erfüllt wodurch es zu einer finanziellen Belastung der Mitarbeiter für die Beantragung der Ausnahmeparkgenehmigung kommt. Einzig der Wermutstropfen, für jeden Bezirk zusätzlich eine Kostenbeteiligung, scheint abgewehrt: Die Kosten werden gegenüber der bisherigen Praxis NICHT erhöht, auch wenn es NEU, nun mehrere Bezirke betrifft. (Im letzten Personaljournal 13 war dieser Umstand bei Redaktionsschluss noch nicht fix) Manche Mitarbeiter haben eine bestehende Ausnahmeregelung welche noch bis in den Herbst 22 gilt (und bezahlt ist). Bei Neuantrag ab März 22 fallen aber für die Überschneidungszeit März bis Herbst 22 trotzdem NEUE Gebühren an. Für die Überschneidungszeit ist aktuell keine Lösung getroffen. Seitens Betriebsrat wird die Parkkarte jedoch wieder wahrscheinlich mit 50 Euro subventioniert.

Weihnachtsgutschein: Ab heuer wird seitens Betriebsrat Betrieb (die anderen Betriebsratskörperschaften werden dem wahrscheinlich folgen) heuer eine Auslosung von 55 Euro (statt 40 Euro wie im Jahr 2020) für JEDEN Mitarbeiter erfolgen.

Das Unternehmen vergibt wieder einen Gutschein von 10 Euro für nicht statt gefundene betriebliche Weihnachtsfeiern.

Sonderbetreuungszeit Kollektivvertrag 3 Wochen zwischen 1.9 bis 31.12.21 + 1 Woche bis Juni 22 Anspruch: Kinder unter 14 Jahren bei Sperre des Kindergartens oder Schule sowie Absonderung usw. Für MDPWS kein besonderer Anspruch!

Vordienstzeitenanrechnung: Derzeit bekommen 52 Mitarbeiter eine Nachzahlung

Die Betriebsrätin Beate Holder BBw , Peter Lueger scheidet aus dem Betriebsrat aus.

Betreffend Bereich Bus wurde seitens Kollegen Brandl bereits zum dritten Mal eingefordert die Absperrung des Türbereiches bis Pandemieende beizubehalten. Es ist nicht nachvollziehbar wenn Wien die Schutzmassnahmen verschärft und die Wiener Linien gleichzeitig Schutzbereiche zurück nehmen. Leider ist dies selbst innerhalb der Belegschaftsvertretung nicht einstimmig unterstützt..

Gesundheitstage werden wieder aufgenommen, Infos folgen noch

Die Details sowie die Anträge findet Ihr wie immer in den kommenden Personaljournalen.

Richard Brandl

Leben retten: Kältetelefone und Hotlines

- Wien:** Kältetelefon: 01/480 45 53 (0-24 Uhr)
- Salzburg:** Kältetelefon: 0676/848 210 651 (0-24 Uhr)
- Kärnten:** Kälte-Hotline: 0463/39 60 60 (18-6 Uhr)
Tagesstätte Eggerheim: 0463/555 60 37 (8-18 Uhr)
- Eisenstadt:** Kältetelefon: 0676/837 303 22 (8-22 Uhr)
- Tirol:** Kältetelefon: 0512/21 447 (0-24 Uhr)
- Steiermark:** Kältetelefon: 0676/880 15 111 (18-24 Uhr)
- St. Pölten:** Emmausgemeinschaft: 0676/88 6 44 702
- Linz:** Verein B37: 0732/77 67 67 560
- Vorarlberg:** Caritas Café 05522/200 1570 Mo-Fr (8.30-14 Uhr)
Caritas Feldkirch: 05522/200 1700 (8-12 Uhr,13-16 Uhr)
Notschlafstelle Feldkirch: 05522/200 1200 (16:30-8 Uhr)

In Notfällen: Rettungsnotruf 144

TEAM BRANDL



TEAM BRANDL

AB JETZT AN IHRER OMV STATION ABGEBEN!

Richard Brandl
Mitglied des Betriebsrates Betrieb Wiener Linien BDF
Mitglied des Hauptausschusses HG IV und PV Strab und BM Team Brandl
Mitglied Gewerkschaftlicher HA Team Brandl
E-Mitglied des Zentralbetriebrates Wiener Linien BDF
Vorsitzender Team Brandl Wiener Linien

Altengbach 17.11.2021



Betriebsrat Betrieb Wiener Linien
Zentralbetriebsrat Wiener Linien
HA Personalvertretung

Betreff: Datenschutzvergehen in mehreren Fällen, mangelnde Richtlinien zu 2-3 G und Weiteres

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen!

Der Umgang mit höchst sensiblen Daten, den Gesundheitsdaten, aus jüngster Vergangenheit hat einen neuen Höhepunkt erreicht. Dieser Umstand wurde allerdings von uns erwartet und dazu hätte es als einen Teil der Lösung eben der Zustimmung unseres Antrages vom 9.10.21 zu * Ausarbeitung einer befristeten Betriebsvereinbarung Zustimmungen Covid 19 (ZBR) * Rechtliche Klärstellung zum Impfstatus und Massnahmen 3 G (ZBR, BR, PV) bedürft.

Durch den tatsächlich ungeregelten Umgang mit 3 G, insbesondere des Datenschutzes, und der Ablehnung darüber KLARE Regeln zu formulieren scheinen die geschützten Daten beliebig hin und her transportiert zu werden. Exemplarisch darf ich eine an mich verfasste Nachricht zitieren:

„An besagtem Tag trat ich meinen Dienst nach einer Covid Erkrankung in Simmering an. Bereits beim betreten des Expedits wurde ich von einem Kollegen auf meine vorangegangene Erkrankung mit abwertenden spöttischen sowie herablassenden Worten angesprochen. Auf die Frage wie er zu dieser Vermutung käme, antwortete dieser, dass er die Information vom „Unternehmen“ habe. Da ich der Ansicht bin dass es dem Unternehmen nicht zusteht, Gesundheitsdaten an Dritte weiterzuleiten, ersuche ich rasch um Aufklärung und Antwort. „

Eine weitere GLEICHLAUTENDE Beschwerde passierte dann einen Tag später.

Ich rege daher NOCHMALDS dazu an die Kompetenzen rund um das Corona Regime im Unternehmen per Betriebsvereinbarung genau zu regeln.

Zusätzlich hat sich WIE ERWARTET (siehe Antrag vom 9.10.21) auch das Problem der Testinfrastruktur manifestiert. Ohne als akademischer Experte zu gelten war es JEDEM mit Hausverstand klar dass eine Überlastung der Testinfrastruktur (PCR Auswertungszeit/ PCR Testkitverfügbarkeit usw.) droht und spätestens dann eintritt wenn JEDER getestet werden sollte.

Auch die im Antrag angesprochene „IMPFSSITUATION“ sollte überdenkt werden zumal WIE ERWARTET damit kein Gamechanger etabliert wurde und das auch extern von Vielen schon voraussehbar war. Jedenfalls kann man nicht davon sprechen einer Überraschung diesbezüglich unterlegen zu sein sodann auch der Sprecher der WHO deutlich äusserte, dass diese Impfung NICHT die Pandemie beendet.

Unabhängig wie man zu der Faktenlage steht hätte und muss IMMER DAS VORSORGEPRINZIP greifen oder zumindest überlegt werden. Das fehlt WIEDER wie 2020 vollkommen. Jeder Regelungsversuch, jede „Richtlinie“ hinkt WIE IM JAHR 2020 um Wochen hinten nach.

Vielleicht einem neuerlichen Antrag hinzufügend möchte ich die desasteriöse Kommunikation einzelner Abteilungen anmerken. Anfragen von Mitarbeitern welche per Mail bspw. An Personalabteilung oder Betriebsabteilungen gestellt werden, werden ignoriert. Sogar Anfragen von Belegschaftsvertretern werden nicht beantwortet. Obwohl zumindest eine Beantwortung an Belegschaftsvertretern einen Akt der Höflichkeit darstellen sollte muss man vielleicht auch DIESE Form der Kommunikation in eine Vereinbarung nieder schreiben.

Leider wurde der ausgearbeitete Antrag nicht in dieser Form angenommen sondern es wurden einzelne Teile wieder selbst gebastelt womit wesentliche Bereiche wieder zu Lasten des Personals geht. Beispielsweise trägt jetzt der Mitarbeiter bei Überlastung von Laboren das Risiko rechtzeitig als getestet zu gelten. Auch wurde bezüglich dem Umgang mit einer "Impfpflicht" ausgewichen und nach wie vor die Gefahr von 3 G, noch schlimmer 2 G, ignoriert. (siehe Artikel Personaljournal 13 Seite 17 3G Failpropaganda)

Bereits in den früheren Personaljournalen haben wir berichtet wie Anträge in den jeweiligen Gremien eingebracht werden. Als Team Brandl genügt es uns nicht einen Einzeiler zu verfassen oder gar nur mündlich spontan etwas "zu wünschen". Wir hören unsere Mitarbeiter an, recherchieren und suchen dann eine Lösung. Damit man relativ schnell handeln kann muss oft aufwendig argumentiert werden. Das und natürlich die einzelnen Lösungsschritte ergeben für jedes Thema Einiges an Aufwand.

Ich erlaube mir nun als Erinnerungshilfe den Subtext für den betreffenden Antrag ab hier mit zu liefern:

Noch immer gibt es keine Information zur beziehenden Rechtsgrundlage durch das Unternehmen. Auch wenn man eine solche konstruieren könnte fehlt es mir an der notwendigen Kommunikation UND der Vertraulichkeit des genannten Empfängers dieser Informationen. Die mannigfaltigen Funktionen der sehr geschätzten Frau Dr. Popper müssten entsprechend evaluiert und sicher gestellt werden dass derart gewünschte persönlicher Information über ein Gesundheitsdatum bzw „Immunstatus“ (wenn man bei der aktuellen „Impfung“ überhaupt davon sprechen kann) von Mitarbeitern dem geforderten Datenschutz entspricht.

Auch im Hinblick dass der Transport der gewünschten Information durch Teamleiter, Vorgesetzter, APP usw ebenfalls entsprechend gesichert ist.

Das betrifft auch insbesondere die geplante APP zur Ablesung des QR Codes betreffend 3G und hoffentlich bald 2G (genesen ODER getestet) durch Vorgesetzte.

Ich beantrage daher neben der Sicherstellung der noch offenen Anfragen dazu, siehe weiter unten, die Ausarbeitung einer entsprechenden Covid Test BV mit folgenden Eckpunkten:

Akzeptanz welcher Testmethoden für welchen Zeitraum.

Sicherstellung kostenfreier niederschwelliger Testartikeln auf Basis „Gurgel“, Rachenabstrich oder Lutschtest solange die Pandemie Lage gegeben ist sowie die Sicherstellung von engmaschigen Abgabestellen dafür, inkl Benennung von Abholterminen.

Gewährung von bezahlter Freizeit zu notwendigen Testungen in Fällen von Zeitaufwendungen dafür von über 15 Minuten. Beispielsweise wenn keine Tests vorrätig sind oder der Test in die dienstfreie Zeit fallen müsste. (Schichtwechsel) Berücksichtigung dass nicht alle Mitarbeiter „Wien Gurgel“ verwenden können.

Berücksichtigung von Massnahmen bei Ausfall der Testinfrastruktur. Beispielsweise funktioniert „Wien gurgelt“ nur wenn die Internetinfrastruktur funktioniert. Ausweichmöglichkeiten sind nicht planbar und erfordern einen zeitlichen Aufwand (Reduzierung der öffentlichen Teststrassen) der Lücken von „Beobachtungszeiten“ (in der Dauer der Testgültigkeit) provozieren.

Festlegung von Prüfungsmodalitäten. Eine Überprüfung des Teststatus durch Vorgesetzte mittels APP darf nur in der Weise erfolgen dass dem Prüfer angezeigt wird ob der gezeigte QR Code gültig ist und ob ein positives oder negatives „G“ vorliegt. Keinesfalls sind zusätzliche Daten wie, Wann, wo und wie kommt das „negative“ oder „positive“ zustande, abzufragen. Ich erinnere daran dass es nur darum gehen kann zu prüfen ob der/die MitarbeiterIN in diesem einen Augenblick die Kriterien erfüllt oder nicht. Durch jeden weiteren speicherbaren Parameter wären in Zukunft unzulässige Statistiken oder Auswertungen möglich. Dies gilt es zu verhindern.

Sicherstellung der Freiwilligkeit betreffend Covid 19 Impfung. Aus aktueller Sicht sind ALLE angebotenen Impfsubstanzen nur mittels bedingter Zulassung verfügbar. Die Details diesbezüglich sind bekannt und es ist auch evident, dass die Covid 19 Impfung zu keiner garantierten Immunisierung führt (das wird sogar von den Herstellern selbst verschriftlicht) und vor Allem auch nicht eine Verbreitung des Virus verhindert. Die damit oberechte Berechtigung zur Existenz dieser Wirkstoffe rechtfertigen keine erzwungene Risikoerhöhung -Impfverpflichtung- durch Impfschäden, Nebenwirkungen oder Unverträglichkeiten.

Der zweite Teil des Antrages betrifft nur die auch im unten stehenden Schriftwerk noch offene Beantwortung betreffend Nennung von rechtlichen Grundlagen der seit 1.7.2021 gesetzten Massnahmen bezüglich Konzernrichtlinie 49/1, 3 G und Abfrage des Impfstatus, an die Personalvertretung, BR und ZBR.

Richard Brandl

Betreffend der Konzernrichtlinie 49/1 ersuchte ich seit 15.7.2021 ergebnislos ob der enorm vielen Anfragen seitens MitarbeiterInnen um die Nennung der rechtliche Grundlage für die Abfrage des Impfstatus sowie der verpflichtenden 3 G Regel. Wie im Protokoll der letzten BR Sitzung vom 29.7.2021: im Detail beschrieben hatte ich rechtliche Bedenken bezüglich der seit 1.7.2021 unternehmensweit verfassten Richtlinie zur verpflichtenden 3 G Regel. Daruhin wurde kurzfristig für ein paar Tage diese Richtlinie „aufgeweicht“ und die Option 3G oder Maske publiziert. Finalisiert wurde dann aber mit der Konzernrichtlinie 49/1, welche bedingungslos 3 G forderte.

Ich bin grundsätzlich ein grosser Befürworter von Testmassnahmen in diesem Rahmen, möchte jedoch interessierten Mitarbeiter die rechtliche Grundlage dazu nennen können und auch ein entsprechendes Verständnis dazu entwickeln. Ich habe weder in der Covid Öffnungsverordnung, noch in der anschliessenden Notverordnung Covid und auch nicht in speziellen für Wien strenger verfassten Verordnungen eine Grundlage für die Konzernrichtlinie gefunden.

Selbstverständlich sind höhere betriebliche Standards, besonders betreffend Schutz der MitarbeiterInnen, fast immer möglich. (Manches unterliegt der Vereinbarungspflicht!) Interessant dabei wieder dass diese Massnahmen erst ab 1. Juli 2021 ergriffen wurden und nicht schon am Beginn der Pandemie im Februar 2020! Da aber mit den praktizierten Abfragen - Vorgesetzter verlangt Zertifikat über 3 G, wenn nicht vorzeigbar dann Eintrag in eine Liste, sofort FFP2 und für nächsten Tag zwingend 3 G ansonsten Eintragung in eine Liste mit Meldung an Personalabteilung - teilweise neben dem Datenschutz auch der Persönlichkeitsschutz der MitarbeiterInnen, geregelt in § 16 ABGB und grundrechtlich durch das Recht auf Achtung der Privatsphäre (Art 8 EMRK) geregelt, berührt wird, möchte ich dazu exakt antworten können UND gleichzeitig das Zurückwandern auf den rechtlichen Boden konstatieren.

