"....Wir werden klein gehalten von Leuten die sich ihren Erfolg ergaunert hatten...."

Herzlichst willkommen zu unserer 15. Ausgabe des Personaljournals "decimo quinto" !
Unsere bisherigen Themen der letzten Ausgaben des Personaljournals. Frei, unabhängig und ohne Gewerkschaftsgelder finanziert bieten wir Euch Topqualität und Information von den "Machern". Vielen Dank für die grossartigen, motivierenden Rückmeldungen. Wir hoffen, Euch wieder eine interessante Ausgabe präsentieren zu dürfen und wünschen interessante Lesestunden.

Euer Richard Brandl

TEAM BRANDL

"Inhaltsverzeichnis der letzten Ausgaben"

1 Milliarde	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 14
2 G und 3 G	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 17
3 G Fail	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 17
4 Tage Woche	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30
50 + Kündigung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16
§91a StGb	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 22
Adieu	Manfred Utner	PJ Septima Seite 26
Abgang	Anton Zehner	PJ Duodecimus Seite 20
Abschied	Erich Dolezal	PJ Octavo Seite 20
Abgestellte Fzg.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 8
AK Wahl 2019	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 9
Alterszeilzeit	Erich Dolezal	PJ Secundo Seite 19
Alterszeilzeit	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 9
Amazon	Richard Brandl	PJ De decima Seite 11
Angriff Stgb	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 21
Antrag Roll	Richard Brandl	PJ Septima Seite 14
Anschriftenhefte	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30
Anschriftenhefte2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24
Anschriftenhefte3	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 9
Anspruch Freist.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 6
Arbeit Freude	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 2
Arbeitsbed.	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 18
Arbeitgeber	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22
Arbeitslosengeld	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 7
Arbeitslosengeld	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 8
Arbeitsmoral	Michael Kufner	PJ Secundo Seite 27
Arsch hoch	Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 3
Arbeitszeiten	Team Brandl	PJ De Primo Seite 6
Arbeitszeitaufz.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 4
Arbeitsschutz	Ing Ramskogler	PJ Septima Seite 5
Arztbesuch	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7
Aus dem Zug	Silvia Schwetz	PJ Quartadecima Seite 21
Aussendienstzul.	Richard Brandl	PJ Septima Seite 7
Ausser Spesen	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 3
Autonomer Bus	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 22
BR, PV, GEW	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 11
Betrieb	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 22
Betriebsklima	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 11
Betriebsklima 2	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 14
Betriebsrat Sep	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 10
Betriebsrat Juli	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 16
Betriebsrat 1,2 19	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 14,15
Betriebsrat 3-5 19	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 13,14
Betriebsrat Juli21	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 5
Betriebsrat Aug21	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 22
Betriebsrat Nov21	Richard Brandl	PJ Quartedecima Seite 7
Berufstitel	Richard Brandl	PJ Tercia decima Seite 7
Bewertungen	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 27
Bildersprache	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 11
Biologische Eff.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 25
Burnout	Dragana Rasic	PJ Septima Seite 23
Bus Diesel E6	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 4
BVAEB	Team Brandl	PJ Octavo Seite 3
Contacttracing	Team Brandl	PJ Duedecimus Seite 5
Coronapandemie	Andrea Zechmeister	PJ Editio Nona Seite 21
Corona 1000der	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 13
Coronavirus	Mario Koral	PJ Editio Nona Seite 2
Corona bremst	Dierk Labes	PJ Editio Nona Seite 3
Corona Office	Dierk Labes	PJ De decima Seite 6
Corona	Anton Zehner	PJ Duodecimus Seite 25
Corona Daten	Alexander Tinkl	PJ Tertia decima Seite 4
Corona Positiv	Alexander Tinkl	PJ Quartadecima Seite 4
Corona V2.397	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 21
Covid 19	Richard Brandl	PJ De decima Seite 14
Cov Pandemie	Gerhard Kuchta	PJ Duodecimus Seite 12
Covid Pflege	Ulrike Werhonnig	PJ Quartadecima Seite 20
Damals	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 6
Daten Corona	Team Brandl	PJ Editio Nona Seite 21
Denunzianten	Richard Brandl	PJ De decima Seite 21
Dienstbegünstig.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 13
Diensteinteilung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 3
Diensteinteilung	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 11
Diensteinteilung	Andrea Zechmeister	PJ Duodecimus Seite 6
Dienstregelung	Mario Koral	PJ Quartus Seite 24
Dienststelle	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13
Die Stadt gehört	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 21
Dispositionskrise	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 5
Dispoverständnis	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 15
Durchrechnung	Team Brandl	PJ Et Sextus Seite 3
Ehrenamt	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 24
Ein alter Hut	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 3
Einigkeit	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25
Einsatz Gefährl.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 25
Einsatz Front	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 7
Einvernehml. Kü	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 9
Email für alle Ma.	Richard Brandl	PJ Septima Seite 22
Epidemieärzte	Richard brandl	PJ Editio Nona Seite 7
Erinnerungen	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 20
Experte	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 3
Expertenbericht	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 14
Extradienst	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 7
Fahrpläne	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 9
Fahrscheinprüfer	Isabella Rauch	PJ Secundo Seite 24
Fahrscheinprüfer	Isabella Rauch	PJ De Prima Seite 23
Familienbonus	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16
Familienfreundlich	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 25
Flashback 2007	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 9
Flexibilität	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 8
Flexibilität	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 22
Flucht Paradies	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 9
Forum	Team Brandl	PJ De Prima Seite 23
Funk	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 17
Funk	Andrea Zechmeister	PJ De Primo Seite 19
Fraktion FSG	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 26
Fremdschämen	Michael Schneeweiss	PJ Quintus Seite 20
Frustriert	Toni Zehner	PJ Quartadecima Seite 18
FSG	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 28
FSG Tiefpunkt	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 18
Fürsorgepflicht	Manuela Brandl	PJ De Prima Seite 22
Fürsorgepflicht 2	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 11
Fürsorgepflicht	Team Brandl	PJ De decima Seite 12
Gastronom PV	Manuela Brandl	PJ De Primo Seite 9
Gehaltsabschl.	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 7
Gehalt 2019	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 16
Gehalt 2020	Richard Brandl	PJ Septima Seite 18
Gehalt 2021	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 17
Gehaltsansätze	Team Brandl	PJ Octavo Seite 6
Gehaltsverh.	Michael Schneeweiß	PJ Tertius Seite 23
Gelenkschmerzen	Dragana Rasic	PJ Undecimo Seite 11
Geltendes Recht	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 27
Genug ist Genug	Silvia Schwetz	PJ Quintus Seite 12
Gekündigt	Mag. Bügler	PJ Quartadecima Seite 12
Geschwindigkeit	Michael Schneeweiß	PJ Secundo Seite 25
Gesundheit	Geraldine Herzog	PJ Duodecimus Seite 24
Gesund Angebot	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 11
Gesundheitssys	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 5
Gewerkschaft	Richard Brandl	PJ Septima Seite 17
GPS Zug	Michael Stöger	PJ Secundo Seite 25
Grippe	Dragana Rasic	PJ Octavo Seite 21
Grossküche	Michael Schneeweiß	PJ Secundo Seite 20
Gut oder Böse	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 8
Guter Ton	Laszlo Kelemen	PJ Quartus Seite 11
Haltestellen	Dierk Labes	PJ Septima Seite 12
Handy	Andrea Zechmeister	PJ Septima Seite 24
Helden System	Richard Brandl	PJ De decima Seite 3
Herzinfarkt	Dragana Rasic	PJ Octavo Seite 5
Hitzeschutz	Team Brandl	PJ De Prima Seite 2
Hitze	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 5
Hitzeablösen	Richard Brandl	PJ Quintus Seiten 15,23
Hitzeablösen	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 15
HIV Infektion	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 4
Hohe Krankenst.	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 26
IBIS Geräte	Dierk Labes	PJ Quintus Seite 10
Idee entsteht	Richard Brandl	PJ Septima Seite 15
Impfskeptik	Toni Zehner	PJ Quartadecima Seite 12
Im Namen	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 9
Impfpflicht	Anton Zehner	PJ Quartadecima Seite 10
Inflation 21	Manuela Brandl	PJ Quartadecima Seite 18
Info Technik	Anton Zehner	PJ Septima Seite 24
Intensivkontrolle	Geraldine Herzog	PJ Tertius Seite 2
Interventionen	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 18
Interventionen	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 16
Interventionen	Manuela Brandl	PJ Duodecimus Seite 21
Jahreskarte	Geraldine Herzog	PJ Quintus Seite 19
Jobangebot	Dierk Labes	PJ Editio Nona Seite 20
K30 Pool	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 17
Kaffee LPD	Team Brandl	PJ Octavo Seite 22
Kaffee Preise	Dierk Labes	PJ Duodecimus Seite 13
Ka Idee	Silvia Schwetz	PJ Septima Seite 24
Karren Wand	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 8
Kein Klopapier	Anonym	PJ Undecimo Seite 4
Klima Ulf	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7
Klimawandel	Alfred Recknagl	PJ Quartadecima Seite 3
Kontrollfreaks	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 3
KOB	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 9
Kornspitzcon.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 13
Kündigungswelle	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 13
Kindergarten	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 19
Kinderwägen	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 8
Kollegenschaft	Erich Dolezal	PJ Septima Seite 27
Kontakt Gesund	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 13
Krankenstandsb.	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 6
Krankenstandsb.	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22
Krankenstand 2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22
Krankenstand Neu	Richard Brandl	PJ De decima Seite 6
Krankenstand	Manuela Brandl	PJ Septima Seite 11
Krankenstand Rü	Anonym	PJ Tertiadecima Seite 25
Kundenorientier.	Andrea Zechmeister	PJ Septima Seite 13
Kündigung	Team Brandl	PJ Duodecimus Seite 7
Kündigung KV	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 5
Kündigung RB	Manuela Brandl	PJ Editio Nona Seite 9
Kurze Hosen	Anton Zehner	PJ Quintus Seite 21
Kurze Hosen	Anton Zehner	PJ Duodecimus Seite 7
KV Mitarbeiter	Mario Koral	PJ Septima Seite 26
KV Neu	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 20
KV Neu Beispiel	Team Brandl	PJ Septima Seite 20
KV Verhandlung	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 29
M14k	Elvira Riedl	PJ Secundo Seite 17
M14k	Isabella Rauch	PJ Tertius Seite 17
Leihbusse	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25
Leserbrief	Anonym	PJ Secundo Seite 23
Leserbrief	Anonym	PJ Tertius Seite 17
Leserbrief	Anonym	PJ Tertius Seite 24
Leserbrief	Anonym	PJ Quartus Seite 16
Leserbrief	Anonym	PJ Quintus Seite 19
Leserbrief	Anonym	PJ Quintus Seite 20
Licht am Ende d.	Manuela Brandl	PJ Undecimo Seite 15
Lohnverrechn.	Manuela Brandl	PJ Octavo Seite 9
Lohnzettelvergl.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 20
Matrix	Team Brandl	PJ Duodecimus Seite 8
Mehrleistungen	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 29
Meldezettel	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 5
Mercedez Bus	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 7
Mobbing Tageb.	Richard Brandl	PJ De decima Seite 7
MNS	Team Brandl	PJ De decima Seite 15
MOG	Silvia Schwetz	PJ Secundo Seite 22
MOG	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 6
Mysterien	Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 14
Mysterien Teil2	Manuela Brandl	PJ Tertius Seite 14
Neue Bimlinien	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 17
Neu Gemeinder.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 16
Neues Jahr	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 17
Newsblitz	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 4
Newsflash	Richard Brandl	PJ Septima Seite 13,19
Nichtgenutzte Chance	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 8
Nichtraucher	Manuela Brandl	PJ Et Sextus Seite 3
Nostalgie 2007	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 8
Obstantrag	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 9
Omas Rezepte	Ulrike Wehornig	PJ Quartadecima Seite 22
Operator	Dierk Labes	PJ Septima Seite 6
Ordinationszeiten	Manuela Brandl	PJ Et Sextus Seite 7
Quarzsand	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 9
Quarzfeinstaub	Richard Brandl	PJ De decima Seite 3
Pandemiezeit WL	Silvia Schwetz	PJ Duodecimus Seite 17
Papamonat	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 18
Parkpickerl	Mario Koral	PJ Quartadecima Seite 18
Parkplatzproblem	Manuela Brandl	PJ Quartus Seite 12
Parkplatzregel	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 3
Parkraumplan	Richard Brandl	PJ Septima Seite 3
Pausen M14k	Elvira Riedl	PJ Tertius Seite 27
Pausenregelung	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 23
Personalakt	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 8
Personalmangel	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 7
PFG	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 4
PV und BR	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 23
PV Gesetz	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 19
Pflegefrei	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 15
Pflegekarenz	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 8
Pranger	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 17
Produktivität	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 15
PVWahl2019	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 17
Projekt Nord	Dierk Labes	PJ Septima Seite 9
Prozess W.L	Andrea Zechmeister	PJ Quartus Seite 4
Rechtssystem	Walter Kreischke	PJ De decima Seite 15
Risikogruppe	Richard Brandl	PJ De decima Seite 5
Risikiogruppe	Leserbrief	PJ Duodecimus Seite 14
Risikogruppe	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 22
Rolldienst	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 5
Ruf des BR	Manuela Brandl	PJ Tertia decima Seite 24
Rückblick	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 15
Rückkehrgespr.	Michaela Karner	PJ Et Sextus Seite 13
Rücksicht	Manuela Brandl	PJ Octavo Seite 19
SARS-CoV 2	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 11
Schichtarbeit	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 19
Schlafentzug	Richard Brandl	PJ Secundo Seite
Schmutz	Dierk Labes	PJ Octavo Seite 15
Schweine	Martin Balluch	PJ Tertia decima Seite 15
Securities	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 25
Servicedienst	Silvia Schwetz	PJ Tertia decima Seite 12
Sicherheit	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 14
Sicherheitsabst.	Richard Brandl	PJTertius Seite 16
Sicherheitsabst.	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 2
Signal Ankündig	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite10
Sinnlos	Manuela Brandl	PJ De decima Seite 4
Sommerurlaub	Dierk Labes	PJ Tertia decima Seite 4
Sonderbetreuung	Richard Brandl	PJ De decima Seite 5
Sonnenschutz	Emmanuel Ypsilanti	PJ Septima Seite 21
Sozialdemokrat	Gerhard Kuchta	PJ Undecimo Seite 14
Sperrmüll wohin	Manuela Brandl	PJ Tertia decima Seite 13
SPÖ	Richard Brandl	PJ De decima Seite 18
SPÖ Eistraum	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 5
Stand der Technik	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22
Stationswarte	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 12
Stationswarte	Leserbrief	PJ Quintus Seite 5
Stationswarte Co	Silvia Schwetz	PJ De decima Seite 12
STVO vs Vorges.	Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 18
Terror Helden	Silvia Schwetz	PJ Undecimo Seite 18
Terror Fazit	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 18
Toilette Westbhf	Andrea Zechmeister	PJ Octavo Seite 21
Toleranzgrenzen	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 9
Triebfahrzeugführer	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24
Trinkflaschen	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 4
Überstunden	Leserbrief	PJ Septima Seite 4
Ulli Sima	Erich Dolezal	PJ Et Sextus Seite 12
Umfragen	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 17
Unklimatisiert	Michael Stöger	PJ Et Sextus Seite 16
Untergang der PV	Anton Zehner	PJ Duodecimus Seite 11
Unterstützung	Michaela Karner	PJ Tertius Seite 13
Urlaubsgeld	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 12
Urlaubsregelung	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 6
Urlaubssperre	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 12
Urlaubsübersicht	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 7
Urlaubsübersicht	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Urlaub	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 20
Urlaub Corona	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 27
Urlaubseinteilung	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 9
Vermummer	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 25
Verfall Urlaub	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 8
Verschub Spitze	Anton Zehner	PJ Undecimo Seite 16
Verschub	Anton Zehner	PJ Dudecimus Seite 13
VB Belgrad	Dragana Rasic	PJ Quartadecima Seite 14
Vienna Lines	Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 31
Vorrückung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 10
Vorrückung	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Vorrückung	Richard Brandl	PJ Septima Seite 14
Vordienstzeiten	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 6
Vordienstzeiten	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 27
Vorstellung	Elvira Riedl	PJ Secundo Seite2
Vorstellung	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 12
Vorstellung	Patrick Novak	PJ Secundo Seite 17
Vorstellung	Anton Zehner	PJ Secundo Seite 19
Vorstellung	Michael Kufner	PJ Secundo Seite 25
Vorstellung	Michael Schwarzbauer	PJ De Prima Seite 4
Vorstellung	Andrea Zechmeister	PJ De Prima Seite 2
Vorstellung	Daniel Strenn	PJ De Prima Seite 2
Vorstellung	Isabella Rauch	PJ De Primo Seite 8
Vorstellung	Michael Schneeweiß	PJ De Primo Seite 10
Vorstellung	Michael STöger	PJ De Primo Seite 14
Vorstellung	Michaela Karner	PJ De Primo Seite 14
Vorstellung	Mario Koral	PJ De Primo Seite 15
Vorstellung	Geraldine Herzog	PJ De Primo Seite 16
Vorstellung	Manuela Brandl	PJ De Primo Seite 17
Vorstellung	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 17
Vorstellung	Dierk Labes	PJ Tertius Seite 9
Vorstellung	Manfred Kremling	PJ Tertius Seite 9
Vorstellung	Laszlo Kelemen	PJ Tertius Seite 25
Vorstellung	Dragana Rasic	PJ Septima Seite 6
Wagenübern.	Dierk Labes	PJ Tertius Seite 21
Wagenübern.2	Dierk Labes	PJ Quartus Seite 17
Wahlen 2018	Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 5
Wahlen 2019	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 3
Wahlen	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 16
Was läuft schief	Anton Zehner	PJ Septima Seite 21
Weichen	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 4
Werkstätten	Anton Zehner	PJ Tertius Seite 10
Werkstätte	Anton Zehner	PJ Et Sextus Seite16
Werkstätten Ak.	Anton Zehner	PJ Octavo Seite 19
Werkstätte Akt2	Anton Zehner	PJ Editio Nona Seite 15
Wertschätzung	Manuela Brandl	PJ Quintus Seite 21
Wienwahl 2020	Artikel Eins	PJ De decima Seite 14
Winter	Dierk Labes	PJ Septima Seite 12
Wochenarbeitsz.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 3
Wochengeld	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 13
Wunder	Michael Schwarzbauer	PJ Secundo Seite 20
Was läuft schief	Michael Stöger	PJ Quartus Seite 23
Was läuft	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 14
Werkstätte Ak.	Anton Zehner	PJ Octavo Seite 15
Wertschätzung	Walter Kreische	PJ Quartadecima Seite 20
Zahnbehandlung	Erich Dolezal	PJ De decima Seite 16
Zeiterfassung	Dierk Labes	PJ Quartadecima Seite 17
Zeit vergeht	Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 23
Zentrales Öffnen	Michael Schneeweiss	PJ Editio Nona Seite 22
ZK	Silvia Schwetz	PJ Septima Seite 22
Zu krank	Richard Brandl	PJ De decima Seite 11
Zusammen	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 6
Zulagen	Isabella Rauch	PJ Quartus Seite 20
Zum Kaiser	Manuela Brandl	PJ De decima Seite 7
ZuweisungsG	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13

UMBAU Bhf HLS !!

Da Ihr ja vielleicht auch schon Bekanntschaft mit Diversen Umbauten auf Euren Bhf erlebt und einiges nicht verstanden habt, nun meine Erlebnisse in der Phase des Neugestaltens der Dienststelle !!

Abgesehen vom Normalverlauf (bei den WL ein Kuriosum !!) wurden wieder mal sämtliche logischen Verläufe über Bord geworfen.

Bei den ERSTEN Bauverhandlungen wurden die Betroffenen (speziell Verschub) nicht einbezogen.

Es wurden auf Höchster Ebene, Zeiten ausgemacht, die im Normalbetrieb NIE eingehalten werden können. (Ein Verantwortlicher gab sogar zu, dass er unseren Hauptbahnhof mit einem Tochterbahnhof verglichen hat und dadurch bei der Planung Fehler gemacht hat.) Hut ab vor diesem Mann, Einer der wenigen, die Fehler eingestehen !!

Es wird aber noch schlimmer!! Auch bei den nächsten Planungen wurden die Leidtragenden (der Verschub !!) NICHT involviert !!

Da es ja nicht der ERSTE Umbau eines Bhf ist , frage ich mich, war es früher auch schon so, oder hat es etwas mit der NEUEN Führung zu tun ?? Wenn ja, WARUM ??

Bis Heute dem 01.02.2022, hat es bis auf wenige Ausnahmen (einige Mitwirkende sprechen sich schon mit dem Verschub-personal ab) KEINE konstruktiven Gespräche mit uns gegeben

Wir bekommen immer nur Pläne, wo wir sehen, welche Gleise, WANN , WO und zu welcher Zeit Nicht zur Verfügung stehen. Und auch DA gibt es Probleme, da Diese auf Grund von Ereignissen (Heute war der Betonlieferant da) nicht eingehalten werden können.

Ich frage mich nur, WER koordiniert das Alles und WARUM spricht er nicht mit den Betroffenen ??

Ich schreibe diesen Artikel nicht, um meinen Frust los zu werden, bis Dieser erscheint, habe ich schon Magengeschwüre, sondern um für die Zukunft eine BESSERE Planung mit ALLEN Personen zu ermöglichen. Es kann und darf doch nicht sein, dass bei solch großen Aktionen, die Leidtragenden nicht zu Wort kommen !!

PLANUNG ist vorausschauen und mit ALLEN möglichen Involvierten , einen bestmöglichen Weg für die Durchführung zu erlangen!!

Da sind wir leider noch sehr weit entfernt davon.

Ich wünsche mir, dass in Zukunft JEDER, der damit zu tun hat, bei den Verhandlungen anwesend und gehört werden soll. Nur so kann man Zukunft richtig gestalten !!

LG und bleibt gesund, Euer TONI

TEAM BRANDL

REAKTIONEN AUF UNSER LETZTES PERSONALJOURNAL

Fwd: TLPA: Personaljournal Quartadecima

Von: "LABES Dierk" <[redacted]>
An: "richard brandl" <[redacted]>
Datum: 17.01.2022 15:23:52

Lieber Richard, zur Unterstreichung der Richtigkeit unserer Beiträge hier noch gegen ein Auszug dieser Mail zur Festigkeit betreff Datenschutzwahrung hat.

L.g. Dierk

Holen Sie sich Outlook für Android

From: OEDENDORFER Martin <[redacted]>
Sent: Monday, January 17, 2022 2:45:27 PM
To: LABES Dierk <[redacted]>
Cc: WL.Datenschutz <[redacted]>
Subject: AW: TLPA: Personaljournal Quartadecima

Sehr geehrter Herr Labes!

Ich habe Ihren Artikel zum Anlass genommen und mich über die Bauart des Geräts erkundigt und kann Sie bzw. die Urheber der von Ihnen angesprochenen Gerüchte beruhigen:

In dem von den WL verwendeten Terminal zur Zeiterfassung ist keine Kamera verbaut. Das Unternehmen, das die Terminals herstellt, würde eine solche Ausstattung ebenso wie z.B. einen biometrischen Fingerabdruck-Leser als eine von vielen Zusatzausstattung anbieten. Die WL haben sich jedoch, sowohl weil wir diese Funktionalität nicht brauchen als auch aus – naheliegenden – Datenschutzgründen nicht besorgt.
Die von Ihnen beobachtete Reaktion auf das Verdecken mit einer Hand ist tatsächlich der – standardmäßig eingebaute – Näherungssensor, der zur Wahrnehmung der Energiesparoptionen notwendig ist.

Es würde mich freuen, wenn Sie in der nächsten Nummer des Personaljournals diese Information als „Gegengewicht" zu den Gerüchten ansprechen könnten.

Mit freundlichen Grüßen

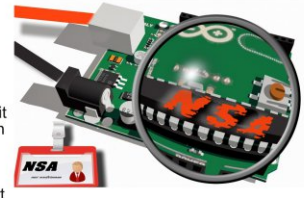
Martin Oedendorfer
Compliance Officer/Stabsstellenleiter
R21 – Compliance & Checks
WIENER LINIEN GmbH & Co KG

TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL

Ganz was neues. Jedenfalls bei uns:

Es geht ein Gerücht herum das die neuen Zeiterfassungsgeräte angeblich im oberen, mittleren schwarzen Bereich mit einer Kamera ausgestattet sind. Tatsächlich erkennt man bei genauerer Betrachtung einen Kameraä hnlichen Einbau zweier Linsen. Ich habe mich mittels Selbsttest- durch draufhalten der Hand jedenfalls einmal davon überzeugt, das die Vorrichtung die Anzeigenhelligkeit beeinflusst. Also auch datenschutz-rechtlich kann ich diese Art der Personal-überwachung nicht glauben. Obwohl technisch bestimmt machbar, dürfte so eine Art der Überwachung bestimmt nicht einfach ohne weitere Informationen der jeweiligen Nutzer installiert werden. Also bitte sachlich bleiben und nicht immer das schlimmste vermuten. Auch müsste dieser ganze Videokram ja irgendwo deponiert werden. Aber vielleicht täusche auch ich mich diesbezüglich und es werden Dienstgesicht und Heimgehgesicht miteinander abgeglichen... Überwachende Grüße

Dierk Labes



PS.... wie mir aus Facebook zugetragen wurde, messen die Linsen die Körpertemperatur des jeweiligen Mitarbeiters. Und wenn es in Facebook geschrieben steht, muss es ja auch stimmen

Personaljournal quartadecima 17

Unser Personaljournal unter genauer Beobachtung auch vom Datenschutz. Eine Reaktion auf Dierks Beitrag im letzten Personaljournal Nr 14 dürfen wir hier zur allgemeinen Information in Form einer Mail abdrucken.
Dierks gedanklicher Phantasieausflug bei der NSA und seiner Quellen aus dem Facebook muss ein für Alle mal klar gestellt werden:-)

Wesselv	Kurt	BSw	FSG	Vorsitzender
Strobl	Günter	BBw	FSG	
Wurm	Leopold	BBs	FSG	
David	Manuela	BU/Erd	FSG	
Fida	Gerald	BSs	FSG	Vorsitz Stellvertretung
Denk	Heinz	BBs	FSG	
Datschetzky	Stefan	BSw	FSG	
Kern	Robert	BSm	FSG	
Kandera	Michael	BSm	FSG	
Lichtenberk	Ronald	BBn	FSG	
Zabloudil	Karl	V40	FSG	
Breitenfelder	Helmut	BU/Erd	FSG	
Parahsl	Anton	BSm	FSG	

Das Betriebsratsgremium "Betriebsrat BETRIEB"

zuständig für ALLE Mitarbeiter der Abteilungen

BM-B, Ba, BB, BS, BU, V4

Ansprechpartner für die Mitarbeiter ist JEDES einzelne Betriebsratsmitglied.

Heisinger	Bettina	BU	AMF	
Stepanowsky	Werner	BBn	BdF	
Böhm-Raffay	Roman	BSw	BdF	
Durdevic	Drazen	BBw	BdF	
Brandl	Richard	BSw	BdF	richard.brandl@wienerlinien.at
Lawender	Anita	BU/Erd	BdF	
Hideghety	Friedrich	BSm	BdF	
Berhart	Christian	BU/Erd	FCG	

Bericht aus dem Betriebsrat BETRIEB 31.1.2022

Die Thematik der Dienstkleidung wurde von uns wieder zur Diskussion gestellt und die Spezialitäten neuerlich beschrieben. Wie etwa dass der Schutz vor Kälte für sehr viele Kollegen mangelhaft wirksam ist. Selbst das angedachte "Zwiebelsystem" wirkt nur bedingt ausreichend. Besonders fragwürdig ist aber wenn das Dienstkleid gemäss "Zwiebel" verwendet werden soll und dann aber Bestandteile davon gar nicht lieferbar sind. Auch betreffend fehlender Thermohosen die schon in der Vorgängerversion halbe Ewigkeiten benötigte um bereitgestellt zu werden. Insgesamt war man mit der "grauen" "Uniform" (richtig Dienstkleid) besser zufrieden. Jedenfalls wird weiter Interveniert und wir hoffen demnächst über Verbesserungen berichten zu dürfen.

Vordienstzeiten: Die für alle "Altbediensteten" interessante amtswegige Neuberechnung von Vordienstzeiten ist voll im Laufen und wie wie darüber schon seit dem Jahr 2006 laufend berichten findet Ihr auch in den Personaljournalen (https://team-brandl.at/personaljournal.htm) den aktuellen Status. Derzeit sind fast alle betroffenen Mitarbeiter des "Betriebes" abgerechnet. Einige dürfen sich über eine Besserstellung bereits erfreuen. JEDER bekommt in JEDEM FALL bescheid. Ihr braucht also zunächst nichts zu unternehmen und falls eine persönliche Benachrichtigung noch nicht erfolgte auch nichts weiteres zu tun.

ABFRAGE Impfstatus: Einzig seitens TEAM BRANDL scheint diese Thematik interessant zu sein denn heute haben wir WIEDER über rechtswidrige Abfragen mittels Formblatt urgiert und angestossen, endlich die Führungskräfte umfassend aufzuklären dass eine ABFRAGE RECHTSWIDRIG ist. In dieser Hinsicht wurde unsererseits eine schriftliche Eingabe zur Veranlassung eingegeben.

STATIONSWARTE: Die speziellen Diensteinteilungsunterschiede von ständigen und mobilen Stationswarten betreffend Covidreserven wurde von uns ebenfalls mittels schriftlicher Eingabe einer genaueren Begutachtung zugeführt. Dabei haben wir auch die Sicherheitsprobleme NOCHMALS verschriftlicht die beispielweise betreffend Maskenpflicht/Abnahme/Pausen usw angeführt wurden und einer besseren Regelung bedürfen. Unsere Kollegin Silvia Schwetz hat dazu auch mittels detaillierter Problemstellungsbeschreibung eine für alle nachvollziehbare Erörterung mitgeliefert und wir hoffen dass nun etwas mehr Augenmerk auf die für Stationswarte spezielle Situation gelegt wird. Wir werden in einen unserer nächsten Personaljournale darüber berichten.

