

Schulmaterialien werden
immer teurer.



WEIL ES UNSERE
ZUKUNFT IST!

// DEINEZUKUNFT

// BJK22

// UNSEREMISSION

THE ANTI BRANDL

TEAM

youunion
Die Daseinsgewerkschaft

Parteilose
Gewerkschafter_innen

PFG¹



Herzlichst willkommen zu unserer 16. Ausgabe des Personaljournals "sextus decimus" !

Unsere bisherigen Themen der letzten Ausgaben des Personaljournals, wie immer frei, unabhängig und **ohne Gewerkschaftsgelder finanziert**, bieten wir Euch in Topqualität. Information von den "Machern".

Besonderen Dank für die grossartigen, motivierenden Rückmeldungen. Natürlich auch für Kritik, die wir in DIESER Ausgabe sogar zur Umsetzung bringen. Unsere Themen sind so umfangreich, dass wir die Schriftgrösse schon unzumutbar klein anwenden mussten.

Diese berechtigte Kritik haben wir nun zum Anlass genommen ab dieser Ausgabe die Schriftgrösse anzupassen, auch keine 3 Spalten mehr für unsere Artikel zu verwenden um so die Lesbarkeit wieder zu steigern. Ich glaube es wird auch notwendig werden die Frequenz der Ausgaben zu erhöhen und dafür vielleicht etwas mit der Seitenanzahl runter zu gehen. In diesem Sinne laden wir ein, weitere Verbesserungsvorschläge einzumachen und nun hoffen wir, Euch wieder eine interessante Ausgabe präsentieren zu dürfen und wünschen interessante Lesestunden.

Euer Richard Brandl

"Inhaltsverzeichnis der letzten Ausgaben"

1 Milliarde	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 14	Durchrechnung	Team Brandl	PJ Et Sextus Seite 3
2 G und 3 G	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 17	Ehrenamt	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 24
3 G Fail	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 17	Ein alter Hut	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 3
4 Tage Woche	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30	Einigkeit	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25
50 + Kündigung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16	Einsatz Gefährl.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 25
§91a StGb	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 22	Einsatz Front	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 7
Adieu	Manfred Utner	PJ Septima Seite 26	Einvernehmli. Kü	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 9
Abgang	Anton Zehner	PJ Duodecimus Seite 20	Eistraum 2	Richard Brandl	PJ Decimo Quinto Seite 16
Abschied	Erich Dolezal	PJ Octavo Seite 20	Email für alle Ma.	Richard Brandl	PJ Septima Seite 22
Abgestellte Fzg.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 8	Epidemieärzte	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 7
AK Wahl 2019	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 9	Erinnerungen	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 20
Altersteilzeit	Erich Dolezal	PJ Secundo Seite 19	Experte	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 3
Altersteilzeit	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 9	Expertenbericht	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 14
Amazon	Richard Brandl	PJ De decima Seite 11	Extradienst	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 7
Angriff Stgb	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 21	Facebook	Manuela Brandl	PJ Decimo Quinto Seite 29
Antrag Roll	Richard Brandl	PJ Septima Seite 14	Fahrpläne	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 9
Anschriftenhefte	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 30	Fahrscheinprüfer	Isabella Rauch	PJ Secundo Seite 24
Anschriftenhefte2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24	Fahrscheinprüfer	Isabella Rauch	PJ De Prima Seite 23
Anschriftenhefte3	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 9	Familienbonus	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 16
Anspruch Freist.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 6	Familienfreundlich	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 25
Arbeit Freude	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 2	Fehlende Kollegen	Mario Koral	PJ Decimo Quinto Seite 19
Arbeitsbed.	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 18	Flashback 2007	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 9
Arbeitgeber	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22	Flexibilität	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 8
Arbeitslosengeld	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 7	Flexibilität	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 22
Arbeitslosengeld	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 8	Flucht Paradies	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 9
Arbeitsmoral	Michael Kufner	PJ Secundo Seite 27	Forum	Team Brandl	PJ De Prima Seite 23
Arsch hoch	Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 3	Funk	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 17
Arbeitszeiten	Team Brandl	PJ De Primo Seite 6	Funk	Andrea Zechmeister	PJ De Primo Seite 19
Arbeitszeitaufz.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 4	Fraktion FSG	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 26
Arbeitsschutz	Ing Ramskogler	PJ Septima Seite 5	Fremde Federn	Richard Brandl	PJ Decimo Quinto Seite 10
Arztbesuch	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7	Fremdschämen	Michael Schneeweiss	PJ Quintus Seite 20
Aus dem Zug	Silvia Schwetz	PJ Quartadecima Seite 21	Frustriert	Toni Zehner	PJ Quartadecima Seite 18
Aussendienstzul.	Richard Brandl	PJ Septima Seite 7	FSG	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 28
Ausser Spesen	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 3	FSG Tiefpunkt	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 18
Autonomer Bus	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 22	Fürsorgepflicht	Manuela Brandl	PJ De Prima Seite 22
BR, PV, GEW	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 11	Fürsorgepflicht 2	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 11
Betrieb	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 22	Fürsorgepflicht	Team Brandl	PJ De decima Seite 12
Betriebsklima	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 11	Gastronom PV	Manuela Brandl	PJ De Primo Seite 9
Betriebsklima 2	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 14	Gehaltsabschl.	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 7
Betriebsrat Sep	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 10	Gehalt 2019	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 16
Betriebsrat Juli	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 16	Gehalt 2020	Richard Brandl	PJ Septima Seite 18
Betriebsrat 1,2 19	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 14,15	Gehalt 2021	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 17
Betriebsrat 3-5 19	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 13,14	GEhalt 2022	Richard Brandl	PJ Decimo Quinto Seite 17
Betriebsrat Juli21	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 5	Gehaltsansätze	Team Brandl	PJ Octavo Seite 6
Betriebsrat Aug21	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 22	Gehaltsverh.	Michael Schneeweiss	PJ Tertius Seite 23
Betriebsrat Nov21	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 7	Gelenkschmerzen	Dragana Rasic	PJ Undecimo Seite 11
Betriebsrat Dez21	Richard Brandl	PJ Decimo Quinto Seite 4	Geltendes Recht	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 27
Berufsstitel	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 7	Genug ist Genug	Silvia Schwetz	PJ Quintus Seite 12
Bewertungen	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 27	Gekündigt	Mag. Bügler	PJ Quartadecima Seite 12
Bildersprache	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 11	Geschwindigkeit	Michael Schneeweiss	PJ Secundo Seite 25
Biologische Eff.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 25	Gesundheit	Geraldine Herzog	PJ Duodecimus Seite 24
Burnout	Dragana Rasic	PJ Septima Seite 23	Gesund Angebot	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 11
Bus Diesel E6	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 4	Gesundheitssys	Richard Brandl	PJ Septima Seite 17
BVAEB	Team Brandl	PJ Octavo Seite 3	Gewerkschaft	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 25
Contactracing	Team Brandl	PJ Duodecimus Seite 5	GPS Zug	Michael Stöger	PJ Octavo Seite 21
Coronapandemie	Andrea Zechmeister	PJ Editio Nona Seite 21	Grippe	Dragana Rasic	PJ Secundo Seite 20
Corona 1000der	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 13	Grossküche	Michael Schneeweiss	PJ De Primo Seite 8
Coronavirus	Mario Koral	PJ Editio Nona Seite 2	Gut oder Böse	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 11
Corona bremst	Dierk Labes	PJ Editio Nona Seite 3	Guter Ton	Laszlo Kelemen	PJ Septima Seite 12
Corona Office	Dierk Labes	PJ De decima Seite 6	Haltestellen	Dierk Labes	PJ Septima Seite 24
Corona	Anton Zehner	PJ Duodecimus Seite 25	Handy	Andrea Zechmeister	PJ De decima Seite 3
Corona Daten	Alexander Tinkl	PJ Tertia decima Seite 4	Helden System	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 5
Corona Positiv	Alexander Tinkl	PJ Quartadecima Seite 4	Herzinfarkt	Dragana Rasic	PJ De Prima Seite 2
Corona V2.397	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 21	Hitzeschutz	Team Brandl	PJ De Prima Seite 5
Corona Staw	Silvia Schwetz	PJ Decimo Quinto Seite 24	Hitze	Richard Brandl	PJ Quintus Seiten 15,23
Covid überlebt	Alexander Tinkl	PJ Decimo Quinto Seite 31	Hitzeablösen	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 15
Covid 19	Richard Brandl	PJ De decima Seite 14	HIV Infektion	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 4
Cov Pandemie	Gerhard Kuchta	PJ Duodecimus Seite 12	Hohe Krankenst.	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 26
Covid Pflege	Ulrike Werhonnig	PJ Quartadecima Seite 20	IBIS Geräte	Dierk Labes	PJ Quintus Seite 10
Damals	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 6	Idee entsteht	Richard Brandl	PJ Septima Seite 15
Daten Corona	Team Brandl	PJ Editio Nona Seite 21	Impfskeptik	Toni Zehner	PJ Quartadecima Seite 12
Denunzianten	Richard Brandl	PJ De decima Seite 21	Im Namen	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 9
Depressionen	Dragana Rasic	PJ Decimo Quinto Seite 23	Impfpflicht	Anton Zehner	PJ Quartadecima Seite 10
Dienstaufträge	Richard Brandl	PJ Decimo Quinto Seite 28	Impfpflicht Einsp	Richard Brandl	PJ Decimo Quinto Seite 26
Dienstbegünstig.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 13	Inflation 21	Manuela Brandl	PJ Quartadecima Seite 18
Diensteinteilung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 3	Info Technik	Anton Zehner	PJ Septima Seite 24
Diensteinteilung	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 11	Intensivkontrolle	Geraldine Herzog	PJ Tertius Seite 2
Diensteinteilung	Andrea Zechmeister	PJ Duodecimus Seite 6	Interventionen	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 18
Dienstregelung	Mario Koral	PJ Quartus Seite 24	Interventionen	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 16
Dienststelle	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13	Interventionen	Manuela Brandl	PJ Duodecimus Seite 21
Die Stadt gehört	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 21	Interventionen	Richard Brandl	PJ Decimo Quinto Seite 20
Dispositionskrise	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 5	Jahreskarte	Geraldine Herzog	PJ Quintus Seite 19
Dispoverständniss	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 15	Jobangebot	Dierk Labes	PJ Editio Nona Seite 20

K30 Pool	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 17	Sicherheit	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 14
Kaffee LPD	Team Brandl	PJ Octavo Seite 22	Sicherheitsabst.	Richard Brandl	PJTertius Seite 16
Kaffee Preise	Dierk Labes	PJ Duodecimus Seite 13	Sicherheitsabst.	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 2
Ka Idee	Silvia Schwetz	PJ Septima Seite 24	Signal Ankündig	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite10
Karren Wand	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 8	Sinnlos	Manuela Brandl	PJ De decima Seite 4
Kein Klopapier	Anonym	PJ Undecimo Seite 4	Sommerurlaub	Dierk Labes	PJ Tertia decima Seite 4
Klima Ulf	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 7	Sonderbetreuung	Richard Brandl	PJ De decima Seite 5
Klimawandel	Alfred Recknagl	PJ Quartadecima Seite 3	Sonnenschutz	Emmanuel Ypsilanti	PJ Septima Seite 21
Kontrollfreaks	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 3	Sozialdemokrat	Gerhard Kuchta	PJ Undecimo Seite 14
KOB	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 9	Sperrmüll wohin	Manuela Brandl	PJ Tertia decima Seite 13
Komplott	Herbert Weidenauer	PJ Decimo Quinto Seite 25	SPÖ	Richard Brandl	PJ De decima Seite 18
Kornspitzcon.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 13	SPÖ Eistraum	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 5
Kündigungswelle	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 13	SPÖ Pendlr	Peter Ständenat	PJ Decimo Quinto Seite 28
Kindergarten	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 19	Stand der Technik	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22
Kinderwagen	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 8	Stationswarte	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 12
Kollegenschaft	Erich Dolezal	PJ Septima Seite 27	Stationswarte	Leserbrief	PJ Quintus Seite 5
Kontakt Gesund	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 13	Stationswarte Co	Silvia Schwetz	PJ De decima Seite 12
Krankenstands.	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 6	STVO vs Vorges.	Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 18
Krankenstands.	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 22	Terror Helden	Silvia Schwetz	PJ Undecimo Seite 18
Krankenstand 2	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 22	Terror Fazit	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 18
Krankenstand Neu	Richard Brandl	PJ De decima Seite 6	Toilette Westbhf	Andrea Zechmeister	PJ Octavo Seite 21
Krankenstand	Manuela Brandl	PJ Septima Seite 11	Toleranzgrenzen	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 9
Krankenstand Rü	Anonym	PJ Tertiadecima Seite 25	Triebfahrzeugführer	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 24
Kundenorientier.	Andrea Zechmeister	PJ Septima Seite 13	Trinkflaschen	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 4
Krankenrückkehr	Richard Brandl	PJ Decimo Quinto Seite 30	Überstunden	Leserbrief	PJ Septima Seite 4
Kündigung	Team Brandl	PJ Duodecimus Seite 7	Ulli Sima	Erich Dolezal	PJ Et Sextus Seite 12
Kündigung KV	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 5	Umbau Hernalts	Anton Zehner	PJ Decimo Quinto Seite 3
Kündigung RB	Manuela Brandl	PJ Editio Nona Seite 9	Umfragen	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 17
Kurze Hosen	Anton Zehner	PJ Quintus Seite 21	Unklimatisiert	Michael Stöger	PJ Et Sextus Seite 16
Kurze Hosen	Anton Zehner	PJ Duodecimus Seite 7	Untergang der PV	Anton Zehner	PJ Duodecimus Seite 11
KV Mitarbeiter	Mario Koral	PJ Septima Seite 26	Unterstützung	Michaela Karner	PJ Tertius Seite 13
KV Neu	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 20	Urlaubsgeld	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 12
KV Neu Beispiel	Team Brandl	PJ Septima Seite 20	Urlaubsregelung	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 6
KV Verhandlung	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 29	Urlaubssperre	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 12
M14k	Elvira Riedl	PJ Secundo Seite 17	Urlaubsübersicht	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 7
M14k	Isabella Rauch	PJ Tertius Seite 17	Urlaubsübersicht	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Leihbusse	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 25	Urlaub	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 20
Leserbrief	Anonym	PJ Secundo Seite 23	Urlaub Corona	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 27
Leserbrief	Anonym	PJ Tertius Seite 17	Urlaubseinteilung	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 9
Leserbrief	Anonym	PJ Tertius Seite 24	Vermummer	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 25
Leserbrief	Anonym	PJ Quartus Seite 16	Verfall Urlaub	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 8
Leserbrief	Anonym	PJ Quintus Seite 19	Verschub Spitze	Anton Zehner	PJ Undecimo Seite 16
Leserbrief	Anonym	PJ Quintus Seite 20	Verschub	Anton Zehner	PJ Dodecimus Seite 13
Licht am Ende d.	Manuela Brandl	PJ Undecimo Seite 15	Very long Covid	Gerhard Kuchta	PJ Decimo Quinto Seite 11
Lignano Quiz	Christoph Winter	PJ Decimo Quinto Seite 9	VB Belgrad	Dragana Rasic	PJ Quartadecima Seite 14
Lohnverrechn.	Manuela Brandl	PJ Octavo Seite 9	VGT	VGT	PJ Decimo Quinto Seite 22
Lohnzettelvergl.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 20	Vienna Lines	Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 31
Matrix	Team Brandl	PJ Duodecimus Seite 8	Vorrückung	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 10
Mehrleistungen	Andrea Zechmeister	PJ Secundo Seite 29	Vorrückung	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 18
Meldezettel	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 5	Vorrückung	Richard Brandl	PJ Septima Seite 14
Mercedes Bus	Dierk Labes	PJ Et Sextus Seite 7	Vordienstzeiten	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 6
Mobbing Tageb.	Richard Brandl	PJ De decima Seite 7	Vordienstzeiten	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 27
MNS	Team Brandl	PJ De decima Seite 15	Vorstellung	Elvira Riedl	PJ Secundo Seite2
MOG	Silvia Schwetz	PJ Secundo Seite 22	Vorstellung	Walter Ertl	PJ Secundo Seite 12
MOG	Richard Brandl	PJ De Prima Seite 6	Vorstellung	Patrick Novak	PJ Secundo Seite 17
Mysterien	Manuela Brandl	PJ Secundo Seite 14	Vorstellung	Anton Zehner	PJ Secundo Seite 19
Mysterien Teil2	Manuela Brandl	PJ Tertius Seite 14	Vorstellung	Michael Kufner	PJ Secundo Seite 25
Neue Bimlinien	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 17	Vorstellung	Michael Schwarzbauer	PJ De Prima Seite 4
Neu Gemeinder.	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 16	Vorstellung	Andrea Zechmeister	PJ De Prima Seite 2
Neues Jahr	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 17	Vorstellung	Daniel Strenn	PJ De Prima Seite 2
Newsblitz	Richard Brandl	PJ Tertius Seite 4	Vorstellung	Isabella Rauch	PJ De Primo Seite 8
Newsflash	Richard Brandl	PJ Septima Seite 13,19	Vorstellung	Michael Schneeweiß	PJ De Primo Seite 10
Nichtgenutzte Chance	Erich Dolezal	PJ Tertius Seite 8	Vorstellung	Michael Stöger	PJ De Primo Seite 14
Nichtraucher	Manuela Brandl	PJ Et Sextus Seite 3	Vorstellung	Michaela Karner	PJ De Primo Seite 14
Narrative	Richard Brandl	PJ Decimo Quinto Seite 8	Vorstellung	Mario Koral	PJ De Primo Seite 15
Nostalgie 2007	Richard Brandl	PJ Editio Nona Seite 8	Vorstellung	Geraldine Herzog	PJ De Primo Seite 16
NSA B63	Dierk Labes	PJ Decimo Quinto Seite 3	Vorstellung	Manuela Brandl	PJ De Primo Seite 17
Obstantrag	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 9	Vorstellung	Silvia Schwetz	PJ De Primo Seite 17
Omas Rezepte	Ulrike Wehornig	PJ Quartadecima Seite 22	Vorstellung	Dierk Labes	PJ Tertius Seite 9
Operator	Dierk Labes	PJ Septima Seite 6	Vorstellung	Manfred Kremling	PJ Tertius Seite 9
Ordinationszeiten	Manuela Brandl	PJ Et Sextus Seite 7	Vorstellung	Laszlo Kelemen	PJ Tertius Seite 25
Quarzsand	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 9	Vorstellung	Dragana Rasic	PJ Septima Seite 6
Quarzfeinstaub	Richard Brandl	PJ De decima Seite 3	Vorstellung	Alfred Recknagl	PJ Decimo Quinto Seite 13
Pandemiezeit WL	Silvia Schwetz	PJ Duodecimus Seite 17	Wagen M	Dierk Labes	PJ Tertius Seite 21
Papamont	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 18	Wagenübern.	Dierk Labes	PJ Quartus Seite 17
Parkpickerl	Mario Koral	PJ Quartadecima Seite 18	Wagenübern.2	Dierk Labes	PJ De Prima Seite 5
Parkplatzproblem	Manuela Brandl	PJ Quartus Seite 12	Wahlen 2018	Erich Dolezal	PJ De Prima Seite 5
Parkplatzregel	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 3	Wahlen 2019	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 3
Parkrauplan	Richard Brandl	PJ Septima Seite 3	Wahlen	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 16
Pausen M14k	Elvira Riedl	PJ Tertius Seite 27	Was läuft schief	Anton Zehner	PJ Septima Seite 21
Pausenregelung	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 23	Weichen	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 4
Pausen 30/15	Richard Brandl	PJ Decimo Quinto Seite 12	Werkstätten	Anton Zehner	PJ Tertius Seite 10
Personalakt	Richard Brandl	PJ Undecimo Seite 8	Werkstätte	Anton Zehner	PJ Et Sextus Seite16
Personalmangel	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 7	Werkstätten Ak.	Anton Zehner	PJ Octavo Seite 19
PFG	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 4	Werkstätte Akt2	Anton Zehner	PJ Editio Nona Seite 15
PV und BR	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 23	Wertschätzung	Manuela Brandl	PJ Quintus Seite 21
PV Gesetz	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 19	Wienwahl 2020	Artikele Eins	PJ De decima Seite 14
Pflegefrei	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 15	Winter	Dierk Labes	PJ Septima Seite 12
Pflegefrei	Richard Brandl	PJ Decimo Quinto Seite 15	Wochenarbeitsz.	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 3
Pflegekarenz	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 8	Wochengeld	Richard Brandl	PJ Quartus Seite 13
Pranger	Richard Brandl	PJ Et Sextus Seite 17	Wunder	Michael Schwarzbauer	PJ Secundo Seite 20
Produktivität	Richard Brandl	PJ Duodecimus Seite 15	Was läuft schief	Michael Stöger	PJ Quartus Seite 23
PVWahl2019	Richard Brandl	PJ Quintus Seite 17	Was läuft	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 14
Projekt Nord	Dierk Labes	PJ Septima Seite 9	Werkstätte Ak.	Anton Zehner	PJ Octavo Seite 15
Prozess W.L	Andrea Zechmeister	PJ Quartus Seite 4	Wertschätzung	Walter Kreisliche	PJ Quartadecima Seite 20
Rechtssystem	Walter Kreisliche	PJ De decima Seite 15	Zahnbehandlung	Erich Dolezal	PJ De decima Seite 16
Risikogruppe	Richard Brandl	PJ De decima Seite 5	Zeiterfassung	Dierk Labes	PJ Quartadecima Seite 17
Risikogruppe	Leserbrief	PJ Duodecimus Seite 14	Zeit vergeht	Michael Schneeweiss	PJ Quartus Seite 23
Risikogruppe	Richard Brandl	PJ Quartadecima Seite 22	Zentrales Öffnen	Michael Schneeweiss	PJ Editio Nona Seite 22
Rolldienst	Andrea Zechmeister	PJ Tertius Seite 5	ZK	Silvia Schwetz	PJ Septima Seite 22
Ruf des BR	Manuela Brandl	PJ Tertia decima Seite 24	Zu krank	Richard Brandl	PJ De decima Seite 11
Rückblick	Walter Ertl	PJ Tertius Seite 15	Zusammen	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 6
Rückkehrgespr.	Michaela Karner	PJ Et Sextus Seite 13	Zulagen	Isabella Rauch	PJ Quartus Seite 20
Rücksicht	Manuela Brandl	PJ Octavo Seite 19	Zum Kaiser	Manuela Brandl	PJ De decima Seite 7
SARS-CoV 2	Richard Brandl	PJ Octavo Seite 11	ZuweisungsG	Richard Brandl	PJ Secundo Seite 13
Schichtarbeit	Richard Brandl	PJ De Primo Seite 19			
Schlafentzug	Richard Brandl	PJ Secundo Seite			
Schutz	Dierk Labes	PJ Octavo Seite 15			
Schweine	Martin Balluch	PJ Tertia decima Seite 15			
Securities	Richard Brandl	PJ Tertia decima Seite 25			
Servicedienst	Silvia Schwetz	PJ Tertia decima Seite 12			