Leider fehlt zu obig fragwürdigen Massnahme auch die tatsächlich gesetzlich verlangte Nennung des Covid-19 Präventionskonzeptes inkl der dafür namhaft gemachten Präventionsbeauftragten. Gemäß § 6 Abs. 8 der 4. COVID-19-Schutzmassnahmenverordnung ist der Betreiber einer Betriebsstätte mit mehr als 51 Mitarbeiter/innen verpflichtet, basierend auf einer Risikoanalyse ein dem Stand der Wissenschaft entsprechendes COVID-19-Präventionskonzept zur Minimierung des Infektionsrisikos auszuarbeiten und umzusetzen. Auch die Beauftragten dazu sind JEDEM Mitarbeiter bekannt zu machen. In der Konzernrichtlinie 49/1 sind zwar einige Persönlichkeiten genannt aber nicht in diesem Zusammenhang und auch nicht in der Weise publiziert dass sich die Mitarbeiter orientieren könnten. Die Abfrage des Immunstatus inkl. der Listenführung von Teamleitern, Verkehrsführern, Disponenten, ObermeisterInnen entspricht meiner Meinung nach nicht einer rechtskonformen Vorgehensweise wie bereits weiter oben beschrieben.

Ich bitte daher höflichst die notwendigen Informationen einzuholen, die rechtliche Situation zu evaluieren und um Übermittlung der entsprechenden Feststellungen an mich zu übermitteln.

Unabhängig davon darf ich ersuchen die 3 G Regel bezüglich "GEIMPFT" nochmals zu evaluieren und vielleicht eine 2 G Regel (es darf angenommen werden dass "Genesene" natürlich immun sein werden) anzuregen und damit den Schutz ab zu sichern. Bekanntlich sind GEIMPFT Personen weiterhin Virenträger bzw können Viren nach wie vor übertragen. Entgegen der Beteuerungen diverser "Experten" ist es KEINESWEGS abgesichert, dass geimpften Personen keine Übertragung ermöglichen können. Der eigentliche Sinn der Schutzmassnahmen sollte aber die Virenübertragung reduzieren bzw Virenträger identifizieren. Durch das 3 G Konzept müssten sich GEIMPFT jedoch nicht mehr testen, hätten Vollzugang und könnten aber wie UNGEIMPFT und UNGETESTETE unkontrolliert Viren verbreiten. Die Impfung ist nach bisherigen Erkenntnissen möglicherweise als Selbstschutz wirksam, aber eben nicht mit getesteten Personen gleich zu setzen. Eine Sicherheit kann nur mittels Test höchstwahrscheinlich angenommen werden.

Zu den Tests: Es gibt keine Testverpflichtung. Obwohl im Unternehmen seitens FK immer zu Tests aufgerufen wird und entsprechende Tests auch zur Verfügung gestellt werden distanzieren sich die Rechtsabteilung von einer "Testpflicht" um damit die Wirkung des Generalkollektivvertrags dazu, zu "umgehen". Da keine gesetzliche Testpflicht in unserer Branche besteht gilt nur die Vereinbarung einmal wöchentlich in der Arbeitszeit "Testzeit" zu beanspruchen wenn das jeweilige Unternehmen Tests vorschreibt. Im Interesse unserer MitarbeiterInnen sollte man daher auf durchaus sinnvolle Covid Tests bestehen damit hier Rechtssicherheit in der Anwendung des GeneralkV hergestellt wird.

Ich bedanke mich und verbleibe hochachtungsvoll

Richard Brandl

20.10.2021

Wiederholungsantrag Äpfel/Obstlieferung an den Betriebsrat-Fahrdienst

(1. Antrag vom 25.8.2016)

Betreff: Beendigung der Obstlieferung durch die Fa. Tauchmann
Neubeschaffung Obst / Suche eines neuen Anbieters

Die stark schwankende Qualität der Obstlieferungen durch die Fa. Tauchmann lässt keinesfalls den sehr hohen Kaufpreis von 1,85 Euro pro Kilo mehr zu. (Preisermittlung bzw Stand lt BR Protokoll vom 20.10.21 -). Ebenso wurde von mir fest gestellt dass sehr grosse Qualitätsunterschiede innerhalb einer „Charge“ an diversen belieferten Dienststellen gegeben sind.

Die Firma Tauchmann operiert auch in erster Linie als Imkerbetrieb mit einer kleinen Fläche mit Obstbaumbestand. Die gelieferten Warenmassen (Obst) sind kaum aus Eigenproduktion nachvollziehbar. Auch aus diesem Grund sollte im Hinblick auf Nachhaltigkeit ein Produzent gefunden werden der auch tatsächlich eigene „steirische“ Äpfel liefern kann und nicht selbst zu kaufen muss um unsere Anforderungen zu bedienen.

Desweiteren sind die üblichen Marktpreise zumindest seit 2013 weiter fallend und belaufen sich aktuell wieder etwas ansteigend zwischen 0,85 bis max 1,45 Euro für erstklassige Qualität (Siehe beliebiger Marktbericht Kalenderwoche 39 Wien). In diesen Preisen sind ALLE Handelsspannen bereits inkludiert. Um einen direkten Vergleich anstellen zu können müsste man verschiedene Apfelbauern zur Anbotstellung einladen. Hier sind Preise von 0,25 bis 2 Euro pro Kilogramm marktüblich. Die Transportkosten sind bei üblicher Abnahme von mindestens 2 Tonnen ohnehin inbegriffen bzw. wären im Verhältnis zu vernachlässigen.

Im Sinne der Kosteneffizienz und aber auch der Verpflichtung gegenüber den Mitarbeitern die beste Qualität betreffend Obstlieferung zu garantieren stelle ich den Antrag die bisherige Obstanschaffung wie beschrieben zu beenden und einen neuen Anbieter der bessere Qualität und niedrigere Kosten/Produktpreis bieten kann, zu finden. Der Aspekt „Umwelt“ soll ebenfalls durch das Prinzip „alles aus einer Hand und aus der Region“ berücksichtigt werden.

Ich habe dazu 30 Apfelbauern kontaktiert und die Konditionen abgestimmt wobei ich gerne den Bestbieter hier beispielhaft anführen möchte:

„Ich hoffe diesbezüglich aber auf Ihr Verständnis und darf Ihnen seitens unserer Firma **„Kern und Krone ObsthandelGmbH“** folgendes unverbindliches Angebot unterbreiten:

- Äpfel, Qualitätsklasse I, AMAGAP zertifiziert, garantiert steirische Ware: Elstar (ab sofort bis Weihnachten): € 1,98/kg
- Gala (ab sofort bis Juni 2022): € 1,98/kg
- Kronprinz Rudolf (ab sofort bis Weihnachten): € 2,60/kg
- Golden Delicious (ab sofort bis September 2022): € 1,88/kg
- Jonagold (ab sofort bis Juni 2022): € 1,88/kg

Braeburn (Dezember bis April 2022): € 1,88/kg
Idared (Jänner 2022 bis August 2022) € 1,78/kg

Birnen, Qualitätsklasse I, AMAGAP zertifiziert, garantiert steirische Ware: Novembre od. Celina (ab sofort bis Mai 2022). € 2,55/kg

Steirische Zwetschken und Marillen: Saisonbedingt erst wieder verfügbar mit der neuen Ernte im Sommer 2022, falls die Natur uns welche gibt (Frost etc.)

Alle Preise beinhalten die gesetzliche Mehrwertsteuer und die Zustellung zu Ihren Dienststellen. Die Ware würde in Kartons zu ca. 13-14 kg erfolgen (neutraler Standardkarton).

Durch mehrmalige empfindliche Preissteigerungen beim Verpackungsmaterial in den letzten Monaten könnte ich Ihnen alternativ unseren 2kg -"Kern und Krone"-Karton mit Tragegriff aus dem Lagerstand vor den Preissteigerungen anbieten. Damit würden wir beim Preis/kg bei allen Sorten um 3 ct herunterkommen.

Ich hoffe, dass ich Ihnen einen Überblick verschaffen konnte und freue mich auf Ihre geschätzte Rückmeldung.

Mit freundlichen Grüßen „

Richard Brandl

(Anhang: MA59 aktuelle Preise Markt Wien)

Produkt	Einheit	Herkunft	Großmarkt	Detailmarkt	Supermarkt
Äpfel	kg	Italien, I	€ 1,19 - € 2,90	€ 1,50 - € 3,00	-
		Österreich, A	€ 0,85 - € 1,45	€ 2,50 - € 3,00	€ 1,35 - € 2,19
Bananen	kg	Südamerika	€ 0,81 - € 0,86	€ 0,99 - € 1,80	€ 1,19 - € 1,39
Birnen	kg	Italien, I	€ 2,20 - € 3,00	€ 3,20 - € 4,00	-

25.8.2016 Antrag an den Betriebsrat-Fahrdienst

Betreff: Beendigung der Obstlieferung durch die Fa. Tauchmann
Neubeschaffung Obst / Suche eines neuen Anbieters

Die seit Monaten mangelnde Qualität der Obstlieferungen durch die Fa. Tauchmann lässt keinesfalls den sehr hohen Kaufpreis von 1,85 Euro pro Kilo mehr zu. (Preisermittlung bzw Stand lt BR Protokoll vom 22.10.2016). Ebenso wurde von mir fest gestellt dass sehr grosse Qualitätsunterschiede innerhalb einer „Charge“ an diversen belieferten Dienststellen gegeben sind. Beispielhaft wird hier eine „frische“ Obstkiste aus Rudolfheim aus einer aktuellen Lieferung genannt und gezeigt:



Der Inhalt kann ohneweiters als Fallobst minderer Qualität bezeichnet werden und betrifft einen grossen Teil der Lieferung aktuell aber auch in der Vergangenheit.

Desweiteren sind die üblichen Marktpreise zumindest seit 2013 weiter fallend und belaufen sich aktuell zwischen 0,72 bis max 1,25 Euro für erstklassige Qualität (ohne MwSt). In diesen Preisen sind ALLE Handelsspannen bereits inkludiert. Um einen direkten Vergleich anstellen zu können müsste man verschiedene Apfelbauern zur Anbotstellung einladen. Hier sind Preise von 0,25 bis 0,5 Euro pro Kilogramm marktüblich. Die Transportkosten sind bei üblicher Abnahme von mindestens 2 Tonnen ohnehin inbegriffen bzw. wären im Verhältnis zu vernachlässigen.

Im Sinne der Kosteneffizienz und aber auch der Verpflichtung gegenüber den Mitarbeitern die beste Qualität betreffend Obstlieferung zu garantieren stelle ich den Antrag die bisherige Obstanschaffung wie beschrieben zu beenden und einen neuen Anbieter der bessere Qualität und niedrigere Kosten/Produktpreis bieten kann, zu finden.

Richard Brandl

(Anhang: MA59 aktuelle Preise Markt Wien)

Es geht um monatlich 6000 Euro!

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

Funktionäre als „Geschichtldrucker“?

So tituliert sehen uns wieder einige „Hobbyjuristen“ und auch agrarische Kritiker als der Artikel auf Seite 4 des letzten „DATENSCHUTZ“, publiziert wurde. Dabei ging es darum, das es keine gesetzliche Verpflichtung gibt die eigene Anschrift nach einem VU mit Bleichschaden als Lenker/Fahrer eines VO Fahrzeuges, am Anschriftenheft bzw. dem Unfallgegner bekannt zu geben. Es genügt die Unternehmensanschrift!

dass von uns nur gesicherte und „wahre“ -wirkliche- Aussagen publiziert werden. AUCH wenn dadurch die gängige unternehmensinterne Schattensrechtsmeinung relativiert und widerlegt wird. Wir möchten den Kollegen die Tatsachen näher bringen und nehmen keine Rücksicht auf „Wunschdenken“ mit all den negativen Willküraktionen



Richard Brandl
PV/BR Fahrdienst

Treue Leser unseres Mitarbeiterblattes wissen allerdings,

BMVIT - IVSTIS (Wirtschaftswissenschaften)
Postanschrift: Postfach 201, 1030 Wien
Büroanschrift: Raasdorfstraße 2, 1030 Wien
E-Mail: ivstis@bmvit.gv.at
Internet: www.bmvit.gv.at

(Anmerkungen bitte unter Anführung der GZ, an die oben angeführte E-Mail-Adresse)

GZ: BMVIT-160.020/0021-IVSTIS/2013 DVR:000175

Herr
Richard Brandl

Wien, am 07.08.2013

Verhalten bei einem Verkehrsunfall, Nachweis der Anschrift bei Unfällen ohne Personenschaden

Sehr geehrter Herr Brandl

Zu Ihrer Anfrage vom 17.07.2013 teilt das Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie mit, dass es in der Straßenverkehrsordnung keine Bestimmung gibt, die vorschreibt, welche Anschrift im Falle eines Verkehrsunfalles, bei dem lediglich Sachschaden entstanden ist, nachzuweisen ist. Es sollte jedenfalls eine Anschrift sein, an der der Unfallbeteiligte auch tatsächlich zu erreichen ist. Ob diese Anschrift eine Firmenanschrift oder eine Wohnanschrift des Unfallbeteiligten ist, ist nach Ansicht des bmvit nicht relevant.

Mit freundlichen Grüßen

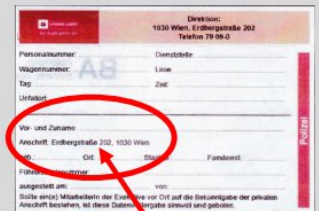
Für die Bundesministerin:
Mag. Christian Kainzmeier

Ihre Sachbearbeiter(in):
Doris Quasnicka
Tel.Nr.: +43 (1) 71162 65 1804
E-Mail: doris.quasnicka@bmvit.gv.at

Manchmal dauern Interventionen auch gerne mal 7 Jahre wie hier. Dran bleiben bis der gewünschte Erfolg erzielt wird hat auch etwas mit Beharrlichkeit zu tun.

Die unendliche Geschichte mit den Anschriftenheften konnte nach 7 Jahren endlich auch vom Unternehmen akzeptiert werden. Schade nur, dass dazwischen doch ungerechtfertigter Weise einige "Flecks" ausgeteilt wurden.

Anschriftenheft Unternehmensrichtlinie 2020026



>> In der neuen Auflage (WL 102-04 19) wurde aufgrund des Datenschutzes der Punkt „Hauptwohnsitz“ durch „Anschrift“ ersetzt und dieser mit dem Unternehmenssitz der Wiener Linien vorausgefüllt.

>> Das „alte“ Anschriftenheft (WL 102-12 18) ist bis zum Tausch gültig, beim Punkt „Hauptwohnsitz“ ist die Anschrift der Wiener Linien einzutragen (Erdbergstraße 202, 1030 Wien), alle weiteren personenbezogenen Angaben sind nach wie vor vorauszufüllen.

>> Die Exekutive (z.B. Polizei) vor Ort ist berechtigt, die Bekanntgabe der privaten Adresse einzufordern!



Es ist soweit !!
Die Regierung lässt die Hosen runter und präsentiert uns nun endlich Ihren wahren Plan !

IMPFPFLICHT !!

Diese wurde schon in den Anfängen der „ Pandemie „ erwägt, aber aus Angst vor der Bevölkerung und der Verfassung immer wieder verschoben. Nun ist es endlich soweit, nach fast 2 Jahren der (wir denken) planlosen Aktionen , haben sie es geschafft Ihren Plan durchzusetzen.

Aber, wenn wir uns diese Aktionen mal genauer ansehen, werden wir merken, die waren nicht planlos, sondern wohl kalkuliert.

Anfang 2020, wir brauchen keine Masken, wir brauchen einen Lockdown, danach, wir brauchen Masken und keinen Lockdown und danach, wir brauchen Masken und einen Lockdown !! Danach kam, wir brauchen Regeln, aber nur in bestimmten Bereichen (Schule, Arbeit oder Freizeit). Dann kamen weiter Einschränkungen und zu guter Letzt sind wir da angelangt, wo sie uns immer haben wollten, in der Impfpflicht !! Ja die Frage stellt sich, WARUM.

Und die ist ganz einfach erklärt, erstens, sie verdienen Unsummen mit den Aktionen (Masken, Impfung, Tests), fragt mal nach, wer Aktien von diversen Unternehmen gekauft hat und wie man ja schon bei den Masken gesehen hat, wer profitiert am meisten davon ??