NEUE RICHTLINIE COVID INFEKTION:
Ein mir besonders wichtiger Punkt betreffend Schutz der Mitarbeiter wurde von mir seit August 21 sowie laufend und dann speziell am 12. Jänner 22 mittels umfangreicher schriftlicher Aufforderungen nun einer Lösung zugeführt. Es geht um die bisher UNTRAGBARE ABHANDLUNG von Dienstanweisungen bei nachgewiesener Covid Infektion. Anhand von haarsträubenden Beschreibungen wurde dargestellt dass die bisherige Praxis Covid 19 infizierte Mitarbeiter nicht sofort ausser Dienst zu stellen und das betreffende Fahrzeug aus dem Verkehr zu ziehen nun in die richtige Bahn gelenkt wurde. Nach der dritten Urgenz hat das Unternehmen nun eine Anweisung ausgegeben nachdem wie von uns gefordert ein betroffener Mitarbeiter SOFORT vom Dienst befreit wird, das Fahrzeug eingezogen bzw von diesem selbst abgestellt wird ohne dass ein anderer Kollege damit weiterfahren muss. Lediglich beim Thema desinfizieren sträubt man sich weiterhin. Derzeit genügt ein 10 Minuten Lüften des Fahrzeuges lt Unternehmen. Es wurde den wesentlichesten Punkten endlich nachgegeben womit wir zwar weiterhin auch eine Desinfektion des Fahrzeuges FORDERN aber zunächst zufrieden sind.

REISEBESTIMMUNGEN: Es darf wieder daran erinnert werden dass das Unternehmen rechtlich NIEMALS in der Lage ist ein Urlaubsziel zu verbieten. Das geht einfach gar nicht. ABER bitte bedenkt dass Ihr entsprechend der diversen Warnmeldungen bestimmter Urlaubsziele IHR DAFÜR VERANTWORTLICH seid zum vorgesehenen Termin wieder den Dienst anzutreten. Etwaige Quarantänebestimmungen gehen zu EUREN LASTEN. Daher plant sicherheitshalber einen Urlaubspuffer ein.

MODIS: Testbetrieb mit 11 Mitarbeitern gestartet

RISIKOATTEST. Dabei kam es zu heftigen Diskussionen da sich die Realität mit der Meinung von nicht allen Betriebsratsmitgliedern deckt. Während wir WIEDER mittels genauer Dokumentation von mehreren skurrilen Fällen endlich eine Konsequenz für bestimmte Rollen im Unternehmen fordern weil eben eklatante Sicherheitsvorfälle weiterhin auftreten und entgegen von weit weniger problematischen Vorfällen bei "normalen" Mitarbeitern bislang keine personellen Konsequenzen erfolgten. Ich betone da immer wieder die Risikoattestablehnungen sowie die bis 15.1 praktizierte Handhabung wenn bestätigt infizierte Mitarbeiter weiterhin Dienst ableisten müssen, oder wenn heute nach 23 Monaten Pandemie bestimmte Diensteinteilungen nicht wissen was im Fall obig beschriebener Erkenntnisse zu tun ist. In diesen Fällen wird wertvolle Zeit verspielt um unzuständige Rollen telefonisch um Rat zu fragen. Dabei ist es denkbar einfach: Kenntnisnahme einer bestätigt infizierten Person mittels Sars-cov 2 (völlig wurscht ob erkrankt oder nur Viruträger) = SOFORTIGE ABLÖSUNG bzw ABSICHERUNG. Diskutieren und Telefonieren können meinetwegen unsichere Führungskräfte später auch noch.

SONDERBETREUUNG: Es wurde ausverhandelt (schon früher aber nochmals zur Erinnerung) 1.1.22 bis 31.3.22 weitere 3 Wochen Sonderbetreuung. Dies ist anwendbar wenn

alle anderen Möglichkeiten zuvor ausgeschöpft wurden. ZUSÄTZLICH wurde vereinbart das bis Juni 22 eine weitere Woche, somit insgesamt 4 Wochen Sonderbetreuungszeit im Anlassfall gewährt wird.

3 G Das Thema beschäftigt uns ermüdend lange und vor allem mich intensiv. So habe ich auch in meiner Rolle die dazugehörigen Massnahmengesetze nochmals studiert und einen kritischen Punkt angesprochen den ich im COVID MG gesetz gefunden habe. Es besteht eine meiner Meinung nach massive Divergenz zwischen Umsetzung von 3 G im Betrieb und meiner Auslegung des Gesetzes. Insoweit habe ich diese Befürchtung natürlich einer schriftlichen Bearbeitung zugeführt. Es geht um die Kontrollen und die Gültigkeit des 3 G Status während des Dienstes und im Speziellen während des Fahrdienstes. Durch den oftmaligen Dienstortwechsel könnte eine Berichtigung der Gültigkeit evident werden. Das muss allerdings seitens Zentralbetriebsrat behandelt werden. Ich hätte dazu bereits eine entsprechende Betriebsvereinbarung, welche dann auch eine eventuelle Problemstellung Impfpflicht mit einbezieht. Bisher wurde eine Regelung durch die Mehrheitsfraktion abgelehnt.

PERSONALENGPÄSSE: Die auch in den Medien seitens Unternehmen bestätigten Personalengpässe wurden besprochen. Am schlimmsten hatte es BSs betroffen. Damit der Unterstand gerade im Sünden kompensiert werden kann wurden Mitarbeiter anderer Sektoren hinzugezogen und den Süden verstärkt. Damit kam es aber zu Intervalldehnungen in den verbliebenen Sektoren, vermehrt im Westen. Dazu habe ich natürlich auch eine Meinung die sich nicht mit der Presseabteilung deckt, denn Personalunterstand existiert bei uns nicht nur im Strassenbahnbereich sondern auch im BUS und UBAHNBEREICH über Jahre hinweg. Vielleicht liegt es auch nicht an Corona sondern vielen anderen Gründen die wir an der Basis Tätigen genau kennen:-)
Reinigung Kühlschrank Microwellenherde: Auch hier wurde nochmals nachgefordert dass die Reinigung unbedingt notwendig ist. Bisherige Interventionen haben noch nicht ein zufriedenstellendes Ergebnis erbracht und angeführte Massnahmen wurden unnachvollziehbar belegt. So wurde beispielweise eine Reinigung in Speising mit Bildern einer anderen Dienststelle bescheinigt. Das sind typische FAKE NEWS, um die neue Ausdrucksweise zu verwenden. Da muss nachgeschärft werden:-)

Projekt "Gesundes Essen" : Nichts Neues, dürfte an der Logistik scheitern. Mein Eindruck ist dass hier sehr widerwillig agiert wird weil man da zwar etwas tatsächlich positives Umsetzen könnte es aber nicht im (Werbe) Interesse der Unternehmensleitung liegt. Zu mühsam möglicherweise. Da sind von Mitarbeitern zu kassierende Mobilitätsbeiträge viel einfach umzusetzen.

PARKRAUMBEWIRTSCHAFTUNG und ABSTELLGENEHMIGUNG SACHBEZUG:

Das seitens Unternehmen beworbene Mobilitätsprojekt womit der Sachbezug für die Abstellmöglichkeit eines eigenen PKWs am Betriebsgelände nun gesplittet wird und für Alle ausser der DION nun ein Mobilitätsbeitrag von 6,60 (DION 15´Euro und kein Sachbezug mehr) zu bezahlen ist weil eben der Sachbezug um diese Summe gekürzt wird, IST FÜR UNS EINE ABSICHTLICH MISSVERSTÄNDLICH KOMMUNIZIERTE WERBUNG. Unrichtigerweise wird unternehmensseitig von einem zuvor bezahlten Sachbezug an das Finanzamt geschrieben. DAS IST FALSCH. Dazu gabs von uns schon im Jahr 2012 mehrmalige Richtigstellungen! (https://www.facebook.com/groups/Fahrdienst/posts/4948566955193483) Bitte lest dazu die entsprechende Erklärung die ja auch HEUTE noch gültig ist. Der aktuelle Unterschied liegt darin, dass das Unternehmen nun direkt einen Beitrag von 6,60 bzw 15 Euro vom Mitarbeiter einhebt und davon irgendwelche Projekte finanzieren möchte. So nett das dargestellt wird bedeutet es aber auch eine Mehrbelastung des Personals (well eben ein Sachbezug etwas anderes ist als ein Beitrag!! und hier zwischen 1,39 bis 9 Euro MEHRKOSTEN für das Personal entstehen - MONATLICH). Der wirkliche Aufreger besteht aber darin just jener Gruppe - dem Fahrpersonal - welche den entstehenden Finanztopf im wesentlichen dotiert -und davon am meissten betroffen ist - als einzige Gruppe für das Vorschlagswesen AUSGENOMMEN IST wenn es darum geht was mit den Mitteln passieren soll. Weiters sind dabei Projekte geplant die schon in den Vorjahren umgesetzt wurden wie zb Fahrräder, Ständer usw. Ich verstehe nicht warum man diverse Begünstigungen für das Unternehmen manipulativ immer als Errungenschaft für die Mitarbeiter verkauft und die eigentliche Motivation (Betriebskostensenkung durch Umwidmung) verschweigt. Ehrlich wäre gewesen, diesen" tollen Mobilitätsbeitrag", als ein für das Unternehmen günstigeren Finanzsposten zu präsentieren. Auch hätte man der Transparenz zu liebe erwähnen können, dass dadurch JEDER Mitarbeiter einer monatlichen Mehrbelastung ausgesetzt wird, alles zumindest kein monetärer Vorteil. So auch die Flächenparkraumbewirtschaftung durch die Stadt Wien selbst ab 1.3.22 ad absurdum geführt wurde. Dann haben wir nämlich den selben vor gegauckelten nie zur Realität gewordene "Lenkungseffekt", der der Grund war warum vor Jahren in bestimmten Bezirken ein Parkpickerl eingeführt wurde, wie in der Zeit vor dem Parkpickerl. Jetzt zahlen ALLE und haben exakt die selben Voruassetzung wie ohne Parkpickerl!

NOVEMBER 2012

Winker

Parkpickerlsituation

Aufgrund diverser Gerüchte und Stellungnahmen möchte ich ein wenig zur Aufklärung beitragen und ersuche um Kenntnisnahme und um Weitervermittlung.

Parkpickerlsituation: Aufgrund von missverständlichen Aushängen und Aussagen, darf ich Euch folgenden Stand und eine Erklärung dazu geben:

Die Parkkarte welche für Teile des 14,15,16 Bezirkes **AUSSERHALB** der Betriebsgründe gilt, kostet 120 Euro + Gebühren = rund 170 Euro für **ZWEI JAHRE** und ist mittels den aufliegenden Formularen über **Abteilung R24** zu beantragen. Danach bekommen die beantragenden Kollegen per **BESCHEID** einen Zahlschein zur Bezahlung dieser Gebühr von der **Magistratsabteilung 65 NACH HAUSE** gesendet. **NACH BEZAHLUNG** der Gebühr mittels Einzahlungsbestätigung werden die **Parkkarten mittels RSB** zugesendet

DAS IST NUN VÖLLIG UNABHÄNGIG VON DER VERRECHNUNG BZW VON DEN WIENER LINIEN.

Die Einstellgenehmigung an Bahnhöfen, die von der Parkraumbewirtschaftung umschlossen werden, ist ZUSÄTZLICH so geregelt: Für diese Einstellgenehmigung MUSS der Dienstgeber einen Sachbezug angeben. Der Sachbezug ist gesetzlich geregelt und beträgt generell 14,43 Euro.

Diese 14,43 Euro erhöhen das Bruttoentgelt und erhöhen damit die steuerliche Berücksichtigung. Das heißt man bezahlt jetzt nicht wegen der Einstellgenehmigung 14,43 Euro, sondern bezahlt von diesem Betrag die individuelle höhere Lohnsteuer und Sozialabgaben. Diese sind bei dieser Summe ca. 3 - 7,43 Euro (je nach Lohnsteuerbemessung). Diese beispielhaften 3 - 7,43 Euro werden nicht abgezogen sondern um diese Summe bekommt Ihr weniger netto heraus (was im Geldbörsel genau das selbe ist - aber anders thematisiert) **Die Firma kassiert NICHT!!!!** für die Einstellungsgenehmigung sondern muss dem Finanzamt ein Wert angeben der diesem Sachbezug entspricht. Ihr bezahlt diese 3 - 7,43 Euro **ANS FINANZAMT!!!** Für einspurige Fahrzeuge wird zwar eine Einstellgenehmigung zu beantragen sein, **ABER KEIN SACHBEZUG** hinzugerechnet.Ebenso wird nur für **EIN** mehrspuriges Fahrzeug einmalig der Sachbezug verrechnet, also weitere Fahrzeuge erhöhen nicht den Sachbezug.

§ 4a der Verordnung über die bundeseinheitliche Bewertung bestimmter Sachbezüge ab 2002, BGBl. II Nr. 416/2001, ist nur auf jene Kfz anzuwenden, deren Abstellen in Bereichen einer Parkraumbewirtschaftung für einen bestimmten Zeitraum gebührenpflichtig ist. Es ist daher nur für mehrspurige Kfz (Pkw, Kombi), nicht aber für Motorräder, Mopeds, Mofas, Fahrräder mit Hilfsmotor usw. ein Sachbezugswert zuzurechnen.

Trotzdem ändert sich an der Gesamtsumme (bei Inanspruchnahme beider Parkmöglichkeiten) nichts. Aufgeschlüsselt also: ca. 6,43 Euro für das Magistratspikkerl (Parkkarte), +3 - 7,43 Euro an Mehrsteuerabgabe welche am Monatsende weniger ausbezahlt wird, insgesamt also Kosten von rund 9 - 14 Euro im Monat!

Wichtig!!!! Die Parkkarte ist völlig unabhängig und Ihr müsst diese per Erlagschein (ca. 170 Euro) nach Bescheideingang bezahlen (monatliche Kosten ca. 6,43 - aber im Ganzen bezahlt)

Das Unternehmen weist einen Sachbezug von 14,43 Euro am Gehaltszettel aus von der Ihr die dadurch höhere Steuerbemessung zu tragen habt = ca. 3 -7,43 Euro. Das Unternehmen verlangt daher **KEINEN CENT** für die Parkmöglichkeit am Bahnhofsgrund. Das ist eine reine Steuergeschichte.

Der Betriebrat Fahrdienst hat beschlossen jenen Kollegen, die die Parkkarte für 2 Jahre bezahlen müssen, einen einmaligen Zuschuss von 50 Euro nach Vorweisen des Einzahlungsbeleges auszubezahlen.

Richard Brandl
PGA-Fahrdienst

TEAM BRANDL

Winker 7

Wir REINIGEN und SCHÜTZEN Ihr Fahrzeug!

AUTOHAUS Keglovits
Ihr Mobilitätspartner

Kleine Fahrzeugreinigung — € 23,80

- Außenreinigung in Waschbox
- Türverkleidungen vorne reinigen
- Aussaugen vorne inkl. Sitze*
- 2 Seitenscheiben reinigen (innen und außen)
- Armaturenbrett reinigen
- Türfälze aller 4 Türen reinigen
- Windschutzscheibe reinigen (innen und außen)

Reinigung „Standard“ — PKW/Van € 49,80*

- Außenwäsche in der Waschbox
- Türverkleidungen vorne und hinte reinigen
- Aussaugen vorne inkl. Sitze*
- Aschenbecher reinigen
- alle Scheiben und Spiegel innen und außen reinigen
- Armaturenbrett reinigen
- Türfälze aller 4 Türen reinigen
- Innenraum saugen*
- Kunststoffteile innen reinigen und pflegen (Cockpitspray) (ohne Kofferraumreinigung)

+ optional: Reinigung Kofferraum PKW + € 10,90 / Van + € 15,50

Reinigung „Extra“ — ab € 310,50

Alle Punkte der Reinigung "Standard", zusätzlich:

- Motor und Motorraum waschen und versiegeln
- Reserverad und Werkzeug reinigen
- Innenraum und Kofferraum reinigen und pflegen*
- Scheiben u. Spiegel innen und außen reinigen
- kleine Lackschäden sowie Steinschläge mit bereitgestelltem Lackstift ausbessern
- Kotflügelräume u. Türfalze reinigen
- Textilsitze und Teppiche shampoonieren
- alle Kunststoffteile außen reinigen und pflegen
- Lack reinigen, polieren und versiegeln

Reinigung und Versiegelung des Lackes

Lackversiegelung normal — PKW[1]: € 100,50 — Van/Großraumlimousine[1]: € 118,30

Lackpolitur und –versiegelung — PKW[1]: € 187,90 — Van/Großraumlimousine[1]: € 217,00
Reinigung, Politur und Versiegelung des Lackes

Innotec Hi-Temp Wax Pro Unterboden Wachsversiegelung

Kleinwagen[2]: € 192,00
Mittelklasse[2]: € 221,00
Van/Großraumlimousine[2]: € 254,00

Tiresonic Ultraschallreinigung für Reifen und Felgen

Reinigung für 1 Garnitur (4 Räder) € 23,90

OXY3 Car Fahrzeugreinigung-/desinfektion — € 120,00

- Viren und Bakterien werden effizient abgetötet
- hartnäckige Gerüche werden komplett abgebaut
- ohne Chemikalien oder Reinigungsmittel, nur mit reinem Sauerstoff

Terminvereinbarungen und Auskünfte
Autohaus Keglovits
Schwechater Straße 59-71, 2322 Zwölfaxing, Tel.: 01/707 22 01
E-Mail: office@keglovits.at
Lüßstraße 1, 2521 Trumau, Tel.: 02253/62 67
E-Mail: trumau@keglovits.at
www.keglovits.at

Gerne erledigen wir auch individuelle Reinigungsarbeiten an Ihrem Fahrzeug!

Regiestunde — € 57,00/Std.

[1]) **Modellkategorien für Reinigungen:**
PKW: z. B.: Mazda: Mazda5, CX-5, Mazda2 Mazda3 CX-3, CX-30, MX-30, MX-5, Mazda6 | SEAT: Mii, Ibiza, Ibiza ST, Leon, Toledo, Altea, Exeo, Exeo ST, Arona, Altea XL, Ateca, Leon Kombi, Cupra Formentor
Van/Großraumlimousine: z. B. Mazda: MPV , CX-7 | SEAT: Alhambra, Tarraco

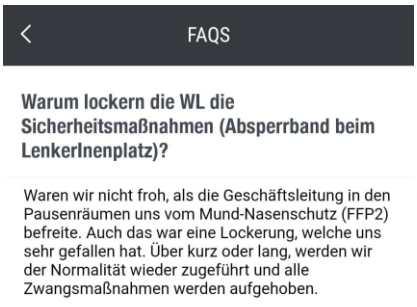
[2]) **Modellkategorien für Innotec Hi-Temp Wax Unterboden- und Hohlraumschutz:**
Kleinwagen: z. B. Mazda: Mazda2, MX-5, CX-3, | SEAT: Mii, Ibiza, Ibiza ST, Arona,
Mittelklasse: z. B. Mazda: Mazda5, CX-5, Mazda3, MX-30, CX-30, Mazda6 | SEAT: Leon, Altea, Altea XL, Ateca, Toledo, Exeo, Exeo ST, Leon Kombi, Cupra Formentor
Van/Großraumlimousine: z. B. Mazda: CX-7, MPV | SEAT: Alhambra, Tarraco

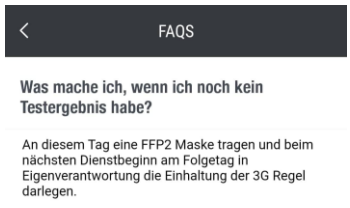
Erinnerungsbericht aus dem Betriebsrat 28.2.22 Betrieb und Gewerkschaft!

Der Umbau des Strassenbahnerbades ist abgeschlossen. Neue Parkplätze, zusätzliche Radständer, neuer Schranken und diverse Einbauten laden Gäste ein hier Freizeit zu verbringen, Sport auszuüben oder um etwas Gutes zu essen .

Neue App als Info für Kollegen betreffend Betriebsrat, Personalvertretung, Gewerkschaft im Play Store downloadbar. Mein BR --> Bedienstetenvertretung HG IV.
Im letzten Personaljournal Nr.14 haben wir noch zugewartet wie sich die Befüllung des Inhaltes dieser App entwickelt. Leider hat sich herausgestellt ,dass eine Bewerbung nicht zielführend erscheint zumal sich inhaltlich mehr Fragen als Antworten ergeben. Teilweise auch fehlerhaft sind und in einigen Bereichen auch, so man diese Tipps beherzigt, mit dienstlichen Konsequenzen zu rechnen sind.

Nicht wirklich , oder?:-)





Als Argumentationshilfe für das Unternehmen aber als angebliche Belegschaftsvertretung?

Derlei Skurrilitäten gibt es zu hauf sowie auch fehlerhafte Erklärungen betreffend Sachbezüge und deren Auswirkungen. Getoppt wird aber die "Betriebsratsapp" nur noch durch den Fakt dass nur FSG Ansprechpartner zu finden sind. Wenn man bedenkt dass es neben dem TEAM BRANDL auch eine FCG, eine AMF, die ARGE oder die Freiheitlichen in der Belegschaftsvertretung gibt dann suggeriert diese von ALLEN GEWERKSCHAFTSMITGLIEDERN bezahlte APP " BR" dass es nur die FSG Ansprechpartner gibt. Kein Mitarbeiter ist anhand der App in der Lage den Belegschaftsvertreter seines Vertrauens zu kontaktieren. ALLE Anfragen, ALLE Informationen landen bei den vorgesehenen FSG "Beratern.

Trotz zahlreicher Kritik in diese Richtung beharrt man weiterhin auf diese inhaltlich schräge Befüllung von Information wie auch die bewusst gesteuerte Desinformation betreffend Kontaktmöglichkeiten. Daher werden wir uns nicht wie anfangs angeboten an dieser "zusätzlichen" (und kostenintensiven) FSG Wahlwerbung beteiligen und diese schon gar nicht wie gewünscht bewerben. Am besten bildet Ihr Euch selbt ein Urteil. Ich rege aber betont dazu an die dort gefundenen Informationen, speziell wenn es um wichtige Themen geht lieber zusätzlich zu hinterfragen und weitere Infos ein zu holen.

Gehaltsverhandlungen wurden abgeschlossen. Die Gewerkschaft GOED hatte verhandelt und die Younion hat das Ergebnis übernommen. Jetzt wissen wir wieviel Lohnzuwachs es für 2022 geben wird. Leider hat man sich schon im Vorfeld auf NUR 2,1 % Inflationsabgeltung geeinigt. Das ist unter der tatsächlichen Inflationsrate sodass nun insgesamt etwas über 3 % an Lohnerhöhung fixiert wurde.
Aktuell galoppiert uns die Inflationsrate, wie von allen erwartet (Ausnahme Verhandlungsteam) davon und der Lohnzuwachs verdient den Namen bereits ab den 1. Gültigkeitsmonat nicht mehr. Es handelt sich tatsächlich um einen Lohnverlustminderungsprozentsatz. Somit reiht sich auch dieses Jahr den Kaufkraftverlustjahren an und wir sollten diesen Abschluss nicht feiern sondern hinterfragen wie es zu solch einem Verlustvortrag gekommen ist.

Es wird in Erinnerung gebracht, dass nach wie vor eine Vorsorgeuntersuchung vom Verein der Körperschaften mit 30 Euro Sodexo-Gutscheinen subventioniert wird. Dies gilt AUCH wenn Ihr eine Vorsorgeuntersuchung beim eigenen Hausarzt macht!

Ebenfalls gibt es noch die Subvention BIS ZU 50 Euro für eine Mundhygiene seitens des Vereins.

Sonderbetreuungszeit Kollektivvertrag 3 Wochen zwischen 1.9 bis 31.12.21 + 1 Woche bis Juni 22 Anspruch: Kinder unter 14 Jahren bei Sperre des Kindergartens oder Schule sowie Absonderung usw. Für MDPWS (noch) kein besonderer Anspruch!

Vordienstzeitenanrechnung: Derzeit bekommen 52 Mitarbeiter eine Nachzahlung

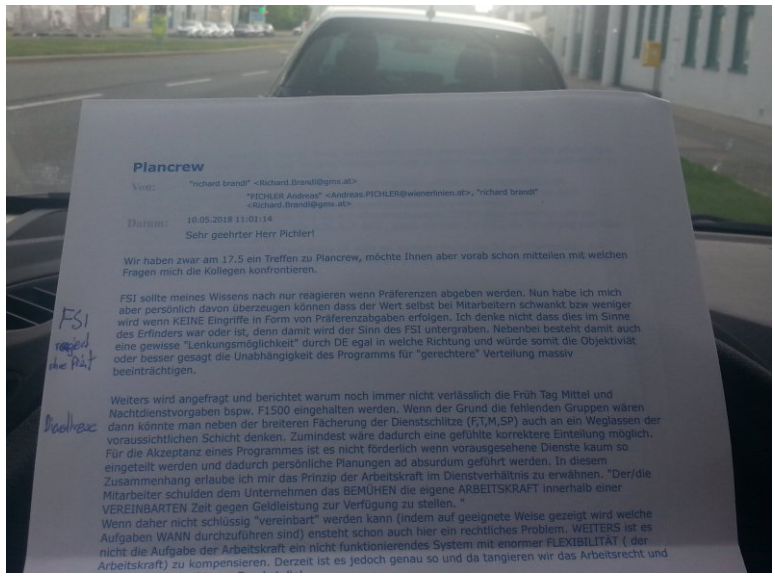
Betreffend Bereich Bus wurde seitens Kollegen Brandl bereits zum dritten Mal eingefordert die Absperrung des Türbereiches bis Pandemieende beizubehalten. Es ist nicht nachvollziehbar wenn Wien die Schutzmassnahmen verschärft und die Wiener Linien gleichzeitig Schutzbereiche zurück nehmen. Leider ist dies selbst innerhalb der Belegschaftsvertretung nicht einstimmig unterstützt bzw wird das sogar seitens FSG als nicht mehr notwendig argumentiert. (siehe App)

Gesundheitstage wurden wieder aufgenommen.

Neue Arbeitzeiten Teamleiter und "BI"

BUS: (alle 5 Jahre verpflichtende Weiterbildung) 3 Tage vor der Durchführung wird dies der Behörde mitgeteilt.

Plancrew BSw: Es findet eine Rahmenzeitenanpassung des bereits vorhandenen Schichtplanes statt. Ab sofort ist die Zugehörigkeit einer bestimmten Rahmenzeit mittels Buchstabensystems im Hastus ersichtlich und ab 14.3.22 aktiviert. Innerhalb der 14 Tage Vorschau wird damit versucht die Springerdienste zu reduzieren und auch eine bessere Planbarkeit des Dienstes zu erreichen. Vorab mit einer Beobachtungszeit von 6 Monaten wird im Oktober 22 dann evaluiert ob die Anpassung Verbesserungen gebracht hat, oder auch nicht.



Ein "alte" Geschichte aus dem Jahr 2018 findet hoffentlich bald eine Lösung

U-Bahn Modis erste Feddbackgruppe am 18.3.22

Dienstkleidung: Die Probleme betreffend Kältetauglichkeit, Wünsche für einen Pullover und Thermohose werden weitergeleitet wie auch die Qualität hinterfragt. Im März soll auch noch eine Mitarbeiterbefragung starten.

U-Bahn: Tempogeschichte Schottenring wird überprüft

TEAM BRANDL

Leider wird immer wieder das gleiche

Narrativ benutzt um die Realität so zu recht biegen bis "Alle" auch das glauben was bestimmte Menschen sagen.
Beispiele gibts zu hauf, aber besonders Merkwürdiges stammt vom Mann der "eh schon immer alles als erster gewusst hatte"

Aktuell verkündet die Stadt Wien, schon im Jänner 20 einen Krisenstab wegen Corona eingeführt zu haben und suggeriert damit, als erste Stadt in der Europäischen Union auf Corona reagiert zu haben.

Aufmerksame Menschen wissen allerdings, dass eher das Gegenteil der Fall war.

Aufgrund der rapiden Zunahme der Fallzahlen außerhalb Chinas erklärte der WHO-Generaldirektor (erst) am 11. März 2020 den Ausbruch von Sars-Cov-2 / Covid - 19 offiziell zu einer Pandemie. Daher nicht nur, dass die Pandemie offiziell erst am 11. März 20 ausgerufen wurde (und somit erst als solche bezeichnet werden kann) und die Aussage der Stadt Wien sich selbst disqualifiziert, frage ich mich warum man dann nicht bereits im Jänner als NIEMAND im europäischen Raum nervös war, notwendige Medizinprodukte, Schutzmaterial besorgte und die Infrastruktur auf eine Krise vorbereitete.

Man kann gerne die damaligen Schlagzeilen aus Jänner, Februar, sogar März 20 heraus suchen wo Ankündigungen von möglichen Problemen als Hysterie, als übertriebene Sorge abgehandelt wurde und Mahner als Verschwörungstheoretiker lächerlich gemacht wurden. zB https://wien.orf.at/stories/3036351/

Schaut man sich das APA Pressearchiv an so findet man weit mehr als 200 Presseaus-sendungen über Krisenstäbe aus dem Jahr 2021 aber KEINE EINZIGE vor ENDE Februar 20!

„Hysterie und Panik nicht angebracht“

Die Bevölkerung soll schneller informiert werden. „Wir wissen, dass wir mit den Informationen der Bevölkerung wesentlich dynamischer werden müssen, zeitnaher werden müssen“, sagte Lang. Eine Kampagne soll grundsätzliche Informationen zur Verfügung stellen, „wie man sich verhält in den verschiedensten Situationen“ und „was einen erwartet, wenn der Arzt einen möglichen Verdachtsfall diagnostiziert“.