Wesselv	Kurt	BSw	FSG	Vorsitzender
Strobl	Günter	BBw	FSG	
Wurm	Leopold	BBs	FSG	
David	Manuela	BU/Erd	FSG	
Fida	Gerald	BSs	FSG	Vorsitz Stellvertretung
Denk	Heinz	BBs	FSG	
Datschetzky	Stefan	BSw	FSG	
Kern	Robert	BSm	FSG	
Kandera	Michael	BSm	FSG	
Lichtenberk	Ronald	BBn	FSG	
Zabloudil	Karl	V40	FSG	
Breitenfelder	Helmut	BU/Erd	FSG	
Parahsl	Anton	BSm	FSG	

Das Betriebsratsgremium "Betriebsrat BETRIEB"
zuständig für ALLE Mitarbeiter der Abteilungen
BM-B, Ba, BB, BS, BU, V4
Ansprechpartner für die Mitarbeiter ist JEDES einzelne Betriebsratsmitglied.

Heisinger	Bettina	BU	AMF	
Stepanowsky	Werner	BBn	BdF	
Böhm-Raffav	Roman	BSw	BdF	
Durdevic	Drazen	BBw	BdF	
Brandl	Richard	BSw	BdF	richard.brandl@wienerlinien.at
Lawender	Anita	BU/Erd	BdF	
Brandl	Manuela	BSw	BdF	
Berhart	Christian	BU/Erd	FCG	

Bericht aus den Gremien

RISIKOATTEST. Dabei kam es zu heftigen Diskussionen da sich die Realität mit der Meinung von nicht allen Betriebsratsmitgliedern deckt. Während wir WIEDER mittels genauer Dokumentation von mehreren skurrilen Fällen endlich eine Konsequenz für bestimmte Rollen im Unternehmen fordern weil eben eklatante Sicherheitsvorfälle weiterhin auftreten und entgegen von weit weniger problematischen Vorfällen bei "normalen" Mitarbeitern bislang keine personellen Konsequenzen erfolgten. Ich betone da immer wieder die Risikoattestablehnungen sowie die bis 15.1 praktizierte Handhabung wenn bestätigt infizierte Mitarbeiter weiterhin Dienst ableisten müssen, oder wenn heute nach 23 Monaten Pandemie bestimmte Diensterteilungen nicht wissen was im Fall obig beschriebener Erkenntnisse zu tun ist. In diesen Fällen wird wertvolle Zeit verspielt um unzuständige Rollen telefonisch um Rat zu fragen. Dabei ist es denkbar einfach: Kenntnisnahme einer bestätigt infizierten Person mittels Sars-cov 2 (völlig wurscht ob erkrankt oder nur Virusträger) = SOFORTIGE ABLÖSUNG bzw ABSICHERUNG. Diskutieren und Telefonieren können meinetwegen unsichere Führungskräfte später auch noch.

SONDERBETREUUNG: Es wurde ausverhandelt (schon früher aber nochmals zur Erinnerung) 1.1.22 bis 31.3.22 weitere 3 Wochen Sonderbetreuung. Dies ist anwendbar wenn alle anderen Möglichkeiten zuvor ausgeschöpft wurden. ZUSÄTZLICH wurde vereinbart das bis Juni 22 eine weitere Woche, somit insgesamt 4 Wochen Sonderbetreuungszeit im Anlassfall gewährt wird.

News aus dem Hauptausschuss:

Altersteilzeit für Altbedienstete:
Bisher wurden alle Anträge bewilligt!

(Ihr erinnert Euch sicher noch
<https://www.facebook.com/TeamBrandl/posts/2333910090217397>
ohne Anträge passiert NICHTS)

Die Aufgabe des freien Tages , bestimmte Zeiten etc sind Dienststellen spezifisch geregelt und kein Muss oder Bedingung. Es hängt nur von der Situation des Einzelfalls ab ob die bisherigen freien Tage oder die restliche Lage der Zeiteinteilung beibehalten werden kann.

Anders lautende Aussagen von DE sind nicht korrekt und bei Problemen helfen wir gerne.

Vordienstzeitenanrechnungen:

Verfahren wurde fast beendet. von 2200 Überprüfungen haben bislang erhalten ca 990 Mitarbeiter eine Nachzahlung zu bekommen. Die entsprechenden Bescheide werden zur Kenntnis gebracht. Details wer auf eine Nachverrechnung hoffen darf sind in unseren Personaljournalen mehrmals kommuniziert.

<https://team-brandl.at/personaljournal.htm>

Younion Gewerkschaftsmitglieder:

Seit Jänner 2022 sind 188 neue Gewerkschaftsbeitritte erfolgt

Ferienbetreuung Sommer (Projekt MINT 18.7. - 22.7.22) Diesmal gibt es zwei verschiedene Ferienbetreuungen:

Projekt MINT: Hierzu wird Mathe, Informatik, Naturwissenschaft mit eingebracht und den Kindern näher gebracht. Insgesamt sollen ca 28 Plätze verfügbar sein und zwar auch für 8-14 Jährige. Die "klassische" Betreuung ohne Themenschwerpunkte betrifft 6 - 12 Jährige nach wie vor.

Dazu gibt es auch folgende Preisstaffelungen:

Projekt MINT 279 Euro mit WL Beteiligung 124 Euro Subvention - 20 Euro durch Verein

Projekt KLASSISCH 195 Euro ohne Subvention durch das Unternehmen, dafür aber 40 Euro durch Vereinszuschuss.

Bei der Gelegenheit: Nach wie vor gibt es Sodexo Gutscheine wenn Ihr eine Gesundenuntersuchung durchführen lässt. Auch durch Euren Hausarzt möglich und gefördert.

Beachtet auch die Förderung durch unseren Verein bezüglich Mundhygiene.

Neues Dienstkleid ab 1.5 Pflicht. Bei Lieferproblemen letzte Frist 1.7.2022

MDPWS: 24 Pensionierungen Bestattung
10 + 1 Pensionierungen Wiener Linien
Jeweils mit NOV 22/23

TEAM BRANDL



Institutionen, Gremien, Solidarität!

Aus allen Richtungen schallt Unzufriedenheit mit den etablierten Organisationen, Gremien und Institutionen die allesamt den gemeinsamen Nenner, Vertretung von Arbeitnehmerrechten und

Konsumentenrechten, haben aber offensichtlich nicht so funktionieren. Die Gründerväter (und Mütter) dieser Vereinigungen wussten noch genau bescheid wozu Gewerkschaften, Arbeiterkammern, Personalvertretungen und Betriebsratsgremien entwickelt und entstanden sind. Heute haben diese wohl durchdachten und sinnvollen Organisationen nichts am Zweck oder Nutzen verloren, alleine gelebt wird es nicht mehr sinnerfassend genug. Das heisst nicht, dass sich diese Schutzgebäuden, für die Arbeitnehmerinnen, ausgesiedet oder zwecklos geworden sind. Keinesfalls. Trotz Mitgliederschwund, Politverdrossenheit immer mehr betroffener Mitglieder, darf man diese Einrichtungen nicht verteufeln oder gar auslaufen lassen. Sind wichtig und notwendig. ABER wir müssen unbedingt und das möglichst rasch aufpassen wer an den Hebeln und Knöpfen der Vereine, Gewerkschaften, Kammern und Gremien sitzt. Das beste und schönste Auto wird zu Schrott gefahren wenn der Lenker es nicht bedienen kann und nicht darauf achtet die Bedienungsanleitung und Wartungsvorschrift zu beachten. Jeden Auto versagt relativ schnell sobald Sand ins Getriebe kommt, wenn man es nicht pflegt, wenn man es "verschwendet".

Genauso, exakt so ist es im Fall der angesprochenen Gewerkschaften, Kammern und Gremien. Der zweifellose Nutzen und die Notwendigkeit diese Errungenschaften unserer Vorgenerationen zum Schutz der Arbeitnehmerschaft wird konterkariert durch Fehlbesetzung aber auch durch Ignoranz. Betreffend Ignoranz sogar auf Seiten der Mitglieder selbst indem eine allgemeine Verdrossenheit gegenüber einer sich festgesetzten Freunderlwirtschaft darin steigt. Dadurch "arbeiten" zwei destruktive Kräfte gegen den Sinn dieser "Gemeinschaften". Die Mitglieder glauben und erwarten NICHTS MEHR von der aktuellen Besetzung. Und diejenigen die schon in gewohnter Weise halbe Ewigkeiten im Sessel sitzen ignorieren die Interventionspflicht wenn es etwas zu tun gibt. Nur noch der innerste Kreis, die Freunderl werden beschickt und gehütet. Das ist auf lange Sicht das Ende beziehungsweise die Bedeutungslosigkeit dieser durch teilweise hohen Blutzoll erkämpften Einrichtungen wie Gewerkschaft und Gremien der Arbeitnehmerschaft. Diese Entwicklung betrifft zwar direkt oder indirekt JEDEN EINZELNEN Arbeitnehmer aber wahrgenommen wird es in der

Bedeutung kaum noch. Wir kennen ja die Aussagen von vielen Mitgliedern. "Was erreicht Ihr schon für uns, wer braucht euch noch, ist doch eh alles schon vorgegeben...usw". All das sind laute, deutliche Warnzeichen die längst immer leiser werden weil die Bedeutungslosigkeit immer näher kommt. Nun hätte man erwartet dass die aktuell gerade führende Mannschaft dieser Organisationen, Gremien usw schnell reagieren und gegensteuern. Doch, NEIN. Nichts dergleichen. Seitens der Kommunikation werden zwar Lobeshymnen über Errungenschaften immer und immer wiederholt, der aufmerksame Zuhörer vernimmt aber eben nur Wiederholungen von längst abgelieferten Leistungen (eben von Anderen erbracht. Also die Schmückung mit "fremden Federn" ist offensichtlich sehr beliebt, aber kontraproduktiv. Richtig wäre es mit aller Kraft die Aufgaben der jeweilig betroffenen Institution zu leben und zu wirken. Blickt man noch genauer hin so fällt zudem auf, dass viele Positionen der unterschiedlichsten Gremien und Organisationen trotz räumlicher sowie legislatischer und sonstiger Aufgabentrennung von den selben Personen besetzt werden. Sogar komplett widersprüchliche Funktionen, wie jene der Arbeitgeberfunktion zu den Arbeitnehmervertreter Funktionen bündeln sich in dadurch einer Person. Das KANN NICHTS WERDEN. Und so untergräbt man die anfangs beschriebene Notwendigkeit Gremien wie Betriebsrat, Vereine wie die Gewerkschaften oder die Kammern zu unterhalten mit ein und immer wieder den selben sich selbst verpflichtenden Personenkreis. Einer kleinen überschaubaren "Elite" die wenns drauf ankommt, wegschaut und wenns um sich selbst geht die tollen Leistungen der Vorgeneration für sich selbst reklamiert und jubelnd präsentiert. Der dadurch zu recht entstandene Frust der viele Jahre von dieser Hand voll Multiversumfunktionären aufgebaut wurde hat die Existenz all dieser wunderbaren Einrichtungen in Frage gestellt. So ist es heute möglich, dass gewählte Betriebsräte rechtswidrig gekündigt werden. Personalvertreter nicht mal einen Bestandschutz besitzen und reine Gewerkschaftsdelegierte - jene die Eure Meinung in die Gewerkschaft tragen - ohne Widerstand rausgeschmissen werden wenns unangenehm wird. Die Mehrheitsverhältnisse in den Gewerkschaften und Gremien haben dazu geführt dass nicht mal bei widerrechtliche Kündigungen von Betriebsräten oder Personalvertretern reagiert wird. Also weggesehen wird und unterwürfig aufgezeigt wird wenns von der Hand voll "Kaisern" verlangt wird.

IHR HABT ES ABER IN DER HAND!

Bei jeder Wahl. Geht hin und schaut genau wer Euch vertreten soll.

Eure Manuela



keglovitskaufteinauto.at



WIR SIND FÜR DICH DA!

TRUMAU
Siegfried Keglovits
02253/62 67-12

ZWÖLFAXING
Philip Keglovits-Ackerer
01/707 22 01-61

ZWÖLFAXING
Thomas Kreuzer
01/707 22 01-19

- ✓ Kostenlose Bewertung
- ✓ Unkomplizierte Abwicklung
- ✓ Faire Preise
- ✓ JEDE MARKE, egal ob alt oder jung.

GEMEINSAM ÜBER 100 JAHRE ERFAHRUNG!



2322 Zwölfaxing
Schwechater Straße 59-71, Tel.: 01/707 22 01, office@keglovits.at

2521 Trumau
Lübstraße 1, Tel.: 02253/62 67, trumau@keglovits.at

Sozialversicherungsbeitrag eines Angestellten

Bezeichnung	Beitragssatz	Beitragssatz Dienstnehmer	Beitragssatz Dienstgeber
Krankenversicherung	7,65 %	3,87%	3,78%
Unfallversicherung	1,2 %	-	1,2%
Pensionsversicherung	22,8 %	10,25%	12,55%
Arbeitslosenversicherung ¹⁾	6,0 %	3%	3%
Insolvenz - Entgeltsicherung	0,2 %	-	0,2%
Betriebliche Vorsorge	1,53 %	-	1,53 %
Arbeiterkammerumlage	0,5 %	0,5%	-
Wohnbauförderung	1,0 %	0,5%	0,5%
Summe	39,35 %	18,12%	21,23%

¹⁾ Bei geringem Einkommen verringert sich der Versicherten Anteil Arbeitslosenversicherungsbeitrag

Grundsätzlich bin ich eben NICHT der Meinung eine Zulage Steuer und Sozialversicherungsfrei als einen Meilenstein oder einen Vorteil zu bezeichnen. Im GEGENTEIL. Man "erkauft" sich mit dieser Abgabefreiheit einen reinen optischen Vorteil am Nettogehalt und ignoriert die langfristig NEGATIVEN Folgen für die eigene Lebensverdienstsumme UND den Effekt den der Rest der Steuerzahler trifft.

Durch die Abgabefreiheit erspart sich das Unternehmen Lohnnebenkosten und der Arbeitnehmer bekommt manipulativ gesehen mehr ausbezahlt. Dieses angebliche MEHR an Netto bezahlt die Gesellschaft (durch geringere Steuereinnahmen welche jemand anderer kompensieren muss). Beahlt man, wie hier bei der Aussendienstzulage, auch KEINE SOZIALVERISCHERUNG, dann wird es für den Arbeitnehmer auch langfristig nachteiliger. Dadurch werden nicht nur weniger Abgaben in den gesellschaftlichen Leistungstopf einbezahlt sondern man kürzt sich auch gleich "selbst" die Leistungen im Falle von Krankheit, Urlaub, Arbeitslosigkeit und ganz wesentlich der späteren PENSION. Das kleine Plus an Netto wird durch die Nachteile für die Lebensverdienstsumme, Sozialversicherung überproportional aufgehoben....und zwar genau dann wenn man selber einmal in die Lage versetzt wird und von Sozialleistungen abhängig wird. Es ist auch dann dramatisch nachteilig, dafür keine Sozialversicherung einbezahlt zu haben, wenn man noch 10, 20, 30 Jahre arbeiten muss, auch wenn man niemals Entgeltfortzahlung nötig hatte (zB bei Krankheit) und dadurch Monat für Monat für einen Teil des "Gehaltes" keine Berücksichtigung zu finden.

Alleine an Pensionsleistungen (1,78% werden vom sozialversicherungspflichtigen Gehalt berechnet und jährlich dem "Pensionskonto" gutgeschrieben) verliert man dann bis zum Ende des Lebens bares Geld in der Höhe eines kleinen Vermögens.

Ein Beispiel:

Gewährte Aussendienstzulage von 11,90 Euro pro Tag (für durchgehende 7 Stunden) multipliziert mit 21 Monatsschichten = 249,90 EUro

Davon wären 4,44 Euro für das Pensionskonto gutgeschrieben. Also für 12 Monate würden 54,28 Euro dem Pensionskonto gutgeschrieben. Dieser Betrag wird dann noch jährlich bis zum Pensionsantritt mit Aufwertungsfaktoren erhöht.

Wenn man nun noch 20 Jahre vor sich hat, dann wären das auch ohne Aufwertungen schon über 1000 Euro weniger am Pensionskonto. Nun muss man aber

beachten, dass diese 1000 Euro die Berechnungsbasis im selben Ausmass verringert. Das Pensionskonto ist nicht wie ein Sparbuch zu sehen wo die Summe als Abhebungsguthaben zur Verfügung steht. Die Summe am Pensionskonto wird noch durch 14 dividiert und der daraus entstehende Betrag ist die MAXIMALPENSION. Dabei würden noch diverse Abschläge (maximal 15,4%) die endgültige BRUTTOPension reduzieren.

Die über 1000 Euro am Pensionskonto durch die Ausnahme bei der Sozialversicherung bedeutet also mindestens 72 Euro weniger Pension MONATLICH BIS ZUM LEBENSENDE.

Möchte man 85 Jahre alt werden und begibt sich mit 62,5 Jahren in Pension dann hat man sich mit der NETTO Variante der Aussendienstzulage, wie in diesem Beispiel, die Pension um 22.680 Euro (72 Euro mal 14 Auszahlungen im Jahr multipliziert mit 22,5 Jahren) GEKÜRZT.

Und das, liebe Kollegen, ist nur die Minimalverlustvarinate wenn man 20 Jahre nicht krank wird, keinen Urlaub konsumiert und tatsächlich 7 Stunden täglich Aussendienst schafft. Die Aufwertungsfaktoren sind in dieser Rechnung ebenfalls NICHT BERÜCKSICHTIGT wodurch der Verlust durch die "Steuerfreiheit und Sozialversicherungsfreiheit" zugunsten einer minimalen Nettoerhöhung, wesentlich höher ausfällt. Aus meiner Sicht sind IMMER!!! Gehaltsbestandteile nur sinnvoll angewendet wenn diese auch Sozialversicherungspflichtig sind. Im Sinne einer starken Wertegemeinschaft und im Sinne einer verdienten Leistung. "Zuckerl" von Steuerfreiheit dienen nur den Unternehmen bei gleichzeitiger Schädigung der Gesellschaft und jedes Einzelnen



Richard Brandl



Hallo zusammen
 Jeder hat es schon mal miterlebt das mit dem fotografieren. **Der Paragraph 201a (Persönlichkeitsrecht)** besagt, jegliches Filmen oder fotografieren von fremden Personen ist untersagt sofern das Material

veröffentlicht wird. Na hört sich ja nicht schlecht an. ABER wo her soll ich wissen was die Person mit den Bildern macht. Nun ablichten darf dich jeder wenn die Bim oder Bus im Vordergrund steht. Heißt, dein Gesicht muss unkenntlich sein.