Und zweitens, ist es für einen Politiker schön, das Volk in seiner Hand zu haben. In einer Legislaturperiode die Macht so richtig auszuspielen. Die Verfassung und den dafür vorgesehen Gerichtshof an der Nase her zu führen. (siehe, wie viele Verordnungen vom VGH als falsch bezeichnet wurden). Und das Spiel geht weiter, einige Änderungen, eine neue Verordnung und das Spiel geht von vorne los. Da der VGH nur 4 mal im Jahr seine normalen Sitzungen hat, kann man locker alle 2 Monate die Verordnung verändern und bleibt somit unbescholten !! Und das ist das Spiel der derzeitigen Regierung !!

Und nun zu Impfpflicht, die ist nicht nur in Österreich Verfassungswidrig , sondern auch in der EU abgelehnt. (Siehe EU-Verordnungen), aber das stört unsere Politiker nicht, Diese anzukündigen, in der Hoffnung, es werden sich schon ein paar „ Querdenker „ es sich überlegen, zeugt von Überheblichkeit und Ihrem einzigem Ziel, die Impfquote zu erhöhen.

Und da kommen wir zum nächstem Punkt, IMPFQUOTE !! Es gibt Länder, die haben eine Quote von 100% und trotzdem müssen sie Maßnahmen gegen Corona einführen!! WARUM ?? Weil die Impfung NICHT das hält, das sie uns versprochen hat, nämlich eine IMMUNITÄT !! JA, das verspricht keine Impfung, aber gerade daran muß oder sollte man erkennen, das Versprechen, von wem auch immer nicht ernst genommen werden können. Und auch die BOOSTERIMPfung, die als Heilsbringer probandagiert wird, wird den gewünschten Erfolg nicht bringen. Aus zwei Gründen. Erstens, Mit dem selben Impfstoff gegen einen Mutation und zweitens, wenn der Impfschutz nach 6 Monaten die Wirkung verliert, müssen weiter folgen. Ist doch logisch , oder ??

Und jetzt frage ich die Geimpften, hättet Ihr es Euch je vorstellen können, als „ Immunisierte“ eine Lockdown in Kauf zu nehmen, selbst infiziert zu werden, den Virus weiter zu verbreiten , selbst zu erkranken, auch schwer und daran auch zu sterben ?? Sicher NICHT. Ich auch nicht, aber die Fakten sprechen leider eine andere Sprache. Heute wissen wir,

Dies alles ist möglich, wenn auch vielleicht in einer abgeschwächten Form, aber möglich !! Ich weiß, dass sich 2/3

der Bevölkerung nur impfen lassen haben, um die Tests zu vermeiden. Ganz einfach, ein Stich und ich habe Ruhe. Nun wird es ein 2ter und 3ter und keiner weiß, wo es aufhören wird. Dazu kommt noch, das ohne Rücksprache mit dem Hausarzt) einfach Impfzentren und Impfbusse installiert wurden. (vor Discos, obwohl geraten wurde, nach der Impfung zu Ruhen und Belastungen zu vermeiden!!) ob das der Gesundheit förderlich ist, lasse ich mal so im Raum stehen.

Ihr seht also, den Politikern geht es nicht um Gesundheit sondern einen Plan umzusetzen, welchen auch immer, aber GESUNDEHEIT spielt darin keine Rolle !!

Ich werde Euch jetzt einige Beispiele aufzeigen um meine Argumente zu belegen. (Für Jeden überprüfbar im Internet).

Krankenanstalten und tatsächlich aufgestellte Betten seit 1985

Jahr	Zusammen		Allgemeine Krankenanstalten		Sonderkrankenanstalten und Genesungsheime		Sanatorien		Pflegeanstalten für chronisch Kranke	
	Anstalten	Betten	Anstalten	Betten	Anstalten	Betten	Anstalten	Betten	Anstalten	Betten
1985	300	75.168	115	47.281	127	21.903	46	2.944	12	3.040
1986	311	75.032	115	47.175	130	21.472	54	3.285	12	3.100
1987	308	74.156	115	47.010	128	20.742	53	3.327	12	3.077
1988	297	73.214	115	46.876	118	19.835	52	3.462	12	3.041
1989	298	72.494	115	46.195	118	19.723	53	3.643	12	2.933
1990	297	71.324	114	45.268	116	19.268	55	3.945	12	2.843
1991	293	70.143	114	44.718	113	18.631	54	3.994	12	2.800
1992	294	69.268	115	44.577	111	17.832	55	4.058	13	2.801
1993	293	68.729	114	44.035	110	17.782	56	4.120	13	2.792
1994	288	68.218	113	44.297	110	17.475	53	3.994	12	2.452
1995	290	67.853	112	44.194	109	16.973	57	4.272	12	2.414
1996	288	67.173	112	43.886	109	16.717	56	4.179	11	2.391
1997	284	66.490	112	43.714	106	16.264	55	4.166	11	2.362
1998	283	65.373	110	43.182	109	15.839	53	4.039	11	2.313
1999	278	64.594	109	42.883	105	15.380	51	3.962	13	2.349
2000	269	63.674	109	42.479	98	14.935	49	3.909	13	2.351
2001	264	63.114	109	42.206	96	14.821	46	3.839	13	2.248
2002	267	63.092	108	41.887	99	14.937	47	3.952	13	2.316
2003	261	62.806	108	41.954	95	14.613	46	3.940	12	2.299
2004	263	63.296	107	41.681	97	15.288	49	4.175	10	2.062
2005	264	63.248	106	41.531	99	15.413	48	4.292	11	2.012
2006	263	63.364	103	41.770	100	15.121	49	4.516	11	1.947
2007	269	64.307	103	41.818	101	15.579	52	4.697	13	2.213
2008	266	64.018	102	41.529	101	15.739	52	4.685	11	2.065
2009	266	64.069	102	41.294	101	15.891	51	4.669	12	2.225
2010	267	64.008	101	40.919	102	16.041	52	4.840	12	2.208
2011	272	64.417	100	40.869	106	16.134	52	4.803	14	2.611
2012	277	64.691	99	40.290	112	16.965	51	4.638	15	2.798
2013	278	64.825	98	39.756	115	17.436	49	4.576	16	3.057
2014	279	64.915	96	40.109	130	18.530	34	2.508	19	3.688
2015	278	65.138	95	40.524	128	17.745	33	2.459	22	4.410
2016	273	64.838	94	41.139	129	16.878	31	2.436	19	4.385
2017	264	64.805	92	40.754	129	17.269	31	2.468	19	4.374
2018	264	64.285	92	40.625	120	16.900	32	2.373	20	4.387
2019	264	63.838	93	40.484	119	16.621	32	2.372	20	4.361
2020	264	62.873	91	39.219	121	16.963	32	2.373	20	4.318

Q Bundesministerium für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz (Stand zum 31. Dezember eines Berichtsjahres). Erstellt am 29.09.2021. Bezugnahme auf Krankenanstalten gemäß dem Bundesgesetz für Krankenanstalten und Kuranstalten (KAKuG, BGBl. Nr. 1/1957 id.G.F.).

http://www.statistik.at/web_de/statistiken/menschen_und_gesellschaft/gesundheitswesen/gesundheitsversorgung/einrichtungen_im_gesundheitswesen/index.html?fbclid=IwAR2FUHYHG9q

trotz Pandemie planmäßiger BETTENABBAU!

Auch Heute haben wir keine Überlastung des Gesundheitswesens. Die Bettenbelegung ist für die Jahreszeit normal und nicht erwähnenswert, da jedoch auf Corona so viel wert gelegt wird, frage ich mich, WO sind die Zahlen, die für MIT oder AN Corona sind.

Wir haben seit 2 Jahren immer Zahlen bekommen die Coronatote ausgewiesen haben. Nur nicht, mit oder an. Und das wäre zu klären!! Wenn die Definition (alle die 28 Tage vorher positiv getestet wurden als Coronatote definiert wurden, egal ob Herzinfarkt, Unfallopfer oder Alterschwäche) dann frage ich mich schon, ist das normal oder steckt da ein System dahinter ?? WARUM werden uns diese Zahlen verschwiegen?

Man kann im Dashboard der ARGES alles herausfinden, (da kommen auch die meisten Infos von mir her) aber ich frage mich, warum wir es nicht ÖFFENTLICH gemacht?? Warum verschweigt man Zahlen, die für die Öffentlichkeit relevant wären ?? WARUM ??

Ich sage Euch warum, weil die Politiker mit Ihren Helfern die Realität verschweigen wollen, Gebt mal die Daten frei, Wer, Wann WO und Warum. Bei Corona war immer Corona und nicht die Vorerkrankung schuld, bei der Impfung ist es umgekehrt ?? WARUM ?? Diese Fragen sollten mal gestellt werden in den seriösen Medien , wird's aber nie passieren, da sie ja von der Förderung abhängig sind. So schaut es aus im Hause Österreich!! Traurig aber WAHR !!

So lange halten Impfungen im Normalfall:	
Masern	lebenslang
Pocken	lebenslang
Mumps	lebenslang
Windpocken	lebenslang
Gelbfieber	lebenslang
Röteln	lebenslang
Tuberkulose	20 Jahre
Hepatitis B	10 – 15 Jahre
Tetanus	10 Jahre
Diphtherie	10 Jahre
Kinderlähmung	10 Jahre
Lungen-/ Mittelohrentzündung	6 Jahre
Tollwut	5 Jahre
Gürtelrose	5 Jahre
Malaria	3 – 4 Jahre
Ebola	2 – 3 Jahre
CORONA nach bisherigen Erfahrungen 3 bis 6 MONATE	

Ok, jetzt habe ich mir meinen Frust von der Seele geschrieben, und jetzt ist es mir ein wenig leichter !!Bleibt gesund und LG,

Euer Toni





Gesunde MitarbeiterInnen statt Pseudo Gesundheitsangebote für die Freizeit

TEAM BRANDL

Je länger man in einem Schichtmodell der Wiener Linien, besonders im Fahrdienst eingesetzt ist umso mehr erkennt man System bedingte Willkür die die Sphäre der Fürsorgepflicht enorm strapaziert. Es ist nun mal so, dass es „Tag“ und Nacht aktive Menschen gibt. Auf diesen Umstand wird weder bei der Aufnahme noch im weiteren Berufsverlauf seitens Dienstgeber geachtet. Noch mehr. Manchmal wird man sogar bewusst in Modelle gedrückt die nicht nur anerkannt schädlich sind sondern auch allgemein gefährlich. Immerhin operiert der Fahrdienst mit schwersten Maschinen und Fahrzeugen im öffentlichen Verkehr. Zusätzlich gilt gerade in diesem Bereich eine ausverhandelt mögliche verkürzte Ruhepause. Absolut unverstündlich. Das kann ein Schreibtischmediziner natürlich kaum nachvollziehen.

Bereits nach einer Schichtwoche mit weniger als sechs Stunden Schlaf am Stück pro Nacht werden pro Nacht mehr als 700 Gene beschädigt. <http://symptomat.de/Tiefschlafphasen> Im Personaljournal "De Primo" auf Seite 19 und Im Journal "Secondo" findet Ihr ebenfalls Berichte über Schlafentzug und Schichtarbeit. Alles immer downloadbar unter: <https://team-brandl/personaljournal> Trotzdem erhält man statt Unterstützung nur die Rute ins Fenster gestellt.: "Du bist da um zu fahren wann immer wir dich einsetzen und ansonsten kannst ja gehen" Dieser und ähnliche Sätze haben an Asozialität kaum noch eine Eskalationsstufe und sind aber auch wirtschaftlicher Schwachsinn denn sie zeugen von kochender Inkompetenz.

Ein schlauer Unternehmer setzt das Human-Capital – die Menschen – die Mitarbeiter so ein, dass maximale Leistung möglich ist. Dazu gehört die Akzeptanz, dass es in der Gesellschaft unterschiedlich belastbare Individuen gibt, auch wenn es nicht gefällt. Und als Konsequenz der irren Ignoranz dessen noch die eigene Schwäche mit demotivierenden Sätzen zu düngen setzt dem Ganzen dann noch Einiges drauf. Wir sehen immer mehr Präsentismus (Mitarbeiter gehen auch krank zur Arbeit) und dazu beobachtende Führungskräfte. Ob dieser malignen Entwicklung beinahe betäubt aber wohlwollend fördernd, bricht irgendwann das ganze Human-Capital in sich zusammen und wird unproduktiver. Der Demotivation noch gar keinen Auftritt verleihend. Kurzum. Wir sehen die fortschreitende Resignation immer deutlicher. Selbst in diversen externen Unternehmensbewertungs-

plattformen kommt eine desasteriöse Stimme immer deutlicher hervor. Da können darauf sofort reagiert gegenteilige „Fake“ Stimmungsaufheller kaum darüber hinweg täuschen. Es ist Zeit dieser Entwicklung entgegen zu wirken, ob mit den geschätzten Führungskräften oder ohne diese. Das Ziel. Arbeit die Spass machen KANN, die nicht die Mitarbeiter ausbrennt und Systeme wie auch Organisationen die auf den Mitarbeiter und Menschen ZUGESCHNITTEN werden. Das Ziel muss sein innerhalb eines Rahmens möglichst alle mit ins Boot zu holen und dem Menschen an zu passen.

Es funktioniert auf der ganzen Welt in jedem Betrieb der sich dafür entscheidet.

Ab 2023/24 gibt es wieder die Wahl der Mitarbeiter wie sich EURE Stimme zusammensetzt und das wird wieder eines unserer Hauptthemen sein. Jahrelang werden Mitarbeiter mittels Schichtmodellen und vor Allem ungesunden Schichtabfolgen inkl. der bekannten hohen Konzentrationsaufkommens (Stress) im Fahrdienst aber auch in anderen Bereichen, verheizt. Der bis jetzt etablierten "Mehrheit" im Betriebsrat schien es Jahrzehnte lang "wurscht" zu sein wie die Mitarbeiter gesund bleiben.

Mir ist es nicht "wurscht" und vielleicht gebt IHR uns im Jahr 2023 den Auftrag endlich die Bedürfnisse der MitarbeiterInnen eingeschlossen von der Dienstgeberin einzufordern.... Und dazu gibt es unendlich viele Instrumente die es gilt auch durch zu setzen.

Das wichtigste Instrument bleibt aber immer der "WILLE" etwas zu erreichen..
Richard Brandl



Klimaticket - Refundierung Jahreskarte

Ab Jänner 2022 können MitarbeiterInnen die Jahreskarte refundieren lassen, wenn Sie das „KlimaTicket Ö Classic“ besitzen. Man bekommt also 365 Euro zurück.

Die Refundierung gilt ausschließlich für das österreichweite Ticket „KlimaTicket Ö Classic“, das zu einem jährlichen Fixpreis von 1.095 Euro erhältlich ist. Bei allen anderen Tickets (z.B. das Metropol-Ticket) ist eine Rückerstattung der Jahreskarte nicht möglich.

Wenn bereits ein „KlimaTicket Ö Classic“ im Jahr 2021 gekauft wurde, kann man es nachträglich ab Jänner 2022 refundieren lassen.

Je nach Kaufvarinate des Klimatickets, monatliche oder jährliche Zahlung wird auch die Refundierung im selben Stil erledigt

Aus steuerrechtlichen Gründen entfällt die PendlerInnen-Pauschale, wenn die 365 Euro der Jahreskarte für das Klimaticket zurückerstattet werden. Denn die Refundierung gilt wie ein Jobticket bzw. Öffi-Ticket und ist somit steuerfrei. Die PendlerInnen-Pauschale ist ebenfalls steuerfrei – daher, eine Person, die ein Jobticket besitzt, kann zusätzlich keine PendlerInnen-Pauschale geltend machen oder umgekehrt.

Für die Refundierung wird es ab Jänner 2022 ein eigenes Formular geben.



"Weil das Gesundheitspersonal unsere Garantie für das Funktionieren der gesamten Gesellschaft ist. Weil es längst an der Zeit ist dieses besondere Personal endlich Gehörig Wert zu schätzen. Leistungsgerecht bezahlt/belohnt genauso wie verbessertes Arbeitsklima und Arbeitsbedingungen."