Sogar am 28.2 behauptet der zuständige Stadtrat Hacker himself, "..... Der „echte“ Krisenstab tage demnach derzeit nicht, so Hacker, denn „wir sind nicht im Krisenmodus“....." .

Er schreibt weiter, dass erst mit 28.2 ein solcher eingerichtet wurde: https://www.ots.at/.../OTS.../65-wiener-gemeinderat-2

Besonders wichtig war Hacker: „Dieser Stab muss nicht neu gegründet werden. Er besteht und existiert immer. Die Frage ist nur: Ist er einberufen, ja oder nein?“. Der „echte“ Krisenstab tage demnach derzeit nicht, so Hacker, denn „wir sind nicht im Krisenmodus“.

Während damals der heute berühmte Ärztekammerpräsident Tom Szekeres öffentlich warnte, dass keine Schutzausrüstung mehr zu bekommen sei und die Beschaffung nicht funktioniert, beruhigt man in der Stadt Wien selbst noch am 22. März 20 (also 2 Monate nach angeblichen Start des Krisenstabes im Jänner) dass man JETZT beginne einzukaufen:
https://wien.orf.at/stories/3040352/

Das Rote Kreuz übernahm dann im April für den Bund die Aufgabe zu versuchen Schutzmaterial zu bekommen:
https://www.derstandard.at/.../vom-mangel-bei...

CHRONIK

Hacker: „Keine Sorgen“ wegen Schutzausrüstung

Nach dem Hilferuf von Ärztekammer-Präsident Thomas Szekeres, dass es zu wenig Schutzausrüstung gibt, versucht Wiens Gesundheitsstadtrat Peter Hacker (SPÖ) zu beruhigen. Man werde jetzt zentral einkaufen und die niedergelassenen Ärzte mitversorgen.

22. März 2020, 18.04 Uhr (Update: 22. März 2020, 18.04 Uhr)
Dieser Artikel ist älter als ein Jahr.

Also weit, sehr weit weg von VORSORGE im Jänner 20 wenn man Ende März vorm leeren Grosshandel steht und dann

Mangel selbst bei OP-Masken

Donnerstag
26. März 2020 12:11 Uhr

Hauptproblem für das Personal sei aktuell die Versorgung mit Schutzausrüstung. "Wir haben sie einfach nicht zur Verfügung." Selbst Ärzte und Pfleger mit Kontakt zu Erkrankten im Covid-Haus müssten derzeit mit einfachen OP-Masken auskommen, die aber kaum Schutz gegen das Virus böten. "Dabei gilt, eine Maske für ganze vier Stunden." Es sei derzeit so wenig hochklassige Schutzausrüstung vorrätig, dass sie dem Intensivpersonal vorbehalten sei. "Ich kenne Ärzte im Covid-Team, die fix damit rechnen, sich in den kommenden Tagen zu infizieren", sagte die Frau. Eine Kollegin vor ihr habe sich selbst kürzlich gar als "Kanonenfutter" bezeichnet.

April/Mai 20 aus China bestellt. Wir erinnern uns, weil eben NICHT vorgesorgt wurde und VERSPÄTET versucht wurde anderswo einzukaufen, konnte Wien und Österreich nicht mal im Nachbarland bestellen:
https://www.wifo.ac.at/.../versorgungsengpaesse_bei...

Hätte man uns erst genommen und tatsächlich vorgesorgt wäre zumindest genügend Schutzausrüstung lieferbar gewesen:

Personaljournal Editio Nona

Die Corona – Pandemie

wie die FSG auf ihrer +++ SEITE bzw. NEWS – Informationsseite +++ so treffend bemerkte, die PANDEMIE ist weit weg + wird noch belächelt + das Ausmaß unbekannt.

Am 13 März wurde von der Regierung eine Ausgangsbeschränkung beschlossen wobei PV – Brandl schon am 25.02.2020 öffentlich vor dieser Pandemie warnte und Vorkehrungen zu treffen seien bzgl. Desinfektionsmittel und Masken für die MA die im Außendienst ihre Tätigkeit verrichten, was jedoch von der FSG negiert wurde und man zum vermehrten Händewaschen sowie zum Abstandhalten bei den Kollegen mahnte.

Wie man in Italien gesehen hat, ist diese Pandemie nicht auf die leichte Schulter zu nehmen und es wäre nur mehr als rechtens gewesen, daß sich die FSG den Vorschlägen des PV Brandl aufgeschlossener gezeigt hätte.

Wenn man bedenkt, daß erst am 09.04.2020 – 2 STK Einwegmasken pro Fahrer ausgegeben wurden und die 2011 schon ihre Wirksamkeit verloren haben und bis heute keinerlei Desinfektionsmittel(wo die FSG behauptet, daß von den Betriebsräten Desinfektionsmittel besorgt bzw. eine andere Lösung gefunden wird.) außer Seife die einen die Haut weg brennt zur Verfügung steht, wurde den Mitarbeitern die ihre Tätigkeit trotz dieses hochansteckenden Virus um die Infrastruktur am laufenden zu halten wieder einmal die Wertschätzung und die Anerkennung vor Augen gebracht.

Ein Hoch auf die Personen die sich sofort ins HOME – OFFICE zurückgezogen haben um die Fäden im sicheren Abstand zu ziehen nur um auf die Basismannschaft die auch den HOME – OFFICER die Möglichkeit gegeben haben sich zu verkriechen, wo anscheinend vom Krisenstab eine Errungenschaft beschlossen wurde Stoffmasken aus zuteilen.

Die Desinfektion der Züge war ja auch so ein Schildbürgerstreich. Ich beobachtete einen Mann der Reinigungsfirma wie er die Züge DESINFIZIERT, eine Flüssigkeit die auf meine Frage weit entfernt von einem Desinfektionmittel war, und alles mit einen und dem selben Tuch, wobei ich bemerkte das der Fahrerplatz ein Stiefkind war und zur Verhöhnung am Morgen der Zettel „ZUG DESINFIZIERT“ lag.

Liebe FSG, eure Bemühungen waren von „Beginn an“ sehr mäßig um nicht zu sagen UNPROFESSIONELL.

Eure einzige Stärke ist es IDEEN, und sogenannte geistige Ergüsse anderer, als eigenen Erfolg zu verkaufen, einen PV der sich für die MA einsetzt als Populisten und Panikmacher hinzustellen sowie alles daran zu setzen das man einen der Kritik übt zur Kündigung auszuschreiben, was in den verschiedenen Medien schon zu lesen ist.

Wenn es jemanden gibt der sich ab jetzt Fremd schämen muß, ist es die Mehrheitsfraktion, die mehr für das Unternehmen arbeitet und nicht für die MA die sie gewählt haben.

Andrea Zechmeister TEAM BRANDL

Aber auch die verspätete Beschaffung von Ausrüstung schien nicht ganz zu funktionieren, sodass sogar MNS Masken die bereits im Jahr 2011 und 2016 abgelaufen waren und vom Bundesheer zur Vernichtung bereit standen dann zur Verteilung kamen. Man sollte glauben das dies einer Vorsorge gleich komme dabei war es nur Zufall dass man bereits 9 Jahre abgelaufene Ware hier glücklicherweise vergessen hatte. https://www.wienerzeitung.at/.../2053335-Eiserne-Reserve...

CORONAVIRUS

Rauch-Kallats Grippemasken bieten geringen Schutz

- Ein Teil der 2006 heftig kritisierten Grippeschutzmasken von Ex-Ministerin Rauch-Kallat kommt nun doch noch zum Einsatz.

vom 05.03.2020, 19:00 Uhr | Update: 09.03.2020, 13:02 Uhr

https://www.meinbezirk.at/.../aerztekammer-praesident...

Zur Erinnerung: Selbst als dieser "Krisenplan" Ende Februar aktiviert wurde fand man keine Notwendigkeit Vorsorge zu treffen und wartete wochenlang bis auch dem letzten Staat in der EU klar wurde, dass da doch ein medizinisches Problem anrollt. Man konnte daher nicht mehr rechtzeitig Schutzmaterial besorgen und reihte sich in der Beschaffungswarteschleife vieler anderer Länder ein. https://www.parlament.gv.at/.../A_-_10_47_22_00219813.html

Es gab jedoch sehr wohl mahnende Worte bereits im Jänner/Februar 20 aus einigen privaten Richtungen weshalb wahrscheinlich erst überhaupt darüber nachgedacht wurde so etwas wie einen Krisenstab zu etablieren.
https://www.facebook.com/photo/?fbid=3792812214092305&set=pcb.3792813664092160
Jetzt und heute sich so dar zu stellen als hätte man vorsorglich und noch dazu in der frühesten Phase alles richtig gemacht ist wie immer aus dieser Ecke, lächerlich.
Weniger lächerlich sind aber tatsächliche Aktionen unter den Augen der Verantwortlichen. Es wurden für die Mahner einer kommenden Krise sowie Kritiker der nicht vorhandenen Schutzmassnahmen arbeitsrechtliche Konsequenzen gezogen. So beispielweise auch für eine längst öffentliche Kritik am Zustand des Gesundheitswesens der Stadt:
https://www.krone.at/2270514
Leider ist das aber kein Einzelfall, es läuft vielmehr IMMER so ab. Schade, dass die Mehrheit tatsächlich diesen Fake News Produzenten immer wieder die Gschichteln abkauft.
Andererseits ist es dadurch auch kein Wunder dass sich dieser Dilettantimus ewig fortsetzt....

"Die Definition von Wahnsinn ist, immer wieder das Gleiche zu tun und andere Ergebnisse zu erwarten."

(NEIN!, es kam nicht von Einstein!)

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

LIGNANO – Sonne, Sand und Meer

Lignano, der beliebte italienische Badeort für viele Österreicher seit Generationen, wird auch im kommenden Sommer viele Menschen anziehen und DAS Reiseziel für ihren Urlaub sein. Ob die Stadtteile Pineta, Riviera, der Leuchtturm Faro Rosso oder die Terrazza a Mare in Sabbiadoro, jeder hat seine „Lieblingsecke“.

Um ganzjährig auch von Österreich aus dabei zu sein, quasi virtuell am Leben dort teilhaben zu können, dies auch außerhalb der Sommersaison, bietet die Plattform „Lignano Journal“ auf Facebook und Instagram und mit der Facebook-Gruppe „Lignano – Sonne, Sand und Meer“ eine optimale Gelegenheit. Gerne beitreten bzw. folgen! @lignanojournal Live-Eindrücke aus dem Ort werden euren Alltag positiv bereichern.

Aus diesem Anlass verlosen wir auch einen LIGNANO POCKET-GUIDE von Ruth Frei-Javurek und Christoph Winter als Vorfreude bzw. als virtuellen Ausflug ans Meer. Der Guide beleuchtet den ganzen Ort Lignano in kompakter Form und bietet einen Vorschlag, um den Aufenthalt in Lignano zu einem ganz besonderen zu machen. Versteckte Plätze werden ebenfalls beleuchtet und vorgestellt.

Quizfrage: Auf welcher Seite eines bereits erschienenen Personaljournals findet man ein Exemplar unserer Zeitung in einer Pizzeria aus Lignano dargestellt ?

Teilnahmeberechtigt sind alle Leser/Innen des Personaljournales mit Ausnahme der Mitarbeiter des TEAM BRANDL und der Autorengruppe des Pocket-Guide, welche eine Email mit der richtigen Antwort und einer Zustelladresse für den Postversand an richard.brandl@gmx.at bis 31.März 2022 senden. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen!

X-Wagen: Maßgeschneiderte Fahrgastinfo Plus macht Öffifahren noch angenehmer

Foto David Bohmann © Wiener Linien

Stadtrat Peter Hanke mit Wiener Linien Geschäftsführerin Alexandra Reinagl und Arnulf Wolfram, dem CEO der Siemens Mobility Austria präsentierten im neuen X-Wagen der Wiener Linien das neue Informationssystem.
Damit kommt heuer eine Neuerung auf die Schienen der Wiener U-Bahn: Das weltweit erste digitale Fahrgastinformations- und Wegeleitsystem ‚Fahrgastinfo Plus'. Testen können wir schon jetzt das neue System im X-Wagen-Modell im Infocenter U2xU5!

Ein neues Informations- und Wegeleitsystem im X-Wagen soll die Öffi-Nutzung noch einfacher und komfortabler machen: Auf Bildschirmen über jeder Zugtüre im Wageninneren erhalten Öffi-Fahrgäste standortabhängige Informationen zu den weiteren Wegen und zu den Anschlussverbindungen in der nächsten Station.

Die Fahrgastinfo Plus wurde von Siemens Mobility entwickelt und gemeinsam mit den Wiener Linien speziell für die Anforderungen der Wiener Öffis maßgeschneidert. Das innovative System wurde heute im Rahmen eines Medientermins vorgestellt und kann ab sofort im Infocenter U2xU5 im X-Wagen-Modell getestet werden – hier bereits auf einer simulierten U-Bahn-Fahrt mit der zukünftigen Linie U5.

Über allen Fahrzeugtüren im Zuginneren vom X-Wagen werden über Bildschirme relevante und dynamisch angepasste Informationen an die Fahrgäste vermittelt. Über jenen Türen, die bei der nächsten Station öffnen, wird angezeigt, in welche Richtung die jeweiligen Ausgänge liegen, auf welche anderen Linien die Fahrgäste dort umsteigen können und wann die nächsten Abfahrtszeiten dieser Linien sind. Die Bildschirme über den Türen, die in der nächsten Station geschlossen bleiben, zeigen einen digitalen Netzplan inklusive Position des Zuges an.

In einem dynamischen Plan sehen Fahrgäste den aktuellen Standort des Zuges, die jeweilige Fahrtrichtung, den nächsten Halt sowie wichtige Umsteigemöglichkeiten. Auf beiden Seiten können auch weitere Informationen eingeblendet werden, zum Beispiel aktuelle Betriebsinfos von anderen Linien oder Infos zu Aufzügen, die gerade repariert werden.

Ideenwerkstatt Verbesserungsvorschlag

Vorschlagsnummer	2018-0414
Einreicher	Richard Brandl richard.brandl@gmx.at 06603492128 Wiener Linien BSW
Titel des Vorschlags:	Kabinenrückwandmonitor
Beschreibung:	Fahrgastmonitor als Rückwand für Fahrerplatz ULF und Flexcity .
Ist-Zustand:	Entweder blickdichte Verbauung oder Fenster hinter Kabine
Soll-Zustand:	Um die StrabVO betreffend Reflexionen gesetzeskonform auszulegen ist es unmöglich die neuen Flecxity und ULF Fahrzeuge bis 90 bzw 730 und ab Flexcity 301 auszuliefern bzw in Betireib zu belassen. Durch den Einbau eines Monitors in der Kabinenrückwand ist dem Bedürfnis der Geschäftsführung, dem Fahrgast eine freie Sicht nach vorne zu bieten UND dem berechtigten Wunsch des Fahrpersonales eine Blickdichte Kabinenwand am Arbeitsplatz zu besitzen, möglich. Nach der StrabVO sind ohnedies Refexionen zu vermeinden und das wäre hiermit erreicht. (Livebilder von Frontkamera)
Nutzen:	Durch diesen Einbau kann der Fahrgast am Monitor die Fahrt live beobachten. Das Personal wird dadurch nicht tangiert und erfreut sich weniger Reflexionen in den Abend und Nachstunden. Zusatznutzen: Zwischendurch sind Werbeeinschaltungen möglich sowie Informationen über die Umgebung. Beispielweise könnte eine Software die Gegend erkennen und wichtige Standortinfos mit einblenden. Nebenbei wären Fahrzeuginfo über Verspätungen, Umsteigemöglichkeiten und Anschlüsse visuell realisierbar.
Kosten:	Im Verhältnis eher gering
Erlöse:	Mitarbeiterzufriedenheit, Kundenservice, Gesetzestreue (StrabVO-Reflexionen)

el der Idee
/emonitor
deen-Nr.
019-0024 Erstprüfung

Beschreibung des Ist-Zustands
Durch den Einbau eines Monitors in der Kabinenrückwand ist dem Bedürfnis der Geschäftsführung, dem Fahrgast eine freie Sicht nach vorne zu bieten UND dem berechtigten Wunsch des Fahrpersonales eine blickdichte Kabinenwand am Arbeitsplatz zu besitzen, möglich. Durch diese Massnahme behält der interessierte Fahrgast den "freien" Blick nach vorne während das Fahrpersonal "abgeschirmt" die völlige Konzentration auf den Verkehr richten kann. (Durch das Fenster im Rücken empfinden viele Fahrbedienstete eine "Unbehaglichkeit", auch ist eine gewisse "Spiegelung" in der Frontscheibe selbst durch die schwarze Rollo gegeben). Durch den Einsatz einer live Kamera die keine gespeicherten Aufnahme möglich macht und 1:1 den Sichtbereich nach Vorne weiter gibt ist dem Wunsch der Fahrgäste genüge getan ohne den Datenschutz zu berühren. Selbes Prinzip wird gerade mit den Einbau der Kameras statt den Rückspiegeln umgesetzt. Auch da spielt Datenschutz keine Rolle. (Obwohl die Aufzeichnung sehr wohl über die letzte Kamera im Inneren erreicht werden könnte!!!!)

Mit dieser Massnahme wäre neben dem Effekt: freie Sicht nach Vorne bei gleichzeitiger Blickdichtheit im Rücken des Fahrpersonals, ein Weiterer gegeben. Man kann mittels des grossen Monitors im Rückwandbereich Fahrerstand, Werbung, Information oder im Notfall Anweisungen geben,. Ebenso ist es möglich ausführliche Standortinfos, Umleitungen oder Verlautbarungen anzeigen zu lassen. Da dieses Gerät jede andere Art der Datenquelle anzeigen kann würde man auch Anwendungen für Schulungszwecke oder Fahrzeugdiagnosen nutzen können.

IST-ZUSTAND:
Entweder blickdichte Verbauung oder Fenster hinter Kabine

Mit fremden Federn ?

Man ist stolz, wieder etwas weltweit als Erster entwickelt zu haben und diese Innovation dann auch gleich in neue Fahrzeuge implementieren zu können. Ich gebe zu es handelt sich tatsächlich um eine exzellente Idee im Zeitalter der Digialisierung den Informationshunger seiner Kunden mittels umfassender Info per Bildschirm schon im Zug auch visuell zur Verfügung zu stellen. Genial! Jetzt muss man nicht mehr mit oder ohne Handy entsprechende Infos abrufen sondern kann Mühen und Zeit sparen. Alle wichtigen Umsteigedaten, Verkehrsverbindungen sowie wichtige Infos über die Örtlichkeit am Ziel stehen dem Fahrgast vor dem Ausstieg zur Verfügung und werden praktischer Weise über überall montierte Bildschirme im Fahrgastraum angezeigt. Toll gemacht. Endlich etwas wirklich Innovatives. Danke Siemens und Dank an die Think Tanks (Denkfabrik) der WL.

Doch HALT! STOP!

Die Überschrift verrät es vielleicht schon, aber spätestens nach meiner Wortwahl und dem überschwänglichen Lob und der Auswahl der Adjektive für diesen Beitrag sind den geübten Lesern meiner Zeilen sicher schon Zweifel hoch gekommen. Und JA. Hier fliegen die Federn "Fremder" umher.

Wäre ein zunächst darüber gelesener Intranetartikel nicht so "aufgeblasen" gewesen wär mir gar nicht aufgefallen dass ganze Textpassagen mir irgendwie heimlich vorgekommen sind. Daraufhin habe ich im WWW ein wenig recherchiert und unzählige gleichlautende Artikel darüber gefunden.
Dann habe ich die selbe Wortwahl betreffend der weltweit ersten Umsetzung in meine eigene Rechner Suchmaschine eingegeben und wurde prompt mit 6 Anzeigen von Einträgen belohnt.

Gefunden wurden 3 von mir verfasste Verbesserungsvorschläge sowie 3 ergänzende Beschreibungen an Umsetzungsabteilungen. Ich habe aber auch 3 ABLEHNUNGEN dieser Ideen gefunden die HEUTE aber hiermit zur Umsetzung gelangen und als Innovation von Siemens und Wiener Linien verkauft werden. BRAVO! Applaus

Very very long CoVid

Damit ist kein medizinischer Langzeit-Effekt des vertrackten Virus gemeint, das uns nun über 2 Jahre lang global beschäftigt hat (und nun hoffentlich viel von seinem Schrecken einbüßt), sondern das was uns einerseits noch sehr lange aus dieser Krise heraus beschäftigen wird und andererseits das, was uns intensiv beschäftigen sollte, ohne zum Tagesbetrieb überzugehen. Aus unserer Sicht ist das:

Die Spaltung der Gesellschaft:

Wohl der offensichtlichste Effekt. Und es ist heute völlig unklar, wie wir die hier aufgerissenen Gräben wieder zuschütten, die quer durch Internetforen, Kollegengruppen, Freundeskreise ja sogar Familien verlaufen. Schnell und einfach wird das nicht sein – aber ganz dringend notwendig. Es wird allen Seiten viel an Bereitschaft dazu abverlangen – ein hohes Maß an Großherzigkeit und den Verzicht auf Rechthaberei.

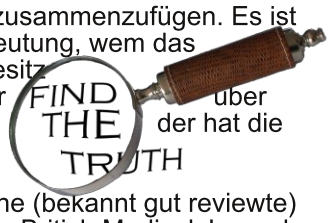
Wie soll auch eine endgültige Wertung zu letzterem erfolgen, wenn unter Umständen BEIDE Seiten Recht gehabt haben – nämlich aus ihrem Blickwinkel und der Angst heraus, die bei ihnen vorherrschend war. Wenn Ängste bedient werden und wir aus der heraus gegeneinander als Feinde positioniert werden: „Divide et impera“ vom Allerfeinsten!

Statt Zeit in die „posthum“ völlig sinnlose Recherche zu investieren, wer nun letztendlich Recht gehabt hat, sollten wir diese lieber in eine Meta-Betrachtung stecken, wie wir hier bloß gegeneinander „funktioniert“ haben statt gerade in einer Krisenzeit bestmöglich zusammenzuarbeiten. Wir müssen hier gesellschaftlich sehr viel lernen, auf allen Ebenen!

Das Recht auf Wahrheit:

Genau das hängt mit dem Punkt zuvor zusammen. Wer bestimmt wie, was die Wahrheit ist? Und was wenn sie uns gar nicht angeboten wird?

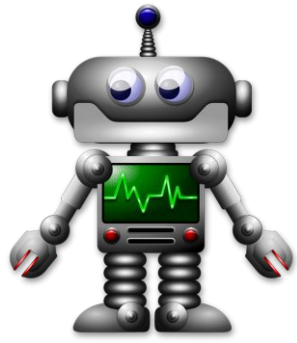
Schon aus einem Beziehungsstreit lernen wir, dass das Feld der subjektiven Wahrheiten ein weites Land ist – und zu einer objektiven Wahrheit gar nicht leicht zusammenzufügen. Es ist also schon von entscheidender Bedeutung, wem das Recht zugestanden wird, eben im Besitz der objektiven Wahrheit zu sein. Wer über Fake News oder nicht entscheidet, der hat die Macht – oder dem geben wir sie!



Wenn z.B. Facebook erst kürzlich eine (bekannt gut reviewte) wissenschaftliche Veröffentlichung im British Medical Journal, die sich kritisch zur Zulassungsstudie eines Impfstoffherstellers äußerte als Fake News eingestuft und dem Poster deswegen Konsequenzen angedroht hat, bloß weil ein Konzernsprecher dieser Herstellerfirma bekanntgegeben hat, dass man bei internen Kontrollen diesbezüglich keine Unregelmäßigkeiten gefunden hätte, dann sollten wir uns schon Gedanken über Strukturen und Motive zur Wahrheitsfindung machen.

Hier reden wir über die Macht der Massenmedien wie Rundfunk, Fernsehen, Zeitungen und Social Media-Plattformen etc. und über Einflüsse auf diese Medien – seien sie politisch oder finanziell. Und das wird ein wesentliches Thema der nächsten Zeit auch abseits von Corona sein.

Aber natürlich sind wir auch bei dem Punkt angelangt, was unsere eigenen gewählten Repräsentanten und Instanzen unseres Staates verheimlichen oder anders darstellen dürfen. Sei es bei letzterem Manipulation oder blanke Lüge: „Die Wahrheit ist dem Menschen zumutbar“ ist diesbezüglich glatt untertrieben. Es kann nicht sein, dass das Wohl und Wehe unserer politischen Vertreter und Top-Verantwortlichen mehr von geleakten Chats abhängig ist, als von der offiziellen Auskunftserteilung oder der Darstellung in längst nicht mehr investigativen Medien.



Die Rolle der Wissenschaft:

Insbesondere hierzulande ein trauriges Kapitel – für sich alleine und im Zusammenspiel mit der Politik noch viel mehr.

Wenn einerseits spannende Vernetzungen zwischen „unabhängigen und der Objektivität verpflichteten Experten“ mit der Pharmaindustrie auffliegen, die im Rahmen dieser Krise durch die Impfstoffe Milliarden scheffelt, dann leidet allein schon daraus verständlicher Weise das Vertrauen in diese Fachleute.

Und wenn man noch dazu aus einem simplen (Gratis-) Youtube-Kanal eines angesehenen britischen Arztes und Researchers schon vier Wochen vor einer Meinung dieser nationalen Experten ein Faktenbild geliefert bekommt, das sich als nachhaltig haltbarer entpuppt, als die spätere nationale Meinung, dann fragt man sich. Und da hilft auch kein späteres Eingeständnis, „dass es halt dann doch nicht so – oder ungefähr – gekommen ist, weil man halt nicht gewusst hätte, dass …“ (und nicht einmal das ist dann faktenbasiert).

Wenn später dann seitens der Wissenschaft bekrittelt wird, dass die Politik halt nicht auf die Experten gehört hätte, dann bringt das nur mehr ein Fass zum Überlaufen, das auch vorher schon randvoll war.

Wenn DAS der Stand der österreichischen Wissenschaft und des Top-vertretenen Expertentums ist, dann muss man sich die Frage gefallen lassen, was in den letzten Jahrzehnten offenbar völlig aus dem Ruder gelaufen ist – und wie wir aus dem Debakel wieder herauskommen.

Die Sache mit der Prävention:

CoVid hat uns gezeigt: Auch undenkbare Dinge passieren. Und es erwischt uns leider völlig kalt. Wir waren ganz offensichtlich in so gut wie allen Bereichen NICHT auf eine Pandemie vorbereitet – obwohl wir gewusst haben, dass es nicht eine Frage ist, OB uns so eine Pandemie einmal erwischt, sondern in Wahrheit nur WANN und WIE OFT.

Es war zum Glück nur ein Streif- oder Warnschuss. Nicht auszudenken, wenn es ein noch weit gefährlicheres Virus gewesen wäre. Oder es etwas anderes an Bedrohung ist, wie ein AKW- oder schwerer Industrieunfall, ein Asteroideneinschlag oder sonst etwas, mit dem wir in Wahrheit täglich rechnen müssen.

Wir behelfen uns mit Unwahrscheinlichkeiten und Verdrängung. Ein im wahrsten Sinn fataler Fehler.

Wären wir eine tatsächlich intelligente Spezies, dann wären wir auf die wahrscheinlich eintretenden Umstände viel besser vorbereitet. Man kann ein Spitalssystem nicht erst aufbauen oder aufrüsten, wenn man es braucht, keine Schutzkleidung oder Masken bestellen wenn das Virus schneller im Land ist, als die Lieferung.

Dinge, die wir alle längst wissen – aber nichts tun. Weil?

Nicht nur als Gesellschaft insgesamt, sondern auch als Einzelpersonen. In dieser Pandemie haben wir z.B. sehr deutlich gelernt, dass unbearbeitete Gesundheitsprobleme und ungünstige Lebensumstände zu einem ziemlich jähen Tod führen können. Lernen wir unsere Lektion daraus?

Houston, wir haben nicht nur EIN Problem!

Ja, das ist das Problem: Dass wir nicht nur EINES haben.

Klimawandel und Artenschwund (etc. etc.) warten eben nicht darauf, bis wir EIN – im Vergleich sogar relativ kleines - Problem gelöst haben, weil es halt akut war.

Es brennt inzwischen an ALLEN Ecken unseres Lebensbereichs. Nicht nur an einem.

Auch im politischen und strukturellen Bereich unseres Staates. Auch hier haben wir wohl einiges an verhaltenskreativen Besonderheiten in den letzten 2 Jahren erlebt, die viele von uns für ausgeschlossen gehalten hätten.

Sind sie aber nicht.

Zum Durchschnaufen haben wir daher NULL Zeit. Im Gegenteil!

Gerhard Kuchta

HTTPS://TEAM-BRANDL.AT/

Personaljournal Octavo

Das Unternehmen hat angekündigt Fahrpläne bis Ende 2020 mit Mindestpausen von 30 + 15 Minuten (mit einigen Ausnahmen) ausarbeiten zu lassen.

Leider drückt man wieder auf die Tränendrüse indem man den "Deal" mit einer Gegenleistung erwartet.

Weniger Krankenstände und guter Wille soll entstehen und wird im Intranet publiziert.

In Wahrheit ist diese Einsicht eher auf jahrelange Interventionen, hier eine etwas ausführlicherer Antrag dazu, zurück zu führen.
Genau genommen ist die 20 + 10 Pausenregel, also die Teilung der zustehenden 30 Minuten Pause, nur mit ERLAUBNIS des Betriebsrates möglich WENN es einen Vorteil für die Mannschaft bringt.