Heißt wiederum ich muss darauf vertrauen dass der Fotograf das ordnungsgemäß macht. Ich vertraue aber nicht jedem da draußen. Es gibt nicht viele die um Erlaubnis fragen ein Foto zu machen. Nun ich für mich selbst hab das so gehandhabt. Wenn jemand in der Endstation oder auf der Strecke mit Handy oder Kammerer vor mir auftaucht dann habe ich meistens das Peace Zeichen mit der Rechten Hand gemacht oder ACDC ?.

In der Endstation steige ich schon mal aus um nachzufragen wer er ist und ob er eigentlich eine Berechtigung dazu hat. Die sogenannten Tramway Freunde sind immer im öffentlichen Raum unterwegs. Meistens sind diese Personen dann gleich voll angefahren und reagieren immer mit der Ansage: ich darf das machen so oft ich will . Nicht ganz korrekt. Ein Foto oder zwei ist ok, aber ein

Fotoshooting ist nicht OK.

Jeder glaubt er kann machen was er will. Halt Stop!! Nachfragen hilft meistens. Ein Vorfall in der Endstation der Linie 31 hat mir aber sauer aufgestoßen. Mann mit Handy machte ein Fotoshooting was mich sauer machte. Ich stellte die Person und fragte nach was das soll. Der wiederum sagte nur : halt den Mund und setz dich auf die Bim. Worauf ich ihm um einen Ausweis oder eine Berechtigung bat. Zu meiner Überraschung zeigte er mir eine Marke die nur die ZK ler haben. Er war sehr erobost und drohte mir Konsequenzen an wenn ich nicht gleich ruhig bin. Ein Wort ins andere, eskalierte die Situation und die Fahrgäste hatten ihren Spaß. Ich verständigte die BI um festzustellen ob das wirklich ein Kollege von uns ist. Es war wirklich ein Kollege. Nur die Art und Weise wie der nette Kollege mit mir umgegangen ist geht gar nicht! Seine Position so schamlos auszunutzen ist einfach nicht akzeptabel. Fahrgäste die das mitbekommen haben und später ausgestiegen sind fragten mich: ob das wirklich ein Kollege von mir war. Ja, sagte ich das war ein Vorgesetzter von mir. Die Fahrgäste habe nur den Kopf geschüttelt und meinten: Naja ihr habt auch keinen leichten Job. So oder so,es ist wie es ist. Die momentane Gesetzeslage lässt viel Spielraum für so manchen Hobby Fotograf. In diesem Sinne wünsche ich euch einen erholsamen Urlaub und bleibt gesund. LG Mario Koral

TEAM BRANDL



Schutz der Risikogruppen

„Abstand halten, Maske tragen, Hände waschen“ – die Maßnahmen der Bundesregierung gegen die COVID-19 Pandemie sind

mittlerweile allseits bekannt. Die Maßnahmen sollen vor allem dem Schutz der Risikogruppen dienen.

Gerade am Arbeitsplatz besteht für Risikogruppen ein hohes Ansteckungsrisiko. Betroffene Personen haben daher einen gesetzlichen Anspruch auf Freistellung von der Arbeitsleistung und Fortzahlung des Entgelts, wenn sie ihrem Arbeitgeber ein aktuelles COVID-19-Risiko-Attest vorlegen.


Eine Freistellung kann nur dann vom Arbeitgeber verweigert werden, wenn die betroffene Person ihre Arbeit im Homeoffice erbringen kann oder die Arbeitsbedingungen so gestaltet werden, dass eine Ansteckung mit COVID-19 mit größtmöglicher Sicherheit ausgeschlossen ist. Dabei sind auch Maßnahmen für den Arbeitsweg einzubeziehen!

Die Lohnverrechnung ist nicht unfehlbar

Eine Dienstfreistellung aufgrund eines COVID-19 Risikoattests erfolgt unter Fortzahlung des vollen Entgelts. Dieses basiert auf einem Tagessatz. Doch genau dabei unterlief der Lohnverrechnung der Wiener Linien ein Fehler und sie berechneten den Tagessatz zu hoch und zahlten dem Mitarbeiter ein zu hohes Gehalt aus.

Als die Wiener Linien Ihren Fehler bemerkten, zogen sie kurzerhand dem Mitarbeiter am Ende des Jahres das zu viel bezahlte Entgelt wieder vom Lohn ab. **Zu Unrecht!**

Vom Dienstnehmer im guten Glauben empfangen und verbrauchte Bezüge können vom Arbeitgeber nicht mehr zurückgefordert werden. Das zu Unrecht abgezogene Gehalt in Höhe von € 3.075,83 konnte erfolgreich gerichtlich durchgesetzt werden. Ihr Kollege freut sich über die Nachzahlung und wir uns darüber zu zeigen, dass sich auch der „einfache Mann“ bzw. die „einfache Frau“ zur Wehr setzen kann. Achtung: Oft sind Gehaltsforderungen innerhalb kurzer kollektivvertraglicher Fristen geltend zu machen. Mag. Johannes Bügler 9



Ihr, die ihr mich so geliebt habt, seht nicht auf das Leben, das ich beendet habe, sondern auf das, was ich beginne.

In tiefer Trauer geben wir allen Verwandten und Bekannten Nachricht vom Ableben meines lieben Vaters, Schwiegervaters und Lebensgefährten, Herrn

Michael Kufner

welcher am Mittwoch, dem 9. März 2022, im 60. Lebensjahr, für immer von uns gegangen ist.

Wir verabschieden uns von unserem lieben Verstorbenen am **Donnerstag, dem 24. März 2022, um 12.00 Uhr** in der Aufbahrungshalle des Atzgersdorfer Friedhofes (1230 Wien, Reklewsgasse 25) und geleiten ihn anschließend zu seiner letzten Ruhestätte.

2091 Langau 328, im März 2022

In Liebe und Dankbarkeit

Daniela und Nebo
Eltern und Schwiegereltern

Jeanette
Lebensgefährtin

im Namen aller Verwandten und Freunde

Wir bitten von Kränzen- und Blumenspenden abzusehen und den dafür vorgesehenen Betrag für die St. Anna-Koehlforschung, Kennwort: „Michael Kufner“
IBAN: AT78 1200 0006 6616 6618, BIC: BKAT2222 zu spenden.

TEAM BRANDL



Team Brandl

Gepostet von Richard Brandl · 10. März · 🌐

Wir trauern um ein Mitglied unserer Bewegung, um unseren Freund, um einen Kollegen der sich für andere Kollegen einsetzte und Jahre lang die Interessen seiner Kollegen förderte.

Erst kurz in den wohlverdienten Ruhestand versetzt um im Kreis seiner Familie einen neuen Lebensabschnitt zu beginnen wurde er aus diesem am Abend des 9.3.22 herausgerissen und begann die letzte Reise im Kreis seiner Liebsten ...

Im Namen des TEAM BRANDL wünschen wir seiner Familie viel Kraft und sprechen unser aufrichtiges Beileid aus.

Machs gut Michl.....



ACHTUNG!



Urlaub darf
NICHT einseitig
angeordnet werden!





Urlaubsregelung

Seitens der Dienstgeberin besteht so hoffe ich, ernsthaftes Interesse das allgemeine Betriebsklima zu heben indem diverse Arbeitsgruppen bereits damit beschäftigt sind diverse Probleme zu evaluieren. Leider sind diese "Bemühungen" aber auch vom Tagesgeschäft beeinflusst werden Einzelaktionen diverser Dienststellen begleitet die nicht dazu führen ein "gemeinsames" Vorwärtsbewegen - Betriebsklima - zu etablieren. Ein Thema ist wieder der Urlaub. Ich erhalte unzählige Anfragen sowie konkrete Beschwerden bezüglich Aussagen von Urlaubssperren. (siehe dazu einen bereits verfassten Bericht im PERSONALJOURNAL SECUNDO vom Oktober 2018) Es wird seitens mancher Dienststellungen angekündigt, dass ein "Sommerurlaub" einmalig für maximal 10 Arbeitstage genehmigt wird und, so die weitere Anknüpfung, nur einmal.

Dazu ist folgendes zu sagen:
Ein Urlaub ist Vereinbarungssache und dient ausschließlich der Erholung des Arbeitnehmers. Nicht mal eine Betriebschliessung während eines bestimmten Zeitraumes kann ohne eigene Vereinbarung im Arbeitsvertrag, vom Unternehmen "angeordnet" werden. Schlüssel kann auch ein erhöhter Arbeitsbedarf, der noch dazu Jahre im Voraus geplant war, eine Reduzierung des Urlaubes oder einen Urlaub einseitig nicht erzwingen. Es gilt AUSSCHLIESSLICH und wie immer und überall das GESETZ!!!!
Und daher ist auch von Gesetzes wegen folgende Möglichkeit FÜR DEN ARBEITNEHMER gegeben.

Einseitiger Urlaubsantritt
In folgenden Fällen kann der Arbeitnehmer den Urlaub einseitig antreten:

- bei notwendiger Pflege eines erkrankten, im gemeinsamen Haushalt lebenden maximal 12-jährigen Kindes, soweit der Anspruch auf Pflegefreistellung (maximal 2 Wochen pro Arbeitsjahr) bereits verbraucht ist,
- in Betrieben mit gewähltem Betriebsrat, wenn der Arbeitnehmer seinen Urlaubswunsch von mindestens 12 Werktagen 3 Monate vorher bekannt gegeben hat und auch nach Einbindung

des Betriebsrates keine Einigung erzielt werden konnte.

Es kann maximal keinen kurzfristigen Urlaub geben DENN, in letzter Instanz hat der Arbeitnehmer das Gesetz auf seiner Seite und KANN und MUSS Urlaub bekommen:

- 1.) Einigung erzielen (kein einseitige Antritt möglich)
- 2.) keine Einigung-> Intervention BR
- 3.) auch keine Einigung? = EINSEITIGER ANTRITT DES URLAUBES MÖGLICH... WENN:

Punkt 1 und 2 ausgeschöpft. Mindestens 12 Tage zusammenhängend konsumiert werden möchten UND diesem Antrittswunsch eine 3 monatige Anknüpfung vorausgegangen ist. Der Dienstgeber müsste dagegen klagen.

Urlaub ist daher innerhalb des Jahres IMMER möglich. Hingegen kann der Arbeitgeber (in unserem Betrieb) NIEMALS einen Antritt anordnen. Auch nicht bei Kündigung, zB in der Kündigungszeit!
Apropos! In der Kündigungsfrist steht Euch wöchentlich ein sogenannter POSTENSUCHTAG zu, der den Urlaubsanspruch jedoch NICHT mindert!

Zum Punkt Personalunterstand.

Wenn die Wiener Linien durch chronischen (weil vielleicht sogar kalkulierten) Personalunterstand Probleme bekommt mit Arbeitsauftragsbefüllung und daher das Personal zu Überstundenleistung "nötigt" kann die Dienstgeberin unter Zugzwang kommen bzw das Personal könnte diesen Umstand sehr leicht in die Waagschale (Interessensabwägung) werfen. Es ist daher nicht sehr ratsam, permanent einen kalkulierten Personalunterstand zu führen. In jedem Fall sucht Euch bitte Unterstützung bei Betriebsräten oder Personalvertretern

Richard Brandl



Rechtliche Infos findet Ihr zu allen Themen in unseren Personaljournalen. In unseren Printausgaben zum mitnehmen oder jederzeit verfügbar zum download auf unserer Webseite.

PERSONAL JOURNAL



Holt Euch Eure Ausgabe des **Personaljournal**s **JEDERZEIT ORT und ZEIT** unabhängig von unserer Webseite:

<https://team-brandl.at/personaljournal.htm>



Unser Sicherheitsmanagement

Wir alle kennen es, einige benutzen es, viele Upgrades wurden in den letzten Jahren getätigt. Die Rede ist von dem Zutritt unserer Betriebsanlagen und deren

Sicherung.

Zuerst fällt mir der allseits bekannte "101er" ein: Mit diesem Schlüssel erhalten die meisten Türen der Expedite ihre Öffnung.

Allerdings ist dieses -zugegeben, heute nicht mehr zeitgemäßes Sperrsystem- schnellstens austauschfähig.

Dann gibt es ja auch noch- zumindest an vereinzelt Dienststellen- eigene Gebäudeschlüssel. Die verschaffen je nach Tätigkeit, Zugang zu den jeweiligen Räumen, welche im Rahmen der jeweiligen Tätigkeit benutzt werden dürfen.



Auch die Transponderkarte, meistens zum Öffnen unserer Parkschranks vorgesehen, erhielt bei uns eine Daseinsberechtigung. Vor wenigen Jahren

stieß der Cliq dazu, den Schlüssel mit der Batterie, welcher gerne in Kontakt mit dem Datennetz bleiben möchte.

Besonders nach längerer Abwesenheit, je nach Priorität der Zugangsberchtigung ist der Kontakt zwingend herzustellen. Leuchtet mir ein, macht Sinn.

Und jüngst kam noch so ein Plastikdings dazu, anbei an Schreiben. Mit diesem Ding sei es möglich, die MitarbeiterInnen eindeutig als Firmenabgehörige zu erkennen.

Okay, dazu der Brief mit sensibler Bereich gehört geschützt. Bin ich voll und ganz dafür. Man bedenke diverse Graffiti in Abstellanlagen, Diebstahl und Vandalismus an Firmen- und unseren Privatfahrzeugen.

Und nachdem ich hier ziemlich weit ausgeholt habe, wollte ich die Sache jetzt eigentlich auch mal auf den Punkt bringen.

Es gibt noch immer sicherheitsrelevante Türen, die sich mit 101er sperren lassen.

Klar, man kann nicht alle Schlösser sofort

auswechseln. Aber warum dann innere Bahnhofstüren mit dem Cliq, dem elektronischen Schlüssel gesichert sind, während man ungefragt das halbe Gebäude begehen kann, wird mir nicht so ganz klar. Türen mit Portierbetrieb, oder Drehkreuze werden mittels Transponder freigegeben. Warum ginge das nicht einfach zuerst einmal mit den jeweiligen Außentüren? Aber ich bin ja nicht vom Fach, muss allerdings auch auf meine Investitionen schauen.

Der Cliq sperrt unter anderem einige innenliegende Büros und Durchgangstüren. Somit wäre aber ein potenzieller Fremder schon mittels der veralteten Schließtechnik bereits am Betriebsgrund bzw. im Gebäude. Und da wäre die Lösung ja eigentlich unser neuer Mitarbeiterausweis....gewesen. Denn außer zur Dienstzeiterfassung an den neuen, extra damals beschafften Terminals kann man damit bis dato nichts anstellen. Außer sich auf Verlangen vielleicht noch auszuweisen.

Was ich sagen will- Dienstbeginn: Ein Transponder für den Parkplatz, derselbe Transponder sperrt sogar unsere Haupteingangstür, okay. Dann mit eben diesen, wie gewohnt zum Zeiterfassungsgerät- Lesefehler! Das System wurde erneuert. Passt. Nur warum verlangt dieses Zeitdatengerät jetzt diese MA-Identifikationskarte? Jetzt erst brauch sie. Faktisch unmittelbar vor Dienst. Es scheint also nebensächlich, wer mit was wo wie hinein kommt, aber zur Arbeit anmelden dürfen sich nur mit Lichtbildkarte nachvollziehbare MitarbeiterInnen.



Jaa ne... wer auch sonst sollte sich an den Terminals in unseren Gebäuden zur Arbeit anmelden wollen. Verschlüsselte Grüße

Dierk Labes





Der Bürger wird wieder einmal mit Ablenkungsdiskussionen am **"Schmäh" gehalten.**

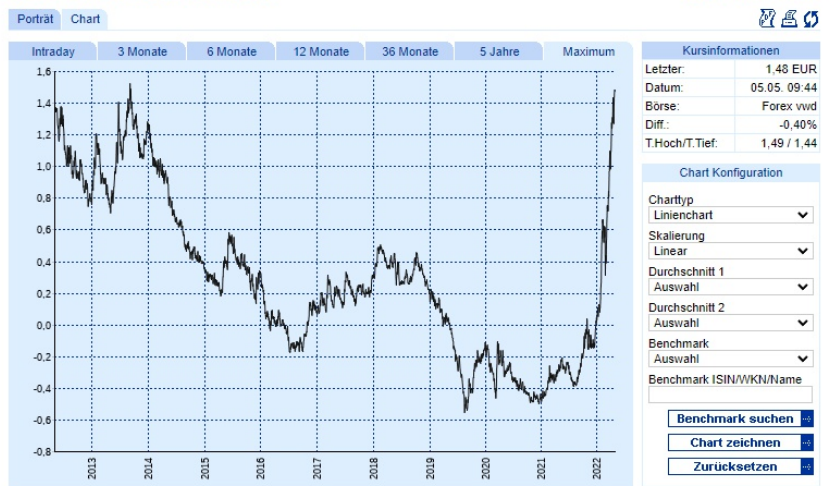
Abgesehen von der potenziellen Gefahr eines Atomkrieges durch völlig irrsinnige Aktionen Europas, diskutieren wir hierorts

über Lebensmittelverteuerungen bei den Grundnahrungsmitteln. Es ist halt wie auch bei den Luxusgütern die Relation vergessen und bewusste Ablenkung mit Kalkül. Das Problem wird nicht sein wenn das Kilo Mehl bald doppelt soviel kosten wird wie letztes Jahr oder Eier statt um 23 Cent um gerechtere 80 Cent (den seit je her versklavten Hühnern zu liebe) zu beziehen sind. Der Kuchen statt 79 Cent dann 1,29 kostet usw. Selbst wenn ich täglich 1 Kilo Mehl verspeisen müsste wären das „nur“ 15 Euro mehr Belastung. Wesentlicher ist da schon der Energiepreis zu beachten und da bewegen wir uns bei den Kosten wie auch



Zum Anderem wird der überwiegende Teil der normalen Arbeiter Kredit finanziert am Gängelband der Banken hängen. Egal ob für Auto oder Wohnung bzw Eigenheim. Die Banken und die Casino-spekulanten wurden 2008 zwar mit Volksvermögen gerettet und noch stärker aufgebaut die Gefahr der aufkommenden Zinsspirale nutzt wiederum ausschliesslich den Banken und wird zwangsläufig zur Überschuldung der fleissigen Arbeiter führen. Ein Rettungspaket wird dann aber für die Menschen nicht geschnürt. Bei einer Zinserhöhung wird die Diskussion nicht mehr darum geführt ob man 15 Euro oder meinetwegen 100 Euro mehr bezahlen muss um die Lebensmittelpreise abzufedern. Hier wird es pro 1 % Kreditzinssteigerung um enorme Summen gehen die JEDER EINZELNE Schuldner zu stemmen hat. Bleiben wir beim Beispiel Sparbuch Zinssteigerung 5 % , bedeutet dies beim Sparbuchinhaber nach 20 Jahren 225 Euro im Monat mehr und beim Kreditnehmer (200000 Euro Kredit) 833 Euro mehr im Monat zu bezahlen, **SOFORT!**

Chart - SWAP-SATZ (EUR) 5 JAHRE



betreffend Verfügbarkeit mit Vollgas in eine Einbahnstrasse die unkalkulierbar lang ist. Zweitstärkstes Potenzial zur Katastrophe werden den Kreditzinsen erwachsen. Während man dem "Pöbel", dem einfachen ArbeiterIN völlig manipulativ einredet dann endlich wieder Guthaben verzinst wird, denkt der "Pöbel" offensichtlich aber manchmal nicht weit genug. Zum Einen hat kaum ein Arbeiter irgendwo bemerkenswerte Geldeinlagen oder Ersparnisse die Sinn ergeben davon Zinsen zu erwirtschaften. Aber selbst wenn ein arbeitender Mensch monatlich 300 Euro weg legen konnte, über 20 Jahre!!.. Man überlege sich die Zeitspanne was es bedeutet JEDES MONAT 300 Euro "zuviel" zu haben. Es also nach 20 Jahren heisse 72000 Euro (wertberichtigt - Kaufkraft eher 50000 Euro wert) am Büchlerl hat und dafür astronomische Zinsen von sagen wir 5 Prozent erhält. Das wären 3600 Euro Zinsen JÄHRLICH abzüglich 25 % Kest = 2700 Euro bleiben übrig. Also weniger, 225 Euro, auf die man 20 Jahre lang monatlich verzichtete.