Gekündigt? Entlassen? – Wehren Sie sich!

Sie wurden gekündigt oder gar entlassen? Was nun? Kann man dagegen vorgehen? Ja! Auch wenn ein Arbeitgeber grundsätzlich keinen Kündigungsgrund nennen muss, gibt es verschiedene Möglichkeiten eine Kündigung zu bekämpfen, etwa weil ein besonderer Kündigungsschutz besteht, Fristen nicht eingehalten wurden oder die Kündigung sozialwidrig ist. Sie setzen sich für eine realistische Gestaltung der Gruppenbücher ein? Sie engagieren sich für mehr Verkehrssicherheit oder Verbesserung der Arbeitsbedingungen? Wenn Sie der Arbeitgeber aufgrund der Geltendmachung solcher Ansprüche kündigt, kann eine unzulässige Kündigung aufgrund eines sogenannten „verpönten Motivs“ vorliegen. Eine Entlassung muss unverzüglich nach Bekanntwerden eines Entlassungsgrundes ausgesprochen werden und kann ebenfalls aus verschiedenen Gründen bekämpft werden. Da die Fristen zur Anfechtung einer Kündigung oder Entlassung sehr kurz sind, ist es wichtig, dass Sie sich rasch bei uns melden.

Eine Kündigung kann mündlich, wie auch schriftlich ausgesprochen werden. Lassen Sie sich nicht ohne vorherige Beratung mit dem Betriebsrat und Rechtsanwalt auf eine einvernehmliche Auflösung ein. Diese kann unter Umständen nur mehr schwer angefochten werden. Meine Rechtsanwaltskanzlei Teamanwälte berät sie kompetent und zuverlässig in Zusammenhang mit der Beendigung ihres Arbeitsverhältnisses, aber auch bei sonstigen arbeitsrechtlichen Belangen. Wir haben bereits eine Vielzahl an ArbeitnehmerInnen der Wiener Linien erfolgreich vertreten und setzen unser Wissen und unsere Erfahrung auch gerne für Ihren Fall ein!



TEAMANWÄLTE
Mag. Johannes Bügler, Rechtsanwalt

1140 Wien, Baumgartenstraße 82

Tel: +43 1 419 13 18

Fax: +43 1 419 13 18-20

Mail: office@teamanwaelte.at

[HTTPS://TEAM-BRANDL.AT/](https://team-brandl.at/)



TEAM BRANDL

Im Gedenken wichtiger Errungenschaften unserer Vorgenerationen möchte ich Euch die Entwicklung des 13. Gehalt auch **Urlaubsgeld**, Urlaubszuschuss oder Urlaubsbeihilfe genannt, und des 14. Gehalt, auch **Weihnachtsgeld** oder Weihnachtsremuneration genannt, kurz vorstellen. Das Weihnachtsgeld sollte

ursprünglich dazu dienen, ein schöneres Weihnachtsfest verbringen zu können, bereits im 19. Jahrhundert erhielten Arbeiter von manchen Fabrikbesitzern Geschenke als Belohnungen, sogenannte Remunerationen. Im 20. Jahrhundert forderten Gewerkschaften, dass das 13. Monatsgehalt in den Kollektivverträgen festgelegt werden muss. Ab 1954 wurden die ersten Urlaubsbeihilfen kollektivvertraglich beschlossen, zuerst nur in Höhe von bis zu 50% des Gehaltes, später betrug sie ein volles Gehalt. Beide sind Sonderzahlungen, die im Kollektivvertrag oder Einzelarbeitsvertrag festgelegt sind. Keine Vereinbarung bedeutet auch dass kein Anspruch auf die Sonderzahlungen bestehen würde, da es keinen gesetzlichen Anspruch auf 13. und 14. Gehalt gibt. Auch ohne gesetzliche Grundlage sind die Sonderzahlungen in der österreichischen Arbeitswelt fester Bestandteil. Freien Dienstnehmern und bei privatrechtlichen Arbeitsverhältnissen steht kein Urlaubs- und Weihnachtsgeld zu, außer es wurde so im Arbeitsvertrag festgehalten. Viele dieser und noch weitere Errungenschaften wurden wie schon erwähnt von unseren Vorgenerationen teilweise hart erkämpft und es gab auch viele Opfer dabei. Vieles was heute als selbstverständlich erscheint, ist nur durch diese damaligen Pioniere und deren Einsatz entstanden.



langer Zeit unruhd läuft so darf ich trotzdem darum bitten **nicht alle "Gewerkschafter" in einen Topf zu werfen und uns die "Engagierten" weiter zu stützen. Wir sind der eigentliche Bestandteil der Bewegung die es nach wie vor braucht.** Etappen zur Einführung des Weihnachtsgeldes

Um 1800 übergaben einzelne Unternehmen freiwillig Zuwendungen in Form von Lebensmitteln

Anfang 1900 gabs „Taschengeld“ in diversen Privatunternehmen.

1919 vermehrt in Kollektivverträgen (KV): Die Höhe variierte nach Berufszweig und war nach Beschäftigungsdauer gestaffelt

1934-1949 Kollektivverträge wurden ausgehebelt

Ab 1947 solidarische, koordinierte Lohnpolitik und Regelungen in einzelnen Kollektivverträgen.

Heute: Kollektivverträge inklusive Weihnachtsgeld gelten **für 98 Prozent der ArbeitnehmerInnen in Österreich.**

Richard Brandl

Wir für Euch

TEAM BRANDL



Facebook: 
<https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Homepage
<https://team-brandl.at>





ÖSTERREICHISCHE STREIKSTATISTIK SEIT 1945					
Jahr	Beteiligte	Streikstunden	Jahr	Beteiligte	Streikstunden
1945*	300	7.000	1978	699	81.778
1946*	4.360	54.880	1979	786	6.111
1947*	5.375	294.200	1980	24.181	135.684
1948*	5.120	2.440.320	1981	17.115	32.188
1949*	25.157	691.064	1982	91	2.755
1950*	28.093	4.042.268	1983	208	4.115
1951	31.555	677.452	1984	968	4.349
1952	116.991	1.283.150	1985	35.531	182.019
1953	12.695	304.817	1986	3.222	26.023
1954	21.140	410.508	1987	7.203	38.575
1955	26.011	464.167	1988	24.252	68.335
1956	43.249	1.227.292	1989	3.715	23.887
1957	19.555	360.841	1990	5.274	70.662
1958	28.745	349.811	1991	92.707	466.731
1959	47.007	404.790	1992	18.039	181.502
1960	30.654	550.582	1993	6.889	104.063
1961	38.338	911.025	1994	-	-
1962	207.459	5.181.762	1995	60	894
1963	16.501	272.134	1996	-	-
1964	40.843	285.588	1997	25.800	153.000
1965	146.009	3.387.787	1998	-	-
1966	120.922	570.846	1999	-	-
1967	7.496	131.085	2000	19.439	23.579
1968	3.129	53.365	2001	-	-
1969	17.469	148.139	2002	6.305	78.445
1970	7.547	212.028	2003	779.182	10.443.727
1971	2.431	29.614	2004	30	1.422
1972	7.096	120.832	2005	-	-
1973	74.251	794.119	2006	-	-
1974	7.295	57.948	2007	-	-
1975	3.783	44.098	2008	-	-
1976	2.352	4.711	2009	-	-
1977	43	86	2010	-	-
2011	87.034	453.363	-	-	-
2012	1.500	4.500	-	-	-
2013	8.808	26.819	-	-	-
2014	5.196	26.471	-	-	-
2015	-	-	-	-	-
2016	-	-	-	-	-
2017	-	-	-	-	-



Herbert George Wells, Schriftsteller

Den Fortschritt verdanken wir den Nörglern. Zufriedene Menschen wünschen keine Veränderung.

OGB

die Leute dazu zu sagen haben. wieder in einem ...

„Wichtig und gut“
 „Ich erachte den aktuellen Lockdown für angemessen und hätte aber eine Beobachtungszeit von acht Tagen gesehen. Ein Lockdown, rigoros und absolut, kann uns zumindest Zeit und Ressourcen bringen, um nachhaltigere Lösungen zu etablieren“, ist sich Richard Brandl aus der Region sicher. „Auch wenn der Hut schon fast abgebrannt ist, kann es durch einen kurzen Lockdown gelingen, die Infrastruktur wieder zu ordnen“, so Brandl weiter. Wichtig sei dabei, die Versorgung jener Personen, alt, alleine, krank, uninformatiert diesmal zu gewährleisten. „Ich arbeite im Krankenhaus und das Personal ist am Limit. Es ist der einzige Weg. Ich glaube, dass früher andere Schritte gesetzt werden hätten können. Diese hat die Politik verschlafen. So ist das jetzt der einzige richtige Ausweg, um dem irgendwann ein Ende zu bereiten“, ist sich Sandra P. aus der Region St. Pölten sicher. Auch Josef E. befürwortet die aktuellen Maßnahmen: „Dafür ist es schon



im Internet:

Facebook: <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Anonymes Forum: <https://619262.forumromanum.com/>

Homepage: <https://team-brandl.at>

richard.brandl@gmx.at

<https://twitter.com/ritschBrand>
 Tel 0660 349 21 28

TEAM BRANDL

» Team BRANDL – Ihre Probleme wollen wir lösen. Die Parteifreien Gewerkschafter_innen bei den Wiener Linien
 Seit kurzem ist das „Team BRANDL“ Teil der Parteifreien Gewerkschafter_innen Österreichs. Herzlich Willkommen bei der PFG!

8 LOKALES

POLIZEISPLITTER

17. November: Um 13.30 Uhr besuchte ein Kunde in einem St. Pöltnr Lebensmittelgeschäft eine Semmel und einen Kaffee. Als er das Geschäft verließ, ging der Alarm los. Der Kunde flüchtete und ließ dabei seinen Rucksack zurück. Darin befanden sich zehn Packungen Rasierklingen und acht Flaschen hochprozentiger Alkohol. Der Schaden hätte etwa 300 Euro betragen.

Herzlich willkommen im vierten Lockdown

Nicht nur das Land fährt hinter, nein, auch die Impfpflicht steht vor der Tür. Das denken die Leute im Wienerwald.

VON TANJA HANDLINGER

WIENERWALD/NEULENGBACH: Seit Montag steht alles still. Wir hören uns in der Region um, was die Leute dazu zu sagen haben.

„Wichtig und gut“
 „Ich erachte den aktuellen Lockdown für angemessen und hätte aber eine Beobachtungszeit von acht Tagen gesehen. Ein Lockdown, rigoros und absolut, kann uns zumindest Zeit und Ressourcen bringen, um nachhaltigere Lösungen zu etablieren“, ist sich Richard Brandl aus der Region sicher. „Auch wenn der Hut schon fast abgebrannt ist, kann es durch einen kurzen Lockdown gelingen, die Infrastruktur wieder zu ordnen“, so Brandl weiter. Wichtig sei dabei, die Versorgung jener Personen, alt, alleine, krank, uninformatiert diesmal zu gewährleisten. „Ich arbeite im Krankenhaus und das Personal ist am Limit. Es ist der einzige Weg. Ich glaube, dass früher andere Schritte gesetzt werden hätten können. Diese hat die Politik verschlafen. So ist das jetzt der einzige richtige Ausweg, um dem irgendwann ein Ende zu bereiten“, ist sich Sandra P. aus der Region St. Pölten sicher. Auch Josef E. befürwortet die aktuellen Maßnahmen. „Dafür ist es schon lange Zeit geworden. Föderalismus gehört abgeschafft. Die Landeshauptleute haben anscheinend zu viel Macht“, so Josef E. „Natürlich ist es sinnvoll, auf die aktuell hohen Zahlen zu reagieren. Ich frage mich nur, wie weit das Sinn macht, dass Kinder in

die selben Kinder abends nicht im Verein Sport machen dürfen“, so Eva Pakosta, Obfrau der Sportunion Eichgraben.

Die Wirtschaft
 „Es ist für die gesamte Wirtschaft bedauerlich, aber nur gemeinsam können wir dieses Situation meistern“, ist sich Michaela Schmitz von der Aktiven Wirtschaft Neulengbach sicher. „Wir hoffen, dass unsere Kundinnen die regionale Wirtschaft weiterhin unterstützen, einige Betriebe bieten Gutscheine und andere Services an“, weiß sie. Außerdem erinnert sie an den „Neulengbacher Ioer“, die regionale Währung. „Als ideales Geschenk erhältlich in allen drei Banken im Zentrum und bei unserer Stadtgrößen Brüttsch“

Umfrage auf meinbezirk.at/

Die 24 Teammitglieder sind eine parteilose, loyale und bunt zusammengewürfelte Truppe, die sich zum Ziel gesetzt hat, Missstände bei den Wiener Linien, aber auch in anderen Berufssparten der Wiener Stadtwerke aufzudecken und abzustellen. Die Mitglieder des Team BRANDL arbeiten in verschiedenen Bereichen und zeichnen sich durch Nähe zu den Mitarbeiter_innen aus. Sie sind dort, wo die Arbeitnehmer_innen ihren Dienst verrichten und

wissen daher um die täglichen Probleme und Herausforderungen der Kolleg_innen. Das Team BRANDL ist immer „up to date“ und agiert nach dem Motto „Ihre Probleme wollen wir lösen“. Gewerkschaftlich ist das Team BRANDL in der Hauptgruppe IV (Wiener Stadtwerke, Wiener Linien und Bestattung Wien) der Gewerkschaft Youunion (Wien) organisiert. Als sehr engagierte Belegschaftsvertreter_innen nimmt die aktive Mitarbeit in der Gewerkschaft einen wichtigen Stellenwert ein. Das Team BRANDL setzt sich für eine parteifreie, transparente Gewerkschaftspolitik am Arbeitsplatz und in der Youunion ein und ist ein vertrauensvoller und unabhängiger Ansprechpartner bei allen auftretenden Problemen.



» Youunion_Die Daseinsgewerkschaft

Die Daseinsgewerkschaft Youunion vertritt rund 146.000 Mitglieder in über 200 verschiedenen Berufsgruppen, die in mehr als 2.100 österreichischen Städten und Gemeinden tätig sind. Die Gemeindebediensteten sind hauptsächlich im Gesundheitswesen, öffentlichem Verkehr, Ver- und Entsorgungseinrichtungen (Elektrizität, Gas, Wasser, Abfall etc.), im Bildungssektor, im Rahmen von sozialen Dienstleistungen, Bestattung und in der öffentlichen Gemeindeverwaltung im Einsatz. Darüber hinaus ist die Youunion auch die Interessenvertretung der künstlerisch, journalistisch, programmgestaltend, technisch, kaufmännisch, administrativ, pädagogisch unselbstständig oder freiberuflich Tätigen in den Bereichen Kunst, Medien, Erziehung, Bildung und Sport.



KONTAKT

Mehr Informationen über das Team BRANDL gibt's im Internet und Facebook unter:

<https://www.team-brandl.at>
<https://www.facebook.com/TeamBrandl>

Bist du Mitarbeiter_in bei den Wiener Linien, den Wiener Stadtwerken oder der Bestattung Wien und möchtest beim Team BRANDL bzw. den Parteifreien Gewerkschafter_innen mitmachen, dann melde dich einfach unter richard.brandl@gmx.at oder office@pfg.at.

Mehrstündige Mahnwache des Team BRANDL und parteifreier Aktivist_innen für „schuldisse“ Basisgewerkschafter_innen vor der Zentrale der Gewerkschaft Youunion am 12. April 2021. Auch Gewerkschaftsfunktionäre, die kein aktives Betriebsratsmandat haben, brauchen einen Kündigungsschutz.

GEKÜNDIGT?