Es mag ja in grauer Vorzeit durchaus Sinn gemacht haben eine Pause in kleine Stücke zu teilen, aber in Zeiten der Arbeitsverdichtung an alle Limits heran ist das nicht mehr im Sinn des Erfinders.
Der unten ersichtliche Antrag ist nur einer von Vielen welcher dazu heran gezogen wird wenn sich etwas im Sinne der Mitarbeiter bewegt.

Natürlich gäbe es noch weitere Argumentation welche ich vor einiger Zeit schon ausgearbeitet habe, welche aber den Rahmen hier sprengen würden.

In diesem Sinne bleiben wir für Euch aktiv um Schritt für Schritt Verbesserungen durch zu setzen.

Richard Brandl

TEAM BRANDL

Im aktuellen Teamleiter News 2/22 BSw erlaube ich mir eine Korrektur anzumerken.

Die Umsetzung der Pausenregel 30 / 15 stammt

NICHT aus einer Befragung sondern war Ergebnis

eines langen Verhandlungsmarathons Eurer

Belegschaftsvertretung auf Grund eines Antrages

des Kollegen BRANDL.

Damit sollten die Wildwüchse von unerholsamen Kurzpausen beendet werden!

ACHTUNG!

Damit das Unternehmen diesem "Deal" zugestimmt hat gilt diese 30/15 Regel nur am Plan. Wenn also in der Realität durch Unfälle oder Vorkommnisse die Pausen doch kürzer werden gilt nach wie vor 20/10 als Mindestvoraussetzung!!

Richard Brandl
Mitglied Betriebsrat Fahrdienst
Mitglied Zentralbetriebsrat
Mitglied Personalvertretung PGA,

TEAM BRANDL

Betriebsrat Fahrdienst Kundendienst 11.11.2017

Antrag auf Richtigstellung von Begriffen Ruhepausen/Lenkpausen/Arbeitsstück in der BV vom 21.9.2001 geändert 6.9.2004

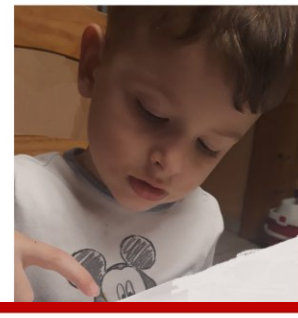
Die Arbeitsverdichtung im Fahrdienst setzt sämtliche gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz der Arbeitnehmer ans äusserste Limit wodurch kein „Spielraum" mehr gegeben ist. Zusätzlich werden Begrifflichkeiten von Ruhepausen, Lenkpausen und Arbeitsstücken seitens Aufsichtsdienst willkürlich durcheinander artikuliert und nachteilig gegen das Fahrpersonal ausgelegt. Kürzungen zugunsten von Pausengewährungen wenn reguläre Pausen gefährdet sind, werden seitens Bahnhofsleitung , beispielsweise Bsw, untersagt.

Um weitere Missverständnisse zu vermeiden ist es notwendig zunächst die Begriffe klar zu stellen und weiters entsprechende Korrekturen wie folgt zu unternehmen.

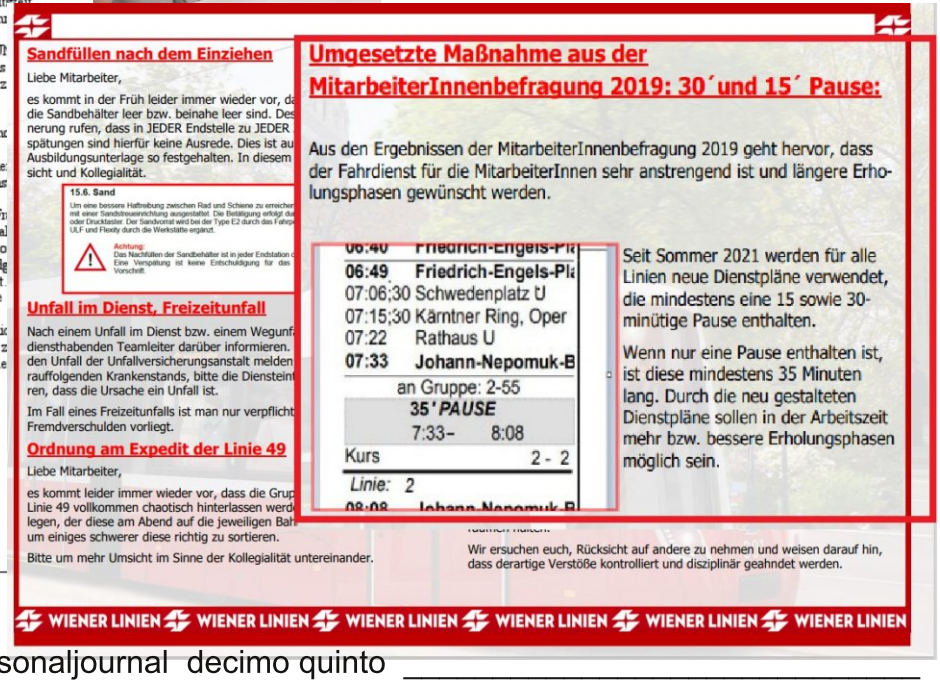
In der Betriebsvereinbarung AZ Fahrdienst 21.09.2001 Punkt 6, wird der Begriff Ruhepause analog mit einer im Busbereich ZUSÄTZLICH und aber anders zu definierenden LENKPAUSE genannt. Während die Ruhepause nach AZG § 11 beschrieben wird und darüber völlig frei verfügt werden kann ist die Lenkpause im neuen § 15 AZG (ab (a) inkl Untergruppen) geregelt und Arbeitszeit somit ZUSÄTZLICH zu gewähren, unabhängig von bereits erlebten Ruhepausen (Ausnahme Lenkpause in Ruhepause). Unabhängig davon wäre auch die Pausenregel für Schienenfahrzeugführer im §18h geregelt wobei KEINE Pausenteilung mehr möglich ist Ur Minuten Pause bis zu einer Dienstleistung von 7 Stunden 59 Minuten, ab dann mindestens Minuten UNTEILBAR zu gewähren ist. Also der § 11 AZG gar nicht ausreicht. (Die Spez was eine Ruhepause ist bzw welche Voraussetzungen spielen hier keine Rolle)
Die Pausengewährungen müssten daher bei Dienstplänen ab 8 Stunden justiert werden.
Wesentlich wichtiger ist aber eine Erklärung bzw Richtigstellung , welche die missverständ Umsetzung von „Pausen" und Bereitschaftszeiten vor Allem Lenkpausen genau definiert. Hier müsste die genannte BV Punkt 6 „Tourenkoppelung" nur mit dem Satz ergänzt werde viel Mindestzeit (Fahrdienstzeitunterbrechung) zwischen Ablöse des 3,5 bzw 4 Stunden und der Aufnahme des nächsten Arbeitsstückes ablaufen muss.
Ich gebe hier zu bedenken dass es um eine Erholungsmöglichkeit geht und nicht um die Fr irgendwann am selben Arbeitstag schon eine davon UNABHÄNGIGE Mindestpause geha wurde. Würde man vom Beispiel LENKPAUSE ausgehen (= keine reguläre Ruhepause so eine gesetzlich vorgeschriebene Lenkunterbrechung zur Vermeidung von Übermüdung udg für VO Fahrzeuge gilt, dann wäre eine Unterbrechung von mindestens 30 Minuten adäquat „Fahrzeit" - Schienenfahrzeuge §18i entspricht explizit der „Lenkzeit" für VO Fahrzeuge

Durch die Präzisierung der Begriffe und Richtigstellungen werden die teils unverantwortlic Anweisungen (30 Minute Pause nach einer Stunde gehabt = Anweisung den Rest von bis z Stunden ohne Ablöse abzuleisten, bzw nach 3,5 Arbeitsstück den nächsten Zug übernehme vermieden.

Richard Brandl



Personaljournal Octavo



Letztes Mal habe ich über meine Anfänge im Fahrbetrieb erzählt.

Durch das ich erst nicht einmal 20 Jahre alt war, als ich bei den damaligen Wr. Verkehrtbetrieben begann, war ich über ein Jahr, reiner Schaffner. Die Fahrprüfung konnte man erst mit 21 Jahren machen. So kam ich mit nicht ganz 21 in die Fahrer-Fachschule. Die Grund-Type, war damals noch der M-Wagen.

Ein Typ mit offenen Türen. Der Fahrer mußte noch stehen. Eine muss man zu dieser Type sagen, fahren lernte man mit diesem Typ. Man mußte sehr vorausschauend fahren, denn da konnte man nicht schalten, so wie heute, wo man mit dem Sollwert-Geber, hin und herfahren kann, ohne das etwas passieren kann. Bei dieser Type, konnte man von der 1. Paralellstufe nicht ausschalten oder man mußte, wenn man auf die erste Bremsstufe gegangen ist, diese länger wirken lassen. Wenn man diese wieder früher aufgelassen hätte, wäre eine Stichflamme aus dem Fahrschalter gekommen. Daher mußte man sehr vorausschauend fahren. Ich bin diese Type sehr gern gefahren. Man hatte Kontakt mit den Fahrgästen, denn die standen direkt hinter dir. Ausserdem hattest du kein Problem mit den Türen. Wenn der Zugsführer gesagt hat, Vorwärts, dann bist du gefahren. Einzig Probleme, gab es bei Stadioneinsätze, damals waren 60-bis 70.000 Besucher im Stadion. Ein Großteil dieser, fuhren mit den Öffis nach Hause. Die "Stadion-Einlagen", waren immer auf "Extra" und trotz der Umstände, sehr begehrt. Man fuhr meistens bis zum Stadion, danach zog man auf den damaligen Bahnhof Vorgarten, der befand sich in der Vorgartenstrasse, nähe Ausstellungsstrasse. Da hatte man dann immer 2-3 Stunden Zeit und man traff immer viele Kollegen. Auf dem Gelände des Bahnhofes Vorgarten, befand sich auch ein Übungsgelände für angehende Schaffner oder Fahrer. Die ersten Meter spulte man auf diesem Gelände ab.
Ich hatte dort meine Schaffnerausbildung und später die als Fahrer. Ich hatte es leicht in der Fahrerschule, denn eine Schaffnerausbildung, war wie eine Fahrerausbildung, nur ohne Fahren. Man mußte die Signale kennen, die Geschwindigkeiten, bei der Typ M mußte man diese schätzen, da es gab keinen Tachograph.

Auch die Störungen mußte man schon in der Schaffnerschule lernen. Bei den Störungen gab es ja nicht viel. Einen Bügelbruch, Fahrschalterbrand oder eine Dachsicherung. Die Signale und Geschwindigkeiten mußte man lernen, weil jederzeit eine Fahrt am falsch Gleis möglich gewesen wäre. Eine Anekdote bei den Störungen war, wenn die Schlusslampe ausfällt. Da gab es Ersatzlampen. Die war natürlich weiß und leuchtet rot, weil das Schutzglas rot war. Der Instruktur sagte, man müsse die rote Lampe nehmen. Da sagten es befände sich in dieser Lade keine. Nach dem Alle drauf gekommen waren, dass man ja gar keine Rote braucht, brach Gelächter aus. Diese Type hatte nur eine Wiederstandsheizung und da wurden die Sitzplätze, wo sich die Heizkörper darunter befanden, nach einigen Stunden sehr heiß. Da wettete man mit dem Fahrer, wenn man am Triebwagen als Schaffner eingeteilt war, wie lange der Fahrgast auf diesem Sitz, sitzen bleibt. Ja damals lief alles viel gemütlicher ab.

Für mich das Beste an dieser Type war, wenn man bei einem 3-Wagen-Zug auf die 1. Bremsstufe gegangen ist, heulte der Zug wie ein Formel 1-Auto auf. Den hörte man schon von Weitem.

Ich hoffe das diese Erzählungen niemand langweilen und verbleibe eurer Tramway-Oldie

Historische Erzählungen werden 1:1 abgedruckt und unterliegen KEINER Korrektur

Führungskompetenz

- Führungsstile anwenden
- Workflow etablieren
- Inspiration und Motivation des Teams, Förderung von Wissensaustausch
- Vertreten einer Vision inklusive nötiger Schritte zur Realisierung
- Selbstvertrauen, Optimismus, Ausdauer, Belastbarkeit
- Respektvoller Umgang mit Anderen = Förderung von Moral & Anerkennung
- Multidisziplinäre Teams = positives, gemeinsames, befähigendes Arbeiten
- Veränderungen inklusive Auswirkungen verstehen und kommunizieren können
- Meinungsverschiedenheiten überwinden können, auch bei hoher Komplexität

TEAM BRANDL
WIENER LINIEN

GEKÜNDIGT?

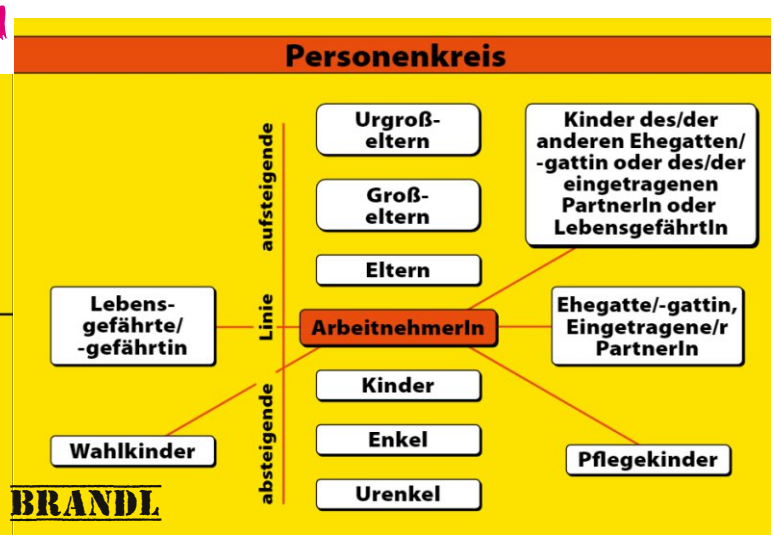
..... FALLS SIE BLEIBEN WOLLEN:

team anwälte
WWW.TEAMANWAELTE.AT

01-419 13 18

IUS FORTISSIMUM
team anwälte.
WWW.BUEGLER.AT

PFLEGEFREISTELLUNG



Grundsätzlich sind die Bedingungen für den Anspruch gleich. Diese sind im Gesetz und diversen Verordnungen geregelt und unabdingbar. Das heisst sie können nicht innerhalb eines Unternehmens reduziert oder verändert werden. Jedoch muss man doch auch Einiges bezüglich Dauer differnzieren und wir haben Euch hier die Unterschiede übersichtlich dargestellt.

Pflegefreistellung mit Bezügen (§ 61 DO 1994, § 37 VBO 1995)
Anspruch auf Pflegefreistellung von insgesamt bis zu sechs Werktagen (fünf Arbeitstagen) im Kalenderjahr besteht

für die notwendige Pflege eines im gemeinsamen Haushalt lebenden erkrankten oder verunglückten nahen Angehörigen.

Das Erfordernis des gemeinsamen Haushaltes entfällt, wenn ein minderjähriges eigenes Kind, Wahl- oder Pflegekind gepflegt wird.

Handelt es sich bei der/dem nahen Angehörigen um ein Kind, welches das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, so besteht darüber hinaus ein weiterer Anspruch auf Pflegefreistellung von bis zu sechs Werktagen (fünf Arbeitstagen) im Kalenderjahr.

für die notwendige Betreuung eines Kindes, weil die Person, die das Kind ständig betreut hat, wegen Tod, schwerer Erkrankung, Aufenthalt in einer Heil- oder Pflegeanstalt, Freiheitsstrafe bzw anderer behördlicher Anhaltung für diese Betreuung ausfällt. für die Begleitung eines Kindes, bei einem stationären Aufenthalt in einer Heil- und Pflegeanstalt, sofern das Kind das 10.Lebensjahr noch nicht vollendet hat.

ZUSÄTZLICH zu den nebenstehenden gleichen Ansprüchen gilt hier:

Ist der Anspruch auf Entgeltfortzahlung für die erste und zweite Woche erschöpft, kann zu einem für den Anspruch in der zweiten Woche genann ten Zweck Urlaub ohne vorherige Vereinbarung mit dem/der ArbeitgeberIn angetreten werden.

Hier gilt exklusiv die einseitig erzwingbare Inanspruchnahme von Erholungsurlaub für die Pflege eines bis zum 12. Lebensjahr erkrankten Kindes wenn die erste und 2. Pflegewoche bereits verbraucht wurde!

Die Dauer ist nur von der Anzahl der gebührenden Resturlaubstagen begrenzt

Es gibt keine gesetzlich normierten Formen des Nachweises für eine Pflegefreibestätigung. Den Nachweis für die Voraussetzungen (Pflegebedürftigkeit, gemeinsamer Haushalt etc.) hat der/die DienstnehmerIn zu erbringen, es sollte aber die mündliche Erklärung des DienstnehmerIn ausreichen. Sollte das Unternehmen nur ein ärztliches Attest als Nachweis akzeptieren, ist dieses – nach Hinweis auf die gegebenenfalls entstehenden Kosten – von diesem zu tragen. Das Unternehmen ist aber nicht berechtigt, eine Bestätigung mit Diagnose zu verlangen. Der MitarbeiterIN kann die Pflegefreistellung auch stundenweise in Anspruch nehmen. Er/Sie kann aber keineswegs dazu verpflichtet werden! Pro "Pflegefall" maximal 1 Woche begrenzt. Wenn beispielsweise dasselbe Kind an einer „neuen“ Krankheit erkrankt, gilt dies als weiterer "Pflegefall". Massgebend ist die Altersgrenze des Kindes zu Beginn der Freistellung. Wenn nur berufstätige nahe Angehörige für die Pflege in Betracht kommen und eine zumutbare Bemühung um eine anderweitige Betreuung nicht zielführend war, haben diese das Wahlrecht, wer (zuerst) die Pflegefreistellung in Anspruch nimmt. Die Beauftragung einer Pflegeperson gegen Entgelt kann vom/von der ArbeitgeberIn nicht verlangt werden.
Bei der Pflege eines/einer nahen Angehörigen im bereits begonnenen Urlaub zählt dies nicht als verbrauchter Urlaub, wenn die Pflege länger als 3 Kalendertage dauert.

TEAM BRANDL

Herrlich, der 27.

SPÖ Eistraum

ging in die Verlängerung und noch viel grösser, noch viel schöner bei noch höheren Temperaturen (zb 17.2 +15Grad). Dem eigenen Grundsatz KLIMAHAUPTSTADT entgegen verlegt man Kühlschläuche in der Gesamtlänge wie jene der Strecke Wien - Vorarlberg für fast 10.000m2 künstlicher Eisfläche damit theatralisch inszeniert vor dem Rathaus dem frostigen Treiben gefrönt werden kann. Selbst eine Pandemie kann dem Geschäft einer SPÖ keinen Abbruch erzwingen. Innovativ sind die Strategien allemal, wie man am abgesagten Christindelmarkt erfahren durfte. Selbst mit Absagen wird Geschäft gemacht. Die üppigen Mieten (2000 bis 28.000 Euro) sind ja vor der Absage zu bezahlen gewesen, an den "Veranstaltungsverein".

Wir berichteten schon im Vorjahr über dieses seit 1996 organisierte (Klima-) Event der Superlativen. Eines darf man dabei aber weder in den Mund nehmen geschweige denn denken. KLIMA oder Umweltschutz. Dieses Parteispektakel - Brot und Spiele - mit 2000 bereit gestellten aufgeheizten Ausleihschlittschuhen wird für eine relativ geringe Anzahl an Besuchern (die dafür gesalzene 7,35 Euro bezahlen) genutzt, um ein desasteriöses Ökobilanzbild zu produzieren. Im Namen des Profits der angeblich so klimaorientierten Arbeiterpartei.

HTTPS://TEAM-BRANDL.AT/

Umwelttechnisch ist der Wiener

SPÖ Eistraum

auch ausserhalb eines „Lockdowns“ ein fragwürdiges Unterfangen. Als plakatierte Umweltstadt leistet sich die Geschäfts- erprobte Sozialdemokratie ein Projekt, wo selbst antike römische Kaiser mit dem Colosseum erblassen würden und somit neue Dimensionen für „Brot und Spiele“ erreicht wären. Seit Ende der 90iger Jahren ist Wien auch im Winter mit sehr milden Temperaturen gesegnet und da muss schon ein enormer Aufwand betrieben werden um vor dem Rathaus eine 8300 m² , in Worten ACHTTAUSEND, grosse + Nebenlaufbahnen künstlich produzierte Eisfläche erhalten zu können. 250.000 m, 250 km, lange Kühlschläuche werden verlegt um die Verbindung zu den Eismaschinen her zu stellen. Die Energie welche bei durchgehend Umweltplusgraden bereit gestellt werden muss um die Eisfläche zu generieren und vor Allem zu erhalten, entspricht jenem Verbrauch einer kleinen Stadt.

Eine Energie die völlig luxuriös verwendet wird denn der Mehrwert im Verhältnis zum Aufwand der Umwelt steht in keinerlei Relation.

Umweltpolitisch kaum erklärbar und Umwelt technisch ein irres Vorhaben. Es ist aber auch kein Argument für ein Winter Service für die Bürger der Stadt. In Zeiten von Dauerlockdowns und Abstand halten ein weiteres bizarres Zeichen einer Stadtregierung zur Vermeidung von Ansammlungen. Geschäfts orientiert jedoch, wie sich die einstige Arbeiterpartei hier präsentiert. Vor Allem ein Geschäft für die Genossen und deren unendlich vielen Vereinen.

Stolze Preise aber für den Pöbel, dem Proletariat, garantieren geschmalzene Einnahmen. So wurden in den Vorjahren 70.000 Besucher gezählt.
Nicht falsch verstehen, in „normalen Zeiten“ ist so ein Event im Sinne von „Brot und Spielen“ durch aus Politik taktisch sinnvoll und legitim.
In einem Lockdown mit Ausgangssperren und Mahnungen, soziale Kontakte möglichst zu reduzieren schiesst hier "Wien" , dank der Kaiserpartei "SPÖ", WIEDER einmal aus parteipolitischen Gründen den Vogel ab.

Aber auch im Hinblick auf den gerade 2020 und 2021 extrem propagierenden Umweltgedanken und im Ausweisen als Umweltstadt, ist dieses Projekt präpotent in Szene gesetzt. Auch die Waldrodungen auf den Steinhofgründen dienen nicht diesen Exzess zu kompensieren, im Gegenteil.

Insgesamt legt dieses Projekt wie viele Andere auch genau die festgefahrene Linie einer ehemals als Arbeiterpartei gegründete Bewegung, fest. Die festgefahrene Linie lieber Geschäfte zu „auf Teufel komm raus“ zu machen als sich tatsächlich für die Bürger und Arbeitnehmer ein zu setzen. Dafür ist HEUTE keine Zeit mehr.

Richard Brandl

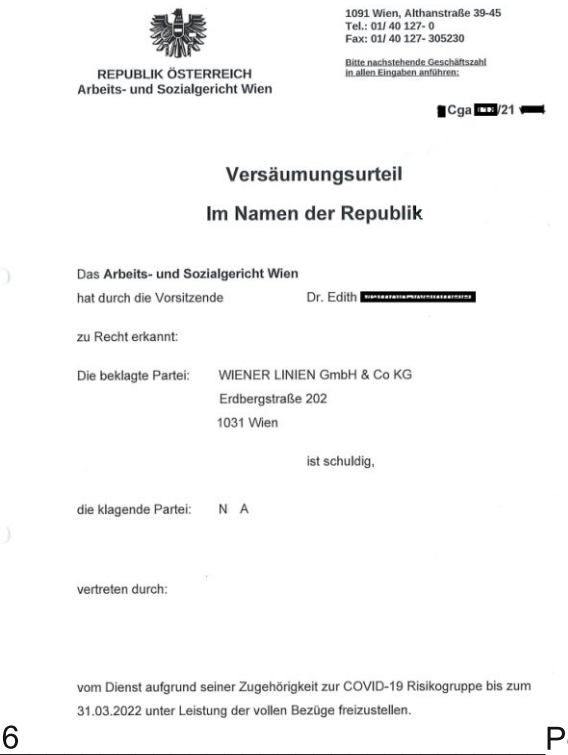
Christkindlmarkt

Der Wiener Christkindlmarkt wurde das erste Mal im Jahr 1975 auf dem Wiener Rathausplatz veranstaltet. Seit 2005 organisiert der Verein zur Förderung des Marktgewerbes Wiens größten Weihnachtsmarkt. Das Rahmenprogramm im Rathauspark - der sogenannte Wiener Weihnachtstraum - wird von Stadt Wien Marketing organisiert.

Zahlen, Daten & Fakten

- Hunderttausende Gäste pro Saison
- etwa 9.500 m² Eislandschaft im Herzen der Stadt, bestehend aus:
- 4 großen Eisflächen
- 1.150 m² purem Eislaufvergnügen auf dem SKY RINK im 1. Stock
- 120 m lange Rampe als Ein- und Ausfahrtportal zur Terrasse
- 500 Laufmeter verschlungene Eispfade im Park
- stimmungsvolle Beleuchtung und Musik-Untermalung durch Radio Wien
- kostenloses Eislaufen für Wiener Kindergärten, Horte & Schulen – bis zu 45.000 Kinder jährlich

TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL



REPUBLIK ÖSTERREICH
Arbeits- und Sozialgericht Wien

1091 Wien, Althanstraße 39-45
Tel.: 01/ 40 127- 0
Fax: 01/ 40 127- 305230

Bitte nachstehende Geschäftszahl in allen Eingaben anführen:

Cga [redacted]/21

Versäumungsurteil

Im Namen der Republik

Das **Arbeits- und Sozialgericht Wien**
hat durch die Vorsitzende Dr. Edith [redacted]

zu Recht erkannt:

Die beklagte Partei: WIENER LINIEN GmbH & Co KG
Erdbergstraße 202
1031 Wien

ist schuldig,

die klagende Partei: N A

vertreten durch:

vom Dienst aufgrund seiner Zugehörigkeit zur COVID-19 Risikogruppe bis zum 31.03.2022 unter Leistung der vollen Bezüge freizustellen.

Viele gerichtliche Prozesse aus der Vergangenheit aber auch aktuell die sich gegen das Unternehmen oder Stadt Wien als Dienstgeber richten mussten oder müssen geführt werden weil einzelne Entscheidungen von Führungskräften dazu geführt haben.
Skurrile Entscheidungen die unter dem Mantel Unternehmen von Einzelpersonen verursacht werden kosten unserem Unternehmen Ressourchen und viel Geld. Die meissten Führungskräfte handeln redlich und fürsorglich, jedoch gibt es auch Führungskräfte und Personalverantwortliche welche ihre persönlichen Befindlichkeiten mit der Rolle im Unternehmen vermischen. Dabei verlieren sie das "WIR" Gefühl und handeln unreflektiert. Sie stossen dann unter dem (Schutz)Mantel Unternehmen Konflikte an die jetzt vor Gericht landen. Unter dem Motto, "im Namen des Unternehmens", inkl der Einschüchterungsqualität, wird dann eine Maschinerie missbraucht um die persönliche Befindlichkeit durch zu setzen. Ganz ohne Risiko, weder Kosten seitig noch gesellschaftlich. Denn wenn das Unternehmen "verliert" zahlt der Verantwortliche des Prozessaufttaktes KEINEN SCHADEN.

So lässt sich sogar der sinnloseste Prozess, wie hier im Bild links dargestellt, (Inhaber eines Risikoattests wurde die Freistellung verweigert) führen und man hat auch keine Skrupel immer und immer wieder solche Konflikte "im Namen des Unternehmens" regeln zu lassen.
Ich bin in unserem Unternehmen schon so lange tätig und habe immer wieder auf die bewusste negative Beinflussnahme unseres Unternehmens durch bestimmte Personen hingewiesen. Es wird Zeit, dass es eine Verantwortlichkeit gibt wenn "im Namen des Unternehmens" willkürliche Gerichtsprozesse angestossen werden und damit nur ein Persönlichkeitsdefizit oder Qualifikationsmangel ganz bestimmter Personen kompensiert wird.