Zumeist sind die Kreditnehmer auch in einer Beschäftigung womit weit höhere Energiepreise eine Rolle spielen. Wenn diese "Schuldner" ausfallen ist die Lebensmittelpreiserhöhung nur ein laues Lüfterl in der Gesamtproblemaufstellung! Unten die massgeblichen Indikatoren für die Hypothekarkredite. Obwohl die EZB noch gar keine Zinsen erhöht hat, schnellen die Berechnungsparameter, die für die Kreditzinsen herangezogen werden, explosionsartig in die Höhe. Zu bedenken ist dass nicht die EZB Zinsen die tatsächlich zu bezahlenden Kreditzinsen abbilden sondern die Mittelwerte der gezeigten Indikatoren plus die Bankaufschläge von 1- 1,85 Prozent zum aktuellen errechneten Zinsniveau. Daher tragen HEUTE SCHON VOR offiziellen Leitzinserhöhungen alle Kreditnehmer mehr Zinsenlast ohne dass sich die Sparbuch-gemeinschaft noch an 0,1 % Zinsen abzüglich 25 % Kest (Kapitalertragsteuer) erfreuen darf.

Richard Brandl

Der Schichtbetrieb hat erwiesener massen auf jeden Fall negative Folgen auf die Gesundheit. Junge Menschen stecken die destruktiven Vorgänge im Körper anfangs noch leichter weg und im Laufe der Zeit kommt es dann aber zwangsläufig zu Kompensationshandlungen. Diese kennen wir indem vermehrt Energie aufgewendet werden muss um die Routine aufrecht zu erhalten, oder aber dass es immer mühsamer wird irgendeinen Rhythmus zu finden. Entsprechend der Intensität der „gegen den eigenen Schlaf Wach Rhythmus“ aberlangten Dienstfolge kommen dann auch wiederholt Ausfälle hervor. Man könnte dem ganzen Problem die Brisanz nehmen indem man den Betroffenen zugestehet dem eigenen Schlaf-Wach Profil zu folgen und die Dienste entsprechend anpasst. Leider wird das zumindest im Bereich des Fahrdienstes nicht gelebt und ich habe in den 23 Jahren meiner Tätigkeit eher die Eskalation davon gesehen. Wir kennen alle den Umstand was passiert wenn einzelne KollegInnen mit für sie/ihn besonderen „Dienstwünschen“ an die Diensterteilungen wendet

Ohne dieses eigenständige „Problem“ vertiefen zu wollen, gäbe es seit einiger Zeit eine ausgereifte Methode mittels Bluttest die 12 wesentlichsten Biomarker zu identifizieren welche die Anzeige der „inneren Uhr“ objektiviert darstellt. Solange es „nur“ Haaranalysen darüber verfügbar waren wollte man diese Wissenschaft ins Eck der Esoterik exillieren. Heute kann man die Erkenntnisse nicht mehr verleugnen und es ist wissenschaftlicher Standard geworden.

Für uns als Bedienstetenvertreter eröffnet diese Methode aber eine Möglichkeit den bislang ungehörten und abgeschmettertten Wünschen betreffend Dienstregelung, Dienstzeiten und Berücksichtigung von individuellen Erfordernissen der MitarbeiterInnen, nachdrücklich zu unterstützen. Und zwar mit Hilfe des Gesetzes. Das Arbeitnehmerschutzgesetz reicht dazu völlig aus und erlaubt uns die objektivierbaren Erkenntnisse im Sinne des Arbeitnehmers durch zu setzen.

Das bedeutet auch eine Herausforderung für das Unternehmen zumal wahrscheinlich die gängige Praxis, jeden Mitarbeiter beliebig wo wann wie und wo einzusetzen, auch gegen seinen „Wunsch“ (weil er oder sie eben zu bestimmten Zeiten Probleme hat), zugunsten einer besseren Gesundheit aller Mitarbeiter, Geschichte ist.

Stellt sich im Falle einer gentechnischen Feststellung betreffend „innerer Uhr“ heraus, dass ein MitarbeiterIN durch den gegen seinen Willen aufgezwungenen Schichtverlauf, gesundheitlichen Schaden nimmt, MUSS das Unternehmen sofort handeln. Eine Handlung kann dann nur in der dem speziellen Erfordernissen gerechten Massnahme erfolgen. Dem MitarbeiterIN ist der für ihn/sie förderliche Dienst zu gewähren.

Aber auch umgekehrt kann eine derartige Feststellung der individuellen Erfordernisse die Diensterteilung unterstützen indem ein vielleicht rein subjektiver Grund für eine Dienständerung objektivierbar wird.

Also keine gesundheitlichen Gründe für spezielle Wünsche gegeben ist. Der Benefit ist daher ausgeglichen und ehrlich.

Ich beantrage daher aus dem Fonds des Vereins die Bezahlung derartiger Gesundheitschecks für Mitglieder zu subventionieren oder komplett zu übernehmen.

Ich beantrage auch ein Leistungsangebot in Richtung Microbiomuntersuchung und Aminoprofil anzubieten. Alle drei Untersuchungen beinhalten wesentlichste Erkenntnisse welche unseren Mitarbeitern in besonderer Weise aufgrund der Spezialität der Dienstleistung zu Gute kommen können.

Richard Brandl

Feb 22

TEAM BRANDL



HTTPS://TEAM-BRANDL.AT/

Fahrradanhänger >

Ablinger AS 250FK Fahrradanhänger für den Transport von max. 10 Fahrräder

Zu beachten ist, dass man mit diesem Anhänger maximal 100km/h fahren darf.



Der Anhänger wird nur in Verbindung mit einem Bus des Vereins der Betriebsratskörperschaften der Wiener Stadtwerke Konzerns vermietet, bzw. darf der Anhänger nur mit diesen Bussen gezogen werden.

Die Anmeldung erfolgt nur in der Hauptwerkstätte Simmering und in Verbindung mit der Anmietung eines unserer Busse Vorort.

Kollege Trappl Robert 01/7909 - 19251

Busvermietung

Hauptwerkstätte: Koll. Trappl +43 (1) 7909 19251

Bestattung: Koll. Rotter +43 (1) 50195 28511



im Internet: <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Facebook: <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Anonymes Forum: <https://619262.forumromanum.com/>

Homepage: <https://team-brandl.at>

richard.brandl@gmx.at

<https://twitter.com/ritschBrand> Tel 0660 349 21 28

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

GEKÜNDIGT?

..... FALLS SIE BLEIBEN WOLLEN:

Rechtsanwalt Mag. Johannes BÜGLER

team
anwälte
WWW.TEAMANWAELTE.AT





Politisch Verantwortliche und die Not der Menschen

Heute entführe ich Sie – als einfacher Bürger wie ich es auch selber bin - einmal in die auf den ersten Blick eher trockene politische Berichterstattung. Die auf den zweiten Blick nichts davon ist, versprochen!

Zitat (ORF, 7.6.2020): Die von der Bundesregierung angekündigte Verschiebung der CO₂-Bepreisung im Zuge eines Teuerungsausgleichs ist noch nicht fertig verhandelt. Klimaministerin Leonore Gewessler (Grüne) zeigte sich heute am Rande einer Pressekonferenz noch zurückhaltend. Sie rechne aber damit, dass „in den nächsten Tagen ein Ergebnis erzielt werden kann“. Eine ähnliche Rückmeldung kam aus dem Bundeskanzleramt. Die Verhandlungen in der Regierung würden intensiv laufen, sie könne den Ergebnissen aber nicht vorgreifen, so Gewessler. Auf ÖVP-Seite hieß es, dass mit dem Ergebnis in der laufenden Woche wohl noch nicht zu rechnen sei.

Gut, ist ja auch klar, dass man so breit hinausgeschleuderte Millionen als Regierung nicht mir nix, dir nix vertreten kann! Wo sich doch der Vorsitzende des Fiskalrats, Christoph Badelt, dazu warnend geäußert hat. Zitat (ORF, 7.6.2020): Der Rat spricht sich gegen „Geldverteilungsaktionen an alle“ aus, vielmehr brauche es zielgerichtete Transfers an sozial schwache Haushalte. ... „Wahrt euch Budgetspielräume, um eine Gegenfinanzierung für sozial nötige Ausgabenerhöhungen zu haben“, sagte er. „Sonst würden zusätzliche Stützungsmaßnahmen zulasten der Staatsverschuldung gehen.“

Obwohl natürlich die Lage schon kritisch ist. Zitat (ORF, 7.6.2020): Zwar werde sich das Ausmaß der Teuerung verringern – „aber sie geht nicht mehr hinunter auf einen Wert, den wir vor der Krise gehabt haben“, sagte Badelt heute bei einer Pressekonferenz.

Und bekannter Weise die Familien, insbesondere die Kinder heute schon massiv finanziell unter der eingetretenen Lage leiden (ORF, 7.6.2020).

Aber - Zitat (ORF, 7.6.2020): Der Fiskalrat erwartet in seiner heute veröffentlichten Prognose 2022 ein gesamtstaatliches Budgetdefizit in Höhe von 2,9 Prozent des Bruttoinlandsprodukts (BIP). Damit liegt

das Defizit unter der Maastricht-Grenze von drei Prozent. ... Für 2023 erwarten die Schuldenwächter ein Defizit von 1,4 Prozent (das Finanzministerium geht von 1,5 Prozent aus), für das Wahljahr 2024 ein Defizit von 0,4 Prozent (Finanzministerium: 0,7 Prozent) und für 2025 bereits einen Überschuss von 0,1 Prozent (Finanzministerium: Defizit von 0,3 Prozent). ... Der Rat fordert aber auch Zukunftsinvestitionen durch mehr Systemeffizienz – wobei das schon ein altes Lied sei, so Fiskalratschef Christoph Badelt. „Es ist lächerlich, wie viele Pressekonferenzen Wirtschaftsforscher schon gemacht haben mit der Forderung nach Systemeffizienz.“

Also gut, dass da wer seriös bezüglich vorschneller Hilfen für die Bevölkerung warnt - und eine gewissenhafte Bundesregierung darauf hört!

Obwohl

Zitat (Parlamentskorrespondenz Nr. 623, 7.6.2022): Die Koalitionsparteien hatten die Initiative kurzfristig im Zusammenhang mit den Änderungen zum Gaswirtschaftsgesetz eingebracht, was zu entsprechender Kritik der Opposition an der Vorgangsweise führte. Mit der Initiative sollen für eine Erdgas-Diversifizierung sowie für die Umrüstung von Anlagen auf einen alternativen Betrieb mittels anderer Energieträger in den Jahren 2022 bis 2025 als Ausgleich für die entstehenden Mehrkosten jeweils jährlich 100 Mio. € bereitgestellt werden. Dabei geht es den Erläuterungen zufolge um Kosten von Unternehmen etwa für Leitungsrechte beim Transport von Erdgas nicht-russischer Herkunft nach Österreich oder Kosten von Unternehmen, wenn nicht-russisches Erdgas eingesetzt wird, sofern dadurch nicht klimafreundliche, erneuerbare Energieträger bzw. Fernwärme ersetzt werden. Gefördert werden soll außerdem die Umrüstung von Energieerzeugungsanlagen in der Industrie und der Energiewirtschaft, durch die der alternative Betrieb mit anderen Energieträgern als Erdgas ermöglicht wird. Die Details für den Einsatz der Mittel, zum Ablauf des Verfahrens etc. sind den Erläuterungen zufolge in noch zu erlassenden Richtlinien festzulegen.

Also könnte man meinen: Wenn es um die "Großen" geht, dann überschlagen sich die Regierungsbemühungen weit über das Maß des schon Feststehenden hinaus! Wo bleiben da die Wirtschaftlichkeits- und Sparsamkeitsüberlegungen des Fiskalrats?

Doch zum Glück macht sich wenigstens eine Partei massiv Gedanken und erhebt Forderungen! Zitat

aus der besagten Parlamentskorrespondenz: So warnt die SPÖ vor explodierenden Strom- und Heizkosten und fordert mit einem Entschließungsantrag eine "Teuerungsbremse für Österreich".

Was als Forderung einzigartig toll in der politischen Landschaft herumsteht, ...

... bis man eben auch die anderen Meldungen des Tages zu Gesicht bekommt!

Zitat (ORF, 7.6.2020): Der Preis für Fernwärme soll deutlich erhöht werden: Laut „Kronen Zeitung“ sollen die Kosten um 92 Prozent steigen, also fast verdoppelt werden. Für einen durchschnittlichen Haushalt bedeutet die Erhöhung rund 45 Euro Mehrausgaben pro Monat. In den nächsten Tagen soll es dazu einen entsprechenden Antrag auf „Anpassung des Preisbescheids“ von Wien Energie geben. **Cool!**

Also, zumindest viele Wohnungen werden es sein, vor allem auch die von Familien - mit Kindern!

Doch zum Glück gibt es über Wien und Österreich hinaus ja noch anderes – die EU zum Beispiel!

Zitat (ORF, 7.6.2020): Unterhändler des EU-Parlaments und der Mitgliedsstaaten haben sich in der Nacht auf heute auf gemeinsame Standards für Mindestlöhne geeinigt. Nun gebe es eine Empfehlung an die Mitgliedsstaaten, dass Mindestlöhne „dann fair und gerecht“ seien, wenn sie 60 Prozent des Medianeinkommens und 50 Prozent des Durchschnittseinkommens abbilden, sagte der an den Verhandlungen beteiligte CDU-Europaabgeordnete Dennis Radtke heute Früh in Straßburg.

Reden wir einmal gar nicht davon dass – Zitat (ORF, 7.6.2020): Der Entwurf sieht demnach vor, dass Mitgliedsstaaten, in denen die Tarifbindung unter 80 Prozent liegt, Pläne zur Steigerung der Quote machen müssen.

Also die Maßnahme ist, dass dann die betreffenden Staaten Pläne machen müssen! Wow, hart ...

Aber, Zitat (ORF, 7.6.2020): Die Europäische Kommission begrüßte die Einigung. Die neue Richtlinie verpflichte Mitgliedsstaaten nicht, gesetzliche Mindestlöhne einzuführen, erklärte die Kommission. Sie lege auch kein gemeinsames Mindestlohniveau in der EU fest.

Also begrüßt die Europäische Kommission eigentlich, dass in dem Bereich für die betroffenen Menschen so gut wie NICHTS passiert ist.

Und das in einer Zeit, in der es aufgrund der Inflation und Preissteigerungen für die Menschen sogar schon schwierig wird, einen Privatkonkurs zu "finanzieren" (ORF, 7.6.2020)! Und in der die Großhandelspreise zuletzt um 25 Prozent über dem Mai 2021 gelegen haben (ORF, 7.6.2020).

Maßgeblich ist auch, dass die Mindestlöhne am Medianeinkommen (60 Prozent) und des Durchschnittseinkommen (50 Prozent) gemessen werden. Denn: Sinken diese Durchschnittswerte (also auch die Einkommen im oberen Bereich), dann sinken die Referenzwerte für die Mindestlöhne ebenso - ungeachtet von der Preisentwicklung: Verarmt der Mittelstand z.B. auch, dann verarmen die sowieso schon Ärmsten weiter!

Sie haben richtig gesehen: Das sind die Meldungen eines einzigen Tages, des 7.6.2020 – die uns einfache Menschen betreffen. Und nicht einmal die sind alle vollständig zitiert!

Gerhard Kuchta

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL



Und jährlich grüßt das Automatentier

...So schnell ist es gegangen. Wir befinden uns im Sommerbeginn 2022- der Erste seit zwei Jahren fast ohne Corona- Einschränkungen.

Und schon wieder geht es der Wirtschaft schlecht. Aber - nachdem die diversen Automaten-aufsteller letztes Jahr behauptet hatten, Ihre Preise seit Jahren nicht verändert zu haben, kommt es mal wieder zur Erhöhung um bis zu 15 Cent pro Getränk. (letzter Bericht Personaljournal "octavo" Seite 22) Das sind binnen 2 Jahren pro Erfrischung bis zu 25 Cent. Dagegen kommen Gehaltserhöhungen und andere vermeintliche Boni der Regierung einem vor, wie ein Schlag ins Gesicht.

Und immer noch konnte mir keine verwertbare Antwort auf die unterschiedlichen Preisentwicklungen innerhalb des Unternehmens

unterbreitet werden. Die Sodaautomaten schreien regelmäßig nach Kohlensäure und Filter, und auch sonst wurde wieder alles besser. Personal fehlt in fast jeder Abteilung. Fenstertagurlaube werden nicht genehmigt, um dann am Fenstertag gebeten zu werden, auf Zeitausgleich fern zu bleiben. Dies sind allgemeine Sichtweisen, nichts zwangsläufig persönlich erlebte. Mit optimistischen Grüßen



Dierk Labes

TEAM BRANDL



"Täglich grüsst das Murmeltier"

– Ausfolgung persönlicher
Dokumente in Kopie -

TEAM BRANDL

Wer den gleichnamigen Film kennt kann sich schon

vorstellen was ich damit meine. In unserem tollen Betrieb gibt es aber dennoch immer vereinzelt sogenannte Führungskräfte die gefangen in einer Dauerschleife des Unwissens oftmals Fehlinformationen für den Mitarbeiter bereit halten. So wird, trotz Klarstellung aus dem Jahr 2008, eindeutiger Gesetzeslage und unserer laufender Richtigstellung noch immer kurioserweise behauptet, dass Mitarbeiter keine Kopien von Dokumenten erhalten oder um Erlaubnis Fragen müssen wenn Einsicht in den eigenen Personalakt gewünscht wird.

Noch einmal: (gilt auch aktuell für den Bereich U-Bahn) **Kopien von Meldungen/Dokumenten** usw welche vom betroffenen Mitarbeiter zu unterschreiben sind, **SIND AUF WUNSCH AUSZUFOLGEN!**

Und gerne betreffend Personalakt /Führungsblatt auch NOCHMALS:
MitarbeiterInnen haben **das RECHT IN DEN/DAS EIGENEN PERSONALAKT/FÜHRUNGSBLATT jederzeit Einsicht zu nehmen!** Dazu bedarf es weder der Erlaubnis der Belegschaftsvertretung und schon gar nicht der Führungskraft.
Eine Weigerung kann für das Unternehmen sehr teuer werden!

Ein Auskunftsrecht der MitarbeiterInnen über die vom Unternehmen gesammelten Daten ergibt sich aber auch unmittelbar aus § 15 DSGVO. Folglich kann ein Mitarbeiter ein Auskunftsbegehren geltend machen, um seine hinterlegten Daten in der Personalakte zu prüfen. Schliesslich kann er verordnungswidrig erhobene Daten löschen, sperren oder berichtigen lassen. Eine Nichtbefolgung des Auskunftsbegehrens wird gemäß Art 83 Abs 5 DSGVO mittels einer Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde mit bis zu 20 Mio. Euro oder 4% des letzten weltweiten Jahreseinkommens sanktioniert. Weiters können Betroffene gemäß Art 82 DSGVO für materielle und immaterielle Schäden eine Schadenersatzklage beim Zivilgericht einbringen.

Weil diese einfachen Grundsätze offensichtlich so schwer zu merken sind, möchte ich da gleich einen gefundenen beinahe schon historischen Bericht beziehungsweise einen Auszug eines von mir geschriebenen Wahlprogramms aus dem Jahr 2009!!!! nachschliessen.

Jetzt macht sich die in dieser Ausgabe erstmals verwendete Schriftgrösse bezahlt und ich hoffe Eure Geduld reicht aus um den Text auch zu lesen.

Einiges erkennt der/die fleissige MitarbeiterIN aus Geschichten und ein AHA Erlebnis bei einem Teamleitermeeting vor ein paar Tagen zeigt wie viel eigentlich unter "Fremde Federn" in diesem Unternehmen läuft.....

[Diese Redewendung beruht auf einer Fabel des römischen Dichters Phaedrus](#)

*****Auszug aus unserem Programm 2009*****

. **Mindestruhezeit 11h**, Fahrdienst wie gesetzlich vorgeschrieben. Da jedoch von der bisherigen Mehrheitsfraktion gerade im sensiblen Bereich des Fahrdienstes eine Reduzierung auf bis zu 8 Stunden „verhandelt“ wurde, bewerten wir diesen Punkt als reparaturbedürftig. Wir glauben, dass gerade im Bereich des Fahrdienstes ein erhöhter Erholungsbedarf besteht und eine Reduzierung auf weniger als 11 Stunden Ruhezeit gesundheitsgefährdend und somit auch gefährlich werden kann, zumal die Ausnutzung dieses Rahmens gängige Praxis ist. Auch hier haben wir bereits 2008 entsprechende Versuche unternommen, diesen Umstand deutlich zu machen. Wie man an der Antwort einer diesbezüglichen Anfrage erkennen kann, liegt es nicht an der EU oder dem Gesetzgeber. Lediglich Eure bisher gewählte Mehrheitsfraktion hat diesen Umstand „verhandelt“ und sieht auch kein Problem damit. Freigestellte Mandatare haben schliesslich auch kein Problem mit Übermüdung oder setzen sich einer Gefahr durch Überlastung aus. Wir wissen aber, dass viele Kollegen darunter leiden kaum noch Zeit für Schlaf und private Unternehmungen zu finden. Daher diese KLARE Forderung. Auf Extradienstleistende soll diese Forderung keine Auswirkung haben, denn die Mitarbeiter müssen in Eigenverantwortung selbst entscheiden können wie weit die individuelle Belastung gehen kann.