..... FALLS SIE BLEIBEN WOLLEN:

team
anwälte
WWW.TEAMANWAELTE.AT

01-419 13 18



PFLEGEFREISTELLUNG

Bezahlte Pflegefreistellung bis zum Höchstmaß der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit innerhalb eines Arbeitsjahres

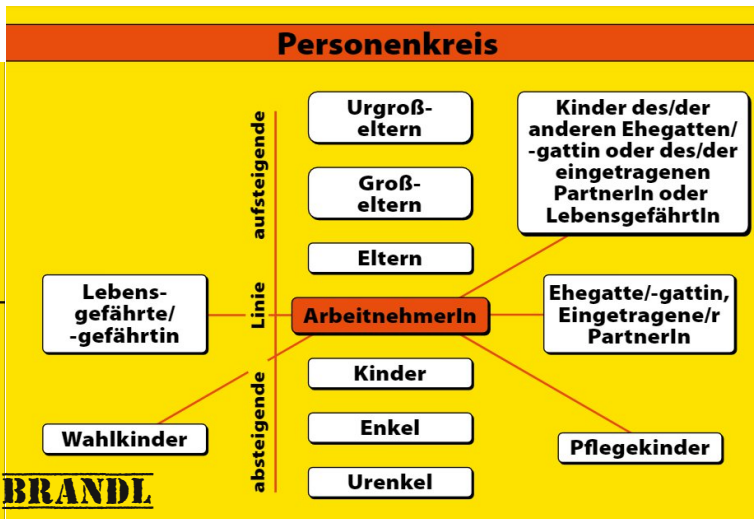
- wenn ein naher Angehöriger krank wird
- wenn gemeinsamer Haushalt
- wenn Pflegeperson gemäß § 15d Abs. 2 Z 5 MSchG ausfällt

wenn die erste Woche ausgeschöpft ist

- wenn es sich um ein Kind unter zwölf Jahren handelt Urlaub ohne Vereinbarung möglich!
- Wenn auch die 2. Woche verbraucht wurde

Hinweis § 8 Abs. 3 AngG

TEAM BRANDL



Grundsätzlich sind die Bedingungen für den Anspruch gleich. Diese sind im Gesetz und diversen Verordnungen geregelt und unabdingbar. Das heisst sie können nicht innerhalb eines Unternehmens reduziert oder verändert werden. Jedoch muss man doch auch Einiges bezüglich Dauer differenzieren und wir haben Euch hier die Unterschiede übersichtlich dargestellt.

Vertragsbedienstete § 37 W-VBO 1995

Beamtete § 61 W-DO

Pflegefreistellung mit Bezügen (§ 61 DO 1994, § 37 VBO 1995)
Anspruch auf Pflegefreistellung von insgesamt bis zu sechs Werktagen (fünf Arbeitstagen) im Kalenderjahr besteht

für die notwendige Pflege eines im gemeinsamen Haushalt lebenden erkrankten oder verunglückten nahen Angehörigen.

Das Erfordernis des gemeinsamen Haushaltes entfällt, wenn ein minderjähriges eigenes Kind, Wahl- oder Pflegekind gepflegt wird.

Handelt es sich bei der/dem nahen Angehörigen um ein Kind, welches das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, so besteht darüber hinaus ein weiterer Anspruch auf Pflegefreistellung von bis zu sechs Werktagen (fünf Arbeitstagen) im Kalenderjahr.

für die notwendige Betreuung eines Kindes, weil die Person, die das Kind ständig betreut hat, wegen Tod, schwerer Erkrankung, Aufenthalt in einer Heil- oder Pflegeanstalt, Freiheitsstrafe bzw anderer behördlicher Anhaltung für diese Betreuung ausfällt. für die Begleitung eines Kindes, bei einem stationären Aufenthalt in einer Heil- und Pflegeanstalt, sofern das Kind das 10. Lebensjahr noch nicht vollendet hat.

Es gibt keine gesetzlich normierten Formen des Nachweises für eine Pflegefreibestätigung. Den Nachweis für die Voraussetzungen (Pflegebedürftigkeit, gemeinsamer Haushalt etc.) hat der/die DienstnehmerIn zu erbringen, es sollte aber die mündliche Erklärung des DienstnehmerIn ausreichen. Sollte das Unternehmen nur ein ärztliches Attest als Nachweis akzeptieren, ist dieses – nach Hinweis auf die gegebenenfalls entstehenden Kosten – von diesem zu tragen. Das Unternehmen ist aber nicht berechtigt, eine Bestätigung mit Diagnose zu verlangen. Der MitarbeiterIn kann die Pflegefreistellung auch stundenweise in Anspruch nehmen. Er/Sie kann aber keineswegs dazu verpflichtet werden! Pro "Pflegefall" maximal 1 Woche begrenzt. Wenn beispielsweise dasselbe Kind an einer „neuen“ Krankheit erkrankt, gilt dies als weiterer "Pflegefall". Massgebend ist die Altersgrenze des Kindes zu Beginn der Freistellung. Wenn nur berufstätige nahe Angehörige für die Pflege in Betracht kommen und eine zumutbare Bemühung um eine anderweitige Betreuung nicht zielführend war, haben diese das Wahlrecht, wer (zuerst) die Pflegefreistellung in Anspruch nimmt. Die Beauftragung einer Pflegeperson gegen Entgelt kann vom/von der ArbeitgeberIn nicht verlangt werden.

Bei der Pflege eines/einer nahen Angehörigen im bereits begonnenen Urlaub zählt dies nicht als verbrauchter Urlaub, wenn die Pflege länger als 3 Kalendertage dauert.

Kollektivvertrag § 16/1 UrIG

ZUSÄTZLICH zu den nebenstehenden gleichen Ansprüchen gilt hier:

Ist der Anspruch auf Entgeltfortzahlung für die erste und zweite Woche erschöpft, kann zu einem für den Anspruch in der zweiten Woche genannten Zweck Urlaub ohne vorherige Vereinbarung mit dem/der ArbeitgeberIn angetreten werden.

Hier gilt exklusiv die einseitig erzwingbare Inanspruchnahme von Erholungsurlaub für die Pflege eines bis zum 12. Lebensjahr erkrankten Kindes wenn die erste und 2. Pflegeweche bereits verbraucht wurde!

Die Dauer ist nur von der Anzahl der gebührenden Resturlaubstagen begrenzt



Ich wurde ersucht einen Artikel zu verfassen. Zu meiner Person gibt es folgendes zu berichten.

Ich fing Mitte der 70iger-Jahre bei den damaligen Wiener Verkehrsbetrieben an.

Eine Bekannte, deren Mann bei den WVB beschäftigt war, sagte ich solle es auch

versuchen. Es gäbe gute Aufstiegsmöglichkeiten und es ist ein sicherer Job. Das waren meine Beweggründe, die mich dazu veranlassten, mit bei den WVB, zu bewerben. Die Bezahlung war zwar nicht gerade vielversprechend, aber durch die Information, dass man sich immer extra was dazu verdienen kann, stimmt mich dann doch zuversichtlich.

Ich bewarb mich und wurde aufgenommen. Es wurden dann über 30 Jahre daraus. Da ich noch nicht 21 Jahre alt war, mußte ich als Schaffner beginnen. Die Einschulung damals als Schaffner war fast schon eine Fahrerschule. Wir mußten alle Signale und Geschwindigkeiten lernen, denn bei einer Fahrt am falschen Gleis, das heißt gegen die Fahrtrichtung, war der Schaffner an der Zugspitze und mußte mit Armbewegungen und Pfeife, Signale geben. Auch für Störungen wurden wir geschult. Als Grundschule diente damals die Fahrzeugtyp M.

Das waren noch Züge mit offenen Tüten. Als ich mit der Schule fertig war und im Betrieb war, merkte ich, was für ein eklatanter Mangel an Fahrpersonal herrschte. Wir hätten 24 Stunden arbeiten können und daher verdiente man sehr viel. Als Schaffner verdiente man sich damals noch relativ leicht sein Geld, da es schon viele Zeitkarten gab und man dadurch weniger Fahrscheine verkaufte. Einzig stressig waren noch die Touren mit den „offenen“ Zügen Da man aufpassen mußte,

dass der Zug abfahren konnte, ohne das ein Fahrgast in Gefahr kommen könnte. Das Schöne an diesen Zügen war, dass 4 Mann hoch, den Zug beaufsichtigten.

Der Schaffner am Triebwagen, war der Zugführer und somit der „Chef“ am Wagen. Wenn man eine gute Partie war, hatten wir viel Hetz bei der Arbeit und die Zeit verging immer wie im Flug. Stressig war damals eventuell die Linie 58 von Unter-St.Veit zum Burgring. Da die Linie bei Schönbrunn vorbei fuhr, war sie natürlich von vielen Touristen besucht. Da mußte man



als Schaffner genügend Fahrscheine eingesteckt haben, denn manchmal brauchte man zwischen 300-500 Stück davon. 30 hatte man schon für die Retouurfahrt vom Burgring, vor markiert, sonst wäre man dort nicht weggekommen. Aber ansonst hatte man ein relativ ruhiges Leben und man verdiente sich vor allem beim Extradienst sein Geld relativ leicht. Es war eine schöne Zeit, die ich nicht missen möchte. Ich hoffe, dass ich niemand mit dieser Erzählung gelangweilt habe und verabschiede mich bis zum nächsten Mal.

Euer Tram-Oldy.

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

Der Europarat hat am 27. Jänner 2021 folgende Entschließung 2361(2021) mehrheitlich angenommen:

Entschließung 2361 (2021)^[1]

Covid-19-Impfstoffe: ethische, rechtliche und praktische Überlegungen (Dok. 16212)

7.3. im Hinblick auf die Gewährleistung einer hohen Akzeptanz der Impfstoffe

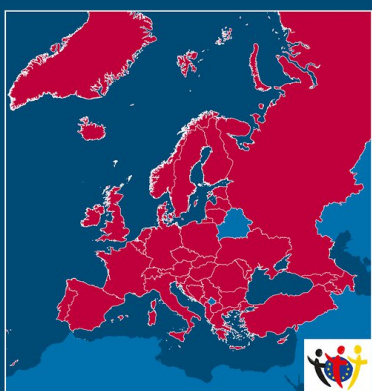
7.3.1. dafür zu sorgen, dass die Bürgerinnen und Bürger darüber aufgeklärt sind, dass die Impfung NICHT verpflichtend ist und niemand politisch, sozial oder anderweitig unter Druck gesetzt wird, sich impfen zu lassen, wenn er oder sie dies nicht möchte;

7.3.2. dafür zu sorgen, dass Personen, die nicht geimpft sind, weil dies aufgrund möglicher Gesundheitsrisiken nicht möglich ist oder die betreffende Person dies nicht möchte, nicht diskriminiert werden;

7.3.3. frühzeitig effektive Maßnahmen zur Bekämpfung von Fehlinformationen, Desinformation und zögerlicher Impfbereitschaft in Bezug auf Covid-19-Impfstoffe zu treffen;

Der Europarat

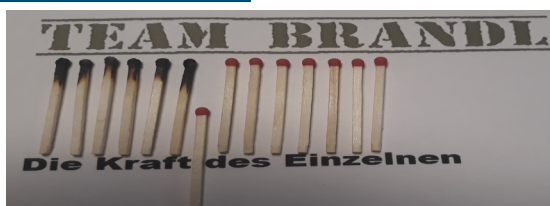
- 47 Mitgliedsstaaten, 800 Mio. Europäerinnen und Europäer (von Grönland bis Russland)
- Fördert Rechtsstaatlichkeit und schützt Menschenrechte in ganz Europa



TEAM BRANDL

Seit einiger Zeit werden bezüglich Impfpflichtthematik immer wieder Dokumente hin und her gereicht und damit die jeweiligen unterschiedlichsten eigenen Standpunkte zu untermauern versucht. Ein wesentlicher Fakt wird dabei aber unterlassen bzw ignoriert. Die betreffende Entschliessung des EUpoparates hat **KEINE RECHTSVERBINDLICHE Wirkung** auf Nationalstaaten obgleich es eine Empfehlung ist. Natürlich sollte man als Nationalstaat im Interesse des GEMEINSAMEN Empfehlungen grundsätzlich in die nationale Gesetzgebung aufnehmen wenn dies im Interesse der Bürger ist, aber es bleibt dabei: Es besteht **KEIN RECHTSANSPRUCH!**

Richard Brandl





2 G und 3 G als GEFAHR

1 G oder 2 G ALS NEUES KONZEPT wäre epidemiologisch noch zu verstehen. **GETESTET, GENESEN oder GETESTET**, denn nur getestet kann den aktuellen Status bezüglich SARS-COV2 bzw Covid-19 darstellen. Auch wenn es nur der Augenblick ist in dessen Rahmen die Testung fällt.

Auch Genesen KANN erfahrungsgemäss Sinn ergeben zu den Geschützten zu zählen. Bereits im Juni haben wir kritisiert dass bei 3 G in der aktuellen Variante auch geimpfte Personen zum „Grünen Pass“ dazu zählen obwohl längst wissenschaftlich gesichert eben KEINE Immunisierung mit den bisherigen Impfsubstanzen gewährleistet ist.

Wesentlich am Schutzkonzept ist aber auch die Verbreitungsfähigkeit bzw Infektiosität. Diese ist bei geimpften Personen genau gegeben wie bei ungeimpften Personen. Da spielt die Einstellung dazu absolut KEINE ROLLE. Es geht nicht darum

Ich möchte hier gar nicht ins Detail gehen denn der Artikel betrifft nicht die Impfung sondern das Schutzkonzept 1,2,3 G. Definitiv falsch und gefährlich ist es aber mit aktuell am Markt erhältlichen Vakzinen geimpfte Personen unter die 2 bis 3 G Regel fallen zu lassen. Wie in unseren Aussendungen schon vor Monaten konstatiert **KÖNNEN „GEIMPFTE“ weiterhin den Virus übertragen**. Gemäss der 2 bis 3 G Regel dürfen daher geimpfte Personen TROTZ möglicher und gleicher VIRENLAST wie ungeimpfte Personen, ungehindert überall teilnehmen und eintreten.

Nicht, getestete ungeimpfte Personen werden das Problem der Zukunft sein sondern unschlüssige Sicherungskonzepte wie 3 G werden dazu führen, dass sich der Virus WIEDER ausbreiten kann! Man wird erkennen dass **"Geimpfte"** mit diesen in bedingter und Notzulassung verabreichten Impfsubstanzen **NICHT "Vollimmunisiert"** sind und trotzdem erkranken können. **Für ein Schutzkonzept wesentlich ist aber, dass diese Personen die Viren WEITERGEBEN können**. Ein angedachtes 1 G Regime mit geimpften Personen kann man durchaus auch mit fahrlässiger Gemeingefährdung gleichsetzen.

Eigentlich ist es schlimm zu sehen dass WIEDERUM diverse

EXPERTEN PLÄDIEREN FÜR REGELMÄSSIGE PCR-TESTS FÜR ALLE

NEWSTICKER | Corona-Impfstraßen haben Sicherheitsbedenken +++ Lockdown-Er

"Ungeimpfte" oder "Geimpfte" in diverse Glaubensrichtungen zu trennen. Man muss allerdings die Fakten akzeptieren und wenn es um Schutzmassnahmen geht, wie eben 3 G und weitere welche darstellen sollen, darf man wissenschaftlich eindeutige Feststellungen nicht ignorieren. Die Versprechungen der Politik, der „Gamechanger“, ist nicht erschienen und Millionen von Personen haben sich die "Impfung" injizieren lassen deren Wirkung aber in alle Richtungen noch zu klären sein wird. Ein Feldversuch, wie es auch unverhüllt zugegeben wird. Immerhin hat man aber zumindest rechtlich dafür gesorgt, irgendwann einmal behaupten zu können dass **JEDER EINZELNE IMPFLING**, detailliert informiert wurde indem ein vor der Impfung zu unterfertigendes Schriftstück gelesen und verstanden abgegeben wird. .

Da helfen auch nicht untaugliche Vergleiche dass kaum Jemand Beipackzettel für geschluckte Medikamente lesen würde. Vielleicht fällt es nur nicht auf dass **NIEMAND** eine Erklärung unterschrieben muss **BEVOR MAN ÜBERHAUPT** Medikamente in der Apotheke abholen darf. Der Vergleich mit dem Beipackzettel gilt nur für den selbigen Beipackzettel der Impfsubstanz selbst. Diesen lesen tatsächlich auch bei Medikamenten die Wenigsten. Im Fall der "Impfung" unterschreibt man aber eine Risikoerklärung und erhält nebenbei noch Infos die man lieber gar nicht wissen möchte.