SCHEMA II

Gehaltsstufe	Dienstklasse III – Verwendungsgruppe E	E1	D	D1	C	B	A
	Euro						
1	1632,89	1667,77	1780,82	1816,03	1853,16	2004,43	2561,27
2	1650,88	1690,52	1804,36	1842,84	1886,59	2077,10	2685,90
3	1668,70	1713,14	1827,86	1869,67	1920,01	2149,77	2844,18
4	1686,40	1735,86	1851,37	1896,53	1953,52	2222,79	3103,34
5	1704,20	1758,56	1874,91	1923,34	1986,97	2296,75	3360,39
6	1722,12	1781,30	1898,43	1950,21	2020,44	2370,95	3577,87
7	1740,01	1804,13	1921,94	1977,04	2053,92	2521,80	3687,23
8	1757,83	1826,82	1945,45	2003,85	2087,33	2697,78	3796,67
9	1775,77	1849,51	1968,98	2030,64	2120,73	2873,70	3906,84
10	1793,71	1872,35	1992,51	2057,50	2154,24	2984,31	4017,05
11	1811,54	1895,08	2016,00	2084,36	2187,71	3073,26	4127,20
12	1829,26	1917,83	2039,51	2111,17	2250,66	3162,21	4237,43
13	1847,12	1940,49	2063,05	2137,96	2343,17	3250,68	4343,17
14	1865,04	1963,21	2108,60	2164,78	2437,61	3337,98	4435,41
15	1882,97	1985,97	2176,23	2213,83	2533,37	3424,92	4527,72
16	1902,04	2010,10	2244,52	2284,30	2629,24	3511,54	4619,97
17	1922,18	2035,80	2313,52	2354,20	2725,37	3585,54	4689,01
18	1942,30	2061,51	2383,01	2426,19	2821,27	3655,44	–
19	1962,43	2087,23	2454,48	2499,51	2916,76	3725,18	–
20	1982,58	2112,84	2526,25	2572,86	3012,27	3742,60	–
daz	2008,49	2145,82	2616,49	2665,11	3132,39	3821,50	4723,75
DAZ	2024,04	2165,60	2670,65	2720,47	3204,47	3847,79	4827,98

Gehaltsstufe	Dienstklasse IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro					
1	–	–	3346,38	4024,00	5355,19	7535,42
2	–	2868,99	3440,05	4147,76	5626,53	7944,96
3	2296,87	2965,17	3533,18	4270,84	5897,77	8354,14
4	2389,76	3060,46	3655,89	4541,85	6307,24	8764,10
5	2485,46	3156,55	3778,20	4813,11	6716,28	9173,47
6	2581,26	3252,43	3901,12	5084,50	7125,61	9582,61
7	2677,23	3346,38	4024,00	5355,19	7535,42	–
8	2773,55	3440,05	4147,76	5626,53	7944,96	–
9	2868,99	3533,18	4270,84	5897,77	–	–
10	2964,51	–	–	–	–	–
DAZ	–	–	4455,46	6304,63	8559,27	10196,32
c-daz	3060,03	3626,31	–	–	–	–
C-DAZ	3203,31	3766,01	–	–	–	–

SCHEMA IV

Gehaltsstufe	Dienstklasse III – Verwendungsgruppe E	E1	D	D1	C	B	A
	Euro						
1	1661,13	1696,73	1812,10	1848,04	1885,93	2040,32	2608,39
2	1679,48	1719,95	1836,15	1875,39	1920,05	2114,51	2735,50
3	1697,66	1743,05	1860,13	1902,81	1954,17	2188,65	2896,91
4	1715,72	1766,24	1884,12	1930,21	1988,36	2263,18	3161,17
5	1733,88	1789,38	1908,16	1957,57	2022,51	2338,67	3423,36
6	1752,17	1812,58	1932,15	1984,98	2056,67	2414,34	3645,23
7	1770,46	1835,89	1956,14	2012,36	2090,84	2568,16	3756,82
8	1788,68	1859,05	1980,15	2039,74	2124,94	2747,63	3868,44
9	1806,98	1882,22	2004,15	2067,09	2159,03	2927,05	3980,81
10	1825,29	1905,52	2028,15	2094,49	2193,24	3039,84	4093,25
11	1843,48	1928,73	2052,16	2121,90	2227,39	3130,53	4205,59
12	1861,57	1951,95	2076,14	2149,25	2291,61	3221,23	4318,06
13	1879,79	1975,08	2100,15	2176,62	2385,98	3311,44	4425,89
14	1898,07	1998,28	2146,64	2203,98	2482,31	3400,47	4519,97
15	1916,36	2021,51	2215,66	2254,02	2579,95	3489,16	4614,14
16	1935,83	2046,10	2285,33	2325,94	2677,72	3577,59	4708,22
17	1956,41	2072,35	2355,74	2397,25	2775,73	3653,07	4778,69
18	1976,93	2098,61	2426,65	2470,66	2873,52	3724,35	–
19	1997,45	2124,84	2499,50	2545,44	2970,90	3795,53	–
20	2018,03	2150,97	2572,65	2620,24	3068,30	3813,31	–
daz	2044,56	2184,71	2664,88	2714,59	3191,14	3894,09	4814,26
DAZ	2060,48	2204,94	2720,23	2771,18	3264,85	3921,02	4920,92

Gehaltsstufe	Dienstklasse IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro					
1	–	–	3409,10	4100,30	5383,39	7535,42
2	–	2922,19	3504,65	4226,54	5628,63	7944,96
3	2338,73	3020,26	3599,68	4352,09	5897,77	8354,14
4	2433,51	3117,43	3724,85	4628,55	6307,24	8764,10
5	2531,10	3215,41	3849,63	4893,56	6716,28	9173,47
6	2628,79	3313,26	3974,95	5138,71	7125,61	9582,61
7	2726,65	3409,10	4100,30	5383,39	7535,42	–
8	2824,85	3504,65	4226,54	5628,63	7944,96	–
9	2922,19	3599,68	4352,09	5897,77	–	–
10	3019,60	–	–	–	–	–
DAZ	–	–	4540,42	6301,48	8559,27	10196,32
c-daz	3117,01	3694,71	–	–	–	–
C-DAZ	3263,13	3837,26	–	–	–	–

SCHEMA I

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe 1	2	3P	3A	3	4
	Euro					
1	1853,16	1816,03	1780,82	1681,55	1667,77	1632,89
2	1886,59	1842,84	1804,36	1707,99	1690,52	1650,88
3	1920,01	1869,67	1827,86	1734,41	1713,14	1668,70
4	1953,52	1896,53	1851,37	1760,75	1735,86	1686,40
5	1986,97	1923,34	1874,91	1787,14	1758,56	1704,20
6	2020,44	1950,21	1898,43	1813,56	1781,30	1722,12
7	2053,92	1977,04	1921,94	1840,03	1804,13	1740,01
8	2087,33	2003,85	1945,45	1866,52	1826,82	1757,83
9	2120,73	2030,64	1968,98	1893,11	1849,51	1775,77
10	2154,24	2057,50	1992,51	1919,60	1872,35	1793,71
11	2187,71	2084,36	2016,00	1946,04	1895,08	1811,54
12	2250,66	2111,17	2039,51	1972,46	1917,83	1829,26
13	2343,17	2137,96	2063,05	1998,80	1940,49	1847,12
14	2437,61	2164,78	2108,60	2025,13	1963,21	1865,04
15	2533,37	2213,83	2176,23	2051,60	1985,97	1882,97
16	2629,24	2284,30	2244,52	2079,76	2010,10	1902,04
17	2725,37	2354,20	2313,52	2109,49	2035,80	1922,18
18	2821,27	2426,19	2383,01	2139,23	2061,51	1942,30
19	2916,76	2499,51	2454,48	2169,04	2087,23	1962,43
20	3012,27	2572,86	2526,25	2198,97	2112,84	1982,58
daz	3132,39	2665,11	2616,50	2237,45	2145,82	2008,49
DAZ	3204,47	2720,47	2670,65	2260,53	2165,60	2024,04

SCHEMA III

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe 1	2	3P	3A	3	4
	Euro					
1	1893,56	1855,49	1819,41	1717,59	1703,45	1667,70
2	1927,87	1882,98	1843,53	1744,72	1726,78	1686,13
3	1962,12	1910,51	1867,61	1771,80	1749,99	1704,42
4	1996,46	1938,06	1891,74	1798,80	1773,29	1722,59
5	2030,79	1965,53	1915,89	1825,88	1796,57	1740,82
6	2065,10	1993,08	1940,00	1852,98	1819,89	1759,18
7	2099,42	2020,61	1964,09	1880,10	1843,30	1777,54
8	2133,70	2048,07	1988,18	1907,25	1866,57	1795,84
9	2167,93	2075,55	2012,32	1934,54	1889,84	1814,22
10	2202,28	2103,10	2036,47	1961,72	1913,26	1832,60
11	2236,61	2130,65	2060,55	1988,80	1936,58	1850,89
12	2301,16	2158,15	2084,64	2015,88	1959,91	1869,09
13	2395,97	2185,60	2108,76	2042,91	1983,11	1887,38
14	2492,70	2213,10	2155,47	2069,93	2006,42	1905,74
15	2590,78	2263,39	2224,85	2097,06	2029,76	1924,14
16	2689,02	2335,61	2294,85	2125,91	2054,46	1943,72
17	2787,50	2407,25	2365,55	2156,40	2080,82	1964,36
18	2885,73	2481,02	2436,79	2186,90	2107,18	1985,00
19	2983,51	2556,12	2510,00	2217,47	2133,56	2005,63
20	3081,38	2631,21	2583,52	2248,19	2159,83	2026,28
daz	3204,86	2725,96	2676,30	2287,81	2193,75	2052,91
DAZ	3278,95	2782,82	2731,94	2311,57	2214,11	2068,89

Kinderbeitrag (Stand Jänner 2022)

Der Kinderbeitrag beträgt monatlich € 14,53 und wird 14 x jährlich ausbezahlt. Die genauen Anspruchsvoraussetzungen sind im §4 der Besoldungsordnung 1994 definiert.

Allgemeine Dienstzulage:

Schema I/III	alle Stufen	€ 186,31
Schema II/IV	Dienstklassen III bis V	€ 186,31
	Dienstklassen VI bis IX	€ 236,77

Familienbeihilfe

Alter	1. Kind	2. Kind	3. Kind	4. Kind	5. Kind	6. Kind	ab 7. Kind
ab Geburt	114,00	121,10	131,40	140,50	146,00	149,70	166,00
ab 3 Jahren	121,90	129,00	139,30	148,40	153,90	157,60	173,90
ab 10 Jahren	141,50	148,60	158,90	168,00	173,50	177,20	193,50
ab 19 Jahren	165,10	172,20	182,50	191,60	197,10	200,80	217,10

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

Ihr Geld

Gehaltsansätze für Wiener Gemeindebedienstete

mit Dienstbeginn bis 31. 12. 2017

Beamte und Vertragsbedienstete
der allgemeinen Verwaltung
und in handwerklicher Verwendung

ab 1. 1. 2022

younion
Die Daseinsgewerkschaft
LANDESGRUPPE WIEN

younion.at · info@younion.at

Holt Euch Eure Ausgabe des
Personaljournals
JEDERZEIT ORT und ZEIT
unabhängig
von unserer Webseite:

https://team-brandl.at/personaljournal.htm

Fahrradanhänger >

Ablinger AS 250FK Fahrradanhänger für den Transport von max. 10 Fahrräder

Zu beachten ist, dass man mit diesem Anhänger maximal 100km/h fahren darf.

Der Anhänger wird nur in Verbindung meit einem Bus des Vereins der Betriebsratskörperschaften der Wiener Stadtwerke Konzerns vermietet, bzw. darf der Anhänger nur mit diesen Bussen gezogen werden.

Die Anmeldung erfolgt nur in der Hauptwerkstätte Simmering und in Verbindung mit der Anmietung eines unserer Busse Vorort.

Kollege Trappl Robert 01/7909 - 19251

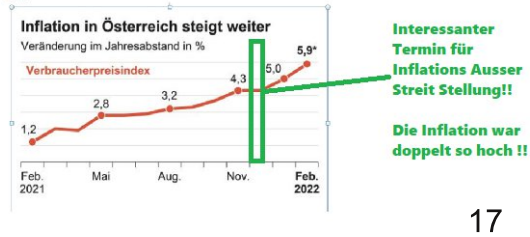
Busvermietung

Hauptwerkstätte: Koll. Trappl +43 (1) 7909 19251

Bestattung: Koll. Rotter +43 (1) 50195 28511

Im Festsaal 1 des Bundesministeriums für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie fand die zweite Runde der Gehaltsverhandlungen 2022 statt. Es wurde:

- die extrem belastende Situation im öffentlichen Dienst klargestellt
- das Wirtschaftswachstum mit 4,4 Prozent beziffert
- die Abgeltung der Inflation von 2,1 Prozent außer Streit gestellt ??????



BO.A – SCHEMA I

Gehaltsstufe	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q bis S
0	1972,04	2090,58	2200,98	2325,96	2448,87	2668,44	2947,56	3256,46	3474,81	3660,90	3977,25	4157,12	4653,35	4901,46	5459,73	5893,91	6886,38
1	2027,87	2150,01	2264,07	2393,01	2544,37	2772,65	3062,94	3384,25	3611,28	3804,80	4133,54	4320,88	4836,95	5095,00	5675,58	6127,14	7159,30
2	2083,69	2209,49	2325,96	2460,03	2616,33	2850,81	3149,78	3479,77	3747,73	3948,71	4289,87	4484,63	5020,56	5288,52	5891,44	6360,37	7432,22
3	2120,10	2248,29	2368,40	2505,91	2687,05	2928,95	3236,62	3575,31	3850,70	4056,64	4407,72	4648,39	5204,17	5482,04	6107,32	6651,91	7773,41
4	2120,10	2248,29	2368,40	2505,91	2687,05	2928,95	3236,62	3575,31	3850,70	4056,64	4407,72	4648,39	5204,17	5482,04	6107,32	6651,91	7773,41
5	2157,69	2288,33	2410,42	2550,59	2782,58	3033,16	3351,99	3703,07	3987,17	4200,54	4564,02	4812,14	5387,77	5675,58	6323,15	6943,45	8114,55
6					2782,58	3033,16	3351,99	3703,07	3987,17	4200,54	4564,02	4812,14	5387,77	5675,58	6323,15	6943,45	8114,55
7					2854,51	3111,32	3437,58	3798,58	4088,89	4308,48	4681,88	4975,90	5571,39	5869,11	6539,00	7234,98	8455,71
8									4088,89	4308,48	4681,88	4975,90	5571,39	5869,11	6539,00	7234,98	8455,71
9									4088,89	4308,48	4681,88	4975,90	5571,39	5869,11	6539,00	7234,98	8455,71
10									4191,85	4416,41	4799,73	5139,67	5754,98	6062,63	6754,88	7526,51	8796,87

BO.A – SCHEMA II

Gehaltsstufe	T.1		T.2		T.3		T.4			T.5		T.6		T.7		T.8	
	Gehalt	SEG Zulage	Gehalt	SEG Zulage	Gehalt	SEG Zulage	Gehalt	SEG Zulage		Gehalt	SEG Zulage	Gehalt	SEG Zulage	Gehalt	SEG Zulage	Gehalt	SEG Zulage
0	1816,35	181,63	1925,53	192,55	2027,21	202,72	2142,33	214	23	2255,54	225,55	2457,77	245,78	2714,85	271,48	3025,64	269,28
1	1867,78	186,78	1980,27	198,03	2085,32	208,53	2204,08	220	41	2343,49	234,35	2553,75	255,38	2821,12	282,11	3144,38	279,85
2	1919,19	191,92	2035,05	203,50	2142,33	214,23	2265,80	226	58	2409,77	240,98	2625,74	262,57	2901,10	290,11	3233,12	287,75
3	1952,72	195,27	2070,80	207,08	2181,40	218,14	2308,07	230	81	2474,91	247,49	2697,71	269,77	2981,10	298,11	3321,88	295,65
4	1952,72	195,27	2070,80	207,08	2181,40	218,14	2308,07	230	81	2474,91	247,49	2697,71	269,77	2981,10	298,11	3321,88	295,65
5	1987,34	198,73	2107,67	210,77	2220,12	222,01	2349,22	234	92	2562,90	256,29	2793,69	279,37	3087,36	308,74	3440,59	306,21
										2562,90	256,29	2793,69	279,37	3087,36	308,74	3440,59	306,21
										2629,15	262,92	2865,68	286,57	3166,18	316,62	3529,34	314,11

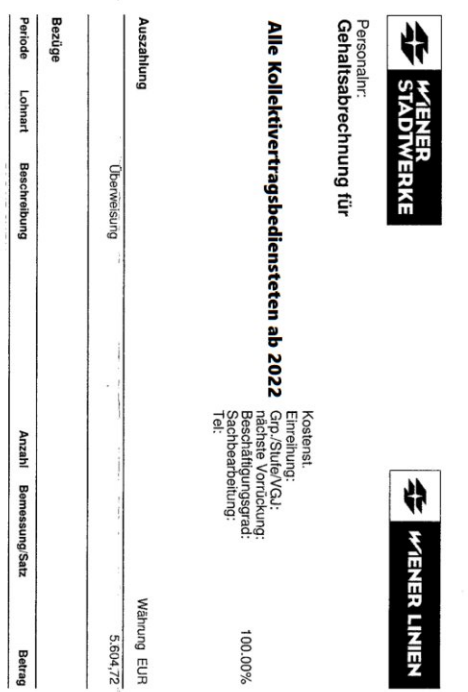
BO.A – SCHEMA III

Gehaltsstufe	A.1	A.2	A.3	A.4	A.5	A.6	A.7	A.8
0	1807,04	1925,58	2035,98	2130,97	2283,87	2503,44	2782,56	3091,46
1	1862,87	1985,01	2099,07	2191,02	2379,37	2607,65	2897,94	3219,25
2	1918,69	2044,49	2160,96	2250,00	2451,33	2685,81	2984,78	3314,77
3	1955,10	2083,29	2203,40	2290,39	2522,05	2763,95	3071,62	3410,31
4	1955,10	2083,29	2203,40	2290,39	2522,05	2763,95	3071,62	3410,31
5	1992,69	2123,33	2245,42	2329,71	2617,58	2868,16	3186,99	3538,07
6					2617,58	2868,16	3186,99	3538,07
7					2689,51	2946,32	3272,58	3633,58

Die Kinderzulage beträgt monatlich € 14,53 und wird 14 x jährlich ausbezahlt. (Die genauen Anspruchsvoraussetzungen sind im § 52 KV WStW definiert.)

Familienbeihilfe

Alter	1. Kind	2. Kind	3. Kind	4. Kind	5. Kind	6. Kind	ab 7. Kind
ab Geburt	114,00	121,10	131,40	140,50	146,00	149,70	166,00
ab 3 Jahren	121,90	129,00	139,30	148,40	153,90	157,60	173,90
ab 10 Jahren	141,50	148,60	158,90	168,00	173,50	177,20	193,50
ab 19 Jahren	165,10	172,20	182,50	191,60	197,10	200,80	217,10



Hallo liebe Kollegen und Kolleginnen

Wie ihr selbst schon bemerkt habt

fehlen uns wieder einige Mitarbeiter.

Viele haben die Sparte gewechselt und sind gegangen auch einige sind gegangen worden. Wollen wir doch hoffen, daß sich der Abgang bald wieder einpendelt.
Die Urlaubszeit rückt näher und der wohlverdiente Sommerurlaub steht an. Die letzten zwei Jahre waren besonders anstrengend durch die Pandemie. Nicht nur für das Fahrpersonal auch für die Vorgesetzten. Es ist nicht leicht immer die richtigen Entscheidungen zu treffen.

So mancher nützt seine Position auch aus. Wertschätzung wurde vor einiger Zeit angepriesen. Das sollten wir nicht ausser acht lassen. Gegenseitige Wertschätzung ist das um und auf in einer großen Firma. Der Umgang untereinander und miteinander muss wieder besser werden. Jeder macht seinen Job. Jeder macht auch Fehler. Dann sollte man auch bereit sein den Fehler eingestehen und es beim nächsten Mal besser machen.

Wir sind alle Menschen und keine Maschinen,die am Morgen eingeschaltet werden und am Abend wieder ausgeschalten werden.

Wenn ich mit älteren Kollegen und Kolleginnen spreche dann höre ich meistens: Ja früher war es besser, da war mehr Zusammenhalt. Das war wie eine Familie. Da sind die Kollegen nach Dienstschluss noch am Expedit auf einen Kaffee geblieben. Heute nicht mehr. Jeder ist froh wenn er seinen Dienst geschoben hat und endlich nach Hause gehen kann. So mancher möchte die Zeit zurückdrehen.

Wie es schon immer gesagt wurde,es kann nur besser werden. Das funktioniert nur dann, wenn wir alle zusammen arbeiten und nicht gegen den Strom schwimmen.
In diesem Sinne wünsche ich Euch nur das Beste und eine gute Zusammenarbeit mit den Kollegen und Kolleginnen.

Euer Mario TEAM BRANDL

TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL TEAM BRANDL

Fremde Federn, Kuckuckseier oder neudeutsch "Fakenews" findet man nicht nur in der Politik

praktizierte 3 G Regel.

Von: "richard brandl" <Richard.Brandl@gmx.at>
An: "[redacted]wienerlinien.at>, [redacted]A@wienerlinien.at>, "[redacted]@wienerlinien.at>
CC: richard.brandl@wienerlinien.at
BCC: "richard brandl" <Richard.Brandl@gmx.at>
Datum: 30.01.2022 13:38:25

Sehr geehrter Vorsitz des Betriebsratsgremiums und Zentralbetreibsratgremiums,
sehr geehrte Betriebsratskollegen!

Im Covid-19 MG besticht die Bestimmung des §1/2 betreffend der in unserem Unternehmen gelebten Praxis ein wenig heraus. Demnach ist zwar nach dem Wortlaut "betreten" die Situation mittels 3 G verständlich und nachvollziehbar. Ich sehe jedoch einen Konflikt mit der gelebten Praxis im Punkt "gilt auch für das Verweilen". Insbesonders auch im Lichte der speziellen Tätigkeiten unserer unterschiedlichsten Berufsbilder. Im Fahrdienst etwa "betritt" man stündlich NEU diverse Betriebsstätten. Beispielweise mittels Dienstantritt am Bahnhof und dann Personalablösen an den Expediten. Dabei werden UNTERSCHIEDLICH zu behandelnde Dienststellen NEU betreten. Während die Personalablöse selbst im und bei den Fahrzeugen klar geregelt ist, ist das Betreten der Dienststelle im Zeitabstand problematisch zumal auch im Gesetzestext das "Verweilen" explizit mit aufgenommen ist.

Meiner Meinung nach meint der Gesetzgeber dass 3 G während des gesmten Aufenthaltes gegeben sein MUSS. Insoweit handeln die WL bislang gesetzwirdrig und riskieren Verwaltungsstrafen wie auch die Mitarbeiter unbewusst bei Kontrollen durch die (echten) Gesundheitsbehörden einer Bestrafung ausgesetzt wären.

In diesem Zusammenhang darf ich den von mir zuletzt im November 21 eingebrachten Antrag in Erinnerung (im Anhang zur Erinnerung nochmals mitgesendet) rufen welcher DIESE wie auch weitere Problematiken behandelt hätte. Speziell in Erinnerung rufen möchte ich die unseelige Impfpflicht ab zunächst 1.2.22 und den zu befürchteten Umgang ohne Not damit. Es besteht die Gefahr, wenn ich auch davon ausgehe, dass in letzter Instanz die Impfpflicht nicht exekutiert wird, dass bestimmte Rollen im Unternehmen im voreilenden Gehorsam eine 2 G Regel oder deren Adaptionen einführen könnte und damit sehr viele Mitarbeiter in Bedrängnis bringt.

Ich bin auch der Meinung, dass wir nicht nur gemäss § 97 Abs. 1 Z 8 ArbVG versuchen sollten (ohne die bereits besprochenen uunternehmensseitigen Bedingungen) die Angelegenheit zügig regeln sollten, sondern sogar die Voraussetzungen für **zustimmungspflichtige** Kontrollmaßnahmen gemäß § 96 Abs. 1 Z 3 ArbVG zutreffen.

Ein weiterer Aspekt betrifft die völlig durcheinander Kommunikation wie auch der unterschiedlichste Wissenstand der Führungskräfte in Sachen Massnahmen/Umsetzung und Anordnungen.

Beispiel: aktuell BSs . [redacted]st sich nach 22 Monaten Pandemie inkl. einigen Memos und Aufträgen nicht klar was zu tun ist wenn ein(e) mittels Bescheid abgesonderte Kollegin, NICHT IN WIEN WOHNHAFT, mittels PCR wieder negativ getestet wurde. Führungskräfte (Ich stelle niemanden direkt an den Pranger, es betrifft den allgemeinen Wissensstand) bzw DE meint einen sofortigen Arbeitsantritt anordnen zu müssen bzw. verweist nach Urgenz auf die Richtigkeit einer solchen Anweisung auf die sehr geschätzte Frau Dr.[redacted] welche dann auch versucht wurde zu kontaktieren (ich betone den VERSUCH, sie war nicht erreichbar) JEDOCH in Unkenntnis, dass diese für den gegenständlichen Fall nicht einmal zuständig zeichnen kann. Auch scheint nach wie vor eine Lücke in der Erkenntnis manifestiert zu bleiben dass die tatsächlich zuständige BH die weitere Vorgangsweise festlegt und ein eigener "Freitest" erst verfifziert werden muss UND eine "freigabe" durch die BEHÖRDE erst erfolgt. Erst DANN können Führungskräfte die Diensteinteilung vornehmen.

Eine Urgenz, Nachforschung und dgl zu den eben beispielhaft beschriebenen Fall ist NICHT NOTWENDIG. Die Sache wurde geklärt!

Liebe Kollegen, es geht mir auch hier NICHT darum einzelne Personen anzuprangern umsomehr als die geschilderten Beispiele NACH WIE VOR und ALLGEMEIN vorkommen. Es ist NICHT ERKLÄRBAR warum selbst nach dieser langen Zeit, richtige Anordnungen nach dem Glückspielprinzip erfolgen. Von Seiten des Unternehmens werden gebetsmühlenartige Erklärungen verfasst wie toll und man alles im Griff hat, sogar ein nicht immer zu erreichender Krisenstab (was angesichts einer laufenden Krisenlage selbst zu als eigenständiger Diskussionstoff gewertet werden könnte) extra dafür zeichnet und dann diese eklatanten Schnitzer am laufenden Band passieren.

In diesem Sinne schlage ich vor:

Die permanente Besetzung eines Krisenstabes vorzuschlagen. (die dabei zu stellende Frage ob bestimmte Mitglieder dann entscheiden müssen auf welchen "Kirtag sie tanzen möchten" betrifft hoffentlich nicht die Belegschaftsvertretung)

EINFACHE , aber dafür richtige - gesetzlich konforme - Anweisungsrichtlinien zu gestalten und NACHWEISLICH den damit befassten Führungskräften zur Kenntnis zu bringen.

3 G Regel wie sie im Unternehmen gelebt wird neu zu überdenken. vor allem die Rechtslage betreffend "Eintritt, Verweilen" usw abschliessend klären bzw begutachten lassen. (damit im Zweifelsfall unser Unternehmen und unsere Mitarbeiter schadlos bleiben)

Den von mir im Vojahr eingebrachten Antrag (Im Anhang) nochmals einer Bewertung zuführen und wenn nötigt adaptiert, nach nochmaliger Abstimmung darüber, versuchen einer Umzusetzund zuzuführen. (besonders im Hinblick auf 2 G)

Mit wochenendlichen Grüssen

TEAM BRANDL

Richard

Dabei gehts um die Abstimmung von Dienstaufträgen mit dem jeweils zutreffenden Gesetz zur Rechtssicherheit für Mitarbeiter aber natürlich auch für das Unternehmen. Selbst die 3 G Regel erfordert immer aufwendige Diskussionen damit Klarheit entsteht. Die Praxis wird dann von uns mit berücksichtigt. Verantwortung muss gelebt werden!

TEAM BRANDL

Bereichsumspannend, Reserven, Dienstkleid,Sicherheit

Von: "richard brandl" <Richard.Brandl@gmx.at>
An: [redacted]@wienerlinien.at>, [redacted]@wienerlinien.at>
CC: richard.brandl@wienerlinien.at, [redacted]@wienerlinien.at>
Datum: 30.01.2022 22:10:57

Sehr geehrter Vorsitz des Betriebsratsgremiums,
sehr geehrte Betriebsratskollegen!

Ich darf folgende mir in den letzten Tagen und Wochen und nach der letzten BR Sitzung des "kleinem Kreis" zur Kenntnis gebrachten Problemstellung unterschiedlichster Abteilungen und Bereiche in eine Diskussion einbringen und unbürokratisch einer Beantwortung bzw Lösung zuführen.

1) Personalreserven der StatW erhalten anstelle von Covid-Bereitschaften einen Dienst in einer Unterstützungsgruppe

2) Ständige Stationswarte werden von den Covid-Bereitschaften ausgenommen – womit eine Aufteilung des Arbeitsumfanges nicht mehr gleichmässig erfolgt. Welche Begründung wird hier seitens Bereichsleitung angeführt oder handelt es sich hierbei um zufällige Beobachtungen.

3) Neue Uniform wärmt nicht ausreichend – Kälteerleichterungen werden trotzdem nicht ausgesprochen. Diese Beanstandung gibt es vor Allem im ständigen Ausseenbereich zB Revisore aber auch im Fahrdienst sowie BU Staw. Die Thematik erinnert an die nicht wärmenden Diensthosen wo es dann nach langer Diskussion Thermohosen gab. Vielleicht könnte man diesmal mit den Jacken eine beschleunigte Lösung finden.

4) Mobile Gruppen der StatW erhalten trotz verschärfter Covid-Situation keine Diensterleichterung – somit Ungleichbehandlung

5) StatW: Basisstützpunkt für Mobile Gruppen wurde nicht erwünscht und stellen einen finanziellen Nachteil dar.

6) Betriebliche Vorgriffe zum Serviceprojekt sind (lt. Dienstvertrag) für eingestellte Stationswarte nicht zulässig wie z.B. das entsenden von Stationswarten in Verkehrsbereiche die Bus oder Bim samt Haltestellen angehören oder die Zuteilung von Stationswarten in markierte bzw. festgelegte Bereiche um Kundendienst zu leisten

7) Entsenden eines Stationswartes auf eine andere Station ohne ausreichende Vorabinformation. Zu hinterfragen sind dadurch entstehende Sicherheitsaspekte.

8) Zumindest im Bereich BU werden schriftliche Abfragen des Impfstatus der Mitarbeiter getätigt und folgendes Formblatt (im Anhang) vorgelegt:.Welche Rechtsgrundlage kann für diese Abfrage, wenn auch nicht offiziell aber für den betreffenden MA nicht davon zu unterscheiden, genannt werden.

Mit der Bitte um Veranlassung,

wochenendliche Grüsse

Richard

Selbstverständlich gibt es auch Interventionen für den Bereich BU Stationswarte. Auch wenn manche KollegenInnen den Eindruck haben als würde dieser Bereich etwas "stiefmütterlich" behandelt werden so darf ich versichern dass ja auch unsere Silvia Schwetz mit vollem Einsatz mitwirkt und Themen auf den Diskussionstisch bringt. Bitte sprecht die Kollegin an wenn es Probleme gibt oder Ihr Anliegen habt.

Zum Thema Alko-Kontrollen in Pandemiezeiten gibt es auch Anregungen wie hier die Sicherheit gewährleistet werden kann.