[Anm. Die Mindestruhezeit wurde dann nach intensiven Interventionen unsererseits im Jahr 2016 auf 9 Stunden erhöht](#)

. 38 Stundenwoche inkl. bezahlten Pausen. Diese Forderung entspricht den „üblichen“ Arbeitsauftrag in schon sehr vielen Bereichen. Warum auch nicht hier, in einem erfolgreichen innovativen und gutem Unternehmen.

Diese Forderung ermöglicht auch andere Möglichkeiten der Flexibilisierung, diesmal aber unternehmensseitig. Jahrzehntlang wird vom Arbeitnehmer maximale Flexibilisierung eingefordert und umgesetzt. Wir, in unserem Unternehmen, sind bereits an der Grenze dieser Forderung angekommen. Kaum eine Branche kann von sich behaupten, Arbeitnehmer zu beschäftigen die wie wir, jeden Tag einen anderen Dienstbeginn, Dienstdauer, und unterschiedliche Dienstörtlichkeiten vorfinden. Ebenso gibt es kaum Branchen die nicht genau wissen welche Dienstfolge in den nächsten Monaten zu erwarten ist. Mit der Umsetzung dieser Forderung erfolgt eine Justierung die längst fällig war undaber dem Unternehmen auch finanziell zuzumuten ist. **Anm. Bis heute ist die Arbeitszeitsenkung durch massiven Widerstand auf Eigentümerseite und Mehrheitsfraktion, beide SPÖ, verhindert.**

. Rolldienstregelung: Rolldienst ist zu bezahlen, sobald Bediensteter am Zug/Bus sitzt, also auch in den Endstellen. Es ist immer noch ein Mirakel warum Stehzeiten die am Zug verbracht werden müssen, -siehe dazu diverse Vorschriften- zu „Stehzeiten“ an Ampeln oder Haltestellen unterschiedlich verrechnet werden. Dabei bleibt eigentlich unberücksichtigt, dass diese Endstellenstehzeiten Ausgleichzeiten für planmässig „erwartete“ Verspätungen sind. Man hat also gewissermassen geplant dass eine gewisse „Rollzeit“ zu Lasten des Personals nicht verrechnet wird.

Mit dieser Forderung wäre nebst einfacherer Berechnung der Rollzeit auch die regelmässige Verspätung = im Prinzip Mehrleistung, abgegolten. Weiters wäre die oft durch Baustellen oder dgl. verursachte längere Fahrzeit kompensiert. Klar und logisch wäre es allemal. Rolldienstvergütung sobald man am Zug Dienst verrichtet.

.Pausen/Arbeitsstückunterbrechungen: Keine

Von	Betreff	Empfangen	Aktuelle Daten
<input type="checkbox"/> richard brandl	Wahrnehmungsmeldung	14.10.2008 17:45:39	
<input type="checkbox"/> richard brandl	Re: Aushändigung von Schriftstücken	13.10.2008 20:06:52	
<input type="checkbox"/> richard brandl	Re: Aushändigung von Schriftstücken	10.10.2008 14:12:36	
<input type="checkbox"/> richard brandl	Re: Aushändigung von Schriftstücken	10.10.2008 14:12:38	
<input type="checkbox"/> HO.PRP	Aushändigung von Schriftstücken	08.10.2008 13:09:03	
<input type="checkbox"/> HOCHREITER Christian	AW: Gratulation	07.10.2008 07:41:03	
<input type="checkbox"/> HELGET Renate	Laternicherseminare	07.10.2008 15:52:00	
<input type="checkbox"/> richard brandl		06.10.2008 12:16:24	

Aktuelle Nachricht

Aushändigung von Schriftstücken
HO.PRP (prp@wiennerstadtwerke.at)

Sehr geehrter Herr Brandl!

Zu Ihrer Anfrage betreffend Ausfolgung von Kopien über persönlich unterzeichnete Formulare/Meldungen/Bearstandungen durch die Wiener Linien, das der Magistratsdirektion - Personalstelle Wiener Stadtwerke zur direkten Erledigung weitergeleitet wurde, möchte ich Ihnen folgendes mitteilen:

Grundsätzlich wird allen Mitarbeiter/innen, die die Ausfolgung von Kopien ihrer persönlich unterzeichneten Formulare, Beanstandungen oder Meldungen verlangen, eine Kopie ausgehändigt. Somit kann Ihre Anfrage eindeutig bejaht werden.

Zu beachten ist aber, dass datenschutzrechtliche und vergleichbare Bestimmungen stets einzuhalten sind, was insbesondere bei anderen Schriftstücken, wie Kunden/innenbeschwerden oder Schriftstücken, die auch auf andere Kollegen/innen Bezug nehmen, der Fall ist. Daher kann hier keine Aushändigung derartiger Schriftstücke erfolgen.

Ich hoffe, mit vorstehenden Ausführungen für eine entsprechende Klarstellung gesorgt zu haben.

Mit freundlichen Grüßen
Dr. Erwin Blazek
Obersenatsrat

WIENER STADTWERKE Holding AG
Vorstandsbereich Personal und Recht
Schottenring 30 - Ringturm - PF 163
A-1011 Wien

Da es IMMER WIEDER zu Diskussionen führt wenn MitarbeiterInnen berechtigterweise Meldungen in Kopie einfordern, habe ich mir mal meine Unterlagen aus dem Jahr 2008 heraus geholt. Wie schon damals (vor 14 Jahren !!!!) von mir geklärt, HAT JEDER MITARBEITER ANSPRUCH aus Ausfolgung von Unterlagen der/die selbst zu unterzeichnen sind und welche die eigene Person betreffen. Selbstverständlich!

Es ist und bleibt mühsam dieses Thema immer wieder NEU publizieren zu müssen wenn eine neue Generation von Führungskräften eingearbeitet wird. Solche Verfahrensvorschriften sollten Teil der Ausbildung sein. Normwerke zu finden im Verwaltungsrecht und Datenschutzrecht.

-Nochmalige Feststellung, dass persönlich betreffende Schriftstücke in Kopie ausgefolgt werden wenn dies der Mitarbeiter wünscht. Ebenso ist Einsicht in das persönliche Führungsblatt auch ohne Personalvertreter zu gewähren. Die bisher gängige Praxis wurde von uns bereits 2007 in Frage gestellt und mit einem finalisierten Mail vom Konzern klargestellt. (Also bereits ein sehr alter Hut der immer und immer wieder reklamiert werden muss)

Fahrdienstunterbrechungen unter 20 Minuten bei Dienst an bestimmten Linien. Eine gängige Praxis zB auf der Linie 49, zwischen 2 Doppelrunden eine 15 Minuten „Pause“ anzubieten, und das im Stossverkehr, ist sinnlos wenn man bereits mit 2-3 Minuten Verspätung ankommt und dann noch 2 Minuten für das Aufsuchen des Pausenraumes benötigt. Von Erholung bzw der Möglichkeit der Essensaufnahme oder der Benutzung von sanitären Einrichtungen, kann hier keine Rede sein.

Daher muss auf noch genau zu evaluierenden Strecken eine Mindestunterbrechung des Fahrdienstes von 20 Minuten erfolgen. Mittelfristig wäre sogar eine Ausweitung der Gesamtunterbrechung von 1/6 des Rolldienstes anzustreben.

Anm. HEUTE gilt ja vernünftigerweise schon die Regel 30/15 welche durch unseren Antrag verhandelt wurde. siehe Personaljournal "octavo" Seite 23.

- Ablösemöglichkeit im Fahrdienst wegen

Unpässlichkeiten: z.B. Darmproblemen oder ähnlichem. Bisher wurde ein Krankenstand (nicht einmal KOB) erzwungen, auch wenn nur noch 1 Stunde Dienst abzuleisten wäre. Überall, wäre so etwas ohne weiteres möglich. (z.B. Bürodienst) Die praktizierte Methode erzwingt oft sicherheitsrelevante Risiken die Mitarbeiter eingehennur um nicht abgelöst zu

werden. Wer kennt es nicht, bereits hochrot anlaufend, Schweiß gebadet eine Endstelle zu erreichen um vielleicht ein WC zu erreichen. Von anderen Unpässlichkeiten gar nicht zu sprechen wäre hier die Möglichkeit eine Ablöse kurzfristig einzuschieben ohne amtlich in den Krankenstand versendet zu werden für Mitarbeiter und Unternehmen vorteilig.

. Zugang zu anderen Betriebsbereichen: Bisher Überstellung zu bürokratisch und von willkürlichen Faktoren abhängig.

. Ausbildung aller Fahrbediensteten (freiwillig) zur Kontrolltätigkeit und U-Bahnaufsicht sowie Kundendienst.

Die dadurch entstehende erleichterte Personal-disposition kompensiert den kurzfristigen aufwendigeren Umdenkprozess mittel und langfristig erheblich. Neben gesteigerter Mitarbeitermotivation kann ein Überhang an Fahrpersonal leicht unternehmensgünstig eingesetzt werden. Genauso könnte ein Fahrbedienstetenmangel schnell kompensiert werden. Berechtigte Urlaubsansuchen, Krankenstände und Besetzung der Züge/Busse/ Stationen wäre kein Problem. Es gibt auch nicht wenige Verkehrsunternehmen die diese Personalpolitik erfolgreich einsetzen. Von Undurchführbarkeit hört man dort nichts, daher schätzen wir auch in unseren Unternehmen diese Möglichkeit als realistisch ein.

. Hastus: Bid-Modul Einführung > Wunschdienste
 Von Giro – Softwarehersteller - angeboten aber aus unerklärlichen Gründen bei uns nicht aktiviert, wäre hier eine weitere Verbesserung für die Mitarbeiter möglich. Auch hier haben wir uns bereits ausführlich erkundigt was machbar ist. Zuletzt versuchten wir eine „Demoversion“ zu organisieren um am Programm selbst Versuche zu starten. Leider spielte da wieder die Mehrheitsfraktion FSG eine gewisse Rolle um ja die „Geheimnisse“ um Hastus zu wahren. Wir werden aber versuchen, und nicht

Von: Pierre Malo
Datum: Dienstag, 25. November 2008 23:33
An: richard.brandl@gmx.at
Betreff: Re: GIRO - Anfordern von Informationen

Sehr geehrter Herr Brandl,

die Möglichkeit zum Abbilden der Dienstzuweisung nach bestimmten Wünschen des Fahrpersonals ist ja in HASTUS vorhanden. Darf ich fragen bei welchem Verkehrsunternehmen Sie tätig sind? Haben Sie schon eine Idee, was sich Ihr Unternehmen als Wunschdienstplansystem vorstellt bzw. was die Anforderungen wären?

Sie können gern mich am Handy anrufen, da ich die ganze Woche unterwegs bin.

Mit freundlichen Grüßen,

Pierre Malo

Deutsche Vertretung GIRO
 Blücherstraße 22, Hof 3, Gartenhaus
 10961 BERLIN

zuletzt mit Eurer Hilfe, nach den Wahlen den heiligen Gral zu analysieren. Erhalten wir Euer komplettes Votum können wir ganz unbehindert von Zudeckungen entsprechende mitarbeiterfreundliche Adaptierungsmöglichkeiten ausschöpfen.

Anm. HEUTE ist das "UNMÖGLICHE" längst Standard obgleich auch hier Jahre vergingen bis man endlich Personal freundlich die Möglichkeiten ausgeschöpft hatte. Unsere Interventionen dazu findet Ihr in unseren Personaljournalen. Ein TIP dazu: Schaut Euch einmal das Inhaltsverzeichnis an. Da findet Ihr zahlreiche interessante Beiträge und Hilfestellungen. Alle Hefte stehen jederzeit zum Download bereit!

. Überstundenregelung – Flexibilisierung: Bei Beibehaltung von 9,5 Stunden Schichten, wäre bei einer 38 Stunden Woche ein zusätzlicher freier Tag möglich (4mal 9,5 = 38h) Vorteil für Mitarbeiter: mehr Freizeit und Erholungsphasen
 Vorteil für Unternehmen: Einsparung der 50%, Zuschläge bei gleichzeitiger Durchrechnung auf 1 Woche

. Posten/Beförderungsrichtlinien für Mitarbeiter: Transparentes Recht auf Beförderung, statt willkürlicher „Freunderlpostenbeschaffung“
 Standardisierte Tests > bei Bestehen > Recht auf Posten

. Einspruchsrecht bei Beanstandungen: Es muss möglich werden, auf Beanstandungen, außer mit

Stellungnahmen die meist unberücksichtigt bleiben, mit Argumenten reagieren zu dürfen und diese sollten dann nicht „willkürlich“ entschieden werden.

. Erhöhter Berufsschutz nach 15 Jahren Fahrdienst
 Fahrbedienstete nach dieser langen Dienstzeit in diesem Bereich haben bereits deutliche Anzeichen von Beschwerden gesundheitlicher Natur zu erleiden. Dass man sich dann vielleicht von einzelnen Bediensteten leicht trennen möchte weil der/die KollegeIN nicht mehr fahrdiensttauglich ist, ist inakzeptabel. Unregelmässige Schichtfolgen, unregelmässige Dienste, Ausnutzung aller „verhandelten“ bestimmten Gemeinheiten
 -Reduzierung der täglichen Ruhezeit auf bis zu 6 Stunden (ja soweit waren wir schon mal) -, überlange Dienste, Unterbrecherdienstleistung mit bis zu 14 Stunden, unzeitgemässe Arbeitsplätze (siehe E1), ständiger Stress im Berufsverkehr samt ungesunder Abgasinhalierung, Hitze, Staub, Dreck, Infektionsrisiken durch Tuchföhlung mit tausenden Fahrgästen, haben nicht unerheblichen Einfluss auf eine mögliche Reduzierung der Arbeitskraft. Es liegt in der Verantwortung des Unternehmens auch hinter seinen bislang treu dienenden Personal zu stehen. Eine KLARE Forderung nach einem Berufsschutz. Langfristig wäre sogar die Forderung ein eigenen Berufsbild zu gestalten evident!

. Ausmusterung aller E1 Fahrzeuge wegen unzeitgemäsem Arbeitsplatz, Defekten und Schutzlosigkeit des Fahrpersonals. Durch die stetigen Adaptierungen ist der Arbeitsplatz untauglich geworden. Die Effizienzsteigerung durch die neuen Fahrpläne - die schon die ULF Generation berücksichtigt – zwingt dem Fahrpersonal gesundheitsschädigende Arbeitsverrichtung auf. Ein zeitlich naher Termin zur Ausmusterung dieser Fahrzeuge ist unausweichlich. Bis dahin sollen Pläne massiv angepasst werden wenn weiterhin auf diesen Fahrzeugen Dienst versehen wird.

.Adaptierung aller E2 auf zeitgemässe Arbeitsplatzausstattung

. Arbeitsplatzevaluierung durch Arbeitsmediziner in realitätsbezogener Umgebung, periodisch durchführen. Z.B. ganztägiger Schichtablauf begleiten – ½ jährlich

. Keine Brüche mehr: durch Ausbildung aller Fahrbediensteten auch in anderen Betriebszweigen, kann bei Beibehaltung der Plangestaltung, das Personal in der Bruchzeit z.B. als Kontrolle oder im U-Bahnbereich verstärkend eingesetzt werden. Die Kosten kompensieren sich mit Mehreinnahmen und verstärkten Sicherheitsgefühl der Fahrgäste.

.Schluß mit unnützer Propagandapolitik: Bisher erkaufte Unternehmensbewertungen in Personal

investieren (tonnenweise Hochglanzmagazine), unnötige „Transaktionsanalysetechniken“ für FK. Die sicher hohen Kosten sind besser im Unternehmen investiert.

.Internetzugang für Bedienstete: - dadurch Infos objektiveren und Zugang zur Bedienstetenvertretung

. Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben, betreffend sanitärer Einrichtungen für Mitarbeiter des Fahrdienstes in ALLEN Endstellen. Möglichkeiten schaffen, bei langen Linien zusätzliche WC-Anlagen zu installieren.

. Neuverhandlung über MOG KV-Bedienstete.
 Bewertungen wie ZB: „ich kenne sie noch nicht“, „Sie sind sehr unauffällig“ „Sie kommunizieren nicht“ und ähnliches haben in Mitarbeiterbewertungen nichts verloren. Extrem unterschiedliche Bewertungen die niemals objektivierbar entscheiden über finanzielle Entwicklung der Mitarbeiter. Unzumutbar!

. Neue Dimension der gewerkschaftlichen Informationspolitik. Regelmässige umfassende Berichterstattung und Interaktion mit Einbindung des Personals (interaktive Gewerkschaftsarbeit, Internet, Flugzettel, Abstimmungsmöglichkeit)
 Ständige Kenntnisnahme von Mitarbeiteranliegen durch Hinterfragen und Problemerkennung.
 Förderung eines starken Gemeinsamsdenkens und Hervorhebung jedes Mitarbeiters.

. Linie 62 Operring WL Mitarbeiter haben an der Endstelle nur die Möglichkeit beim Stationswart Karlsplatz das WC zu benützen (Wegzeit 4 Minuten), obwohl die WLB an der Endstelle eine WC-Anlage (gebautes Häuschen) besitzen. Unsere Mitarbeiter besitzen keinen Schlüssel!!!
 Hier wäre es ein leichtes, dass vorhandene WC gemeinsam zu benutzen.

Liebe Kollegen, das soll nur ein kleiner Auszug sein welche Themen wir ansprechen. Abgeschlossen wird dieses Programm erst dann sein wenn kein Mitarbeiter mehr berechnigte Wünsche und Forderungen stellen kann und das Arbeitsklima auf höchstem Niveau angekommen ist. In diesem Sinne hoffen wir auf Euer Vertrauen und freuen uns auf die Umsetzung Eurer Gedanken.

*****Ende Auszug *****

Ihr seht, an vielen heute "normal" Anmutenden Dingen arbeiten wir seit vielen Jahren. Und beim genauen Hinsehen verliert der eine oder andere Vogel seine ganze Federpracht, so er die "fremden Federn" wieder zurück geben müsste:-)

TEAM BRANDL



TEAM BRANDL

Ein Blick hinter die Kulissen. Wie immer stellen wir Euch wesentliche Anträge und Aktivitäten transparent in den Personaljournalen vor. Wie Ihr auch in den letzten Ausgaben des Personaljournals nachlesen konntet wird im "Hintergrund" teils heftig interveniert wenn es um die Sicherheit der Mitarbeiter und auch des Unternehmens geht. Es ist oft nicht einfach die persönlichen Befindlichkeiten EINZELNER Rollen (einzeln Abteilungen) im Zaum zu halten. Auch wenn einen kleine Gruppe im Unternehmen dann versucht unbequeme Betriebsräte mittels konstruierter (und rechtswidriger) Kündigung los zu werden, steht die Sicherheit der Mitarbeiter UND des gesamten Unternehmens BEI UNS IMMER im Vordergrund!

Richard Brandl

Altlangbach 26.4.2022

Mitglied des Betriebsrates Betrieb Wiener Linien BDF
Mitglied des Hauptausschusses HG IV und PV Strab und BM Team Brandl
Mitglied Gewerkschaftlicher HA Team Brandl
E-Mitglied des Zentralbetriebsrates Wiener Linien BDF
Vorsitzender Team Brandl Wiener Linien

Betriebsrat Betrieb Wiener Linien
Zentralbetriebsrat Wiener Linien
HA Personalvertretung

Betreffend: Urgezantrag betreffend Umgang „Corona Impfung“

Sehr geehrte KollegenInnen und Kollegen!

Seit 9.10.21 liegt ein Antrag dem Betriebsrat Betrieb, Zentralbetriebsrat und Personalvertretung bezüglich 3 G und notwendiger Betriebsvereinbarung UND UMGANG mit einer eventuellen Impfkampagne im Unternehmen vor. Dieser Antrag wurde am 17.11.22 mit einer Urgenz wiederholt und am 15.3.22 mit Zusätzen ergänzt. Zwischenzeitig ist das 3 G Thema durch Verordnungsänderungen und „Nachvereinbarung“ mittels BV am 14.3 sowie Verzicht seitens Unternehmen auf 3 G Kontrollen nach dem 30.3, wieder obsolet.

Notorisch nun aber seitens Unternehmen hängt man noch immer an dem Glauben fest die Sicherheitslage betreffend Infektion durch aktuell verfügbare Impfsbstanz sicher stellen zu können bzw positiv zu beeinflussen. Das jedoch ist weder evidenzbasiert noch wird offiziell bestätigt (fragwürdige Werbesendungen ausgenommen) und es gibt aktuell auch keine Verpflichtung sich gegen Sars-Cov 2 impfen zu lassen. Sämtliche Kritikpunkte die es schon seit Monaten gibt werden nun nach und nach auch wissenschaftlich bestätigt und selbst die offizielle Kommission „Gecko“ hat am 18.2.22 in Ihrem Bericht dafür gesorgt dass die ohne Not eingeführte Impfpflicht zumindest ausgesetzt wird.