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

"Experten" (wie schon 2020) undurchdachte Massnahmen setzen und eine (nicht vorhandene) Sicherheit vortäuschen. In diesem Sinne sollte jeder weiter die Gratisangebote für PCR Tests nutzen (oder Antigen Schnelltests) und vor Allem **GEIMPFTE** sollten sich laufend testen lassen um der Gefahr welche aus undurchdachten Konzepten stammt, entgegen zu wirken. Das sind wir uns allen schuldig, geben wir der Vernunft Vorrang

Richard Brandl
Mitglied Betriebsrat Fahrdienst
Mitglied Zentralbereichsrat
Mitglied Personalvereinigung PVA.

21. September 2020

Betriebsrat Fahrdienst

Anfrage:

Betriebsrat Richard Brandl stellt folgende Anfrage und ersucht um Beantwortung an einen der nächsten Betriebsratsitzungen:

Während des letzten halben Jahres gab es innerhalb des Unternehmens **einige** Fälle von Massen- und nun COVID-19 Erkrankungen/Infekten. Die Kommunikation von **den** BR Betrieb, im Falle von entsprechenden Meldungen, scheint optimierbar zu sein. Bis auf einige informelle Quellen ist es nicht für ALLE Betriebsratsmitglieder ersichtlich wann wie viel anmeldet und wie

Erfreulich in der Diskussion selbst ist, dass unsere Argumente die schon teilweise aus dem Vorjahr stammten und nachweislich bezüglich Schutzkonzept aus unserer Pionierdiskussion darüber schon in regelmässige TV Talks

Platz finden. Somit eine wesentliche Reichweite erwirken die hoffentlich zu einem baldigen Umdenken führen.

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

werden. Also bitte sachlich bleiben und nicht immer das schlimmste vermuten. Auch müsste dieser ganze

Videokram ja irgendwo deponiert werden. Aber vielleicht täusche auch ich mich diesbezüglich und es werden

Dienstgesicht und Heimgesicht miteinander abgeglichen... Überwachende Grüße

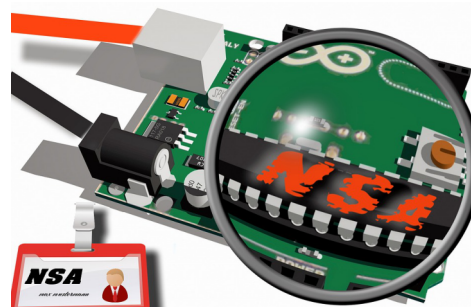
Dierk Labes



Ganz was neues. Jedenfalls bei uns:

Es geht ein Gerücht herum das die neuen **Zeiterfassungsgeräte** angeblich im oberen, mittleren schwarzen Bereich mit einer Kamera ausgestattet sind. Tatsächlich erkennt man bei genauerer

Betrachtung einen Kameraähnlichen Einbau zweier Linsen. Ich habe mich mittels Selbsttest- durch draufhalten der Hand jedenfalls einmal davon überzeugt, das die Vorrichtung die Anzeighelligkeit beeinflusst. Also auch datenschutz-rechtlich kann ich diese Art der Personalüberwachung nicht glauben. Obwohl technisch bestimmt machbar, dürfte so eine Art der Überwachung bestimmt nicht einfach ohne weitere Informationen der jeweiligen Nutzer installiert



PS.... wie mir aus Facebook zugetragen wurde, messen die Linsen die Körpertemperatur des jeweiligen Mitarbeiters. Und wenn es in Facebook geschrieben steht, muss es ja auch stimmen

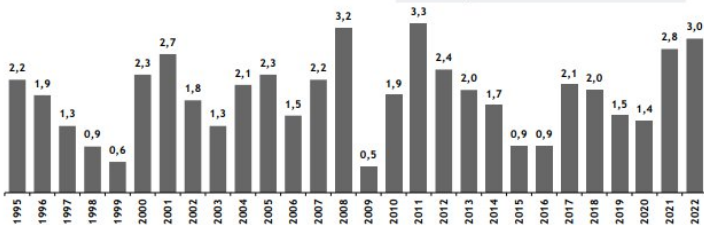


Inflation 2021 bei mindestens 2,8 %

Laut der Prognose der OECD, die im Dezember 2021 veröffentlicht wurde, werden die Verbraucherpreise in Österreich im Jahr 2021 voraussichtlich um 2,8 Prozent gegenüber dem Vorjahr steigen.

Für 2022 wird eine stärkere Teuerung von 3 Prozent erwartet. Diese Werte sind aber bekannterweise moderat bzw sehr konservativ bewertet zumal der repräsentative "Warenkorb" sehr individuell ist. Ein Pendler hat völlig andere Berücksichtigungen inkludiert als jemand der den öffentlichen

Inflationsraten 1995 - 2022
Veränderung des nationalen VPI (in %)

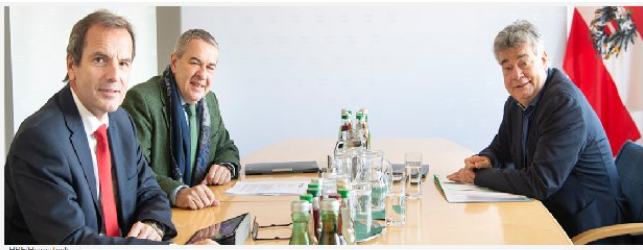


Quelle: STATISTIK AUSTRIA, WIFO

Stand: Oktober 2021

Verkehr benutzen kann oder direkt in der Nähe der Arbeitsstelle wohnt. Auch persönliche Interesse sind im "Warenkorb" nicht abgebildet und daher ist auch der Energiebereich sehr unterentwickelt berücksichtigt.

Interessant ist daher auch ein Statement der Verhandler in den Gewerkschaften zu bemerken. Man spricht tatsächlich davon dass man sich auf die Inflation ausser Streit gestellt hat ! Die offizielle Inflation liegt bei sehr konservativen 2,8 % und Gehaltsverhandlungen starten schon einmal um 0,7 % tiefer.



START DER GEHALTS-VERHANDLUNGEN

Gutes Verhandlungsklima in der ersten Runde abgerechnete Inflation von 2,1 Prozent außer Streit gestellt

!!!! ↑

OK, aber das als Guten Start zu betiteln....naja. Im Endeffekt kamen dann noch als Effizienzbonus, Dankbarkeit für die Bewältigung der Krise und Wachstumsanteil bis zu 1,07 % hinzu. Somit dürfen wir uns auf durchschnittlich 3 % Gehaltserhöhung (Vorbehaltlich der Übernahme) freuen.

So sehr ich mich über rund 3 % Gehaltssteigerung freuen mag, für Viele liegt dies zwischen 75 und 100 Euro brutto monatlich, also rund 46 bis 60 Euro netto, so sehr hat mich der heute eingetroffene Brief meines Energielieferanten wieder "herunter" geholt.

Man kündigt an die Energiepreise ab 1.1.2022, also in ein paar Tagen um satte 50 % erhöht werden. FUNFZIG Prozent, nicht 3 Prozent oder 20 Prozent. Daher gerne nochmals. Die Energiekosten steigen um 50% in ein paar Tagen. Um diese Aussage plastisch zu machen. Ich bezahlte bisher für einen Kilowatt Strom 8,78 Eurocent. NEU 12,95 ct.

Neue Strompreise

ab 1. Jänner 2022



Preiserhöhung um 50% !!!!!

Produkt	bis 31.12.2021		ab 01.01.2022	
	Verbrauchspreis (ct/kWh)	Grundpreis (EUR/Monat)	Verbrauchspreis (ct/kWh)	Grundpreis (EUR/Monat)
Optima	8,7878	2,6400	12,9454	2,6400
Optima Natur	9,2678	2,6400	13,4254	2,6400

Aber was bedeutet das eigentlich im Geldbörsel? In meinem Beispiel ist das schnell ermittelt. Ich habe einen Jahresverbrauch von rund 7200 Kilowattstunden. Bisher bezahlte ich dafür rund 632 Euro . Ab nächstem Jahr bezahle ich für einen identsichen Verbrauch 932 Euro . Daumen mal Pi ergibt das eine Mehrbalstung von 300 Euro!

Glücklicherweise fange ich diese Teuerung bereits im Mai 2022 durch die Gehaltserhöhung ab wodurch ich tatsächlich dann ab Juni 2022 erstmals spüre von der Gehaltserhöhung auch profitiert zu haben. Natürlich nur wenn diese Preiserhöhung ALLES war was uns im nächsten Jahr noch an Gebühren ereilen wird.

Inflation durch Gehaltserhöhungen abzudecken ist eine Art der Finanzakrobaten das Geldsystem immer wieder am Laufen zu halten. Dieser Umstand sollte von uns immer unbeachtlich bleiben und als eine Art Automatismus akzeptiert sein. Teil zuhaben an der Wertschöpfung, am Erfolg an der Produktivität ist aber auch essentiell für eine gesunde florierende Gesellschaft und ist unbestritten. Besondere Dankbarkeit für ALLE die das System 2020 und aktuell am Laufen gehalten und halten ist ja ohnehin schon mittels geöffneter Fenster aus denen applaudierende Menschenmassen frohlockende Zuspruchslaute von sich gaben, erfüllt und praktiziert. Damit lässt sich nur leider keine Heizung betreiben oder den Benzin für die Fahrt zur systemrelevanten Beschäftigungsstelle bezahlen. In diesem Sinne ist der Glaube an eine Abgeltung nicht erst seit 2 Jahren verflorgen.....

TEAM BRANDL

Manuela Brandl

Holt Euch Eure Ausgabe des Personaljournals JEDERZEIT ORT und ZEIT unabhängig von unserer Webseite:

<https://team-brandl.at/personaljournal.htm>

← Tweet



Armin Wolf
@ArminWolf

Die FPÖ 2021 über eine Impfpflicht: "Österreich ist mit heutigem Tag eine Diktatur!"
Die FPÖ 1999: „Die Freiheitlichen fordern Wiedereinführung verpflichtender Impfungen.“
ots.at/presseaussendu...
(Danke für den Hinweis, R.L.)

"Es ist mehr als Fünf vor Zwölf Frau Minister - dies zeigt auch das jüngste Beispiel in Oberösterreich. Es muß gehandelt werden". Die Freiheitlichen fordern daher:

- Wiedereinführung verpflichtender Reihenuntersuchungen
- Einführung epidemiologischer Studien
- Verbesserung der Impfkonzeppte und Wiedereinführung verpflichtender Impfungen um Impfungsrate zu verbessern, vor allen bei Kindern und Senioren.
- Bundesweite Einführung von Gesundheitsuntersuchungen bei Zuwanderern aus Dritt- und Schengen-Länder.



TEAM BRANDL

Geschätzter Herr Wolf!

Auf den ersten Blick eine Granate in der Argumentation gegen eine FPÖ. Leider unterliegen Sie vielleicht dabei auch dem Reflex vieler weiterer "Aufdecker", unüberlegt zu kontern. Ich glaube es geht bei der Covid-19 Angelegenheit und der dazu

gehörenden Kritik vor Allem darum, dass es hier noch keine Impfung im herkömmlichen und eigentlichem Sinne gibt. In diesem Zusammenhang kenne ich auch niemanden persönlich der sich gegen die „Impfung“ an sich als Instrument richten würde. Diese Errungenschaften sind Meilensteine (wenn auch zu den jeweiligen Zeitpunkten durchaus auch diskussionswürdig etabliert) in der Medizin und eine unstrittige Vorsorgemethode. Man darf jedoch nicht dem Fehler unterliegen hier diese wunderbaren Mittel der Medizin mit jener Umsetzung einer neuen Art und noch immer fragwürdigen Technik zu vergleichen. Genauso wie es unstrittig ist, dass vorhandene bereits bestens etablierte Impfungen gegen Masern, Tollwut, Hepatitis, Fsmc, Kinderlähmung, Pocken u.v.a, in KEINSTER WEISE in ihrer Wirkweise unerlässlich sind, wirken man die neue Technik bisher noch nie in und für diese Weise eingesetzt hat. Es ist unstrittig, (und daher unter Ausschluss einer Meinungsvariabilität) dass die Impfung mit den aktuellen Covid Impfstoffen keine Immunität, keine sterile Immunität erwirkt. Auch diesbezüglich definitiv nicht mit einer wirksamen bekannten Impfung vergleichbar.

Aber auch und vor allem die Technik wie es zu einer gewünschten Schutzwirkung kommen soll scheint unter ALLEN Experten und selbst seitens Entwicklern dieser Impfstoffe nicht abgeschlossen diskutiert zu sein. Das belegen auch die erlebten Feststellungen der Herstellern über die Wirksamkeit der Wirkung von anfangs 1 Dosis, dann 2 Dosen mit Jahrzehnte langer Immunität bis zur Abänderung von bis zu wenigen Jahren und heute nur wenigen Monaten sowie erst nach einer 3. Dosis. Berücksichtigt man den teilweisen Rückzug weiterer Impfstoffen innert den letzten Monaten, unterstreicht das zusätzlich eine gewisse Unkenntnis über die eigenen Produkte. Es bestehen bis ins Detail nachvollziehbare Gesundheitsgefahren welche von unterschiedlichsten Spezialisten geteilt und immer wieder erklärt werden. Demgegenüber besteht eine wesentlich überschaubare Expertengruppe die rein kategorische Ablehnung betreibt ohne

auf die teils sehr verständlichen Argumente der Experten, welche Kritik üben, nur annähernd ein zu gehen.

Unverständlicherweise können oder wollen die Beschreibungen und Erklärungen über die Gefahren der neuen Technik nicht sachlich widerlegt werden. Für mich als fakten und sachorientierten Laien fällt es schwer einer offiziellen Meinung mehr Glauben zu schenken die es ablehnt sich mit Gegenargumenten zu befassen und in ein Narrativ "verfällt" welches Ablehnung und subjektiven Tunnelblick als einzige Antwort subsumiert. Dieses Verhalten kenne ich als Elternteil von Vorschulkindern, keinesfalls aus einer sachorientierten Problemanalyse.

Die Wahrheit ist evolutionär immer stärker als das "Geschichter" . Insoweit wäre es für die „offiziellen“ Experten und Wissenschaftler ein Leichtes die angeblich wahnsinnigen Verschwörungstheorien durch faktenbasierte Argumentation in Form von exakten Erklärungsschritten zu widerlegen, nachhaltig und nachvollziehbar.

Ich betone da die tatsächlich gut vorgebrachten Argumente und nicht Nebelgranaten wie Chips in Impfstoffen oder unter Kanaldeckel wartende Impfrupps. Manchmal glaube ich sogar, dass solch völlig irren Behauptungen strategisch platziert werden um Kritiker der Kampagne lächerlich wirken zu lassen und einen ernsthaften Diskurs über tatsächliche Meinungen zu untergraben. Würde man aber eine Auseinandersetzung mit dem Thema auf Augenhöhe führen wäre damit die Luft von Zwietracht draussen und wir könnten als Gesellschaft gemeinsam und geschlossen das Problem lösen. Tatsächlicher Schwachsinn entlarvt und argumentativ entwaffnet, nachhaltig.

Nichts davon wird allerdings nur annähernd versucht. Es wird uns, von teils schlechten Schauspielern erklärt wie das Leben läuft und immer wieder die gleiche Abfolge von einstudierten Stehsätzen abgospult. An dieser Stelle beende ich aber schon wieder meine Stellungnahme denn ich habe dazu bereits den Inhalt eines ganzen Buches „ver“schrieben und Dank meinem Befassens mit der Thematik über 21 Monaten hindurch meine nötigen Erfahrungen für eine sachliche Diskussion darüber verdient. Die Zeit wird es zeigen und hoffentlich behaltet die Menschheit weiterhin soviel Glück bei soviel Irrsinn.

Besinnliche Weihnachtstage
erholsames Beisammensein in Euren Familien
wünscht ALLEN

Richard Brandl





Wertschätzung bezeichnet die positive Bewertung eines anderen Menschen.