Gerade die Alko-kontrollen wie sie heute durchgeführt werden waren liegen mir besonders am Herzen zumal diese von uns im Jahr 2015 richtig gestellt

Es gab zwar schon seit dem Jahr 2010 eine Vereinbarung welche ich aber als rechts-widrig empfand und schlussendlich ein Verfahren beim ASG dann die Lösung ergab

Von: richard brandl <Richard.Brandl@gmx.at>
Gesendet: Freitag, 18. Februar 2022 15:55
An: [redacted]@wienerlinien.at>; [redacted]@wienerlinien.at>;
BRANDL Richard <Richard.BRANDL@wienerlinien.at>; [redacted]@wienerlinien.at>
Betreff: Alkotest am 01.02.2022 BSm HLS + Skurriler Bereichsauftrag BS 1/2022
Priorität: Hoch
Vertraulichkeit: Vertraulich

Sehr geehrter Vorsitz des Zentralbetriebsrates,

sehr geehrter Vorsitz des Betriebsratsgremiums BETRIEB.

Am Dienstag den 01.02.22 fand ab 4:30 ind BS HLS eine präventive Alkokontrolle statt. Ich gehe davon aus, dass dieser Umstand genauso wie die Übermittlung des Ergebnisses gemäss Betriebsvereinbarung bereits übermittelt wurde.

Der Test fand im Betriebsraum des dortigen OM statt und wurde nach meinen Informationen wie in der BV vorgesehen mit den dafür vorgesehenen Personen durchgeführt.

Es waren also jeweils immer 5 Personen in einem Raum. Dazu ist zu sagen dass dieser Raum nach Informationen mehrerer überprüften Mitarbeiter NICHT gelüftet wurde. Das ist nun keine generelle Kritik der Durchführung, so weit mir bekannt ist gab es keine Punkte die zu beanstanden wären. AUSSER!: In Zeiten von Corona würde ich empfehlen dass man sich bewusst macht dass wir eine Pandemie zu bekämpfen haben. Eine Alkotestkontrolle im kleisten Raum welcher in Hernals zur Verfügung steht mit 4 Personen permanent besetzt und ohne für ausreichende Lüftung zu sorgen ist nicht umsichtig.

In Anwesenheit einer Referatsleiterin, OM Stellvertreter und Aufsicht einer anderen Dienststelle sollten solche Fehler vermieden werden!

Bei der Durchführung von Alkoteststs werden maximale Lungenvolumina zunächst aus der Umgebungsluft eingeatmet um dann mittels Druck wieder in das Testgerät ausgeatmet zu werden. Bekanntlich besitzen Alkotester KEINE medizinischen Filter welche mögliche Virenbelastung der Atemluft filtern. Weiters wird das möglicherweise kontaminierte Luftgemisch durch die Benutzungsbedingung (tief Luft holen und stark ausblasen) erheblich vergrössert. Durch die Anzahl der Tests erhöht sich eine mögliche Belastung noch mehr sodass man von einem sehr hohen Ansteckungsrisiko ausgehen kann wenn all diese Parameter ungünstig hinzu kommen. Zu kleiner Testraum, kein Luftwechsel, hohe Aerosolbelastung, Atmung ohne Maske (muss ja auch technischen Gründen abgenommen werden).

Jedenfalls hat sich zumindest ein Mitarbeiter im zeitlichen Zusammenhang mit Sars-Cov2 infiziert und wurde PCR positiv getestet in Quarantäne versorgt.

Für mich stellt sich die Frage wieviel Kollegen BS HLS am 30.1.22 in Quarantäne waren und wieviele am 5.2. und 6.2.22 BS HLS eine Absonderung erhielten bzw Krank gemeldet waren. Ich ersuche um Auskunft bei der nächsten BR BETRIEB (Info von ZBR) Sitzung am 28.2.22.

Ich ersuche ALLE Dienststellenleiter dahingehend zu sensibilisieren grösst mögliche Obacht bei künftigen Testszenarien walten lassen solange wir im Pandemiemodus verbleiben.

Lüftung der Testzimmer

Mindestgrösse der Testräumlichkeit betreffend Pandemie evaluieren !

Desinfektion nach jeder Testung

Testfrequenz absenken um Luftaustausch zu gewährleisten

Vielen Dark

Zur Erinnerung. Es gab im Jahr 2015 eine beinahe gerichtliche Auseinandersetzung wegen einer Betriebsvereinbarung betreffend Alkotests aus dem Jahr 2010. 5 Jahre war es niemand aufgefallen dass diese nicht ganz rechtskonform ausgestaltet war und immer wieder einige Kollegen darüber stolperten. Als ich mir die Betriebsvereinbarung näher angesehen habe war mir der Handlungsbedarf klar. Die bestehende Vereinbarung war unmöglich aufrecht zu erhalten.

BV vom 12.1.2010 betreffend Verbot Alkohol und Drogen

Von: "richard brandl" <Richard.Brandl@gmx.at>
An: [redacted]@wienerlinien.at>, "richard brandl" <Richard.Brandl@gmx.at>
BCC: [redacted]
Datum: 25.08.2015 17:17:14

Lieber Michael!

Zumindest 2 Entlassungen der letzten Zeit von langdienenden Kollegen haben mich dazu veranlasst die Betriebsvereinbarung vom 12.1.2010 betreffend Verbot von Alkohol und Drogen etwas genauer zu sichten. Ich war auch etwas verwundert über die Tatsache dass beinahe zeitgleich die Ergebnisse der Alkotests im grösseren Kollegenkreis bekannt wurden und meine dafür eine mögliche Ursache (nicht) gefunden zu haben.

Obgleich auch ich selbstverständlich der Meinung bin, daß Alkohol wie auch Drogenkonsum, im Dienst keinen Platz zu finden hat, scheint mir diese BV etwas zu arbeitgeberfreundlich zu sein. Auf Seiten der Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter wird diese im vollen Umfang eingeschränkt und umfassende Alkotests erlaubt ohne detailliert genug (siehe II/6) auf die zu wahrende Diskretion einzugehen. So werden diese Tests völlig offen, zwar in einem Nebenrraum, und in Gruppenabnahmen, vollzogen. Dadurch ist es den zuvor Getesteten, sowie den noch Wartenden ohne Probleme möglich die jeweiligen "Ergebnisse" von anderen kollegen zu erfahren. Hier muss unbedingt eine strikte Vorgehensweise beschrieben werden die ausnahmslos verhindert, dass Dritte das Ergebnis des Alko/Drogentest erfahren.
Weiters wird nicht erschöpfend auf eine Rechtsbelehrung hingewiesen, bsp Recht auf Mitnahme einer Vertrauensperson usw. Die zu verwendeten geeichten Messinstrumente wären ebenfalls zu bestimmen. Ansonsten wäre der Laie in Gefahr, bereits bei einem positiven (und rechtlich unrelevanten Ergebnis) Vortest die angedrohten Konsequenzen leichtfertig zu akzeptieren. Es ist erwiesen dass geringe "Restalkoholwerte" auch auf Gärungsprozesse vom Konsum von Lebensmittel ohne ursächlicher Alkoholkonzentration, bei Vortestgeräten wie auch "Alkomaten" angezeigt und zurückgeführt werden können.
In letzter Instanz, im Falle von Zeifeln, kann nur ein Bluttest ein unstrittiges Ergebnis erbringen. DIeser Hinweis wäre anzuführen.

Erschlagend ist jedoch der Punkt II/9. Hier wird ein rechtswidriger Entlassungsgrund "vereinbart". Neben der Tatsache, dass in der mir bekannten Literatur eine Entlassung aufgrund eines einmaligen "Alkoholvergehens" NICHT beschrieben wird sondern zumindest ein beharrliches bzw mehrmaliges Vergehen für eine Entlassung vorausgesetzt wird, ist eine Vereinbarung eines zusätzlichen Grundes für eine Kündigung /Entlassung nicht wirksam. In der VBO findet sich die taxative Auflistung der möglichen Kündigungsgründe, in der DO die möglichen disziplinarischen Möglichkeiten. Die "Vereinbarung" in der BV bereits bei einer einmaligen Übertretung nach II/3 die Entlassung zu rechtfertigen ist meiner Ansicht nach rechtswidrig.

Ich ersuche die Thematik neu zu überarbeiten.

Liebe Grüsse

Richard Brandl

Es folgten Seiten lange Vorschläge was wie umgeschrieben bzw entfernt werden muss und wie man mit grösst möglichem Verantwortungsbewusstsein aber auch fürsorglich und rechtskonform eine neue Betriebs-vereinbarung in dieser sensiblen Thematik umsetzen kann. Skurril war somit auch die Tatsache dass die Verhandler selbst offensichtlich nicht in die Genesis eingetaucht waren, zumal wie bereits beschrieben von dieser Seite bis hierher auch kein Grund für eine Änderung gesehen wurde. Das spiegelte sich auch in den Medienberichten nieder und es wurden dadurch die interessantesten Verlegenheitsaussagen gemacht. https://wien.orf.at/v2/news/stories/2742923/

Wiener Linien: Betriebsrat klagt gegen Alkomat

Der Zentralbetriebsrat der Wiener Linien hat eine Unterlassungsklage wegen der Durchführung von internen Alkoholkontrollen mit Alkomaten eingebracht. Die Geschäftsführung zeigte sich laut „Kurier“ verblüfft.

Ja die eine Verhandlungsseite war "verblüfft" und die andere Verhandlungsseite gab sich wortkarg:-)

Das ist nichts Neues wenn TEAM BRANDL Fehler korrigiert:-)

Richtungsweisendes Urteil im Gammelfleisch-Prozess gegen steirischen Skandal-Schlachthof

Der ehemalige Betreiber eines mehrmals aufgedeckten und angezeigten Schlachthofs südlich von Graz wurde in erster Instanz zu 24 Monaten Freiheitsstrafe – 8 davon unbedingt – verurteilt (nicht rechtskräftig). Der 9-monatige Prozess deckte systematische Missstände in der Schlachtbranche auf – der VGT (VEREIN GEGEN TIERFABRIKEN) besuchte etliche Verhandlungstage und wird in der Kritik am Kontrollsystem bestätigt.

Bis zur Polizei-Razzia Ende 2019 gehörte der Schlachthof südlich von Graz zu den mittelgroßen Betrieben in Österreich. Schweine und Rinder wurden dort getötet und verarbeitet. Die beinahe täglichen Anlieferungen von Tieren fanden direkt hinter dem Dorf-Friedhof statt. Die Schreie der Tiere waren am ganzen Friedhof zu hören. Der Gestank von Blut, Fäkalien und Schlachtresten war häufig im gesamten Dorf wahrnehmbar.

Schon 2015 aufgedeckt – unverändertes Tierleid!

Im Zuge der Aufdeckungen des VGT zum Schlachthofskandal (schlachthofskandal.at) wurden auch Aufnahmen aus diesem Betrieb veröffentlicht. Sie zeigten das empathielose Quälen von Schweinen mit Elektroschockern; selbst ein offensichtlich gehunfähiges, verletztes Schwein wurde mit Elektroschocks zur Gasbetäubung getrieben. Am Förderband hangen Schweine mit riesigen Beulen. Der Betrieb wurde Ende 2015 umfassend angezeigt. Auch im steirischen Landtag sorgten die Schlachthofaufdeckungen 2015 für großes Aufsehen, Anfragen und Anträge.
Als Ende 2019 erneut Videomaterial auftauchte, wurde die Ineffizienz aller Änderungsversprechen deutlich. Immer noch wurden die Tiere willkürlich mit Elektroschockern gequält (obwohl sie etwa ohnehin schon in die gewünschte Richtung liefen). Der damalige Betreiber wurde dabei gefilmt, wie er einem Schwein ins Gesicht schlug. Der VGT erstattete erneut Anzeige.

Der Gammelfleisch-Skandal

Unabhängig von den Tierschutz-Anzeigen ermittelte die Polizei bereits wegen schweren, gewerbsmäßigen Betrugs (u.a.), da vermutet wurde, dass aussortierte „TKV-Schweine“ wieder zum „genusstauglichen“ Fleisch gemischt wurden. Statt bei der Tierkörperverwertung zu landen, sollen verletzte oder kranke Schweine weiterverarbeitet worden sein. Nach Razzia und Untersuchungshaft begann im Februar 2020 der Prozess gegen den Hauptangeklagten, den ehemaligen Schlachthof-Chef. Immer wieder wurde behauptet, dass die „Probleme“ in anderen Schlachthöfen ähnlich und „ganz normal“ wären. Neben den Mitarbeiter:innen des Schlachtbetriebs und der Tierkörperverwertungsanlage wurden auch etliche ehemalige amtliche Kontrollorgane („Schlachthof-Tierärzt:innen“) als Zeug:innen befragt. Auch der Landesveterinärdirektor und ein Mitarbeiter der Veterinärdirektion mussten zweimal in den Zeugenstand. Die Aussagen wiesen für die Zuhörer:innen des VGT, die jeden Prozesstag besucht hatten, eindeutig in eine Richtung: Die Schlachthof-Kontrollen sind nicht in der Lage, Missstände zu beheben oder zu verhindern. Das Kontrollsystem versagt.

Kontroll-Probleme und Kommunikationschaos

Selbst die Richter:innen im Prozess zeigten sich wiederholt verwundert darüber, wie wenig die involvierten Kontrollorgane über die Abläufe im eigenen System und der Schlacht- und TKV-Branche wussten. Zwei ehemalige Kontrollorgane schilderten einen Fall im Betrieb aus dem Jahr 2013, wo sie einen groben Missstand im Schlachtablauf zu melden versuchten, von der übergeordneten Landesveterinärdirektion aber ohne Unterstützung allein gelassen wurden. Die Kontrollorgane sagten weiters aus, dass der Schlachthof rund 30 Anzeigen pro Jahr anhäufte, doch die Schlachthof-Tierärzt:innen selbst nichts über den Ausgang ihrer Anzeigen erfuhren. Die wiederholten Aufdeckungen des VGT bestätigten ebenfalls, dass viele Missstände offenbar über Jahre hinweg mehr oder weniger unverändert blieben.
Bis zur Razzia und Aufdeckung 2019 war der Veterinärdirektion nach eigener Aussage auch nicht bewusst, wie die Abläufe in der TKV-Anlage organisiert sind. Entsprechende Kommunikation und Zusammenarbeit zwischen TKV und Behörden bei der Entdeckung und Aufarbeitung von Missständen im Tierschutz-, aber auch im Hygiene-Bereich gab es also trotz wiederholter Probleme und Anzeigen in der Schlachtbranche bis zuletzt nicht.

Probleme auch in Niederösterreich
Erst letztes Jahr sorgten auch zwei kleinere Schlachtbetriebe in Niederösterreich für Empörung. An mehreren Tagen wurden dort amtlich angemeldete rituelle Schlachtungen (umg. „Schächtungen“) durchgeführt. Ganztägige Videoaufnahmen, die dem VGT und dem Verein RespekTiere zugespielt wurden, zeigen jedoch unzureichende Kontrollen und etliche grobe Vergehen. Im ersten der beiden Betriebe waren die Kontrollorgane, die bei Schächtungen gesetzlich dauerhaft anwesend sein müssen, nur stundenweise am Vormittag zu sehen. Sobald die Veterinär:innen in den Videos verschwanden, wurden die Schafe im Betrieb völlig ohne Betäubung getötet. Die Tiere litten schreckliche Qualen, während sie langsam verbluteten. Im zweiten Betrieb arbeitete das eigentliche amtliche Kontrollorgan sogar bei den Schlachtungen selbst mit – Schlachtexpert:innen des VGT bezweifeln, dass so die Aufsichts- und Kontrollpflicht erfüllt werden kann. Zwar wurden die Schafe im zweiten Betrieb betäubt, etliche jedoch erst viel zu spät nach dem Entblutungsschnitt. Der VGT hat in beiden Fällen Anzeige erstattet.
Erstaunlicherweise ergaben die Videoaufzeichnungen aus dem ersten Betrieb, dass sogar über Wochen hinweg vermutlich unangemeldete Schlachtungen ohne jede Kontrolle und ohne Betäubung durchgeführt wurden. Die zuständige Tierkörperverwertung holte regelmäßig Schlachtabfälle ab. Doch die Kontrollbehörde (Amtsveterinärsstelle bei der Bezirkshauptmannschaft) will von diesen Schlachtungen nichts mitbekommen haben.

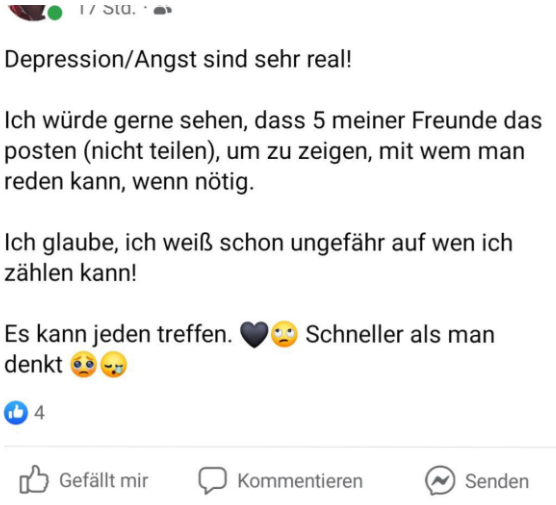
Die Schlachtindustrie ist bis heute nicht ausreichend reguliert und wird nicht wirksam kontrolliert, wie beinahe jährliche Skandale zeigen. Transparenz ist kaum vorhanden. Der VGT fordert u.a.:
- effektive Kontrollen und höhere Strafen, die Wiederholungstaten verhindern;
- Kontrollen durch Amtstierärzt:innen, statt durch private Kontrollorgane, und Verbesserung der Aufarbeitung von Anzeigen;
- Plausibilitätsprüfungen durch Kontrollorgane und bessere Unterstützung bei den Kontrollen;
- mehr Transparenz in der Schlachtbranche;
- Verbot von tierquälerischen Praktiken und Methoden, wie CO2-Gasbetäubung und Elektrotreibgeräten.

Mehr Infos: vgt.at/schlachthof

Mehr Infos zu den Gammelfleisch-Aufdeckungen und dem Urteil:
https://bit.ly/3mNdale
https://bit.ly/3HHPaIr

Mehr Infos zur Schächt-Aufdeckung:
https://bit.ly/3Hw1eML

Ich lese oft solche Sachen im Facebook, und jetzt möchte ich mal was darüber sagen:



Es stimmt Depressionen und Angst sind mehr als Real und die Auslöser dafür häufen sich in letzter Zeit. Wie Beispiel Lockdown, soziale Distanz, Existenzangst und so weiter. Immer mehr Menschen leiden an diese Störungen. Aber ein Facebook Posting wird keinen helfen! Personen mit Depressionen oder Angststörungen so wie mit Suizidgedanken werden nie, weder drüber reden noch drüber schreiben. Es handelt sich um einen ziemlich Komplexen seelischen Zustand der schwer zu erklären und beschreiben ist. Solche Menschen werden deren Gefühle und Ängste von allen Verstecken. Insbesondere von deren liebsten. Warum? Um anderen nicht zu enttäuschen, nicht zu verletzen. Weil denen auch Mut fehlt offen zu sagen: „ Ich habe ein Problem und ich brauche Hilfe“. Gedanken, oder besser gesagt Überzeugung „ Keiner wird mich verstehen, keiner weiß wie es mir geht“ sind ebenfalls ein großer Hindernis.

Es kann jeden treffen. Unabhängig von den Alter und sozialen oder ökonomischen Situationen. Es kann aus verschiedenen Gründen (Vergangenheit, Trauma, Gesundheit/Krankheit), aber auch ohne sichtbaren Gründen auftreten . Symptome sind auch sehr unterschiedlich. Müdigkeit, Lustlosigkeit, anhaltend gedrückter Stimmung, Antriebslosigkeit, Konzentrationsschwierigkeiten Suizidgedanken oder soziale Entfremdung. Es fühlt sich an wie wenn eine Leere, ein schwarzes Loch im Brustkorbbereich wächst und nach außen drückt und verursacht ein Unerklärlichen, unbeschreiblicher Schmerz.

Und wie schon gesagt: mit einem Facebook Kommentar werden Sie keinem helfen. Selbst mit einem: „ Wie geht es dir?“ werden sie depressive Personen nicht zu reden bringen. Versuchen Sie stattdessen die Person gegenüber ihre Hand auf deren Schulter zu legen direkt in die Augen zu schauen und fragen : „ist alles in Ordnung? wie geht es dir wirklich?“. Zeigen sie sich einfühlsam und bereit zuzuhören. Seinen sie einfach da und zeigen sie sich geduldig.

In solchen Fällen steht euch Sozius zu Verfügung. Wenden Sie sich auch an euren Hausarzt.

Weitere Notfall Möglichkeiten :

Sozialpsychiatrischer Notdienst 01/31300

Telefonseelsorge 142 Rat auf Draht 147

Dragana Rasic

https://team-brandl.at/personaljournal.htm

Leben retten: Kältetelefone und Hotlines

Wien:	Kältetelefon: 01/480 45 53 (0-24 Uhr)
Salzburg:	Kältetelefon: 0676/848 210 651 (0-24 Uhr)
Kärnten:	Kälte-Hotline: 0463/39 60 60 (18-6 Uhr)
	Tagesstätte Eggerheim: 0463/555 60 37 (8-18 Uhr)
Eisenstadt:	Kältetelefon: 0676/837 303 22 (8-22 Uhr)
Tirol:	Kältetelefon: 0512/21 447 (0-24 Uhr)
Steiermark:	Kältetelefon: 0676/880 15 111 (18-24 Uhr)
St. Pölten:	Emmausgemeinschaft: 0676/88 6 44 702
Linz:	Verein B37: 0732/77 67 67 560
Vorarlberg:	Caritas Café 05522/200 1570 Mo-Fr (8.30-14 Uhr)
	Caritas Feldkirch: 05522/200 1700 (8-12 Uhr,13-16 Uhr)
	Notschlafstelle Feldkirch: 05522/200 1200 (16:30-8 Uhr)
In Notfällen:	Rettungsnotruf 144

im Internet:

Facebook:
https://www.facebook.com/TeamBrandl/

Anonymes Forum:
https://619262.forumromanum.com/

Homepage
https://team-brandl.at

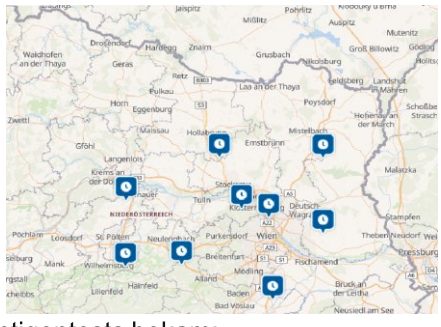
richard.brandl@gmx.at

https://twitter.com/ritschBrand
Tel 0660 349 21 28

TEAM BRANDL

Corona, oh Corona!

In der letzten Ausgabe des Personaljournals "quartadecima", (Jederzeit ALLE Ausgaben auf unserer Webseite verfügbar: https://team-brandl.at/personaljournal.htm) habe ich von der Unternehmensrichtlinie 2021044 berichtet, wonach man sich vor Arbeitsantritt vergewissern muss, dass man als Ungeimpfte/r seinen PCR Test rechtzeitig erhalten hat. Wenn dem nicht so ist, muss man vor Arbeitsbeginn einen Antigentest machen. Was das für den Frühdienst bedeutet, habe ich schon erklärt.



Doch jetzt wird es kurios: Da ich in Niederösterreich wohne, und zugegebener Maßen das Testen in Wien besser und schneller klappt, lasse ich in der Apotheke meistens einen Antigen- und einen PCR Test machen. Und so kam es, dass ich nach einigen Minuten das Ergebnis des Antigentests bekam: Positiv! Ich rief sofort bei unseren Personaldisponenten an, um es bekannt zu geben, da mein Dienst in ca, 3 Stunden begann. Man kann sich meine Überraschung (gelinde gesagt) vorstellen, als es hieß, ich müsse meinen Dienst ganz normal antreten, und auf das Ergebnis des PCR Tests warten. Dieser war dann glücklicher Weise negativ.

Aber es ergeben sich daraus einige Fragen: Warum muss man bei ausbleiben bzw. längerer Wartezeit des PCR Tests einen Antigentest machen, dafür schlimmsten Falls um 2 oder 3 Uhr Nachts aufstehen um danach rechtzeitig den Dienst antreten zu können, wenn das Ergebnis irrelevant ist??? Und warum steht dann auf der Gesundheitsministerium Seite, dass man bei einem negativen Antigentest auch in Quarantäne muss?

Hätte man von Seiten der Wiener Linien nicht zumindest den neuen PCR Test abwarten müssen, um mich wieder in den Dienst zu lassen?

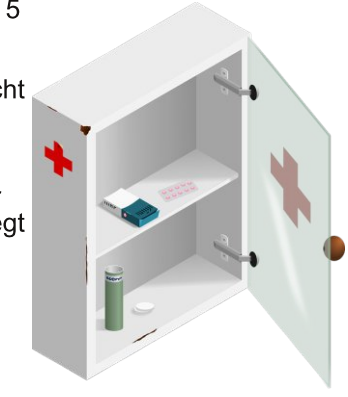
Aber wehe, wenn sich mehrere Personen in einer Stationsüberwachung aufhalten, und es wird dabei nicht konsequent die FFP2 Maske getragen. Da gibt es bei „erwischen“ natürlich eine Äußerung, weil es KÖNNTE ja sein, dass man sich ansteckt, SOLLTE eine der anwesenden Personen infiziert sein! Doch was, wenn sich heraus stellt, dass eine nicht getestete weil geimpfte Mitarbeiterin, TATSÄCHLICH mit Corona infiziert, in der Arbeit war?

So geschehen im Jänner, als bei mir in der Stations-überwachung und gleichzeitig auch Stützpunkt einer mobilen Gruppe, eine Kollegin an Corona erkrankte. Sie verrichtete Samstags Dienst mit einem geimpften Kollegen, war Sonntags auch noch im Dienst, wo sie jedoch früher ihren Dienst beendete, da es ihrer Tochter schlecht ging. Nach meinem Wochenende kam ich Dienstags in die Arbeit, und wurde von meinem Kollegen der mobilen Gruppe gefragt, ob ich verständigt wurde. Unwissend, was er damit meinte, erklärte er mir, dass ihm die Kollegin vom Samstag, am Montag geschrieben habe, dass sie an Corona erkrankt sei. Natürlich wurden weder er noch ich vom Betrieb verständigt, und ich daher als Ungeimpfte auch nicht in Quarantäne geschickt. Aber ganz schlimm finde ich, dass der geimpfte Kollege von den Wiener Linien oder unserer Pandemieärztin nicht verständigt wurde.

Denn ich als Ungeimpfte muss ja sowieso testen, er als Geimpfter ja eigentlich nicht!

Des weiteren zum Thema Corona geht´s um die FFP2 Masken.

Seit einiger Zeit müssen wir sie per Mail bei der Betriebsvorbereitung bestellen, und bekommen sie mit der Dienstpost. Das Starterpaket war eine Kartonverpackung mit einer Plastikpinzette, wo es hieß, man möge sowohl auf die Kartonschachtel als auch auf die Pinzette achtgeben, da man dies nicht mehr nach bekommt. Pinzette deshalb, weil die Masken zu 8, 10 oder wie jetzt zu 5 Stück abgepackt sind. Natürlich hielt die Plastikpinzette in meiner Station, wie auch bei anderen, nicht lange. Grundsätzlich bin ich ja ein positiv denkender Mensch, und dachte mir, die Pinzette wird halt bei Einkauf der Masken z.B. einer Packung von 100 Masken beigelegt gewesen sein. Dann wäre es verständlich, dass man diese unsererseits nicht mehr anfordern kann. Umso größer war mein Erstaunen, als ich am 15.1.2022 unseren Erste Hilfe Kasten überprüfte. Bis dato war dieser immer mit einer Splitterpinzette aus Metall bestückt, doch fehlte diese bei meiner Überprüfung. Ich bemerkte auf der Inventarliste, dass da auf einmal eine Einwegpinzette angeführt war. Also bestellte ich diese natürlich. Und was bekam ich? Richtig! Exakt so eine Plastikpinzette, wie sie mit den Masken kam! Also ist unsere Hygiene keine 20 Cent wert, denn mehr kosten die Pinzetten sicher nicht! Und so kann man nur hoffen, dass sich jeder Mitarbeiter, der sich aus den jetzigen 5er Packungen Masken heraus wuselt, vorher die Hände wäscht …. Denn jeden Mitarbeiter ein eigenes Paket mit Masken zukommen zu lassen, wie wir es ja schon hatten, macht anscheinend zu viel Mühe. Und einzeln verpackte sind für uns anscheinend zu teuer …



Da die Tragepflicht von FFP2 Masken in den Öffis aufrecht bleiben soll, zum Thema Maskenpause. „Bei durchgehender Maskentragung steht nach 50 Minuten eine 10-minütige Pause von der Maske zu.“ So steht es zumindest in der Unternehmensrichtlinie 2021044. Was bei den mobilen Gruppen zum schlagen kommt, da die Maske jetzt auch in unmittelbarer Nähe der Stationen zu tragen ist. Also auch bei der Außenumsicht, wo man sie vorher abnehmen durfte. Doch hörte ich von einer mobilen Kollegin, dass eine Teamleiterin meinte, das gilt nicht für uns, sprich mobilen Gruppen. Ich sprach sie darauf an, und sie meinte, das war ein Missverständnis. Ok, aber da ja bei BU anscheinend fast immer andere, strengere Regeln gelten, bzw. nichts gilt, was zu unseren Gunsten wäre, nimmt das fast niemand in Anspruch. Darum mein Apell: Macht es! Im Journal vermerken, und es ist in Ordnung!