Wenn auch für das Stammpersonal keine Zwangsmassnahmen in Richtung „Impfen“ statt gefunden haben so sind die im Narrativ von allen möglichen Ebenen kommenden „Überredungsmethoden“ grundsätzlich und diesen besonderen Fall abzulehnen und dahingehend einzuwirken, dass die offensive Bewerbung der aktuellen Substanzen beendet wird. Viele MitarbeiterInnen fühlen sich zu recht bedrängt oder überredet und haben sich entgegen eigener Überzeugung impfen lassen.

Besonders möchte ich darauf hinweisen dass wir ohnehin einem notorischen Personalunterstand ausgesetzt sind und nicht genügend GEEIGNETE Neuzugänge die Situation verbessern können.

Insbesondere stösst daher die objektiv nicht nachvollziehbare Bedingung auf, für Bewerber einer offenen Stelle im Unternehmen einen Corona Impfnachweis vorlegen müssen. Daher . GEEIGNETE aber gegen Corona ungeimpfte Stellenbewerber werden abgelehnt. Das ist Personal politischer Unsinn!

Abgesehen vom Bedarf an zusätzlichen Arbeitskräften, objektivierbaren Parametern und dem dadurch implizierten Abschreckungseffekt, ist diese Haltung möglicherweise auch in einem strafrechtlichen Rahmen zu bewerten. Im Lichte der Tatsache, dass seit mindestens August 21, also seit einem dreiviertel Jahr, offiziell bekannt ist, dass die geforderte Impfung NICHT gegen eine Infektion schützt, NICHT gegen eine Verbreitung der Viren – also NICHT IMMUNISIERT! - NICHT in der Weise wirkt wie beworben, NICHT vor schweren Verlauf, NICHT vor Tod und wie nun zumindest seit den neuesten Virusvarianten evident ist gegen KEINE VARIATIONEN WIRKT, würde eine „Nötigung“ zur Impfung mit den aktuell zur Verfügung stehenden UNWIRKSAMEN ABER STARK NEBENWIRKUNGSREICHEN Impfsbstanz bei Schäden straf aber auch zivilrechtlich KONSEQUENZEN erzwingen.

Das Unternehmen Wiener Linien ist ein Verkehrsunternehmen und kein verlängerter Arm der Stadt Wien in Punkto Gesundheitspolitik. Auch wenn sich diverse Rollen im Unternehmen hier persönlich entfalten konnten und noch immer können darf man den Blick auf eigentlichen Aufgabe nicht vernachlässigen. Der Begriff Fürsorgepflicht hätte zu Beginn des Jahres 2020 eine andere Bedeutung und wird heute inflationär aber gleichzeitig deplatziert verwendet. Es ist in keinster Weise eine Fürsorgepflicht an einer unwirksamen Impfung und vor Abschluss der Vollzulassung in der Art festzuhalten das bereits bekannte und evaluierte. fest oestellte Risiken und Bedrohungen ignoriert und ein indirekter Zwang bzw Nötigung

ausgeübt wird. Die damalige Notsituation welche VIELLEICHT ein Experiment mit Menschenleben gerechtfertigt hätte ist AKTUELL NICHT MEHR GEGEBEN. Im Gegenteil. Das Risiko der Corona Impfung ist nun evident und die Erkenntnisse steigen dramatisch ohne noch die Langzeiteffekte erahnen zu können. Als Verkehrsunternehmen sind WIR definitiv NICHT DAZU BERUFEN in einer Laborsituation invalide Versuche zu unterstützen und Meinungen einzelner „Propheten“ die trotz besseren Wissen noch immer dem Corona Impfnarrativ folgen, zu unterstützen.

Um die Mitarbeiter aber auch das Unternehmen vom Wunsch einzelner Rollen zu schützen somit NICHT einer Gefahr unkalkulierbarer Kosten für Schadenersatz und Geschäftsschädigung auszusetzen, i. bis zur wissenschaftlichen Klärung vom Nutzen einer solchen Corona Impfung mit den aktuell verfügbare Substanzen die aktive Bewerbung, der indirekte Druck dazu und auch die Bedingung damit für die Neuaufnahmen zu beenden.

Ich ersuche die angeschriebenen Gremien dahingehend einzuwirken.

Im Anschluss der Basisantrag zu dieser Thematik.

Hochachtungsvoll

Richard Brandl

Indirekter Zwang oder Druck zur "Impfung" muss gestoppt werden. Die Freiwilligkeit steht an erster Stelle, umsomehr als aktuell keine bestätigte Wirksamkeit eines Corona "Impfstoffes" gegeben ist

31.03.2022 T.F. ANBELT 11:11 11.104

Zur Information

Bekanntgabe der Corona-Impfung an R27a

Mail an arbeitsmedizin@wienerlinien.at

Name:

Abteilung: BU/ERD

Datum der Impfung: XX.XX.XXXX

Anzahl der Impfung: 1., 2. oder 3.

Impfstoff: Pfizer/etc.

Klarstellung dass für sämtliche Kontrollmassnahmen - 3G - eine Betriebsvereinbarung abzuschliessen ist. Auch das war zuvor nicht gegeben. (Antrag Oktober 21)

Altlangbach 9.10.2021

Richard Brandl
Mitglied des Betriebsrates Betrieb Wiener Linien BDF
Mitglied des Hauptausschusses HG IV und PV Strab und BM Team Brandl
Mitglied Gewerkschaftlicher HA Team Brandl
E-Mitglied des Zentralbetriebsrates Wiener Linien BDF
Vorsitzender Team Brandl Wiener Linien

Betriebsrat Betrieb Wiener Linien
Zentralbetriebsrat Wiener Linien
HA Personalvertretung

Antrag: * Ausarbeitung einer befristeten Betriebsvereinbarung Testungen Covid 19
* Rechtliche Klarstellung zum Impfstatus

Gesendet: Freitag, 15. April 2022 um 21:17 Uhr
Von: "BRANDL Richard" <Richard.BRANDL@wienerlinien.at>
An: [redacted]@wienerlinien.at, [redacted]
[redacted], "richard.brandl" <richard.brandl@gmx.at>
Betreff: Sicherheits und Gesundheitsschutzdokumente

Werte Kollegen!

Da es aktuell NOCH IMMER Diskussionsbedarf bezüglich Dienstfreistellung für Mitarbeiter der Risikogruppe angehörig gibt und hier nach wie vor uneinheitlich und fragwürdig (Inhaber von Risikoattesten inkl den Zusatzanforderungen -Bestätigung Amtsarzt- erfüllt erst nach Intervention freigestellt) entschieden wird ersuche ich zwecks Abklärung die entsprechenden Evaluierungen lt. §5 AschG in der Zeit von 16.3.20 und 14.4.22 für die Arbeitsplätze: Fahrerplatz BS, Fahrerplatz BU, Lenkerplatz BB und Arbeitsplatz Servicedienst Staw. kommuniziert zu bekommen. Welche Massnahmen wurden im genannten Zeitraum zur Absicherung eines Infektionsrisiko für die genannten Arbeitsplätze gesetzt. Bitte den Inhalt der datierten SiGe Dokumente dazu anfordern und deren Inhalt zur Überprüfung nach § 92a/II/2 bereit stellen.

Liebe Grüsse

Richard Brandl
WIENER LINIEN GmbH & Co KG

Das Thema Risikogruppen-
mitarbeiter begleitet mich nun
seit über 2 Jahren intensiv. Ich
habe mich bereits im Februar
2020 dafür stark gemacht für
diese besondere Gruppe an
Mitarbeitern auch den
notwendigen Schutz schon vor
der Verordnung dazu zu sichern.
Trotz nun eindeutiger
Bundesregelung gibts noch
immer Diskussionsbedarf

Vorfall BU / Risikoattest / Anträge

Von: "richard.brandl" <Richard.Brandl@gmx.at>
An: [redacted]@wienerlinien.at, [redacted]@wienerlinien.at, [redacted]
[redacted]@wienerlinien.at, richard.brandl@wienerlinien.at
BCC: [redacted]@gmx.at>
Datum: 07.02.2022 13:34:32

Sehr geehrter Vorsitz des Betriebsratsgremium BETRIEB,
sehr geehrter Vorsitz des Zentralbetriebsratsgremiums.

WIEDER, darf ich bezüglich Umgang mit Mitarbeitern der Risikogruppe (diese Definition wird durch die Bundesregierung fest gelegt und Risikoatteste sind auch unter der selligen Kompetenz vorgegeben und gültig. Eine Eigendefinition durch das Unternehmen in Speziellen durch die geschätzte Fr.Dr. [redacted] ist irrelevant!) ein Beispiel zeigen, dass nach wie vor, zumindest UNWIRKSAMER Arbeitnehmerschutz gelebt wird. Aufgrund der von mir bereits zahlreich dokumentierten und kommunizierten Vorfälle, wie schon im Jahr 2020 von mir aufgezeigt, sind bessere Massnahmen zu setzen.

Für unsere betroffenen Kollegen wiederhole und weise ich gerne IMMER WIEDER auf den vom Gesetz, insbesondere §3, §4, §6, §7 AschG sowie explizite Normen im BschG und weitere, verlangten VORSORGEPRINZIP hin. Wie ich auch schon in den letzten Monaten IMMER WIEDER in konstatierten Erklärungen dazu aufforderte, ist eine SICHERSTELLUNG DER SICHERHEIT nicht von bekannten Rollen im Unternehmen zu relativieren oder aufgrund einer möglichen Hybris unzuständiger Stellen zu unterbinden. Da argumentiert eine neue seit 15.12 eingefügte Ermächtigung der bis 14.12.21 gültigen „der „Epidemieärzten“, auch nichts Wesentliches. Die Verantwortung bezüglich Freistellung obliegt dem Unternehmen!

Abgesehen davon verstehe ich die in unserem Unternehmen praktizierte Umständlichkeit für diese Art der Freistellungen nicht. Auch gebe ich zu bedenken, dass die Möglichkeit selbst, Freistellung, auch ohne Bundesgesetz JEDERZEIT möglich gewesen wäre. Das war im Übrigen auch der Grund warum ich im Jahr 2020 die Konzernleitung damit belästigte weil man bei den WL schon im 1. Lockdown auf eine schriftliche Weisung/ Gesetzesvorlage für Freistellung Personen einer Risikogruppe angehörig - wartete anstatt VORSORGLICH zu agieren. Die Dokumentation allein darüber umfasst mehrere Berichte. Zumindest für Kollektivvertragsmitarbeiter werden sämtliche Kosten durch den Bund getragen. Die Personalkosten für "Altbedienstete" werden im Durchlaufverfahren durch die Stadt Wien getragen bzw durch den Steuerzahler gedeckt und verursachen dem Unternehmen KEINE KOSTEN. Jedenfalls aber sind Kostengedankenspiele in diesem Fall absolut verfehlt. Und selbst WENN, wäre die Sicherstellung der Gesundheit bzw die Abwendung von Gefahr unter KEINEM EINZIGEN KOSTENASPEKT zu sehen. Auch wenn ich jetzt Selbstverständlichkeiten immer wieder wiederholen muss und ich auch kein Referent der Sozialakademie bin so scheint Arbeitnehmerschutz noch immer mit grossen Augen reflektiert zu werden.

Ich erlaube mir nach meinen im 14 Tage Takt einzubrigenden Berichten/Anfragen und Darstellungen nun für den Bereich Arbeitsplatz UBahn ein lebensnahes Fallbeispiel eines Ansteckungsrisikos welches GLEICHZEITIG als Antithese zu R27 gilt:
(Ich betone in diesem Zusammenhang eindrücklich, dass hiermit ein wiederholter Missstand vorliegt, wie Weitere in meinen Schreiben im August 21, November 21, 9.1.22, 12.1.22, 24.1.22 beschrieben sind)

... zum Fahrewechsel, angekommener Zug vorne
... der Ubahnfahrer, gleich daneben der Stiegenaufgang wo alles
... der Stiegenaufgang wo alles
... der Stiegenaufgang wo alles

Zur internen
Kommunikation muss
auch oft extern
interveniert werden
und der Aufwand in
diesem Bereich ist
enorm für uns
Belegschaftsvertreter

Weiters AUCH beachtlich, neben der
INNERHALB DES TÄTIGKEITSPROFIL
Der Fahrerwechsel, auch des UBahn
geschieht, am Bahnsteig den Zug mit
sicherheitsgründen ganz nah am Bahn-
oberer Aufstellung (Erdberg, Stadion, s
Offensichtlich verkennt man hier ein ma
sich zwar gemäss Stellenbeschreibung u
Evidenz aufgebaut haben, scheint aber d
Nachmals exemplarisch und stellvertreten
Expedit Erdberg
Bahnsteig Ab und Zustrom zu Erdbergerstr
gleich Lift zur Überbrückung ins WL Kunden
mit Bussen dort in richtung Osten auf der an
der Ubahnfahrer, gleich daneben der Stiegen
Expedit Stadion
Bahnsteig Ab und Zustrom bei angekommen
an und abströmt.
Expedit Schottenring
Bahnsteig Ab und Zustrom bei angekommen
Rolltreppe, daneben der Stiegenaufgang wo
ur erreichbar mit den Fahrgästen gleichgesetzt über Lift oder Stiege hinauf.



WIEDER weiterer Vorfall Corona BU/Staw Corona infizierte Person nicht/zu spät! abgesondert 10.4.22

Von: "richard.brandl" <Richard.Brandl@gmx.at>
 An: "Richard.Brandl@gmx.at" <Richard.Brandl@gmx.at>, "Richard.Brandl@gmx.at" <Richard.Brandl@gmx.at>, "Richard.Brandl@gmx.at" <Richard.Brandl@gmx.at>
 CC: richard.brandl@wienerlinien.at, "Richard.Brandl@gmx.at" <Richard.Brandl@gmx.at>
 Datum: 12.04.2022 12:58:27

Sehr geehrter Vorsitz des Betriebsratsgremiums und Zentralbetriebsratgremiums, sehr geehrte Betriebsratskollegen!

Die Serie von unfassbaren Versäumnissen (es wiederholen sich beinahe identische Fallbeispiele!) bezüglich Vorgehensweise im Fall von BEKANNT Corona POSITIV GETESTETEN PERSONEN geht weiter. Im Lichte der Tatsache dass nur die "Spitze des Eisbergs" bekannt wird und die "Dunkelziffer" unbekannt bleibt kann ich nur mein Unverständnis ausdrücken wie hier mit Verantwortlichkeiten umgegangen wird.

Selbst wenn man die Pandemie offensichtlich nicht mehr ernst genug nimmt so sollte man doch annehmen können dass geltende Regeln BEKANNT und danach gehandelt wird. Im Falle der Sicherheit scheint das augenscheinlich nicht immer zu gelten zumal sich folgender Fall an vielen bereits scharf kritisierten Fehlentwicklungen reiht. Während man weit aus harmlosere Dienstpflichtverletzungen im Service oder Betrieb rigoros einer Konsequenz zuführt die bis zu Kündigungen führt (Verletzung der Maskenpflicht oder verspätete 3 G Nachweise), toleriert man wiederkehrende Pflichtverletzung (Anweisung zum Abwarten bzw Weiterarbeiten statt sofortiger Absonderung, oder sinnbefreiter Rücksprache mit der Amed was zu tun wäre) am laufenden Band.

Die laufende Sicherheitsgefährdung ist einer personellen Konsequenz der Verantwortlichenkette zuzuführen!

Zum aktuellen Vorfall:

Einer Kollegin Staw BU ***** ging es in der Nacht vom 10.04.2022 auf den 11.04.2022 schlecht, mit Schüttelfrost, Hals- und Kopfweh. Sie ging aber in den Frühdienst am Westbahnhof, machte aber gleich nach aufsperrten der Apotheke einen Antigen- und PCR -Test. ANMERKUNG: kein 3 G Nachweis nötig! Der Antigentest wurde ein paar Minuten danach als positiv erkannt. Daraufhin rief sie den Personaldisponenten an, und da hieß es wie schon damals bei einer anderen Kollegin, sie müsste den PCR-Test abwarten.

Diese Anweisung ist eindeutig FALSCH

Glücklicherweise teilte sie diesen Umstand auch der BRe Silvia Schwetz gleich danach mit, worauf Frau Schwetz ihr sagte, das es das nicht sein kann, speziell da sie ja Symptome hat!

ANMERKUNG: Nach über 2 Jahren Pandemie ist es noch seitens FK noch immer nicht klar was im Falle einer EIGENEN INFEKTION!! zu tun ist. Vermutlich wird das immer mit den bemitleidenswerten Impfnarrativ und der Vorgehensweise als Kontaktperson verwechselt.

Glücklicherweise hat Frau Schwetz der Kollegin angeraten noch zusätzlich die Nummer 1450 um rat zu fragen da man erst ab hier (neben der richtigen Info durch Frau Schwetz) die einzig richtige Info zu geben in der Lage war . Dort wurde ihr mitgeteilt, dass sie sehr wohl auch als "Geimpfte" mit positiven Antigentest sofort abgesondert werden müsse. Was dann nach Rücksprache mit dem Personaldisponenten, der aber zuerst mit Frau Dr. R. sprach, geschah. Der Servicepoint Westbahnhof durfte danach 10 Minuten nicht betreten werden, desinfiziert wurde nichts, obwohl Westbahnhof nicht mal ein Fenster besitzt

Auch in dieser Hinsicht wäre der Mangel, es genüge ein Lüften (selbst wenn der Raum kein Fenster besitzt) ausreichend, sofort zu überdenken. Aerosole können sich längere Zeit in der Luft aufhalten und lösen sich nicht auf wenn man dabei zuseht!

Diese eklatante Fehleinschätzung sollte nach der langen Zeit der epidemischen Lage endlich korrigiert werden, alternativ ich beantrage der Betriebsrat möge ein Sachverständigengutachten darüber einholen und von tatsächlichen Experten diesen Umstand der AMED zur Verfügung zu stellen.

Der "abzuwartende" PCR Test der Kollegin wurde POSITIV am 12.04.2022 00 Uhr bescheinigt.
 Fazit: Wieder wurde eine Fehlentscheidung bzw Beurteilung einer Situation fahrlässig herbeigeführt.

Wieder wurde für eine eindeutige Abhandlung Fr. R. zur Entscheidungsfindung hinzugezogen obwohl weder die Zuständigkeit noch die abzuwartende "Meinung" von Relevanz ist.

Insgesamt wurde durch das fahrlässige Verhalten in der Fehlentscheidung die Gesundheit von Mitarbeitern (jene die nicht informiert mit infizierten Mitarbeitern in Kontakt kommen UND in kontaminierten Räumlichkeiten ohne entsprechender Information Pause absolvieren, Essen einnehmen oder sich dienstlich aufhalten) gefährdet!

Ich erwarte mir entsprechende Veranlassungen UND eine direkte Rückäußerung an mich.

Polemisch ausgedrückt könnte ich bald ein Formblatt für Corona Fehlentwicklungen ausarbeiten um Zeit zu sparen, ich bräuchte dann nur Datum und Dienstnummern einzutragen. So witzig diese Einleitung anmutet so ernüchternd sind die Fakten über den Lernprozess. Es sind wieder die selben Rollen im Unternehmen gefragt die nicht erst seit Beginn der Pandemie vor mehr als 2 Jahren ein Deja vü auslösen. Dazu passt auch der jüngst veröffentlichte Bericht des Rechnungshofes welche der Krisenbewältigung speziell in Wien kein gutes Zeugnis ausstellt .

Beim Thema Sicherheit gibt es keine Toleranz und schon gar nicht wenn Mitarbeiter aber auch Kunden gefährdet werden könnten. Jeder Fall ist von uns dokumentiert und rasch einer Problemlösung zugeführt.

Wir können Euch hier nur Einzelfälle vorstellen um den Rahmen in diesem Medium nicht zu sprengen. Es sind leider viel zu Viele, ihr könnt Euch aber darauf verlassen dass wir JEDEM Fall nachgehen

Ihr seht: Das Unternehmen funktioniert! Wir sind, so wie ihr ALLE, Teil des Unternehmens. Und wir schauen drauf, dass es funktioniert! Probleme entstehen wenn einzelne Führungskräfte glauben Ihre Person "im Namen" des Unternehmens wirken zu lassen.

Spitäler schicken Corona-Kranke mit Öffis nach Hause

Infizierte nach kurzer Einweisung in die Bim gesetzt

Die extrem hohen Infektionszahlen lassen die Krankentransporte kollabieren.

Wien. Eine Statusmeldung der Klinik Hietzing vom 1. März sorgte am Donnerstag für Aufregung. Die Plattform Exxpress veröffentlichte einen Lagebericht des Spitals, laut dem "die große Anzahl der infizierten Personen die Transportkapazität der zur Verfügung stehenden Krankentransporte übersteigt".