Sie gründet auf einer inneren allgemeinen Haltung anderen gegenüber. Wertschätzung betrifft einen Menschen als Ganzes, sein Wesen. Sie ist eher unabhängig von Taten oder Leistung, auch wenn solche die subjektive

Einschätzung über eine Person und damit die Wertschätzung beeinflussen. Wertschätzung ist verbunden mit Respekt, Wohlwollen und drückt sich aus in Zugewandtheit, Interesse, Aufmerksamkeit und Freundlichkeit. Es gibt eine Korrelation zwischen Wertschätzung und Selbstwert: Menschen mit hohem Selbstwert haben öfter eine wertschätzende Haltung anderen gegenüber, werden öfter von anderen wertgeschätzt, wohingegen Personen, die zum aktiven Mobbing neigen, häufig ein eher geringes Selbstvertrauen damit kompensieren.

Empfangene und gegebene Wertschätzung vergrößern das Selbstwertgefühl sowohl beim Empfänger als auch beim Geber. Wertgeschätzte Personen sind, wenn sie ein offenes Wesen haben und kontaktfreudig sind, oft auch beliebt. (Quelle Wikipedia)

So die Begriffsdeklaration des Wortes „Wertschätzung“ lt. Wikipedia. Im wahren Leben ist Wertschätzung noch viel weitergehend zu spüren, zu erkennen, zu erleben. Egal welcher Mensch vor dir steht, egal welchen Stellenwert dieser Mensch in der Gesellschaft bekleidet, dieser Mensch hat zuallererst Aufmerksamkeit, Respekt, Freundlichkeit und eine grundlegend positive Begegnung zu bekommen.

Unfreundlichkeiten beginnen mit der Verweigerung der Handreichung zum Gruß oder ein absichtliches Wegschauen, wenn man sich begegnet, gestellte Mimik und abwertende Gestik kann genauso verletzend und abstoßend wirken, also alles andere als wertschätzend zu sein greift besonders zurzeit um sich.

In Zeiten gesellschaftlicher Spaltung um diverse Themen, reagieren viele Menschen absichtlich verletzend, um dem Gegenüber zu zeigen was man von seiner Gegenwart oder seiner Meinung hält. Wertschätzung bedeutet aber auch, andere Meinungen in einer positiven, in einer wertschätzenden „Streitkultur“ auszureden und genug Platz und Raum für andere Ansichten zu lassen. Jedes Gespräch ist behaftet mit objektiven und subjektiven Aussagen, diese auch so im Raum stehen zu lassen, ist eine Kunst für sich. Hier sich weder rechthaberisch noch besserwischerisch outen, und es wäre ein großer Dienst am gesunden unserer geteilten Gesellschaft getan.

Wertschätzung bedeutet aber auch, in einem Gespräch dem Gegenüber aufmerksam und folgend zuzuhören und nicht das Wort oder gar das Gespräch unterbrechen, weil man das Gegenüber aus- oder verbessern möchte. JEDE Meinung darf so sein und sei sie auch noch so unverständlich, so unbegreiflich, niemand kann erahnen, welche Lebensumstände diesen Menschen zu brachte, zu dieser Meinung zu kommen, und diese so anzuerkennen, DAS ist Wertschätzung allerhöchster Güte. Geht man die Straße entlang und sieht, dass eine alte Dame mit ihrem Einkauf überfordert ist, überlegt man doch auch nicht, sondern handelt sofort helfend. Man wird der Dame den Einkauf über die Straße tragen und achtsam auf sie schauen, dass nichts passiert.

Früher, zu meinen Jugendzeiten war das normal, war das an der Tagesordnung. Man half gebrechlichen oder alten Menschen im Alltag, wo man konnte, auch als junger Mensch. Ein dankbares Lächeln war mein Lohn. Nimmst man den Einkaufszettel für einen alten Menschen mit und besorgt diese Dinge im Geschäft, geschieht ebenfalls ein großer Dienst an den Menschen. Gerade diese Menschen, die damals zu meiner Jugendzeit (1970-1980) schon alt waren und den Krieg und das Dilemma rundherum erlebten mussten, waren gebrechlich und von vielen Traumata behaftet, der Alltag war schwer genug für sie, da kam solche Hilfe immer gut an. Ich half gerne und

oft, ich sah durch die Behinderung meines Pflegevaters, der mit nur einem Bein aus dem Krieg zurückkam, die tägliche Mühsal, die ihn begleitete. Ich bin meinen Pflegeeltern überaus dankbar, dass ich diese Seite des Lebens so intensiv kennenlernen durfte, auch diese Erkenntnisse machten mich zu diesem Menschen, der ich heute bin.

Wenn der Pflege Papa wegen irgendwelchen Umständen plötzlich umfällt und alleine nicht mehr aufstehen kann, wenn dieser geliebte Mensch vor dir liegt und sich selbst nicht helfen kann, dann ist das ebenfalls Wertschätzung allerhöchster Güte. Warum ich das schreibe? Weil sich heute ein alter Herr den Oberschenkel gebrochen hat, hilflos am Boden auf der Straße lag, die Autos trotzdem 30cm neben seinem Kopf vorbeigefahren sind und nur aus dem Auto gafften, ohne zu fragen, ob ich Hilfe brauche. Der alte Mann stürzt wegen einer Vorerkrankung seine Beine nicht mehr, geht deshalb mit Krücken, und heute stürzte er und brach sich den Oberschenkel. Hier wenigstens so „wertschätzend“ zu sein und nicht 30cm neben seinem Kopf vorbeizufahren, DAS wäre auch Wertschätzung gewesen. 3 PKWs mit mehreren Insassen fahren vorbei und kamen nicht auf die Idee, dass ich Unterstützung brauche. Dieses ambivalente Verhalten sollte stark hinterfragt werden, zu leicht kommt man in eine ähnliche Lage, in der man auf fremde Hilfe angewiesen ist und hofft, dass die Menschen stehen bleiben und helfen und nicht vorüberlaufen und wegschauen. Wertschätzung, ich habe vor Kurzem alles über Bord geworfen und so reagiert, wie ich es NICHT kenne von mir. Ich selbst habe auch diese Woche etwas scheußliches getan, und worin ich mich selbst nicht mehr erkenne. In einer WhatsApp Diskussion mit unserer Barbara schrieb ich Dinge, die verletzend waren, die abzielten auf Verletzungen, die absolut weit unter der Gürtellinie waren, nur um zu zeigen, dass ich auch „mitreden“ möchte. Ich schrieb Dinge, die mich am nächsten Morgen erschütterten, als ich meine Worte nochmal gelesen habe. Tief erschüttern. In keinem dieser scheußlichen Worte erkannte ich mich wieder, und natürlich hatte das absolut nichts mit „Wertschätzung“ zu tun, denn es war alles andere als das.

Der gestrige Verteil-Donnerstag zeigte mit einer Stimmung im Team, die ich absolut NICHT haben möchte, jeder wusste um den Streit und keine/r wollte sich äußern, aber ALLEN schnürte es den Hals zu, weil Barbara die Konsequenz zog und aus dem Verein austreten wollte. Die Situation am Bahnhof bei der Verteilung zeigte mir deutlich, dass ICH einen großen Fehler gemacht habe, indem ich boshaft und verletzend reagierte, was niemals meine Absicht war, es aber passierte.

Auf der Heimfahrt von Linz gestern war ich getrieben von Weinanfällen, weil mir bewusst wurde, wie sehr ich Barbara verletzt habe. Mein Hals wurde zugeschnürt und zu atmen, fiel mir irrsinnig schwer. Ich muss Barbara anrufen, mich entschuldigen und ihr sagen, wie sehr wir sie im Team brauchen. Ich hatte keine Ahnung, ob sie überhaupt das Telefon abheben würde, wenn sie am Display meinen Namen sieht. Ich muss anrufen, sonst geht in mir etwas ganz großes kaputt, etwas was ich mein Leben lang Wertschätzung nannte und nenne. Gottseidank hob Barbara ab und bot mir eine Aussprache nachher im Lager an, worauf ich mich sehr freute. Wir drückten uns und stellten fest, dass wir vieles besser machen müssen, vor allem ICH! Ich sagte Barbara deutlich, wie dringend wir sie brauchen im Team, als Freund, als Frau und als wesentlicher Bestandteil unseres Teams, die oft Berge versetzt. Man wird jetzt sagen, ok er entschuldigte sich, weil er sie als Arbeitskraft im Verein braucht. NEIN! Weil ich sie nicht nur als FREUND und als PARTNER im TEAM brauche, sondern als MENSCH überaus schätze und lieb habe.

DANKE liebe Barbara, dass Du meine Entschuldigung angenommen hast! Für mich ist auch das gelebte WERTSCHÄTZUNG! Wertschätzung hat viele Facetten, viele Ursprünge, viele Handlungen leitet man von ihr ab und schließlich lebt man mit ihr im Herzen um Welten besser. Oft denke ich, viele Menschen haben schon alles weggeworfen, Respekt, Empathie, Freundlichkeit und Hilfsbereitschaft. In Zeiten wie diesen wäre es eine gute Möglichkeit, sich an diese Menschlichkeit wieder zu erinnern und danach zu handeln. Ich würde es mir so sehr wünschen!

Walter



Zu dem Thema **Fahrgäste aus dem Zug bringen**, gibt's ein kleines Update:

Als wieder einmal die Aufforderung kam, eine betrunkene Frau, ohne Maske am Boden liegend, aus dem Zug zu bringen, weil wenn's eh alkoholisiert ist, kann's ja kein Problem sein (!!!!), wurde dies vom Stationswart und Fahrer zu recht verneint. Ich gab die Daten (wann und wo so geschehen) an einen Referatsleiter weiter, und er könne sich ja den entsprechenden Funk dazu anhören. Was aber von ihm verneint wurde, weil er dies zur Kontrolle nicht dürfe. Aber er gibt es an die Leitung der Leitstelle weiter. Na schau ma mal, ob's endlich was ändert!

Und davon abgesehen, dass wir niemanden aus einem Zug tragen, zerran müssen - wo bleibt da der Schutz vor Corona?

Wird ja angeblich bei den Wiener Linien groß geschrieben! So groß, dass wir beim Lockdown wieder nur Kontrollgänge, und keine Servicedienste zu leisten hatten. Weil wie schon mal erwähnt, sich Kontrollgang besser und vor allem wichtiger anhört, als ein Servicedienst OK, statt 4 Stunden mussten wir nur 3 Stunden draußen verbringen, außer natürlich bei zusätzlichen Vorfällen. Welche Gefahren das viele draußen sein birgt, haben mir Kollegen berichtet:

Einem wurde nach Masken Ermahnung in die Augen gespuckt. Und das mit vollem Mund, sodass auch Speisenreste in's Auge gelangten, welche im Spital schmerzhaft entfernt wurden. Krankenstand war die Folge, und dieser brachte ihm ein Tutu Krankengespräch ein! Wurde auch im Hastus mit normaler Kennzahl 300 eingetragen. Wobei man bei Krankenstandsrückführ-Gespräch auch aufpassen muss:

Wir Stationswarte bekommen unsere 30 Minuten Pause ja bezahlt, weil wir dafür ja ständig verfügbar sein müssen, und Kurzpausen halten müssen. Wenn man grad was warmes isst, Pech gehabt. Bei einem KRG muss man ja zum Teil tagelang im Turm sitzen, bis man das Gespräch hat. Und da bekommt man die Pause nicht bezahlt. Was an sich schon nicht in Ordnung ist, weil man ja nicht Schuld an diesem dort sitzen hat. Da ich unlängst auch dieses zweifelhafte Vergnügen des dort sitzen hatte, fiel mir was auf:

- Tag 1 - mit e-Book den Tag abgesessen
- Tag 2 - gleich zu Beginn das Gespräch, als dienstfähig erklärt. Ich solle mich in meine Station begeben, und dort als Zweier meinen Dienst verrichten.

Da ich im Hastus aber auch für diesen Tag eine unbezahlte Pause und KRG in Erdberg eingetragen hatte, hinterfragte ich dies natürlich. Da wurde mir gesagt, dass es geändert wird. Als am nächsten Tag zwar als Arbeitsort meine Station, aber noch immer unbezahlte Pause eingetragen war, rief ich beim Personaldispo an. Dieser gab zum besten, das sei bei KRG so!

Erst als ich erwiderte: Ich arbeite ja, mach auch meine Rundgänge, also steht mir eine bezahlte Pause zu!, kam vom Dispo ein genervtes "Ja, ich ändere es". Auf meinen Gehaltszettel werde ich diese 1/2 Stunde wohl nicht merken, aber man muss das große Ganze sehen: Dies passiert sicher einige Male im Monat ebenso bei anderen Kolleginnen, und da wird auf unsere Kosten dann doch einiges eingespart!

Und noch ein Fall von Maskenermahnung:

Ein Kollege forderte über Funk die Security an, da ein aggressiver Fahrgast ohne Maske in einen Zug steigen wollte, was ihm schlussendlich auch gelang, bevor der Kollege den Zug aufhalten konnte. Da er auf das übelste

beschimpft und auch unter anderem mit "Ich räum dich weg!" bedroht wurde, wollte er diesen Vorfall protokollieren lassen. Da er aber den Sozium nicht benötigte, wurde es nicht protokolliert, es sei ja nichts passiert! Heisst es aber nicht, auch eine Bedrohung stellt einen tätlichen Angriff dar? Ja, so kann man die Zahlen der tätlichen Angriffe auch klein halten Hätte der Kollege den Sozium angefordert, wäre er mit grosser Wahrscheinlichkeit belächelt worden, was ihm bei einem anderen Vorfall schon passiert ist. Damals krachte ein Bus knapp neben ihm in ein Stationsgebäude.

Auch bei 3G in der Arbeit geschieht einiges an seltsamen Dingen:

Zuerst gab es Flecks, wenn der Test nicht über die ganze Arbeitszeit ging, da wurden Kolleginnen angeschrien "Sofort raus aus der Stationsüberwachung!", wurden wie Verbrecher behandelt. Angeblich gingen dann die Flecks dann zwar nicht durch, doch wer nimmt das Anschreien, die üble Behandlung zurück???? (siehe Seite 8 abgelehnter Versuch einer Lösung)

Bei den Konzernrichtlinien zu Corona merkt man auch, dass diese von Büromitarbeitern erstellt wurden. Da steht nämlich, dass man sich vor Dienstantritt vergewissern muss, ob das Ergebnis des PCR Tests rechtzeitig angekommen ist. Was bei Büromenschen mit Arbeitszeitbeginn von 8 oder 9 Uhr, oder gar Gleitzeit, möglich ist, sieht bei Frühdienst von Fahrern, Security, Stationswarten und anderen so früh beginnenden Abteilungen, schon anders aus! Wenn man sowieso schon um 3 oder 4 Uhr früh aufstehen muss, um rechtzeitig zur Arbeit zu gelangen, wie stellen sich die Tüftler dieser Konzernrichtlinien das vor?

Wecker 2 Stunden früher stellen, um notfalls zu einen zusätzlichen Test zu gelangen???? Dann um 1 oder 2 Uhr in's 24 Stunden testende Stadion fahren? Was bei außerhalb Wien wohnenden MitarbeiterInnen auch teilweise unmöglich ist? Ich z. B. fahre schon mit dem ersten Zug um 4 Uhr 18 nach Wien

... Dabei wurde doch bei Einführung der 3G Regel am Arbeitsplatz durch die Regierung, in so ziemlich allen Medien verlautbart, dass ein verspätetes Testergebnis durch die Labore, wie eine Dienstverhinderung gehandhabt werden muss! Bei einer Kollegin war das unlängst so, sie rief eine Teamleiterin an. Als sie sich auf den Weg zu einer Teststation machte, kam dann doch noch das Testergebnis. Der Kollegin wurde daraufhin die eine Stunde, wo sie quasi zu spät ihren Dienst antrat, anders berechnet, laut ihr wie Leichterdienst! Und mir kam auch zu Ohren, dass Fahrerkollegen unbezahlt nach Hause geschickt wurden. Was bitte soll das????