Ein anderes Thema sind bei uns Stationswarte die Servicezeiten. Wegen Corona haben wir jetzt nur Kontrollgänge, aber die Servicezeiten kommen sicher wieder. Und dann gibt´s eine Neuerung. Diese Zeiten sind nämlich in einem klar deklarierten Gebiet zu leisten, sprich auf und ab exerzieren auf einer Länge von ca. 20 Metern, oder stillgestanden wie Platzdienst. Und warum? Weil wir so

natürlich leichter kontrollierbar sind, ob wir auch wirklich Servicedienst leisten. Denn da kommt wieder die übliche Sippenhaftung bei uns zum tragen: „Erwischt“ man einen Stationswart in der Servicezeit am Expedit z.B., machen wir natürlich alle nicht unseren Job wie es sich gehört. Wie wäre es zur neuen Dienstkleidung mit Fußfesseln inklusive GPS?

Apropos neue Dienstkleidung: Ich habe von Kollegen gehört, dass diese so toll angepriesene Jacken aus Hightech Faser absolut nicht wärmend sind. Aber vielleicht hat man vorausschauend schon den Klimawandel mit einkalkuliert … Auch dürften mehrere Produzenten für die Kleidung verantwortlich sein, da die Größen unterschiedlich sind. Was man bei der Roadshow z.B. probiert hat, passt bei der Auslieferung auf einmal nicht mehr. Auch Qualitätsunterschiede wurden mir gemeldet. Eine Kollegin erzählte mir auch, dass die langärmeligen Blusen vorne länger als hinten sind, bzw. vorne so lange, dass man diese entweder zusammen geschoppt in die Hose strecken muss, wo man einen Wulst spazieren trägt. Oder man streckt die Bluse glattgestrichen ein, wo sie dann im Schritt reibt. Weil aus nicht nachvollziehbaren Gründen dürfen wir Frauen die Blusen auf einmal nicht mehr außen tragen, das kurzärmelige Poloshirt jedoch schon. Warum? Keine Ahnung!

Auch hält sich ein Gerücht, wo ich hoffe, dass es sich wirklich nur um ein Gerücht handelt. Wir Stationswarte sollen nämlich ALLE einen Rolldienst bekommen. Und auch Ständige Stationswarte soll es in jetziger Form dann nicht mehr geben. Man bekommt einige Stationen zugeteilt, wo man hin/her springen soll. Da dies schon einmal im Raum stand, aber nichts daraus wurde, hoffe ich diesmal auch, dass nichts daraus wird! Als ich meinen Teamleiter darauf ansprach, hatte er davon noch nichts gehört und meinte, dazu bräuchte es ja auch unsere Gewerkschaft FSG. Selten in der Arbeit so gelacht! Damit sie ihre warmen Sesseln behalten, würden sie doch allem zustimmen und unterschreiben!

G´sund bleiben,
Silvia Schwetz

TEAM BRANDL

!!!

Die Gesetzesvorlagen zur Impfpflicht wurden ja bekanntlich von über 180.000 Stellungnahmen begleitet, und zwei davon kamen von uns. Ich möchte vorausschicken, dass es hier NICHT um eine Ablehnung einer Impfung im eigenen Sinn geht, sondern um genau DIESEN Versuch neben einer Pflicht sich einer invasiven Behandlung unterziehen zu müssen auch den einseitig beinahe manische alternativlosen Narrativ Folge zu leisten. Es ist extrem unwissenschaftlich nur eine angebliche Feststellung über die Sicherheit dieser Impfsubstanzen zu akzeptieren und im Lichte der Tatsache dass diese Technik bislang eher unerfolgreich praktiziert wird, trotz weit über 20 Jahre Forschung, ist das Vorsorgeprinzip UMSOMEHR zu berücksichtigen. Das fand nicht statt. Deshalb kann es keine Impfpflicht mit den aktuell zur Verfügung stehenden Angeboten, geben.

Unser Zugang für verantwortungsvolle Kritik ist aber auch nicht nur am Stammtisch zu poltern oder am Expedit grosse Töne zu sprechen, sondern sich mit dem Thema intensiv zu beschäftigen und an den Schalthebeln zu diskutieren. Das unterscheidet unsere Kritik oder Arbeit von Dampfplauderern wie wir sie alle kennen.

› Start › Parlament aktiv › Beteiligung und Stellungnahmen › Stellungnahmen und Zustimmungen
› Nationalrat - XXVII. GP › SN › 23328/SN

COVID-19-Impfpflichtgesetz – COVID-19-IG (23328/SN)

Übersicht | Zustimmungen

Stellungnahme

Stellungnahme betreffend den Antrag 2173/A der Abgeordneten Gabriela Schwarz, Ralph Schallmeiner, Kolleginnen und Kollegen betreffend ein Bundesgesetz über die Impfpflicht gegen COVID-19 (COVID-19-Impfpflichtgesetz – COVID-19-IG)

Inhalt

Die Einführung einer gesetzlichen Impfpflicht mit den aktuellen und im Gesetzestext namhaft gemachten Impfsubstanzen ist weder evidenzbasiert noch angezeigt. Neben der unmöglichen Langzeitbeobachtung fehlt es im Besonderen am Nachweis einer Wirksamkeit. Die Beweisführung der angedachten Wirksamkeit wurde bislang NICHT erbracht. Die dazu nötigen Daten, auch der AGES sind NICHT differenziert genug und unvollständig über den tatsächlichen Impfstatus der Hospitalisierten. DES WEITEREN wird im Gesetz

Stellungnehmende(r): Brandl, Richard

bezieht sich auf: COVID-19-Impfpflichtgesetz – COVID-19-IG (2173/A)

Es ist nicht mehr möglich eine Zustimmung zu dieser Stellungnahme abzugeben.

Problematische Stellungnahme melden

Datum	Stand der parlamentarischen Behandlung	Protokoll
21.12.2021	Einlangen im Nationalrat	

Die Einführung einer gesetzlichen Impfpflicht mit den aktuellen und im Gesetzestext namhaft gemachten Impfsubstanzen ist weder evidenzbasiert noch angezeigt. Neben der unmöglichen Langzeitbeobachtung fehlt es im Besonderen am Nachweis einer Wirksamkeit.
Die Beweisführung der angedachten Wirksamkeit wurde bislang NICHT erbracht.
Die dazu nötigen Daten, auch der AGES sind NICHT differenziert genug und unvollständig über den tatsächlichen Impfstatus der Hospitalisierten.
DES WEITEREN wird im Gesetzestext eine Impfung für Genesene vorgeschrieben.

Dass Immunität durch Infektion stärker ist und länger anhält.als eine Impfung insbesonders als eine noch nicht vollständig zugelassene und daher "datenlose" Impfung, ist wissenschaftlich belegt und auch logisch.

Im besten Fall wird eine Wirksamkeit der Impfung erst in ein paar Jahren beschreibbar werden. Dass eine stärkere Immunität bei Genesenen statt findet hat aber auch die MedUni Innsbruck mit mehreren Studien bewiesen.
Die Studie in Singapur, die bei SARS-1 Rekonvaleszenten nach 18 Jahren (Sars -Cov-1 im Jahr 2003) noch T-Zell-Immunität gegen SARS-1 und SARS-Cov2 nachgewiesen hat.

Siehe auch die Studie des La Jolla Instit. of Immunolgy (Kalifornien, USA) und eine Reihe von anderen Studien.

In Österreich war etwa ein Drittel der Bevölkerung bereits mit SARS-Cov-2 infiziert und ist daher immun. Für eine Zwangsimpfung, selbst wenn es eine tatsächlich wirksame dazu gäbe, besteht kein Anlass mehr! Eine langlebige Immunität durch T-Zellen würde labormedizinisch ermittelt werden können womit eine "Impfung" darauf sehr fragwürdig ist.

Eine Infektion führt mitunter zu milden Erkältungssymptomen und man könnte eine solche Immunisierung übersehen. Ein Antikörpertest kann noch ein positives Ergebnis liefern, oder eben nicht, wenngleich die Höhe des Titers (laut Labormedizin) nicht interpretierbar ist !

Ein Test auf spezifische T-Zellen würde aber eine starke Immunreaktion anzeigen. Diese spezifischen Tests sind bereits seit vielen Monaten verfügbar und standardisiert . (https://www.synlab.at/.../synlab_20210201_Individuelle...) Warum sollten daher Zwangsimpfungen und Einschränkungen sowie Maßnahmen für Immune gelten?

Es stellt sich in dem Zusammenhang auch noch die Frage, wieso Einschränkungen und Maßnahmen inklusive Lockdown und Maskenpflicht überhaupt für Menschen mit durchgemachter Infektion gelten. Als Immune können sie nicht mehr zum Infektionsgeschehen beitragen, sie sind epidemiologisch gesehen sogar ein Schutzfaktor.
Wissenschaftliche Bestätigung lang andauernder Immunität.
Die Veröffentlichung der MedUni Innsbruck (https://www.i-med.ac.at/mypoint/news/749681.html) bewertet schon im Titel „Corona – Antikörperstudien belegen konstante, stabile Immunität“ dass die Beschränkung auf 3 Monate (180 Tage) nicht durch Wissenschaft gedeckt ist. Es heisst weiter: „Eine an der Innsbrucker Universitätsklinik durchgeführte Studie kommt zum Schluss, dass Corona Genesene eine stabile Langzeitimmunität aufweisen. Die Ergebnisse decken sich mit internationalen Erkenntnissen. Es bestehe ferner kein Grund zur Sorge vor einer abermaligen Infektion, Mutationen oder einer Übertragung durch Immune, erklärte Studienleiter Florian Deisenhammer im APA Interview.“ Die US Behörde CDC bestätigt ebenfalls langfristige Immunität durch eine Infektion .
Auf der Seite der US-Behörde CDC (https://www.cdc.gov/.../different.../how-they-work.html) „Wenn eine Person zum ersten Mal mit dem Virus infiziert wird, das COVID-19 verursacht, kann es mehrere Tage oder Wochen dauern, bis ihr Körper alle Instrumente zur Keimbekämpfung hergestellt und eingesetzt hat, die zur Überwindung der Infektion erforderlich sind. Der Körper behält einige wenige T-Lymphozyten, so genannte Gedächtniszellen, die schnell in Aktion treten, wenn der Körper erneut mit dem gleichen Virus konfrontiert wird. Wenn die bekannten Antigene erkannt werden, produzieren B-Lymphozyten Antikörper, um sie anzugreifen.“
Eine Studie des La Jolla Institute of Immunology in Kalifornien USA (https://www.biorxiv.org/content/10.1101/2020.11.15.383323v2) verfolgte die Entwicklung des Immungedächtnisses über 8 Monate und stellte anhaltende Immunität fest. Noch weiter zurück reicht die Immunität bei Rekonvaleszenten nach SARS-1.

Einer Studie aus Singapur (https://www.nature.com/articles/s41586-020-2550-z) hat interessante Ergebnisse zur Immunität durch T-Zellen gebracht. Man fand T-Zellen gegen SARS-CoV-2 bei 100% der von COVID-19 genesenen Patienten. Darüber hinaus hatten 100% der Patienten die an der Studie teilnahmen, die 17 Jahre nach der Genesung von einer SARS-CoV-1-Infektion untersucht wurden, immer noch reaktive T-Zellen für SARS-CoV-1. Diese Zellen reagieren auch auf SARS-CoV-2. In einer Studie in Stockholm durch die Karolinksa Universität (https://doi.org/10.1016/j.cell.2020.08.017), die immerhin den Medizin Nobelpreis vergibt, wurden sowohl Antikörper als auch T-Zellen untersucht. Marcus Buggert (https://news.ki.se/immunity-to-covid-19-is-probably...),

Assistenzprofessor am Zentrum für Infektionsmedizin des Karolinska Instit., und einer von den Hauptautoren des Papers, erklärte dazu: „Dank fortschrittlicher Analysen konnten wir jetzt die T -Zell-Reaktion während und nach einer COVID-19 Infektion detailliert abbilden. Unsere Ergebnisse zeigen, dass ungefähr doppelt so viele Menschen eine T-Zell-Immunität entwickelt haben wie diejenigen, in denen wir Antikörper nachweisen können.“ Die Ko-Autorin Soo Aleman erläutert die Ergebnisse hier im Interview zum anhören (https://www.youtube.com/watch?v=1L-LpLq64-w). Zusammengenommen erzählen diese Ergebnisse eine wichtige Schlussfolgerung. Nach einer SARS CoV-1- oder -2-Infektion werden durchgängig T-Zellen beobachtet, die auf Coronavirus-Proteine reagieren, über viele Jahre erhalten bleiben und eine Kreuzreaktivität zwischen den beiden Viren aufweisen. Es ist daher unstreitbar essentiell in einen neuen Diskurs mit echten Experten zu gehen. Politabhängigkeit disqualifiziert in jedem Fall eine sinnhafte Exploration. Für eine Impfpflicht sind daher weder die Daten ausreichend noch die Wirksamkeit dieser namhaft gemachten Impfungen bewiesen und keine Risiko Nutzen Abschätzung nachvollziehbar publiziert. Das bisher, immerhin mindestens 23 Monate lang, gezeigte Gefährdungspotenzial der Gesellschaft kann ebenfalls zu keiner Schlussfolgerung "Impfpflicht" führen. Das Gesetz wäre in keinster Weise verhältnismässig. Ich lehne den Entwurf vollinhaltlich ab.

Richard Brandl

Die obig eingebrachte Stellungnahme ergänzte die erste Stellungnahme vom 10.12.21 die wie folgt eingebracht wurde:

COVID-19-Impfpflichtgesetz – COVID-19-IG (1659/SN-164/ME)

Übersicht | Zustimmungen

Stellungnahmen zu Ministerialentwürfen

Stellungnahme zu dem Ministerialentwurf betreffend Bundesgesetz über die Impfpflicht gegen COVID-19 (COVID-19-Impfpflichtgesetz – COVID-19-IG)

Inhalt

Meine gekürzte Stellungname GEGEN eine Impfpflicht darf ich neben diversen Bedenken rechtspolitischer Natur vor Allem deswegen einbringen weil ich nicht der Ansicht bin dass wir aktuell eine wirksame Impfung gegen Covid 19 zur Verfügung haben und deshalb das Gesetz für eine Impfpflicht an sich ins Leere geht. Falls ich zur Ansicht kommen muss dass sie diesen Umstand vielleicht gar nicht übersehen haben sondern es im eigentlichen Sinne um etwas ganz Anderes geht komme ich gerne nochmals mit weite

Stellungnehmende(r): Brandl, Richard

bezieht sich auf: COVID-19-Impfpflichtgesetz – COVID-19-IG (164/ME)

Es ist nicht mehr möglich eine Zustimmung zu dieser Stellungnahme abzugeben.

Problematische Stellungnahme melden

Datum	Stand der parlamentarischen Behandlung	Protokoll
10.12.2021	Einlangen im Nationalrat	

Meine gekürzte Stellungname GEGEN eine Impfpflicht darf ich neben diversen Bedenken rechtspolitischer Natur vor Allem deswegen einbringen weil ich nicht der Ansicht bin, dass wir aktuell eine wirksame Impfung gegen Covid 19 zur Verfügung haben und deshalb das Gesetz für eine Impfpflicht an sich ins Leere geht. Falls ich zur Ansicht kommen muss, dass sie diesen Umstand vielleicht gar nicht übersehen haben sondern es im eigentlichen Sinne um etwas ganz Anderes geht komme ich gerne nochmals mit weiteren Stellungnahmen näher.

Ich glaube es geht bei der Covid-19 Angelegenheit vor Allem darum, dass es keine Impfung im eigentlichen Sinne gibt. In diesem Zusammenhang kenne ich auch niemanden persönlich der sich gegen eine Impfung richten würde. Diese Errungenschaften sind Meilensteine (wenn auch zu den jeweiligen Zeitpunkten durchaus auch diskussionswürdig gehandelt wurde) in der Medizin und eine unstrittige Vorsorgemethode. Man darf jedoch nicht dem Fehler unterliegen hier diese wunderbaren Mittel der Medizin mit jener noch immer fragwürdigen NEUEN Umsetzung bzw Anwendung zu vergleichen. Genauso wie es unstrittig ist, dass man vorhandene bereits bestens etablierte Impfungen gegen Masern, Tollwut, Hepatitis, Fsme, Kinderlähmung, Pocken u.v.a in KEINSTER WEISE in ihrer Wirkweise unerlässlich sind und wirken ist es unstrittig, dass man die neue Technik bisher noch nie in dieser Weise eingesetzt hat.

Es ist unstrittig, (und daher unter Ausschluss einer Meinungsvaribilität), dass die Impfung mit den aktuell Covid Substanzen keine Immunität, keine sterile Immunität erwirkt. Aus diesbezüglich nicht mit einer wirksamen bekannten Impfung vergleichbar. Aber auch und vor allem die Technik wie es zu einer gewünschten Schutzwirkung kommen soll scheint unter ALLEN Experten und selbst seitens Entwicklern nicht abgeschlossen diskutiert zu sein. Es bestehen bis ins Detail nachvollziehbare Gesundheitsgefahren welche von unterschiedlichsten Spezialisten geteilt und immer wieder erklärt werden.
Demgegenüber besteht eine wesentlich überschaubarere Expertengruppe die rein kategorische Ablehnung betreibt ohne auf die teils sehr verständlichen Argumente der Kritikerexperten nur annähernd ein zu gehen.

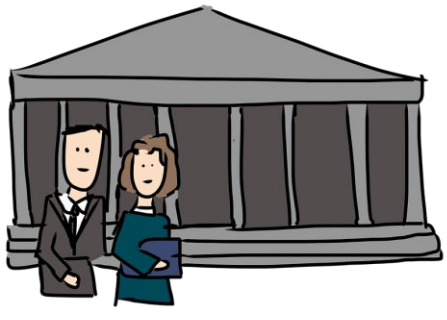
Unverständlicherweise können oder wollen die Beschreibungen und Erklärungen über die Gefahren der neuen Technik nicht sachlich widerlegt werden. Für mich als fakten und sachorientierten Laien fällt es schwer einer offiziellen Meinung mehr Glauben zu schenken die es ablehnt sich mit Gegenargumenten zu befassen und in ein Narrativ "verfällt" welches Ablehnung und subjektiven Tunnelblick als einzige Antwort subsummiert. Dieses Verhalten kenne ich als Elternteil von Vorschulkindern, keinesfalls aus einer sachorientierten Problemanalyse. Die Wahrheit ist evolutinär immer etwas stärker als das "Gschichterl" . Insoweit wäre es für die offiziellen Experten und Wissenschaftler ein Leichtes die angeblich wahnsinnigen Verschwörungstheorien durch faktenbasierte Argumentation in Form von exakten Erklärungsschritten zu widerlegen, nachhaltig und nachvollziehbar.
Damit wäre die Luft von Zwietracht heraussen und nur noch die tatsächlich Geisteskranken entlarvt und argumentativ entwaffnet.
Nichts davon wird allerdings nur versucht. Es wird uns von teils schlechten Schauspielern erklärt wie das Leben läuft und immer wieder die gleiche Abfolge von einstudierten Stehsätzen abgespult. An dieser Stelle beende ich meine Stellungnahme denn ich habe dazu bereits den Inhalt eines ganzen Buches verschrieben und dank meinem Befassens mit der Angelegenheit durch über 21 Monaten meine nötigen Erfahrungen für eine sachliche Diskussion darüber verdient.

****
Ende der Stellungnahme
****

Obgleich man eine gewisse Emotion in diesem Zeilen bemerkt geht es im Inhalt genau um den Problemaufriss der bis heute NICHT gelöst wurde. Wie bedeutungslos jede einzelne Stellnahme der über 180.000 Eingaben behandelt wurde zeigt aber schon alleine den vorprogrammierten Weg. Ein Irrweg wie sich sicher noch herausstellen wird

Richard Brandl

TEAM BRANDL

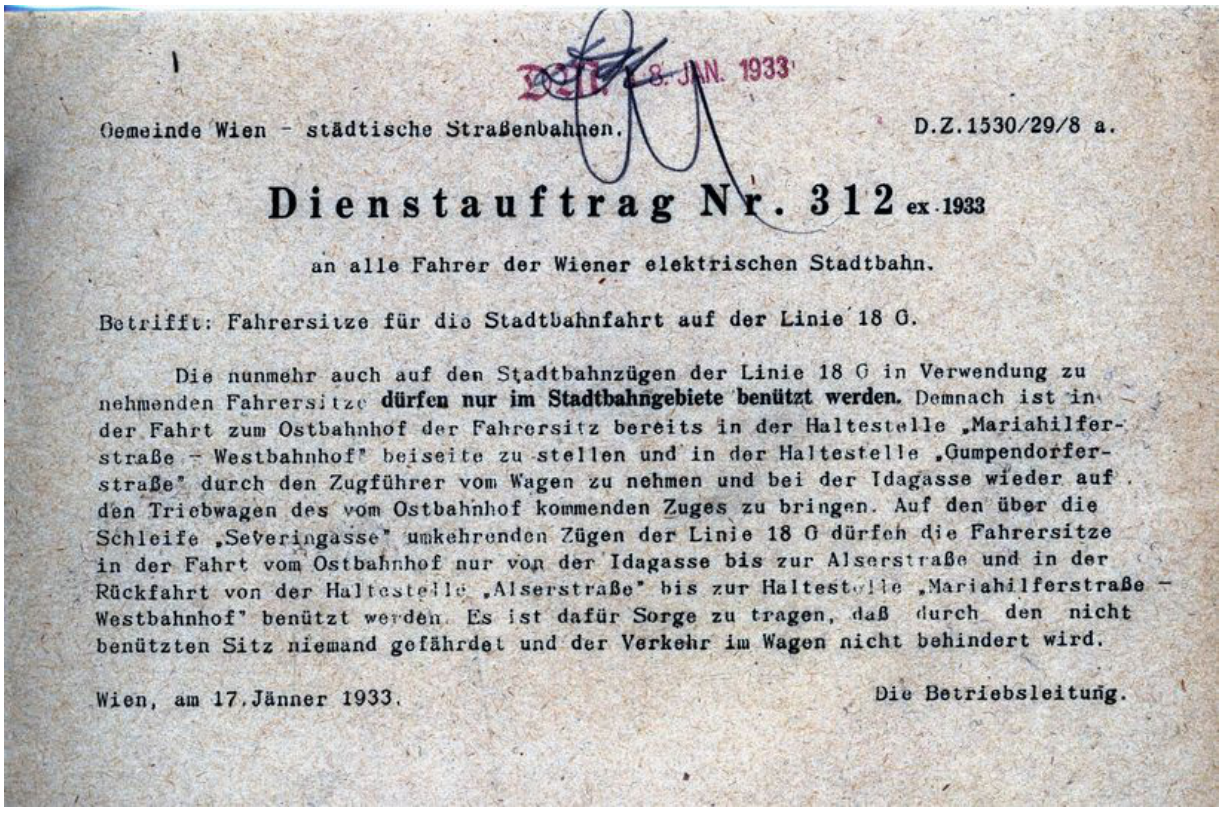


Wenn dem Einen oder Anderen diverse

Eigenarten von Dienstaufträgen

zu schaffen machen dann darf ich ein schönes "antikes" Schriftstück vorstellen dass Dank Peter noch immer vorliegt und sehr schön illustriert.."es war immer schon so":-)

Der 18G war einst eine Linie die - mit Stadtbahnrollmaterial betrieben - teilweise auf der Stadtbahn und teilweise auf Strassenbahngleisen verkehrte. Das war vermutlich auch der Grund, warum er nach dem Krieg nicht mehr in Betrieb genommen wurde. Ein modernes Linienkonzept, seiner Zeit weit voraus – „brauch' ma' dös in Wean"???? – „Naaaa"!
Dafür, dass die Bäume der 18G-Fahrer (-innen gab es natürlich nicht!) nicht in dem Himmel wachsen, sorgte schon 1933 der Dienstauftrag Nr. 312.
Die ganze Zeit während der Fahrt faul am Hintern sitzen – „na wirklich ned. Da kunnt' a jeda kumman!" Und so hat irgendein Schikanenwichtel der Wiener Strassenbahn diesen erstaunlichen Dienstauftrag verfasst. Archiv Peter Standenat



18. JAN. 1933

Gemeinde Wien - städtische Straßenbahnen. D.Z.1530/29/8 a.

Dienstauftrag Nr. 312 ex 1933

an alle Fahrer der Wiener elektrischen Stadtbahn.

Betrifft: Fahrersitze für die Stadtbahnfahrt auf der Linie 18 G.

Die nunmehr auch auf den Stadtbahnzügen der Linie 18 G in Verwendung zu nehmenden Fahrersitze **dürfen nur im Stadtbahngebiete benützt werden.** Demnach ist in der Fahrt zum Ostbahnhof der Fahrersitz bereits in der Haltestelle „Mariahilferstraße - Westbahnhof" beiseite zu stellen und in der Haltestelle „Gumpendorferstraße" durch den Zugführer vom Wagen zu nehmen und bei der Idagasse wieder auf den Triebwagen des vom Ostbahnhof kommenden Zuges zu bringen. Auf den über die Schleife „Severingasse" umkehrenden Zügen der Linie 18 G dürfen die Fahrersitze in der Fahrt vom Ostbahnhof nur von der Idagasse bis zur Alserstraße und in der Rückfahrt von der Haltestelle „Alserstraße" bis zur Haltestelle „Mariahilferstraße - Westbahnhof" benützt werden. Es ist dafür Sorge zu tragen, daß durch den nicht benützten Sitz niemand gefährdet und der Verkehr im Wagen nicht behindert wird.

Wien, am 17.Jänner 1933. Die Betriebsleitung.

Ein neues Gesellschaftsspiel begeistert die Wiener

SPÖ: „Pendler niederscheissen"

Die Partei, der wir alle so viel Glück verdanken hat es beschlossen: GANZ Wien wird – einige wenige Randgebiete ausgenommen – zur Kurzparkzone. Mit glühenden Wangen spielen es der Michi und die Ulli. Man kann denen mit den „fremden" Kennzeichen dabei einmal so richtig zeigen, wo Marx wohnt. Bedauerlich ist nur eines: zu einem richtigen Gesellschaftsspiel gehören auch Gegenspieler: in diesem Fall Dosko und Schnabl als Vertreter der betroffenen Pendler. Keinen Mucks sagen die, genauso wenig wie der ARBÖ (eh' klar) und der ÖAMTC (erstaunlich). Also so gar kein Widerstand, den man mit visionären Worten niedermachen könnte. Ein bisschen fad und auch schad'. Denn ein BISSCHEN könnten die sich schon für ihre Leute einsetzen, finden der Michi und die Ulli. Dann würde das Spiel noch mehr Spaß machen! Aber zum Ausgleich gibt es für die von der Wiener SPÖ eine ganz, ganz große Freude. Denn die SiegerInnen, die von Anfang an ja schon feststehen, können bei dem Spiel GELD gewinnen, sehr viel Geld. Dass das Geld von ihren eigenen Leuten stammt, macht ihnen gar nichts aus. Sie nehmen es gern und aus vollem Herzen! Das Geld brauchen sie nämlich, der Michi, die Ulli und all die anderen. Denn bekanntlich kostet der Verschwendungssozialismus sehr viel Geld. Sollen sie die Kosten, die die Genossin Brauner verursacht hat, um nur ein Beispiel zu nennen, vielleicht aus eigener Tasche zahlen? Na sicher nicht! Also her mit dem Zaster, wie es vor Jahren eine heutige Landeshauptfrau, die damals noch Ministerin war, gesagt hat! Manchmal sagen ja sogar die Schwarzen was Gescheites! Im übrigen haben es der Michi und die Ulli gut. Sie müssen nicht in aller Früh bei irgendeiner Bahnstation in der Kälte stehen, wie das dumme Pendlervolk. Sie pflanzen ihre Hintern einfach in die tolle Polsterung ihrer Dienstlimousinen und ab geht die Post! Sie haben das – finden sie – auch wirklich verdient. Wirklich bedeutende Menschen brauchen sich um kein Parkpickerl zu kümmern! Es ist aber unbedingt nötig noch etwas ganz Wichtiges hinzuzufügen: Die Ulli und der Michi, die das Spiel mit vor Begeisterung roten Backerln so gerne spielen, wollen den Pendlerverkehr natürlich nicht völlig abdrehen. Nein, die „Gstopft'n" sollen schon weiter einpendeln dürfen. Der Herr Direktor, der mit seiner gediegenen Limousine den Parkplatz am Firmengelände anfährt, die Frau Prokuristin, die mit ihrem Cabrio kommt und dabei die Parkgarage lächelnd aus der Portokasse zahlt, und all die anderen, die sich „was leisten könnnen" sind natürlich ausgenommen. Denn übertreiben wollen es die Ulli und der Michi ja auch wieder nicht. Ihrer Meinung nach ist es für das Klima absolut ausreichend, wenn das Niederscheißen nur die „kleinen Leute" betrifft, die StümperInnen, die unter hohen Benzin- und Dieselspreisen leiden und für die eine Garage zu teuer wäre. Die werden jetzt eventuell ein bisschen böse sein und sich womöglich sogar noch benachteiligt fühlen. Aber es ist ja für einen guten Zweck und das werden sie schließlich auch einsehen, meinen die Ulli und der Michi. Es können eben nicht mehr alle mit dem Auto nach Wien einpendeln! Wären sie halt SPÖ-PolitikerInnen geworden, die armen Dodl'n! Ein beruflicher Lebensabend wie der der Genossin Brauner wäre ihnen sicher gewesen! Aber einfach so dahinarbeiten – das haben sie jetzt davon!