Das führe zu stundenlangen Wartezeiten, in denen infizierte Patienten isoliert von anderen Personen im Container warten müssen. Die Lösung der Klinik: "Ab sofort können wir Positive jeder Test-Art mit öffentlichen Verkehrsmitteln oder zu Fuß heimschicken, wenn es die allgemeine Gesundheit der Person erlaubt."

WIGEV gibt zu: Das gilt in allen Wiener Spitälern

Bei einer ÖSTERREICH-Nachfrage beim Wiener Gesundheitsverbund, der für alle städtischen Spitäler zuständig ist, stellte sich rasch heraus: "Das gilt für alle Wiener Kliniken. Es ist vertretbar, weil das Risiko höher ist, wenn wir infizierte Personen stundenlang in sensiblen Spitalsbereichen sitzen lassen."

Außerdem gebe es eine Einweisung über das richtige Tragen der FF2-Maske, dass man nichts angreifen dürfe, zwei Meter Abstand halten müsse, also das Besteigen von überfüllten Verkehrsmitteln zu unterlassen sei. Weiters sei das Taxi keine Option, weil das Halten von zwei Metern Abstand einfach unmöglich sei.

Kritik. "Da passt nichts mehr zusammen, Bürgermeister Ludwig verhindert Öffnungsschritte. Gleichzeitig werden positive Patienten mit Bim, Bus und Bahn nach Hause geschickt. Diese Vorgehensweise ist nicht zu verstehen", kritisiert VP-Gesundheitssprecherin Ingrid Korosec diese Aktion. (gaj)

Der Blick auf "externe" Gefahren oder wie hier besser formuliert, "Wahnsinnigkeiten" scheint ebenso wichtig zu sein wie die Kontrolle der internen Abläufe

Verstoss gegen EpiG, AschG, CovMVo erhöhte Gesundheitsgefährdung!

Von: "BRANDL Richard" <Richard.BRANDL@wienerlinien.at>
 An: [REDACTED]@wienerlinien.at, [REDACTED]@wienerlinien.at, [REDACTED]@wienerlinien.at, "richard.brandl" <richard.brandl@gmx.at>
 Datum: 11.03.2022 19:49:10

Sehr geehrter Vorsitz des Zentralbetriebsrates,
 sehr geehrter Vorsitz des Betriebsrates Betrieb

Anfang März 22 kam eine interne Anweisung der WIGEV mit folgenden Inhalt zustande. Sinn gemäß sollen Sars Cov 2 infizierte Spitalspatienten, bestätigt durch PCR oder und Antigen Test, wenn es der Vitalzustand zulässt die Heimreise mit den öffentlichen Verkehrsmittel antreten. Der Grund ist der Mangel an Krankentransportmöglichkeiten.

Die infizierten Patienten werden lediglich instruiert dass sie in den "Öffis" nichts angreifen sollen und auf den perfekten Sitz der FFP2 Maske achten sollen. Eine Fahrt mit dem Taxi ist abzulehnen weil der 2m Sicherheitsabstand nicht eingehalten werden kann.

Diese Anweisung gefährdet in fahrlässiger Weise das Personal der Wiener Linien. Die Mitarbeiter sind ohnehin einer erhöhten Gefahr durch ein Infektionsrisiko ausgesetzt, aber diese Vorgehensweise,

bezeichnender Weise durch den Wiener Krisenstab akkordiert, ist an Skurrilität nicht mehr zu überbieten. Das Personal der Wiener Linien wurde NICHT INFORMIERT sodass es sich um eine ERHEBLICHE GEFAHRENERHÖHUNG im Betrieb handelt und die Mitarbeiter dieser damit GROB FAHRLÄSSIG ausgesetzt wurden und werden!

Es sind SOFORTMASSNAHMEN erforderlich in Form von nachweislich flächendeckender Information der betroffenen Mitarbeiter.

Solange es Absonderungsbestimmungen in einschlägigen Gesetzen gibt und Sars-Cov2 meldepflichtig ist muss die obige Wigev Anweisung SOFORT in der Weise abgeändert werden dass infizierte Patienten NICHT ÖFFENTLICHEN VERKEHRSMITTEL BENUTZEN.

Bizarri ist diese Vorgehensweise in Wien überhaupt, zumal man als gesunder Mensch ohne negativen Test nicht mal in ein Spital eintreten darf, die Gastronomie selbst für Gesunde ausgeschlossen ist.

Für mich stellt sich die Frage ob das Epidemiegesetz, die Covid Verordnungen und sämtliche Arbeitsschutzgesetze von diesem Wiener Krisenstab ausgesetzt wurden. Diese Anweisung ist rechtlich wie auch gesellschaftlich untragbar.

Zuletzt beantrage ich ein Rechtsgutachten mit welchen rechtlichen Mitteln der Betriebsrat gegen diese und für die Zukunft ähnlichen Problemstellungen vorzugehen hat. Eine Diskussion in monatlichen BR Sitzungen ohne jeder Konsequenz ist unbefriedigend und erfüllt keinen Schutzzweck für das Personal. Derartige schwerwiegende "Schnitzer" die in expliziter Weise immer wieder vorkommen ohne jemals einer rechtlichen Konsequenz zugeführt zu werden, müssen vermieden werden!

Mit der Bitte um Veranlassung

140 Statusmeldung 1.3.2022 zu COVID-19 (SARS-CoV-2) geht per Mail an KPI-Info

Wienener Gesundheitsverbund
Klinik Hietzing

Lage Wien - WIGEV
 Corona Ampel für Wien: ● (sehr hohes Risiko, regionale Maßnahmen)
<https://corona-ampel.wu.at/>

Die positive Tendenz hat sich in Wien leicht fortgesetzt: zwar noch immer auf einem hohem Plateau aber seit 2 Wochen mit täglich mehr Genesenen als Neuinfektionen (zuletzt ca. 5000+500).

Lage Klinik Hietzing
 Wir haben knapp unter 80 Betten mit COVID Patient*innen belegt – die Belegungszahlen sinken auch hier langsam weiter. Wir konzentrieren derzeit die COVID-Versorgung auf die Lungenabteilung, die 2. MED und die 3. MED.

Der Mitte letzte Woche noch sehr hohe Belag mit COVID Patient*innen an der Psychiatric ist deutlich zurückgegangen (es waren an der Abteilung bis zu 19 CoV+ Patient*innen gleichzeitig aufgenommen).

Die Nutzung der 5. MED Station Barbara als Non-COVID-Station hat zu einer spürbaren Entlastung geführt.

Heimfahrt von CoV+ Patient*innen mit Öffis möglich

Die große Anzahl an infizierten Personen übersteigt die Transportkapazität der zur Verfügung stehenden Krankentransporte. Dies führt teilweise zu erheblichen – oft mehrere Stunden dauernden – Wartezeiten, in denen diese Patient*innen isoliert von anderen Personen warten müssen. In der KHI warteten unsere Patient*innen der NFA stundenlang im Container auf ihren Heimtransport.

Wir haben über den Fachstab der Generaldirektion und den Krisenstab der Stadt Wien folgende Änderung anordnen können:
Wir können Positive jeder Test-Art (egal ob schon abgesondert oder noch nicht) ab sofort mit öffentlichen Verkehrsmitteln oder zu Fuß heimschicken, wenn es der allgemeine Gesundheitszustand der Person erlaubt.

Es bleibt nur zu hoffen, dass dieser Irrsinn eine rechtliche Konsequenz für den Verantwortlichen erfahren hat. Das ist an Skurrilität kaum noch zu überbieten und zeigt welche Führungsqualität dieser Wiener Krisenstab besitzt, jetzt nach über 2 Jahren Pandemieerfahrung. Es klingt wie eine Dauerschleife der Inkompetenz. Zuwenig Personal, zuwendig Infrastruktur, zuwenig Material = Ausserkraftsetzung des Denkapparates



Denkanstoß

Es verlassen uns zurzeit sehr viele U-BahnkollegInnen und bestreiten neue Wege, auch sehr gute, kollegiale, welche schon 10 Jahre oder länger im Unternehmen waren.

Ist dies gewollt oder Absicht?! Ich habe mich mit etlichen KollegInnen unterhalten, die in den letzten Wochen und Monaten das Unternehmen verlassen haben, um die Beweggründe zu erfahren. Es sind einige Gründe, die leicht zu ändern wären. Die ungerechte Verrechnung der Steuerfreien Außendienst-Zulage, zB wenn man Reserve hat, bekommt man die AD-Stufe 6, und fährt man während des Reservedienstes 2 oder 3 Stunden für eine Gruppe (wenn zB ein Kollege ein Gespräch im Turm hat), dann steht auf einmal im Hastus AD-Stufe 5. Dies bedeutet einen Verdienstentgang, obwohl mehr gearbeitet wurde. Die ungerechte Wegabgeltung, zB wenn man in der W-Halle 1 anfängt und am Expedient ED aufhört bekommt man seit einigen Jahren statt 8 Minuten nur mehr 5 Minuten Wegabgeltung. (Energydrink – nur Fliegen ist schöner) Parkplatzbenützung W-Halle 3, zB dieser Parkplatz darf nur benutzt werden, wenn man Früh-Einschub hat oder Spät-Absteller ist, beschränkt auf 6 PKW. Die Pendler, die zB 12:00 Uhr Stadion anfangen und zwischen 21:00 und 22:00 Uhr aufhören, in der W-Halle 3, die müssen am Stadion Parken oder auf der W-Halle 1 Parkdeck. Dies bedeutet eine Wegzeit nach dem Dienst über 30 Minuten um sein Auto zu erreichen, wenn man am Stadion parkt und wenn man auf der

W-Halle 1 Parkdeck parkt, ca 40 Minuten vor Dienstbeginn zum Stadion und dann ca nochmals 12 Minuten Wegzeit von der W-Halle 3 zum Parkdeck. Das ergibt im Monat und im Jahr eine sehr hohe Wegzeit, die von der Freizeit entfällt, obwohl maximal am Nachmittag 2 PKW durchschnittlich Parkplatz Halle 3 parken. Eine Auswertung diesbezüglich wäre möglich, da täglich eine Liste geführt wird. (Portier) PKW mit Parkberechtigung 1030 Wien dürfen eigentlich den Parkplatz nicht benützen. Parkplatz Bhf Simmering, zB vor der Sanierung des Bahnhofes Simmering hatte die U-Bahn 4 Parkplätze, diese waren während der Sanierungsarbeiten ersatzlos gestrichen worden. Unter der Kirche gibt es eine Tiefgarage, die natürlich damals 5€ pro Tag kostete. Es wurde uns zugesichert, nach Fertigstellung der Umbauarbeiten, dass wir die Parkplätze am Bahnhof Simmering wieder benützen dürfen. Leider ist dies bis zum heutigen Tage nicht geschehen. Das Parkhaus kostet mittlerweile über 8€ am Tag. Zur rechtlichen Absicherung werden von KollegInnen Fragen und andere Belange per Mail an Teamleiter oder an zuständige Abteilungen gesendet. Es kommt nie eine Antwortmail, sondern es wird versucht von der zuständigen Abteilung anzurufen oder es gibt ein mündliches Gespräch. Im Falle eines Regresses haben die betroffenen MitarbeiterInnen bei Streitigkeiten keine rechtliche Handhabe. Die Dienstzeiten!! Werden im nächsten Journal mit weiteren Gründen erläutert. Ich hoffe dass ich zum Nachdenken angeregt habe. Liebe Grüße Anonymus

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

Arbeitslosengeld ist KEINE Sozialleistung!

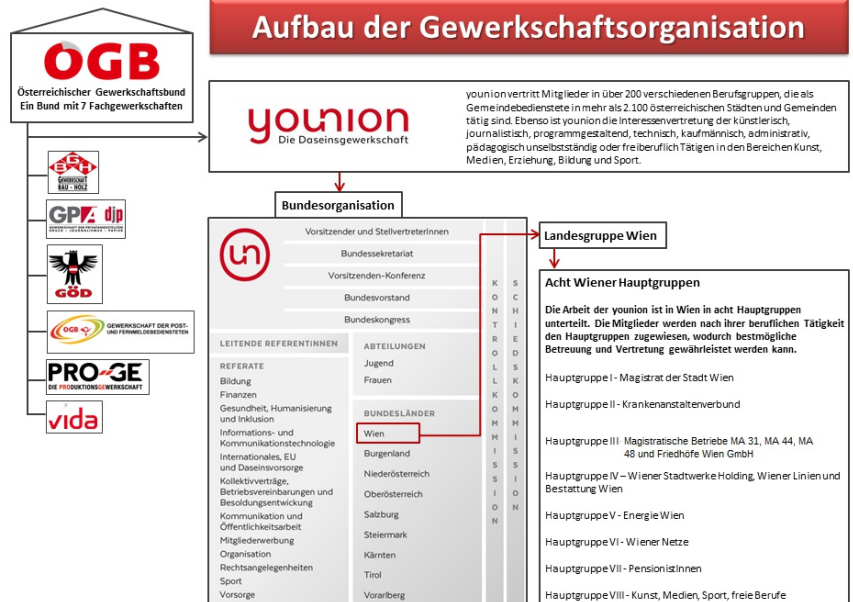
Arbeitslosengeld ist eine **VERSICHERUNGSLEISTUNG** die durch JEDES Beschäftigungsverhältnis dotiert wird!

6 % der Sozialabgaben werden dazu verwendet.

Daher JA zur Erhöhung des Arbeitslosengeldes!





TEAM BRANDL






Tätliche Übergriffe auf KollegInnen
Unfall – Gruppen –
Versicherung UNIQA

Leider muss ich feststellen, dass die tätlichen Übergriffe in Ausübung unseres Dienstes zunehmen. Zum Glück kontaktierte mich SUPER  nach seinem tätlichen Übergriff. Er berichtete mir, dass er gehört hätte, es würde seitens des Unternehmens eine Versicherung geben, und ob ich mich schlaue machen könnte. Ich,  machte mich an die Arbeit. Dass dies wie ein Schildbürgerstreich enden würde, dachte ich mir anfangs nicht. Als erstes hörte ich mich bei KollegInnen und Führungskräften um, was zu keinem Erfolg führte. Dann kontaktierte ich eine vertraute Versicherungsvertreterin, die auf unseren Expediten verkehrt, sie würde sich erkundigen, hätte jedoch von so einer Versicherung noch nie gehört. Daraufhin kontaktierte ich FSG und KollegInnen des Betriebsrates, leider ebenfalls ohne Erfolg.

Die Tage verstrichen



Eines Tages traf ich eine weitere Versicherungsvertreterin am Expedit, diese war so nett und telefonierte mit ihrem Vorgesetzten, der ihr einen Namen gab. Ich kontaktierte Frau Michaela R. (Name von der Red. geändert) telefonisch, um zu fragen wer Herr XY ist. Sie gab mir zur Antwort, sie kenne diesen Herrn XY nicht. Somit dachte ich nach ca 2 Wochen, dass ich wieder am Ausgangspunkt angelangt sei.

Zum Glück besitze ich Durchhaltevermögen und mir fiel ein, den Herrn XY im Intranet zu suchen. Ich,  hatte Erfolg und fand Herrn XY im Intranet. Sofort griff ich zum Hörer und kontaktierte diesen. Er gab mir die Info, dass es eine Unfall-Gruppen-Versicherung gäbe. Ich sagte ihm, dass ich mit Frau Michaela R. gesprochen hätte und sie ihn nicht kenne. XY war sehr verwundert, da er Frau R. sehr gute kenne. Per WhatsApp schilderte ich Frau R.



diese Neuigkeiten. Als Antwort ihrerseits kam per WhatsApp: „Es tut mir leid! Ich habe dich bei unserem Telefonat falsch verstanden! Bin dann gleich wieder in einer Sitzung. Bezüglich des Namens.“

Dies ist leider eine gängige Praxis, der letzten Jahre, bei Einholung von Auskünften oder Informationen.

Herr XY verwies mich auf den Betriebsrat Sektion U-Bahn, worauf ich diesen per Mail kontaktierte. Von ihm persönlich bekam ich keine Antwort, ich hätte mir erwartet, dass er sich die Mühe macht und zumindest antwortet, dass er mein Mail an einen zuständigen KollegIn weiterleitet. Auf jeden Fall erhielt ich nach mehr als 3 Wochen intensiver Recherche, ein teilweise ausgefülltes Formular, zB Beruf „Sicherheitsmitarbeiter der Wiener Linien“, ich habe es für den Bereich U-Bahnfahrer angefordert. Dies ist äußerst bedenklich!

In den letzten Wochen habe ich betroffenen KollegInnen dieses Formular weitergeleitet, auch Teamleiter und auch andere Fraktionen fragen mich nach diesem Formular.

Zurzeit versuchen viele sich mit fremden Federn zu schmücken, was ich sehr traurig finde, ich habe es für unsere betroffenen KollegInnen und für mich gemacht, welche äußerst dankbar sind. Hier geht es nicht darum gut dazustehen, sondern rasch zu helfen, egal welcher Fraktion, welche Farbe oder welcher Herkunft.

Zum Schluss möchte ich allen die mir geholfen haben DANKE sagen und allen anderen möchte ich hiermit mitteilen, dass ICH und/oder das Team Brandl auf Kollegialität und auf ein Team setzen. Wir brauchen ein „WIR-Gefühl“! Kein Ausspielen gegeneinander! Falls jemand dieses Formular benötigt kann ich es gerne auf Anfrage mailen.

Kollegiale Grüße, Alex

TEAM BRANDL

Alexander TINKL

Alex.tinkl@team-brandl.at
<https://team-brandl.at/>
<https://www.facebook.com/TeamBrandl>
 Telefon: 0699/11915858



HTTPS://TEAM-BRANDL.AT/



Das leidige Thema Übergewicht und wie ich es geschafft habe abzunehmen

Manche von euch haben vielleicht das ein oder andere Kilo zu viel und fühlen sich unwohl in ihrer Haut oder sind mit ihrem derzeitigen Gewicht unzufrieden.

All jenen, die es betrifft, möchte ich hier ein paar Tipps von mir preisgeben, wie ich es geschafft habe, innerhalb von einem Jahr von 113 kg auf 75 kg und somit rund 40 kg abzunehmen und mein Gewicht nun zu halten.

Wichtig: Bitte beachte, dass es sich hier um meine persönlichen Tipps und Grundlagen der Ernährung handelt und um keine ärztliche Beratung! Wenn ihr abnehmen wollt, solltet ihr vorher unbedingt mit einem Arzt oder Ärztin Rücksprache halten, ob diese Tipps auch für euch anwendbar sind oder eigene auf euch angepasste Infos einholen.

Bevor ihr euch dazu entschließt anzufangen und euren überschüssigen Kilos den Kampf anzusagen, mehr ein Foto von euch, wie ihr jetzt aussieht. Und keine Angst, ihr müsst es keinen zeigen, ihr solltet es aufbewahren, falls ihr einmal schwach werdet und könnt euch dann das Foto ansehen und wieder neuen Mut schöpfen.

Ganz ehrgeizige können sich das Foto auch am Kühlschrank befestigen, damit es euch daran erinnert ... So möchte ich nicht mehr aussehen und euch bei der Essenswahl unterstützen. Denn an oberster Stelle steht Disziplin und Durchhaltevermögen, ihr müsst es wollen, sonst klappt es nicht.

Vielleicht habt ihr auch schon das ein oder andere Mal versucht, eine Diät zu machen und seid wie ich auch früher daran gescheitert, weil ihr nicht den notwendigen Ehrgeiz aufbringen konntet. Daher lasst euch nicht unterkriegen und schreckt vor Rückschläge nicht zurück, die gibt es immer Mal wieder wichtig ist, dass ihr wieder anfängt und es weiter durchzieht. Hackt einen schlechten Tag oder Woche einfach ab und startet von neu.

Bewegung und gesunde Ernährung, das A und O ... Bewegung hilft dir dabei Kalorien zu verbrennen, aber keine Angst, du musst nicht gleich einen Marathon laufen. Aber genauso wichtig wie

Bewegung ist die bewusstere Ernährung und auf ein Kaloriendefizit zu achten aber dazu gleich mehr.

Ich habe zum Beispiel mit Joggen angefangen, auch wenn das für die Gelenke durch das Übergewicht nicht gerade so ideal ist. Du kannst auch schwimmen, Rad fahren oder für den Anfang einfach ausgedehnte Spaziergänge machen oder Nordic Walking, Hauptsache, man baut ein wenig Bewegung in seinen Alltag ein. Dies fördert einerseits die Fettverbrennung und verhindert das man nicht auch noch Muskelmasse abnimmt, was leider auch immer bei einem Kaloriendefizit der Fall ist, da sich der Körper nicht nur von der Fettmasse, sondern auch von der Muskelmasse trennt.



Zur Kalorienaufnahme und dem vorher genannten Kaloriendefizit. Alles, was wir an Nahrung zu uns nehmen, besteht aus Kalorien, vereinfacht gesagt aus Energie, die unser Körper benötigt. Wird dem Körper zu viele Kalorien zugeführt, werden diese für „schlechte“ Zeiten eingelagert und als Fettmasse gespeichert. Um diese Fettreserven wieder anzupflegen und aufzubrechen, muss man sich entsprechend in einem Kaloriendefizit (Notlage) befinden.