Gesund bleiben, Silvia Schwetz **TEAM BRANDL**

Anmerkung der Redaktion: Im Personaljournal "Octavo" findet Ihr die Artikel auf den bezogenen Straftatbestand

innerhalb weniger Stunden egal ob Sonn- oder Feiertags, auch wurden die Automaten öfters befüllt, leer waren diese so gut wie nie. Und wenn der Absatz an einem Standort höher war (z.B. Expedit Heiligenstadt Kaltgetränke) wurde einfach ein zweiter Automat aufgestellt das wir jederzeit Kaltgetränke beziehen konnten.

zu versorgen.

Für eine Person gestaltet es sich jedoch sehr schwer Unterschriften zu sammeln da man ja viele Kollegen über einen längeren Zeitraum nicht sieht. Weshalb wir ergänzend zur Unterschriftenliste zusätzlich eine Onlineumfrage (für alle Dienststellen)



TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL

§ 91a StGB		§ 83 StGB	
StGB - Strafgesetzbuch		StGB - Strafgesetzbuch	
Wer eine Person,		(1) Wer einen anderen am Körper verletzt oder an der Gesundheit schädigt, ist mit Freiheitsstrafe bis zu einem Jahr oder mit Geldstrafe bis zu 720 Tagessätzen zu bestrafen.	
1. die mit der Kontrolle der Einhaltung der Beförderungsbedingungen oder der Lenkung eines Beförderungsmittels einer dem öffentlichen Verkehr dienenden Anstalt betraut ist,		(2) Ebenso ist zu bestrafen, wer einen anderen am Körper mißhandelt und dadurch fähig verletzt oder an der Gesundheit schädigt.	
2. in einem gesetzlich geregelten Gesundheitsberuf, für eine anerkannte Rettungsorganisation oder in der Verwaltung im Bereich eines solchen Berufes, insbesondere einer Krankenanstalt, oder als Organ der Feuerwehr tätig ist,		(3) Wer eine Körperverletzung nach Abs. 1 oder 2 an einer Person, die	
während der Ausübung ihrer Tätigkeit tätlich angreift, ist mit Freiheitsstrafe bis zu sechs Monaten oder mit Geldstrafe bis zu 360 Tagessätzen zu bestrafen.		1. mit der Kontrolle der Einhaltung der Beförderungsbedingungen oder der Lenkung eines Beförderungsmittels einer dem öffentlichen Verkehr dienenden Anstalt betraut ist,	
		2. in einem gesetzlich geregelten Gesundheitsberuf, in einer anerkannten Rettungsorganisation oder in der Verwaltung im Bereich eines solchen Berufes, insbesondere einer Krankenanstalt, oder als Organ der Feuerwehr tätig ist,	
		während oder wegen der Ausübung ihrer Tätigkeit begeht, ist mit Freiheitsstrafe bis zu zwei Jahren zu bestrafen.	

Angriffe auf StrassenbahnfahrerInnen, Ubahn oder Busfahrern sowie KontrollorInnen können für Täter unangenehm werden. Mit der im allgemein eher unbekanntem Strafgesetznovelle 2017 wurden die Mitarbeiter des öffentlichen Verkehrs bei Strafsanktionen "aufgewertet".

Richard Brandl



Da die Infektionszahlen leider immer noch sehr hoch sind, war es notwendig, eine neue gesetzliche Regelung der

Risikogruppenfreistellung

zu schaffen, um vulnerable Gruppen zu schützen. Die neue Freistellungsverordnung tritt mit 15.12. in Kraft und gilt bis Ende März 2022. Die Impfung erfährt ab sofort eine stärkere Berücksichtigung bei der Freistellung. Eine Freistellung erfolgt u.a. dann, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist.

In erster Linie besteht die Möglichkeit, von Homeoffice oder anderen Schutzmaßnahmen Gebrauch zu machen. In letzter Konsequenz können betroffene Beschäftigte vom Unternehmen freigestellt werden. Die Regierung unterstützt durch eine 100%-ige Rückerstattung der Entgeltkosten für privat rechtlich angestellte Arbeitnehmer. Für öffentlich Bedienstete gilt die Rückerstattung nicht in gleicher Weise.

Durch die Gesetzesänderung ist die Ausstellung eines solchen, NEUEN Attests jedoch nur dann zulässig, wenn:

1. für die betroffene Person trotz dreimaliger Impfung medizinische Gründe vorliegen, die eine Gefahr für einen schweren COVID-19-Krankheitsverlauf annehmen lassen oder
2. die betroffene Person aus medizinischen Gründen nicht gegen COVID-19 geimpft werden kann.

Zudem hat das Unternehmen die Möglichkeit, eine Bestätigung des COVID-19-Risikoattests durch einen Amtsarzt bzw. den chef- oder kontrollärztlichen Dienst der Gesundheitskasse zu verlangen. Kann diese Bestätigung nicht binnen zwei Wochen vorgelegt werden, endet der Anspruch auf Freistellung danach automatisch. Insoweit ist es ein wenig mehr Aufwand aber doch wieder möglich unter den bekannten Voraussetzungen Dienst freigestellt zu werden.

Bleibt gesund, Richard Brandl



TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL



Oma's Rezepte

Advent.

Da, liebe Leser, überkommen mich viele Erinnerungen an die „gute alte Zeit“.

In der guten alten Zeit gab einen Cartoon im Donald Duck Taschenbuch, in dem sich bei ihm ein lästiger, kleiner Herr vorstellte mit den Worten: „Ich bin ihr ganz persönlicher Schnupfen“.

In der guten alten Zeit hatten wir jeden Winter einmal eine Triefnase.

Meine Oma hatte gegen diesen lästigen Kerl ihre Hausrezepte, die ich hier vorstellen möchte:

Bei Schnupfen wurde inhaliert, und das lief so ab:

Sie stellte einen Liter Wasser in einem Topf zu kochen, gab einen Teelöffel Salz hinein - und wenn es kochte, landete es auf einem Holzschneidebrett vor uns am Tisch, ein großes Handtuch landete über unserem Kopf und dann mußten wir singen.

Natürlich war es uns zu heiß - wir mogelten und lüfteten, aber Oma hat uns ganz genau beobachtet.

Wenn wir zu weit wegrutschten, wurden wir aufgefordert, näher an den Dampf zu gehen.

Wenn wir zu singen aufhörten, wurden wir darauf hingewiesen, dass der Dampf tief in unsere Bronchien kommen sollte, weil die Wärme den Schleim löst - auch in der Nase - und das Salz reinigend wirkt.



Natürlich war sie auch bei uns, um aufzupassen, dass wir in unserer kindlichen Unruhe nicht den Topf mit heißem Wasser über uns schütten.

Wenn das Wasser auskühlte, rutschten wir immer näher an den Topf...weil da hatten auch die, die inhalieren überhaupt nicht ausstehen können, überrassen, dass es die Nase befreit und sich gut anfühlt.

Nach dem Inhalieren wurde geduscht, Haare gewaschen, geföhnt und dann gab es einen heißen Kräutertee mit Zucker, Honig und Zitrone und ab ins Bett.

Bei den Kräutertees war die Auswahl groß: Lindenblüte oder Hollunder, die auch gegen das Fieber helfen sollten, waren als Kind meine Favoriten.

In besonderer Erinnerung ist mir aber Omas selbstgemachter Hustensaft geblieben:

Jedes Frühjahr bis in den Sommer wuchsen im Garten einige Kräuter, die man aber auch am Bauernmarkt oder zum Teil im Handel bekommt:

Oma nahm einen 3l Topf, und füllte ihn mit 1 Handvoll Thymian oder Quendel, 1 Handvoll Salbei, 1 Handvoll Spitzwegerich, 1/2 Handvoll Lavendel und 1 Handvoll Lärchentriebe und eventuell 1/2 Handvoll Lungenkraut (haben die meisten Gärtner), dazu kam 3/4 l Wasser 450g Zucker und 1 gestrichener Teelöfel Zitronensäure, (Alternativ könnte man heute auch einfach fertigen Sirupzucker vom Supermarkt benutzen), dazu kommen noch gute 5 EL Honig.



TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL



"Weil das Gesundheitspersonal unsere Garantie für das Funktionieren der gesamten Gesellschaft ist. Weil es längst an der Zeit ist dieses besondere Personal endlich gehörig Wert zu schätzen. Leistungsgerecht bezahlt/belohnt genauso wie verbessertes Arbeitsklima und Arbeitsbedingungen."

Fahrradanhänger >

Ablinger AS 250FK Fahrradanhänger für den Transport von max. 10 Fahrräder

Zu beachten ist, dass man mit diesem Anhänger maximal 100km/h fahren darf.

Der Anhänger wird nur in Verbindung mit einem Bus des Vereins der Betriebsratskörperschaften der Wiener Stadtwerke Konzerns vermietet, bzw. darf der Anhänger nur mit diesen Bussen gezogen werden.

Die Anmeldung erfolgt nur in der Hauptwerkstätte Simmering und in Verbindung mit der Anmietung eines unserer Busse Vorort.

Kollege Trappl Robert 01/7909 - 19251

Busvermietung

Hauptwerkstätte: Koll. Trappl +43 (1) 7909 19251

Bestattung: Koll. Rotter +43 (1) 50195 28511



Diese Mischung wurde dann etwa 30 Minuten leicht gekocht, über Nacht läßt man sie dann im Kühlen ziehen. Oma hat den Topf einfach mit einem Leinentuch abgedeckt und auf den Balkon gestellt.

Am nächsten Tag werden die Kräuter mit einem Leinentuch abgeseiht, den Saft kann man dann noch einmal aufkochen und in Flaschen füllen, die man vorher ausspült und 10 Minuten im Backrohr bei 100 Grad ausglüht. Wenn man die Flaschen zuschraubt und dann ca 30 Sekunden umdreht, entsteht ein Vakuum und sie halten in der Vorratskammer über den Winter ohne Probleme.



Uns Kindern hat der Hustensaft gut geschmeckt und ich mache ihn bis heute für uns zu Hause. Man kann natürlich ein bisserl variieren - wenn ich kein Lungenkraut habe, lasse ich es weg und nehme mehr Spitzwegerich, wenn ich keine Lärchentriebe habe, kann ich auch Kiefernadeln oder Löwenzahn benutzen.

Oma hat uns auch eine gute Salbe selbst gemacht, die in Vergessenheit geraten ist.

Deshalb darf ich auch noch ein Rezept für Gänseblümchensalbe vorstellen. Im Sommer haben wir das Öl benutzt, um die Haut zu pflegen und kleine Hautläsionen oder Schleimhautverletzungen zu behandeln, im Winter wurde das Öl zu Salbe gekocht, weil die Haut im Winter mehr Fettanteil zum Schutz benötigt, Öl sollte man im Sommer, wenn es warm ist, zur Hautpflege benutzen. Die Salbe diente dann wie gehabt zur Pflege spröder Hände und Lippen.

Für Gänseblümchenöl benötigt man:

- 1 500 ml Glas mit Schraubverschluß
- Bis an den Rand mit Gänseblümchenblüten füllen ohne zu stopfen
- anschließend mit Olivenöl oder Mandelöl zu 3/4 füllen
- Und 4 EL Kokosöl dazugeben.



Schraubverschluß schließen
1 Topf mit Wasser füllen, auf den Boden 2 -3 Holzstäbe legen - bei uns war es ein Matadorholzstück mit Löchern
90 min leicht kochen

Anschließend in der Küche 6 Tage im Warmen geschlossen stehen lassen.
Blüten durch ein Leinentuch oder Baumwollwindel abseihen - fertig

Will man statt des Öls eine Salbe, gibt man zwei Handvoll Bienenwachsflöcken (erhältlich beim Imker auch online) dazu, verschließt das Glas wieder und läßt es im Wasserbad leicht kochen, bis das Wachs geschmolzen ist.

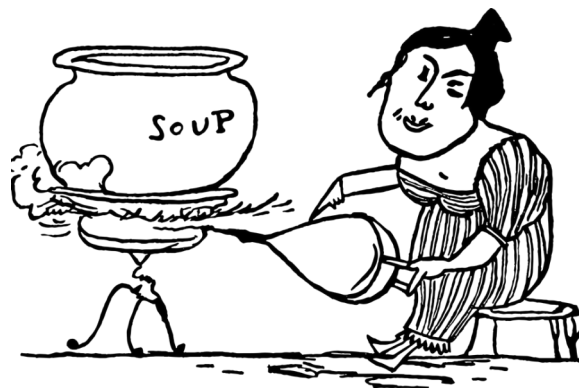
Ersatzweise: Lanolin

Ob die Konsistenz passt, kann man mit der Holzstäbchenprobe erkennen: 1 paar Tropfen der flüssigen Salbe auf einem Teller erkalten lassen, wenn es sich gut verteilen läßt, stimmt die Konsistenz.

Für mehr Härte mehr Lanolin oder Bienenwachs, für mehr Flüssigkeit etwas Öl ergänzen.

Wer noch mehr Pflege für den Winter möchte oder einen anderen Geruch, kann noch 5 Tropfen Karottenöl oder Orangenöl in Bioqualität (im Handel erhältlich) ergänzen.

Vielleicht mag ja der eine oder andere Leser die Rezepte ausprobieren und nachkochen, wenn das nächste Frühjahr kommt.



Gänseblümchen findet man oft sogar noch im Dezember auf der Wiese, aber bitte nur pflücken, wenn es trocken ist und mindestens 2 Tage nicht geregnet hat.

Natürlich ersetzen die Rezepte der guten alten Zeit nicht den Arztbesuch.

Aber es ist eine wunderschöne Erinnerung an eine Zeit, in der Oma wußte, wie man kleine Wehwehchen kuriert und für die Seele dazu Geschichten vorgelesen hat..

Ich wünsche allen Lesern einen besinnlichen Advent, der uns wieder den Menschen in den Mittelpunkt bringen läßt..

Eure Ulrike





**TEAM BRANDL
WUENSCHT**



FRÖHE WEIHNACHT 2021

TEAM BRANDL

WIENER LINIEN

Aus dem Inhalt dieser Ausgabe

Seite 2: Inhaltsverzeichnis Ausgaben

Seite 4: Corona

Seite 4: Verkehrsbetriebe Belgrad

Seite 5: Das Gesundheitssystem

Seite 7: Bericht aus dem Betriebsrat 10

Seite 9: Anschriftenheft

Seite 10: Impfpflicht

Seite 11: Gesundheitsmanagement

Seite 12: Gekündigt? Was tun?

Seite 12: Weihnachtsgeld Gewerkschaften

Seite 13: Streikstatistik

Seite 15: Pflegefreistellung

Seite 16: Der Europarat

Seite 16: Damals

Seite 17: 2 G 3 G

Seite 17: Zeiterfassungsgeräte Gummi

Seite 18: Inflation 2021 Energiekosten

Seite 19: Wahrnehmung Herr Wolf

Seite 20: Wertschätzung

Seite 21: Praxis Stationswarte

Seite 22: Risikogruppen Freistellung

Seite 22: Omas Rezepte

im Internet:



Facebook:



<https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Anonymes Forum:

<https://619262.forumromanum.com/>

Homepage

<https://team-brandl.at>



richard.brandl@gmx.at



<https://twitter.com/ritschBrand>



Tel 0660 349 21 28



TEAM BRANDL

Impressum :Ausgabe Dezember 2021

Redaktion: Richard Brandl Manuela Brandl

Herausgeber: Richard Brandl und Verein Gewerkschaft Liste Brandl - Team Brandl ZVR-Zahl 1525718384

Druck, Satz Layout: Richard Brandl Webseite: Anton Zehner

Mail:Richard.brandl@gmx.at Internet: <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Forum:<https://619262.forumromanum.com/>

Namentlich gekennzeichnete Beiträge müssen nicht mit der Meinung der Redaktion übereinstimmen.

Für unverlangt eingesendete Schriften und Fotos wird keine Haftung übernommen.

Die Redaktion arbeitet ehrenamtlich, Druck und Versand kosten jedoch Geld. Spenden sind willkommen.

Bankverbindung: IBAN AT61 1490 0220 1003 0505