Für mein ureigenstes Interesse ist die Ausdehnung der Parkraumbewirtschaftung übrigens eine Supersache. Sie erhöht meine motorisierte Mobilität in der Stadt erheblich. Der Artikel ist also ganz gegen meine persönlichen Interessen geschrieben. Ich war nur selbst viele Jahre lang Pendler und weiß daher, dass man es da eh schon schwerer hat, wie all Diejenigen, die nicht pendeln müssen

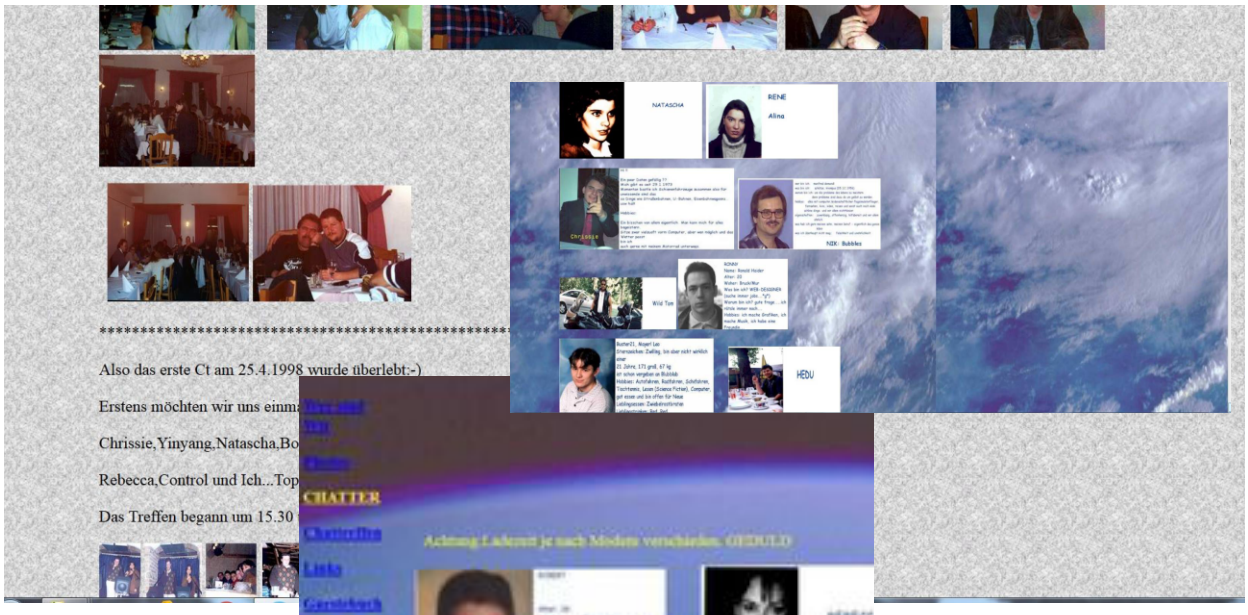
Peter Standenat

Beim Durchsehen "alter" Dateien habe ich den Vorläufer von Facebook gefunden. Damals im Jahr 1992 als Internet zumindest in Österreich noch nicht vorhanden war und man per BTX und Mailbox Systemen kommunizieren konnte, haben wir eben eine solche "Mailbox" betrieben.

Was ist eine Mailbox bzw. ein BBS

Schon bevor das Internet entstand, gab es schon Menschen die ihre Rechner über ein Modem miteinander verbunden. Einige "Computerfreaks" wollten ihre Rechner auch anderen Benutzern zur Verfügung stellen.

Die ersten Mailboxen waren geboren. Jede Mailbox stellt eine Art "Mini- Internet" dar: Man konnte Dateien laden, sich an Nachrichtenbrettern (Foren, Gruppen) über Probleme austauschen, sich mit Gleichgesinnten per Tastatur austauschen, E-mails weltweit verschicken oder ein wenig Zeit mit einen Spiel vertun.

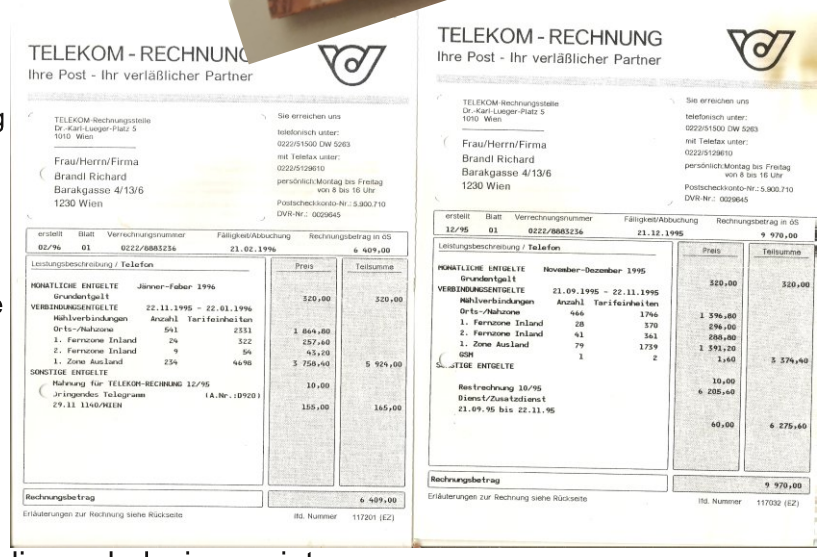


Solche Systeme werden auch als BBS bezeichnet. Die Übersetzung hierfür ist Bulletin Board System (sinngemaess "Schwarze Brett"). Hierbei haben sich aber auch viele Mailboxbetreiber (SysOps) auf einen bestimmten Schwerpunkt verlegt.

Die Einwahl in solche Mailboxen erfolgte in der Regel über sogenannte Terminalprogramme. Später verloren diese BBS immer mehr an Bedeutung. Es war möglich geworden die Mails nicht mehr online zu schreiben oder die Dateien mühselig zu suchen.... Nun waren diese Boxen zu Netzen zusammengeschweißt sei es nun Gernet, Virnet oder eben auch dem Fidonet.

Da FIDO ein internationales Netzwerk ist dürfte für manche die Frage der Vernetzung und Adressierung im Fido interessieren.

In Österreich war unsere Mailbox eine von den Grössten und trug den Namen Joybox. Mit beinahe 1000 registrierten Usern hatten wir insgesamt 10 Festnetzanschlüsse. Ihr seht die Telfonrechnung:-) So etwas wie ADSL oder Standleitung gab es damals noch nicht. Jeder musste sich per Telefonleitung einwählen und die maximale Useranzahl die gleichzeitig "online" sein konnte war mit 10 beschränkt. Jede Leitung ein User. Trotzdem war einiges los, Tag und Nacht. Insgesamt hatten wir im Kinderzimmer 3 Rechner stehen. Der Modernste war ein 486ger und kostete damals rund 50.000 Schilling. Wir veranstalteten auch Chattertreffen wo man sich "live" erleben konnte. Als "Betreiber" so einer Mailbox staunte ich aber nicht schlecht wer aller hinter braungebrannten italienischen Typen und schlanken Blondinen steckte:-)))) Wir haben die Funktionen immer mehr ausgebaut und sogar grafische Oberflächen programmiert die jenen des heutigen Facebook sehr ähneln. Auf jeden Fall war bei uns schon 1991 möglich Gruppen zu bilden, sein Profil mit Bild und Beschreibung abzulegen und neben dem Daten saugen war die Kommunikation untereinander der Hauptzweck. Die gesammelten Beiträge, Postings und Meldungen wie Mails wurden dann von uns mehrmals täglich mit unseren „Fido“ Boxen in Deutschland synchronisiert und aus aller Welt Daten ausgetauscht. Dadurch konnten User unserer Box weltweit Kontakte pflegen und Daten austauschen. Eigentlich ganz genauso wie man es heute per Internet selbstverständlich macht. Es kam nach 7 intensiven Jahren die Frage ob wir weiter in der Kommunikationsbranche bleiben oder einen fixen Job annehmen. So kamen wir dann 1997 zu den Wiener Linien und beendeten das Internetexperiment..... Wie auch immer, jetzt 31 Jahre später (1991 startete ich die Mailbox) gibt es Internet, Facebook und mein Name ist nicht Mark Zuckerberg.....



WAHNSINN Im Alltag!!

Bevor ich meinen heutigen Tag beschreibe, nur eine kurze Info zu meiner Person.

Ich bin 58 Jahre alt, seit 35 Jahren in diesem Unternehmen tätig und leide altersbedingt auch unter einigen Erkrankungen.
Neben den Heftigen wie Herzinfarkt und Bandscheibenvorfall, kommen noch Probleme mit den Augen, den Knien sowie diverse Kleinere hinzu. Da ich jedoch immer bei der kämpfenden Truppe , sprich Helfer und speziell beim Verschub tätig war und dadurch bei jeder Witterung auch im Freien meinen Dienst verrichten musste, sowie jahrelang auch Schichtdienst leistete, wäre es ein Wunder wenn ich gesund wäre. Ja, in letzter Zeit häuften sich die Krankenstände und durch unser neues System kam ich sogar in den Genuss von 3 Eskalationsgesprächen. Wobei das Erste ein ECHTES war. Da wurde auf meine Erkrankungen eingegangen und es wurde ein Informationsaustausch von beiden Seiten (dem Unternehmen und mir) vorgenommen. Beim Zweiten, war schon ein gewisser Vorwurf an meinen vorbeugenden Maßnahmen zu spüren. Und beim Dritten wurde mir zur Kenntnis gebracht, wird sich das Unternehmen etwas einfallen lassen. (ohne auf die jeweilige Krankheit einzugehen).

Und heute am 21.02.2022, erfuhr ich von ihren Ideen.

Kurz eine Vorgeschichte, um den Sachverhalt besser zu verstehen. Meine Frau wurde krank und ich nahm mir Urlaub um sie zu betreuen. Es wurde jedoch so schlimm, dass ich am 28.01.2022 die Rettung rufen musste. Frau im Spital, Besuch erst nach einer Woche möglich und noch keine Diagnosen erfahren. Am 01.02.2022 bekam ich erschütternde Nachrichten aus dem Spital, meiner Frau ginge es sehr schlecht. Nach einer schlaflosen Nacht, entschied ich, mich krank zu melden. Zuerst 3 Tage (KoB bekomme ich nicht mehr). Da ich am Wochenende Fieber bekam und nicht testen gehen konnte, musste ich den Krankenstand um eine Woche verlängern. Dann kam die erlösende Nachricht, meiner Frau ging es besser und sie durfte am 11.02.2022 nach Hause. Da sie noch sehr schwach war und ich eine Bescheinigung ihrer Pflegebedürftigkeit hatte, nahm ich vom 14. – 18.02.2022 eine Pflegefreistellung in Anspruch.

Und jetzt kommt der HAMMER !!! Meine Frau hatte am Samstags darauf einen Kreislaufkollaps und ich beschloss, am Sonntag (da Samstags kein Werkmeister im Dienst ist) um eine weitere Woche Urlaub anzusuchen. Mir wurde beim Anruf auf der Dienststelle mitgeteilt, man dürfe mir NICHTS mehr genehmigen ohne Rücksprache mit dem Oberwerkmeister.

Ich fuhr also am 21.02.2022 um 05:30 zur Dienststelle um mit meinem Vorgesetzten über diese Woche zu sprechen. Die Antwort war ERSCHÜTTERND. Er selbst wurde von einer übergeordneten Stelle (Namen sind nach Nachfragen bekannt) angeordnet, mir keinen Urlaub zu genehmigen. Da meine pflegebedürftige Frau ALLEINE zu Hause war und ich eine Disziplinarstrafe wegen unerlaubten Entfernen vom Dienst vermeiden wollte und auch mein momentaner Gesundheitszustand (Herzrasen, Schwindelgefühl und Kopfschmerzen) eine weitere Dienstausübung verhinderte, entschloss ich mich um 07:15 krank zu melden.

Aber um dem Ganzen noch die Krone aufzusetzen, auf Nachfrage, gab mir mein Vorgesetzter die Tel.Nr. jener Person, die diese Anordnung erteilt hatte. Natürlich, nahm ich Kontakt auf um zu erfahren, WARUM es zu dieser Anweisung kam. Die Aussage war im Nachhinein eine pure Lüge. Sie teilte mir mit, dass sich solche Angelegenheiten nur zwischen mir und meinem Vorgesetzten lösen lassen. Sie hätte darauf KEINEN Einfluss.

Darauf kontaktierte ich die Personalvertretung, die nach einigen Erkundigungen zum Schluss kam, es gab SEHRWOHL eine E-Mail-anweisung an meinen Vorgesetzten !!!

Ja, das sind die Ideen eines Vorzeigeunternehmens, wie man mit kranken Altbediensteten umgeht. Man wird mit Urlaubsverbot bestraft, weil man sich 35 Jahre ohne Rücksicht auf die eigene Gesundheit, dem Unternehmen zur Verfügung gestellt hat !!!

Ich denke, es wird Zeit, die Missstände aufzuzeigen und dagegen anzutreten. Wir sind Menschen und keine Sklaven !! Und wer anders denkt, gehört aus gewissen Ämtern und Funktionen entfernt.

Da ich noch nicht weiß, wo ich diesen Artikel veröffentliche, bleibt mir nur, LASST EUCH NICHT ALLES GEFALLEN !! LG
Toni

Anmerkung der Redaktion: In unseren Personaljournalen findet Ihr bereits zahlreiche Berichte über die unterschiedlichsten Abhandlungen von KRG :-)

TEAM BRANDL HTTPS://TEAM-BRANDL.AT/ TEAM BRANDL

"Ein fairer Umgang mit Krankenständen ist uns wichtig", verlautet es im Intranet und im September wird wieder eine neue Umfrage gestartet. In 2 Phasen soll dann ausgewertet werden um dann schliesslich ab April 21 ein Gesamtergebnis zu präsentieren.

Alles schön und gut und mit Umfragen sind wir sicher quantitativ im Spitzenfeld. Auch Aussagen sind durchaus interessant wenn denn diese auch zu einer Konsequenz führen würden. Stichwort, Kunde Partner Ich, Fair Fahren usw.

Ich habe in den letzten Wochen sehr viele Gespräche mit beteiligten Mitarbeitern geführt und durchaus viel Engagement sowie „guten Willen" erkennen dürfen und man könnte durchaus auf positive Ergebnisse hoffen bezüglich Umsetzung.

Um tatsächlich objektiv bewerten zu können bedarf es grundsätzlich klarer Linien, Richtsätze und möglichst wenig Interpretationsspielraum. Und aber genau da liegt die grosse Hürde in diesem Fall.

Am 11.5.2020 wurde die adaptierte Betriebsvereinbarung "betriebliches Gesundheitsmanagement" abgeschlossen welche die Vorgehens-weise bezüglich Willkommens-gesprächen, Rückkehr und Eskalations-gesprächen bestimmt. Zusätzlich gibt es eine aufgelegte Broschüre für Mitarbeiter um die Vorgänge genauer zu beschreiben und bildlich zu illustrieren.

Aber schon in der Betriebsvereinbarung „ zum betrieblichen Gesundheits-management" vom 11.Mai dieses Jahres finden sich einige Unschärfen in der Formulierung. Trotz einer quasi 1:1 Wunschumsetzung im Sinne des Unternehmens scheinen die selbst gesetzten Richtschnüre in jeder Abteilung bzw Bereich individuell ausgerichtet. Selbst eigens aufgelegte Formulare werden nicht einheitlich verwendet und in der Corona "Lock Down" Zeit fanden Rückkehrgespräche statt.

Die Art der Gespräche wird in den Stufen, Stufe 1 Willkommensgespräch, Stufe 2 Rückkehrgespräch und Stufe 3 Eskalationsgespräch, beschrieben. Bis dahin noch in Alles klar.
Der Satz : „Bei auffällig hohen Fehlzeiten (Grenze wird vom Arbeitgeber festgelegt)" birgt mehrheitlich sehr ungenaue Aspekte welche eine objektive Abhandlung sogar behindern.

Der Ausdruck „Fehlzeiten" ist im Zusammenhang mit „Krankenständen" nicht nur ungenau definiert sondern lässt einige andere Interpretationen zu, wie etwa „Fehlzeiten" ohne Krankenstand aufgrund von Arztbesuchen. Diese sind aber gänzlich von Krankenständen unabhängig und als Freistellung zu deklarieren (§8 AngG, § 1154 ABGB, KV, DO,VBO usw)
Weiters wird durch den Klammersatz „wird von der Arbeitgeberin festgelegt" sehr deutlich NICHTS festgelegt somit theoretisch jede Krankenstandsdauer betroffen sein kann. Einmal nach beispielweise 20 Tagen , einmal, überspitzt, erst nach 200 Tagen.

Bereits hier eröffnet sich ein zu grosses Gestaltungspotenzial jeder Dienststelle womit man sich schon fragen muss wozu

hier eigentlich eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen wurde. (Auch wenn diese wie viele Andere auch 1:1 übernommen wurden)

Der Unsicherheitsfaktor verstärkt sich dann in der Konsequenzenbeschreibung im folgenden Absatz.

Die Dritte Stufe wird als Eskalationsstufe bezeichnet und wird erreicht wenn Massnahmen nicht greifen „UND/ODER" Fehlzeiten weiterhin auffällig bleiben.

Spätestens ab hier kann man von überall gleichzeitig gültigen Richtlinienstatus nicht mehr sprechen. Neben den Unschärfen der 2. Stufe ist hier durch die Konjunktion „UND/ODER" jede Möglichkeit der beliebigen Interpretation eröffnet und damit einer Objektivierung entzogen.

Wie in allen Bereichen gilt es, Unsicherheiten möglichst zu vermeiden und ich befürchte, dass aufgrund dieser sehr (einseitig) offenen Regelung kaum ein Evaluieren möglich sein kann.

Schon vor dem Stichtag werden auf Dienststellen unterschiedlichste Anwendungsmodelle, trotz Betriebs-vereinbarung angewendet. Interessant ist die Vorgehensweise im Bereich Schiene wo Mischformen von fixen Grenzen (12 Krankenstandstage innerhalb 6 Monaten oder 24 Krankenstandstage innerhalb 12 Monaten oder 3 Fälle innerhalb 6 Monaten usw). Auch unterschiedliche, veraltete Formulare tragen kaum zu einem besseren „Gefühl" bei. Ein Mix aus „alter" Grundlage mit neuer unscharfer Richtlinie kann nicht im Sinne des Erfinders gewesen sein. Hier sollte sehr rasch aufgeklärt werden.

Das gibt weder die Betriebsvereinbarung her noch die eigens dafür verausgabte Broschüre über den betrieblichen fairen Umgang mit Krankenständen. Trotzdem wird es durchgeführt und mit Mitarbeitern Eskalationsgespräche vereinbart welche nicht im Sinne dieser, wenn auch unscharfen, Richtlinien sind.

Richard Brandl

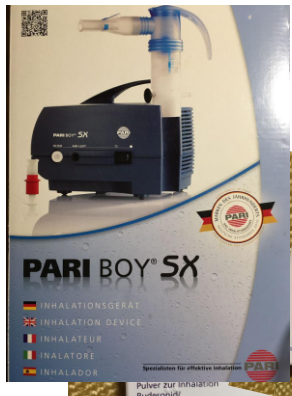
„Corona“

Zahlen, Fakten, Hintergründe!!
Einfach zum Nachdenken……

Teil 3…..

Hallo liebe Interessierten :D

Als erstes möchte ich mich bei euch Lesern meiner Artikel für die äußerst positiven Rückmeldungen bedanken. Dies ist für mich ein Ansporn weitere Artikel für Euch zu schreiben.
In diesem Artikel werde ich Euch über meine überstandene Corona-Erkrankung berichten.



Anfang Dezember wurde ich positiv auf Corona getestet (PCR Alles Gurgelt!). Ich habe mich gleich am nächsten Morgen in die vorgeschriebene Isolation begeben und hatte so ein Gefühl, als würde eine Verkühlung kommen.

3 Tage lang habe ich mich ein bisschen lustig darüber gemacht, da ich nur ein wenig schlapp war.
Doch am 4. Tag bekam ich am Nachmittag aus heiterem Himmel Fieber, obwohl ich Vitamin C, Tee und Grippostat eigenommen hatte. Auch verwendete ich ein Inhalationsgerät aus Kunststoff (dieses wird mit heißem Wasser und einem Inhalationssalz aus der Apotheke verwendet).

Ab dem 6. Tag brauchte ich ca 1 Stunde zum Aufstehen, ich hatte 0 Energie und am 7. Tag fiel meiner Frau ein, dass wir ein Pariboy Inhalationsgerät besitzen, dieses wird mit 0,9% NaCl (Natriumchlorid) 5ml befüllt. Inhaliert habe ich mindestens 3x am Tag, insgesamt 10 Tage lang.
Ab dem 8. Tag trat langsam eine Verbesserung ein.

Am 9. Tag bekamen wir Medikamente verschrieben, eines dieser Medikamente ist Sympicort Turbohaler, das ist ein Pulver zur Inhalation, der Hersteller ist AstraZeneca. Dieses Medikament ist wirklich ein Turbo, 2 Minuten nach Einnahme, spürt man eine Erleichterung.

Am 10. Tag bekamen wir von unserer Hausärztin einen Kontrollbesuch, um den wir gebeten hatten.
Ich konnte durch meine gesundheitliche Schwäche nach der 14-tägigen Quarantäne nicht sofort ins Arbeitsleben zurückkehren. Es folgten leider noch ein Krankenstand und ein bewilligter Urlaub.
Insgesamt hatte ich ca. 20 Tage schwere Kopfschmerzen, dh vor-während und nach der Infektion, Muskel-/Gliederschmerzen, 69% Sauerstoffsättigung, angeschwollene Lymphknoten im Nackenbereich und ca. 5 Tage lang über 39° Fieber.

Im Jänner 22 hatte ich mich einen Komplettcheck beim Lungenfacharzt, inkl. EKG und Überwachung im Schlaf unterzogen.
Ich kann Euch positives berichten, ihr werdet noch einiges von mir Lesen, ich bin wieder Pumperl gesund.

Dies ist meiner Meinung nach so, dass ich vermute, dass das hohe Fieber über mehrere Tage die Coronaviren und evtl. andere Viren im Körper abgetötet hat.

Es fühlt sich an, als hätte man bei mir einen Resetknopf gedrückt.

Falls es jemand ähnlich so geht, bitte ich um ein Feedback an mich.
Anschließend führe ich einige Medikamente an, welche ich genommen habe und Vitaminpräparate die ich regelmäßig nehme.
Grippostat, Ibuprofen, Aspirin Direkt, Paracetamol, Symbicort Turbohaler, Anginosan und regelmäßig nehme ich zudem von Doppelherz Zink+C, Abwehr aktiv, Vitamin B12. Zur Überwachung der Sauerstoffsättigung benutzte ich ein Pulse Oximeter und zur Inhalation einen Pariboy SX.
Ich wünsche Euch für die nächsten Monate viel Gesundheit, genießt das kommende Frühjahr, bleibt neugierig, alles Weitere in Folge 4 …

Euer Kollege Alexander

TEAM BRANDL

IMPORTANT IMPORTANT IMPORTANT

Richard Brandl
20. Juli 2021 ·

Damit wieder ein wenig Klarheit hergestellt wird, habe ich versucht die Verantwortlichen mit der Thematik 3G Regel NEU zu konfrontieren und eine Stellungnahme einzufordern.

Aus der Praxis kennt man ja dass die linke Hand oft nicht weiss was die rechte Hand tut. Obwohl ich im Jahr 2020 durchaus für eine 2 G Regel (die Impfung nehme ich persönlich als Sicherheitsfaktor raus) eingestanden wäre so bezweifle ich HEUTE den höheren Sinn dazu diese JETZT einzuführen. Auch fehlt mir dazu eine entsprechende Verordnung und ich habe daher entsprechende Anforderungen gestellt.
Eine Statuserhebung zur Impfung von Vorgesetzten und Führung in Listen sowie "Meldung an K30" wie in ausgesendete SMS angedroht, halte ich für rechtswidrig. . Der Persönlichkeitsschutz der MitarbeiterInnen ist in § 16 ABGB geregelt und grundrechtlich durch das Recht auf Achtung der Privatsphäre (Art 8 EMRK) abgesichert, zudem auch das Grundrecht auf Datenschutz berührt wird.
Die Frage werden wir klären.
BIS DAHIN RATE ICH DEN MITARBEITERN ABER DEN ANWEISUNGEN FOLGE ZU LEISTEN!
(Es ist auch in unserem Sinne für mehr Schutz zu sorgen)
Unabhängig der Rechtsfrage erachte ich die 3 G Regel als untauglich betreffend Sicherheit da auch GEIMPFTE die Regel OHNE TESTUNG erfüllen. Zwischenzeitig ist es evident dass GEIMPFTE Virusträger und ÜBERTRÄGER bleiben können. Der eventuelle Schutz daher NICHT gegenüber den Andern gegeben ist.
Im Gegenteil. Gemäss der 3 G Regel müssen sich GEIMPFTE nicht mehr testen und haben aber überall Zutritt obwohl eine Übertragung von Viren evident ist. Die scheinbare Sicherheit existiert somit NICHT!
Sinnvoll erachte ich eine PCR Testpflicht, als 2 G Regel, für ALLE, welche selbstverständlich während dem Dienst ermöglicht werden muss. Entsprechende Forderung gab es meinerseits im Jahr 2020 und nicht erst seit 1. Juli 2021.

Bis dahin muss ich aber feststellen dass selbst von den Verantwortlichen WIEDER WIDERSPRÜCHLICHE Aussendungen existieren. Und das geht wiederum gar nicht. Entweder oder aber extra noch Unsicherheit in die Thematik bringen ist leider typisch.

Nach dem Motto Vorsicht statt Nachsicht (auch ein Spruch von mir aus dem Jahr 2020!) rate ich zu Testungen an. Betreffend Rechtssicherheit habe ich aber sämtliche Massnahmen in Eurem Sinne auf den Weg gegeben und berichte sobald es diese Sicherheit gibt. #2Gregel #wiesollarbeit #teambrandl

by the way

Am 18.2.22 findet man in offiziellen Berichten der Regierung bzw Gecko Kommission bereits sehr angenähert den Standpunkt den wir schon seit 2020 und erneuert 2021 vertreten hatten ....nachhaltig RICHTIG!

Bundeskanzleramt

TEAM BRANDL

Nach allen bisherigen wissenschaftlichen Ergebnissen schützt weder eine oder mehrere durchgemachte Infektionen noch einer der Impfstoffe auch nach mehrmaliger Verabreichung eine bestimmte, einzelne Person zuverlässig und langfristig gegen Infektion und Transmission des Virus. Die in Studien gezeigte Reduktion der Wahrscheinlichkeit einer Reinfektion für Impfkohorten ist zu Beginn relativ hoch und geht über den Zeitverlauf teilweise stark zurück. Dazu kommt, dass die einzelnen Varianten, die bisher aufgetreten sind, unterschiedliche Grade der Immunevasion zeigen und anzunehmen ist, dass die weitere Evolution des SARS-CoV-2 Virus darauf abzielen wird, sich bestehender Immunität aus welcher Quelle auch immer zu entziehen. Gut zu sehen war das am Wechsel von Delta zu Omikron. Zu einer Reduktion der Transmission durch Immunschutz gegen Infektion kommt es bisher nur temporär innerhalb der einzelnen Wellen, z.B. in der Delta Welle, der danach wieder durch Zeit und Variantenwechsel verloren geht. Demnach erscheint es zum gegenwärtigen Zeitpunkt sehr unwahrscheinlich, dass eine transmissionsrelevante Immunität auf Dauer erzielbar ist und dass damit durch einen kollektiven Schutz es auch tatsächlich gelingen könnte, die Infektion zu eliminieren. Eine echte Eliminationsstrategie wäre hingegen nur bei Entwicklung von Impfstoffen möglich, die primär durch Antikörper gegen hochkonservierte Strukturen des SARS-CoV-2 Virus wirken und dieser Schutz dann auch für mehrere Jahre anhält.

(AG Omikron: Bergthaler, Kollaritsch, Popper, Puchhammer, Schernhammer)

Aus dem Inhalt dieser Ausgabe

Seite 2: Inhaltsverzeichnis Ausgaben
Seite 3: Umbau HLS, NSA B63
Seite 4: Bericht Betriebsrat 12 bis 2
Seite 8: Narrative
Seite 9: Lignano und Quiz
Seite 10: Fremde Federn und X-Wagen
Seite 11: Very very long Covid
Seite 12: Pausen 30/15 die Entwicklung
Seite 13: History - Wagen "M"
Seite 15: Pflegefreistellung
Seite 16: Eistraum 2, "im Namen des..."
Seite 17: Schemakarten
Seite 19: Fehlende Kollegen
Seite 20: Interventionen
Seite 22: VGT Skandale im Tierschutz
Seite 23: Depressionen
Seite 24: Corona bei den Stationswarten
Seite 25: Komplott
Seite 26: Impfplicht und der Einspruch
Seite 28: Eigenarten von Dienstaufträgen
Seite 30: Wahnsinn! Umgang mit KRK
Seite 31: Corona überlebt

im Internet:

Facebook:
https://www.facebook.com/TeamBrandl/

Anonymes Forum:
https://619262.forumromanum.com/

Homepage
https://team-brandl.at

richard.brandl@gmx.at

https://twitter.com/ritschBrand
Tel 0660 349 21 28

TEAM BRANDL

Impressum :Ausgabe März 2022
Redaktion: Richard Brandl Manuela Brandl
Herausgeber: Richard Brandl und Verein Gewerkschaft Liste Brandl - Team Brandl ZVR-Zahl 1525718384
Druck, Satz Layout: Richard Brandl Webseite: Anton Zehner
Mail:Richard.brandl@gmx.at Internet: https://www.facebook.com/TeamBrandl/
Forum:https://619262.forumromanum.com/
Namentlich gekennzeichnete Beiträge müssen nicht mit der Meinung der Redaktion übereinstimmen.
Für unverlangt eingesendete Schriften und Fotos wird keine Haftung übernommen.
Die Readaktion arbeitet ehrenamtlich, Druck und Versand kosten jedoch Geld. Spenden sind willkommen.
Bankverbindung: IBAN AT61 1490 0220 1003 0505