Dies kann entweder durch eine bewusste Ernährung mit einer bestimmten reduzierten Kalorienanzahl pro Tag erfolgen, aber auch mit Sport unterstützt werden, da das Ausüben von Sport wieder erneut Energie und somit Kalorien verbraucht.

Wichtig, jeder Mensch hat einen sogenannten Grundumsatz, jener Wert, der für die tägliche Aufrechterhaltung der lebenswichtigen Funktionen zugeführt werden muss. Dieser darf nicht unterschritten werden, dies hätte sonst gesundheitsschädliche Auswirkungen.

Leider überschätzen aber viele die Kalorienanzahl von einigen Speisen, daher solltet ihr euch ein wenig im Internet oder bei eurem Arzt informieren. Gut dabei unterstützt hat mich die App YAZIO, diese ist sowohl im Apple iOS App Store und im Google Play Store verfügbar und die Grundfunktionen wie das tracken und aufzeichnen von Lebensmittel ist kostenlos, natürlich gibt es auch eine Bezahlversion, wo man dann auch noch Zugriff auf Rezepte hat, diese ist für die Verwendung der App aber nicht zwingend notwendig.

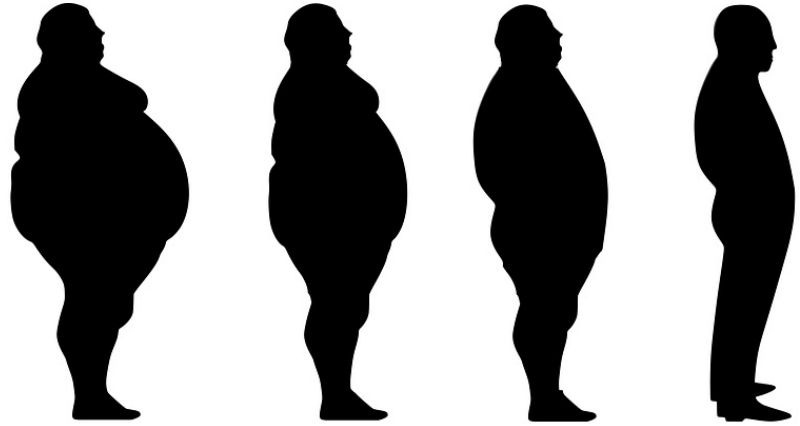
In dieser oder ähnlichen Apps werden anhand eurer Daten: Größe, Gewicht und Alter der Grundumsatz berechnet und zum Abnehmen bereits ein moderates Kaloriendefizit zu Verfügung gestellt und errechnet. Achtet auch auf die sogenannten Makronährstoffe wie: Kohlehydrate, Proteine (Eiweiß) und Fett, da diese euch beim Abnehmen unterstützen können.

Zur Ernährung: Achtet auf eine ausgewogene Ernährung und baut in den Hauptmahlzeiten immer mal wieder eine große Portion Gemüse ein, ein Salat mit Mozzarella, Feta oder Thunfisch kann auch gerade jetzt im Sommer ordentlich satt machen und ist trotzdem leicht zu essen. Auch Fisch oder Hühnerbrustfilet in verschiedenen



Variationen sind sehr Proteinreich und mit Reis, Erdäpfel Tomaten oder anderen Gemüse und Kräuter kombinierbar. Beachte jedoch das Öl relativ viele Kalorien haben daher nur sehr wenig davon

beim Braten verwenden. Auch Nüsse haben zwar vielen Kalorien und einen hohen Fettanteil, sind jedoch gesund, daher nur in Maßen zu sich nehmen, aber als Snack sind die unschlagbar. Ansonsten kannst du immer wieder auch etwas Obst als Snack zu dir nehmen. Achtet sonst auf den Produkten im Supermarkt immer auf die Nährwertangaben auf der Rückseite der Produkte. Generell gilt, gesünder ist es immer



selbst zu kochen, als auf industriell verarbeitete Produkte zurückzugreifen. Durchhalten und den Überblick zu behalte, ist gerade am Anfang nicht leicht und der Mensch ist nun Mal ein Gewohnheitstier, daher kann es auch ein wenig länger dauern, bis ihr euch mit der ganzen Thematik auseinandergesetzt habt.

Bei Getränke achte möglichst auf zuckerreduzierte bzw. zuckrefreie Getränke oder trinke möglichst nur Wasser. Gerade durch diese süßen Getränke nehmen die meisten einen Großteil ihrer täglich zu verfügbaren Kalorien nur durch trinken auf.

Zum Schluss noch ein kleiner Tipp: Gönn dir ab und an auch einmal was Süßes oder iss einen Tag in der Woche auch mal das, was du Lust hast. Ich habe diesen Tag immer am Wochenende gewählt, hier ist man ggf. mit Freunden unterwegs, geht ins Restaurant oder ist zum Essen eingeladen, hier kann man dann sozusagen sündigen. Wichtig ist dann, nicht zu den alten Gewohnheiten zurückzukehren und dann wieder weiter auf eine gesunde Ernährung zu achten.

In diesem Sinne wünsche ich euch viel Erfolg und Durchhaltevermögen, auch Du kannst es schaffen.

Euer Emmanuel

TEAM BRANDL





Nachdem es jetzt wieder warm wird, möchte ich erzählen, wie es in früheren Jahren war.

Wir hatten damals eine Winter-Dienstbekleidung und eine für den Sommer. Der Unterschied lag darin, dass die für den Sommer etwas dünner war. Aber kurze

Hosen gab es damals noch nicht. Auch keine kurzen Ärmeln, bei den Blousons. Dafür am unteren Ende einen Gummizug. Nach 2 Touren war die Hose nass wie ein Schwamm und beim Gummizug des Blousons, sammelte sich der Schweiß. In der Pause stand man da mit einem nassen Hinterteil und mit einem waschnassen Gummizug. Nach einer längeren Pause, war alles wieder halbwegs trocken. Und das spielte sich von Pause zu Pause immer so weiter ab. Wenn es besonders heiß, war haben viele, auch ich, ein privates hellblaues Hemd an, sonst hielt man es nicht aus. Wenn aber jemand von der ZK zustieg, verlangte er ganz „kollegial“ das man den Blouson wieder anziehen soll. Das machte man natürlich als gehorsamer Fahrer/in oder Schaffner/in. Natürlich so lang, bis der „Kollege“ wieder ausstieg, der in kurzer Hose und Hawai-Hemd unterwegs war. Viele hatten den Blouson auch offen, was bei manchem, ein nicht schöner Anblick war. Zur Kühlung bekam an wenn es um 12.00 30° hatte, 2 Überstunden in die Mehrleistungskarte eingetragen. In die Mehrleistungskarte bekam man damals die Minuten die über 8 Stunden hinaus gingen, vom Expeditior (heute Disponenten), eingetragen. Auch eine I-Zulage gab es damals, dass war so etwas ähnliches wie eine



Gefahrenzulage. Z. B. wenn man auf einer Linie fuhr die durch die Ustrab-Strecke fuhr, war diese besonders hoch.

Nun zurück zur „Hitzezulage“, zu den 2 Stunden. bei 29,9 ° war es natürlich nicht heiß genug, um diese zu bekommen.

Dann wurde die Sommerzeit eingeführt, da bereits nach der meteorologischen Zeit bereits um 11.00 gemessen und wir vielen da durch den Rost. Es hat lange gedauert bis das Unternehmen damals eingesehen hat, dass es so nicht geht.

Wie auch heute war das Problem mit den Extradiensten. Das hat es Kollegen gegeben die trotz der Hitze, oft 20-Stunden-Schichten gefahren sind. Das hat natürlich viele Argumente geschwächt.

Ich habe damals vorgebracht, dass man bei der Kleidung etwas tun möchte, weil von den 2 Stunden wird es mir auch nicht angenehmer.

Vor allem wenn man sie ohnehin fast nie bekommt. Aber damals sind scheinbar Leute in der Direktion (wir nannten sie damals Tintenburg) gesessen, die keine Ahnung hatten, wie heiß es in den Zügen war, oder sich eben auf den Extradienst heraus redeten. Ich sagte einmal zu den Kollegen, sie sollten eine Woche nicht auf Extra fahren. Dieses Argument kam nicht sehr gut an, weil viele Schulden hatten, die sie auf Basis der Extradienste gemacht hatten. Erfolg kann man nur haben, wenn sein Gegenüber etwas zu spüren bekommt. Ich glaube damals hätten nicht einmal 3 Tage genügt und das Unternehmen wäre eingeknickt, weil es auch damals permanenten Personalmangel gab. Die letzte Jahre, hatte ich endlich das Glück, einen angenehme Dienstkleidung zu tragen. Ich wünsche euch gut durch den Sommer zu kommen.

Der Tramway-Oldie

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

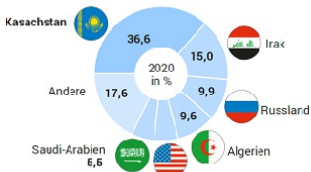
TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

Österreichs wichtigste Erdöl-Lieferanten



Crafcik: © APA, Quelle: Statistik Austria 5,8 USA

Wenn Schulzuweisung eine Sache von Manipulation ist und mit Mathematik gelöst werden könnte

TEAM BRANDL



Fügen wir zusammen was zusammen gehört!

TEAM BRANDL



Energiespartipps in einer schwierigen, teuren Zeit

Hallo ALLE ☺
Ich möchte euch hiermit und in den nächsten

Journalen einfache Energiespartipps geben. Ihr müsst diese nicht umsetzen, es ist lediglich eine

Anregung. Wir waren es bisher gewohnt Energie günstig zu nutzen. Die Zeiten haben sich geändert. Entweder wir passen uns an oder wir bleiben auf der Strecke.

Geräte, die nicht den ganzen Tag eingeschaltet sein müssen, ausschalten – nicht Standby, zB Kaffeemaschine, TV Geräte laufen sehr oft als Hintergrundbeschallung, obwohl man zB kocht oder staubsaugt, oder wenn man im



Garten ist (falls vorhanden) Lichtquellen ersetzen, zB statt 40 Watt auf 5 Watt reduzieren. Besorgt euch, falls noch nicht vorhanden, einen Schnellkochtopf.

Ich werde euch in den nächsten Journalen, Rezepte für einen Schnellkochtopf zur Verfügung stellen. Mit diesen spart man leicht 2/3 der Energie, zB Erdäpfel

werden durch dünsten, Wasserersparnis, Zeitersparnis viel bekömmlicher, günstiger und die Vitamine bleiben erhalten. Ich gebe euch gerne Auskunft, welcher Schnellkochtopf zu Euch, eurer Familie passt.

Kolleziale Grüße Euer Alexander

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL



Seit 1. Juni ist die Maskenpflicht in Österreichs Öffis gefallen.

In ganz Österreich? Nein, denn ein kleiner Flecken stellt sich mit seinem "Herrscher" gegen die einsichtige Vernunft Österreichs, ganz Europas, der Welt.

Vor allem die Begründung, dass man sich im Herbst bei der wahrscheinlich wieder benötigten Maske nicht erst wieder daran gewöhnen muss, ist eine Frechheit, und bewirkt wahrscheinlich das Gegenteil! Bei hohen Temperaturen oder auch schwülen Wetter, ist das Maske tragen höchst unangenehm bzw. auch gesundheitlich nicht ganz unbestritten.

Gesundheitsgefährdend ist aber auf jeden Fall die Ermahnungspflicht! Sowohl für Körper und Psyche - anspucken ist groß in Mode. Es heißt immer, Beschimpfungen sind nicht persönlich zu nehmen, sind an unsere Dienstkleidung gerichtet. Das mag man unsererseits vor Corona so gesehen haben, wenn man von Randgruppen oder unter irgendwelchen Rauschmitteln stehenden Edelfahrgästen mit nicht so netten Wortkombinationen bedacht wurde. Doch gerade jetzt, seit 1. Juni, ist es bei uns StationswartInnen alltäglich, und das mehrmals am Tag. Das geht auf die Psyche!

Es ist zwar eine nette Geste von BU, dass wir einen

Bonus bekommen, doch ist unsere Gesundheit mehr wert! In eine an uns gerichtet Mail heißt es, wir schauen weiterhin nicht weg, wenn wer vergessen hat, die Maske aufzusetzen, sollen wir freundlich darauf hinweisen. Nun, an die 50 Prozent der Fahrgäste werden wohl nicht auf die Maske "vergessen" ... Und wenn mir ein Fahrgast mit Maske entgegenkommt, diese aber 4 Schritte vor mir runterzieht, mich angrinst, werde ich mich hüten, auf die Maskenpflicht hinzuweisen ... Da bringt es wohl nichts, wie empfohlen, die Security oder die Polizei anzufordern. Wer wartet denn schon in der Passage darauf? Abgesehen davon, dass es immer öfters vorkommt, dass keine Security verfügbar ist, und die Polizei geschickt wird. Die werden sicher eine Freude haben, wenn ich sie wegen jeden Maskenverweigerer anfordern würde!

Sinn macht eine Ermahnung nur, wenn ein Fahrgast ohne Maske in eine U-Bahn einsteigen will, da kann ich den Zug aufhalten. Ob das allerdings bei der Leitstelle gut ankommt, wage ich zu bezweifeln, da wir dann sehr oft stehen würden ...

Auch ist es ein Widerspruch in der Mail von BU, wenn da drinsteht, dass wir auf jedem Fall auf unsere Sicherheit achten sollen! Wir sind alleine in der Station unterwegs, haben keine Nahkampfausbildung oder Pfefferschäum dabei. Und jeder Maskenverweigerer ist ein Überraschungsei, man weiss nicht, was einem erwartet.

Im Handel wurde die Maskenpflicht nicht nur ob der geringen Infektionszahlen abgeschafft, sondern auch weil das Personal in letzter Zeit beschimpft wurde, was für Entrüstung sorgte! Da hat sich auch deren Gewerkschaft dafür stark gemacht ... Bei den Wiener Linien hingegen ist das schon lange Usus, kümmert niemanden der Verantwortlichen. Man weiß darüber Bescheid, wie aus diversen Publikationen zu entnehmen ist. Als Fahrgast soll man Maskenverweigerer nicht selbst ansprechen, sondern sich an das Personal der Wiener Linien wenden, da es immer öfters zu Prügelattacken und gewalttätigen Auseinandersetzungen käme. Toll, also sind wir die Watschenfrauen/männer!

Ich war auch fassungslos, als ich erfuhr, dass nach Order von oben, bei Fahrschein Intensivkontrollen bzgl. Masken weder ermahnt, noch gestraft wird! Da, wo man durch eine größere Anzahl von Mitarbeitern einigermaßen geschützt ist, wird darüber hinweg gesehen?

Auch würde ich meinen, dass hier das Arbeitnehmerschutzgesetz greifen müsste:

§ 2 ASchG Begriffsbestimmungen

(7) Unter Gefahrenverhütung im Sinne dieses Bundesgesetzes sind sämtliche Regelungen und Maßnahmen zu verstehen, die zur Vermeidung oder Verringerung arbeitsbedingter Gefahren vorgesehen sind. Unter Gefahren im Sinne dieses Bundesgesetzes sind arbeitsbedingte physische und psychische Belastungen zu verstehen, die zu Fehlbeanspruchungen führen.

§ 4 ASchG Festlegung von Maßnahmen (Arbeitsplatzevaluierung)

(4) Die Ermittlung und Beurteilung der Gefahren ist erforderlichenfalls zu überprüfen und sich ändernden Gegebenheiten anzupassen. Die festgelegten Maßnahmen sind auf ihre Wirksamkeit zu überprüfen und erforderlichenfalls anzupassen, dabei ist eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen anzustreben.

5) Eine Überprüfung und erforderlichenfalls eine Anpassung im Sinne des Abs. 4 hat insbesondere zu erfolgen:

Xa. nach Zwischenfällen mit erhöhter arbeitsbedingter psychischer Fehlbelastung sowie sonstigen Umständen oder Ereignissen, die auf eine Gefahr für Sicherheit oder Gesundheit der AN schliessen lassen...

Denn geänderte Arbeitsverhältnisse haben wir definitiv seit Corona und der Aufnahme der Maskenpflicht in die Hausordnung, und der damit

verbundenen Ermahnungspflicht. Da wird zwar immer wieder von 330 Mitarbeitern geschrieben, die auf die Einhaltung der Hausordnung schauen, doch werden die Security Mitarbeiter nicht mehr, im Gegenteil. Warum dies so ist, will man aber bei den Wiener Linien nicht wahrhaben. Ich sage auch immer wieder, die Wiener Linien sind kein schlechter Arbeitgeber, aber es scheitert an der Personalpolitik.

Es ist traurig, dass wir ca. 330 Stationswarte und Securitys, keine Lobby haben. Wobei es auch schon bei Fahrern wegen der Masken zu Übergriffen kam. In den Medien herrscht seit der Maskenbefreiung im Handel Ruhe, man hat nur gelesen, dass in den Fahrzeugen der Wiener Linien im Monat ca. 4000 Ermahnungen ausgesprochen werden mussten. Ein schlechter Witz! Diese Anzahl habe ich ca. an einem Tag in meiner Station!

Also passt auf Euch auf,

Silvia Schwetz

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL

TEAM BRANDL



Nicht nur NEHMEN !!!!

Die größten "Deppen" sind für mich die Sozialpartner mit ihren Gewerkschaften. Sie zufrieden zu geben mit einer Inflationsanpassung in Höhe von 8% (wenn überhaupt - nur eine Momentaufnahme) und sich nicht kämpferisch zeigen und mutig, um rauszugehen und eine Lohnanpassung für den Arbeitnehmer in Höhe von 20-30% zu verlangen, finde ich grotesk (weil uns im Schnitt soviel kostet der Spaß mit Spekulanten). Und das aller Schlimmste finde ich die Bevölkerung. Die haben voll resigniert (da kann jeder machen was er will in der Regierung, null Reaktion von Seiten des Volkes). Dass es in diesem Fall nicht nur den Arbeitnehmer trifft ist wohl klar. Hier sind alle Bevölkerungsschichten involviert (Pensionisten, AN, Arbeitslose), einfach Alle!!! Es wird Zeit mal den Löwen zu wecken und diese Schwarzmalerei der Türkisen, dass wenn es zur einer Lohnerhöhung kommen sollte, womöglich alle Firmen auswandern würden, sage ich nur, es ist ein Schwachsinn, weil keine Firma der Welt eine Toplokation und Infrastruktur wie es Österreich ist und mit enormen Profit verbunden ist, verlassen würde. "der Einzige der ausgewandert ist bist du Hr. Ex BK Kurz". GEBEN und NEHMEN ist selig und ist für das Unternehmertum gut. Nicht nur NEHMEN meine lieben Hrn. UNTERNEHMER.

TEAM BRANDL

Euer Visar





Aus dem Inhalt dieser Ausgabe

Seite 2: Inhaltsverzeichnis Ausgaben

Seite 4: Bericht aus den Gremien

Seite 5: Sinn von Organisationen

Seite 7: Lohnnebenkosten

Seite 9: Persönlichkeitsrecht

Seite 9: Schutz Risikogruppen

Seite 11: Sicherheitsmanagement

Seite 12: Zinsen

Seite 13: Schichtbetrieb

Seite 15: Politische Verantwortlichkeit

Seite 17: Ausfolgung Dokumente

Seite 21: Anträge, Hinter den Kulissen

Seite 25: Denkanstoss

Seite 26: Gruppenversicherung

Seite 27: Übergewicht

Seite 29: Wie war es früher

Seite 30: Maskenpflicht - Stationswarte

Seite 31: Nicht nur nehmen

Impressum :Ausgabe Juli 2022

Redaktion: Richard Brandl Manuela Brandl

Herausgeber: Richard Brandl und Verein Gewerkschaft Liste Brandl - Team Brandl ZVR-Zahl 1525718384

Druck, Satz Layout: Richard Brandl Webseite: Anton Zehner

Mail:Richard.brandl@gmx.at Internet: <https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Forum:<https://619262.forumromanum.com/>

Namentlich gekennzeichnete Beiträge müssen nicht mit der Meinung der Redaktion übereinstimmen.

Für unverlangt eingesendete Schriften und Fotos wird keine Haftung übernommen.

Die Redaktion arbeitet ehrenamtlich, Druck und Versand kosten jedoch Geld. Spenden sind willkommen.

Bankverbindung: IBAN AT61 1490 0220 1003 0505

im Internet:



Facebook:



<https://www.facebook.com/TeamBrandl/>

Anonymes Forum:

<https://619262.forumromanum.com/>

Homepage

<https://team-brandl.at>



richard.brandl@gmx.at



<https://twitter.com/ritschBrand>

Tel 0660 349 21 28



TEAM BRANDL